



# ENERGIZING PERFORMANCE

20  
23

LAPORAN TAHUNAN  
ANNUAL REPORT

PT Sinar Eka Selaras Tbk





# ENERGIZING PERFORMANCE

Perseroan memanfaatkan momentum perbaikan ekonomi dengan memperkuat struktur modal sebagai bagian dari rencana jangka panjangnya dalam rangka memastikan pertumbuhan berkelanjutan, yakni dengan memasuki pasar modal Indonesia. Dengan struktur modal yang lebih kuat, Perseroan terus bergerak dengan mengakselerasi pengembangan usaha untuk menjawab tingginya permintaan akan kebutuhan gaya hidup *active lifestyle* yang ditawarkan melalui portofolio produk Perseroan yang memiliki merek-merek mendunia.

Hingga akhir tahun, Perseroan telah berhasil memperluas cakupan wilayah operasional dan jaringan distribusi bagi portofolio produk yang ditawarkannya, dengan peningkatan jumlah gerai yang dikelola sebagai upaya memenuhi kebutuhan pelanggan yang semakin tinggi dan dinamis. Perseroan berhasil mencapai itu semua dengan tetap mengedepankan prinsip kehati-hatian. Hal ini dapat dilihat dari metrik kinerja finansial yang juga menunjukkan pertumbuhan signifikan di sepanjang tahun.

By entering the Indonesian capital market, the Company strengthened its capital structure in furtherance of its long-term strategy to ensure sustainable growth and capitalize on the momentum of economic improvement. With a more robust capital structure, the Company moves forward with business expansion at an accelerated rate in order to satisfy the substantial demand for active lifestyle necessities that are catered to by its portfolio of products featuring renowned international brands.

By the end of the year, the Company had successfully expanded the coverage of its operational areas and distribution network for the product portfolio, with a noticeable increase in the number of outlets able to meet the increasingly high and dynamic customer demands. The Company accomplished all of this with due diligence based on the principle of prudence. This is evident from the financial performance metrics, which also show significant growth throughout the year.

# Daftar Isi

## Table of Contents



### Ikhtisar Kinerja Performance Highlights

Kilas Kinerja 2023 Performance Highlight	8
Ikhtisar Saham Share Highlights	10
Informasi tentang Aksi Korporasi Saham dan Informasi Perdagangan Saham Information about Stock Corporate Actions and Stock Trading Information	10
Informasi Tentang Obligasi dan Efek Lainnya Information About Bonds and Other Securities	11
Penghentian Sementara Perdagangan Saham Temporary Suspension of Stock Trading	11
Sanksi Administratif Administrative Sanction	11
Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in Issuers and Public Companies	11
Peristiwa Penting 2023 2023 Event Highlights	12
Kalender Kegiatan 2023 2023 Calendar Events	14
Penghargaan 2023 2023 Awards	15



### Laporan Manajemen Management Report

Laporan Dewan Komisaris Report of the Board of Commissioners	19
Dewan Komisaris Board of Commissioners	25
Laporan Direksi Board of Directors Report	27
Direksi Board of Directors	37
Pernyataan Manajemen Atas Laporan Tahunan 2023 Management's Statement for the 2023 Annual Report	38



### Profil Perusahaan Company Profile

Identitas Perseroan Corporate Identity	42
Sekilas Tentang Perseroan The Company at Glance	44
Visi, Misi & Nilai-Nilai Perseroan Vision, Mission & Values of The Company	46
Bidang Usaha Business Area	48

Wilayah Operasional Operational Areas	51
Struktur Organisasi Organizational Structure	52
Informasi Situs Web Perusahaan Company Website Information	54
Media Sosial Social Media	55
Profil Dewan Komisaris Profile of the Board of Commissioners	56
Profil Direksi Profile of the Board of Directors	59
Perubahan Komposisi Dewan Komisaris pada Tahun Buku 2023 Changes to The Board of Commissioners' Composition in 2023	62
Pengungkapan Hubungan Afiliasi Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama Disclosure of Affiliate Relationships of Members of The Board of Commissioners, Board of Directors and Main Shareholders	62
Demografi Karyawan Employee Demographics	63
Informasi Pemegang Saham Shareholders Information	67
Kepemilikan Saham Perseroan oleh Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris Per 31 Desember 2023 Ownership of Company Shares by Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners as of 31 December 2023	68
Struktur Kepemilikan Perusahaan Company Ownership Structure	69
Informasi Pemegang Saham Pengendali Controlling Shareholders Information	69
Entitas Anak dan Entitas Afiliasi Subsidiaries and Affiliated Entities	70
Kepemilikan Langsung oleh Perseroan Pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama Direct Ownership by the Company in Associates and Joint Ventures	71
Kronologi Pencatatan Saham Share Listing Chronology	72
Informasi Obligasi, Sukuk, dan/ atau Obligasi Konversi Bonds, Sukuk and/or Convertible Bond	72
Informasi Kantor Akuntan Publik Public Accounting Firm	73
Nama dan Alamat Lembaga dan/ atau Profesi Penunjang Name and Address of The Institution and/or Supporting Profession	73





## Analisa dan Pembahasan Manajemen

### Management Discussion and Analysis

Tinjauan Ekonomi dan Industri Overview of The Economy and Industry	<b>76</b>
Tinjauan Operasional Operational Review	<b>80</b>
Tinjauan Keuangan Financial Review	<b>85</b>
Sumber Daya Manusia Human Resources	<b>102</b>
Teknologi Informasi Information Technology	<b>114</b>



## Tata Kelola Perusahaan

### Corporate Governance

Tata Kelola Perusahaan Corporate Governance	<b>124</b>
Struktur Tata Kelola Governance Structure	<b>126</b>
Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders	<b>127</b>

Direksi Board of Directors	<b>133</b>
Dewan Komisaris Board of Commissioners	<b>139</b>
Komite Audit Audit Committee	<b>146</b>
Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee	<b>151</b>
Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	<b>152</b>
Audit Internal Internal Audit	<b>158</b>
Sistem Pengendalian Internal Internal Control System	<b>161</b>
Penggunaan Dana Penawaran Umum Use of Proceeds from Public Offering	<b>164</b>
Sistem Manajemen Risiko Risk Management System	<b>165</b>
Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	<b>167</b>
Kebijakan Antikorupsi Anti-Corruption Policy	<b>170</b>
Perkara yang Dihadapi Perseroan, Perusahaan anak serta Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dan Perusahaan anak Legal Cases Faced by The Company, Subsidiary and Boards of Directors and Commissioners of The Company and Subsidiary	<b>171</b>
Sanksi Administratif Administrative Sanctions	<b>171</b>
Pedoman Perilaku Code of Conduct	<b>172</b>
Informasi Lain Terkait Pemenuhan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Pelaksanaan GCG Sesuai SEOJK 32/POJK.04/2015 Other Information Related to Fulfillment of Governance Implementation of GCG According to SEOJK 32/POJK.04/2015	<b>174</b>



## Laporan Keberlanjutan

### Sustainability Report

Tentang Laporan Keberlanjutan About The Sustainability Report	<b>182</b>
Tentang Laporan Ini About This Report	<b>183</b>
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	<b>185</b>
Penjelasan Direksi Message of The Board of Directors	<b>188</b>
Tata Kelola Berkelanjutan Sustainable Governance	<b>191</b>
Kinerja Berkelanjutan Sustainable Performance	<b>200</b>
Kinerja Ekonomi Economic Performance	<b>204</b>
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	<b>206</b>
Referensi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021: Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021: Annual Report of Public Company	<b>229</b>
Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 List of Disclosure based on POJK No.51/POJK.03/2017	<b>246</b>
Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	<b>249</b>

# Ikhtisar Bisnis

Business Highlights



**Perseroan telah membangun kemitraan dengan berbagai *Principals* yang memiliki *brand* papan atas untuk sejumlah segmen produk di sektor ritel**

The Company has built partnerships with various Principals who have top brands for a number of product segments in the retail sector.





### Laba Bruto Gross Profit

**Rp511,17** Miliar  
Billion

Laba bruto tercatat sebesar Rp511,17 miliar, naik 23,65% dari tahun 2022.

Gross Profit was recorded at Rp511,17 billion, growing 23,65% in 2022.



### Laba Sebelum Pajak Profit Before Income Tax

**Rp269,74** Miliar  
Billion

Laba sebelum pajak penghasilan tercatat sebesar Rp269,74 miliar, naik 10,47% dari tahun 2022.

Profit before income tax was recorded at Rp269.74 billion, growing 10.47% in 2022.



### Laba Tahun Berjalan Income for the Year

**Rp210,77** Miliar  
Billion

Laba tahun berjalan sebesar Rp210,77 miliar dibandingkan Rp184,01 miliar di tahun sebelumnya.

Income for the year amounted to Rp210.8 billion compared to Rp184.01 billion in the previous year.



### Penjualan Neto Net Sales

**22,82%**

Penjualan neto tahun 2023 naik 22,82% dibandingkan tahun sebelumnya menjadi sebesar Rp3.730,38 miliar

Net sales in 2023 increased by 22,82% compared to the previous year which amounted to Rp3.730,38 billion



### Ekuitas Equity

**2023**  
**Rp1,47** Triliun  
Trillion

**2022**  
**Rp915,18** Miliar  
Billion

Naik: 60,1% | Growing 60,1%.



### Aset Lancar Current Assets

**2023**  
**Rp1,52** Triliun  
Trillion

**2022**  
**Rp1,08** Triliun  
Trillion

Naik: 40,6% | Growing 40.6%.





01

---

# Ikhtisar **Kinerja**

Performance Highlights



# Kilas Kinerja 2023

## Performance Highlight

### Ikhtisar Bisnis

#### Business Highlights

Dalam miliar rupiah / In Rp Billion

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME	2023	2022	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal	%
Penjualan Neto   Net Revenue	3.730,38	3.037,35	693,03	22,82
Beban Pokok Penjualan   Cost of Goods Sold	3.219,21	2.623,95	595,26	22,69
Laba Bruto   Gross Profit	511,17	413,39	97,78	23,65
Laba Usaha   Income from Operation	251,83	244,03	7,8	3,20
Laba Sebelum Pajak Penghasilan, Beban Pajak Penghasilan, dan Laba Tahun Berjalan Profit Before Income Tax, Income Tax Expense, and Profit for the Current Year	269,74	244,17	25,57	10,47

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Financial Position Report Consolidation	2023	2022	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal	%
Aset Lancar   Current Assets	1.524,78	1.084,41	440,37	40,61
Aset Tidak Lancar   Non-Current Assets	475,02	298,07	176,95	59,36
<b>Jumlah Aset   Total Assets</b>	<b>1.999,80</b>	<b>1.382,47</b>	<b>617,33</b>	<b>44,65</b>
Liabilitas Jangka Pendek   Short-term Liabilities	447,86	393,51	54,35	13,81
Liabilitas Jangka Panjang   Long Term Liabilities	86,10	73,21	12,89	17,61
<b>Jumlah Liabilitas   Total Liabilities</b>	<b>533,96</b>	<b>466,72</b>	<b>67,24</b>	<b>14,41</b>
Ekuitas   Equity	1.465,01	915,18	549,83	60,79
Kepentingan Nonpengendali   Non-controlling interests	0,78	0,58	0,2	11,60
<b>Jumlah Liabilitas dan Ekuitas   Total Liabilities and Equity</b>	<b>1.999,80</b>	<b>1.382,47</b>	<b>617,33</b>	<b>44,65</b>

Rasio   Ratio	2023	2022
Marjin Laba Bruto   Gross Profit Margin	13,52%	13,61%
Marjin Laba Bersih   Net Profit Margin	5,65%	6,06%
Imbal Hasil Ekuitas   Return on Equity	14,37%	20,09%
Imbal Hasil Aset   Return on Assets	10,54%	13,31%

Rasio   Ratio	2023	2022
Rasio Utang terhadap Modal   Debt to Equity Ratio	0,36	0,51
Rasio Utang terhadap Aset   Debt to Asset Ratio	0,27	0,34





Penjualan neto Perseroan pada tahun 2023 tercatat sebesar Rp3.730,38 miliar, tumbuh 22,82% dibandingkan Rp3.037,35 miliar pada tahun 2022.

The Company's net sales in 2023 were recorded at Rp3,730.38 billion, growing 22.82% from Rp3,037.35 billion in 2022.

Laba sebelum pajak penghasilan tercatat sebesar Rp269,74 miliar, naik 10,47% dari Rp244,17 miliar pada tahun 2022.

Profit before income tax was recorded at Rp269.74 billion, growing 10.47% from Rp244.17 billion in 2022.

**BISNIS KAMI**  
OUR BUSINESS

Jumlah Gerai 2023 Total Outlet 2023	Jumlah Gerai 2022 Total Outlet 2022
116	64

(miliar Rp | billion Rp)

Segmen Segment	Pilar Pillar	Jumlah Total
Smart and Active	Aksesoris, IoT, dan Lainnya   Accessories, IoT, and Others	3.252,2
	Telepon Seluler dan Tablet   Cellular Phone and Tablets	334,8
	Komputer dan Peralatan Elektronik Lainnya   Computer and Other Electronic Devices	89,3
Active and Lifestyle	Fashion & Apparel	54,1



**Total Karyawan**  
Total Headcount

**332** Karyawan  
Employee



**40%**

Karyawan Wanita  
Female Employee



**Pelatihan terhadap karyawan baru**  
Trainings for new employees

**5.964** man hour  
man hour

**Pelatihan peningkatan layanan konsumen dan pengalaman berbelanja bagi tenaga penjual**  
Trainings for sales teams on how to improve customer service and shopping experience

**1.414** man hour  
man hour



**Penyaluran Dana CSR**  
CSR Fund Distributed

**839** Juta  
Million

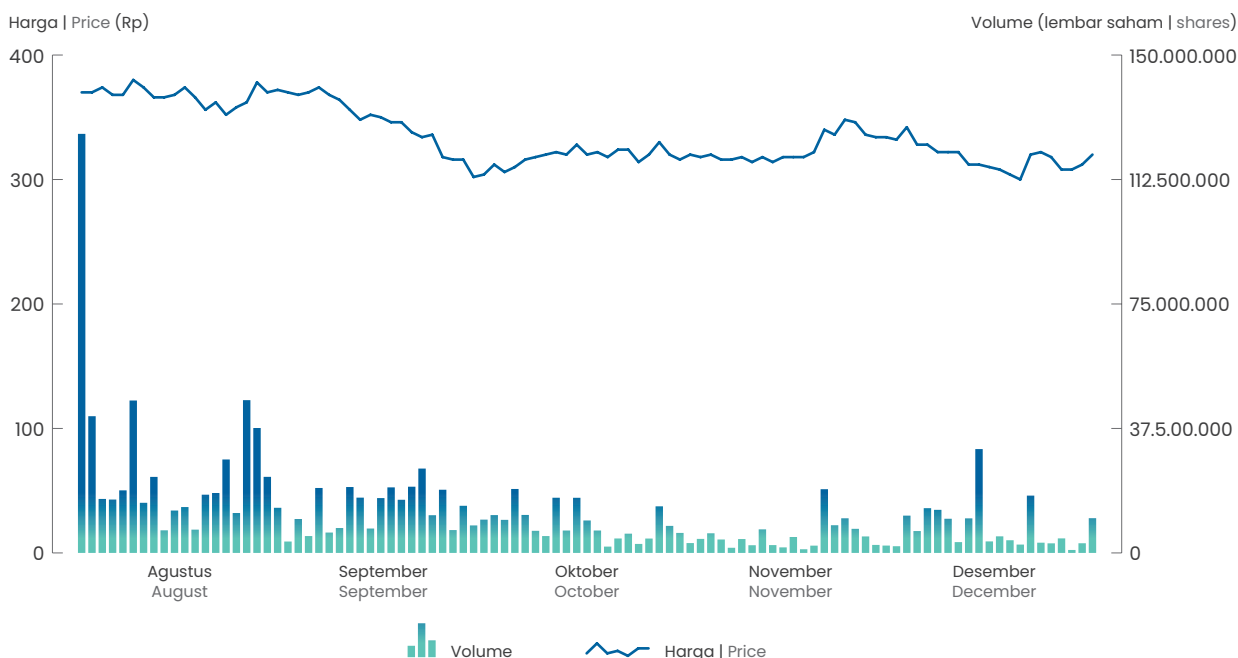
# Ikhtisar Saham

## Share Highlights

Kuartal Quarter	Tahun Year	Volume	Harga Tertinggi (Rp) Highest Price (Rp)	Harga Terendah (Rp) Lowest Price (Rp)	Harga Terakhir (Rp) Last Price (Rp)	Jumlah Saham Beredar Number of Shares	Kapitalisasi Pasar (Rp) Market Capitalitation (Rp)
III	2023	769.656.200	408	312	318	5.187.500.000	1.649.625.000.000
IV	2023	464.573.600	350	242	320	5.187.500.000	1.660.000.000.000

### KINERJA HARGA SAHAM 2023

### SHARE PRICE PERFORMANCE 2023



## Informasi tentang Aksi Korporasi Saham dan Informasi Perdagangan Saham

### Information about Stock Corporate Actions and Stock Trading Information

Pada periode tahun 2023, Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana di Bursa Efek Indonesia, yang sukses dilaksanakan dan berhasil mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 8 Agustus 2023.

In the 2023 period, the Company successfully conducted its Initial Public Offering and had its shares listed on the Indonesian Stock Exchange on August 8 2023.



## Informasi tentang Obligasi dan Efek Lainnya

Information about Bonds and Other Securities

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan tidak menerbitkan surat utang dalam bentuk apapun, baik obligasi, sukuk, maupun obligasi konversi.

Until the end of 2023, the Company had not issued debt securities in any form, whether bonds, sukuk or convertible bonds.

## Penghentian Sementara Perdagangan Saham

Temporary Suspension of Stock Trading

Pada tahun 2023, saham Perseroan tidak dikenakan suspensi oleh Bursa Efek Indonesia.

In 2023, the Company's shares were not suspended by the Indonesian Stock Exchange.

## Sanksi Administratif

Administrative Sanction

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima sanksi administratif dalam bentuk apapun terkait penyelegaraan bisnisnya.

Throughout 2023, the Company did not receive any form of administrative sanctions related to its overall business management.

## Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan

Significant Changes in Issuers and Public Companies

Semenjak dilaksanakannya Penawaran Perdana Perseroan pada tanggal 8 Agustus 2023 lalu, tidak terjadi perubahan pada Perseroan yang bersifat signifikan.

Since the Company's Initial Offering that was conducted on August 8, 2023, there have been no significant changes to the Company.



# Peristiwa Penting 2023

## 2023 Event Highlights



19 April | April

Erajaya Active Lifestyle dan MST Golf Group Berhad ("MST Golf"), peritel khusus peralatan golf terbesar di Malaysia, telah mengumumkan penandatanganan nota kesepahaman (MoU) bersama yang menandai kiprah ritel perdana MST Golf di Indonesia.

Nota kesepahaman ini menegaskan niat dari kedua belah pihak untuk berkolaborasi dan membentuk perusahaan patungan ("JVC") untuk mendirikan dan mengoperasikan bisnis ritel golf dan pusat golf indoor dengan merek "MST GOLF" dan "MST GOLF ARENA".

Erajaya Active Lifestyle and MST Golf Group Berhad ("MST Golf"), Malaysia's largest specialized retailer of golf equipment, today announced the signing of a Memorandum of Understanding ("MoU"), marking MST Golf's first foray into the Indonesian golf retailing market.

The MoU sets out the parties' intention to collaborate and create a joint venture company ("JVC") to establish and run golf retail business and indoor golf centers under the brand name "MST GOLF" and "MST GOLF ARENA" brands respectively.



31 Mei | May

Penandatanganan nota kesepahaman atau *memorandum of understanding (MoU)* oleh Hasan Aula, Wakil Direktur Utama PT Erajaya Swasembada Tbk dan Yulius, Deputy Bidang Usaha Mikro, Kementerian Koperasi dan UKM. Penandatanganan nota kesepahaman ini disaksikan langsung oleh Teten Masduki selaku Menteri Koperasi dan UKM, di Hotel Mercure Alam Sutera Tangerang.

The signing of a memorandum of understanding (MoU) by Hasan Aula, Deputy Main Director of PT Erajaya Swasembada Tbk and Yulius, Deputy for Micro Business, Ministry of Cooperatives and SMEs. The signing of this memorandum of understanding was witnessed directly by Teten Masduki as Cooperatives and SMEs Minister, at the Mercure Alam Sutera Hotel, Tangerang.



17 Juni | June

Erajaya Active Lifestyle (EAL) menggelar public expose penawaran umum perdana saham (*initial public offering/ IPO*) di Bursa Efek Indonesia, dengan menawarkan sebanyak-banyaknya 20% saham kepada publik. Dalam aksi korporasi ini, ERAL dibantu oleh PT BNI Sekuritas dan PT Mirae Asset Sekuritas Indonesia sebagai joint lead underwriters.

Erajaya Active Lifestyle (EAL) help a public expose an planned IPO on the Indonesia Stock Exchange, offering up to 20% of its shares to the public. ERAL was assisted by PT BNI Sekuritas and PT Mirae Asset Sekuritas Indonesia as joint lead underwriters.



8 Agustus | August

Perseroan berhasil mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia (IPO) yang diringi dengan paparan publik di hadiri oleh jajaran Direksi dan Komisaris Perseroan. Pencatatan saham ini berlangsung dengan sukses dengan oversubscribed sebesar 56,64 kali dengan perolehan dana sebesar Rp404 Miliar.

The Company had its shares listed on the Indonesia Stock Exchange (IPO), and later held public expose attended by its Boards of Directors and Commissioners. The share listing was a success with oversubscription of 56.64 times with total proceeds generated reaching Rp404 billion.



29 Agustus | August

IT (Immersive Tech) meresmikan toko pertamanya di Pakuwon Mall Surabaya. Melalui gerai pertama IT (Immersive Tech) ini Perseroan ingin memberikan pengalaman tinggal di rumah pintar melalui *line up* produk *smart home* yang bisa dicoba secara langsung kepada pelanggannya yang tinggal di Surabaya.

IT (Immersive Tech) inaugurates its first store at Pakuwon Mall Surabaya. Through this first IT (Immersive Tech) outlet, the Company offers its Surabaya-based customers the pleasant experience of living in a smart home through a lineup of smart home products.



7 September | September

JD Sports, 'King of Trainers', meresmikan gerai pertama di Medan sekaligus gerai ke-9 di Indonesia yang berlokasi di Sun Plaza Medan.

JD Sports, the 'King of Trainers,' opened its first store in Medan, marking its 9th store in Indonesia which is located at Sun Plaza Medan.



16 Oktober | October

Erajaya Active Lifestyle meresmikan DJI Experience Store ke-9, yang sekaligus adalah gerai DJI terbesar di Indonesia saat ini di kawasan Erajaya Digital Complex. Dengan demikian, kini ada 7 gerai DJI Experience Store di Jabodetabek, satu gerai di Kota Medan dan satu gerai di Kota Surabaya, yang hadir menawarkan *line up* lengkap produk DJI meliputi drone, kamera aksi dan gimbal yang bisa didapatkan secara mudah dan nyaman.

Erajaya Active Lifestyle inaugurated the 9<sup>th</sup> DJI Experience Store, which is currently the largest DJI store in Indonesia in the Erajaya Digital Complex. With this addition, there are now 7 DJI Experience Stores in the Greater Jakarta area, one in the city of Medan, and one in the city of Surabaya. These stores offer a complete lineup of DJI products, including drones, action cameras, and gimbals, making it easy and convenient for customers to access these items.



### 26 Oktober | October

JD Sports meneruskan ekspansi ke luar Jakarta melalui peresmian gerai pertama di Surabaya, yang sekaligus gerai ke-10-nya di Indonesia. Gerai JD Sports di Pakuwon Mall Surabaya.

JD Sports continues its expansion beyond Jakarta with the opening of its first store in Surabaya, marking its 10th store in Indonesia.



### 28 Oktober | October

Erajaya Active Lifestyle, bersama ASICS Indonesia, resmi membuka gerai ASICS ke-10 di bawah bendera Erajaya Active Lifestyle, yang menghadirkan line up sepatu terkini untuk mendukung kegiatan olahraga para konsumen di kategori running, tennis, dan volleyball. Gerai ini merupakan bentuk komitmen ERAAL untuk memperluas jaringan ritel dan memudahkan akses pelanggan dan komunitas olahraga, khususnya di kawasan Jakarta Utara.

Erajaya Active Lifestyle, in collaboration with ASICS Indonesia, officially opened the 10th ASICS store under Erajaya Active Lifestyle on Saturday, which offers the latest shoe lineup to support the sports activities of consumers in the running, tennis, and volleyball categories. This outlet is a form of ERAAL's commitment to expand its retail network and facilitates access to customers and the sports community, especially in North Jakarta.



### 30 Oktober | October

Erajaya Active Lifestyle (ERAL) (28/10) meresmikan sembilan gerai Urban Republic di berbagai kota di Indonesia sebagai solusi berbelanja lifestyle gadget secara mudah dengan produk yang lengkap serta bergaransi resmi.

Erajaya Active Lifestyle (ERAL) officially inaugurated nine Urban Republic stores in various cities across Indonesia in October 2023 as an easy shopping solution with a complete range of products and official warranties.



### 16 November | November

Dikenal sebagai "King of Trainers", JD Sports terus melanjutkan ekspansinya di Indonesia melalui peresmian gerai pertama di Semarang sekaligus gerai ke-11 di Indonesia berlokasi di The Park Semarang bagi para pecinta olahraga dan gaya hidup aktif dengan menghadirkan beragam produk yang mencakup sepatu, pakaian, hingga aksesoris untuk dewasa hingga balita. Acara tersebut turut dihadiri Djohan Sutanto, Direktur Utama Perseroan.

Known as the 'King of Trainers,' JD Sports continues its expansion in Indonesia with the opening of its first store in Semarang, marking its 11th store in Indonesia at The Park Semarang for sports and active lifestyle enthusiasts by offering a variety of products, including shoes, clothing, and accessories for wide age group, from adults to toddlers. The event was attended by Djohan Sutanto, Director of PT. JD Sports Fashion Indonesia.



### 25 November | November

Peresmian Toko SIXTY8IGHT Perdana.

1<sup>st</sup> Store Inauguration of SIXTY8IGHT



### 27 November | November

Erajaya Active Lifestyle meresmikan gerai Urban Adventure pada Minggu (26/11) bertempat di Cilandak Town Square yang merupakan gerai ke-2 nya, menawarkan berbagai merek seperti Gull, OMS, SEALIFE, SEAC, dan Marelux.

Hadir dalam acara tersebut Djohan Sutanto selaku CEO Erajaya Active Lifestyle yang memberikan kata sambutannya.

Erajaya Active Lifestyle officially inaugurated the Urban Adventure store on Sunday (26/11) at Cilandak Town Square as its second store, offering various brands like Gull, OMS, SEALIFE, SEAC, and Marelux.

Present at the event was Djohan Sutanto, CEO of Erajaya Active Lifestyle, who delivered his speech.



### 12 Desember | December

Urban Republic berhasil meraih dua penghargaan bergengsi dari ajang SWA – Business Digest Champion Awarding (SBCA) 2023.

Dua penghargaan yang diserahkan secara terpisah pada tanggal 16 November dan 8 Desember 2023 adalah Indonesia Customer Experience Champion 2023 (ICXC) dan Indonesia Digital Marketing Champion 2023 (IDMC). Penghargaan ICXC 2023 diberikan kepada Urban Republic atas keberhasilan dalam menciptakan pengalaman pelanggan yang positif dan mengesankan.

Urban Republic won two prestigious awards at the SWA – Business Digest Champion Awarding (SBCA) 2023. The two awards, presented separately on November 16 and December 8, 2023, are the Indonesia Customer Experience Champion 2023 (ICXC) and Indonesia Digital Marketing Champion 2023 (IDMC). The ICXC 2023 award honors Urban Republic for their efforts in providing a great and memorable customer experience.



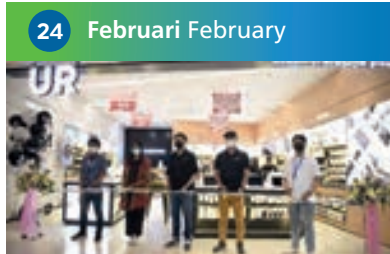
### 26 Desember | December

Erajaya Active Lifestyle ("ERAL") dan MST Golf Group Berhad ("MST Golf") secara resmi membuka gerai MST Golf Arena pertama di Jakarta, Indonesia. Bertempat di La Piazza Summarecon Kelapa Gading, peresmian gerai ini menandai langkah strategis MST Golf ke dalam industri golf yang sedang berkembang sekaligus memperkuat posisinya sebagai penyedia layanan golf paling komprehensif di Indonesia. MST Golf Arena siap melayani penggemar golf, mulai dari penikmat baru, hingga pemain yang berpengalaman, dengan layanan yang mencakup ritel, indoor golf, golf academy, club fitting, dan F&B, memastikan setiap pengunjung mendapatkan pengalaman berbelanja perlengkapan golf kelas dunia.

Erajaya Active Lifestyle (ERAL) and MST Golf Group Berhad (MST Golf) have officially opened the first MST Golf Arena outlet in Jakarta, Indonesia. Located at La Piazza Summarecon Kelapa Gading, the inauguration of this store signifies MST Golf's strategic foray into the burgeoning golf industry in Indonesia, solidifying its position as the most comprehensive golf service provider in the region. Poised to cater to a diverse range of enthusiasts from seasoned golfers to new golfers, MST Golf Arena encompasses retail, indoor golf, golf academy, club fitting, and F&B, delivering a world-class golf retail experience and environment.

# Kalender Kegiatan 2023

## 2023 Calendar Events



Erajaya Active Lifestyle membuka 4 gerai Urban Republic dan 1 gerai Garmin Brand Store dalam waktu yang bersamaan, yakni UR Palembang Square, UR BIG Mall Samarinda, UR Puri Indah Mall Jakarta dan GBS BIG Mall Samarinda untuk melanjutkan ekspansi ritel Perseroan pada tahun ini.

Erajaya Active Lifestyle opened four new Urban Republic stores and one Garmin Brand Store simultaneously, namely UR Palembang Square, UR BIG Mall Samarinda, UR Puri Indah Mall Jakarta, and GBS BIG Mall Samarinda to continue their retail expansion this year.



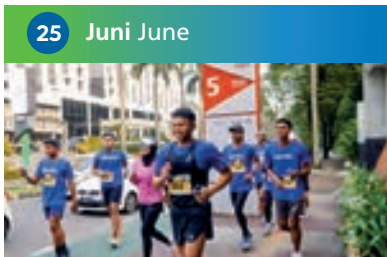
Erajaya Group berpartisipasi dalam perhelatan tahunan terbesar ibu kota yakni Jakarta Fair Kemayoran 2023 dengan menghadirkan gerai yang menawarkan produk telekomunikasi, aksesoris, *Internet of Things* atau IoT, dan gaya hidup aktif kepada pengunjung pameran. Selama Jakarta Fair 2023 yang dilangsungkan dari 14 Juni-16 Juli 2023, pengunjung mendatangi booth Urban Republic di Hall-D, Arena JIEXPO Kemayoran untuk mendapatkan promo terbaik dari gadget dan aksesoris idaman.

Erajaya Group participated in the capital's biggest annual event, the Jakarta Fair Kemayoran 2023 where it stated an outlet that offered telecommunication products, accessories, Internet of Things (IoT), and active lifestyle products to visitors. During Jakarta Fair Kemayoran 2023 that would take place from June 14 June to 16 July 2023, visitors can visit the Erafone, iBox, Samsung by Erafone and Urban Republic booths in Hall-D, the JIEXPO Arena Kemayoran to get the best promos from their dream gadgets and accessories.



Urban Republic menyelenggarakan iftar atau buka puasa bersama Riot Surabaya - Runners Community

Urban Republic shares break fasting moment with Riot Surabaya - Runners Community



Erajaya Active Lifestyle melalui Urban Republic pada tanggal 25 Juni 2023 menggelar ajang URMAZING RUN 2023 yang menggabungkan olahraga lari dan tantangan unik melibatkan gadget. Ajang yang diikuti oleh setidaknya 250 peserta dan 20 komunitas lari dan sepeda ini menjadi kesempatan untuk mendekatkan diri dengan konsumen sekaligus memperkenalkan portofolio produk pendukung gaya hidup aktif yang ditawarkan di gerai Urban Republic.

Erajaya Active Lifestyle through Urban Republic on June 25, 2023 held the URMAZING RUN 2023 event which combines running sports and unique challenges involving gadgets. The event, attended by at least 250 participants and 20 running and cycling communities, is an opportunity to get closer to consumers as well to introduce a portfolio of active lifestyle support products offered at Urban Republic outlets.



Erajaya Active Lifestyle telah menggelar UR Festival 2023, sebuah festival *gadget lifestyle* dan IoT terbesar di Indonesia yang menghadirkan merek peserta, promo dan ragam aktivitas menarik. Berlangsung di Mall Kota Kasablanka dari tanggal 3 hingga 9 April 2023, acara ini digelar bertepatan dengan ulang tahun ke-7 Urban Republic. UR Festival 2023 telah menjadi ajang bergembira bersama pelanggan setia melalui serangkaian promo dan aktivitas menarik secara offline maupun online.

Erajaya Active Lifestyle hosted the UR Festival 2023, the largest lifestyle and IoT gadget festival in Indonesia that presented participating brands, promos enlivened by and a variety of activities. Taking place at Kota Kasablanka Mall from 3 to 9 April 2023, this event was held to coincide with the 7th anniversary of Urban Republic. It is hoped that the 2023 UR Festival will be an event to have fun with loyal customers through a series of attractive promos and activities both offline and online.



Erajaya Group telah menggelar bursa kerja Erajaya Career Fest 2023, yang menawarkan lebih dari puluhan posisi dari seluruh vertikal bisnis. Bursa kerja bertajuk "*Embracing Digital Transformation: Unlocking Opportunities for Future Careers*" ini digelar untuk memfasilitasi para pencari kerja agar terhubung secara langsung dengan perekrut dan mendapatkan peluang kerja sesuai dengan kualifikasi dan minat mereka.

Erajaya Group hosted the Erajaya Career Fest 2023 job fair, offering tens of positions across various business verticals. The purpose of the job fair themed "*Embracing Digital Transformation: Unlocking Opportunities for Future Careers*," was for job seekers to connect directly with recruiters and find job opportunities they would see most appealing and find themselves qualified for.



# Penghargaan 2023

## 2023 Awards



**Best Drone Sales 2023 DJI, Doss Vaganza 2023, Doss Camera & Gadget**



**SWA - Business Digest Champion Awarding (SBCA) - Urban Republic, Predicate Very Good in Indonesia Customer Experience Champions 2023 (ICXC)**



**Category Silver 3rd Winner in Home Credit Partner Competition 2023 - PT Mitra Internasional Indonesia**



**SWA - Business Digest Champion Awarding (SBCA) - Urban Republic, Predicate Very Good in Indonesia Digital Marketing Champion 2023 (IDMC).**



**Xiaomi No Mi Without You 2023 "Winning Together Winning Tomorrow" Global Partner Conference**



**Selular Award - Best Brand for Smarthome Devices - Immersive Tech**



**Garmin Run Series 2023**



**Maybank Marathon 2023 - Shokz, Appreciation for excellence support**



02

---

# Laporan **Manajemen**

Management Report







**Budiarto Halim**  
Komisaris Utama  
President Commissioner



# Laporan Dewan Komisaris

Report of the Board of Commissioners



**Dewan Komisaris menilai bahwa Direksi telah menunjukkan kinerja yang optimal dalam menerapkan strategi dan inisiatif bisnis, salah satunya adalah dengan tercatatnya Perseroan sebagai salah satu emiten di Bursa Efek Indonesia pada Agustus 2023, yang mengalami *oversubscribed*.**

The Board of Commissioners believes that the Board of Directors has performed admirably in implementing business strategies, with one worthy of mentioning the Company's listing as an emittent on the Indonesia Stock Exchange on August 8, 2023, which was oversubscribed.



## PEMEGANG SAHAM YANG TERHORMAT,

Tahun 2023 merupakan periode dimana PT Sinar Eka Selaras Tbk ("Perseroan") berhasil menorehkan berbagai tonggak pencapaian penting. Kondisi perekonomian Indonesia masih terjaga stabil di tengah kondisi ekonomi global dan geopolitik yang bergejolak sehingga daya beli masyarakat relative stabil. Melihat hal ini, melalui strategi dan inisiatif bisnis yang terarah, Perseroan berhasil menangkap peluang dan mewujudkan kinerja yang optimal.

Bersama ini, perkenankan kami untuk menyampaikan laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2023 yang mencakup penilaian terhadap kinerja Direksi, pengawasan terhadap implementasi strategi Perseroan, pandangan atas prospek usaha yang disusun Direksi, penerapan tata kelola perusahaan yang baik, penilaian atas kinerja Komite di bawah Dewan Komisaris dan perubahan susunan Dewan Komisaris.

## DISTINGUISHED SHAREHOLDERS,

2023 marked the year where PT Sinar Eka Selaras Tbk ("Company") succeeded in achieving various significant milestones. In the midst of global economic and geopolitical turmoil, the condition of the Indonesian economy remained stable, as did the people's purchasing power. Perceiving this situation, through directed business strategies and initiatives, the Company managed to capture opportunities and realize optimal performance.

Herewith, allow us to submit a report on the duties of the Board of Commissioners' oversight for the fiscal year ended on December 31, 2023, which includes an assessment of the Board of Directors performance, supervision of the Company's strategy implementation, a view on business prospects and good corporate governance implementation, an assessment of the Committee's performance under the Board of Commissioners, and changes in the composition of the Board of Commissioners.



## Laporan Dewan Komisaris

Report of the Board of Commissioners

### TINJAUAN KONDISI EKSTERNAL

Tahun 2023 secara resmi merupakan berakhirnya masa kondisi darurat global pandemi COVID-19 yang telah diumumkan oleh Organisasi Kesehatan Dunia (WHO) pada Mei 2023. Namun hal tersebut tidak semerta-merta diikuti oleh pertumbuhan ekonomi global dikarenakan konflik regional di Eropa Timur dan Timur Tengah mendorong laju inflasi tinggi yang merupakan salah faktor penentu dalam terciptanya stabilitas ekonomi global.

Sementara itu di lingkup domestik, Badan Pusat Statistik (BPS) menyatakan bahwa perekonomian Indonesia tumbuh sebesar 5,05 persen berdasarkan meskipun angka ini sedikit di bawah capaian tahun sebelumnya. Sedangkan menurut Bank Indonesia, inflasi Indeks Harga Konsumen (IHK) 2023 sebesar 2,61 persen (yoy), turun dari tahun 2022 yaitu sebesar 5,51 persen (yoy). Inflasi yang stabil dalam kisaran sasaran 3,0 +/- 1 persen merupakan hasil dari penerapan kebijakan moneter yang konsisten serta pengendalian inflasi yang erat antara Bank Indonesia dan Pemerintah (Pusat dan Daerah). Nilai tukar Rupiah terhadap US Dolar terjaga dalam rentang Rp14.565 hingga mendekati Rp16.000 di tahun 2023. Selain itu, berdasarkan hasil survei Konsumen Bank Indonesia pada Desember 2023, Indeks Keyakinan Konsumen (IKK) meningkat sebesar 123,8 dibanding bulan November yaitu 123,6. Hal ini menunjukkan bahwa keyakinan konsumen tetap optimis terhadap kondisi ekonomi Indonesia.

### PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI

Dalam menghadapi tantangan di masa pemulihan pasca pandemi COVID-19, Dewan Komisaris menilai bahwa Direksi telah menunjukkan kinerja yang optimal dalam menerapkan strategi dan inisiatif bisnis. Salah satu pencapaian Perseroan yang patut diapresiasi adalah dengan tercatatnya Perseroan sebagai salah satu emiten di Bursa Efek Indonesia pada 8 Agustus 2023. Melalui strategi operasional bisnis ini, Perseroan berhasil meraup dana segar dari pasar modal sebanyak Rp404,6 miliar melalui penerbitan 1.037 miliar saham baru di bursa.

Berkat dukungan dari Erajaya Group, pencatatan saham Perseroan di bursa terbilang berhasil. Hal ini terlihat dari tingginya minat selama masa penawaran umum, sehingga mengalami kelebihan

### EXTERNAL OVERVIEW

In May 2023, the World Health Organization (WHO) officially announced the end of the Global Emergency Conditions Pandemic COVID-19. However, global economic growth continued to slow down due to regional conflicts in Eastern Europe and the Middle East that triggered high inflation, which is one of the determinant factors in the creation of global economic stability.

Meanwhile, domestically, the Indonesian economy grew by 5.05 percent, even though this figure was slightly below the previous year's achievement based on the Central Statistics Agency's (BPS) data. In addition, according to Bank Indonesia, the Consumer Price Index (CPI) inflation in 2023 was recorded at 2.61 percent (yoy), down from 2022, which was 5.51 percent (yoy). Stable inflation in the target range of 3.0 +/-1 percent was the result of the implementation of consistent monetary policy and close inflation control between Bank Indonesia and the government (central and regional). The rupiah exchange rate against the US dollar was maintained in the range of Rp14,565 to close to Rp16,000 in 2023. Moreover, based on the results of the Bank Indonesia consumer survey in December 2023, the Consumer Confidence Index (IKK) increased by 123.8 compared to the November IKK, which was 123.6. This shows that consumer beliefs remain optimistic about the economic conditions in Indonesia.

### BOARD OF DIRECTORS' PERFORMANCE ASSESSMENT

In facing challenges in the post-pandemic COVID-19 recovery, the Board of Commissioners believes that the Board of Directors has performed admirably in implementing business strategies and initiatives. One of the Company's achievements that should be recognized was its listing as an emiten on the Indonesia Stock Exchange on August 8, 2023. Through this business strategy, the Company managed to reap fresh funds from the capital market of Rp404.6 billion by issuing 1,037 billion new shares on the exchange.

Due to the support of the Erajaya Group, the Company's shares on the stock exchange were quite successful. This was reflected in the public enthusiasm during the period of the initial public





permintaan atau oversubscribed sebanyak 56,64 kali dengan harga saham IPO ERAL pada Rp390 per saham.

Kami juga melihat bahwa realisasi dana IPO telah berhasil dilakukan melalui ekspansi jaringan ritel. Sampai dengan akhir tahun 2023, Perseroan telah memiliki lebih dari 116 *outlet* ritel, yang merupakan penambahan lebih dari 56 toko baru sepanjang 2023.

Kami mengapresiasi Direksi terkait dua penghargaan bergengsi telah berhasil diraih Perseroan ditahun 2023 diantaranya:

Penghargaan SWA–Business Diggest Champion Awarding (SBCA) 2023, yaitu

- Indonesia Customer Experience Champion 2023 (ICXC), yang diberikan kepada Urban Republic atas keberhasilan dalam menciptakan pengalaman pelanggan yang positif dan mengesankan.
- Indonesia Digital Marketing Champion 2023 (IDMC), diraih dari hasil pengelolaan dan pemanfaatan teknologi digital secara tepat, cerdas dan efisien di bidang *marketing* dan penjualan. Hal ini terlihat dari bagaimana Urban Republic memberi kemudahan berbelanja untuk para pelanggan dengan hadir secara *offline*, *online* dan keduanya (*omnichannel*).

Dari sisi finansial, ekspansi bisnis Perseroan berhasil meraih pencapaian positif pada penjualan bersih dengan pertumbuhan mencapai *double-digit* serta peraihan laba bersih yang lebih baik dibanding tahun sebelumnya.

## Pengawasan terhadap Implementasi Strategi Perseroan

Dalam melaksanakan tugas pengawasan terhadap penerapan strategi Perseroan, Dewan Komisaris berpedoman kepada Anggaran Dasar Perseroan, peraturan perundang-undangan yang berlaku dan keputusan RUPS. Dewan Komisaris mengikuti perkembangan kegiatan Perseroan dan membuat pelaporan kepada RUPS berupa saran dan pendapat terkait adanya kemunduran yang signifikan. Dewan Komisaris melalui rapat secara aktif memberikan tanggapan atas laporan berkala Direksi pada setiap waktu yang diperlukan.

offering, thus oversubscribing as many as 56.64 times the stock price of the ERAL IPO at Rp390 per share.

We also acknowledge that the realization of IPO funds has been successfully carried out through retail network expansion. Until the end of 2023, the Company had operated 116 retail outlets, with 56 new stores addition throughout 2023.

We appreciate the Board of Directors for its performance as the recipient of two prestigious awards in 2023, including:

SWA–Business Digest Champion Awarding (SBCA) 2023 Awards, namely

- Indonesia Customer Experience Champion 2023 (ICXC), which was given to Urban Republic for success in creating positive and impressive customer experiences.
- Indonesia Digital Marketing Champion 2023 (IDMC), achieved from the results of management and utilization of digital technology appropriately, intelligently and efficiently in the field of marketing and sales. This is reflected on how Urban Republic provides easy shopping for customers by attending offline, online and both (*omnichannel*).

In terms of financial aspects, the Company's business expansion has succeeded in obtaining positive performance in net sales, with growth reaching double digits and higher net profit than the previous year.

## Supervision of the Company Strategy Implementation

In conducting its supervisory duties on the implementation of the Company's strategy, the Board of Commissioners is guided by the Company's Articles of Association, applicable laws and regulations, and GMS resolutions. The Board of Commissioners monitors developments in the Company's activities and submits reports to the GMS in the form of suggestions and opinions regarding significant setbacks. The Board of Commissioners, through meetings, actively provides responses to the Board of Directors' periodic reports whenever needed.

## Laporan Dewan Komisaris

### Report of the Board of Commissioners

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, Dewan Komisaris wajib menggelar rapat bersama Direksi secara berkala minimum 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan. Selama tahun 2023, Dewan Komisaris mengadakan 12 (dua belas) kali rapat gabungan dengan Direksi dan menandatangani 2 (dua) sirkuler keputusan pengganti rapat Dewan Komisaris. Di luar rapat-rapat, Dewan Komisaris juga melakukan komunikasi dengan Direksi melalui berbagai media komunikasi elektronik untuk membahas isu-isu lain yang memerlukan wawasan Dewan Komisaris.

Perseroan juga telah membentuk Komite Audit yang bertugas membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan pengawasan atas implementasi kebijakan yang telah ditetapkan oleh manajemen Persero.

### Pandangan atas Prospek Usaha Tahun 2024

Dewan Komisaris meyakini bahwa kondisi Indonesia, baik kondisi politik maupun kondisi ekonomi akan tetap terjaga stabil pada 2024 mendatang. Kebijakan-kebijakan Bank Indonesia dan Pemerintah yang terukur dan tangguh diharapkan dapat mendorong pertumbuhan ekonomi Indonesia. Berdasarkan proyeksi Bank Indonesia, ekonomi domestik diharapkan tumbuh di atas 5 persen dengan tingkat inflasi yang stabil dikisaran 2,5 ± 1 persen. Di samping itu, Tahun 2024 yang merupakan tahun politik yang kami harapkan akan membawa harapan baru bagi masyarakat dan pebisnis di Indonesia.

Oleh karena itu, Dewan Komisaris akan memberikan dukungan sepenuhnya terhadap strategi dan inisiatif bisnis 2024 Direksi yang telah memaparkan kepada kami bahwa strategi di tahun depan akan difokuskan pada perluasan jaringan ritel Perseroan dan menghadirkan *brand-brand* baru berkualitas ke pasar. Strategi ini sejalan dengan visi Perseroan untuk menjadi jaringan ritel terbesar di Indonesia. Selain itu, strategi terhadap ekspansi bisnis private label dan optimalisasi portofolio bisnis Perseroan dinilai dapat memberikan peningkatan kontribusi margin bagi Perseroan.

### Pandangan atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Dewan Komisaris berkomitmen untuk memastikan pelaksanaan Tata Kelola Perseroan (*Good Corporate Governance* atau GCG) selalu diimplementasikan dalam setiap langkah bisnis Perseroan termasuk

Pursuant to the Company's Articles of Association, the Board of Commissioners is required to hold regular meetings with the Board of Directors at least 1 (one) time in 4 (four) months. In 2023, the Board of Commissioners held 12 (twelve) joint meetings with the Board of Directors and signed 2 (two) circulars to substitute the Board of Commissioners' meetings. Outside of meetings, the Board of Commissioners was also available to be reached by the Board of Directors through various electronic communication media to discuss other issues that required the Board of Commissioners' insight.

The Company has also established an Audit Committee whose task is to assist the Board of Commissioners in carrying out supervision over the implementation of policies that have been determined by the management.

### View on Business Prospects in 2024

The Board of Commissioners believes that Indonesia's conditions, both political and economic, will remain stable in 2024. It is hoped that measurable and tough Bank Indonesia and government policies will encourage Indonesia's economic growth. Based on Bank Indonesia projections, the domestic economy is expected to grow above 5 percent with a stable inflation rate of around 2.5 ± 1 percent. Furthermore, 2024 is a political year that we hope will bring new hopes for the public and business people in Indonesia.

Therefore, the Board of Commissioners will provide full support for the 2024 business strategy and initiatives. The Board of Directors strategy for next year will be focused on expanding the Company's retail network and bringing new quality brands to the market. This strategy is in line with the Company's vision to become the largest retail network in Indonesia. In addition, the strategy for expanding the private label business and optimizing the Company's business portfolio is considered to be able to increase margin contribution for the Company.

### View on the Good Corporate Governance Implementation

The Board of Commissioners is committed to ensuring that the implementation of Good Corporate Governance (GCG) is always implemented in every step of the Company's business, including



didalamnya transparansi, kemandirian/independensi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, dan kewajiban.

Dewan Komisaris menilai Tata Kelola Perseroan terus menunjukkan peningkatan dalam penerapan GCG. Perseroan mengadopsi dan menyesuaikan kebijakan Induk Perseroan PT Erajaya Swasembada Tbk, dimana dalam pelaksanaannya telah terbukti efektif. Selain itu, berbagai inisiatif telah dilakukan untuk meningkatkan kualitas GCG secara keseluruhan untuk memberikan manfaat bagi pemegang saham, karyawan, dan mitra bisnis.

Sejak menjadi perusahaan publik, Perseroan telah melakukan restrukturisasi pada Tata Kelola Perseroan dengan menerbitkan kebijakan-kebijakan dan Piagam merujuk kepada regulasi dan pedoman yang berlaku di Indonesia. Dewan Komisaris mendukung upaya-upaya Direksi dalam memperkuat sistem pengawasan internal, meningkatkan kualitas pelaporan dan aspek keterbukaan, serta memperkuat komunikasi dan keterlibatan para pemangku kepentingan Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja dan lingkungan sosial yang lebih baik.

## **PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS**

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris didukung oleh komite yang baru dibentuk yaitu Komite Audit dalam menjalankan fungsi dan tugas pengawasan sesuai dengan Peraturan OJK No.55/2015. Dewan Komisaris juga telah menyetujui dibentuknya Piagam Komite Audit yang merupakan pedoman kerja Komite Audit dimana tugas dan tanggung jawabnya antara lain, pengkajian laporan keuangan, proyeksi dan informasi lainnya terkait keuangan Perseroan sebelum Perseroan melaporkan atau menginformasikannya kepada pihak otoritas dan/atau publik. Selain itu, Komite Audit juga telah melakukan pengkajian atas kepatuhan Perseroan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan, serta menganalisa pelaksanaan internal dan eksternal audit. Selain itu, Komite Audit juga memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan akuntan publik, serta menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait adanya potensi benturan kepentingan Perseroan. Secara keseluruhan, Komite Audit telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik.

transparency, independence, accountability, responsibility, and fairness.

The Board of Commissioners assesses that the Company's governance continues to show improvements in the implementation of GCG. The Company adopted and adjusted the policies of the parent company, PT Erajaya Swasembada Tbk, whose implementation has proven to be effective. In addition, various initiatives have been carried out to improve the overall quality of GCG and provide benefits to shareholders, employees, and business partners.

Since becoming a public company, the Company has restructured its corporate governance by issuing policies and Charters referring to regulations and guidelines applicable in Indonesia. The Board of Commissioners supports the Directors' efforts to strengthen the internal monitoring system, improve the quality of reporting and aspects of transparency, as well as strengthen communication and the involvement of the Company's stakeholders in creating a better work and social environment.

## **PERFORMANCE ASSESSMENT OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS**

In 2023, in conducting its supervisory functions and duties in accordance with OJK Regulation No. 55/2015, the Board of Commissioners was supported by a newly formed committee, namely the Audit Committee. The Board of Commissioners has also approved the establishment of an Audit Committee Charter, which is the work guideline for the Audit Committee, whose duties and responsibilities include, among others, reviewing financial reports, projections, and other information related to the Company's finances before the Company reports or informs the authorities and/or the public. In addition, the Audit Committee has also reviewed the Company's compliance with regulations and legislation relating to the Company's activities, as well as analyzed the implementation of internal and external audits. Moreover, the Audit Committee also provides recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of a public accountant, as well as reviewing and providing advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest in the Company. Overall, the Audit Committee has carried out its duties and responsibilities well.



## Laporan Dewan Komisaris

Report of the Board of Commissioners

### PERUBAHAN SUSUNAN KOMISARIS

Pada tahun 2023, terdapat penambahan anggota Dewan Komisaris sebelum Perseroan tercatat pada Bursa Efek Indonesia dimana hal tersebut tidak menyebabkan perubahan yang signifikan. Tujuan dari perubahan susunan Komisaris adalah untuk:

- Memastikan bahwa perseroan dapat sejalan dengan kebutuhan dan ketentuan yang berlaku di pasar modal untuk menjadi perusahaan publik.
- Memperkuat tata kelola perusahaan yang baik dan meningkatkan kualitas pengambilan keputusan
- Memastikan adanya representasi yang lebih luas dalam proses pengambilan keputusan, serta untuk meningkatkan akuntabilitas dan transparansi dalam manajemen perusahaan.

Dengan demikian, susunan Dewan hingga berakhirnya tahun buku adalah:

Komisaris Utama : Budiarto Halim  
 Komisaris : Hasan Aula  
 Komisaris Independen : Charles Gunawan

### PENUTUP

Berbagai pencapaian telah berhasil diwujudkan pada tahun 2023 melalui kinerja yang optimal dari seluruh pihak Perseroan. Dewan Komisaris dengan ini berterima kasih dan memberikan apresiasi kepada Direksi, dan jajaran manajemen, serta seluruh karyawan Perseroan atas kerja keras dan dedikasinya dalam menumbuhkan usaha Perseroan. Kami sangat optimis bahwa PT Sinar Eka Selaras Tbk dapat terus memberikan aspirasi dan manfaat kepada pemegang saham, konsumen, mitra usaha dan pemangku kepentingan di masa mendatang.

### CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

In 2023, there were additional members of the Board of Commissioners before the Company was listed on the Indonesia Stock Exchange, which did not cause any significant changes. The purpose of changing the composition of the Commissioners was to:

- ensure that the Company was in line with the needs and regulations applicable in the Capital Market to become a Public Company.
- strengthen good corporate governance and improve the quality of decision making
- ensure broader representation in the decision-making process, as well as to increase accountability and transparency in company management.

Thus, the composition of the Board of Commissioners until the end of the financial year was:

President Commissioner : Budiarto Halim  
 Commissioner : Hasan Hall  
 Independent Commissioner : Charles Gunawan

### CLOSING

Various achievements have been successfully realized in 2023 through the optimal performance of all parties in the Company. The Board of Commissioners hereby expresses gratitude and appreciation to the Board of Directors, management, and all employees of the Company for their hard work and dedication in growing the Company's business. We are very optimistic that PT Sinar Eka Selaras Tbk will continue to provide aspirations and benefits to shareholders, consumers, business partners, and stakeholders in the future.



**Budiarto Halim**  
 Komisaris Utama  
 President Commissioner

# Dewan Komisaris

Board of Commissioners



**Charles Gunawan**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner

**Budiarto Halim**  
Komisaris Utama  
President Commissioner

**Hasan Aula**  
Komisaris  
Commissioner



**Djohan Sutanto**  
Direktur Utama  
President Director



# Laporan Direksi

Board of Directors Report



**Dengan struktur permodalan yang lebih kuat dan dukungan jaringan perusahaan induk Erajaya yang luas, Perseroan terus bergerak cepat dengan mengakselerasi pengembangan usaha dalam rangka menjawab tingginya permintaan akan kebutuhan gaya hidup active lifestyle yang ditawarkan melalui portfolio produk Perseroan yang memiliki merek-merek mendunia.**

With a stronger capital structure and support from the extensive network of the parent entity, Erajaya, we did not waste much time as we accelerated business development in an effort to answer the increasingly strong demand for active lifestyles that we are offering through the Company's world-class brand of product portfolio.



## PEMEGANG SAHAM YANG TERHORMAT,

Perkenankanlah saya mewakili Direksi dan segenap jajaran manajemen PT Sinar Eka Selaras Tbk (Perseroan) untuk menyampaikan laporan pengelolaan bisnis Perseroan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember, 2023. Laporan tahunan ini merupakan laporan pertama yang kami terbitkan dalam kapasitas Perseroan sebagai perusahaan publik, sekaligus bentuk pertanggungjawaban terhadap pemenuhan perundangan yang berlaku di pasar modal Indonesia. Perseroan berhasil mengarungi tahun penuh tantangan ini dengan merealisasikan sasaran-sasaran strategis jangka panjang dalam rangka memastikan keberlangsungan usaha yang selama ini telah terselenggara dengan baik sejak Perseroan pertama kali beroperasi lebih dari dua dekade silam.

## DEAR SHAREHOLDERS,

Please allow me, on behalf of the Board of Directors and all levels of management of PT Sinar Eka Selaras Tbk (the Company), to submit our executive report on the Company's business management for the financial year ended December 31, 2023. This annual report is the first we publish in our capacity as an issuer and also a manifestation of our accountability to meet all applicable regulatory provisions in the Indonesian capital market. We navigated some tough challenges during this fiscal year with great success as we delivered against all our long-term strategic goals in order to ensure the continuity of our business that we have sustainably managed since the Company commenced operations more than two decades ago.



## Laporan Direksi

### Board of Directors Report

Sebelum kami mengulas lebih jauh mengenai kinerja Perseroan yang bergerak di bidang pendistribusian and penjualan produk-produk *active lifestyle* multi brand dalam tiga kategori *Smart (Accessories and Internet of Things)*, *Active*, dan *Lifestyle*, kami akan sedikit memberi gambaran tentang lingkungan usaha di sepanjang tahun pelaporan yang terus menunjukkan tren perbaikan meski perekonomian Indonesia secara umum masih berada dalam tekanan dinamika global yang masih tinggi.

### TINJAUAN KONDISI EKSTERNAL

Walaupun Organisasi Kesehatan Dunia (WHO) telah resmi mencabut kondisi darurat kesehatan global di tahun 2023, namun pemulihan perekonomian global mengalami perlambatan. Perkembangan terakhir ini disebabkan oleh beberapa faktor pemicu diantaranya konflik tensi geopolitik yang masih mewarnai dinamika global, sehingga berdampak pada ketersediaan pangan dan energi dan sempat memicu pengetatan kebijakan moneter.

Kendati demikian, perekonomian Indonesia tetap kuat dan stabil melalui penerapan kebijakan-kebijakan Pemerintah dengan disiplin disertai pengawasan pasar yang ketat. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik (BPS), pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB) Indonesia mencapai 5,05% secara tahunan. Sektor Transportasi dan Pergudangan tercatat sebagai kontributor terbesar di sisi produksi. Sementara itu, Produk Domestik Bruto berdasarkan pengeluaran, mencatat Konsumsi Lembaga Nonprofit yang Melayani Rumah Tangga (LNPR) sebagai komponen dengan pertumbuhan tertinggi, di mana sebagian besar merupakan dampak dari meningkatnya belanja Pemilihan Umum 2024.

Selama tahun 2023, kondisi perekonomian Indonesia tetap tangguh ditopang oleh permintaan dalam negeri yang stabil, seiring peningkatan konsumsi rumah tangga akibat mobilitas masyarakat dan daya beli masyarakat yang relatif stabil. Tingkat keyakinan konsumen yang optimis terhadap perekonomian Indonesia merupakan hal yang positif sehingga mampu membuka peluang bagi Perseroan untuk memberikan manfaat bagi seluruh pemangku kepentingan.

Before we elaborate further on what we delivered this year as a company engaged in the distribution and sales of multi-brand active lifestyle products in the three categories Smart (Accessories and Internet of Things), Active, and Lifestyle, let us first give a brief overview of the reporting year's business landscape as it continued on a path to recovery despite the pressure of global dynamics that Indonesia's economy remained under all through the year.

### REVIEW OF EXTERNAL CONDITIONS

It turned out that while the health emergency situation was already lifted by the World Health Organization (WHO), the global economy grew even slower in 2023. Among the obstacles to an otherwise stronger pace were heated geopolitical conflicts that continued to mark global dynamics, which threatened food and energy securities and, to a great extent, sparked monetary policy tightening.

Despite that murky global outlook, Indonesia still saw a robust and steady economy, buoyed by its government's disciplined policy execution and strict market control. Data released by the Central Statistics Agency (BPS) show that the country's Gross Domestic Product (GDP) grew at an annualized 5.05%. On the production side, the transportation and warehousing sector was the largest contributor. On the spending side of the GDP, it was noted that the Consumption of Household-Serving Nonprofit Institutions (LNPR) remained the highest growth as the country was spending more for the 2024 General Election.

Throughout 2023, Indonesia's economy remained resilient, driven by stable domestic demand as household consumption increased following people's restored mobility and now stable purchasing power. We cite the positive, more optimistic view of consumers towards the domestic economic outlook, which then presented us with the opportunity to keep delivering what we have delivered to our stakeholders.



## KOMITMEN MENGEMBANGKAN BISNIS

Tahun 2023 merupakan tahun dengan tonggak sejarah penting bagi Perseroan. Setelah melakukan serangkaian analisa yang mendalam terhadap berbagai aspek bisnis – mulai dari kekuatan internal seperti tren historikal performa Perseroan, studi pasar yang mendalam, potensi dari momentum pemulihan ekonomi domestik yang terus berlanjut serta berbagai faktor *advantage & disadvantage* lain – Perseroan akhirnya membuat keputusan untuk masuk ke pasar modal Indonesia. Aksi korporasi yang sukses dilaksanakan pada 8 Agustus 2023 ini merupakan salah satu langkah strategis Perseroan dalam mewujudkan visinya ke depan untuk menjadi perusahaan gaya hidup aktif terkemuka di Indonesia.

Perseroan percaya bahwa IPO akan menjadi pemacu agar Perseroan dapat terus tumbuh, berkembang, dan berinovasi. Dengan langkah ini, Perseroan terpacu untuk meningkatkan kinerja dan menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan, namun juga bertanggung jawab terhadap publik dan regulator dalam menjalankan bisnis yang sehat sesuai dengan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik, sebagaimana akan kami ketengahkan juga pada laporan tahunan ini.

Dengan struktur permodalan yang lebih kuat dan dukungan jaringan perusahaan induk Erajaya yang luas, Perseroan terus bergerak cepat dengan mengakselerasi pengembangan usaha dalam rangka menjawab tingginya permintaan akan kebutuhan gaya hidup *active lifestyle* yang ditawarkan melalui portfolio produk Perseroan yang memiliki merek-merek mendunia. Salah satu strategi yang dilaksanakan mengiringi *Initial Public Offering* (IPO) adalah perluasan jaringan ritel agar Perseroan dapat menjangkau lebih banyak konsumen di Indonesia untuk memasarkan portfolio produknya yang semakin beragam. Hingga akhir tahun 2023, Perseroan telah memiliki 116 gerai yang tersebar di berbagai wilayah, di mana 56 di antaranya merupakan gerai-gerai yang baru resmi dibuka pada tahun ini.

## A COMMITMENT TO EXPAND THE BUSINESS

The year 2023 marked some important milestones for the Company. After a series of in-depth analysis of various aspects of the business, including internal strengths such as historical trends in the Company's performance, in-depth market studies, the potential for sustained domestic economic recovery momentum, as well as various other advantage & disadvantage factors, we finally made the decision to enter the Indonesian capital market. The corporate action, which we successfully took on August 8, 2023, will obviously serve as one of our strategic strides towards realizing our vision of becoming a leading active lifestyle company in Indonesia.

We are certain that the Company's IPO will serve to encourage us to keep growing, expanding, and innovating. That strategic stride forward has even motivated us here to deliver stronger and create sustainable growth for our stakeholders while running the business more responsibly towards the public and regulators in accordance with the principles of good corporate governance, as will discuss further on the later pages of this annual report.

With a stronger capital structure and support from the extensive network of the parent entity, Erajaya, we did not waste much time accelerating business development in an effort to answer the increasingly strong demand for active lifestyles that we are offering through the Company's world-class brand of product portfolio. One of the strategies we are currently executing following the Company's Initial Public Offering (IPO) is to keep expanding our retail network in order for us to reach out to more consumers in Indonesia and market our increasingly diverse product portfolio. By the end of 2023, we had a total of 116 outlets in urban centers across the country, of which 56 were brand new stores we just opened this year.

## Laporan Direksi

### Board of Directors Report

Selain pendistribusian dan penjualan yang dilakukan secara mandiri melalui gerai-gerai di atas, Perseroan juga melakukan strategi *omni channel*. Perseroan memanfaatkan arsitektur omnichannel yang dimiliki induk yaitu platform *e-commerce* eraspace.com, dan channel belanja yang dimiliki oleh Perseroan seperti jdsports.id. Selain itu Perseroan juga menjalinkerjasama dengan sejumlah *platform e-commerce* ternama lainnya di Indonesia seperti Shopee, Tokopedia, dan Blibli. Berjalan bersamaan, hal ini dilakukan guna memperbesar peluang pendapatan di era serba digital seperti sekarang ini, di mana saluran daring resmi tersebut ini telah menarik anggota aktif sebanyak 9,8 juta orang dan menunjukkan tren yang terus meningkat.

Namun tentunya penting untuk kami sampaikan di sini bahwa Perseroan melakukan semua langkah strategis pada level korporasi tersebut dengan tetap mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam penyelenggaraan bisnis. Hal ini dibuktikan dengan proses internal yang dilaksanakan secara ketat sebelum pembukaan gerai-gerai baru, persiapan yang matang di bidang teknologi digital dan bidang-bidang lain yang dapat memfasilitasi kelancaran penjualan dan pendistribusian produk, serta pemilihan mitra-mitra usaha dengan kredibilitas tinggi yang dilaksanakan secara selektif.

### KETERLIBATAN DIREKSI DALAM PENYUSUNAN STRATEGI

Sebagai Direksi, kami memiliki tanggung jawab penuh kepada pemegang saham atas pengelolaan Perseroan. Untuk itu kami senantiasa memastikan bahwa penyusunan strategi bisnis dilaksanakan dengan mempertimbangkan berbagai faktor yang mempengaruhi bisnis Perseroan. Kami juga terlibat aktif dalam melakukan pemantauan pelaksanaannya agar target-target yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai harapan pemegang saham.

Kami menyadari bahwa dengan statusnya saat ini yang telah menjadi perusahaan publik, ruang lingkup tanggung jawab Perseroan menjadi semakin luas terutama terkait dana masyarakat yang telah diinvestasikan dalam struktur permodalan Perseroan. Agar dapat menjamin setiap investasi yang ditanamkan memberikan *return* yang baik bagi pemegang saham, baru-baru ini, Perseroan telah

Besides our sole channels of sales and distribution through the above outlets, we have also adopted an omni-channel strategy. We are leveraging the parent entity's omnichannel architecture, namely the e-commerce platform eraspace.com, and the Company's own shopping channels, such as jdsports.id. The next step we have taken involves collaborating with some of the most well-known e-commerce platforms in Indonesia, such as Shopee, Tokopedia, and Blibli. We have elected to run the strategies simultaneously in order to increase income opportunities in today's digital era, where this official online channel has attracted as many as 9.8 million active members and counting.

It nevertheless remains important for us to point out here that we are taking all the strategic corporate measures with precedence towards the precautionary principles in business management. Proofs of our commitment in this regard are our strict internal process prior to opening new outlets, thorough preparation in digital technology and other areas that can facilitate seamless product sales and distributions, and the corporation we have built with business partners that we have selectively chosen from among the most credible.

### OUR INVOLVEMENT IN STRATEGY FORMULATION

As the Board of Directors, we hold ourselves fully accountable to the shareholders for the Company's management. Therefore, we always ensure that we prepare our business strategies with due consideration of various factors that influence the Company's business. We are also actively monitoring strategy execution to ensure we can deliver against the stated targets according to shareholder expectations.

We are keenly aware of the larger scope of responsibilities we subsequently bear following the recent change in the Company's status to a public company, especially when it comes to managing the fairly large fund that people just invested in the Company's capital structure. For us to ensure that every investment made gives a fair return to the shareholders, we have just recently set up a special



membentuk sebuah komite yang bertugas khusus menilai kelayakan investasi di berbagai peluang usaha baru yang kemudian diusulkan kepada Dewan Komisaris sebagai perwakilan pemegang saham untuk mendapatkan persetujuan.

## TANTANGAN YANG DIHADAPI

Meskipun telah mereda, inflasi masih merupakan salah satu tantangan yang dihadapi oleh Perseroan dalam menawarkan beragam produk *active lifestyle* yang tergolong dalam kategori *consumer goods*. Di samping itu, sehubungan dengan lingkup bisnis Perseroan yang merupakan distributor dari berbagai merek principal berbasis di manca negara, tekanan terhadap rupiah ikut memberikan tantangannya tersendiri, di mana Perseroan mesti terus melakukan penyesuaian pada harga produk-produk yang ditawarkan kendati dampaknya tidak banyak berpengaruh terhadap pasar Perseroan yang didominasi oleh masyarakat berpenghasilan menengah atas.

Lebih jauh, Perseroan terus mencermati isu global utama lain yakni kelangkaan bahan baku akibat gangguan rantai pasokan dunia yang berkepanjangan, yang memberikan ancaman terhadap kapasitas produksi dari masing-masing principal Perseroan. Kami telah mengantisipasi kondisi ini dengan melakukan berkomunikasi secara lebih intens dengan para *Principal* untuk memastikan ketersediaan produk .

Sementara itu, tantangan utama internal muncul seiring dengan langkah Perseroan dalam melakukan percepatan pengembangan bisnis, sehingga menuntut ketersediaan sumber manusia kompeten yang mampu beradaptasi serta kesiapan infrastruktur TI yang mumpuni. Oleh karena itu, Perseroan menjadikan dua aspek pendukung ini sebagai salah satu fokus dari strategi bisnisnya di sepanjang tahun. Divisi SDM Perseroan berhasil melaksanakan serangkaian pelatihan termasuk pengembangan kemampuan tenaga-tenaga IT internal di samping pengembangan fitur-fitur pada sistem yang ada.

Pada lini bisnis *Smart (Accessories and Internet of Things)*, Perseroan terus memanfaatkan kebutuhan yang terus meningkat pesat dengan melengkapi produk yang ditawarkan ke pasar. Akses untuk

committee whose particular task is to assess the feasibility of our planned investments in new business opportunities and propose them to the Board of Commissioners as shareholder representatives for approval.

## CHALLENGES ENCOUNTERED

While easing, inflation remained one of the major challenges we encountered this year as we worked to offer a variety of active lifestyle products that happen to fall under the consumer goods category. A further challenge to our business as a distributor of various brands of principal operating overseas was the pressure on the rupiah, which has prompted us to make multiple adjustments to the prices of the variety of products we offered, despite the relatively insignificant impacts of currency exchange on our markets, which are dominated by upper-middle-income earners.

We went even further as we were attending very closely to some other major global issues, i.e., the scarcity of raw materials due to the persistent disruptions in the world supply chain, which have threatened the production capacity of each of the Company's principals. We had anticipated this threat through more intense communication with the principals to secure product availability.

We also had to deal with key internal challenges as we worked cautiously to accelerate the Company's business, which has required us to have highly competent and adaptive human resources and reliable IT infrastructure. That's why we made the two supporting aspects of the business as the focus of its business strategy for the entire year. The Company's HR Division successfully organized a series of trainings, including developing the capabilities of internal IT personnel while developing more features in the existing system.

In the Smart (Accessories and Internet of Things) business line, we continued to benefit from the rapidly growing need with more products released to the market. Needless to say, it is getting much easier



## Laporan Direksi

### Board of Directors Report

memiliki *smartphone* semakin mudah dan beragamnya tren model & fitur pada *smartphone* yang membutuhkan perlindungan dan dukungan aksesoris untuk meningkatkan fungsionalitas *smartphone*. Hal ini turut meningkatkan popularitas aksesoris untuk memberikan kenyamanan dan kemudahan bagi pengguna untuk menikmati fitur dan fungsi yang ditawarkan oleh *smartphone* seperti *earphone*, *charger*, *screen guard*, *casing* dan berbagai aksesoris lainnya. Potensi pertumbuhan industri perdagangan aksesoris di Indonesia menjadi salah satu pendorong Grup Perseroan dalam pertumbuhan usaha ke depannya. Sedangkan di lini bisnis Internet of Things, Perseroan melihat bahwa peluang atas pasar perangkat IoT masih terbuka luas mengingat Indonesia mulai mempersiapkan diri untuk bertransisi menuju negara industri 4.0. Permintaan akan perangkat IoT diperkirakan akan masih sangat pesat mengikuti perubahan teknologi seiring meningkatnya penetrasi internet dan *smartphone*.

Perkembangan adaptasi masyarakat Indonesia terutama generasi muda terhadap pemanfaatan teknologi IoT cukup cepat, khususnya di daerah yang telah memiliki infrastruktur konektivitas memadai. Selain itu, dukungan Pemerintah untuk mengembangkan pasar perangkat IoT terhubung seperti upaya pengembangan rumah pintar dan kota pintar yang kemungkinan besar akan diimplementasikan dalam waktu dekat turut mendukung pertumbuhan potensi pasar pada industri ini. Perseroan yakin bahwa akan bisa terus berkiprah di lini bisnis ini.

Di lini bisnis *Active*, meningkatnya kesadaran masyarakat Indonesia untuk mengadopsi gaya hidup sehat dan aktif muncul sejak pandemic di tahun 2019, memberikan peluang yang besar bagi bisnis Perseroan. Dengan semakin bermunculan tren olahraga yang menarik dengan komunitas yang erat seperti running, golf, tenis, dan lainnya memicu masyarakat untuk mulai menggunakan pakaian olahraga sebagai pilihan pakaian yang nyaman, modis, dan praktis. Tren ini mendorong Perseroan untuk dapat meningkatkan kinerja pertumbuhan kedepannya.

nowadays to have smartphones, and the inevitable trend requires protection of the increasingly various models & features of smartphones and the support they need to function as buyers have come to expect. This has also increased the popularity of accessories that give users more comfort when accessing the features and functions offered by smartphones, such as earphones, chargers, screen guards, casings, and a variety of other types. The potential growth of the smartphone accessories industry in Indonesia is one of the drivers of the Company Group's future business growth. In the meantime, we are also seeing enormous opportunities in the IoT device market, considering that Indonesia is preparing for the near-term transition towards industrial country 4.0. It is predicted that demand for IoT devices will grow rapidly due to technological changes and broader internet and smartphone penetration.

We have seen how quickly Indonesian society, especially the younger generation, adapts to the application of IoT technology, especially in areas where connectivity infrastructure has been more than adequate. In addition, government support to develop the market for connected IoT devices, such as smart home and smart city developments, as two of the likely future trends, will further ignite market potential in this particular industry. We are certain that the Company will play an even greater role in this business line.

In the *Active* business line, the growing awareness of Indonesian people to adopt a healthy and active lifestyle has started to be seen since the onset of the pandemic in 2019, which has brought enormous opportunities to the Company's business. As sports trends proliferate captivatingly within close-knit communities, such as running, golf, tennis, and other sports, people start wearing comfortable, fashionable, and practical sport outfits. That positive trend has encouraged us to deliver even stronger performances in the years to come.



## PENGHARGAAN

Atas kreativitas dan inovasinya, salah satu brand principal yaitu Urban Republic meraih dua penghargaan bergengsi dari ajang SWA - Business Digest Champion Awarding (SBCA) 2023 dalam kategori Indonesia Customer Experience Champion 2023 (ICXC) dan Indonesia Digital Marketing Champion 2023 (IDMC). Penghargaan ini diberikan atas keberhasilan dalam menciptakan pengalaman pelanggan yang positif dan mengesankan di mana pelanggan dapat mencoba langsung lifestyle gadget sebelum transaksi pembelian diproses.

## PERBANDINGAN HASIL TERHADAP TARGET

Seiring dengan momentum pemulihan perekonomian domestik yang masih berlanjut, Perseroan berhasil menutup tahun ini dengan pencapaian yang menggembirakan di tiga kategori produk yang ditawarkan. Berikut adalah paparannya:

Pertumbuhan bisnis Perseroan yang sehat tercermin dari capaian angka finansial pada akhir tahun. Perseroan membukukan pendapatan sebesar Rp3.730,38 miliar, meningkat 22,82% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp3.037,35 miliar, sesuai dengan ekspektasi target Perseroan. Sedangkan tingkat kesehatan keuangan Perseroan dapat dilihat dari ROA dan ROE yang tercatat masing masing sebesar 10,54% dan 14,38% serta rasio-rasio penting lainnya yang tetap terjaga baik seperti *Average Inventory Days* dan *Average Trade Receivable Days*.

## PROSPEK BISNIS

Perekonomian global pada 2024 masih akan bergerak dinamis. Namun beberapa faktor berpotensi memperlambat pertumbuhan salah satunya adalah bahwa negara-negara maju sepertinya masih harus mempertahankan kebijakan suku bunga tinggi demi meredam inflasi. Sejumlah isu lain juga akan mewarnai tahun 2024, seperti ketegangan geopolitik baru di Timur Tengah yang terjadi secara tiba-tiba dan secara tidak langsung melibatkan negara-negara adidaya dengan potensi dampak meluas. Meskipun besaran dampaknya belum bisa dipastikan

## AWARD

One of our principal brands, Urban Republic, garnered two prestigious awards from the SWA event: Business Digest Champion Awarding (SBCA) 2023 in the categories of Indonesia Customer Experience Champion 2023 (ICXC) and Indonesia Digital Marketing Champion 2023 (IDMC). The Company earned this award for the positive and impressive customer experience where customers can try lifestyle gadgets on the spot even before they make the transaction to buy the products.

## TARGETS VS. ACHIEVEMENTS

In line with the sustained domestic economic recovery momentum, the Company concluded the year with outstanding results in the three product categories we offer. Here is how we elaborate on each one of them:

Testament to the Company's healthy business growth were the strong financial figures we delivered by year-end. We delivered Rp3,730.38 billion in revenue, up 22.82% compared to Rp3,037.35 billion a year earlier, or meeting the Company's target expectations. Meanwhile, the level of the Company's financial health can be seen in the ROA and ROE of 10.54% and 14.38%, respectively, as well as other sustained important ratios such as Average Inventory Days and Average Trade Receivable Days.

## BUSINESS PROSPECTS

The global economy in 2024 will remain dynamic. But certain factors may slow growth as major economies are likely to keep their high-rate policies in order to tame potentially higher inflation. Other factors will also mark the upcoming year such as the recent geopolitical tension in the Middle East that erupted at breakneck speed and involved the superpowers, which had the potential to run in unpredictable directions. While it is too early to measure the magnitude of the impacts as the conflict developed, the speed at which the conflict developed was

## Laporan Direksi

### Board of Directors Report

ke depannya, peristiwa ini cukup mempengaruhi IMF dan Bank Dunia dalam memprediksi pertumbuhan ekonomi dunia di tahun 2024, yaitu masing - masing pada kisaran 3,1 % dan 2,4%.

Di tengah dinamika tantangan global, Indonesia diproyeksikan akan tetap menunjukkan ketahanannya ditopang oleh fundamental ekonomi yang kokoh, sumber daya yang melimpah, serta kebijakan pemerintah dalam memanfaatkan kekuatan domestik untuk mengantisipasi dampak lanjutan perlambatan global. Tantangan terutama akan datang dalam bentuk pelemahan ekspor karena melemahnya permintaan global.

Dengan proyeksi pertumbuhan ekonomi nasional yang tetap solid, Perseroan telah menetapkan rencana pengembangan bisnis dengan menggandeng mitra-mitra bisnis terpercaya yang memiliki kompetensi tinggi. Perseroan telah merencanakan untuk memanfaatkan tren pertumbuhan penduduk usia produktif sebagai pendorong utama peningkatan pengeluaran konsumsi produk gaya hidup aktif di Indonesia. Rencana itu telah kami rumuskan menjadi rencana kerja untuk tahun mendatang dan dipresentasikan secara internal kepada seluruh jajaran manajemen setelah mendapatkan persetujuan Dewan Komisaris.

Perseroan akan tetap fokus dalam memperluas jaringan ritel dan membawa *brand-brand* baru ke pasar Indonesia dan mengembangkan business *private label* lebih luas lagi. Dengan demikian bisnis Perseroan dapat terus bertumbuh dan menjadi salah satu jaringan ritel *active lifestyle* terbesar di Indonesia.

## TATA KELOLA PERUSAHAAN

Pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan tidak hanya diterapkan oleh Direksi dan Dewan Komisaris, tetapi juga oleh seluruh karyawan Perseroan dengan berpedoman pada prinsip-prinsip Tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance* atau GCG) termasuk didalamnya yaitu keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi, dan kewajaran.

enough to force the IMF and World Bank to release rather more pessimistic figures of 3.1% and 2.4%, respectively.

In the midst of such highly dynamic global challenges, Indonesia is, again, projected to stand out with resilience, supported by its solid economic fundamentals, abundant resources, and government policies to leverage on those domestic strengths to anticipate the further impact of the global slowdown. A major challenge will be a weakening trend in exports as global demand continues to weaken.

The Company has responded to such a solid projection of economic growth with a business expansion plan and collaboration with partners with proven competence. The Company has planned to benefit from the increasingly large section of the productive age of the Indonesian population as the key driver of consumption expenditure in active lifestyle products here in the country. We have further translated this well-thought-out plan into the upcoming year's work plan and communicated it internally to all levels of management after obtaining approval from the Board of Commissioners.

We will remain focused on expanding the Company's retail network by bringing new brands to the Indonesian market while more broadly developing its private label business. That's how we plan to continue growing the business and become one of the country's largest active lifestyle retail networks.

## CORPORATE GOVERNANCE

Corporate governance is not only implemented by the Board of Directors and Board of Commissioners but also by all of the Company's employees as they work under the guidance of the principles of good corporate governance, or GCG, that cover transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness.



Tata Kelola Perseroan terus menunjukkan peningkatan dalam penerapan GCG. Perseroan mengadopsi dan menyesuaikan kebijakan Induk Perseroan PT Erajaya Swasembada Tbk, dimana dalam pelaksanaannya telah terbukti efektif. Selain itu, berbagai inisiatif telah dilakukan untuk meningkatkan kualitas GCG secara keseluruhan untuk memberikan manfaat bagi pemegang saham, karyawan, dan mitra bisnis.

Setelah sukses melaksanakan Penawaran Publik Perdana (IPO), Perseroan telah melakukan restrukturisasi pada Tata Kelola Perseroan berupa kebijakan-kebijakan dan Piagam merujuk kepada regulasi dan pedoman yang berlaku di Indonesia. Berbagai upaya telah dilakukan Direksi dalam memperkuat sistem pengawasan internal, meningkatkan kualitas pelaporan dan aspek keterbukaan, serta memperkuat komunikasi dan keterlibatan para pemangku kepentingan Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja dan lingkungan sosial yang lebih baik.

Perseroan berkomitmen untuk terus berinovasi dalam praktik GCG. Direksi terus mencari cara-cara baru untuk meningkatkan transparansi, akuntabilitas, dan kepatuhan terhadap peraturan dan standar GCG yang relevan. Direksi meyakini bahwa dengan menjaga fokus pada praktik-praktik GCG yang kuat, PT Sinar Eka Selaras Tbk akan terus memperkuat kepercayaan investor, memperluas akses ke pasar modal, dan menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan.

## PERUBAHAN SUSUNAN DIREKSI

Sepanjang tahun 2023 terdapat penambahan satu orang anggota Direksi dalam susunan Direksi yang pengangkatannya dilakukan sebelum pelaksanaan Penawaran Umum Perdana. Dengan demikian, susunan Direksi hingga berakhirnya tahun buku adalah:

Direktur Utama : Djohan Sutanto  
Direktur : Andre Tanudjaja  
Direktur : Suryawati

The Company has continued to show improved governance practices over time. We have adopted and adjusted ourselves to the policies of the parent entity, PT Erajaya Swasembada Tbk, which have already proved effective. We have also run some initiatives to improve the overall quality of GCG that can benefit all our shareholders, employees, and business partners.

After the successful Initial Public Offering (IPO), we have made some restructurings to the Company's corporate governance in terms of policies and charters with due regard to all applicable regulations in Indonesia. We have made all the efforts necessary to strengthen the internal monitoring system, improve the quality of reporting and aspects of transparency, and strengthen communication with and involvement of the Company's stakeholders to create more engaging work and social environments.

The Company is committed to continuing to innovate in GCG practices. We have continued to look for new ways to increase transparency, accountability, and compliance with relevant GCG regulations and standards. We are convinced that PT Sinar Eka Selaras Tbk can only strengthen the trust of its investor groups, expand access to capital markets, and create long-term value for all stakeholders by laying an intense focus on strong GCG practices.

## CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

In 2023, the Company added one more member to the composition of its Board of Directors, whose appointment was made prior to the Initial Public Offering. Hence, the composition of the Board of Directors until the end of the financial year is:

President Director : Djohan Sutanto  
Director : Andre Tanudjaja  
Director : Suryawati



## Laporan Direksi

Board of Directors Report

### APRESIASI

Sebagai penutup, perkenankan kami menyampaikan terima kasih dan apresiasi kepada Dewan Komisaris atas bimbingan serta arahan terkait pengelolaan bisnis Perseroan sepanjang tahun 2023, serta kepada segenap karyawan PT Sinar Eka Selaras Tbk yang telah menunjukkan kerja keras serta dedikasinya terhadap jalannya usaha Perseroan di tengah situasi yang sulit ini.

Tidak lupa kami ucapkan terima kasih dan apresiasi kepada para konsumen, mitra bisnis, regulator, dan seluruh stakeholder lain, atas kepercayaan yang telah terbangun selama ini terhadap bisnis Perseroan. Kami berharap agar seluruh pencapaian yang berhasil ditorehkan pada tahun ini dapat ditingkatkan seiring langkah Perseroan mengarungi babak-babak baru dalam perjalanan bisnisnya di tahun-tahun mendatang.

Atas nama Direksi,

### APPRECIATION

In closing, please allow us to express our thanks and appreciation to the Board of Commissioners for their guidance and direction over the management of the Company's business throughout 2023 and to all employees of PT Sinar Eka Selaras Tbk for their hard work and dedication to the Company's business during the year's tough business landscape.

We should not forget to express our thanks and appreciation to consumers, business partners, regulators, and all other stakeholders for their continued trust in the Company's business. It is our hope that we can further improve the achievements we delivered this year as the Company moves forward to the new chapters of its journey in the years to come.

On behalf of the Board of Directors,



**Djohan Sutanto**

Direktur Utama  
President Director

# Direksi

Board of Directors



## Suryawati

Direktur  
Director

## Djohan Sutanto

Direktur Utama  
President Director

## Andre Tanudjaja

Direktur  
Director

# Pernyataan Manajemen Atas Laporan Tahunan 2023

Management's Statement for the 2023 Annual Report

## Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan Tahun 2023 PT Sinar Eka Selaras Tbk

Kami yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan tahunan PT Sinar Eka Selaras Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

## Statement Letter of the Board of Commissioners regarding the Responsibility of 2023 Annual Report of PT Sinar Eka Selaras Tbk

We, the undersigned below declare that all information contained in the 2023 annual report of PT Sinar Eka Selaras Tbk is complete, and take full responsibility for the validity of this Annual Report.

This statement is made truthfully.

Jakarta, 30 April 2024

### DEWAN KOMISARIS Board of Commissioners



**Budiarto Halim**  
Komisaris Utama  
President Commissioner



**Charles Gunawan**  
Komisaris Independen  
Independent Commissioner



**Hasan Aula**  
Komisaris  
Commissioner

## Surat Pernyataan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan Tahun 2023 PT Sinar Eka Selaras Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan tahunan PT Sinar Eka Selaras Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

## Statement Letter of the Board of Directors regarding the Responsibility of 2023 Annual Report of PT Sinar Eka Selaras Tbk

We, the undersigned below declare that all information contained in the 2023 annual report of PT Sinar Eka Selaras Tbk is complete, and take full responsibility for the validity of this Annual Report.

This statement is made truthfully.

Jakarta, 30 April 2024

### DIREKSI Board of Directors

**Djohan Sutanto**  
Direktur Utama  
President Director

**Andre Tanudjaja**  
Direktur  
Director

**Suryawati**  
Direktur  
Director





03

---

# Profil Perusahaan

Company Profile



# Identitas Perseroan

Corporate Identity



## Nama Perusahaan

Company Name

**PT Sinar Eka Selaras Tbk**



## Tanggal Pendirian

Date of Establishment

13 Maret 2009 | March 13, 2009



## Kode Saham

Stock code

**ERAL**



## Bidang Usaha

Business Area

Perdagangan *end-to-end* produk ritel dengan fokus bidang komputer dan perlengkapan elektronik serta pakaian untuk beberapa merek di Indonesia.

End-to-end trading of retail products with a focus on computers and electronic equipment, as well as clothing under well-known brands in Indonesia.



## Dasar Hukum Pendirian

Legal Basis for Establishment

Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 12 tanggal 13 Maret 2009, yang dibuat di hadapan Myra Yuwono, SH, Notaris di Kota Administrasi Jakarta Selatan dan telah memperoleh pengesahan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-13889.AH.01.01.

Deed of Establishment of Limited Liability Company No. 12 dated March 13, 2009, made before Myra Yuwono, SH, Notary in the Administrative City of South Jakarta and approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. AHU-13889.AH.01.01.



## Izin Usaha (Kegiatan Usaha)

Business License (Business Activities)

- Perdagangan besar komputer dan perlengkapan komputer
- Perdagangan besar peralatan dan perlengkapan rumah tangga
- Perdagangan besar alat permainan dan mainan anak-anak
- Perdagangan besar peralatan olahraga
- Perdagangan besar peralatan telekomunikasi
- Perdagangan besar pakaian
- Perdagangan besar alas kaki
- Perdagangan besar alat fotografi dan barang optik
- Perdagangan eceran melalui Perusahaan Anak

- Wholesaling of computers and computer equipment
- Wholesale trade in household equipment and supplies
- Wholesale trade in play equipment and children's toys
- Wholesale trade in sports equipment
- Wholesale trade in telecommunications equipment
- Wholesale trade in clothing
- Wholesale trade in footwear
- Wholesale trade in photographic equipment and optical goods
- Retail trade through Subsidiary Companies



## Jumlah Karyawan per 31 Desember 2023

Total Headcount as of December 31, 2023

332 karyawan | 332 employees



### Keanggotaan dalam Asosiasi

Membership in the Association

- Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
- Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)
- Himpunan Peritel dan Penyewa Pusat Perbelanjaan Indonesia (HIPPINDO)
- Association of Indonesian Issuers (AEI)
- Indonesian Corporate Secretaries Association (ICSA)
- Association of Indonesian Retailers and Shopping Center Tenants (HIPPINDO)



### Pencatatan Saham

Share Listing

Bursa Efek Indonesia pada tanggal 8 Agustus 2023  
Indonesia Stock Exchange on August 8, 2023



### Modal Dasar

Authorized capital

**Rp1.660.000.000.000**



### Modal Ditempatkan & Disetor

Issued & Paid-up Capital

**Rp518.750.000.000**



### Kepemilikan Saham

Per 31 Desember 2023

- PT Erajaya Swasembada Tbk **80%**
- Publik **20%**



### Alamat Kantor Pusat

Head Office Address

#### Erajaya Plaza

Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 – Indonesia  
T. +62-21 690 5788  
F. +62-21 690 5789



### Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

#### Badar Teguh Mancik Alam

E-mail: dl-corsec@ses.id; badar.teguh@ses.id dan  
investor.relations@erajaya.com



### Pelayanan Pelanggan

Customer service

P. +62 21 690 5788  
F. +62 21 690 5789  
M. corporate@ses.id



### Situs Web

Website

**www.ses.id**



## Sekilas Tentang Perseroan

The Company at Glance



**Perseroan telah tumbuh dan berkembang menjadi salah satu pemain yang diperhitungkan dalam industri gaya hidup *active lifestyle* dan telah memasuki pasar-pasar yang selama ini belum terjangkau namun menunjukkan prospek yang menjanjikan. Selain produk produk *Principals*, Perseroan telah memiliki beberapa produk yang masuk dalam kategori *private labels*.**

The Company has grown and matured into one of the most reputable players in the active lifestyle industry and has penetrated into the currently underserved markets that offer very rewarding returns. Besides Principals products, the Company has an array of products that fall under private labels category.



PT Sinar Eka Selaras Tbk (“Sinar Eka Selaras” atau “Perseroan” atau “Erajaya Active Lifestyle”) didirikan dengan nama PT Sinar Eka Selaras berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Nomor: 12 tanggal 13 Maret 2009 dibuat di hadapan Myra Yuwono, SH, Notaris di Jakarta. Akta Pendirian tersebut telah memperoleh persetujuan dari Menteri Kehakiman berdasarkan Surat Keputusan Nomor: AHU-13889.AH.01.01. Tahun 2009 tanggal 17 April 2009 dan diumumkan dalam Tambahan Berita Negara Republik Indonesia Nomor 23514 tanggal 1 September 2009 dari Berita Negara Republik Indonesia Nomor 70 tanggal 1 September 2009.

Perseroan dan entitas anaknya didirikan dan beroperasi di Indonesia dengan kantor pusat yang berlokasi di Erajaya Plaza, Jl. Bandengan Selatan No. 19-20, Pekojan, Tambora, Jakarta Barat. Perseroan mulai beroperasi secara komersial pada tahun 2011.

PT Sinar Eka Selaras Tbk (“Sinar Eka Selaras” or “the Company” or “Erajaya Active Lifestyle”) was established under the name PT Sinar Eka Selaras based on its Deed of Establishment No.12 dated March 13, 2009, made before Myra Yuwono, SH, Notary at Jakarta. The Deed of Establishment has received approval from the Minister of Justice based on its Decree No.AHU-13889.AH.01.01. 2009 dated April 17, 2009 and announced in the Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 23514 dated September 1, 2009 from the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 70 dated September 1, 2009.

The Company and its subsidiaries were established and operated in Indonesia, both having headquarters in Erajaya Plaza, Jl. Bandengan Selatan No. 19-20, Pekojan, Tambora, West Jakarta. The Company commenced operations in 2011.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta No. 37 tanggal 10 Maret 2023 yang dibuat dihadapan Notaris Sugih Haryati, SH., M.Kn., mengenai rencana Perusahaan untuk melakukan Penawaran Umum Saham Perdana. Perubahan Anggaran Dasar ini telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-0015292.AH.01.02.Tahun 2023 tanggal 10 Maret 2023.

Erajaya Active Lifestyle beroperasi di bidang distribusi perangkat telekomunikasi dan ritel untuk merek terkemuka produk active lifestyle, seperti aksesoris, *Internet of Things* (IoT) dan *Sportswear*, produk aktivitas *Outdoors*, telepon seluler, tablet, komputer dan peralatan elektronik lainnya. Saat ini Perseroan telah menjalin kerjasama dengan prinsipal merek terkemuka seperti Urban Republic, JD Sports, Asics, Garmin, DJI dan lainnya. Perseroan juga telah memiliki beberapa produk yang masuk dalam kategori *private label* seperti LOOPS, IT (Immersive Tech) dan Lamina.

Dengan mengadopsi dan mengembangkan model bisnis milik entitas induk, Perseroan telah tumbuh dan berkembang menjadi salah satu pemain yang diperhitungkan dalam industri gaya hidup *active lifestyle*. Perkembangan bisnis Perseroan yang cepat pada akhirnya menuntut kesiapan dukungan dana yang kuat untuk terus bertumbuh dan memasuki pasar-pasar yang selama ini belum terjangkau namun menunjukkan prospek yang menjanjikan. Berdasarkan hal itu, Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana (IPO) pada Agustus 2023. Aksi ini merupakan tonggak sejarah penting dalam perjalanan Perseroan menempuh babak-babak baru menuju pertumbuhan yang berkelanjutan di masa-masa mendatang.

The Company has had its Articles of Association changed multiple times, with the most recent through Deed No. 37 dated March 10, 2023, made before Notary Sugih Haryati, SH., M.Kn., concerning the Company's plan to conduct an Initial Public Offering. This amendment to the Articles of Association has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decree No. AHU-0015292.AH.01.02.Year 2023, dated March 10, 2023.

Erajaya Active Lifestyle operates in the distribution of telecommunications and retail equipment under leading brands of active lifestyle products, such as accessories, Internet of Things (IoT) and sportswear, outdoor activity products, cell phones, tablets, computers, and other electronic equipment. The Company has recently collaborated with leading brand principals such as Urban Republic, JD Sports, Asics, Garmin, DJI, and other brands, in addition to several products in the private label category such as LOOPS, IT (Immersive Tech), and Lamina.

By adopting and further developing the parent entity's business model, the Company has grown and matured into one of the most reputable players in the active lifestyle industry. The Company's rapid business development has ultimately required strong financial support to continue growing and penetrate the currently underserved yet very prospective markets. Drawing on that fact-based analysis, the Company conducted an Initial Public Offering (IPO) in August 2023. This corporate action marked an important historical milestone along the Company's journey as it turned its new chapters towards sustainable growth in the future.

## Visi, Misi, & Nilai-Nilai Perseroan

Vision, Mission, & Values of The Company

### VISI vision



**Menjadi perusahaan gaya hidup aktif terdepan yang membawa pengalaman hidup yang lebih baik**

To become a leading active lifestyle company that brings a better life experience



### Misi mission

**Memberikan solusi inovatif dan layanan luar biasa melalui portofolio produk gaya hidup aktif kelas dunia, didukung oleh Jaringan Omni-Channel Nasional yang luas.**

To provide innovative solutions and excellent services through world-class portfolio of active lifestyle products through extensive National Omni-Channel Network.

## Nilai-Nilai Perseroan

### Corporate Values



- **INNOVATION**

Berpikir strategis  
Strategic Thinking

- **LEADERSHIP**

Kemahiran dalam kepemimpinan yang strategis, keunggulan dalam memimpin serta memperkembangkan orang lain.  
Skills in strategic leadership, excellence in leading and eager to develop others.

- **EXCELLENT CUSTOMER SERVICE**

Mitra yang dapat diandalkan, berorientasi pada kualitas dan berorientasi pada prestasi.  
A reliable partner with quality- and achievement oriented.

- **AGILITY**

Ketangkasan dalam berkreasi  
Creatively Agile

- **DIGITAL**

Kesadaran akan teknologi  
Technology Savvy



# Bidang Usaha

## Business Area

### KEGIATAN USAHA SESUAI ANGGARAN DASAR

Merujuk pada Pasal 3 Anggaran Dasar terakhir, bidang usaha Perseroan adalah dibidang Perdagangan Besar dan Aktivitas sebagai berikut:

- a. Perdagangan besar komputer dan perlengkapan komputer
- b. Perdagangan besar peralatan dan perlengkapan rumah tangga
- c. Perdagangan besar alat permainan dan mainan anak-anak
- d. Perdagangan besar alat olahraga
- e. Perdagangan besar pakaian
- f. Perdagangan besar alas kaki
- g. Perdagangan besar alat fotografi dan barang optik
- h. Perdagangan besar peralatan telekomunikasi
- i. Perdagangan besar berbagai barang dan perlengkapan rumah tangga lainnya
- j. Perdagangan besar tekstil, pakaian dan alas kaki lainnya
- k. Wisata selam

### KEGIATAN USAHA PENUNJANG

- Perdagangan besar peralatan telekomunikasi
- Perdagangan besar berbagai barang dan perlengkapan rumah tangga lainnya ytdl
- Perdagangan besar tekstil, pakaian dan alas kaki lainnya
- Wisata selam

### KEGIATAN USAHA YANG DIJALANKAN

Perseroan bergerak di bidang perdagangan besar komputer dan perlengkapannya, peralatan olahraga, perangkat telekomunikasi, serta pakaian. Perseroan menawarkan solusi inovatif, pelayanan yang baik melalui produk gaya hidup aktif kelas dunia. Perseroan menawarkan produk-produk berkualitas tinggi dengan brand terkenal yang mencakup aksesoris (ekosistem), *Internet of Things* ("IoT"), dan *Sportwear, Fashion &* produk

### BUSINESS ACTIVITIES ACCORDING TO ARTICLES OF ASSOCIATION

Referring to Article 3 of the latest Articles of Association, the Company run the business in the following Wholesale Trade and Activities:

- a. Wholesale trade in computers and computer equipment
- b. Wholesale trade in household equipment and supplies
- c. Wholesale trade in children's play equipment and toys
- d. Whole trade in sports equipment
- e. Wholesale trade in clothing
- f. Wholesale trade in footwear
- g. Wholesale trade in photographic equipment and optical goods
- h. Wholesale trade in telecommunications equipment
- i. Wholesale trade in various goods and other household equipment
- j. Wholesale trade in textiles, clothing and other footwear
- k. Diving tourism

### SUPPORTING BUSINESS ACTIVITIES

- Wholesale trade in telecommunications equipment
- Wholesale trade in various goods and other household equipment, etc
- Wholesale trade in textiles, clothing and other footwear
- Diving tourism

### BUSINESS ACTIVITIES UNDERTAKEN

The Company operates in the wholesale trade of computers and equipment, sports equipment, telecommunications equipment, and clothing. The Company offers innovative solutions and good service through world-class active lifestyle products. The Company offers high-quality products from well-known brands, which include accessories (ecosystem), *Internet of Things* ("IoT"), sportswear, fashion, & outdoor activity products. Among the

aktivitas *outdoor*. Termasuk dalam produk aksesoris (ekosistem) yaitu *casings & cover*, *earphone*, pengisi daya, kabel data, *powerbank*, kulit pelindung, konsol, aksesoris game, dan lainnya periferil dari berbagai merek. Sementara itu, IoT menawarkan produk seperti *Smart home appliances* seperti robot, *vacuum cleaner*, *smart air purifier*, *smart CCTV*, *smart door lock*, *etc*, *smart watches*, sistem navigasi genggam, listrik skuter, *speaker Bluetooth*, dan *drone*. Produk didalam kategori *Sportswear*, *Fashion* & produk aktivitas *outdoor* dengan merek ternama seperti Adidas, Converse, Nike, Puma, Asics termasuk sepatu kets, sepatu lari, kaos polo, kaos dan celana olahraga, perlengkapan sepak bola, topi, ransel dan lainnya. Perseroan juga menaungi produk *private label* seperti LOOPS, It (Immersive Tech) dan Lamina.

## PRODUK DAN/ATAU JASA YANG DIHASILKAN

Saat ini Erajaya Active Lifestyle menawarkan sejumlah produk diantaranya:

### Ritel

Hingga saat ini, Perseroan telah menaungi berbagai portofolio brand papan atas untuk sejumlah segmen produk di sektor ritel. Sampai dengan akhir Desember 2023, Perseroan sudah memiliki 116 gerai ritel.

- Ritel perangkat selular, produk teknologi informasi serta produk aksesoris (*ecosystem*) *brand* produk papan atas, seperti Apple, Samsung, Huawei, Xiaomi, Playstation, Microsoft, Garmin, DJI, Marshall dan JBL.
- Ritel perangkat *smart home appliances* seperti *robot vacuum cleaner*, *smart air purifier*, *smart CCTV*, *smart door lock*, *smart watches*, sistem navigasi genggam, skuter listrik, *Bluetooth speaker*, dan *drones*.
- Ritel bisnis fashion yang berfokus pada penjualan produk beberapa *brand active outdoor apparels* melalui toko JD Sports di Indonesia yang dikelola oleh PT JDSports Fashion Indonesia.
- Bisnis ritel yang berfokus pada penjualan produk *active outdoor apparels brand* ASICS di Indonesia.

accessory products (*ecosystem*) are *casings & covers*, *earphones*, *chargers*, *data cables*, *power banks*, *protective skins*, *consoles*, *game accessories*, and other peripherals from various brands. Meanwhile, IoT offers products such as *smart home appliances* such as robots, *vacuum cleaners*, *smart air purifiers*, *smart CCTV*, *smart door locks*, *etc.*, *smart watches*, *handheld navigation systems*, *electric scooters*, *Bluetooth speakers*, and *drones*. Products in the *Sportswear*, *Fashion & Outdoor Activity* category with well-known brands include Adidas, Converse, Nike, Puma, and Asics, including sneakers, running shoes, polo shirts, sports t-shirts and trousers, soccer equipment, hats, backpacks, and others. The company also covers private label products such as LOOPS, It (Immersive Tech), and Lamina.

## PRODUCTS AND/OR SERVICES PRODUCED

Currently Erajaya Active Lifestyle offers a wide range of products including:

### Retail

To date, the Company has managed a broad portfolio of top brands in several retail product segments. As of the end of December 2023, the Company has 116 retail outlets.

- Retail of mobile devices, information technology products and accessories products (*ecosystem*) of top product brands, such as Apple, Samsung, Huawei, Xiaomi, Playstation, Microsoft, Garmin, DJI, Marshall and JBL.
- Retail of smart home appliances such as robot vacuum cleaners, smart air purifiers, smart CCTV, smart door locks, smart watches, handheld navigation systems, electric scooters, Bluetooth speakers and drones.
- Retail of fashion business which focuses on selling products from several active outdoor apparel brands through JD Sports stores in Indonesia under the management of PT JDSports Fashion Indonesia.
- Retail business that focuses on selling ASICS brand active outdoor apparel products in Indonesia.

## Bidang Usaha

### Business Area

- Bisnis ritel yang bergerak dalam bidang ritel lifestyle bisnis yang berfokus pada *outdoor equipment* di Indonesia melalui toko Urban Adventure.
- Bisnis ritel yang bergerak dalam bidang ritel fashion untuk rangkaian produk santai dan pakaian dalam melalui toko 6IXTY8IGHT.
- MST Golf Indonesia yang berfokus pada bisnis ritel golf sportainment, dan peralatan golf.
- Retail of business which operates in the retail lifestyle business which focuses on outdoor equipment in Indonesia through the Urban Adventure shop.
- Retail of business engaged in fashion for a range of casual products and underwear through the 6IXTY8IGHT store.
- MST Golf Indonesia which focuses on golf sportainment retail business, and golf equipment.

## Distribusi

- Distribusi perangkat telekomunikasi Apple di Indonesia.
- Distribusi aksesoris perangkat telekomunikasi di Indonesia melalui entitas afiliasi PT Citra Anugrah Sukses Abadi.
- Distribusi fashion yang berfokus pada penjualan produk beberapa brand terkenal *active outdoor apparels* di toko JD Sports di Indonesia melalui PT JDSports Distribution.
- Kerjasama distributor untuk *computer peripheral* Razer dan *action cam* Insta360
- MST Golf Distributor, untuk distribusi peralatan dan perlengkapan golf.

## Distribution

- Distribution of Apple telecommunications equipment in Indonesia.
- Distribution of telecommunications equipment accessories in Indonesia through the affiliated entity PT Citra Anugrah Sukses Abadi.
- Fashion distribution that focuses on selling products from several well-known brands of active outdoor apparels at JD Sports stores in Indonesia through PT JDSports Distribution.
- Distributor collaboration for Razer computer peripherals and Insta360 action cam
- MST Golf Distributor, for the distribution of golf equipment and supplies.



# Wilayah Operasional

Operational Areas



## KANTOR PUSAT

### Alamat Domisili Erajaya Plaza

Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 – Indonesia

### Alamat Korespondensi Erajaya Plaza

Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 – Indonesia

### Kontak

T. +62-21 690 5788  
F. +62-21 690 5789

## ALAMAT ENTITAS ANAK

### PT Mitra Internasional Indonesia

**Erajaya Plaza**  
Jl. Bandengan Selatan No. 20  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 – Indonesia

### PT Era Aktif Indonesia

**Erajaya Plaza**  
Jl. Bandengan Selatan No. 20  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 – Indonesia

### PT Sinar Eka Aktif

**Erajaya Plaza**  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 – Indonesia

### PT Master Selam Nusantara

**Erajaya Plaza**  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 – Indonesia

### PT Era Gaya Indonesia

**Erajaya Plaza**  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 – Indonesia

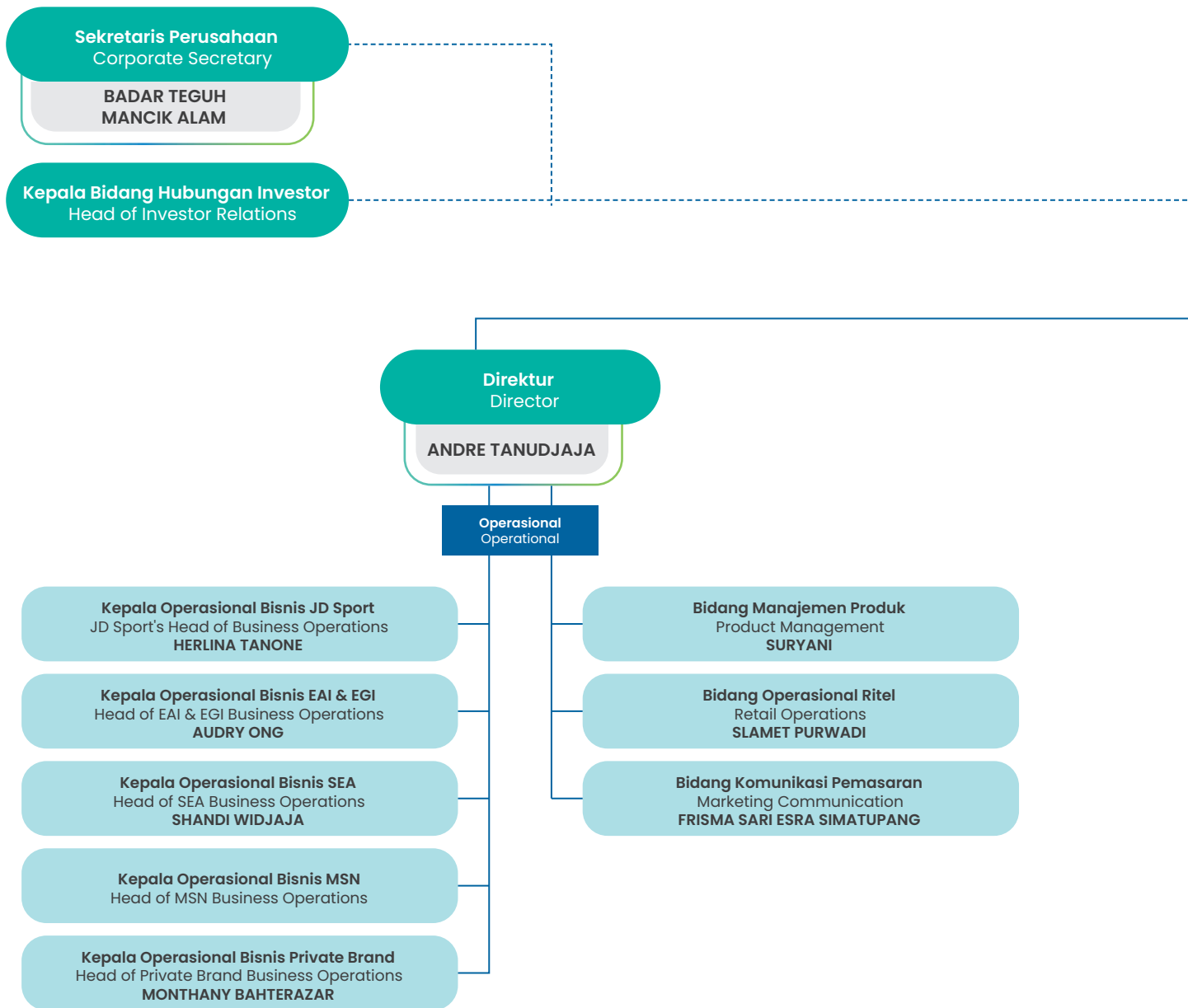
### PT Era Gaya Distribusi

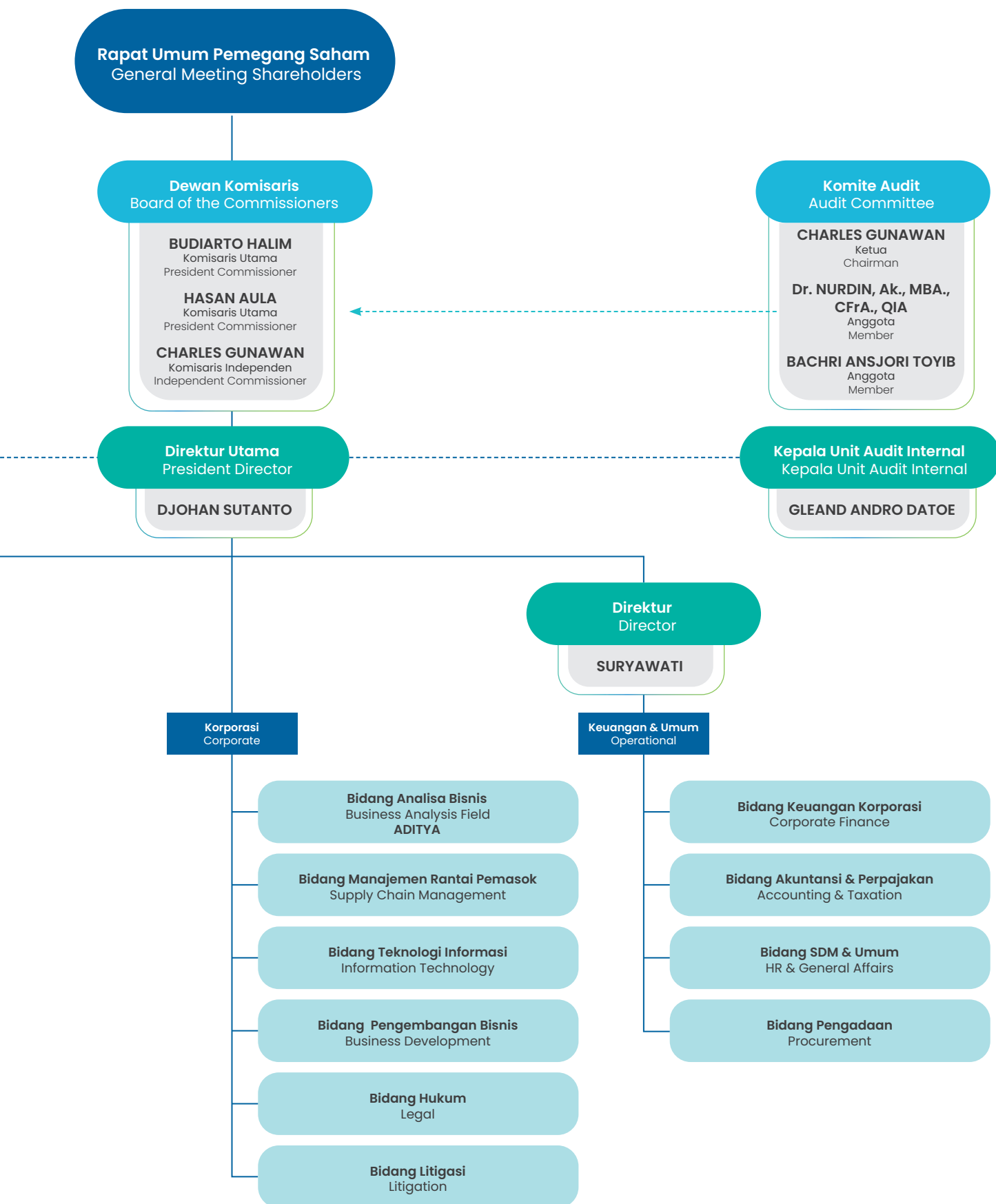
**Erajaya Plaza**  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan – Tambora  
Jakarta Barat 11240 – Indonesia



# Struktur Organisasi

## Organizational Structure





# Informasi Situs Web Perusahaan

## Company Website Information

Mematuhi Peraturan OJK No. POJK 8/2015 tentang situs web Emiten atau Perusahaan Publik, Perseroan telah memiliki situs web resmi (corporate website) dengan alamat [www.ses.id](http://www.ses.id) Sebagai implementasi dari prinsip transparansi informasi yang dapat dijangkau oleh semua pemangku kepentingan.

Informasi mengenai Perseroan dapat diakses melalui situs web resmi Perseroan dengan jelas, akurat dan mudah dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris.

Konten halaman utama (*homepage*) Perseroan memuat beberapa informasi di antaranya:

1. Tentang Kami, menyajikan informasi tentang Perseroan secara umum dan pencapaian Perseroan
2. Hubungan Investor, berisi informasi kinerja Perseroan
3. Sosial & Acara, mengenai aktivitas dan kegiatan sosial yang dilakukan oleh Perseroan
4. Tata Kelola Perusahaan
5. *E-Commerce* yang tertaut dengan toko *online* yang dikelola oleh Perseroan

Saat ini Perseroan secara berkala tengah melakukan pembaharuan dan penyempurnaan konten dan kualitas situs untuk kenyamanan pengunjung dalam mengakses informasi dan belanja *online*.

In compliance with OJK Regulation No. POJK 8/2015 concerning Issuer or Public Company websites, the Company has an official website (corporate website) with the address [www.ses.id](http://www.ses.id) to manifest the principles of information disclosure for all stakeholders to easily access.

Information about the Company can be clearly, accurately, and easily accessed via its official website in both Indonesian and English.

The content of the Company's homepage offers several information including:

1. About Us, which presents information about the Company in general and its achievements
2. Investor Relations, which contains information on the Company's performance
3. Social & Events, regarding social activities and events carried out by the Company
4. Corporate Governance
5. E-Commerce linked to the online shop under the Company's management

The Company is currently making updates and improvements to the content and quality of the site for the convenience of visitors in accessing information and shopping online.



# Media Sosial

## Social Media

Disamping memanfaatkan situs web sebagai kanal informasi, Perseroan juga mengoptimalkan media sosial sebagai jalur komunikasi dan penyebaran informasi kepada publik. Perseroan memiliki akun Facebook, Instagram (@erajayaactivelifestyle dan @erajaya.lifestyle) dan Linked (Erajaya Active Lifestyle) dalam upayanya berinteraksi dengan masyarakat luas.

Besides its official website, the Company also utilizes available social media as an information channel to communicate and disclose information to the public. The company has Facebook, Instagram (@erajayaactivelifestyle and @erajaya.lifestyle), and Linked (Erajaya Active Lifestyle) accounts in its efforts to interact with the wider community.



@erajayaactivelifestyle



@erajaya.lifestyle



Erajaya Active Lifestyle





# Profil Dewan Komisaris

## Profile of the Board of Commissioners



### Budiarto Halim

Komisaris Utama  
President Commissioner

Warga Negara Indonesia, saat ini berusia 56 tahun. Memperoleh gelar Sarjana pada bidang Business Administration dari San Fransisco State University, USA pada tahun 1990.

Menjabat sebagai Komisaris Utama Perseroan sejak tahun 2021 sampai saat ini dan saat ini beliau juga menjabat di beberapa posisi pada Group Induk Perseroan dan Entitas Anak Usaha Perseroan, Di bawah ini merupakan daftar riwayat hidup beliau sebagai berikut:

- 2023-Sekarang : Komisaris Utama-PT Era Aktif Distribusi
- 2023 - Sekarang : Komisaris Utama-PT Era Gaya Indonesia
- 2021-Sekarang : Komisaris Utama-PT Sinar Eka Selaras Tbk
- 2021-Sekarang : Komisaris Utama-PT Era Aktif Indonesia
- 2021-Sekarang : Komisaris Utama-PT Mitra Internasional Indonesia Distribusi
- 2021-Sekarang : Komisaris Utama-PT NASA Distribusi Indonesia
- 2021-Sekarang : Komisaris-PT JDSports Fashion Indonesia
- 2021-Sekarang : Komisaris Utama-PT Era Prima Indonesia
- 2020-Sekarang : Komisaris Utama-PT Jagad Utama Lestari
- 2018-Sekarang : Komisaris Utama-PT Mitra Internasional Indonesia
- 2018-Sekarang : Komisaris Utama-PT Prakarsa Prima Sentosa
- 2018-Sekarang : Komisaris-PT Indonesia Orisinil Teknologi
- 2010-Sekarang : Komisaris-PT Mega Mulia Servindo
- 2011-Sekarang : Komisaris-PT Teletama Artha Mandiri
- 2020-Sekarang : Komisaris-PT Era Boga Nusantara
- 2019-Sekarang : Komisaris-PT Era Farma Indonesia
- 2021-Sekarang : Komisaris-PT JDSports Fashion Distribution
- 2021-Sekarang : Komisaris-PT Sushi Tei Indonesia
- 2019-Sekarang : Komisaris-PT Data Tekno Indotama
- 2020-Sekarang : Komisaris-PT Era Prima Medika
- 2005-Sekarang : Direktur Utama-PT Erajaya Swasembada Tbk

Beliau tidak memiliki hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Direksi Perseroan lainnya; (ii) anggota Dewan Komisaris Perseroan. Namun memiliki hubungan Afiliasi dengan Pemegang Saham Perseroan.

Indonesian citizen, 56 years old. He earned his Bachelor Degree in Business Administration from San Francisco State University, USA, in 1990.

He has served as President Commissioner of the Company since 2021 and is currently assuming some other key positions in the Company's Parent Group and the Company's Subsidiaries. Given below is a summary of his professional life:

- 2023-Present : President Commissioner-PT Era Aktif Distribusi
- 2023-Present : President Commissioner-PT Era Gaya Indonesia
- 2021-Present : President Commissioner-PT Sinar Eka Selaras Tbk
- 2021-Present : President Commissioner-PT Era Aktif Indonesia
- 2021-Present : President Commissioner-PT Mitra Internasional Indonesia Distribusi
- 2021-Present : President Commissioner-PT NASA Distribusi Indonesia
- 2021-Present : Commissioner-PT JDSports Fashion Indonesia
- 2021-Present : President Commissioner-PT Era Prima Indonesia
- 2020-Present : President Commissioner-PT Jagad Utama Lestari
- 2018-Present : President Commissioner-PT Mitra Internasional Indonesia
- 2018-Present : President Commissioner-PT Prakarsa Prima Sentosa
- 2018-Present : Commissioner-PT Indonesia Orisinil Teknologi
- 2010-Present : Commissioner-PT Mega Mulia Servindo
- 2011-Present : Commissioner-PT Teletama Artha Mandiri
- 2020-Present : Commissioner-PT Era Boga Nusantara
- 2019-Present : Commissioner-PT Era Farma Indonesia
- 2021-Present : Commissioner-PT JDSports Fashion Distribution
- 2021-Present : Commissioner-PT Sushi Tei Indonesia
- 2019-Present : Commissioner-PT Data Tekno Indotama
- 2020-Present : Commissioner-PT Era Prima Medika
- 2005-Present : President Director-PT Erajaya Swasembada Tbk

He has no affiliation with (i) other members of the Company's Board of Directors; (ii) members of the Company's Board of Commissioners. However he is affiliated with the Company's Shareholders.

## Hasan Aula

Komisaris  
Comissioner



Warga Negara Indonesia, saat ini berusia 59 tahun. Beliau memperoleh gelar Insinyur di bidang Teknologi Pangan di Universitas Pertanian Bogor pada tahun 1987 dan menerima gelar Master of Business Administration dari Institut Pengembangan Manajemen Indonesia pada tahun 1990.

Beliau juga aktif menjabat di berbagai organisasi termasuk diantaranya menjabat hingga saat ini sebagai Ketua Asosiasi Ponsel Seluruh Indonesia (APSI), dan Wakil Ketua Himpunan Penyewa Pusat Perbelanjaan Indonesia (HIPPINDO). Menjabat sebagai Komisaris Perseroan sejak tahun 2021 sampai saat ini dan saat ini beliau juga menjabat di beberapa posisi pada Group Induk Perseroan dan Entitas Anak Usaha Perseroan, Di bawah ini merupakan daftar riwayat hidup beliau sebagai berikut:

2023-Sekarang : Komisaris Utama-PT Sinar Era Aktif  
 2023-Sekarang : Komisaris Utama-PT MST Golf Distribution  
 2022-Sekarang : Komisaris-PT Era Aktif Indonesia  
 2022-Sekarang : Komisaris-PT Teletama Artha Mandiri  
 2022-Sekarang : Komisaris-PT Multi Media Seluler  
 2021-Sekarang : Komisaris-PT Sinar Eka Selaras Tbk  
 2021-Sekarang : Komisaris-PT NASA Distribusi Indonesia  
 2016-Sekarang : Komisaris-PT Era Prima Indonesia  
 2017-Sekarang : Komisaris-PT Surya Andra Medicalindo  
 2019-Sekarang : Komisaris-PT Jagad Utama Lestari  
 2017-Sekarang : Komisaris-PT Mitra Internasional Indonesia

Beliau tidak memiliki hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Direksi Perseroan lainnya; (ii) anggota Dewan Komisaris Perseroan. Namun memiliki hubungan Afiliasi dengan Pemegang Saham Perseroan.

Indonesian citizen, 59 years old. He earned his Bachelor Degree in Food Technology from Bogor Agricultural University in 1987 and his Master of Business Administration degree from the Indonesian Management Development Institute in 1990.

He is also active in various organizations, including his current position as Chairman of the All Indonesian Mobile Phone Association (APSI) and Deputy Chairman of the Indonesian Shopping Center Tenants Association (HIPPINDO). He has served as Commissioner of the Company since 2021 and is currently assuming other key positions in the Company's Parent Group and the Company's Subsidiaries. Given below is a summary of his professional life:

2023-Present : President Commissioner-PT Sinar Era Aktif  
 2023-Present : President Commissioner-PT MST Golf Distribution  
 2022-Present : Commissioner-PT Era Aktif Indonesia  
 2022-Present : Commissioner-PT Teletama Artha Mandiri  
 2022-Present : Commissioner-PT Multi Media Seluler  
 2021-Present : Commissioner-PT Sinar Eka Selaras Tbk  
 2021-Present : Commissioner-PT NASA Distribusi Indonesia  
 2016-Present : Commissioner-PT Era Prima Indonesia  
 2017-Present : Commissioner-PT Surya Andra Medicalindo  
 2019-Present : Commissioner-PT Jagad Utama Lestari  
 2017-Present : Commissioner-PT Mitra Internasional Indonesia

He has no affiliation with (i) other members of the Company's Board of Directors; (ii) members of the Company's Board of Commissioners. However, he is affiliated with the Company's Shareholders.

## Profil Dewan Komisaris

Profile of the Board of Commissioners



### Charles Gunawan

Komisaris Independen  
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, saat ini berusia 54 tahun. Beliau memperoleh gelar Sarjana di bidang Teknik Mesin dari Universitas Indonesia pada tahun 1990 dan memperoleh gelar Master of Business Administration dari Anderson School, University of California, Los Angeles, USA pada tahun 1992. Beliau juga aktif sebagai Anggota dari Global Leadership Board di US-ASIA Institute pada tahun 2022 hingga saat ini.

Menjabat sebagai Komisaris Independen PT Sinar Eka Selaras Tbk sejak tahun 2023. Di bawah ini merupakan daftar riwayat hidup beliau sebagai berikut:

2023-Sekarang : Komisaris Independen-PT Sinar Eka Selaras Tbk  
 2021-Sekarang : Country Advisor-Fallon Capital Management  
 2012-2021 : Managing Director-Farallon Capital Management  
 2010-2012 : Managing Director-PT Credit Suisse Securities Indonesia  
 2005-2010 : Managing Director-Goldman Sachs, Singapore

Beliau tidak memiliki hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Direksi Perseroan lainnya; (ii) anggota Dewan Komisaris Perseroan. Namun memiliki hubungan Afiliasi dengan Pemegang Saham Perseroan.

Indonesian citizen, 54 years old. He earned his Bachelor Degree in Mechanical Engineering from the University of Indonesia in 1990 and his Master of Business Administration from the Anderson School, University of California, Los Angeles, USA, in 1992. Until present, he has been active as a member of the Global Leadership Board at the US-ASIA Institute in 2022.

Has served as Independent Commissioner of PT Sinar Eka Selaras Tbk since 2023. Given below is a summary of his professional life:

2023-Present : Independent Commissioner-PT Sinar Eka Selaras Tbk  
 2021-Present : Country Advisor-Fallon Capital Management  
 2012-2021 : Managing Director-Farallon Capital Management  
 2010-2012 : Managing Director-PT Credit Suisse Securities Indonesia  
 2005-2010 : Managing Director-Goldman Sachs, Singapore

He has no affiliation with (i) other members of the Company's Board of Directors; (ii) members of the Company's Board of Commissioners. However, he is affiliated with the Company's Shareholders.

# Profil Direksi

## Profile of the Board of Directors

### Djohan Sutanto

Direktur Utama  
President Director



Warga Negara Indonesia, saat ini berusia 50 tahun. Beliau memperoleh Sarjana Ekonomi di bidang Akuntansi di Universitas Tarumanagara pada tahun 1994.

Menjabat sebagai Direktur Utama PT Sinar Eka Selaras Tbk sejak tahun 2021. Di bawah ini merupakan daftar riwayat hidup beliau:

2023-sekarang : Komisaris-PT Sinar Era Aktif  
2023-sekarang : Direktur Utama-PT Era Aktif Distribusi  
2023-sekarang : Direktur Utama-PT Era Gaya Indonesia  
2023-sekarang : Direktur Utama-PT Era Gaya Distribusi  
2022-sekarang : Direktur Utama-PT Era Aktif Indonesia  
2021-sekarang : Direktur Utama-PT Sinar Eka Selaras Tbk  
2021-sekarang : Presiden Direktur-PT JDSports Fashion Distribution  
2021-sekarang : Direktur-PT JDSports Fashion Indonesia  
2021-sekarang : Komisaris Utama-PT Era Boga Patiserindo

2020-sekarang : Direktur-PT Era Boga Nusantara  
2020-sekarang : Komisaris Utama-PT Mitra Belanja Anda  
2020-sekarang : Komisaris Utama-PT Era Boga Patiserindo

2018-sekarang : Direktur Utama-PT Mitra International Indonesia

Beliau tidak memiliki hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Direksi Perseroan lainnya; (ii) anggota Dewan Komisaris Perseroan. Namun memiliki hubungan Afiliasi dengan Pemegang Saham Perseroan.

Indonesian citizen, 50 years old. He earned his Bachelor Degree in Economics with an Accounting Major from Tarumanagara University in 1994.

Has served as President Director of PT Sinar Eka Selaras Tbk since 2021. Given below is a summary of his professional life:

2023-present : Commissioner-PT Sinar Era Aktif  
2023-present : President Director-PT Era Aktif Distribusi  
2023-present : President Director-PT Era Gaya Indonesia  
2023-present : President Director-PT Era Gaya Distribution  
2022-present : President Director-PT Era Aktif Indonesia  
2021-present : President Director-PT Sinar Eka Selaras Tbk  
2021-present : President Director-PT JDSports Fashion Distribution

2021-present : Director-PT JDSports Fashion Indonesia  
2021-present : President Commissioner-PT Era Boga Patiserindo

2020-present : Director-PT Era Boga Nusantara  
2020-present : President Commissioner-PT Mitra Belanja Anda  
2020-present : President Commissioner-PT Era Boga Patiserindo

2018-present : President Director-PT Mitra International Indonesia

He has no affiliation with (i) other members of the Company's Board of Directors; (ii) members of the Company's Board of Commissioners. However, he is affiliated with the Company's Shareholders.



## Profil Direksi

Profile of the Board of Directors



### Andre Tanudjaja

Direktur  
Director

Warga Negara Indonesia, saat ini berusia 49 tahun. Beliau memperoleh gelar akademi di bidang Teknik Mesin di Universitas Trisakti pada tahun 1997.

Menjabat sebagai Direktur PT Sinar Eka Selaras Tbk sejak tahun 2021. Di bawah ini merupakan daftar riwayat hidup beliau sebagai berikut:

2021-sekarang : Direktur-PT Sinar Eka Selaras Tbk  
2022-sekarang : Direktur Utama-PT Sinar Era Aktif  
2022-sekarang : Direktur-PT Era Aktif Indonesia  
2021-sekarang : Direktur-PT JDSports Distribusi Indonesia  
2021-sekarang : Direktur-PT JDSports Fashion Indonesia

Beliau tidak memiliki hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Direksi Perseroan lainnya; (ii) anggota Dewan Komisaris Perseroan; (iii) Pemegang Saham Perseroan

Indonesian citizen, 49 years old. He earned his academic degree in Mechanical Engineering from Trisakti University in 1997.

Has served as Director of PT Sinar Eka Selaras Tbk since 2021. Given below is a summary of his professional life:

2021-present : Director-PT Sinar Eka Selaras Tbk  
2022-present : President Director-PT Sinar Era Aktif  
2022-present : Director-PT Era Aktif Indonesia  
2021-present : Director-PT JDSports Distribution Indonesia  
2021-present : Director-PT JDSports Fashion Indonesia

She has no affiliation with (i) other members of the Company's Board of Directors; (ii) members of the Company's Board of Commissioners; (iii) Company Shareholders.

## Suryawati

Direktur  
Director



Warga Negara Indonesia, saat ini berusia 53 tahun. Beliau memperoleh Sarjana Ekonomi dari Universitas Trisakti pada tahun 1992.

Menjabat sebagai Direktur PT Sinar Eka Selaras Tbk sejak tahun 2023. Di bawah ini merupakan daftar riwayat hidup beliau sebagai berikut:

2023-Sekarang	: Direktur-PT Sinar Eka Selaras Tbk
2012-2022	: Direktur-PT Supra Boga Lestari Tbk
2012	: Direktur-PT Redwood Indonesia
2011	: Direktur-PT Permata Dunia Sukses Utama
2007-2011	: General Manager Finance and Business Development-PT Plaza Indonesia Realty Tbk
2001-2007	: Chief Finance Operations-PT Astra Graphia Tbk
1992-2001	: Associate Manager-Prasetio, Utomo & Co.

Beliau tidak memiliki hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Direksi Perseroan lainnya; (ii) anggota Dewan Komisaris Perseroan; (iii) Pemegang Saham Perseroan.

Pengangkatan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan telah memenuhi ketentuan, termasuk ketentuan mengenai rangkap jabatan, sebagaimana diatur dalam Peraturan OJK No. 33/2014 dan Peraturan Pencatatan Bursa Efek.

Indonesian citizen, 53 years old. She earned her Bachelor Degree in Economics from Trisakti University in 1992.

Has served as Director of PT Sinar Eka Selaras Tbk since 2023. Given below is a summary of her professional life:

2023-Present	: Director-PT Sinar Eka Selaras Tbk
2012-2022	: Director-PT Supra Boga Lestari Tbk
2012	: Director-PT Redwood Indonesia
2011	: Director-PT Permata Dunia Sukses Utama
2007-2011	: General Manager Finance and Business Development-PT Plaza Indonesia Realty Tbk
2001-2007	: Chief Finance Operations-PT Astra Graphia Tbk
1992-2001	: Associate Manager-Prasetio, Utomo & Co.

She has no affiliation with (i) other members of the Company's Board of Directors; (ii) members of the Company's Board of Commissioners; (iii) Company Shareholders.

The appointment of the Company's Board of Commissioners and Directors has complied with the provisions, including provisions on concurrent positions as regulated in OJK Regulation No. 33/2014 and Stock Exchange Listing Regulations.

# Perubahan Komposisi Dewan Komisaris pada Tahun Buku 2023

## Changes to The Board of Commissioners' Composition in 2023

Komposisi Direksi mengalami perubahan pada tahun 2023 dengan pengangkatan Bapak Charles Gunawan sebagai Komisaris Independen dan Ibu Suryawati sebagai Direktur Perseroan sehubungan dengan perubahan status Perseroan dari Perusahaan Tertutup menjadi Perusahaan Terbuka.

The composition of the Board of Directors changed in 2023 with the appointment of Mr. Charles Gunawan as Independent Commissioner and Mrs. Suryawati as Company Director in connection with the change in the Company's status from a Private Company to a Public Company.

# Pengungkapan Hubungan Afiliasi Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama

## Disclosure of Affiliate Relationships of Members of The Board of Commissioners, Board of Directors, and Main Shareholders

Nama Name	Hubungan Keuangan dengan Financial Relationship with						Hubungan Keluarga dengan Family Relations with					
	Dewan Komisaris The Board of Commissioners		Direksi The Board of Directors		Pemegang Saham Utama Main Shareholder		Dewan Komisaris The Board of Commissioners		Direksi The Board of Directors		Pemegang Saham Utama Main Shareholder	
	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No
<b>Dewan Komisaris The Board of Commissioners</b>												
Budiarto Halim	-	✓	-	✓	✓	-	-	✓	-	✓	✓	-
Hasan Aula	-	✓	-	✓	✓	-	-	✓	-	✓	-	✓
Charles Gunawan	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓
<b>Direksi The Board of Directors</b>												
Djohan Sutanto	-	✓	-	✓	✓	-	-	✓	-	✓	-	✓
Andre Tanudjaja	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓
Suryawati	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓

### Hubungan Finansial

- \* Pak Budiarto Halim adalah Direktur Utama ERAA
- \*\* Pak Hasan Aula adalah Wakil Direktur Utama ERAA
- \*\*\* Pak Djohan Sutanto adalah Direktur ERAA

### Hubungan Keluarga

- \* Pak Budiarto Halim adalah Adik Kandung dari Ibu Rebecca Halim

### Financial Relationships

- \* Mr. Budiarto Halim is the President Director of ERAA
- \*\* Mr. Hasan Aula is the Vice President Director of ERAA
- \*\*\* Mr. Djohan Sutanto is the Director of ERAA

### Family relationship

- \* Mr. Budiarto Halim is the younger brother of Mrs. Rebecca Halim

# Demografi Karyawan

## Employee Demographics

Jumlah karyawan Perseroan per 31 Desember 2023 adalah 259 orang

The Company had a total headcount of 259 employees as of December 31, 2023

### Berdasarkan Jenjang Pendidikan By Education Level

Pendidikan Education	2023	2022	2021
<b>Perseroan   Company</b>			
Pasca Sarjana   Graduate	10	8	10
Sarjana   Undergraduate	227	177	139
Diploma	12	8	7
SMA atau Sederajat   High school or equivalent	10	11	12
<b>Jumlah   Total</b>	<b>259</b>	<b>204</b>	<b>168</b>
<b>Perusahaan Anak   Subsidiary Company</b>			
Pasca Sarjana   Graduate	1	0	0
Sarjana   Undergraduate	42	23	11
Diploma	2	4	1
SMA atau Sederajat   High school or equivalent	28	16	3
<b>Jumlah   Total</b>	<b>73</b>	<b>43</b>	<b>15</b>
<b>Total Karyawan   Total Headcount</b>			
Pasca Sarjana   Graduate	11	8	10
Sarjana   Undergraduate	269	200	150
Diploma	14	12	8
SMA atau Sederajat   High school or equivalent	38	27	15
<b>Jumlah   Total</b>	<b>332</b>	<b>247</b>	<b>183</b>

### Berdasarkan Usia By Age

Usia Age	2023	2022	2021
<b>Perseroan   Company</b>			
>55 Tahun   Years old	3	1	1
46-55 Tahun   Years old	17	9	7
31-45 Tahun   Years old	108	92	88
21-30 Tahun   Years old	131	102	72
<21 Tahun   Years old	0	0	0
<b>Jumlah   Total</b>	<b>259</b>	<b>204</b>	<b>168</b>



## Demografi Karyawan

### Employee Demographics

#### Berdasarkan Usia

By Age

Usia Age	2023	2022	2021
<b>Perusahaan Anak   Subsidiary Company</b>			
>55 Tahun   Years old	0	0	0
46-55 Tahun   Years old	2	2	0
31-45 Tahun   Years old	21	14	7
21-30 Tahun   Years old	50	26	8
<21 Tahun   Years old	0	1	0
<b>Jumlah   Total</b>	<b>73</b>	<b>43</b>	<b>15</b>
<b>Total Karyawan   Total Headcount</b>			
>55 Tahun   Years old	3	1	1
46-55 Tahun   Years old	19	11	7
31-45 Tahun   Years old	129	106	95
21-30 Tahun   Years old	181	128	80
<21 Tahun   Years old	0	1	0
<b>Jumlah   Total</b>	<b>332</b>	<b>247</b>	<b>183</b>

#### Berdasarkan Jabatan

By Office Rank

Jabatan Office Rank	2023	2022	2021
<b>Perseroan   Company</b>			
Group Head   Kepala Grup	-	1	1
Director   Direktur	6	2	2
Vice President   Wakil Presiden	2	2	2
General Manager   Manajer Umum	8	4	6
Manajer   Manager	39	34	26
Asisten Manajer   Assistant Manager	73	58	49
Pengawas   Supervisor	110	89	69
Staf   Staff	21	14	13
<b>Jumlah   Total</b>	<b>259</b>	<b>204</b>	<b>168</b>
<b>Perusahaan Anak   Subsidiary Company</b>			
Group Head   Kepala Grup	0	0	0
Director   Direktur	0	0	0
Vice President   Wakil Presiden	0	0	0
General Manager   Manajer Umum	3	3	0
Manajer   Manager	3	2	1
Asisten Manajer   Assistant Manager	8	5	2
Pengawas   Supervisor	34	18	8
Staf   Staff	25	15	4
<b>Jumlah   Total</b>	<b>73</b>	<b>43</b>	<b>15</b>

### Berdasarkan Jabatan

By Office Rank

Jabatan Office Rank	2023	2022	2021
<b>Total Karyawan   Total Headcount</b>			
Group Head   Kepala Grup	-	1	1
Director   Direktur	6	2	2
Vice President   Wakil Presiden	2	2	2
General Manager   Manajer Umum	11	7	6
Manajer   Manager	42	36	27
Asisten Manajer   Assistant Manager	81	63	51
Pengawas   Supervisor	144	107	77
Staf   Staff	46	29	17
<b>Jumlah   Total</b>	<b>332</b>	<b>247</b>	<b>183</b>

### Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

By Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2023	2022	2021
<b>Perseroan   Company</b>			
Karyawan Tetap   Permanent employees	255	202	168
Karyawan Tidak Tetap   Non-Permanent Employees	4	2	0
<b>Jumlah   Total</b>	<b>259</b>	<b>204</b>	<b>168</b>
<b>Perusahaan Anak   Subsidiary Company</b>			
Karyawan Tetap   Permanent employees	44	35	15
Karyawan Tidak Tetap   Non-Permanent Employees	29	8	0
<b>Jumlah   Total</b>	<b>73</b>	<b>43</b>	<b>15</b>
<b>Total Karyawan   Total Headcount</b>			
Karyawan Tetap   Permanent employees	299	237	185
Karyawan Tidak Tetap   Non-Permanent Employees	33	10	0
<b>Jumlah   Total</b>	<b>332</b>	<b>247</b>	<b>183</b>



## Demografi Karyawan

### Employee Demographics

#### Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

By Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2023	2022	2021
Akuntansi & Keuangan   Financial & Accounting	47	33	22
Channel Development   Pengembangan Kanal	18	14	7
Channel Management   Manajemen Kanal	16	20	16
GA & IT	0	1	2
HRD	5	3	2
Manajemen   Management	6	3	3
Marketing   Pemasaran	34	29	21
Procurement   Pengadaan	1	1	1
Product Management   Manajemen Produk	66	43	41
Sales   Penjualan	105	74	48
Product Specialist   Spesialis Produk	16	13	11
Strategy & Business Development   Strategi & Pengembangan Bisnis	18	13	9
<b>Jumlah   Total</b>	<b>332</b>	<b>247</b>	<b>183</b>



# Informasi Pemegang Saham

## Shareholders Information

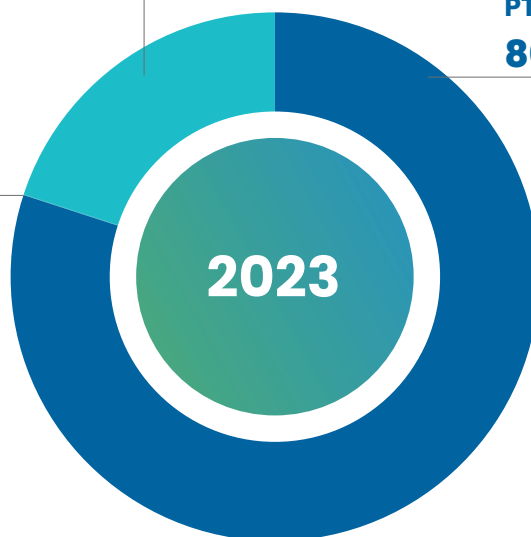
### Komposisi Pemegang Saham tahun 2023

Composition of Shareholders in 2023

Pemegang Saham Shareholders	Sebelum IPO Before IPO			Sesudah IPO After IPO		
	Jumlah Saham (Lembar) Number of shares (Sheet)	Jumlah Nilai Nominal (Rp) Rp100 per Saham Total Nominal Value (Rp) Nominal Value of IDR 100 per Share	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)	Jumlah Saham (Lembar) Number of shares (Sheet)	Jumlah Nilai Nominal (Rp) Rp100 per Saham Total Nominal Value (Rp) Nominal Value of IDR 100 per Share	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)
PT Erajaya Swasembada Tbk	414.999	414.999.000.000	99,9998	4.149.990.000	414.999.000.000	80
Jemmy Hady Wijaya	10.000	1.000.000	0,0002	10.000	1.000.000	0,0002
Publik   Public	-	-	-	1.037.500.000	103.750.000.000	19,9998
<b>Total</b>	<b>415.000</b>	<b>415.000.000.000</b>	<b>100,00</b>	<b>5.187.500.000</b>	<b>518.750.000.000</b>	<b>100,00</b>

Publik | Public  
19,9998%

Jemmy Hady Wijaya  
0.0002%



**erajaya**  
PT Erajaya Swasembada Tbk  
**80%**



# Kepemilikan Saham Perseroan oleh Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris Per 31 Desember 2023

Ownership of Company Shares by Members of the Board of Directors and Members of the Board of Commissioners as of 31 December 2023

## KEPEMILIKAN SAHAM SECARA LANGSUNG

Pada tahun 2023, kepemilikan saham Perseroan secara langsung oleh anggota Direksi dan Dewan Komisaris disajikan dalam tabel berikut ini:

Pemegang Saham Shareholders	Jabatan Position	Jumlah Saham (lembar) Number of Shares (shares)	Persentase Kepemilikan (%) Ownership Percentage (%)
Budiarto Halim	Komisaris Utama President Commissioner	-	-
Hasan Aula	Komisaris Commissioner	-	-
Charles Gunawan	Komisaris Independen Independent Commissioner	-	-
Djohan Sutanto	Direktur Utama President Director	350.000	0,01
Andre Tanudjaja	Direktur Director	-	-
Suryawati	Direktur Director	-	-

## DIRECT SHARES OWNERSHIP

In 2023, the direct ownership of the Company's shares by members of the Boards of Directors and Commissioners is presented in the following table:

## KEPEMILIKAN SAHAM TIDAK LANGSUNG

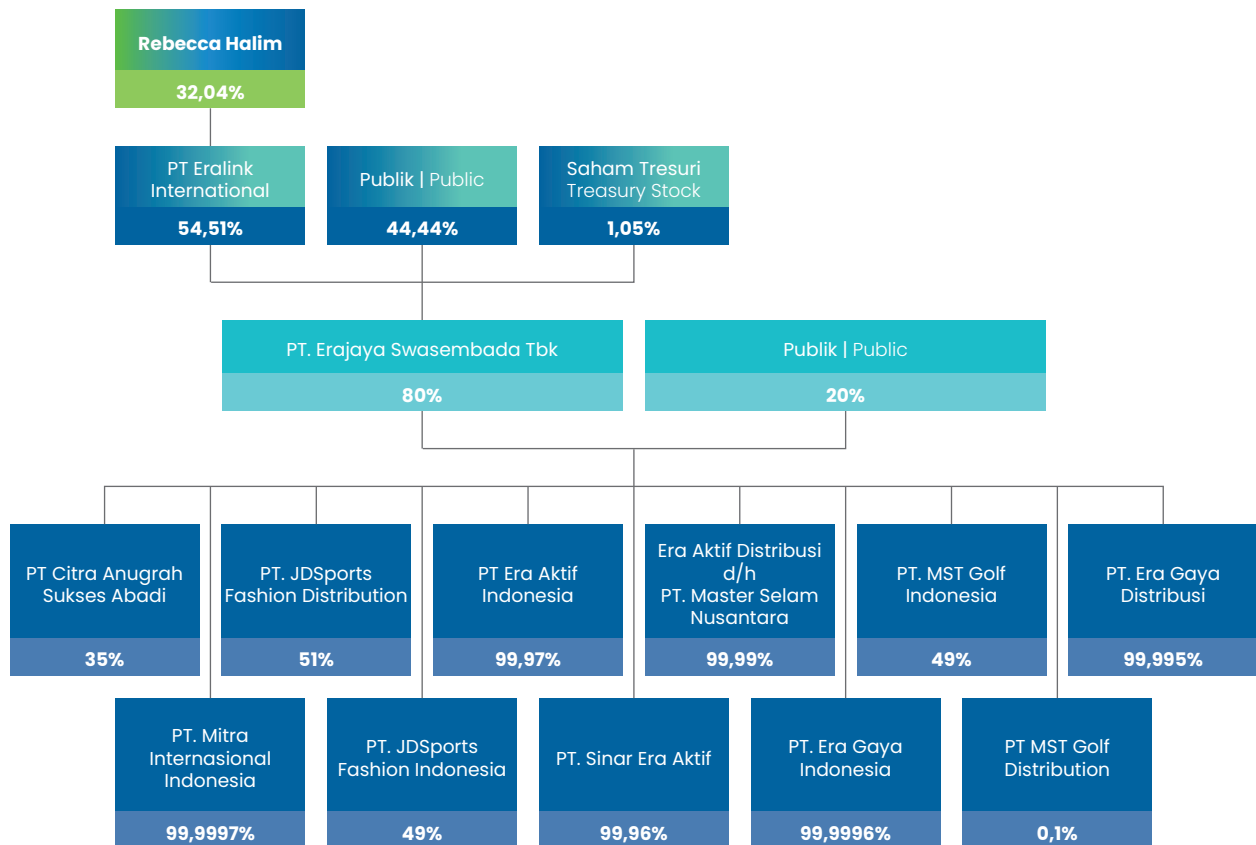
Hingga diterbitkannya Laporan Tahunan ini, terdapat 2 orang anggota Dewan Komisaris dan 1 orang anggota Direksi yang memiliki saham secara tidak langsung di Perseroan. Pada Dewan Komisaris, Bapak Budiarto Halim dan Bapak Hasan Aula masing-masing memiliki 6.250.000 Saham atau 0.04% di di perusahaan induk ERAA. Sedangkan anggota Direksi yang memiliki saham secara tidak langsung di Perseroan adalah Bapak Djohan Sutanto sebanyak 800.000 lembar saham juga melalui perusahaan induk ERAA.

## INDIRECT STOCK OWNERSHIP

Up to the publication of this Annual Report, there are 2 members of the Board of Commissioners and 1 member of the Board of Directors who have indirect shares in the Company. In the Board of Commissioners, Mr. Budiarto Halim and Mr. Hasan Aula each have 6,250,000 shares or 0.04% in the parent company ERAA. Meanwhile, the member of the Board of Directors who has indirect shares in the Company is Mr. Djohan Sutanto with 800,000 shares also through the parent company ERAA.

# Struktur Kepemilikan Perusahaan

Company Ownership Structure



## Informasi Pemegang Saham Pengendali

Controlling Shareholders Information

PT Erajaya Swasembada Tbk (“ERAA”) adalah pemilik/pemegang 4.149.990.000 saham dalam Perseroan atau mewakili 80%, dari seluruh modal yang ditempatkan dan disetor penuh Perseroan. Sementara itu, Publik pemegang 1.037.510.000 saham atau sebanyak 20%. Adapun Pemegang Saham Pengendali yang merupakan Pemilik Keuntungan Akhir (UBO) adalah Ibu Rebecca Halim

PT Erajaya Swasembada Tbk (“ERAA”) is the owner/holder of 4,149,990,000 shares in the Company, or 80% of the entire issued and fully paid-up capital of the Company. Meanwhile, the public holds 1,037,510,000, or 20% of the total shares issued. The Controlling Shareholder, who is the Ultimate Beneficial Owner (UBO), is Mrs. Rebecca Halim.

# Entitas Anak dan Entitas Afiliasi

## Subsidiaries and Affiliated Entities

### Kepemilikan langsung oleh Perseroan

Direct ownership by the Company

Nama Entitas Entity Name	Bidang Usaha Business Area	Domisili Domicile	Tahun Operasi Year of Operation	Status Operasi Operation Status	Kepemilikan (%) Ownership (%)	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
<b>PT Mitra Internasional Indonesia ("MI")</b>	Perdagangan eceran peralatan listrik rumah tangga dan peralatan penerangan dan perlengkapannya  Retail trade in home electrical equipment stairs and lighting equipment and fittings	Jakarta	2017	Beroperasi In Operations	99,99	618.788,48
<b>PT Era Aktif Indonesia ("EAI")</b>	Perdagangan Eceran Pakaian  Clothing Retail Trade	Jakarta	2022	Beroperasi In Operations	99,97	48.624,96
<b>PT Sinar Eka Aktif ("SEA")</b>	Perdagangan Eceran Berbagai Macam Barang Yang Utamanya Makanan, Minuman Atau Tembakau Di Minimarket  Retail Trade of Various Kinds of Goods, Mainly Food, Drinks or Tobacco In Minimarket	Jakarta	2022	Beroperasi In Operations	99,96	18.723,07
<b>PT Master Selam Nusantara ("MSN")</b>	Bidang aktivitas olahraga dan rekreasi lainnya dan perdagangan eceran, bukan mobil dan motor  Field of sports and recreation activities others and retail trade, not cars and motorbikes	Jakarta	2023	Beroperasi In Operations	99,99	86,28
<b>PT Era Gaya Indonesia ("EGI")</b>	Perdagangan Eceran, Pakaian  Retail Trade, clothing	Jakarta	2023	Beroperasi In Operations	99,99	16.823,87
<b>PT Era Gaya Distribusi ("EGD")</b>	Perdagangan besar pakaian  Wholesale trade in clothing	Jakarta	2023	Beroperasi In Operations	99,99	2.037,67

# Kepemilikan Langsung oleh Perseroan Pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama

## Direct Ownership by the Company in Associates and Joint Ventures

Nama Entitas Entity Name	Bidang Usaha Business Area	Domisili Domicile	Tahun Operasi Year of Operation	Status Operasi Operation Status	Kepemilikan (%) Ownership (%)	Total Aset (dalam juta Rp) Total Assets (in million Rp)
<b>Perusahaan Asosiasi</b> Associated Companies						
<b>PT Citra Anugrah Sukses Abadi</b> ("CASA")	Perdagangan Besar Berbagai Barang Dan Perlengkapan Rumah Tangga Lainnya  Wholesale Trade in Various Goods and Other Household Supplies	Jakarta	2015	Beroperasi In Operations	35	16.322,27
<b>Perusahaan Ventura Bersama</b> Joint Venture Company						
<b>PT JDSPORTS Fashion Distribution</b> ("JDFD")	Perdagangan besar pakaian, alas kaki, dan tekstil  Wholesale trade in clothing, footwear and textiles	Jakarta	2021	Beroperasi In Operations	51	65.402,41
<b>PT JDSPORTS Fashion Indonesia</b> ("JDFI")	Perdagangan Eceran Berbagai Macam Barang yang Utamanya Bukan Makanan, Minuman atau Tembakau di Toserba  Retail Trade of Various Kinds of Goods in Convenient Store Which Are Mainly Non Food, Non Drinks or Non Tobacco	Jakarta	2021	Beroperasi In Operations	49	347.136,75
<b>PT MST Golf Indonesia</b>	Perdagangan Eceran berbagai Peralatan, Perlengkapan Golf  Retail Trade, various Golf Equipment, Supplies	Jakarta	2023	Beroperasi In Operations	49	154.595,71



# Kronologi Pencatatan Saham

## Share Listing Chronology

Tanggal Pencatatan Recording Date	Keterangan Information	Modal Dasar (Rp) Authorized Capital (Rp)	Perubahan Jumlah Saham Change in Number of Shares			
			Sebelum Before		Setelah After	
			Jumlah Saham (lembar) Number of shares (sheet)	Nominal (Rp)	Jumlah Saham (lembar) Number of shares (sheet)	Nominal (Rp)
13 Maret 2009 March 13, 2009	Pendirian Establishment	200.000.000			50	50.000.000
26 April 2012 April 26, 2012	Peningkatan Modal ditempatkan dan Disetor Increase in Issued and Authorized Capital	400.000.000.000	50	50.000.000	100.000	100.000.000.000
3 Juni 2021 June 3, 2021	Peningkatan Modal ditempatkan dan Disetor Increase in Issued and Authorized Capital	1.660.000.000.000	100	100.000.000	415.000	415.000.000.000
10 Maret 2023 March 10, 2023	Pemecahan Nilai Nominal Saham dari Rp1.000.000 menjadi Rp100 per saham Splitting the nominal value of shares from Rp1,000,000 to Rp100 per share	1.660.000.000.000	415.000	415.000.000.000	4.150.000.000	415.000.000.000
10 Maret 2023 March 10, 2023	Penawaran Umum Perdana ("IPO") Public Offering Prime ("IPO")	1.660.000.000.000	4.150.000.000	415.000.000.000	5.187.500.000	518.750.000.000

## Informasi Obligasi, Sukuk, dan/atau Obligasi Konversi

### Bonds, Sukuk, and/or Convertible Bond

Perseroan tidak mengeluarkan obligasi, sukuk, dan/atau obligasi konversi.

The Company does not issue bonds, sukuk, and/or convertible bonds.

# Informasi Kantor Akuntan Publik

Public Accounting Firm

<b>Kantor Akuntan Publik</b> Public Accounting Firm	Purwanto Sungkoro & Surja
<b>Akuntan Publik</b> Public Accountant	Daniel Amdhani Judistira, CPA
<b>Alamat</b> Address	Indonesia Stock Exchange Building Tower II, Lt. 7 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52 – 53 Jakarta – 12190
<b>Objek Audit</b> Audit Object	Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak Usahanya untuk tahun buku 2023 Consolidated Financial Statements of the Company and its Subsidiaries for the 2023 financial year
<b>Biaya Audit</b> Audit Fees	Rp4,9 miliar   billion
<b>Periode Penugasan</b> Assignment Period	Periode ke 2   2 <sup>nd</sup> period
<b>Jasa Profesional Lainnya</b> Other Professional Services	KAP Purwanto, Sungkoro dan Surja (Ernst & Young Indonesia) tidak memberikan jasa lain kepada Perseroan di luar jasa audit laporan keuangan KAP Purwanto, Sungkoro and Surja (Ernst & Young Indonesia) does not provide other services to the Company than audit services on financial report

## Nama dan Alamat Lembaga dan/atau Profesi Penunjang

Name and Address of The Institution and/or Supporting Profession

Nama dan Alamat Name and Address	Jasa Services	Periode Penugasan Assignment Period
<b>Biro Administrasi Efek</b> Securities Administration Bureau  PT Raya Saham Registra Gedung Plaza Sentral, Lt.2 Jl. Jend. Sudirman Kav. 47-48 Jakarta 12930, Indonesia	Memberikan jasa pemeliharaan data dan penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham. Providing data maintenance services and organizing General Meeting of Shareholders.	2023
<b>Notaris</b> Notary Public  Dr. Sugih Haryati S.H., M.Kn Jl. R.C. Veteran Bintaro Raya No. 11 A, Kelurahan Bintaro, Kecamatan Pesanggrahan, Jakarta Selatan	Ruang lingkup tugas Notaris dalam rangka Penawaran Umum Perdana Saham ini adalah membuat akta-akta berita acara RUPS Perseroan dan perjanjian-perjanjian sehubungan dengan Penawaran Umum Perdana Saham, sesuai dengan peraturan jabatan notaris dan kode etik notaris. The scope of the Notary's duties in the context of this Initial Public Offering of Shares is to prepare deeds of minutes of the Company's GMS and agreements relating to the Initial Public Offering of Shares, in accordance with the notary's position regulations and the notary's code of ethics.	2023
<b>Konsultan Hukum</b> Legal Consultant  Genio Atyanto & Partners Equity Tower Lantai 26 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190, Indonesia	Melakukan pemeriksaan dan penelitian dengan kemampuan terbaik yang dimilikinya atas fakta dari segi hukum yang ada mengenai Perseroan dan keterangan lain yang berhubungan dengan itu. Conducting legal audit and verification to the best of their ability on the existing legal facts about the Company and other relevant information.	2023



04

---

# Analisa dan Pembahasan Manajemen

Management Discussion  
and Analysis



# Tinjauan Ekonomi dan Industri

## Overview of The Economy and Industry

### TINJAUAN EKONOMI DAN INDUSTRI

#### Pertumbuhan Ekonomi Tetap Solid di Tengah Ketidakpastian Global

Di tengah ketidakpastian kondisi ekonomi global yang disebabkan oleh konflik geopolitik, tingkat inflasi yang tinggi dan perlambatan atas pemulihan pasca pandemi, perekonomian Indonesia telah menunjukkan ketangguhannya dalam mengatasi tantangan global ditahun 2023.

Secara garis besar, kondisi ekonomi Indonesia terpantau terjaga stabil dan bertumbuh ditengah ketidakstabilan kondisi ekonomi dan tensi geopolitik global, yaitu perang Ukraine-Russia dan perang Israel-Palestina. Kinerja ekonomi yang positif ini didukung oleh intervensi pemerintah berupa kebijakan suku bunga dalam menjaga inflasi. Laporan ekonomi terakhir menunjukkan ekonomi Indonesia tumbuh dengan meningkatnya Produk Domestik Bruto (PDB) sebesar 5.05% di tahun 2023. Data inflasi untuk periode tahun 2023 juga tercatat stabil, sebesar 2.61% atau berada direntang target Bank Indonesia (BI) yaitu diantara 3% sampai kurang lebih 1%.

Meskipun risiko global masih membayangi perekonomian Indonesia, akan tetapi kondisi Indonesia tetap stabil. Dalam hal ini, Pemerintah telah menerbitkan serangkaian kebijakan, diantaranya dengan menetapkan BI *7-days reverse repo rate* menjadi 6% per Desember 2023, dibandingkan tahun lalu sebesar 5.5%. Selain itu, nilai tukar Rupiah terhadap US Dolar terjaga pada rentang Rp 14,565 hingga mendekati Rp 16,000 per dolar di tahun 2023.

Kendati pandangan optimistis terhadap kondisi dan outlook ekonomi tercermin dari peningkatan Indeks Keyakinan Konsumen (IKK>100), daya beli masyarakat masih belum sepenuhnya kembali normal pasca pandemi COVID-19, terutama untuk kelompok pendapatan menengah-kebawah. Daya beli kelompok ini masih dipengaruhi terutama oleh kenaikan rata-rata harga produk-produk kebutuhan pokok dan tarif transportasi, serta harga BBM. Fokus belanja bagi kelompok pendapatan ini yaitu

### OVERVIEW OF THE ECONOMY AND INDUSTRY

#### Economic Growth Remains Solid Amid Global Uncertainty

Amidst uncertain global economic conditions caused by geopolitical conflicts, high inflation rates and a slowdown in post-pandemic recovery, Indonesia stood out with economic resilience to the global challenges as the year 2023 unfolded.

In general, Indonesia's economic condition looked stable with constant growth amidst unstable global economy and geopolitical tensions; the Ukraine-Russia and the more recent Israel-Palestine wars. Indonesia's strong economic output was driven by government intervention with its rate increase policy to contain inflation. The latest economic report shows that the Indonesian economy grew as Gross Domestic Product (GDP) expanded 5.05%. Data of 2023 showed that inflation looked stable, at 2.61% or within the target range of Bank Indonesia (BI) of 3% to less more than 1%.

Even under global economic pressure, Indonesia's economy continued on a stable path. In response to this, the Government issued a series of policies, including readjusting BI *7-day reverse repo rate* to 6% as of December 2023, compared to last year's 5.5%. In addition, the Rupiah exchange rate against the US Dollar was healthily maintained in the range of Rp14,565 to close to Rp16,000 per dollar in 2023.

Despite the optimistic view of economic conditions and outlook as reflected in the increase in the Consumer Confidence Index (IKK>100), people's purchasing power has not fully returned to normalcy in the post-pandemic era, especially for the lower-middle income earner group. This group's purchasing power was still influenced primarily by the soaring prices of products and higher transportation tariffs and fuel prices. This income group focused their spending on meeting the need for post-new-normal



kebutuhan dalam mobilisasi pasca new-normal, kembali bekerja di kantor dan ke sekolah, serta produk-produk kebutuhan barang pokok. Sementara itu, perubahan gaya hidup pasca pandemi juga terjadi pada kelompok pendapatan menengah-atas. Namun daya beli kelompok ini masih stabil dan salah satu kategori yang menjadi fokus belanja kelompok ini adalah *travelling, leisure, & entertainment*.

Penopang utama pertumbuhan ekonomi domestic adalah konsumsi rumah tangga, disusul berbagai sektor lapangan usaha seperti transportasi dan pergudangan, jasa lainnya serta akomodasi & makan minum. Dari sisi pengeluaran, belanja pemerintah menjadi pendorong utama dengan pertumbuhan sebesar 0.8% dari realisasi tahun 2022 dan melampaui alokasi APBN 2023, didorong oleh belanja Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah. Peningkatan tersebut tercermin pada realisasi belanja Kementerian dan Lembaga (K/L) serta optimalisasi alokasi belanja proyek-proyek prioritas, termasuk di antaranya peningkatan bantuan sosial, percepatan infrastruktur jalan daerah, pembangunan IKN serta persiapan pelaksanaan pemilu 2024. Namun demikian, realisasi belanja non K/L mengalami penurunan sebesar 9% dibanding tahun 2022 yang disebabkan oleh pembayaran subsidi dan kompensasi BBM dan listrik. Sektor investasi pun tetap bergeliat seiring dilanjutkannya pembangunan infrastruktur di berbagai wilayah yang menyerap barang modal, bangunan, serta peralatan dan mesin. Di sisi lain, tantangan pada sektor ekspor masih harus dihadapi dengan optimis akibat kondisi global yang kurang kondusif.

Keyakinan akan tren ekonomi ke depan dikuatkan dengan kinerja Neraca Pembayaran Indonesia (NPI) yang mengindikasikan bahwa pemulihan ekonomi masih terus berada di arah yang tepat hingga ke penghujung tahun. Berdasarkan kinerja tahun ini serta berbagai faktor lain yang mempengaruhi, Bank Indonesia memperkirakan memproyeksikan pertumbuhan ekonomi di tahun 2024 mendatang tetap solid pada kisaran 4,7-5,5%.

mobilization, returns to work in the office and going to school, as well as on basic necessities. Meanwhile, changes in lifestyle in the post-pandemic era were seen in the upper-middle income earner group. However, this group's purchasing power remained stable with travelling, leisure & entertainment as their focus in spending.

The key driver of domestic economic growth was household consumption, followed by other business sectors such as transportation and warehousing, other services and accommodation & food and beverage. On the expenditure side, government spending was the key driver with a growth of 0.8% from 2022 and exceeded the 2023 State Budget, driven by Central and Regional Government spending. The increase was reflected in the realized spending of Ministries and Institutions (K/L), and optimized spending for priority projects, including increasing funds for social assistance program, accelerating regional road infrastructure, developing IKN as well as preparing for the 2024 elections. However, in the realized non-K/L expenditure realization decreased 9% compared to 2022 due to payment of subsidies and compensation for fuel and electricity. The investment sector remained vibrant as infrastructure development resumed in various regions, absorbing capital goods, buildings, as well as equipment and machinery. On the other hand, the country still had to face challenges in the export sector with optimism due to less favorable global conditions.

Confidence in economic outlook is further confirmed by the performance of Indonesia's Balance of Payments (NPI), which indicated that economic recovery continued to move in the right direction towards the end of the year. Based on this year's performance and various other influencing factors, Bank Indonesia estimates projects that the economic growth in 2024 will remain solid in the range of 4.7-5.5%.

## Tinjauan Ekonomi dan Industri

Overview of The Economy and Industry

### Tinjauan Industri

Sebagai salah satu negara dengan jumlah populasi tertinggi di dunia, Indonesia menawarkan potensi pasar ritel yang sangat menjanjikan. Berdasarkan data yang terakhir dirilis oleh Badan Pusat Statistik pada tahun 2022, terdapat lebih dari 190 juta penduduk usia produktif yang mewakili 69% dari total penduduk di Indonesia. Bertambahnya penduduk usia produktif menjadi pendorong utama peningkatan pengeluaran konsumsi produk gaya hidup aktif di Indonesia, dan begitupun sebaliknya, dominasi penduduk usia produktif menjadi salah satu backbone dari pertumbuhan Produk Domestik Bruto dan konsumsi rumah tangga.

Salah satu indikator yang mendukung klaim di atas adalah pertumbuhan sektor ritel di Indonesia. Asosiasi Peritel Indonesia (Aprindo) memproyeksikan bahwa pertumbuhan ritel pada tahun 2023 secara kumulatif akan berada di kisaran 4,2%, menunjukkan tren industri yang terus bergerak ke arah positif. Tren ini tidak terlepas dari pertumbuhan layanan *omnichannel* yang semakin pesat dalam beberapa tahun terakhir akibat kemudahan yang ditawarkan oleh teknologi digital, sehingga memberikan fleksibilitas kepada masyarakat dalam bertransaksi dengan pelaku ritel melalui berbagai saluran. *Omnichannel* adalah pendekatan terpadu yang mengelola saluran *offline* dan *online* sebagai titik kontak antara pelanggan, pengecer, brand dan layanan antar yang saling berbaaur untuk memungkinkan konsumen mendapatkan pengalaman bertransaksi yang lancar dalam suatu ekosistem. Strategi *omnichannel* juga membantu brand meningkatkan penjualan dan menjangkau konsumen yang lebih luas dan beragam.

Berdasarkan berbagai pertimbangan di atas itulah maka Perseroan hadir untuk memberikan solusi inovatif dan layanan yang luar biasa melalui portofolio produk gaya hidup aktif dengan dukungan jaringan *omnichannel* tersebar di berbagai wilayah Indonesia.

Sementara itu, fokus industri Perseroan dalam menjalankan bisnisnya adalah sebagai berikut:

- *Smart (Accessories and Internet of Things)*  
Perseroan terus memanfaatkan kebutuhan yang terus meningkat pesat dengan melengkapi produk yang ditawarkan ke pasar. Akses untuk memiliki *smartphone* semakin mudah

### Industry Overview

As one of the countries with the largest population in the world, Indonesia offers very promising retail market potential. Based on the latest data released by the Central Statistics Agency in 2022, more than 190 million or 69% of Indonesian population fell under productive age group. The increase in the productive age population was the main driver of the increasingly large consumption of active lifestyle products in Indonesia, and vice versa, the dominance of the productive age population is one of the backbones of the growth of Gross Domestic Product and household consumption.

One indicator that supports the above claim is the growth of the retail sector in Indonesia. The Indonesian Retailers Association (Aprindo) projects that cumulative retail growth in 2023 was around 4.2%, indicating an industry trend that continued to move in a positive direction. This trend cannot be separated from the increasingly rapid growth of omnichannel services in recent years due to the convenience offered by digital technology, which give flexibility to the public in transacting with retail players through various channels. Omnichannel is an integrated approach to managing offline and online channels as touchpoints between customers, retailers, brands and intermingling services to enable consumers to have seamless transaction experience in an ecosystem. An omnichannel strategy also helps brands increase sales and reach a wider and more diverse range of consumers.

Based on the various considerations above, the Company has presented itself to provide innovative solutions and extraordinary services through an omnichannel network-backed portfolio of active lifestyle products across Indonesia.

Meanwhile, the Company's industrial focus in running its business is as follows:

- *Smart (Accessories and Internet of Things)*  
We continued to benefit from the rapidly growing need with more products released to the market. Needless to say, it is getting much easier nowadays to have smartphones and

dan beragamnya tren model & fitur pada *smartphone* yang membutuhkan perlindungan dan dukungan aksesoris untuk meningkatkan fungsionalitas *smartphone*. Hal ini turut meningkatkan popularitas aksesoris untuk memberikan kenyamanan dan kemudahan bagi pengguna untuk menikmati fitur dan fungsi yang ditawarkan oleh *smartphone* seperti *earphone*, *charger*, *screenguard*, *casing* dan berbagai aksesoris lainnya. Potensi pertumbuhan industri perdagangan aksesoris di Indonesia menjadi salah satu pendorong Grup Perseroan dalam pertumbuhan usaha kedepannya. Sedangkan di lini bisnis Internet of Things, Perseroan melihat bahwa peluang atas pasar perangkat IoT masih terbuka luas mengingat Indonesia mulai mempersiapkan diri untuk bertransisi menuju negara industri 4.0. Permintaan akan perangkat IoT diperkirakan akan masih gancang pesat mengikuti perubahan teknologi seiring meningkatnya penetrasi internet dan *smartphone*.

Perkembangan adaptasi masyarakat Indonesia terutama generasi muda terhadap pemanfaatan teknologi IoT cukup cepat, khususnya di daerah yang telah memiliki infrastruktur konektivitas memadai. Selain itu, dukungan Pemerintah untuk mengembangkan pasar perangkat IoT terhubung seperti upaya pengembangan rumah pintar dan kota pintar yang kemungkinan besar akan diimplementasikan dalam waktu dekat turut mendukung pertumbuhan potensi pasar pada industri ini. Perseroan yakin bahwa akan bisa terus berkiprah di lini bisnis ini.

- Di kedua lini bisnis lainnya yaitu *Active* dan *Lifestyle*, meningkatnya kesadaran masyarakat Indonesia untuk mengadopsi gaya hidup sehat dan aktif muncul sejak pandemic di tahun 2019, memberikan peluang yang besar bagi bisnis Perseroan. Dengan semakin bermunculan tren olahraga yang menarik dengan komunitas yang erat seperti running, golf, tenis, dan lainnya memicu masyarakat untuk mulai menggunakan pakaian olahraga sebagai pilihan pakaian yang nyaman, modis, dan praktis. Tren ini mendorong Perseroan untuk dapat meningkatkan kinerja pertumbuhan ke depannya.

how the inevitable trend requires protection of the increasingly various models & features of smartphones and the support they need to function as buyers have come to expect. This has also increased the popularity of accessories that give users more comfort when accessing the features and functions offered by smartphones such as earphones, chargers, screen guards, casings and a variety of other types. The potential growth of the smartphone accessories industry in Indonesia is one of the drivers for the Company Group towards future business growth. In the meantime, we are also seeing enormous opportunities in the IoT device market considering that Indonesia is preparing for the near-term transition towards industrial country 4.0. It is predicted that demand for IoT devices will grow rapidly due to technological changes and broader internet and smartphone penetration.

We have seen how quickly the Indonesian society, especially the younger generation, adapts to the application of IoT technology, especially in areas where connectivity infrastructure have been more than adequate. In addition,, government support to develop the market for connected IoT devices, such smart home and smart city developments as two of the likely future trends, will further ignite market potential in this particular industry. We are certain that the Company will play an even greater role in this business line.

- In the other two business lines, *Active* and *Lifestyle*, the growing awareness of Indonesian people to adopt a healthy and active lifestyle has started to be seen since the onset of the pandemic in 2019, which has brought in enormous opportunities to the Company's business. As sports trends proliferate captivatingly within close-knit communities, such as running, golf, tennis, and other sports, started wearing comfortable, fashionable and practical sport outfits. That positive trend has encouraged us to deliver even stronger performance in the years to come.

# Tinjauan Operasional

## Operational Review

Perseroan adalah entitas anak usaha Erajaya Group yang fokus di kegiatan pemasaran, distribusi dan jaringan ritel produk *active lifestyle*, yang terdiri dari tiga kategori Smart (Accessories and Internet of Things), Active, and Lifestyle. Perseroan menawarkan solusi inovatif dan layanan yang melalui portofolio produk gaya hidup aktif serta didukung oleh jaringan omnichannel yang ada di seluruh Indonesia. Dengan pengalaman yang panjang di sektor ritel serta dukungan dari entitas induk, Perseroan terus tumbuh secara sehat dan berkelanjutan dengan mengoptimalkan bisnisnya yang sudah berjalan serta menangkap peluang-peluang baru di masa mendatang.

Hingga saat ini, Perseroan telah membangun kemitraan dengan berbagai *principal* yang memiliki brand papan atas untuk sejumlah segmen produk di sektor ritel. Di segmen Smart (*Accessories and Internet of Things*), Perseroan mengelola penjualan dan pendistribusian brand Apple, Huawei, JBL, Microsoft, Playstation, Samsung, Xiaomi, DJI, Garmin, GoPro, Marshall, Segway dan sebagainya. Kemudian di segmen Active dan Lifestyle, Perseroan memiliki portofolio brand JD Sports, ASICS, MST Golf, SIXTYEIGHT serta Urban Adventure.

Sebagai entitas yang terafiliasi dengan Erajaya Group, Perseroan memiliki ekosistem bisnis yang luas. Hingga akhir tahun 2023 Perseroan telah mengoperasikan 116 outlet ritel di bawah bendera Urban Republic, Garmin Brand Store, DJI Experiences Store, JD Sports, ASICS dan lain-lain. Perseroan juga memanfaatkan arsitektur *omnichannel* dalam memasarkan dan mendistribusikan produknya yang beragam baik itu yang dikelola secara mandiri bersama entitas induk maupun milik pihak lain yang telah memiliki keluasan jaringan seperti Shopee, Tokopedia, dan Blibli. Dengan mengintegrasikan seluruh *channel* yang ada, Perseroan memberikan pengalaman *seamless* kepada para pelanggannya sekaligus sebagai salah satu metode untuk untuk mengenali pelanggan dengan lebih baik guna memberikan penawaran, promosi dan pengalaman berbelanja yang berkesan kepada pelanggan.

The Company is a subsidiary of Erajaya Group which focuses on marketing, distribution and retail network activities for active lifestyle products, which fall under three categories: Smart (Accessories, Internet of Things (IoT) and Outdoor Apparels. The Company offers innovative solutions and services through a portfolio of active lifestyle products and is supported by an omnichannel network throughout Indonesia. With long experience in the retail sector and support from the parent entity, the Company continues to grow healthily and sustainably by optimizing its existing business and capturing new opportunities in the future.

To date, the Company has partnerships with various principals who have top brands for a number of product segments in the retail sector. In Smart (Accessories and Internet of Things) segment, the Company manages sales and distribution of the Apple, Huawei, JBL, Microsoft, Playstation, Samsung, Xiaomi, DJI, Garmin, GoPro, Marshall, Segway and so on. In the Active and Lifestyle segments, the Company has a portfolio of JD Sports, ASICS MST Golf, SIXTYEIGHT and Urban Adventure brands.

As an entity affiliated with Erajaya Group, the Company has an extensive business ecosystem. By the end of 2023, the Company operated 116 retail outlets under the banner of Urban Republic, Garmin Brand Store, DJI Experiences Store, JD Sports, ASICS and other stores. The Company also utilizes an omnichannel architecture in marketing and distributing its various products, whether sole managed with the parent entity or operated by other parties that have extensive networks such as Shopee, Tokopedia, and Blibli. By integrating all existing channels, the Company offers a seamless experience to its customers while also a method for knowing the customers better in order to provide the best offerings, promotions and memorable shopping experiences to customers.

## Strategi Perseroan

Perseroan mendistribusikan produk-produk principalnya dengan menggunakan strategi omnichannel dalam rangka menjangkau berbagai kalangan konsumen yang tersebar di penjuru tanah air. Dalam hal ini, Perseroan tidak saja membangun gerai-gerai yang mewakili *brand* dari *principal-principal* tersebut agar dapat menjangkau pasar yang lebih luas namun juga melakukan pemasaran secara *online* melalui situs resmi Perseroan yang dikelola bersama induk yakni *eraspace.com* di samping beberapa *website* kelolaan lainnya seperti <https://livewithit.eraspace.com> untuk private label Immersive Tech dan <https://www.jdsports.id> untuk JDSports. Selain itu, untuk memperbesar peluang pendapatan di era serba digital, Perseroan juga bekerjasama dengan beberapa *online platform* terkemuka di Indonesia.

Meski lingkungan perekonomian Indonesia cenderung stabil namun masih ada bayang-bayang ketidakpastian ekonomi global yang dapat berdampak terhadap lingkungan usaha domestik. Perseroan mengantisipasi risiko yang dapat menurunkan kinerja bisnis, terutama risiko inflasi tinggi yang berdampak terhadap komponen biaya operasional, terlebih lagi dengan adanya kebijakan kenaikan suku bunga tinggi yang diterapkan oleh Bank Indonesia dalam mengantisipasi kebijakan moneter ketat yang diterapkan oleh sejumlah besar negara maju. Perseroan mengantisipasi perkembangan ini dengan melakukan diversifikasi portfolio brand Perseroan dengan menambahkan brand baru yang sesuai dengan pasar Indonesia dan memperluas jaringan toko ritel guna mempertahankan profitabilitas.

Mengiringi pelaksanaan Penawaran Umum Perdana yang sukses dilakukan pada Agustus 2023, Perseroan memperkuat pengelolaan arus kas demi memastikan terpenuhinya tanggung jawab yang kini diembannya sebagai perusahaan publik. Lebih jauh, di sisi organisasi, Perseroan telah membentuk komite Audit yang bertugas memastikan bahwa sistem kontrol di Perseroan dapat berjalan dengan lebih efektif.

## Company Strategy

The Company distributes its principal products using an omnichannel strategy in order to reach various groups of consumers spread across the country. Here, the Company not only builds outlets that represent the brands of these principals in order to reach out to wider market but also runs online marketing strategy through the Company's official website which solely managed with the parent company, *eraspace.com* in addition to several other solely managed websites such as [https:// livewithit.eraspace.com/](https://livewithit.eraspace.com/) for private label Immersive Tech and <https://www.jdsports.id/> for JDSports. In addition, in order to increase income opportunities in the digital era, the Company also collaborates with several leading online platforms in Indonesia.

Despite its noticeably stable economic environment, Indonesia remained under the shadow of global economic uncertainty that threatened to affect the domestic business landscape. The Company anticipated all possible risks therein that could lead weaker business performance, particularly risk of high inflationary environment due to rate increase path policy taken by Bank Indonesia in anticipation of tight monetary tightening elected by some of the more developed nations. We have anticipated that potentially unfavorable trend with brand portfolio diversification as we added some new brands that would suit the Indonesian market and expand the Company's retail store network to maintain profitability.

Following the successful implementation of Initial Public Offering in August 2023, the Company has begun to run a better management of cash flow to ensure that it fulfills the responsibilities it subsequently bears as a public company. A further step the Company made was in organization with the establishment of an Audit Committee whose primary task is to ensure a more effective control system.



## Tinjauan Operasional

### Operational Review

Dengan strategi pertumbuhan yang tepat dijalankan secara disiplin, Perseroan berhasil mempertahankan pertumbuhan bisnis sebagaimana tercermin dari peningkatan penjualan bersih perseroan yang naik sebesar 22,8% dan laba yang diatribusikan kepada perusahaan induk sebesar Rp211,02 miliar.

Perseroan juga berhasil mencapai beberapa capaian milestone penting dalam pengembangan lini bisnis termasuk pelaksanaan Penawaran Umum Perdana (IPO) yang berjalan dengan lancar pada Agustus tahun ini, pengembangan jaringan gerai yang signifikan, dan pembentukan beberapa anak usaha yang telah resmi beroperasi dalam dua tahun terakhir.

### Fasilitas dan Kapasitas Produksi

Hingga saat ini, Perseroan tidak memiliki ataupun mengoperasikan fasilitas produksi. Seluruh produk yang ditawarkan adalah produk-produk dari Principal yang telah menunjuk Perseroan sebagai kepanjangan tangan mereka di Indonesia.

With the right growth strategy and its disciplined execution, the Company has sustained business growth as reflected in the increase of 22.8% in the company’s net sales and a healthy profit of Rp211.02 billion in profit attributable to the parent company.

The Company also made several important milestones in the development of its business lines, including the successful Initial Public Offering (IPO) it conducted in August of this year, further expansion of significant outlet network, and the formation of several subsidiaries that we officially operated in the last two years.

### Production Facilities and Capacity

To date, the Company does not own or operate production facilities. All products offered are products from Principal who have appointed the Company as their extension in Indonesia.

#### Segmen Bisnis Smart Smart Business Segment

Dalam segmen ini, Perseroan mendistribusikan beragam produk aksesoris *case & cover, earphone, charger, kabel data, power bank, pelindung kulit, konsol, aksesoris gaming, dan periferal lainnya* dari berbagai merk.

In this segment, the Company distributes a wide range of products such as case & cover accessories, earphones, chargers, data cables, power banks, leather protectors, consoles, gaming accessories and other peripherals from various brands.

#### Segmen Bisnis Active Active Business Segment

Dalam segmen ini Perseroan mendistribusikan *outdoor equipment dan sports fashion apparel*.

In this segment the Company distributes outdoor equipment and sports fashion apparel.

#### Segmen Bisnis Lifestyle Lifestyle Business Segment

Dalam segmen ini Perseroan mendistribusikan produk yang berkaitan dengan gaya hidup seperti *footwear* seperti sepatu kets, sepatu lari, dan sepatu kets modern; Pakaian seperti kaos polo, *track top, track pants & jogging, tracksuit, celana pendek, dll*; Aksesoris seperti topi, ransel, dll.

In this segment, the Company distributes footwear products such as sneakers, running shoes and modern sneakers; Clothing such as polo shirts, track tops, track pants & joggers, tracksuits, shorts, etc; Accessories such as hats, backpacks, etc.

## Pengendalian Mutu dan Pengembangan Produk

Di luar produk-produk Principals yang kualitasnya berada langsung di bawah pengawasan mereka, Perseroan memiliki produk *private label* dengan merk dagang IT, Lamina, dan Loops yang diproduksi oleh mitra manufaktur. Mitra Perseroan telah memiliki sistem proses *quality assurance* yang dilakukan secara menyeluruh atas pengelolaan dan kepatuhan vendor sesuai dengan ketentuan regulasi. Dengan demikian, Perseroan dapat memastikan bahwa seluruh kualitas produk di bawah merek-merek dagang tersebut sudah melalui tahapan *quality assurance* dan *quality control* yang ketat guna memberikan kualitas produk yang terbaik bagi pelanggan kami.

Dalam hal keamanan dan kualitas produk, Perseroan tunduk kepada keharusan pemenuhan standar keamanan nasional yang disyaratkan oleh pemerintah (SNI). Untuk menjaga dan memastikan terpenuhinya standar pengelolaan dan kepatuhan, Perseroan memiliki divisi khusus yang bertanggung jawab untuk selalu melakukan pembaharuan dan peningkatan pemenuhan standar dan kepatuhan yang diperlukan.

Perseroan secara berkelanjutan berinovasi menghadirkan produk-produk yang dibutuhkan dan disesuaikan dengan gaya hidup konsumen saat ini. Kami memiliki berbagai macam produk IoT dengan kisaran harga yang sangat bervariasi untuk memenuhi permintaan seluruh lapisan segmen konsumen. Perseroan juga memiliki tim pengembangan produk yang terus mengeksplorasi produk teknologi terkini yang sesuai dengan kebutuhan dan tren pasar

Perseroan tidak akan pernah berhenti untuk mencermati setiap peluang yang muncul untuk menawarkan produk-produk menarik yang terinspirasi dari gaya hidup konsumen yang semakin dinamis.

## Otomatisasi

Otomatisasi menjadi bagian penting dalam aktivitas bisnis Perseroan karena dapat memperlancar dan menyederhanakan proses di seluruh aspek bisnis yang dilaksanakan secara terintegrasi, yang tujuan utamanya adalah meningkatkan layanan kepada pelanggan.

## Quality Control and Product Development

Other than Principals products whose quality is directly under their supervision, the Company has an array of private label products under the IT, Lamina and Loops brand names produced by its manufacturing partners. The Company's partners have a comprehensive quality assurance process system for vendor management and regulatory compliance. Hence, the Company can ensure that all quality products under the above brand names have gone through strict phases of quality assurance and quality control in order to deliver the best product quality for our customers.

In terms of product safety and quality, the Company is subject to the national security standards required by the government (SNI). To maintain and ensure that management and compliance standards are met, the Company has set up a special division that is specifically tasked with continuously updating and improving in terms of meeting required standards and compliance.

The Company makes continuous innovations in order to supply a continued stream of sought-after products that meet the lifestyle of today's consumers. We offer a variety of IoT products with a broad variety of prices range to meet the growing demands of all consumer segments. The Company also has a product development team that continues to explore the latest technology products that suit market needs and trends

The Company will never stop looking at every emerging opportunity to offer attractive products inspired by increasingly dynamic consumer lifestyles.

## Automation

Automation plays an important part of the Company's business since it can help us to streamline and simplify processes in all aspects of the business into ones that are integrated where the key objective is to improve customer services.

## Tinjauan Operasional

### Operational Review

#### Proses Distribusi

Perseroan senantiasa memastikan kelancaran proses distribusi dari produk yang ditawarkan, mulai dari sampainya produk tersebut di wilayah Indonesia, proses penyimpanan di gudang, pengiriman ke cabang-cabang untuk memastikan ketersediaan di wilayah tersebut, hingga saat didistribusikan kepada pembeli.

#### Distributor Pihak Ketiga

Perseroan tidak menunjuk pihak ketiga sebagai distributor. Sebagian distribusi Perseroan dilakukan oleh anak perusahaan dan perusahaan berelasi, di antaranya PT JDSports Fashion Distribution (“JDFD”), dan PT MST Golf Distribution (“MSTD”),

#### Distribution Process

The Company always ensures it has a seamless process of product distribution, from the moment the products arrive in Indonesia, the storage process in the warehouse, delivery to branches to ensure availability in each of regions served, to distribution to the buyers.

#### Third Party Distributors

The Company does not appoint third parties as distributors. Some of the Company’s distribution is run by subsidiaries and related companies, including PT JDSports Fashion Distribution (“JDFD”), dan PT MST Golf Distribution (“MSTD”),

## PROFITABILITAS SEGMENT

Perseroan membagi segmen operasi sesuai PSAK 5 (Revisi 2009) untuk pelaporan keuangan, yakni segmen Smart (*Accessories* dan *Internet of Things* (IoT)), Active, dan Lifestyle. Profitabilitas per segmen operasi pada tahun 2023 adalah sebagai berikut:

## SEGMENT PROFITABILITY

The Company groups operating segments according to PSAK 5 (Revised 2009) for financial reporting, namely Smart (*Accessories* and *Internet of Things* (IoT)), Active and Lifestyle. Below is table of profitability per operating segment in 2023:

Segmen Segment	Pilar Pillar	Jumlah Total
Smart and Active	Aksesoris, IoT, dan Lainnya   Accessories, IoT, and Others	3.252,2
	Telepon Seluler dan Tablet   Cellular Phone and Tablets	334,8
	Komputer dan Peralatan Elektronik Lainnya   Computer and Other Electronic Devices	89,3
Active and Lifestyle	Fashion & Apparel	54,1



# Tinjauan Keuangan

## Financial Review

Tinjauan keuangan ini dibuat berdasarkan informasi dari Laporan Keuangan Konsolidasian PT Sinar Eka Selaras Tbk dan Entitas Anak untuk periode 31 Desember 2023 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro, & Surja melalui Laporan Audit No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 tanggal 27 Maret 2024, dan memperoleh pendapat wajar dalam semua hal yang material. Pemahaman atas uraian tinjauan keuangan ini tetap memperhatikan penjelasan pada catatan Laporan Keuangan konsolidasian sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan.

This financial review is based on information given in the Consolidated Financial Statements of PT Sinar Eka Selaras Tbk and Subsidiaries for the period December 31, 2023, which had been audited by the Purwanto, Sungkoro, & Surja Public Accounting Firm through its Audit Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 dated March 27, 2024, and obtained a qualified opinion in all material matters. Readers are advised to see the accompanying notes on the later pages of the referred Financial Statements to better understand this financial review.

### Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Consolidated Statement Of Financial Position

(dalam miliar rupiah)/ (in billions of rupiah)

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian Financial Position Report Consolidation	2023	2022	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal	%
Aset Lancar   Current Assets	1.524,78	1.084,41	440,37	40,61
Aset Tidak Lancar   Non-Current Assets	475,02	298,07	176,95	59,36
<b>Jumlah Aset   Total Assets</b>	<b>1.999,80</b>	<b>1.382,48</b>	<b>617,33</b>	<b>44,65</b>
Liabilitas Jangka Pendek   Short-term Liabilities	447,86	393,51	54,35	13,81
Liabilitas Jangka Panjang   Long Term Liabilities	86,10	73,21	12,89	17,61
<b>Jumlah Liabilitas   Total Liabilities</b>	<b>533,96</b>	<b>466,72</b>	<b>67,24</b>	<b>14,41</b>
Ekuitas   Equity	1.465,01	915,18	549,83	60,79
Kepentingan Nonpengendali   Non-controlling interests	0,78	0,58	0,2	11,60
<b>Jumlah Liabilitas dan Ekuitas   Total Liabilities and Equity</b>	<b>1.999,80</b>	<b>1.382,48</b>	<b>617,33</b>	<b>44,65</b>

### Aset

Jumlah aset Perseroan per 31 Desember 2023 sebesar Rp1.999,80 miliar, naik 44,65% dari Rp1.382,48 miliar pada periode yang sama tahun sebelumnya. Kenaikan jumlah aset terutama disebabkan oleh kenaikan aset lancar sebesar 44,61%, sementara aset tidak lancar juga naik sebesar 59,36%. Kenaikan ini salah satunya disebabkan adanya pelaksanaan Pernawaran Publik Perdana Perseroan yang dilaksanakan pada Agustus 2023.

### Assets

The Company's total assets as of December 31, 2023, stood at Rp1,999.80 billion, up 44.65% from Rp1,382.48 billion in the previous year's corresponding period. The increase in total assets was primarily due to a 44.61% increase in current assets and a 59.36% increase in non-current assets. The increase was partly due to the implementation of the Company's Initial Public Offering, which was conducted in August 2023.

### Aset Lancar

Aset lancar tercatat sebesar Rp1.524,78 miliar, meningkat sebesar 40,61% dari Rp1.084,41 miliar pada tahun 2022. Kenaikan aset lancar terutama

### Current Assets

Current assets were recorded at Rp1,524.78 billion, an increase of 40.61% from Rp1,084.41 billion in 2022. The increase in current assets was mainly due to cash

## Tinjauan Keuangan

### Financial Review

disebabkan oleh adanya arus masuk pada kas yang diakibatkan oleh Pelaksanaan Penawaran Publik Perdana serta kas yang diperoleh dari aktivitas operasi.

#### Aset Tidak Lancar

Aset tidak lancar tercatat sebesar Rp 475,02 miliar, meningkat sebesar 59,36% dari Rp298,07 miliar pada tahun 2022. Kenaikan aset tidak lancar terutama disebabkan oleh Penambahan investasi pada entitas ventura bersama, penambahan aset tetap dan penambahan aset hak-guna .

#### Liabilitas

Jumlah liabilitas Perseroan per 31 Desember 2023 tercatat sebesar Rp533,96 miliar, naik 14,41% dari Rp466,72 miliar pada periode yang sama tahun sebelumnya. Kenaikan jumlah liabilitas terutama disebabkan utang usaha.

#### Liabilitas Jangka Panjang

Liabilitas jangka panjang sebesar Rp86,10 miliar, naik 17,61% dari Rp73,21 miliar pada tahun 2022. Kenaikan liabilitas jangka panjang terutama disebabkan oleh kenaikan utang liabilitas sewa.

#### Ekuitas

Jumlah ekuitas Perseroan pada 31 Desember 2023 sebesar Rp 1.465,01 miliar, naik 60,79% dibandingkan Rp915,18 miliar pada periode yang sama tahun 2022. Kenaikan ekuitas terutama disebabkan oleh Penambahan modal saham dan tambahan modal disetor dari Pelaksanaan Penawaran Publik Perdana-neto sebesar Rp388 miliar serta penambahan saldo laba belum ditentukan penggunaannya sebesar Rp161 miliar.

## LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN

### Penjualan Neto

Penjualan neto Perseroan pada tahun 2023 tercatat sebesar Rp3.730,38 miliar, tumbuh 22,82% dibandingkan Rp3.037,35 miliar pada tahun 2022. Peningkatan Pendapatan ini dikontribusi oleh segmen aksesoris, IoT dan lainnya diikuti oleh segmen telepon selular dan tablet.

inflows as proceeds from the Initial Public Offering as well as cash generated from activities operation.

#### Non-Current Assets

Non-current assets were recorded at Rp475.02 billion, an increase of 59.36% from Rp298.07 billion in 2022. The increase in non-current assets was mainly due to additional investment in joint venture entities, additional fixed assets, and additional right-of-use assets.

#### Liabilities

The Company's total liabilities as of December 31, 2023 were recorded at Rp533.96 billion, an increase of 14.41% from Rp466.72 billion in the previous year's corresponding period. The increase in total liabilities was mainly due to business payables.

#### Long Term Liabilities

Long-term liabilities stood at Rp86.10 billion, up 17.61% from Rp73.21 billion in 2022. The increase in long-term liabilities was mainly due to an increase in lease liabilities.

#### Equity

The Company's total equity as of December 31, 2023 reached Rp1,465.01 billion, an increase of 60.79% compared to Rp915.18 billion in the corresponding period of 2022. The increase in equity was mainly due to additional share capital and additional paid-in capital of Rp388 billion as net proceeds from the Initial Public Offering and additional retained earnings of Rp161 billion.

## CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

### Net Revenues

The Company delivered Rp3,730.38 billion in net revenue in 2023, a growth of 22.82% from Rp3,037.35 billion in 2022. The increase in revenue was contributed by accessories, IoT, and other segments, followed by the cellular telephone and tablet segments.



### Beban Pokok Penjualan

Beban pokok penjualan tercatat sebesar Rp3.219,21 miliar, naik 22,69% dari Rp 2.623,95 miliar pada tahun sebelumnya.

### Laba Bruto

Perseroan membukukan laba bruto sebesar Rp511,17 miliar, tumbuh 23,65% dibandingkan Rp413,39 miliar pada tahun 2022.

### Beban Penjualan Dan Distribusi

Beban penjualan dan distribusi tercatat sebesar Rp165,13 miliar, naik 54,23% dari Rp107,07 miliar pada tahun 2022 seiring dengan peningkatan aktivitas penjualan dan pembukaan *outlet-outlet* baru.

### Beban Umum Dan Administrasi

Beban umum dan administrasi naik 61,52% dari Rp94,57 miliar pada tahun 2022 menjadi Rp152,75 miliar pada tahun 2023. Kenaikan ini terutama disebabkan kenaikan pada beban gaji terutama sehubungan dengan penambahan karyawan, kenaikan beban depresiasi terutama sehubungan dengan penambahan outlet, serta kenaikan beban Penyisihan keusangan dan penurunan nilai persediaan-neto sehubungan dengan penambahan pencadangan penyisihan persediaan tahun berjalan.

### Cost of Goods Sold

Cost of goods sold was recorded at Rp 3,219.21 billion, up 22.69% from Rp2,623.95 billion in the previous year.

### Gross Profit

The Company posted a gross profit of Rp511.17 billion, growing 23.65% from Rp413.39 billion in 2022.

### Sales and Distribution Expenses

Sales and distribution expenses were recorded at Rp165.13 billion, up 54.23% from Rp107.07 billion in 2022 in line with increased sales activity and the opening of new outlets.

### General and Administrative Expenses

General and administrative expenses increased 61.52% from Rp94.57 billion in 2022 to Rp152.75 billion in 2023. The increase was mainly due to an increase in salary expenses, especially in connection with more recruits of employees, an increase in depreciation expenses, especially in connection with the addition of outlets, and an increase Expenses for allowance for obsolescence and decrease in net inventory value in line with additional provisions for inventory allowance for the current year.



**Laba Usaha**  
Operating Profit

**Rp251,83** Miliar  
Billion

**↑3,20%**

### Laba Sebelum Pajak Penghasilan, Beban Pajak Penghasilan dan Laba Tahun Berjalan

Laba sebelum pajak penghasilan tercatat sebesar Rp269,74 miliar, naik 10,47% dari Rp244,17 miliar pada tahun 2022.

### Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan

Perseroan mencatat penghasilan komprehensif lain tahun berjalan, neto setelah pajak sebesar Rp 0,98 miliar, terutama berasal dari pengukuran kembali atas program imbalan pasti. Dengan demikian, Perseroan membukukan jumlah penghasilan komprehensif tahun berjalan sebesar Rp211,74 miliar, naik 14,86% dari Rp184,34 miliar pada tahun sebelumnya.

### Profit Before Income Tax, Income Tax Expense and Profit for the Current Year

Profit before income tax was recorded at Rp269.74 billion, up 10.47% from IDR 244.17 billion in 2022.

### Total Comprehensive Income for the Current Year

The Company recorded other comprehensive income for the year, net after tax, of Rp0.98 billion, mainly from the re-measurement of the defined benefit program. Hence, the Company posted total comprehensive income for the year of Rp211.74 billion, an increase of 14.86% from Rp184.34 billion in the previous year.

## Tinjauan Keuangan

### Financial Review

#### Laporan Arus Kas Konsolidasian

Consolidated Statement Of Cash Flows

(dalam miliar rupiah) / (in billions of rupiah)

Laporan Arus Kas Konsolidasian Consolidated Cash Flow Statement	2023	2022	Kenaikan (Penurunan) Increase (Decrease)	
			Nominal	%
Kas Neto yang Diperoleh dari Aktivitas Operasi Net Cash Generated from Operating Activities	149,11	101,19	47,92	47,36
Kas Neto yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi Net Cash Used for Investment Activities	121,28	74,66	46,62	62,44
Kas Neto yang Diperoleh dari Aktivitas Pendanaan Net Cash Generated from Financing Activities	278,69	163,38	115,31	70,58
Kenaikan (Penurunan) Neto Kas dan Setara Kas Increase (Decrease) in Net Cash and Cash Equivalents	306,52	189,91	116,61	61,40
Efek neto perubahan kurs mata uang terhadap kas dan setara kas The net effect of changes in currency exchange rates on cash and cash equivalents				
Kas dan Setara Kas Awal Tahun Beginning Cash and Cash Equivalents	186,72	-3,19	189,91	5,953
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun Ending Cash and Cash Equivalents	493,24	186,72	306,51	164,15

Posisi kas dan setara kas Perseroan pada akhir tahun 2023 sebesar Rp493,23 miliar, naik 264,25% dibandingkan posisi akhir tahun 2022 sebesar Rp186,72miliar.

#### Arus Kas Dari Aktivitas Operasi

Pada tahun 2023, kas yang diperoleh dari aktivitas operasi terdiri dari penerimaan kas dari pelanggan sebesar Rp3.580 miliar (2022: Rp3.003 miliar), dan penerimaan dari pendapatan bunga keuangan sebesar Rp8.735 miliar (2022: Rp9.801 miliar).

Sedangkan kas yang digunakan untuk aktivitas operasi yang terdiri dari pembayaran kas kepada pemasok sebesar Rp3.225 miliar, pembayaran kas kepada karyawan sebesar Rp118 miliar (2022: Rp2.808 miliar dan Rp77 miliar), pembayaran beban bunga biaya keuangan sebesar Rp0,9 miliar (2022: Rp3 miliar), dan pembayaran pajak penghasilan dan tagihan pajak sebesar Rp 94 miliar (2022: Rp22 miliar).

Jumlah kas neto yang diperoleh dari aktivitas operasi pada akhir tahun 2023 sebesar Rp149 miliar (2022: Rp101 miliar).

#### Arus Kas Dari Aktivitas Investasi

Kas yang diperoleh dari aktivitas investasi terdiri dari Penerimaan dari penjualan aset tetap sebesar Rp 0.01 miliar (2022: Rp -).

The Company's cash and cash equivalents stood at Rp493.23 billion at the end of 2023, up 264.25% from Rp186.72 billion at the end of 2022.

#### Cash Flow From Operating Activities

In 2023, cash generated from operating activities consisted of cash receipts of Rp3,580 billion from customers (2022: Rp3,003 billion) and Rp8,735 billion from financial interest (2022: Rp9,801 billion).

Meanwhile, total cash used for operating activities consisted of cash a total payment of Rp3,225 billion to suppliers, Rp118 billion for employment (2022: Rp2,808 billion and Rp77 billion), Rp0.9 billion for payment of interest expenses for financial costs (2022: Rp3 billion), and Rp94 billion for payment of income tax and tax bill (2022: Rp22 billion).

Total net cash generated from operating activities at the end of 2023 was Rp149 billion (2022: Rp101 billion).

#### Cash Flows From Investing Activities

Cash generated from investment activities consisted of Rp0.01 billion from the sale of fixed assets (2022: Rp -).

Sedangkan kas yang digunakan untuk aktivitas investasi terdiri dari Penambahan modal pada entitas ventura bersama, Pembelian aset tetap, Penambahan uang jaminan, Penambahan aset hak-guna dan Pembelian aset tak berwujud.

Jumlah kas neto yang digunakan untuk aktivitas investasi pada akhir tahun 2023 sebesar Rp121 miliar (2022: Rp74 miliar).

### Arus Kas Dari Aktivitas Pendanaan

Kas untuk aktivitas pendanaan berasal dari pelaksanaan Penawaran Umum Perdana setelah dikurangi biaya penerbitan penawaran umum sebesar Rp388 miliar.

Sedangkan kas yang digunakan untuk aktivitas pendanaan terdiri dari pembayaran untuk utang bank jangka panjang, liabilitas sewa dan dividen kas.

Jumlah kas neto yang diperoleh dari aktivitas pendanaan pada tahun 2023 sebesar Rp279 miliar (2022: Rp163 miliar).

## KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG DAN TINGKAT KOLEKTABILITAS PUTANG

### Kemampuan Membayar Utang

Kemampuan Perseroan untuk melunasi kewajiban jangka panjang maupun jangka pendek tercermin dari tingkat likuiditas dan solvabilitasnya. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa melakukan pengendalian terhadap tingkat kesehatan keuangan Perseroan dengan melakukan perhitungan terhadap rasio likuiditas dan solvabilitas.

### Rasio Likuiditas

Rasio likuiditas digunakan untuk mengukur kemampuan Perseroan untuk melunasi kewajiban jangka pendeknya yang akan jatuh tempo. Tingkat likuiditas Perseroan dapat dilihat dari perhitungan Rasio Lancar dan Rasio Kas.

Meanwhile, cash used for investment activities consisted of additional capital in joint venture entities, purchases of fixed assets, additional security deposits, additional right-of-use assets, and purchases of intangible assets.

Total net cash used for investment activities at the end of 2023 was Rp121 billion (2022: Rp74 billion).

### Cash Flow From Funding Activities

Cash for funding activities came from the remaining proceeds of Rp388 billion of the Initial Public Offering after all issuance costs were deducted.

Meanwhile, cash used for financing activities consisted of payments for long-term bank loans, lease liabilities, and cash dividends.

Total net cash generated from financing activities in 2023 was Rp279 billion (2022: Rp163 billion).

## CAPABILITY TO PAY DEBT AND LEVEL OF DEBT COLLECTABILITY

### Ability to Pay Debt

The Company's ability to pay off long-term and short-term obligations is reflected in its level of liquidity and solvency. Therefore, the Company has continuous control over the level of the Company's financial soundness by making calculations of liquidity and solvency ratios.

### Liquidity Ratio

The liquidity ratio is used to measure the Company's ability to settle its short-term obligations. The Company's liquidity level can be seen from the calculation of the Current Ratio and the Cash Ratio.

Rasio   Ratio	2023	2022
Rasio Lancar   Current Ratio	3,40	2,76
Rasio Kas   Cash Ratio	1,10	0,47

## Tinjauan Keuangan

### Financial Review

Rasio lancar mengalami peningkatan dari 2,76 kali pada tahun 2022 menjadi 3,40 kali karena kenaikan kas dan setara kas yang disebabkan oleh adanya arus masuk pada kas yang diakibatkan oleh Pelaksanaan Penawaran Publik Perdana serta kas yang diperoleh dari aktivitas operasi. .

Rasio kas mengalami peningkatan dari 0,47 kali pada tahun 2022 menjadi 1,1 kali karena kenaikan kas dan setara kas yang disebabkan oleh adanya arus masuk pada kas yang diakibatkan oleh Pelaksanaan Penawaran Publik Perdana serta kas yang diperoleh dari aktifitas operasi. .

### Rasio Solvabilitas

Rasio solvabilitas digunakan untuk mengukur kemampuan Perseroan dalam memenuhi kewajiban utang jangka panjangnya. Tingkat solvabilitas Perseroan dihitung dengan rasio-rasio berikut:

Rasio   Ratio	2023	2022
Rasio Utang terhadap Modal   Debt to Equity Ratio	0,36	0,51
Rasio Utang terhadap Aset   Debt to Asset Ratio	0,27	0,34

Rasio utang terhadap ekuitas sebesar 0,36 kali, lebih rendah dibandingkan 0,51 kali pada tahun 2022. Sedangkan rasio utang terhadap aset sebesar 0,27 kali, lebih rendah dari 0,34 kali pada tahun sebelumnya.

Peningkatan rasio-rasio solvabilitas terutama disebabkan adanya kenaikan pada modal Perseroan. Dengan demikian Perseroan tidak mengalami kesulitan dalam mengendalikan utang-utangnya dengan aset yang dimiliki.

### Rasio Profitabilitas

Rasio Profitabilitas digunakan untuk menganalisis kemampuan Perseroan dalam menghasilkan laba selama periode tertentu dan juga memberikan gambaran tentang tingkat efektivitas manajemen dalam melaksanakan kegiatan operasinya.

Rasio   Ratio	2023	2022
Marjin Laba Bruto   Gross Profit Margin	13,52%	13,61%
Marjin Laba Bersih   Net Profit Margin	5,65%	6,06%
Imbal Hasil Ekuitas   Return on Equity	14,37%	20,09%
Imbal Hasil Aset   Return on Assets	10,54%	13,31%

The current ratio has increased from 2.76 times in 2022 to 3.40 times due to the increase in cash and cash equivalents as cash inflows, proceeds from the Initial Public Offering and other amounts generated from operating activities.

The cash ratio has increased from 0.47 times in 2022 to 1.1 times due to the increase in cash and cash equivalents as cash inflows, proceeds from the Initial Public Offering and other amounts generated from operating activities.

### Solvency Ratio

The solvency ratio is used to measure the Company's ability to meet its long-term debt obligations. The Company's solvency level is calculated using the following ratios:

In 2022, the debt-to-equity ratio was 0.36 times lower than 0.51 times. Meanwhile, the debt-to-assets ratio was 0.27 times lower than 0.34 times in the previous year.

The increase in solvency ratios was mainly due to an increase in the Company's equity. This means that the Company is not in trouble with controlling its debts with the assets it owns.

### Profitability Ratio

Profitability Ratios are used to analyze the Company's ability to make profits during a certain period and to give an overview of the level of management effectiveness in running the Company's operations.

## Tingkat Kolektabilitas Piutang

Piutang Perseroan adalah piutang yang timbul atas kegiatan bisnis Perseroan dalam bidang distribusi dan ritel perangkat telekomunikasi. Sehingga kolektabilitas piutang Perseroan tergantung dari jadwal pembayaran masing-masing debitur Perseroan. Periode rata-rata penagihan piutang Perseroan selama tahun 2023 adalah 21 hari.

## Receivables Collectability Level

The Company's receivables are receivables from the Company's business activities in the telecom equipment distribution and retail lines of business. This means that the collectability of the Company's receivables depends on the terms of payment of each of the Company's debtors. The average period of collection of the Company's receivables during 2023 was 21 days.

## STRUKTUR MODAL

### Kebijakan Struktur Modal

Tujuan utama pengelolaan modal Perseroan adalah untuk memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha, pemeringkat pinjaman yang kuat dan memaksimalkan imbalan bagi pemegang saham.

Perseroan disyaratkan untuk memelihara tingkat permodalan tertentu oleh perjanjian pinjaman. Perseroan telah memenuhi semua persyaratan modal yang ditetapkan oleh pihak eksternal.

Selain itu, sebagaimana disyaratkan oleh Undang-undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Perseroan mengalokasikan sampai dengan 20% dari modal saham diterbitkan dan dibayar penuh ke dalam dana cadangan yang tidak boleh didistribusikan. Persyaratan permodalan eksternal tersebut dipertimbangkan oleh Perseroan pada RUPS Tahunan.

### Struktur Modal

Perseroan mengelola struktur permodalan dan melakukan penyesuaian, bila diperlukan, berdasarkan perubahan kondisi ekonomi. Untuk memelihara dan menyesuaikan struktur permodalan, Perseroan dapat menyesuaikan pembayaran dividen kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru atau mengusahakan pendanaan melalui pinjaman. Perseroan memantau tingkat permodalan dengan menggunakan ukuran rasio keuangan seperti rasio total utang yang berbeban bunga terhadap total ekuitas tidak lebih dari 2 (dua) kali.

Rasio total utang yang berbeban bunga terhadap total ekuitas Perseroan adalah sebagai berikut:

## CAPITAL STRUCTURE

### Capital Structure Policy

The main objective of capital management is for the Company to ensure healthy management of capital ratios to support the business, have strong loan ratings, and deliver the maximum return to the shareholders.

Loan agreements make it obligatory for the Company to maintain certain levels of capital. The Company has met all the capital requirements set by external parties.

In addition, Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies stipulates that the Company allocates up to 20% of its issued and fully paid capital into reserve funds, which may not be distributed. The Company normally brings these external capital requirements into attention for discussion during its Annual GMS.

### Capital Structure

The Company manages its capital structure and makes all necessary adjustments based on the current changes in economic direction. In order to maintain and adjust the capital structure, the Company can adjust dividend payments to shareholders, issue new shares, or seek funding by taking out more loans. The Company monitors the levels of its capital using financial ratio measures such as the ratio of total interest-bearing debt to total equity to keep it below 2 (two) times.

The ratio of total interest-bearing debt to the Company's total equity is as follows:



## Tinjauan Keuangan

### Financial Review

Uraian   Description	2023	2022
Utang bank jangka pendek   Short-term bank loan	0	0
Bagian utang jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun – utang bank Portion of long-term debt that matures within one year – bank loan	0	3,50
Bagian utang jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun – liabilitas sewa Portion of long-term debt that is due within one year – lease liabilities	37,12	27,45
Utang jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun – utang bank Long-term debt after deducting the portion due within one year – bank loan	0	5,71
Utang jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun – liabilitas sewa Long-term debt net of the portion due within one year – lease liabilities	70,75	55,93
Total Utang yang Berbeban Bunga   Total Debt Bearing Interest	107,87	92,64
Total Ekuitas   Total Equity	1.465,84	915,76
Rasio Utang yang Berbeban Bunga terhadap Ekuitas Ratio of Interest-Charged Debt to Equity	0,07	0,10

### INVESTASI BARANG MODAL

Realisasi belanja modal pada tahun 2023 sebesar Rp44 miliar, naik 116% dari belanja modal tahun 2022 sebesar Rp20 miliar. Sumber dana yang digunakan untuk belanja modal berasal dari kas internal perusahaan dan penawaran umum perdana.

### CAPITAL EXPENDITURES

Capital expenditure in 2023 was realized at Rp44 billion, up 116% from capital expenditure in 2022 at Rp20 billion. The fund for capital expenditure was sourced from internal cash and initial public offerings.

Jenis Investasi Investment Type	Tujuan Investasi Investment Objectives	Nilai Perolehan (Rp juta) Acquisition Amount (Rp million)
Bangunan dan prasarana   Buildings and infrastructure	Pembelian Aset Tetap Operasional	32.570,59
Kendaraan   Vehicle	Purchase of Fixed Assets Operational	
Peralatan kantor dan outlet   Office equipment and outlets		3.028,97
Mesin   Machine		
Perlengkapan dan perabotan   Equipment and furniture		8.691,64
<b>Jumlah   Total</b>		<b>44.291,20</b>

### IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL

ada tahun 2023, Perseroan tidak melakukan ikatan yang material atas investasi barang modal.

### MATERIAL BONDING FOR INVESTMENT IN CAPITAL EXPENDITURE

In 2023, the Company did not make material commitments for capital expenditure.

### INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., no 2 tertanggal 23 Januari 2024, para pemegang saham PT Master Selam Nusantara (“MSL”) menyetujui perubahan nama MSL menjadi PT Era Aktif Distribusi.

### MATERIAL INFORMATION AND FACTS SUBSEQUENT TO THE DATE OF THE ACCOUNTANT’S REPORT

Based on the Statement of Shareholders’ Decision, as had been notarized in Notarial Deed by Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 2 dated January 23, 2024, the shareholders of PT Master Selam Nusantara (“MSL”) agreed to have its name changed to PT Era Active Distribution.

## PROSPEK USAHA

Perseroan akan tetap fokus pada pengembangan bisnisnya dengan memperluas jangkauan pemasaran dan penjualan terutama di wilayah yang menunjukkan potensi tinggi. Namun mengingat *global outlook 2024* yang masih bergerak dinamis, Perseroan tetap akan mengedepankan prinsip kehati-hatian. Salah satu area yang akan menjadi perhatian adalah pengembangan kompetensi sumber daya manusia yang ada agar dapat mendukung percepatan bisnis ke depan.

Perseroan juga akan menggandeng mitra-mitra bisnis terpercaya berkompentensi tinggi. Perseroan meyakini bahwa dengan populasi penduduk Indonesia yang didominasi oleh usia produktif, Indonesia masih merupakan pasar yang besar dan akan terus berkembang. Ditambah lagi dengan semakin cepatnya perkembangan teknologi digital di kalangan masyarakat yang berdampak positif terhadap penjualan produk-produk Perseroan.

## PERBANDINGAN ANTARA TARGET DAN REALISASI TAHUN 2022 DAN PROYEKSI TAHUN 2023

### Target dan Pencapaian 2023

Perseroan membukukan pendapatan sebesar Rp3.730 miliar pada tahun 2023. Pencapaian ini di atas ekspektasi dari konsensus pasar. Pertumbuhan ini merupakan kinerja yang positif, dan Perseroan akan terus meningkatkan kinerja bisnis dan gerai-gerai baru.

### STRATEGI PEMASARAN

Strategi pemasaran Perseroan difokuskan pada konsep omnichannel di mana kampanye pemasaran dilakukan secara offline dan online dengan menawarkan beragam promosi serta kemudahan berbelanja untuk berbagai produk yang ditawarkan.

Konsep pemasaran ini diperkuat dengan peningkatan kapabilitas dan offering melalui laman *e-commerce* eraspace.com, maupun kerja sama dengan berbagai platform *marketplace*. Perseroan berupaya untuk terus mendapatkan informasi terkini tentang kebutuhan maupun aspirasi para pelanggan melalui pengoperasian Myeraspace bersama induk, yang saat ini telah memiliki hampir 10 juta anggota.

## BUSINESS PROSPECTS

The Company will remain focused on its business growth through the expansion of its marketing and sales reach, especially in areas where the potential is highest. Given the 2024 outlook that is predicted to continue to more dynamically, we will lean our precedence towards precautionary principles. An area of utmost concern will be the development of existing human resource competencies that will allow them to support future business acceleration.

We also have in our pipeline more collaboration with trusted business partners with proven competence. The Company holds the belief that, given the country's productive age-dominated population, Indonesia offers a huge market that will continue to grow. In addition, the increasingly rapid development of digital technology within society has had a positive impact on sales of the Company's products.

## COMPARISON BETWEEN TARGET AND REALIZATION IN 2022 AND PROJECTIONS IN 2023

### Targets and Achievements 2023

The Company posted revenue of Rp3,730 billion in 2023. This achievement was above expectation from market consensus, and a positive growth. The Company will continue to improve the performance of its business and newly opened outlets.

### MARKETING STRATEGY

The Company's marketing strategy is focused on the omnichannel concept, where we run both offline and online marketing campaigns with the offering of various promotions and easy shopping for the various products we offer the customers.

We are backing this marketing concept with enhanced capabilities and product offerings through the eraspace.com e-commerce page and collaboration with various marketplace platforms. The Company is looking to get the latest information about customer needs and aspirations through the operation of Myeraspace with the parent entity, which currently has almost 10 million members.

## Tinjauan Keuangan

### Financial Review

#### DIVIDEN DAN KEBIJAKAN DIVIDEN

Seluruh saham biasa atas nama yang telah ditempatkan dan disetor penuh, termasuk saham biasa atas nama yang ditawarkan dalam Penawaran Umum ini, mempunyai hak yang sama dan sederajat termasuk hak atas pembagian dividen.

Sesuai dengan peraturan perundang-undangan Indonesia, khususnya UUPT, keputusan pembayaran dividen mengacu pada ketentuan-ketentuan yang terdapat pada anggaran dasar Perseroan dan persetujuan pemegang saham pada RUPS berdasarkan rekomendasi Direksi Perseroan. Pembayaran dividen hanya dapat dilakukan apabila Perseroan mencatatkan laba bersih yang positif.

Perseroan bermaksud akan membagikan dividen kas kepada pemegang saham Perseroan dalam jumlah sebanyak-banyaknya 30% (tiga puluh persen) dari laba bersih tahun buku yang bersangkutan, dimulai dari tahun buku 2023, setelah melakukan pencadangan laba bersih sesuai ketentuan yang berlaku dan dengan memperhatikan keputusan para pemegang saham dalam RUPS.

Penentuan jumlah dan pembagian dividen tersebut akan bergantung pada rekomendasi Direksi Perseroan dengan mempertimbangkan beberapa faktor yang meliputi antara lain:

- laba ditahan, hasil usaha dan keuangan, kondisi keuangan, kondisi likuiditas, prospek usaha di masa depan (termasuk belanja modal dan akuisisi), kebutuhan kas, kesempatan bisnis;
- Pembagian dividen oleh Perusahaan Anak kepada Perseroan; dan
- Faktor-faktor lain yang dianggap relevan oleh Direksi.

Direksi Perseroan dapat melakukan perubahan kebijakan dividen setiap waktu, dengan tunduk pada persetujuan dari pemegang saham melalui RUPS.

#### DIVIDEND AND DIVIDEND POLICY

All ordinary bearer shares that have been issued and fully paid up, including ordinary shares offered in public offerings, are entitled to the same and equal rights, including receiving dividends.

In accordance with Indonesian laws and regulations, especially the Company Law, the decision to pay dividends refers to the provisions stipulated under the Company's articles of association and shareholder approval at the GMS based on the recommendation of the Company's Directors. Dividend payments can only be made if the Company posts a positive net profit.

The Company intends to distribute cash dividends to the Company's shareholders in a maximum amount of 30% (thirty percent) of the net profit for the referred financial year, starting from the 2023 financial year, after earmarking certain reserves for net profit in accordance with applicable regulations with due consideration of shareholders' decisions at the GMS.

The amount of dividends to be distributed depends on the recommendations of the Company's Board of Directors with due consideration given to, e.g., the following factors:

- retained earnings, business and financial results, financial condition, liquidity, business outlook (including capital expenditures and acquisitions), cash requirements, business opportunities;
- Distribution of dividends by Subsidiaries to the Company; And
- Other factors deemed relevant by the Board of Directors.

The Company's Board of Directors can make changes to the dividend policy at any time, subject to approval from shareholders through the GMS.

Apabila keputusan telah dibuat untuk membayar dividen, dividen tersebut akan dibayar dalam Rupiah. Pemegang saham Perseroan pada suatu tanggal tertentu akan berhak menerima dividen kas sejumlah yang telah disetujui secara penuh yang akan dipotong pajak penghasilan sesuai ketentuan yang berlaku.

Tidak ada negative covenant yang dapat menghambat Perseroan untuk melakukan pembagian dividen kepada pemegang saham.

### **Pembagian Dividen 2 Tahun Terakhir**

Sesuai dengan Surat Keputusan Sirkuler sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tertanggal 8 Maret 2023 yang telah disahkan dengan Akta Nomor 36 tertanggal 10 Maret, 2023, Perseroan akan mendistribusikan dividen sebesar Rp50 miliar yang disisihkan dari laba bersih tahun buku 2022.

### **REALISASI PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM**

Per 31 Desember 2023, masih terdapat dana hasil IPO yang tersisa sebesar Rp388 miliar. Seluruh dana Hasil Penawaran Umum sudah digunakan sesuai dengan rencana penggunaan dana.

### **INFORMASI MATERIAL MENGENAI INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, PENGGABUNGAN/PELEBURAN USAHA, AKUISISI, RESTRUKTURISASI UTANG/MODAL, TRANSAKSI MATERIAL, TRANSAKSI AFILIASI, DAN TRANSAKSI BENTURAN KEPENTINGAN**

#### **Transaksi Material**

Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah melakukan sejumlah transaksi material dalam rangka ekspansi atau pendirian entitas usaha baru dengan uraian sebagai berikut:

Once a decision to pay out dividends is made, the payment shall be made in Rupiah. Shareholders of the Company on a certain date will be entitled to receive cash dividends in the fully approved amount from which income tax is first deducted pursuant to all applicable regulations.

There have been no negative covenants that would otherwise prevent the Company from distributing dividends to shareholders.

### **Dividend Distribution for the Last 2 Years**

Pursuant to Circular Decree as a Substitute for the Annual General Meeting of Shareholders dated March 8, 2023 that had been ratified by Deed No. 36 dated March 10, 2023, the Company would distribute a total dividend of Rp50 billion earmarked from net profit earned during the 2022 financial year.

### **REALIZED ALLOCATION OF PROCEEDS FROM PUBLIC OFFERING**

As of December 31, 2023, there were still remaining IPO proceeds of Rp388 billion. All proceeds from the Public Offering have been used in accordance with the intended purpose.

### **MATERIAL INFORMATION ON INVESTMENTS, EXPANSIONS, DIVESTMENTS, MERGER/ CONSOLIDATION OF BUSINESSES, ACQUISITIONS, DEBT/ CAPITAL RESTRUCTURING, AND MATERIAL, AFFILIATE AND CONFLICT OF INTEREST TRANSACTIONS**

#### **Material Transactions**

Throughout 2023, the Company made some material transactions in the context of expansion or establishing new business entities, as described below:

## Tinjauan Keuangan

### Financial Review

No	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi The parties who Transaction	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between Parties The Transaction	Tujuan Transaksi Transaction Purpose	Dampak Kejadian Impact of Events
1	Pembentukan Usaha Patungan Formation of Joint Ventures	29 Agustus 2023 August 29, 2023	PT Sinar Eka Selaras Tbk ("Perseroan") MST Golf Group Berhad. ("MST Golf")	Tidak ada hubungan afiliasi antara pihak-pihak yang melakukan transaksi.  There is no affiliate relationship between transacting parties.	Para Pihak yang bertransaksi akan membentuk suatu Perusahaan Patungan yang direncanakan akan diberi nama PT MST Golf Indonesia ("MGI") atau nama lain yang sesuai sebagaimana disetujui oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia ("Kemenkumham") Republik Indonesia, untuk menjalankan Bisnis Peralatan, Perlengkapan dan Aksesoris Golf dan Golf Apparels di Indonesia.  Transacting parties n will form a Joint Venture under the name of PT MST Golf Indonesia ("MGI") or any other suitable name after approval from the Ministry of Law and Human Rights ("Kemenkumham") of the Republic of Indonesia, which will be engaged in the Equipment, Supplies and Accessories Business Golf and Golf Apparels business in Indonesia.	Dengan dibentuknya Perusahaan Patungan akan memberikan dampak pada bertambahnya lini bisnis yang dimiliki oleh Perseroan.  The formation of a Joint Venture Company will have increase the Company's business lines .
2	Transaksi Afiliasi Affiliate Transactions	27 September 2023 September 27, 2023	PT Sinar Eka Selaras Tbk ("Perseroan") PT Sinar Era Aktif ("SEA")	SEA merupakan perusahaan yang dikendalikan oleh Perseroan (kepemilikan langsung) saat ini sebesar 99,80%.  SEA is a company under direct control of the Company (direct ownership) with 99.80% ownership.	Penyetoran Tambahan Modal SEA sebesar IDR 12.500.000.000 (dua belas miliar lima ratus juta rupiah) untuk meningkatkan kepemilikan Perseroan, dan selanjutnya dalam rangka Mempertahankan Kepemilikan Modal Perseroan pada SEA.  To add Capital Deposit of Rp12,500,000,000 (twelve billion five hundred million rupiah) to Increase the Company's ownership while Keeping the Company's Capital Ownership in SEA.	Mempertahankan Kepemilikan Modal Perseroan pada SEA.  Company Capital Ownership in SEA can be maintained.



No	Jenis Transaksi Type of Transaction	Tanggal Transaksi Date of Transaction	Pihak-pihak yang Bertransaksi The parties who Transaction	Hubungan antara Pihak yang Bertransaksi Relationship between Parties The Transaction	Tujuan Transaksi Transaction Purpose	Dampak Kejadian Impact of Events
3.	Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka Change of Share Ownership Of Public Company	12 Oktober 2023 October 12, 2023	Djohan Sutanto	Direktur Utama Perseroan President Director of the Company	Investasi Investment	Bapak Djohan Sutanto memiliki 350.000 lembar saham Perseroan. Mr. Djohan Sutanto owns 350,000 of the Company's shares.
4	Transaksi Afiliasi Affiliate Transactions	22 Desember 2023 December 22, 2023	PT Sinar Eka Selaras Tbk ("Perseroan") PT Era Gaya Distribusi ("EGD")	EGD merupakan perusahaan yang dikendalikan oleh Perseroan (kepemilikan langsung) saat ini sebesar 99,995%.  EGD is a company under direct control of Company (direct ownership) with 99.995% ownership.	Penyetoran Tambahan Modal sebesar IDR 2.000.000.000 (dua miliar rupiah) dalam rangka mempertahankan kepemilikan Perseroan pada EGD.  To add Capital Deposit of Rp2,000,000,000 (two billion rupiah) in order to maintain the Company's ownership in EGD.	Mempertahankan Kepemilikan Modal Perseroan pada EGD.  The Company's Capital Ownership in EGD was maintained.
5	Transaksi Afiliasi Affiliate Transactions	22 Desember 2023 December 22, 2023	PT Sinar Eka Selaras Tbk ("Perseroan") PT MST Golf Indonesia ("MGI")	MGI merupakan Perusahaan terafiliasi oleh Perseroan (kepemilikan langsung) saat ini sebesar 49,00%.  MGI is the Company's affiliated company (direct ownership) with 49.00% ownership.	Penyetoran Tambahan Modal sebesar IDR 57.771.000.000,- (lima puluh tujuh miliar tujuh ratus tujuh puluh satu juta Rupiah) dalam rangka mempertahankan kepemilikan Perseroan pada MGI.  To add Capital Deposit of Rp57,771,000,000,- (fifty seven billion seven hundred seventy one million Rupiah) in order to maintain the Company's ownership in MGI.	Mempertahankan Kepemilikan Modal Perseroan pada MGI.  The Company's Capital Ownership in MGI was maintained.
6	Transaksi Afiliasi Affiliate Transactions	27 Desember 2023 December 27, 2023	PT Sinar Eka Selaras Tbk ("Perseroan") PT Era Gaya Indonesia ("EGI")	EGI merupakan Perusahaan terafiliasi oleh Perseroan (kepemilikan langsung) saat ini sebesar 99,9996%.  EGI is the Company's affiliated company (direct ownership) with 99.9996% ownership.	Penyetoran Tambahan Modal sebesar IDR 11.645.000.000,- (sebelas miliar enam ratus empat puluh lima ribu Rupiah) dalam rangka mempertahankan kepemilikan Perseroan pada EGI.  To add Capital Deposit of IDR 11,645,000,000,- (eleven billion six hundred and forty five thousand Rupiah) in order to maintain the Company's ownership in EGI.	Mempertahankan Kepemilikan Modal Perseroan pada EGI.  The Company's Capital Ownership in EGI was maintained.

## Tinjauan Keuangan

### Financial Review

#### INVESTASI

##### Pendirian PT Master Selam Nusantara

Pada tanggal 27 Januari 2023, Perseroan mendirikan PT Master Selam Nusantara dengan memiliki 98,04% kepemilikan. Modal yang disetorkan adalah sebesar Rp50.000,000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.000.

##### Transaksi dengan Pihak Berelasi

Dalam kegiatan usaha yang normal, Perseroan melakukan transaksi dengan pihak-pihak yang berelasi pada tingkat harga dan persyaratan yang disetujui kedua belah pihak. Seluruh transaksi dan saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam catatan 32, Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang menjadi bagian dari buku Laporan tahunan ini.

##### Kebijakan Perseroan Terkait Mekanisme Review atas Transaksi

Mekanisme review terhadap seluruh transaksi yang dijalankan Perseroan dengan pihak-pihak berelasi diterapkan sejak tahap awal sebelum transaksi-transaksi tersebut dilakukan dengan melibatkan organ-organ pengawas seperti Komite Audit dan Dewan Komisaris, hingga setelah transaksi tersebut dilakukan baik melalui kegiatan audit internal maupun audit eksternal.

##### Pemenuhan Peraturan dan Ketentuan Terkait

Seluruh transaksi dengan pihak-pihak berelasi sesuai dengan definisi yang diuraikan pada PSAK 7 (Penyesuaian 2015) "Pengungkapan Pihak Berelasi". Transaksi berelasi tersebut merupakan kegiatan usaha yang dijalankan dalam rangka menghasilkan pendapatan usaha dan dijalankan secara rutin, berulang, dan/atau berkelanjutan.

##### Pernyataan Direksi atas Transaksi Berelasi Tahun 2023

Direksi berpendapat seluruh transaksi berelasi Perseroan selama tahun 2023 sudah dilaksanakan pada nilai yang wajar (arm's length) sesuai dengan regulasi dan standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia, serta berlaku sama apabila transaksi serupa dilakukan dengan pihak yang tidak berelasi.

#### INVESTMENT

##### Establishment of PT Master Selam Nusantara

On January 27 2023, the Company established PT Master Selam Nusantara with 98.04% ownership. The subsidiary had a total paid-in capital of Rp50,000,000 with non-controlling interests in the paid-in capital of Rp1,000,000.

##### Transactions with Related Parties

Under normal business circumstances, the Company makes transactions with related parties at the prices and terms of payment agreed upon by both parties. All material transactions and balances with related parties are disclosed in Note 32, Notes to the Company's Consolidated Financial Statements, as an inseparable part of this annual report.

##### Company Policy for Transaction Review Mechanisms

The review mechanism for the Company's transactions with related parties runs from the initial stage before the transactions, under the oversight of supervisory bodies such as the Audit Committee and the Board of Commissioners, to the completion of the transactions both through internal and external audit activities.

##### Fulfillment of Related Regulations and Provisions

All transactions with related parties have complied with the definition outlined in PSAK 7 (2015 Adjustment), "Related Party Disclosures." These related transactions are business activities carried out routinely, repeatedly, and/or continuously to generate business revenue.

##### Statement of the Board of Directors on Related Transactions in 2023

The Board of Directors is of the opinion that all of the Company's related transactions during 2023 were made at arm's length pursuant to all applicable financial accounting regulations and standards in Indonesia, and in the would-be term, the transactions were made with unrelated parties.

## Peran Dewan Komisaris dan Komite Audit dalam Mengawasi Jalannya Prosedur Transaksi Berelasi

Sebelum transaksi dengan pihak-pihak berelasi dilakukan, Dewan Komisaris melalui Komite Audit melakukan telaah dan memberikan saran kepada manajemen terkait rencana transaksi-transaksi afiliasi yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan. Hal ini dilakukan sebagai bentuk pengendalian internal untuk memastikan terlaksananya aktivitas keuangan yang menjunjung tinggi prinsip-prinsip transparansi dan akuntabilitas, serta untuk menjamin bahwa semua transaksi tersebut sudah dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara dan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arm's length principle).

## Transaksi yang Mengandung Benturan Kepentingan

Tidak terdapat transaksi material yang mengandung benturan kepentingan di sepanjang tahun 2023.

## PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP PERUSAHAAN

Pada tahun 2023, tidak terdapat perubahan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perseroan.

## PENERAPAN PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI

Grup menerapkan pertama kali seluruh standar baru dan/atau yang direvisi yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023, termasuk standar yang direvisi berikut ini yang mempengaruhi laporan keuangan konsolidasian Grup:

### Amandemen PSAK 1: Penyajian laporan keuangan Akuntansi Pengungkapan Kebijakan

Amandemen ini memberikan panduan untuk membantu entitas menerapkan pertimbangan materialitas dalam pengungkapan kebijakan akuntansi. Amandemen tersebut bertujuan untuk membantu entitas menyediakan pengungkapan kebijakan akuntansi yang lebih berguna dengan mengganti persyaratan dalam mengungkapkan kebijakan akuntansi 'signifikan' entitas menjadi

## The role of the Board of Commissioners and Audit Committee in Overseeing related transaction procedures

Before transactions with related parties are carried out, the Board of Commissioners, through the Audit Committee, reviews and gives the necessary advice to the management on plans for affiliated transactions that may give rise to conflicts of interest. It is a procedure the Company runs to exercise internal control to ensure the implementation of financial activities that embrace the principles of transparency and accountability, as well as to ensure that all transactions are carried out in accordance with generally accepted business practices and meet the arm's length principle.

## Transactions Containing Conflicts of Interest

There were no material transactions that contained conflicts of interest throughout 2023.

## REGULATORY CHANGES AND THEIR IMPACTS ON THE COMPANY

In 2023, there are no changes in legislation that have a significant effect on the Company.

## IMPLEMENTATION OF CHANGES IN ACCOUNTING POLICIES

The Group first applied all new and/or revised standards that came into effect on or after 1 January 2023, including the following revised standards that affect the Group's consolidated financial statements:

### Amendment to PSAK 1: Presentation of financial statements Accounting for Policy Disclosures

This amendment offers guidance to help entities apply materiality considerations to accounting policy disclosures. The objective of this amendment is to help entities have more useful accounting policy disclosures by replacing requirements for disclosing an entity's significant accounting policies with requirements for disclosing an entity's material accounting policies and adding more guidance on

## Tinjauan Keuangan

### Financial Review

persyaratan untuk mengungkapkan kebijakan akuntansi 'material' entitas dan menambahkan panduan tentang bagaimana entitas menerapkan konsep materialitas dalam membuat keputusan tentang pengungkapan kebijakan akuntansi.

Amandemen tersebut berdampak pada pengungkapan kebijakan akuntansi Grup, namun tidak berdampak pada pengukuran, pengakuan atau penyajian item apa pun dalam laporan keuangan Grup.

#### **Amandemen PSAK 25: Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan terkait Definisi Estimasi Akuntansi**

Amandemen PSAK 25 memperjelas perbedaan antara perubahan estimasi akuntansi, perubahan kebijakan akuntansi dan koreksi kesalahan. Amandemen juga mengklarifikasi bagaimana entitas menggunakan teknik pengukuran dan input untuk mengembangkan estimasi akuntansi

Amandemen ini tidak memiliki dampak terhadap laporan keuangan konsolidasian Grup.

#### **Amandemen PSAK 46: Pajak Penghasilan Reformasi Pajak Internasional Ketentuan Model Pilar Dua**

Amandemen PSAK 46 ini diperkenalkan sebagai tanggapan terhadap aturan Model Pilar Dua yang diterbitkan oleh Organisasi Kerjasama dan Pengembangan Ekonomi atau Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), dan mencakup:

Pengecualian atas pengakuan dan pengungkapan informasi mengenai aset dan Babitas pajak tanggahan terkait dengan pajak penghasilan Pilar Dua, dan

Persyaratan pengungkapan bagi entitas yang terkena dampak untuk membantu pengguna laporan keuangan lebih memahami eksposur entitas terhadap pajak penghasilan Pilar Dua yang timbul dari undang-undang tersebut, terutama sebelum tanggal berlakunya undang-undang tersebut.

how entities should apply the concept of materiality in making decisions about accounting policy disclosures.

The amendments had an impact on the disclosure of the Group's accounting policies but had no impact on the measurement, recognition, or presentation of any item in the Group's financial statements.

#### **Amendments to PSAK 25: Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates, and Errors related to the Definition of Accounting Estimates**

Amendments to PSAK 25 clarify the differences between changes in accounting estimates, changes in accounting policies, and corrections of errors. The amendments also clarify how entities use measurement techniques and inputs to develop accounting estimates.

This amendment has had no impact on the Group's consolidated financial statements.

#### **Amendment to PSAK 46: Income Tax International Tax Reform Provisions of Pillar Two Model**

This amendment to PSAK 46 was introduced in response to the Pillar Two Model regulations issued by the Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), and includes:

Exceptions to the recognition and disclosure of information regarding deferred tax assets and liabilities related to Pillar Two income tax, and

Disclosure requirements for affected entities to help users of financial statements better understand the entity's exposure to Pillar Two income taxes as a result of the regulations, particularly prior to the effective date of referred regulations.



Pengecualian tersebut yang penggunaannya harus diungkapkan segera berlaku saat penerbitan amandemen ini. Persyaratan pengungkapan lainnya berlaku untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023, namun tidak untuk periode interim yang berakhir pada atau sebelum 31 Desember 2023.

Pada tanggal 31 Desember 2023, Perundang-undangan terkait pajak penghasilan Pilar Dua belum diberlakukan atau secara substantif belum diberlakukan di Indonesia tempat Grup beroperasi. Oleh karena itu, Grup masih dalam proses melakukan penilaian atas potensi eksposur pajak penghasilan Pilar Dua. Potensi eksposur pajak penghasilan Pilar Dua, jika ada, saat ini tidak diketahui atau dapat diperkirakan secara wajar.

Terdapat sejumlah standar akuntansi yang telah diterbitkan namun belum berlaku efektif. Perseroan bermaksud menerapkan standar tersebut yang dipertimbangkan relevan terhadap Perseroan pada saat efektif, dan pengaruhnya terhadap posisi dan kinerja keuangan konsolidasian Perseroan masih diestimasi pada tanggal 27 Maret 2023.

These exceptions, for which it's been made mandatory to disclose, are effective immediately upon the issuance of this amendment. Other disclosure requirements apply to annual reporting periods beginning on or after January 1, 2023, but not to interim periods ending on or before December 31, 2023.

As of December 31, 2023, the legislation on Pillar Two income tax has not yet been implemented or has not been substantively implemented in Indonesia, where the Group operates. Therefore, the Group is still in the process of assessing the potential income tax exposure of Pillar Two. Potential Pillar Two income tax exposure, if any, is currently not known, nor can it be reasonably estimated.

There are also some other accounting standards that have been issued but have not yet become effective. The Company intends to apply the standards deemed relevant to it when they come into effect and have an impact on the Company's consolidated financial position and performance, which is still estimated as of March 27, 2023.







## Sumber Daya Manusia

Human Resources



**Dalam mencapai sasaran strategis peningkatan kualitas kinerja, Perseroan telah menerapkan manajemen karir, kinerja, dan manajemen imbal jasa secara terintegrasi dan menjadi satu ekosistem untuk berdampak terhadap produktivitas perusahaan.**

In achieving its strategic target of higher performance, the Company has implemented career management, performance and reward management in an integrated manner and become one ecosystem to have an impact on the Company productivity.



Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu aspek penting dalam menunjang keberlanjutan dan keberhasilan suatu perusahaan dalam merealisasikan visi, misi dan tujuannya. Karyawan sebagai aset utama yang juga merupakan penggerak dari perusahaan, harus dapat dikelola dengan baik agar dapat memberikan kontribusi yang optimal. Dalam hal ini, peran pengelolaan SDM sangat menentukan dalam menciptakan karyawan yang berkualitas, produktif, dan cakap.

Human Resources (HR) is a crucial aspect in supporting the sustainability and success of a company in manifesting its vision, mission and goals. Employees as the main asset who are also the driving force of the Company, must be managed well in order to provide optimal contributions. In this case, the role of HR management determines the development of quality, productive, and capable employees.

Dalam mendukung persaingan usaha yang kompetitif, Divisi SDM juga memiliki visi dan misi tersendiri sebagai berikut:

In supporting the Company's business competition, HR Division also has established its own vision and mission as follows:

### Memberikan nilai tambah dan menjadi mitra strategis Perseroan dengan menyediakan dan pengelolaan sumber daya manusia yang produktif dan berkualitas.

To provide added value and become a strategic partner of the Company by providing and managing productive and high quality human resources.

## VISI vission



## MISI mission



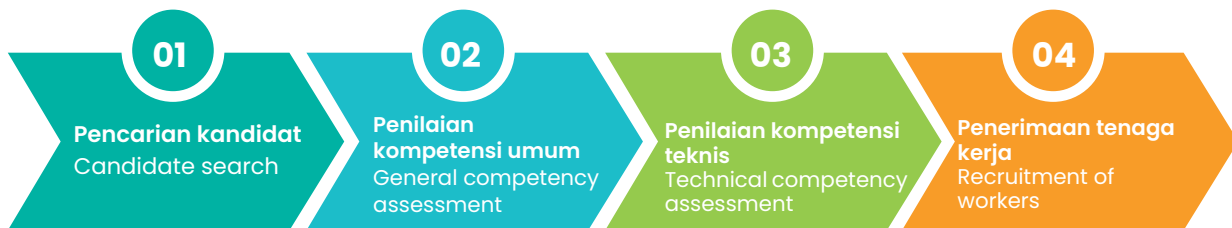
- Memastikan ketersediaan sumber daya manusia yang berkualitas dan sesuai kebutuhan.
- Mengembangkan kompetensi tenaga kerja melalui program pengembangan yang berjenjang.
- Membuat talent pool yang siap dari sisi kompetensi untuk memenuhi posisi-posisi strategis atau kunci yang akan menunjang produktivitas organisasi
- Melakukan evaluasi indikator pencapaian dan evaluasi kinerja secara berkala untuk mendukung keselerasan dengan target Perseroan.
- Ensure the availability of high quality human resources that meet the needs of the Company.
- Develop workforce competency through tiered development programs.
- Create a talent pool that is ready in terms of competency to fulfill strategic or key positions that will support organizational productivity.
- Evaluate achievement indicators and performance evaluations periodically to support alignment with the Company's targets.

## Sumber Daya Manusia

Human Resources

### MANAJEMEN REKRUTMEN SDM

Menemukan sumber daya manusia yang kompeten melalui proses rekrutmen merupakan langkah penting dalam pengelolaan SDM. Perseroan melakukan rekrutmen karyawan untuk mendukung pengembangan kegiatan usahanya. Pada tahun 2023, Perseroan melakukan proses kegiatan perekrutan karyawan secara profesional melalui tahapan sebagai berikut:



Perekrutan dilakukan untuk memenuhi kebutuhan operasional penjualan maupun fungsi pendukung lain dalam Perseroan.

Salah satu program rekrutmen yang dilakukan Perseroan selain dengan mempertimbangkan aspek kompetensi adalah dengan melakukan penilaian berbasis minat dan antusiasme terhadap bidang usaha kepada calon karyawan. Hal ini dilakukan untuk mencapai keselarasan antara karyawan dan Perseroan terkait bidang usaha dan produk yang dimiliki oleh Perseroan.

Seiring dengan ekspansi kegiatan usaha, Perseroan menerapkan berbagai strategi untuk memenuhi kebutuhan dengan aktif melakukan kerjasama dengan berbagai universitas unggulan di banyak kota, menjadi mitra dalam program pemerintah yaitu Kampus Merdeka, mengadakan *Career Fair* serta *Walk In Interview*, dan aktif melakukan *company branding* di platform media sosial seperti LinkedIn, Instagram dan TikTok.

### HR RECRUITMENT MANAGEMENT

Recruiting competent human resources is an important step in HR management. The Company recruits employees to support the development of its business activities. In 2023, the Company conducted a professional employee recruitment process through the following stages:

Recruitment was conducted to meet the operational needs of sales and other supporting functions within the Company.

One of the recruitment programs carried out by the Company, apart from considering competency aspects, is by conducting interest and enthusiasm-based assessments of prospective employees in the business sector. This is done to achieve harmony between employees and the Company regarding the business sector and products owned by the Company.

Along with the expansion of its business activities, the Company implements various strategies to fulfill the needs by actively collaborating with various leading universities in many cities, becoming a partner in government programs, namely the Merdeka Campus, holding Career Fairs and Walk In Interviews, and actively carrying out company branding in social media platforms such as LinkedIn, Instagram and TikTok.

## DEMOGRAFI SDM

### Komposisi Karyawan Perseroan berdasarkan Status Kepegawaian

Per 31 Desember 2023, Perseroan tercatat memiliki sebanyak 332 karyawan. Sementara itu, jumlah karyawan Perseroan pada tahun 2022 sebanyak 247 orang, yang merupakan peningkatan/penurunan dari tahun 2023 sejumlah 34 persen atau setara dengan 85 orang.

Antara tahun 2022 hingga 2023 Perseroan mengalami peningkatan jumlah karyawan yang signifikan secara umum. Peningkatan jumlah karyawan ini terjadi seiring dengan ekspansi usaha dan penambahan jumlah *outlet* yang signifikan pada tahun tersebut.

Berikut detail atas komposisi karyawan Perseroan:

## HR DEMOGRAPHICS

### Composition of Company Employees based on Employment Status

As of December 31, 2023, the Company was recorded as having 332 employees. Meanwhile, the number of Company employees in 2022 was 247 people, which was an increase of 34 percent or the equivalent of 85 people in 2023.

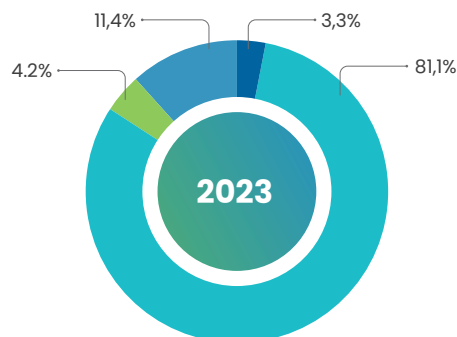
Between 2022 and 2023 the Company experienced a significant increase in the number of employees in general. This increase in the number of employees occurred in line with business expansion and a significant increase in the number of outlets during those years.

The following are details of the composition of the Company's employees:

### Komposisi Karyawan Perseroan berdasarkan Tingkat Pendidikan

Composition of the Employees based on Education Level

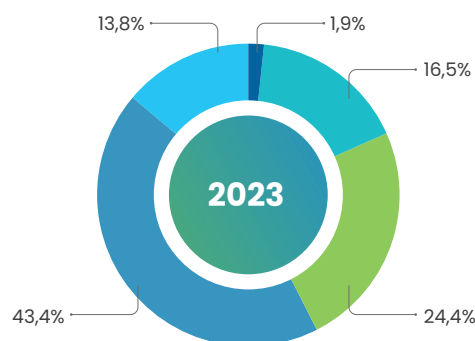
Pendidikan   Education	2023
● Pasca Sarjana (S2)   Master's Degree	11
● Sarjana (S1)   Bachelor's Degree	269
● Diploma   Diploma	14
● Lain-lain   Other academic institutions	38
<b>Total</b>	<b>332</b>



### Komposisi Karyawan berdasarkan Jabatan

Composition of the Employees based on Position

Level   Level	2023
● Komisaris & Direksi   Directors & Commissioners	6
● Manager (4-5-6)	55
● Assistant Manager	81
● Supervisor	144
● Staf   Staff	46
<b>Total</b>	<b>332</b>



## Sumber Daya Manusia

### Human Resources

#### Komposisi Karyawan berdasarkan Usia

Composition of the Employees based on Education

Usia   Age	2023
<25	50
25-30	131
31-40	115
> 40	36
<b>Total</b>	<b>332</b>

#### Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian

Composition of the Employees based on Employment Status

Status Kepegawaian   Employment Status	2023
Komisaris & Direksi   Directors & Commissioners	6
Karyawan Tetap   Permanent Employee	293
Karyawan Kontrak   Contract Employee	33
<b>Total</b>	<b>332</b>

#### Komposisi Karyawan berdasarkan Gender

Composition of the Employees based on Gender

Gender   Gender	2023
Pria   Male	200
Wanita   Female	132
<b>Total</b>	<b>332</b>

#### Komposisi Karyawan berdasarkan Masa Kerja

Composition of the Employees based on Years of Service

Masa Kerja   Years of Service	2023
Dibawah 1 tahun   Less than 1 year	118
1-2 tahun   year	91
2-4 tahun   year	67
Diatas 4 tahun   More than 4 years	56
<b>Total</b>	<b>332</b>

## MANAJEMEN KINERJA

Manajemen kinerja merupakan suatu proses yang diimplementasikan Perseroan dalam meningkatkan kualitas kinerja karyawan dalam mewujudkan sasaran strategis Perseroan. Dalam mencapai sasaran strategis tersebut, Perseroan telah menerapkan manajemen karir, kinerja, dan manajemen imbal jasa secara terintegrasi dan menjadi satu ekosistem untuk berdampak terhadap produktivitas perusahaan. Untuk Manajemen Karir,

## PERFORMANCE MANAGEMENT

Performance management is a process implemented by the Company to improve the quality of employee performance in realizing the Company's strategic targets. In achieving these strategic targets, the Company has implemented career management, performance and reward management in an integrated manner and become one ecosystem to have an impact on the Company productivity. In terms of Career Management, each



setiap kebutuhan kompetensi karyawan didukung dengan berbagai program pengembangan agar karyawan dapat meningkatkan jenjang karirnya secara kontinu dan gradual. Sementara untuk Manajemen Kinerja dilakukan dengan fokus pada aspek hasil akhir (*work result*) dan aspek proses kerja (*work process*) dan melalui mekanisme terstruktur, dari perencanaan kinerja, evaluasi berkala (per kuartal, semester) dan penilaian kinerja akhir. Melalui proses manajemen karir dan kinerja, tentunya didukung dengan Manajemen Imbal Jasa yang kompetitif dimana memberi pesan bahwa Perseroan memperhatikan pengembangan kompetensi, karir dan memberikan apresiasi kinerja karyawan khususnya yang produktif dengan memberi atensi pada aspek keadilan dan aspek performa/kinerja sehingga dampaknya adalah keberlangsungan produktivitas Perseroan serta pengembangan SDM yang baik.

employee's competency needs are supported by various development programs so that employees can improve their career path continuously and gradually. Meanwhile, Performance Management is carried out with focus on aspects of the work results and aspects of the work process and through structured mechanisms, from performance planning, periodic evaluations (per quarter, semester) and final performance appraisals. Through career and performance management process, supported by competitive Compensation Management which shows that the Company pays attention to competency and career development and gives appreciation to the performance of employees, especially those who are productive, by paying attention to aspects of fairness and performance to impact the sustainability of the Company's productivity, as well as optimal human resource development.

## PENILAIAN KINERJA SDM

Perseroan menerapkan prinsip *Evaluation by Measureable Key Indicator* dalam melakukan evaluasi kinerja karyawan. Mekanisme evaluasi dijalankan melalui 3 tahap:

01

**Performance Planning:** merupakan tahap awal penentuan indikator pencapaian setiap awal periode yang melibatkan *Cascading* (turunan target kerja dari manajemen ke divisi, ke departemen, dan ke setiap individu karyawan) serta *Alignment* (penyelarasan target kerja antar divisi dan departemen).  
Performance Planning: the initial stage of determining achievement indicators at the beginning of each period which involves Cascading and Alignment (aligning work targets between divisions and departments).

02

**Mid Year Performance Review:** evaluasi pencapaian dan kinerja secara berkala dan di tengah periode.  
Mid Year Performance Review: evaluation of achievements and performance periodically and in the middle of the period.

03

**Performance Appraisal:** penilaian kinerja akhir tahun yang dilakukan setiap akhir periode.  
Performance Appraisal: year-end performance assessment carried out at the end of each period

Hasil dari evaluasi kinerja tengah periode digunakan sebagai basis perbaikan/peningkatan kinerja, sementara hasil evaluasi pada tiap akhir periode diintegrasikan dengan program pengembangan kompetensi dan juga promosi karyawan.

The results of mid-period performance evaluations are used as a basis for improving/increasing performance, while the results of evaluations at the end of each period are integrated with competency development programs and employee promotions.

Pada tahun 2023, Perseroan melakukan penyesuaian metrik penilaian yang sebelumnya berbasis kategori menjadi berbasis skor guna memberikan evaluasi

In 2023, the Company adjusted the assessment metrics from previously category-based to score-based to provide more detailed evaluations and

## Sumber Daya Manusia

### Human Resources

dan metrik yang lebih detail mengenai pencapaian kinerja di setiap karyawan.

Sementara itu, Perseroan merancang jenjang karir karyawan dengan mempertimbangkan aspek kesiapan kompetensi, kebutuhan pengembangan individu, serta aspek kebutuhan pengembangan organisasi dan pengembangan kegiatan usaha Perseroan. Setiap promosi karyawan dilakukan dengan tahapan dan penilaian khusus yang disesuaikan dengan tingkatan jabatan serta fungsinya.

Selama tahun 2023, terdapat 27 karyawan yang mendapatkan promosi jabatan, 43 karyawan operasional penjualan menjalankan rotasi lokasi kerja untuk memenuhi kebutuhan pembukaan outlet baru Perseroan, serta 2 karyawan pada divisi pendukung menjalani mutasi perubahan fungsi.

### KEBIJAKAN REMUNERASI

Dalam merumuskan kebijakan remunerasi, Perseroan menerapkan prinsip manajemen *Reward by Performance*, yaitu pemberian kompensasi berdasarkan kinerja dan kontribusi karyawan kepada Perseroan, baik secara individual maupun tim. Dengan demikian, Perseroan merancang sistem reward untuk memotivasi, mengembangkan dan mempertahankan karyawan yang memiliki potensi yang dapat dikembangkan untuk memenuhi tujuan usaha secara transparan dalam hal kebijakan dan proses *reward* dalam bentuk Kompensasi dan Benefit. Selain itu, Perseroan juga menerapkan struktur upah dengan mempertimbangkan kompetensi, fungsi, aspek keadilan, serta regulasi pemerintah Republik Indonesia.

Pada tahun 2023, Perseroan telah melakukan alokasi pemberian saham kepada karyawan berprestasi sebagai upaya peningkatan kesejahteraan karyawan.

Dalam hal tunjangan, Perseroan tidak membedakan jenis tunjangan yang diterima oleh karyawan tetap dan karyawan kontrak. Pemberian tunjangan diberikan dengan mempertimbangkan aspek kebutuhan dan keadilan, tanpa mengesampingkan regulasi pemerintah Republik Indonesia.

metrics regarding the performance achievements of each employee.

Meanwhile, the Company designs employee career paths by considering aspects of competency readiness, individual development needs, as well as aspects of organizational development needs and the development of the Company's business activities. Each employee promotion is carried out with special stages and assessments that are adjusted to the level of position and function.

In 2023, 27 employees received promotions, 43 sales operational employees carried out work location rotations to meet the needs of the opening of new outlets, and 2 employees in the support division underwent transfers to change functions.

### REMUNERATION POLICY

In formulating remuneration policies, the Company applies the management principle of Reward by Performance, which is providing compensation based on employee performance and contribution to the Company, both individually and as a team. Thus, the Company designs the reward system to motivate, develop and retain employees who have potential that can be developed to fulfill business objectives transparently in terms of reward policies and processes in the form of Compensation and Benefits. In addition, the Company also implements a wage structure by considering competency, function, aspects of fairness, as well as regulations applied by the government of the Republic of Indonesia.

In 2023, the Company has allocated shares to outstanding employees as an effort to improve employee welfare.

In terms of benefits, the Company does not differentiate between the types of benefits received by permanent employees and contract employees. Benefits are provided by considering aspects of need and fairness, without ignoring the regulations of the government of the Republic of Indonesia.

## PROGRAM SUKSESI

Perseroan menjalankan program suksesi yang difokuskan untuk menduduki posisi-posisi kunci serta untuk mendukung ekspansi Perseroan. Suksesi dilakukan dengan melakukan identifikasi talent dan gap kompetensi untuk kemudian diberikan program pengembangan kompetensi berjenjang.

## SUCCESSION PLAN

The Company implements the succession program which is focused on occupying key positions and to support the Company's expansion. Succession is carried out by identifying talent and competency gaps and then providing a tiered competency development program.

### Kompetensi Umum General Competencies

Kompetensi umum merupakan pengembangan sumber daya manusia yang didasarkan oleh nilai-nilai luhur Perseroan, yaitu ILEAD (*Innovation, Leadership, Excellent Customer Services, Agility, Digital*)

General competency is human resource development based on the Company's values, namely ILEAD (Innovation, Leadership, Excellent Customer Services, Agility, Digital)

### Kompetensi Teknis Technical Competency

Kompetensi ini lebih menekankan kepada hal-hal bersifat spesifik sesuai menurut fungsi dan jabatan karyawan terkait. Dalam penerapannya, kompetensi tersebut disusun berjenjang berdasarkan level jabatan dan dilakukan melalui kanal belajar *online* dan *offline* (atau *hybrid*) seperti *self-learning*, pelatihan, seminar, atau webinar.

This competency places greater emphasis on specific matters in accordance with the function and position of the employee. In practice, these competencies are arranged based on level of position and carried out through online and offline (or hybrid) learning channels such as self-learning, training, seminars or webinars.



## Sumber Daya Manusia

### Human Resources

saat IPO pada tahun 2023. Tujuan utama Perseroan dalam melaksanakan program ESA ini diantaranya adalah untuk memberikan kesempatan kepada karyawan untuk turut memiliki saham Perseroan, memotivasi karyawan untuk meningkatkan kinerjanya, mempertahankan karyawan yang memiliki potensi dan kontribusi penting, serta memajukan Perseroan dengan menyelaraskan kepentingan pemegang saham dan karyawan.

include providing opportunities for employees to participate in owning Company shares, motivating employees to improve their performance, retaining employees who have potential and important contributions, and advancing the Company by aligning with the interests of shareholders and employees.

### KEGIATAN KARYAWAN TAHUN 2023

Dalam meningkatkan kerjasama dan partisipasi seluruh karyawan guna menciptakan pencapaian kinerja yang optimal, Perseroan mengadakan kegiatan berupa program *Annual kick-off meeting* yang dihadiri oleh seluruh karyawan baik secara online maupun secara langsung. Program ini bertujuan untuk mendiskusikan strategi, arah dan program kerja setiap divisi dalam menghadapi tantangan bisnis Perseroan dengan efektif dan efisien sesuai dengan visi misi dan tujuan Perseroan.

### EMPLOYEE ACTIVITIES IN 2023

To increase cooperation and participation of all employees in order to achieve optimal performance, the Company held activities in the form of an Annual kick-off meeting program which was attended by all employees both online and in person. This program aims to discuss the strategy, direction and work program of each division in facing the Company's business challenges effectively and efficiently in accordance with the Company's vision, mission and goals.

### PROGRAM PENGEMBANGAN TAHUN 2024

Mengingat ekspansi bisnis yang telah dilakukan selama dua tahun belakangan ini, Perseroan dalam mengelola sumber daya manusia di tahun 2024 akan berfokus pada akselerasi pemenuhan jabatan tingkat leader. Ketersediaan suksesor untuk posisi kunci merupakan salah satu faktor penting dalam memimpin dan menjalankan strategi bisnis Perseroan. Untuk itu Perseroan akan sangat selektif dalam perekrutan para suksesor terkait. Selain itu, Perseroan akan tetap selalu fokus terhadap peningkatan layanan konsumen, dimana kepuasan konsumen merupakan hal penting dalam menjalin hubungan dengan konsumen yang pada akhirnya meningkatkan sales Perseroan. Kemudian, Perseroan akan melakukan perekrutan yang lebih efektif dan efisien untuk mendukung ekspansi kegiatan usahanya, terutama pada wilayah di luar Jabodetabek.

### DEVELOPMENT PROGRAM IN 2024

Considering the business expansion that has been carried out over the past two years, the Company in managing human resources in 2024 will focus on accelerating the fulfillment of leadership level positions. The availability of successors for key positions is an important factor in leading and implementing the Company's business strategy. Therefore, the Company will be very selective in recruiting relevant successors. Moreover, the Company will continue focusing on improving customer service, where customer satisfaction is important in establishing relationships with consumers which ultimately increases the Company's sales. Then, the Company will carry out more effective and efficient recruitment to support the expansion of its business activities, especially in areas outside Jabodetabek.



## TANGGUNG JAWAB DI BIDANG KETENAGAKERJAAN

Dalam menjalankan aktivitas usaha, perseroan mengedepankan aspek ketaatan atas seluruh regulasi yang berkaitan dengan ketenagakerjaan.

## KESETARAAN GENDER DAN KESEMPATAN KERJA

Perseroan menjalankan prinsip keterbukaan dan kesetaraan gender atas kesempatan dan pengembangan karir seluruh karyawan. Perusahaan mengedepankan aspek kompetensi dan prestasi dalam setiap aspek pengembangan karyawan. Perseroan juga selalu mengupayakan adanya benefit kekaryawanan yang mendukung kenyamanan perempuan dalam lingkungan kerja.

## PENDIDIKAN/PELATIHAN

Dalam meningkatkan kompetensi dan keahlian SDM, Perseroan telah menyelenggarakan berbagai program pelatihan melalui kanal belajar *online* dan *offline* (atau *hybrid*) seperti *self-learning*, pelatihan, seminar, atau webinar. Program pelatihan ini diselenggarakan sesuai dengan visi dan misi yang ingin dicapai.

## RESPONSIBILITIES IN THE EMPLOYMENT AREA

In implementing its business activities, the Company prioritizes the aspect of compliance with all regulations relating to employment.

## GENDER EQUALITY AND EMPLOYMENT OPPORTUNITIES

The Company implements the principles of openness and gender equality in the opportunities and career development of all employees. The Company prioritizes aspects of competence and achievement in every aspect of employee development. The Company also continuously strives to provide employee benefits that support women's comfort in the workplace.

## EDUCATION/TRAINING

In improving HR competency and expertise, the Company has organized various training programs through online and offline (or hybrid) learning channels such as self-learning, training, seminars or webinars. This training program is held in accordance with the vision and mission to be achieved.

### Program Pelatihan Tahun 2023

2023 Training Program



- Pelatihan pengetahuan produk yang dilakukan setiap bulan untuk memastikan pengetahuan tenaga penjual memahami perkembangan produk yang ada di setiap lini usaha Perseroan.
- Pelatihan terhadap karyawan baru sepanjang tahun 2023 sebanyak 5.964 man hour.
- Pelatihan peningkatan layanan konsumen dan pengalaman berbelanja terhadap seluruh tenaga penjual sebanyak 1.414 man hours yang terbagi dalam 7 batch.
- Pelatihan khusus kepada seluruh *Store Leader* untuk dapat mencapai performa dan memberikan layanan terbaiknya.
- Product knowledge training was carried out every month to ensure that sales staff understood product developments in each of the Company's business lines.
- Training for new employees throughout 2023 totaling 5,964 man hours.
- Training to improve customer service and shopping experience for all sales personnel totaling 1,414 man hours in 7 batches.
- Special training for all Store Leaders to achieve performance and provide the best service.



## Sumber Daya Manusia

### Human Resources

Tidak hanya pada area operasional penjualan saja, Perseroan juga melakukan pengembangan sumber daya manusia untuk fungsi pendukung lain. Beberapa diantaranya adalah:

- Program *Leaders Strategic Forum* untuk pengembangan kompetensi kepemimpinan dan manajerial lintas divisi dan departemen
- Workshop Divisi Marketing yang menasar pada peningkatan produktivitas dan dampak pada peningkatan penjualan dari setiap aktivitas pemasaran yang dilakukan.

Selain program pelatihan tersebut diatas, Perseroan juga telah mengaplikasikan metode pembelajaran digital (*e-Learning*) melalui aplikasi QLEAP yang bertujuan terutama untuk mendukung ekspansi outlet di luar jabodetabek. Pembelajaran terkait *product knowledge* dan peningkatan layanan konsumen telah dilakukan secara digital dengan metode penilaian serta parameter kelulusan yang terukur.

### Training Center

Perseroan telah menyediakan dua area kategori fasilitas Training Center dalam mendukung pengembangan SDM, yaitu:

01

Berada pada lokasi yang sama dengan induk usaha Perseroan di Erajaya Development and Assessment Center (E-DNA) Hayamwuruk Office;

Located in the same location as the Company's parent company at the Erajaya Development and Assessment Center (E-DNA) Hayamwuruk Office;

02

*On Field* di beragam store milik Perseroan untuk mengasah sales experiences lebih kongkrit.

On Field in various stores owned by the Company to hone more concrete sales experiences.

Setiap kegiatan pengembangan karyawan baik yang bersifat soft skill dan teknis, dipastikan efektivitasnya untuk menciptakan pengalaman belajar yang menarik sesuai dengan kebutuhan kegiatan usaha Perseroan.

### KEPEDULIAN TERHADAP KARYAWAN

Sebagai bentuk kepedulian atas keadaan yang dialami oleh karyawan perseroan memberlakukan adanya tunjangan sukacita maupun dukacita. Bantuan yang bersifat situasional juga diberikan kepada karyawan yang membutuhkan, salah satunya pada karyawan yang terdampak banjir di Makassar pada awal tahun 2023.

Not only in the sales operational area, the Company also develops human resources for other supporting functions. Some of them are:

- Leaders Strategic Forum for developing leadership and managerial competencies across divisions and departments
- Marketing Division Workshop which targets increasing productivity and the impact on increasing sales from every marketing activity carried out.

In addition to the training programs, the Company has also applied digital learning methods (*e-Learning*) through the QLEAP application which aims primarily to support outlet expansion outside Jabodetabek. Learning related to product knowledge and improving customer service has been conducted digitally using assessment methods and measurable passing parameters.

### Training Center

The Company has provided two categories of Training Center facilities to support HR development, namely:

Every employee development activity, both soft skills and technical, is ensured to be effective in creating an interesting learning experience in accordance with the needs of the Company's business activities.

### CONCERN FOR EMPLOYEES

As a form of concern for the conditions experienced by employees, the Company provides joy and bereavement allowances. Situational assistance is also provided to employees who need it. The Company provided assistance to employees affected by the floods in Makassar in early 2023.

## HUBUNGAN INDUSTRIAL

Hubungan karyawan antara dan Perseroan telah dibina dengan baik dimana terdapat hubungan situasi serta komunikasi yang cukup kondusif antara manajemen Perseroan dengan karyawan.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak mencatat perselisihan ketenagakerjaan. Dalam menjaga dan memastikan terjadinya harmonisasi antar hubungan manajemen Perseroan dengan pihak karyawan, Perseroan memfasilitasi aspirasi antara karyawan dan Perseroan melalui forum komunikasi LKS (Lembaga Kerjasama) Bipartit.

## MEKANISME PENGADUAN MASALAH KETENAGAKERJAAN

Dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman sesuai dengan prinsip *Good Corporate Governance*, Perseroan menyediakan berbagai wadah komunikasi yang berhubungan dengan masalah ketenagakerjaan, baik yang merupakan aspirasi, maupun pengaduan atas pelanggaran dan kecurangan. Mekanisme yang diimplementasikan Perseroan adalah dengan menggunakan Forum komunikasi LKS (Lembaga Kerjasama) Bipartit, *Whistle Blower System*, maupun diskusi terbuka antara karyawan dengan atasan.

## INDUSTRIAL RELATIONS

The relationship between employees and the Company has been well developed, where there is a fairly conducive relationship and communication situation between the Company's management and employees.

Throughout 2023, the Company did not record any employment disputes. In maintaining and ensuring harmonization between the Company's management relationship with employees, the Company facilitates aspirations between employees and the Company through the Bipartite LKS (Cooperation Institution) communication forum.

## MECHANISM FOR COMPLAINTS FOR EMPLOYMENT PROBLEMS

In creating a safe and comfortable work environment in accordance with the principles of *Good Corporate Governance*, the Company provides various communication platforms related to employment issues, both aspirations and complaints about violations and fraud. The mechanism implemented by the Company is by using the Bipartite LKS (Cooperation Institution) communication forum, *Whistle Blower System*, as well as open discussions between employees and superiors.



# IT. IMMERSIVE TECH



## Teknologi Informasi

Information Technology



**Dengan dukungan teknologi, Perseroan mampu untuk terus meningkatkan efisiensi sekaligus mengoptimalkan operasional sehingga seluruh keputusan dapat diambil dengan cepat dan tepat untuk kesuksesan serta pertumbuhan keberlanjutan Perseroan.**

Having a tech-backed capability enables the Company to increase efficiency and run more optimum operations for more informed and faster decision making as we work towards achieving greater success and sustainable future growth.





Sejalan dengan visi misinya untuk menjadi perusahaan gaya hidup aktif, distribusi dan ritel terkemuka, Perseroan memahami pentingnya peran teknologi informasi dalam mendukung kesuksesan bisnisnya menjalankan kegiatan operasional. Salah satu faktor penting dalam menunjang kesuksesan Perseroan adalah dengan tersedianya teknologi informasi yang memadai yang dapat meningkatkan proses bisnis dengan efektif dan efisien.

Menyadari pentingnya hal ini, Perseroan telah mengimplementasikan ERP (Enterprise Resource Planning), berbasis kelas dunia aplikasi SAP yang telah disesuaikan dengan kebutuhan Perseroan dan terintegrasi dengan POS, sistem CRM, dan platform EraSpace. Sistem ini berfungsi untuk melayani pelanggan dengan kapabilitas menangani seluruh kanal penjualan, baik secara *online* melalui *e-commerce* dan *marketplace*, maupun secara *offline* seperti *outlet-outlet*, serta penjualan secara tradisional melalui *dealer*. Secara umum, sistem ini tidak hanya membantu Perseroan meningkatkan kualitas layanan, tetapi juga merespons permintaan pasar yang dinamis dengan cepat, serta mengoptimalkan proses bisnis secara keseluruhan. Dengan demikian, Perseroan dapat meningkatkan efisiensi dan mengoptimalkan operasional sehingga keputusan dapat diambil dengan cepat dan tepat untuk kesuksesan serta pertumbuhan keberlanjutan Perseroan.

Dalam melakukan pengelolaan TI, Perseroan telah membentuk struktur dan fungsi IT sebagai berikut:



In line with its vision and mission to become a reputable active lifestyle, distribution, and retail company, we acknowledge the important role information technology plays in how we are running successful business operations. One important factor that supports the Company's success is the adequate information technology we have in place, which has helped us run more effective yet efficient business processes.

With this importance in mind, the Company has implemented ERP (Enterprise Resource Planning), a world-class, need-based SAP application that we have integrated with our existing POS, CRM systems, and EraSpace platforms. This system functions to serve customers as the application comes with the capability to handle sales channels, both online through e-commerce and marketplaces, as well as offline through outlets and traditional sales through dealers. In general, not only does this system help the Company improve service quality, but it can also respond quickly to dynamic market demands while at the same time optimizing the Company's overall business processes. That tech-backed capability enables the Company to increase efficiency and run more optimum operations for more informed and faster decision-making as we work towards achieving greater success and sustainable future growth.

As part of our IT management operations, we have established the following IT structures and functions:

**VISI DAN MISI PENGEMBANGAN TI**  
IT DEVELOPMENT VISION AND MISSION

**VISI**  
vision



Menyediakan layanan internal TI yang memungkinkan tersedianya teknologi agar Erajaya menjadi *retailer* gaya hidup pintar terbesar.

To provide IT internal service providers to enabling technologies for Erajaya to be the largest lifestyle smart retailer.

- Komitmen yang berkelanjutan untuk menyelaraskan dengan persyaratan vertikal dan inisiatif pertumbuhan, yang didefinisikan dengan jelas bersama dengan fokus bisnis untuk memastikan keberhasilan dan penerimaan
  - Implementasi sistem pendukung untuk bisnis baru
  - Menyediakan teknologi yang memungkinkan pengalaman ritel pintar *online-to-offline* (O2O) yang terintegrasi
  - Implementasi ERP kelas dunia
  - Implementasi *infrastructure* kelas dunia
  - Implementasi teknologi untuk meningkatkan efisiensi proses pengguna bisnis
  - Optimalisasi biaya TI melalui berbagi layanan di seluruh grup dan memanfaatkan efek skala (skala, cakupan & keterampilan, infrastruktur & sistem)
  - Berusaha mencapai keunggulan operasional dengan tetap menjaga kepatuhan terhadap anggaran TI dalam upaya mendukung keberlanjutan bisnis dan pertumbuhan keuangannya
- 
- Ongoing commitment to align with vertical requirements and growth initiatives, clearly defined jointly business focused to ensure success and acceptance
  - Implementation supporting system for new business
  - Providing enabling technology for an integrated online-to-offline (O2O) experience of smart retailer
  - Implement world class ERP
  - Implement world class infrastructure
  - Implement technology for increases business user processes efficiency
  - IT cost optimization through group-wide share services and benefit from scale effects (scale, scope & skill, infrastructure & system)
  - Strive to achieve operational excellence while maintaining compliance to IT budget in an effort to support sustainable business and it's financial growth

**MISI**  
mission





## ROADMAP PENGEMBANGAN TI IT DEVELOPMENT ROADMAP

Dalam menjalankan strategi bisnisnya, Perseroan telah membentuk *Roadmap TI* yang merupakan panduan dalam pengembangan TI pada jangka waktu tertentu guna mencapai target-target bisnis sebagaimana telah ditetapkan oleh Perseroan.

For the Company to execute its business strategy, we have set up an IT roadmap that offers guidance for IT development for a specific period of time as we work towards achieving our stated business targets.



## PENCAPAIAN DI BIDANG IT IT ACHIEVEMENTS



**Implementasi ERP kelas dunia**  
Implement world class ERP



**Implementasi *infrastructure* kelas dunia**  
Implement world class infrastructure



**Implementasi teknologi untuk O2O dan kemampuan *omni-channel***  
Implement technology for O2O and omni-channel capabilities



**Implementasi dan *support roll-out* sistem untuk *business* baru**  
Implementation and support system roll-out for new business



**Kepatuhan terhadap anggaran TI**  
Compliance with IT budget



**Optimalisasi biaya TI dengan *charge back* yang relatif rendah ke *vertical business***  
Optimization of IT costs with relatively low charge back to vertical businesses

## Teknologi Informasi

### Information Technology

#### TATA KELOLA TI

Dalam melakukan tata kelola TI, Perseroan memastikan pengembangan TI menjadi bagian dari komitmen Perseroan dalam menerapkan proses berkelanjutan.

Perseroan telah melakukan perbaikan berkelanjutan terhadap sistem berupa penyempurnaan fitur/fungsi yang sudah ada dan/atau implementasi sistem baru selalu dilakukan. Hal ini menjadi dasar pembeda yang merupakan satu bentuk keunggulan kompetitif dalam melakukan penawaran layanan Perseroan dibandingkan para pesaingnya. Beberapa inisiatif perbaikan termasuk namun tidak terbatas pada hal sebagai berikut:

- Sistem IT untuk unit bisnis baru di vertikal *Active Lifestyle*
- *Loyalty membership & gift card*
- Peningkatan POS dengan kemampuan *offline* untuk membantu pengalaman pelanggan yang lebih baik
- *Supply Chain* – Pemantauan pemenuhan pengiriman dengan sistem POD (*Proof of Delivery*).
- *Single Sign On* (SSO) dengan 2FA untuk menjaga keamanan sistem dan aset informasi perusahaan.

Lebih lanjut, untuk menjamin keselarasan dengan kebutuhan bisnis, dalam tata kelola TI dibentuk "Komite Teknologi" dalam organisasi Teknologi Bisnis, yang memenuhi tanggung jawab utamanya sehubungan dengan peran keseluruhan dalam organisasi mulai dari menerjemahkan dan melaksanakan strategi bisnis Grup/Perusahaan Erajaya, termasuk, namun tidak terbatas pada, strategi teknologi utama, teknologi investasi, kinerja operasional dan tren teknologi yang dapat mempengaruhi kebutuhan grup dan masalah portofolio.

#### IT GOVERNANCE

In carrying out IT governance, the Company ensures that IT development is part of the Company's commitment to implementing sustainable processes.

The Company has made continuous improvements to systems in the form of enhancing existing features/functions and/or implementing new systems. They are the basis for differentiation, which is a form of competitive advantage in offering the Company's services compared to its competitors. Some improvement initiatives include, but are not limited to, the following:

- IT systems for new business units in the Active Lifestyle vertical
- Loyalty membership & gift cards
- Extend POS with offline capabilities to help better customer experience
- Supply Chain – Monitoring delivery fulfillment using the POD (Proof of Delivery) system.
- Single Sign On (SSO) with 2FA to maintain the security of Company information systems and assets.

Furthermore, to ensure alignment with business needs, in IT governance a "Technology Committee" was formed within the Business Technology organization, which fulfills its main responsibilities in relation to its overall role in the organization starting from translating and implementing the business strategy of the Erajaya Group/Company, including, but not limited to, key technology strategies, investment technologies, operational performance and technology trends that may impact the group's needs and portfolio issues.

## PENGEMBANGAN SDM TI

Pengembangan SDM TI di Erajaya dilakukan dengan beberapa cara baik bersama unit HC (Human Capital) maupun secara mandiri oleh tim TI.

## IT HR DEVELOPMENT

IT HR development in Erajaya is carried out in several ways, both with the HC (Human Capital) unit and independently by the IT team.



### Pelatihan Training

- Pelatihan dan ujian soft skill yang disediakan oleh tim HC melalui web dan video *self-learning*
- Webminar baik *soft skill* maupun *hard skill* yang diselenggarakan oleh tim HC, misal. *hard skill project management*
- *Transfer knowledge* dari vendor, misal dari *vendor manage service cloud provider*
- Pelatihan-pelatihan dan seminar-seminar dari vendor TI terkait *hard skill* dan ilmu TI
- Soft skills training and exams provided by the HC team via web and self-learning videos
- Webminars for both soft skills and hard skills organized by the HC team, for example. project management hard skills
- Transfer knowledge from vendors, for example from vendors managing cloud service
- Training and seminars from IT vendors related to hard skills and IT knowledge



### Coaching Coaching

- Program *talent pool* utk retain sumber daya SDM dengan memberikan tambahan pelatihan dan tanggung jawab *scope of work* utk pengembangan berkelanjutan
- *One on one coaching* dari supervisor ke team
- Talent pool program to retain HR resources by providing additional training and scope of work responsibilities for sustainable development
- One on one coaching from supervisor to team

## BACKUP SYSTEM

Karena infrastruktur IT Erajaya sudah menggunakan infrastruktur kelas dunia seperti AWS (amazon web services) *cloud* dan GCP (google cloud platform) yang mana infrastruktur berbasis cloud ini sudah memiliki kemampuan *backup/ketersediaan* tinggi karena memiliki banyak zona selain membantu meningkatkan *agility*, menurunkan operasional biaya dan mengelola lonjakan permintaan.

Selanjutnya, untuk sistem kritis seperti ERP, pelaksanaan pencadangan dan pemulihan salinan sistem secara teratur dilakukan untuk memastikan ketersediaan sistem cadangan.

## BACKUP SYSTEM

As Erajaya IT infrastructure already use world class infrastructure such as AWS (amazon web services) cloud and GCP (google cloud platform) which these cloud based infrastructure already included backup capability/high availability due to having multiple zones in addition to help increase agility, lower operating costs and manage demand spikes.

Furthermore, for critical system such as ERP, regular exercise of system copy backup and restore being performed to ensure the availability of backup system.

## Teknologi Informasi

### Information Technology

#### INVESTASI DI BIDANG TI

Perseroan selalu berupaya meningkatkan pengembangan TI yang mendukung aktivitas operasional menuju bisnis berkelanjutan, salah satunya adalah dengan melakukan investasi jaringan. Pada tahun 2023, Perseroan telah mengalokasikan dana sebesar Rp5.700.000.000 untuk pengembangan jaringan TI.

#### RENCANA PENGEMBANGAN TI DI TAHUN 2024

Sesuai dengan strategi yang telah ditetapkan Perseroan, rencana pengembangan TI di tahun 2024 menitikberatkan pada peningkatan sistem yang mendukung aktivitas operasional Perseroan, antara lain dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

#### IT INVESTMENT

The Company always seeks to improve IT development that supports operational activities towards sustainable business, one of which is to invest in networks. In 2023, the Company had allocated funds of Rp5,700,000,000 for the development of IT networks.

#### 2024 IT DEVELOPMENT PLAN

In accordance with the strategies set by the Company, the IT development plan for 2024 focuses on improving systems that support the Company's operations, among others, by carrying out the following activities:

- 01 Implementasi sistem TI untuk business unit baru yaitu Active Lifestyle  
IT system implementation for new business units, namely Active Lifestyle
- 02 Digitalisasi sistem pemesanan/POS di outlet  
Digitalize the ordering system/POS at outlets
- 03 Peningkatan system TI untuk mendukung channel penjualan market-place  
Improving the IT System to support marketplace sales channels
- 04 Roll-out system Demand & Fulfillment untuk mengoptimalkan stok di outlet.  
Roll out Demand & Fulfillment systems to optimize stock in outlets.
- 05 Implementasi sistem untuk mengelola inventori dalam rangka kepatuhan terhadap peraturan quota import  
Implementing a management inventory system to comply with import quota regulations
- 06 Migrasi cloud environment dari Singapore ke Jakarta sebagai bagian dari initiative kepatuhan peraturan PDP/IDPR  
Migrate systems on the AWS (Amazon Web Services) Cloud from Singapore to Jakarta as part of the compliance initiative on Personal Data Protection (PDP)/IDPR Regulations.







05

---

# Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance





## Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance

“ IPO yang berhasil dilaksanakan pada tahun ini semakin membulatkan tekad kami di Erajaya Active Lifestyle untuk terus meningkatkan kualitas pelaksanaannya seiring dengan perkembangan usaha.

The successful IPO that we recently conducted this year has further strengthened our determination at Erajaya Active Lifestyle to continue to improve governance quality as the business progresses



Setelah sukses melaksanakan Penawaran publik Perdana (IPO), Perseroan semakin berkomitmen untuk menjadikan Tata Kelola sebagai salah satu prioritas utama dalam penyelenggaraan bisnisnya. Komitmen ini dilandasi kesadaran bahwa Tata Kelola adalah perangkat organisasi utama yang memastikan kegiatan bisnis yang akuntabel dan bertanggung jawab. Dengan tersedianya tata kelola yang terstruktur, Perseroan mampu mengakomodasi kebutuhan para pemangku kepentingan internal dan eksternal yang semakin beragam di era serba digital yang begitu cepat berubah.

Penerapan Tata Kelola di Perseroan didukung oleh peran serta Direksi, Dewan Komisaris, dan seluruh elemen Perseroan, yang menjadikan prinsip-prinsip Tata Kelola sebuah budaya kerja yang menjunjung tinggi profesionalitas, keterbukaan dan kejujuran, demi terciptanya nilai jangka panjang bagi Perseroan, pemangku kepentingan, serta berbagai pihak yang mempunyai kepentingan terhadap Perseroan.

Dalam melaksanakan Tata Kelola, Perseroan mengacu praktik terbaik industri serta tunduk dan patuh terhadap berbagai ketentuan dan peraturan yang mengikat bisnis Perseroan. Meskipun Tata Kelola sebenarnya telah dilaksanakan sejak Perseroan didirikan, IPO yang berhasil dilaksanakan pada tahun 2023 lalu semakin membulatkan tekad kami di Erajaya Active Lifestyle untuk terus meningkatkan kualitas pelaksanaannya seiring dengan perkembangan usaha. Secara periodik, Perseroan evaluasi atas penerapan GCG serta menyempurnakan panduan GCG dan prosedur operasi standar ("SOP") untuk memastikan penerapan GCG berjalan semakin baik.

Following the successful Initial Public Offering (IPO) it recently conducted, the Company has become even more committed to placing governance as one of its key priorities in running the business. We have manifested this commitment by becoming aware of the role of governance as an organizational tool for ensuring an accountable and responsible business. A neatly structured governance system allows the Company to accommodate the increasingly diverse needs of its internal and external groups of stakeholders in this ever-changing digital era.

We support our governance practice with the participation of the Boards of Directors and Commissioners and all organizational elements that governance principles have developed into a work culture that embraces professionalism, transparency, and honesty to create long-term values for the Company, its stakeholders, and other parties with vested interests in the Company.

In implementing governance, the Company refers to industry best practices while adhering to and complying with various rules and regulations that bind its business. While it's true that we have implemented governance since the Company was founded, the successful IPO that we recently conducted in 2023 has further strengthened our determination at Erajaya Active Lifestyle to continue to improve governance quality as the business progresses. Periodically, we evaluate governance implementation and improve GCG guidelines and standard operating procedures ("SOP") to ensure that governance runs more effectively.

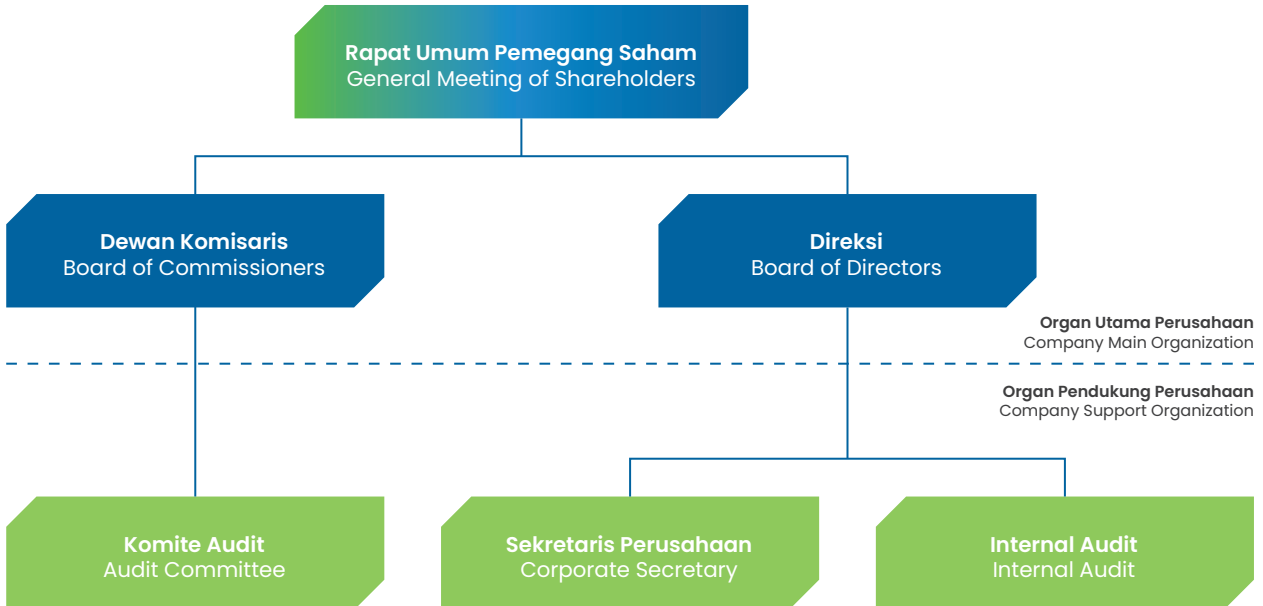


- 01** Kebijakan Tata Kelola Perusahaan, diterbitkan oleh Erajaya Group pada 2015  
Corporate Governance Policy, published by Erajaya Group in 2015
- 02** Pedoman Perilaku, diterbitkan oleh Erajaya Group pada 30 April 2018  
Code Conduct, published by Erajaya Group on April 30, 2018
- 03** Pedoman Kerja Direksi, diterbitkan Perseroan pada 15 Maret 2023  
Board of Directors Charter, issued by the Company on March 15, 2023
- 04** Pedoman Kerja Dewan Komisaris, diterbitkan Perseroan pada 15 Maret 2023  
Board of Commissioners Charter, issued by the Company on March 15, 2023
- 05** Pedoman Kerja Komite Audit, diterbitkan Perseroan pada 15 Maret 2023  
Audit Committee Charter, issued by the Company on March 15, 2023
- 06** Piagam Unit Audit Internal, diterbitkan Perseroan pada 15 Maret 2023  
Internal Audit Charter, issued by the Company on March 15, 2023
- 07** Sistem Pelaporan Pelanggaran  
Whistleblowing System
- 08** Kebijakan Komunikasi dengan Pemegang Saham  
Policy on Communication with Shareholders
- 09** Kebijakan Lingkungan, Sosial, dan Kesehatan & Keselamatan, diterbitkan Erajaya Group pada 14 November 2022  
Environmental, Social, and Health and Safety Policy published by Erajaya Group on November 14, 2022



# Struktur Tata Kelola

## Governance Structure



Perseroan memiliki 3 (tiga) organ utama perusahaan yang terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi. Setiap organ Perseroan memiliki tugas dan wewenangnya masing-masing dan independen dalam menjalankan tugas dan wewenangnya sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan serta peraturan perundangan yang berlaku.

The Company has 3 (three) main corporate bodies, consisting of the General Meeting of Shareholders, the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each body has its own duties and authorities and carries out its duties and authorities independently pursuant to the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

### Sosialisasi Kebijakan GCG

#### Dissemination of GCG Soft Structures



Kepatuhan atas panduan GCG yang sudah disepakati merupakan tanggung jawab bersama seluruh pemangku kepentingan baik di internal Perseroan maupun pihak eksternal yang menjalin hubungan kerja dengan Perseroan. Perseroan melakukan sosialisasi Kebijakan Tata Kelola Perusahaan secara berkesinambungan baik kepada pihak internal maupun eksternal. Sosialisasi terhadap pihak internal dititikberatkan pada adanya pemahaman, timbulnya kesadaran dan kebutuhan untuk menerapkan Kebijakan Tata Kelola Perusahaan secara konsisten. Sosialisasi kepada pihak eksternal ditujukan untuk memberikan pemahaman tentang cara kerja sesuai Kebijakan Tata Kelola Perusahaan yang berlaku di Perusahaan.

Compliance with agreed GCG guidelines is the collective responsibility of all stakeholders, both internal to the Company and external parties who have a working relationship with the Company. The Company carries out continuous socialization of the Corporate Governance Policy to both internal and external parties. Socialization to internal parties is focused on understanding, raising awareness and the need to implement Corporate Governance Policies consistently. Socialization to external parties is aimed at providing an understanding of how to work in accordance with the Corporate Governance Policy that applies in the Company.



# Rapat Umum Pemegang Saham

## General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ yang memiliki otoritas tertinggi dalam sistem tata kelola Perseroan yang memiliki wewenang yang tidak dapat didelegasikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi antara lain; menyetujui perubahan Anggaran Dasar, mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi, menyetujui laporan tahunan Perseroan, menunjuk auditor eksternal, menentukan penggunaan laba bersih Perseroan, serta merupakan forum Dewan Komisaris dan Direksi untuk melaporkan tanggung jawabnya terhadap pelaksanaan tugas dan kinerja kepada pemegang saham.

RUPS terdiri dari RUPS Tahunan yang diselenggarakan setiap tahun paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku Perseroan ditutup atau batas waktu lainnya dalam kondisi tertentu, sedangkan RUPS Luar Biasa yang dapat dilaksanakan sewaktu-waktu berdasarkan kebutuhan.

### HASIL RUPST 2023

Pada tahun 2023, Perseroan menerbitkan Surat Keputusan Sirkuler sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tertanggal 8 Maret 2023 dengan keputusan sebagai berikut:

1. Menyetujui Laporan Keuangan Konsolidasi Perseroan untuk Tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023

#### Realisasi

Telah dilaksanakan

2. Menyetujui penetapan penggunaan Laba bersih Perseroan untuk Tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, yang dapat diatribusikan kepada pemilik induk Perseroan sebagai berikut:

Pembagian dividen yang akan dibagikan secara tunai kepada seluruh Pemegang Saham, yaitu sebesar Rp. 50.000.000.000,00 (Lima Puluh Milyar Rupiah) dengan rincian sebagai berikut:

- a. PT. ERAJAYA SWASEMBA Tbk, sebesar Rp49.999.900.000,00 (empat puluh sembilan milyar sembilan ratus sembilan puluh sembilan juta sembilan ratus ribu rupiah);

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the governance body with the highest authorities in the Company's governance system that are delegated to neither the Board of Commissioners nor the Board of Directors, such as approving changes to the Articles of Association, appointing and dismissing members of the Boards of Commissioners and Directors, approving the Company's annual report, appointing external auditors, determining the use of the Company's net profits, and serving as a forum where the Boards of Commissioners and Directors report on the implementation of their respective duties and performance to shareholders.

The GMS consists of the Annual GMS, which shall be held no later than 6 (six) months after the Company's financial year closes or other time limits under certain conditions, and the Extraordinary GMS, which can be held at any time based on need.

### 2023 AGMS RESULTS

In 2023, the Company issued a Circular Decree as a Substitute for the Annual General Meeting of Shareholders dated March 8, 2023 where the following decisions were made:

1. Approved the Company's Consolidated Financial Statements for the financial year ended December 31, 2023

#### Realization

Realized

2. Approved the determination of the use of the Company's net profit for the financial year ended December 31, 2022, which can be attributed to the parent owner of the Company as follows:

A total dividend of Rp50,000,000,000 (Fifty Billion Rupiah) would be distributed in cash to all Shareholders, with the following details:

- a. Rp 49,999,900,000.00 (forty-nine billion nine hundred ninety-nine million nine hundred thousand rupiah) to PT. ERAJAYA SWASEMBA Tbk;

## Rapat Umum Pemegang Saham

### General Meeting of Shareholders

- b. Tuan JEMMY HADY WIJAYA, sebesar Rp. 100.000,00 seratus ribu rupiah
- c. Sebesar Rp. 500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah) sebagai cadangan sesuai Pasal 70 Undang-Undang Perseroan Terbatas; dan
- d. Menyisihkan sisanya sebagai laba ditahan.

#### Realisasi

Telah dilaksanakan

3. Menyetujui penunjukan Akuntan Publik dan Kantor Akuntansi untuk Mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku 2023 dan menetapkan jumlah honorarium Akuntan Publik dan persyaratan lainnya bagi Kantor Akuntan Publik tersebut,

#### Realisasi

Telah dilaksanakan

4. Menyetujui honorarium dan tunjangan lainnya untuk Dewan Komisaris Perseroan dan menyetujui pendelegasian kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk memutuskan besarnya honorarium dan tunjangan lainnya untuk setiap anggota Direksi Perseroan untuk tahun buku 2023;

#### Realisasi

Telah dilaksanakan

5. Menyetujui pemberian kuasa dengan hak substitusi kepada Direksi dan/atau Tuan ANDRE TANUDJAYA selaku Direktur Perseroan untuk dan atas nama Perseroan dan para Pemegang saham Perseroan, baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri khusus untuk menghadapi di hadapan Notaris untuk membuat dan menyusun Keputusan Sirkuler Para Pemegang Saham ini ke dalam bentuk Akta Notaris serta apabila diperlukan melakukan Persetujuan dan Pemberitahuan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia;

#### Realisasi

Telah dilaksanakan

- b. Rp100,000.00 one hundred thousand rupiah to Mr. JEMMY HADY WIJAYA,
- c. Rp500,000,000.00 (five hundred million rupiah) was posted as reserves in accordance with Article 70 of the Limited Liability Company Law; And
- d. The remainder was earmarked as retained earnings.

#### Realization

Realized

3. Approved the appointment of a Public Accountant and Accounting Firm to Audit the Company's Financial Statements for the 2023 financial year and determined the audit fee for the Public Accountant and other criteria for the Public Accounting Firm,

#### Realization

Realized

4. Approved the honorarium and other allowances for the Company's Board of Commissioners and approved the delegation of authority to the Board of Commissioners to decide on the amount of honorarium and other allowances for each member of the Company's Board of Directors for the 2023 financial year;

#### Realization

Realized

5. Approved the delegation of power of attorney with the right of substitution to the Board of Directors and/or Mr. ANDRE TANUDJAYA as Director of the Company for and on behalf of the Company and the Company's shareholders, both jointly and individually to appear before a Notary to make and draft Decisions Shareholders' Circular in the form of a Notarial Deed and, if necessary, provide Approval and Notification to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia;

#### Realization

Realized

## HASIL RUPSLB 2023

Pada tahun 2023, Perseroan menerbitkan Surat Keputusan Sirkuler sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) tertanggal 8 Maret 2023 keputusan sebagai berikut:

1. Menyetujui rencana Perseroan untuk melakukan Penawaran Umum dan mencatatkan saham-saham Perseroan tersebut pada BEI (*Company Listing*) serta menyetujui untuk mendaftarkan saham-saham Perseroan-dalam Penitipan Kolektif yang dilaksanakan sesuai dengan peraturan-perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal Indonesia.

### Realisasi

Telah dilaksanakan

2. Menyetujui dalam rangka Penawaran Umum: (a) Perubahan status Perseroan dari perusahaan tertutup menjadi perusahaan terbuka, dan menyetujui perubahan nama Perseroan menjadi PT SINAR EKA SELARAS, Tbk.; (b) pengeluaran saham dalam simpanan (portepel) Perseroan untuk ditawarkan kepada masyarakat melalui Penawaran Umum sebanyak-banyaknya 1.037.500.000 (satu miliar tiga puluh tujuh juta lima ratus ribu) saham baru yang mewakili sebanyakbanyaknya 20% (dua puluh persen) dari seluruh modal ditempatkan dan disetor Perseroan setelah Penawaran Umum serta memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menentukan-kepastian jumlah saham yang dikeluarkan melalui Penawaran Umum kepada Masyarakat dan kewenangan Dewan Komisaris tersebut dapat dilimpahkan kepada Direksi Perseroan, dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku termasuk peraturan di bidang pasar modal; dan peraturan Bursa Efek yang berlaku di tempat dimana saham-saham Perseroan- dicatatkan;

### Realisasi

Telah dilaksanakan

3. Menyetujui dan menyatakan, sehubungan dengan keputusan tersebut, untuk melepaskan haknya untuk menerima tawaran untuk terlebih dahulu- memberi saham baru yang diterbitkan tersebut yang hendak dijual -dalam Penawaran Umum tersebut; memberikan program Alokasi Saham kepada Karyawan (*Employee Stock*

## 2023 EGMS RESULTS

In 2023, the Company issued a Circular Decree as a Substitute for the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) dated March 8, 2023 with the following decisions:

1. Approved the Company's plan to conduct a Public Offering and list its shares on the IDX (Company Listing) and agree to register the Company's shares in Collective Custody which is carried out in accordance with the applicable laws and regulations in the Indonesian capital market sector.

### Realization

Realized

2. Approved in the context of the Public Offering: (a) the change of the Company's status from a private company to a public company, and approved the change of the Company's name to PT SINAR EKA SELARAS, Tbk.; (b) the issuance of shares in the Company's deposit (portepel) to be offered to the public through a Public Offering of a maximum of 1,037,500,000 (one billion thirty-seven million five hundred thousand) new shares representing a maximum of 20% (twenty percent) of the Company's issued and paid up capitals after the Public Offering and delegated authority to the Company's Board of Commissioners to determine the number of shares issued through the Public Offering to the Public where the authority of the Board of Commissioners can be delegated to the Company's Board of Directors with due consideration on the provisions of applicable laws and regulations including the regulations in capital markets sector; and the Stock Exchange regulations that apply within the exchange where Company's shares are listed;

### Realization

Realized

3. Approved and declared, pertaining to the said decision, to waive the right to receive an offer to first give the newly issued shares which are intended to be sold in the Public Offering; provide a Share Allocation program to Employees (Employee Stock Allocation) with a maximum allocation of 31,125,000 (thirty one million one

## Rapat Umum Pemegang Saham

### General Meeting of Shareholders

*Allocation*) dengan jumlah alokasi sebanyak-banyaknya 31.125.000 (tiga puluh satu juta seratus dua puluh lima ribu) lembar saham atau sebanyak-banyaknya 3% (tiga persen) dari seluruh saham baru yang akan ditawarkan/dijual kepada masyarakat melalui Penawaran Umum, dengan memperhatikan-peraturan Bursa Efek di Indonesia yang berlaku di tempat dimana saham Perseroan akan dicatatkan dan peraturan perundang undangan yang berlaku di bidang pasar modal; memberikan program pemberian hak opsi untuk membeli saham kepada Manajemen dan Karyawan (*Management Employee Stock Option Plan*) dengan jumlah sebanyak-banyaknya 1% (satu persen) saham biasa dari modal disetor dan ditempatkan penuh Perseroan setelah Penawaran Umum atau sebanyak-banyaknya 52.398.989 (lima puluh dua juta tiga ratus sembilan puluh delapan ribu sembilan ratus delapan puluh sembilan) lembar saham.

#### Realisasi

Belum dilaksanakan Karen hingga Laporan Tahunan ini diterbitkan Manajemen Perseroan masih dalam tahap diskusi intensif untuk merumuskan strategi terbaik dalam menerapkan Program Opsi Saham untuk Manajemen dan Karyawan (MESOP).

Tujuannya utamanya adalah agar dapat memberikan manfaat optimal bagi kedua belah pihak, baik bagi manajemen perusahaan maupun bagi para karyawan yang menjadi bagian dari program ini nanti.

4. Menyetujui perubahan nilai nominal saham (*stock split*) dari sebesar Rp1.000.000,00 (satu juta rupiah) menjadi sebesar Rp.100,00 (seratus rupiah) per lembar saham

#### Realisasi

Telah dilaksanakan

5. Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk menyesuaikan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan setelah dilakukannya Penawaran Umum dan untuk maksud tersebut menyatakan dalam akta tersendiri yang dibuat di hadapan Notaris melakukan pemberitahuan kepada, atau meminta persetujuan dari instansi yang berwenang, Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia serta

hundred twenty five thousand) shares or a maximum of 3% (three percent) of all new shares to be offered/sold to the public through a Public Offering, with due consideration on the regulations of the Stock Exchange in Indonesia where the Company's shares would be listed and the laws and regulations which apply in the capital market sector; provided a program granting option rights to purchase shares for the Management and Employees (*Management Employee Stock Option Plan*) with a maximum of 1% (one percent) of ordinary shares from the Company's fully paid-up and issued capital after the Public Offering or a maximum of 52,398,989 ( fifty-two million three hundred ninety-eight thousand nine hundred and eighty-nine) shares.

#### Realization

Has not been realized because until the publication of this Annual Report, the Company's Management was still having intensive discussion as to how to formulate the best strategy for the Stock Option Program for Management and Employees (MESOP).

The key objective is to provide optimal benefits for both parties, both for company management and for employees who will be part of this program later..

4. Approved the change in the nominal value of shares (*stock split*) from Rp1,000,000.00 (one million rupiah) to Rp100.00 (one hundred rupiah) per share

#### Realization

Realized

5. Approved the delegation of power of attorney to the Company's Board of Directors with the right of substitution to adjust the provisions of the Company's Articles of Association after the Public Offering is conducted and for this purpose declare in a separate deed made before a Notary to notify, or request approval from the competent authority, the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia as well as making, submitting, executing and/or

membuat, menyampaikan, mengadakan dan/atau membuat segala akta, formulir, aplikasi, permohonan, surat, pernyataan dan/atau dokumen lainnya yang diperlukan atau disyaratkan untuk keperluan atau tujuan tersebut.

#### **Realisasi**

Telah dilaksanakan

- Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dan/atau Dewan Komisaris Perseroan dengan hak substitusi dalam hal Penawaran Umum tidak dapat dilaksanakan karena suatu sebab apapun, untuk melakukan segala tindakan serta menandatangani segala akta, permohonan, aplikasi, pernyataan dan/atau dokumen lainnya yang diperlukan dalam rangka melakukan penyesuaian kembali Anggaran Dasar Perseroan serta segala izin, persetujuan dan/atau dokumen lainnya- terkait dengan atau yang dimiliki oleh Perseroan agar disesuaikan kembali dengan kondisi Perseroan sebelum dilakukannya Penawaran Umum

#### **Realisasi**

Telah dilaksanakan

- Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk melaksanakan segala tindakan yang diperlukandalam rangka efektifnya, sahnya dan/atau pelaksanaan hal-hal yangdiputuskan dan/atau persetujuan yang diberikan dalam Keputusan ini.

#### **Realisasi**

Telah dilaksanakan

- Menyetujui untuk memberikan kuasa kepada Direksi dan/atau Dewan Komisaris Perseroan, untuk menyatakan dalam akta tersendiri yang dibuat di hadapan Notaris, mengenai kepastian jumlah saham yang ditempatkan dan disetor dalam rangka pelaksanaan Penawaran Umum, termasuk menyatakan susunan pemegang saham Perseroan dalam akta tersebut, setelah Penawaran Umum selesai dilaksanakan dan pengeluaran saham tersebut dicatatkan pada BEI dan nama pemegang saham hasil Penawaran Umum telah tercatat dalam Daftar Pemegang Saham.

#### **Realisasi**

Telah dilaksanakan

making all deeds, forms, applications, requests, letters, statements and/or other documents as may be deemed necessary or required for these needs or purposes.

#### **Realization**

Realized

- Agreed to delegate authority to the Company's Board of Directors and/or the Company's Board of Commissioners with the right of substitution in the event that the Public Offering cannot be conducted for whatsoever reason, to take all actions and sign all deeds, requests, applications, statements and/or other documents as may be required in order to readjust the Company's Articles of Association as well as all permits, approvals and/or other documents related to or owned by the Company that they can be readjusted to the conditions of the Company prior to the Public Offering.

#### **Realization**

Realized

- Agreed to delegate authority to the Company's Board of Directors with the right of substitution to take all actions necessary for the effectiveness, legality and/or implementation of matters decided and/or approval given in this Decree.

#### **Realization**

Realized

- Agreed to delegate authority to the Board of Directors and/or Board of Commissioners of the Company, to state in a separate deed made before a Notary, pertaining to the certainty of the number of shares issued and paid up in the context of the Public Offering including stating the composition of the Company's shareholders in the deed that is, after the Public Offering has been completed and the issuance of shares is registered on the IDX and the names of the holders of the shares resulting from the Public Offering have been recorded in the Register of Shareholders.

#### **Realization**

Realized



## Rapat Umum Pemegang Saham

### General Meeting of Shareholders

9. Menyetujui perubahan Maksud dan Tujuan serta Kegiatan Usaha Perseroan

#### Realisasi

Telah dilaksanakan

10. Menyetujui untuk memberhentikan dengan hormat seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dengan memberikan pembebasan dan pelunasan sepenuhnya (*acquit et de charge*) atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dijalankan terhitung sejak tanggal pengangkatannya sampai dengan tanggal Keputusan Sirkuler Para Pemegang Saham, sejauh tindakan pengurusan dan pengawasan tersebut tercermin dalam pembukuan Perseroan.

Selanjutnya, menyetujui pengangkatan kembali dan penegasan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan, untuk masa jabatan selama 5 (lima) tahun terhitung sejak tanggal Keputusan Sirkuler Para Pemegang Saham sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan untuk tahun buku 2028, dengan susunan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan yang baru yaitu sebagai berikut

No.	Jabatan   Position	Nama   Name
<b>Direksi   The Board of Directors</b>		
1.	Direktur Utama   President Director	Djohan Sutanto
2.	Direktur   Director	Andre Tanudjaja
3.	Direktur   Director	Suryawati
<b>Dewan Komisaris   The Board of Commissioners</b>		
1.	Komisaris Utama   President Commissioner	Budiarto Halim
2.	Komisaris Independen   Independent Commissioner	Charles Gunawan
3.	Komisaris   Commissioner	Hasan Aula

#### Realisasi

Telah dilaksanakan

11. Menyetujui dalam rangka pemenuhan ketentuan Pasal 85 POJK Nomor 3/POJK.04/2021 tentang Penyelenggaraan Kegiatan di Bidang Pasar Modal, dengan ini menetapkan Nyonya REBECCA HALIM, yang dalam hal ini merupakan pengendali dari PT ERAJAYA SWASEMBADA, Tbk yang merupakan salah satu pemegang saham Perseroan, sebagai Pengendali Perseroan.

#### Realisasi

Telah dilaksanakan

9. Approved changes to the Company's Aims and Objectives and Business Activities

#### Realization

Realized

10. Agreed to respectfully dismiss all members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company by granting full release and repayment (*acquit et de charge*) for the management and supervisory actions that have been carried out from the date of their appointment until the date of the Circular Decision of Shareholders, as long as the management and supervisory actions are reflected in the Company's books.

Furthermore, approved the re-appointment and confirmation of the composition of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners, for a term of office of 5 (five) years effective on the date of the Circular Resolution of Shareholders until the closing of the General Meeting of Shareholders Annually for the 2028 financial year, with the composition of the Company's new Board of Directors and Board Commissioners as follows:

#### Realization

Realized

11. Approved in the context of meeting the provisions of Article 85 POJK No. 3/POJK.04/2021 concerning the Implementation of Activities in the Capital Market Sector, to appoint Mrs. REBECCA HALIM, who in this case is the controller of PT ERAJAYA SWASEMBADA, Tbk which is one of the holders shares of the Company, as Controller of the Company.

#### Realization

Realized

# Direksi

## Board of Directors

Direksi adalah organ utama Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan Perseroan demi tercapainya kepentingan terbaik Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan yang ditetapkan dalam anggaran dasar.

The Board of Directors is the main governance body tasked and fully responsible for the Company's management to deliver for its best interests pursuant to the corporate objectives as stipulated in the articles of association.

### KOMPOSISI DIREKSI

Berdasarkan Keputusan Sirkuler pengganti RUPS Tahunan tanggal 8 Maret 2023 mengenai persetujuan atas perubahan susunan pengurus Perseroan yang dituangkan dalam Akta Berita Acara RUPS Tahunan Nomor 37 Tahun 2023, maka komposisi Direksi Perseroan pada 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

### COMPOSITION OF BOARD OF DIRECTORS

Based on the Circular Decree in lieu of the Annual GMS dated March 8, 2023 on approval of changes to the composition of the Company's management as outlined in the Deed of Minutes of the Annual GMS Number 37 of 2023, the Company's Board of Directors had the following composition as of December 31, 2023:

#### Direksi The Board Directors

No	Nama Name	Jabatan Position	Tanggal Pengangkatan Appointment Date	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Period
1	Djohan Sutanto	Direktur Utama President director	10 Maret 2023 March 10, 2023	Akta RUPS Luar Biasa No. 37 Tahun 2023 Extraordinary GMS Deed No. 37 of 2023	Periode ke-2 2 <sup>nd</sup> Period
2	Andre Tanudjaja	Direktur Director	10 Maret 2023 March 10, 2023	Akta RUPS Luar Biasa No. 37 Tahun 2023 Extraordinary GMS Deed No. 37 of 2023	Periode ke-2 2 <sup>nd</sup> Period
3	Suryawati	Direktur Director	10 Maret 2023 March 10, 2023	Akta RUPS Luar Biasa No. 37 Tahun 2023 Extraordinary GMS Deed No. 37 of 2023	Periode ke-1 1 <sup>st</sup> Period

### TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB DIREKSI SECARA KOLEGIAL

Dalam melaksanakan tugas, tanggung jawabnya, dan wewenangnya Direksi senantiasa berpegang dan berpedoman pada Pedoman Kerja Direksi, Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku sesuai dan dalam mencapai maksud dan tujuan Perseroan, dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian, dengan mengindahkan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar. Tugas dan tanggung jawab kolegal Direksi sebagaimana tercantum pada Pedoman Kerja Direksi adalah sebagai berikut:

### COLLEGIAL DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE BOARD OF DIRECTORS

In carrying out its duties, responsibilities, and authority, the Board of Directors remains in adherence to and under the guidance of the Board of Directors Charter, the Company's Articles of Association, and applicable laws and regulations in accordance with and in achieving the Company's aims and objectives, with good faith, full responsibility, and prudence, with due consideration of applicable laws and regulations and the Articles of Association. Given below are the collegial duties and responsibilities of the Board of Directors as stated in the Board of Directors Charter:

1. Memimpin, mengurus dan mengendalikan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta senantiasa berusaha meningkatkan efisiensi dan efektivitas Perseroan;

1. Lead, manage and control the Company in accordance with its corporate aims and objectives and always strive to improve the Company's efficiency and effectiveness;

## Direksi

### Board of Directors

2. Menguasai, memelihara dan mengurus kekayaan Perseroan;
3. Menyusun rencana kerja tahunan yang memuat anggaran tahunan Perseroan dan wajib disampaikan kepada Dewan Komisaris untuk memperoleh persetujuan dari Dewan Komisaris, sebelum dimulainya tahun buku yang akan datang. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, Direksi dapat membentuk komite dan berkewajiban melakukan evaluasi terhadap kinerja komite tersebut setiap akhir tahun buku Perseroan, serta untuk mendukung pelaksanaan prinsip tata kelola perusahaan yang baik oleh Perseroan,
4. Direksi berkewajiban membentuk, serta berwenang untuk mengangkat dan memberhentikan sekretaris perusahaan atau susunan unit kerja sekretaris perusahaan berikut penanggung jawabnya
5. Melaksanakan prinsip pengelolaan GCG dalam Perseroan.
6. Membantu Dewan Komisaris apabila diperlukan dalam proses penunjukan penilai independen dalam proses asesmen penerapan GCG di Perseroan.
7. Menyelenggarakan suatu sistem pengendalian internal yang efektif untuk mengamankan investasi dan aset Perseroan.
8. Melaksanakan tugasnya dengan itikad baik untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan, serta memastikan agar Perseroan melaksanakan tanggung jawab sosialnya serta memperhatikan kepentingan dari berbagai pemangku kepentingan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
9. Untuk memenuhi syarat akuntabilitas, keterbukaan, dan tertib administrasi, Direksi wajib:
  - a) Menyelenggarakan RUPS,
  - b) Membuat daftar pemegang saham, daftar khusus, risalah RUPS dan risalah rapat Direksi,
  - c) Membuat laporan tahunan dan laporan keuangan Perseroan,
  - d) Memelihara seluruh daftar, risalah, dan dokumen keuangan Perseroan dan dokumen lainnya, serta
  - e) Menyimpan seluruh daftar, risalah, dokumen keuangan Perseroan, dan dokumen lainnya di tempat kedudukan Perseroan.
2. Control, safeguard and manage the Company's assets;
3. Prepare an annual work plan containing the Company's annual budget and submit it to the Board of Commissioners for approval, before every financial year begins. In order to assist with effective implementation of its duties and responsibilities, the Board of Directors may set up committees and shall evaluate the performance of these committees at the end of each financial year, as well as to support the implementation of the principles of good corporate governance by the Company,
4. The Board of Directors shall form, and has the authority to appoint and dismiss a corporate secretary or the composition of corporate secretary work unit with the person in charge
5. Implement GCG management principles within the Company.
6. Assist the Board of Commissioners when deemed necessary during the process of appointing an independent assessor in the process of assessing the implementation of GCG in the Company.
7. Organize an effective internal control system to safeguard the Company's investments and assets.
8. Carry out its duties in good faith for the interests of the Company and in accordance with the aims and objectives of the Company, and ensure that the Company fulfils its social responsibilities and pays attention to the interests of various stakeholders in accordance with the provisions of statutory regulations.
9. To meet the accountability, openness and orderly administration criteria, the Board of Directors shall:
  - a) Organize a GMS,
  - b) Make a special list of shareholders, special list, minutes of GMS and minutes of meetings of the Board of Directors,
  - c) Prepare the Company's annual reports and financial statements,
  - d) Maintain all lists, minutes and financial documents of the Company and other documents, and
  - e) File all lists, minutes, Company financial documents and other documents at the Company's domicile.

- |   |  |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>10. Mengelola Perseroan dan wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugasnya kepada pemegang saham/pemilik modal.</li> <li>11. Mempertimbangkan risiko-risiko usaha dalam setiap pengambilan keputusan/ tindakan.</li> <li>12. Membangun dan melaksanakan program manajemen risiko Perseroan secara terpadu yang merupakan bagian dari pelaksanaan program GCG.</li> <li>13. Menyelenggarakan pengawasan internal, yakni dengan membentuk Unit Audit Internal dan membuat Piagam Audit Internal.</li> <li>14. Menjaga dan mengevaluasi kualitas fungsi pengawasan internal serta secara periodik menyampaikan laporan pelaksanaan fungsi pengawasan internal kepada Dewan Komisaris.</li> <li>15. Apabila diperlukan atau diminta oleh Dewan Komisaris melalui Komite Audit, Direksi membantu Dewan Komisaris dalam proses penunjukan calon auditor eksternal sesuai dengan ketentuan pengadaan barang dan jasa Perseroan.</li> <li>16. Bersama-sama dengan Dewan Komisaris memastikan bahwa auditor eksternal, auditor internal, dan Komite Audit, serta komite penunjang lainnya, memiliki akses terhadap catatan akuntansi, data penunjang, dan informasi mengenai Perseroan, sepanjang diperlukan untuk melaksanakan tugasnya.</li> <li>17. Mempekerjakan, menetapkan besarnya gaji, memberikan pelatihan, menetapkan jenjang karier, serta menentukan persyaratan kerja lainnya, tanpa memperhatikan latar belakang etnik, agama, jenis kelamin, usia, atau keadaan khusus lainnya yang dilindungi oleh peraturan perundang-undangan.</li> <li>18. Menyediakan lingkungan kerja yang bebas dari segala bentuk tekanan (pelecehan) yang mungkin timbul sebagai akibat perbedaan watak, keadaan pribadi, dan latar belakang kebudayaan seseorang.</li> <li>19. Setiap anggota Direksi bertanggung jawab secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Direksi dalam menjalankan tugasnya.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>10. Manage the Company and be accountable for the implementation of its duties to shareholders/ capital owners.</li> <li>11. Weigh business risks in every decision/action made.</li> <li>12. Develop and implement the Company's integrated risk management program as part of the implementation of the GCG program.</li> <li>13. Exercise internal oversight by establishing an Internal Audit Unit and making Internal Audit Charter.</li> <li>14. Maintain and evaluate the quality of the internal oversight function and periodically submit reports on the implementation of the internal supervision function to the Board of Commissioners.</li> <li>15. If necessary or requested by the Board of Commissioners through the Audit Committee, assist the Board of Commissioners in the process of appointing candidates of external auditors pursuant to the Company's procurement of goods and services.</li> <li>16. Together with the Board of Commissioners, ensure that external auditors, internal auditors and the Audit Committee, as well as other supporting committees, have access to accounting records, supporting data and information regarding the Company on condition that it is necessary to carry out their duties.</li> <li>17. Employ, determine salary levels, provide training, determine career levels, and determine other work criteria without prejudice to ethnic background, religion, gender, age, or other special condition protected by statutory regulations.</li> <li>18. Provide a work environment that is free from all forms of pressure (harassment) that may arise as a result of differences in a person's character, personal circumstances and cultural background.</li> <li>19. Each member of the Board of Directors is collectively responsible for losses to the Company due to their errors or negligence in carrying out their duties.</li> </ol> |
|---|--|

## Direksi

Board of Directors

### Ruang Lingkup Tugas Anggota Direksi

Scope of Duties of Directors



Direksi bertugas secara kolektif kolegial. Setiap anggota Direksi dapat melaksanakan tugas dan mengambil keputusan namun keputusan Direksi merupakan tanggung jawab bersama. Agar dapat melaksanakan tugasnya secara lebih efektif dan efisien, setiap anggota Direksi memiliki ruang lingkup dan tugas sesuai bidang dan kompetensinya. Pelaksanaan tugas, wewenang dan tanggung jawab setiap anggota Direksi diatur di dalam Pedoman Kerja Direksi.

The Board of Directors serves as a collegial collective. Each member of the Board may perform duties and make decisions, but their decisions are a shared responsibility. In order to carry out their duties more effectively and efficiently, each member of the Board has a scope and duties according to their competence and expertise. The implementation of the duties, authority and responsibilities of each member of the Board is governed in the Board of Directors Charter.

<p><b>Djohan Sutanto</b> Direktur Utama   President Director</p>	<p>Membawahi Tata kelola perusahaan, Strategi &amp; Pengembangan Usaha, Sekretaris Perusahaan, Audit Internal, Hubungan Investor dan Relasi Pemangku Kepentingan Directing Corporate governance, Strategy &amp; Business Development, Corporate Secretary, Internal Audit, Investor Relations and Stakeholder Relations</p>
<p><b>Andre Tanudjaja</b> Direktur   Director</p>	<p>Membawahi Operasional secara keseluruhan, Manajemen Rantai Persediaan, asistansi sehubungan manajemen operasional selaku Chief Operating Officer Directing Overall operations, Supply Chain Management, assistance regarding operational management as Chief Operating Officer</p>
<p><b>Suryawati</b> Direktur   Director</p>	<p>Membahawi bidang Akuntansi, Pajak, Keuangan &amp; pengadaan, asistansi sehubungan Manajemen Keuangan selaku Chief Financial Officer Directing the areas of Accounting, Tax, Finance &amp; procurement, assistance related to Financial Management as Chief Financial Officer</p>

## RAPAT DIREKSI

Sesuai dengan anggaran dasar Perseroan, Direksi wajib mengadakan rapat paling sedikit 1 (satu) kali dalam setiap bulan, atau lebih dari satu kali apabila dipandang perlu atas permintaan tertulis dari satu atau lebih anggota Direksi, atau atas permintaan tertulis dari seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris atau atas permintaan tertulis dari 1 (satu) orang atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara.

Direksi wajib mengadakan Rapat Direksi bersama Dewan Komisaris secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan. Berikut rincian Rapat Anggota Direksi pada tahun 2023:

## BOARD OF DIRECTORS MEETING

In accordance with the Company's articles of association, the Board of Directors shall hold at least 1 (one) meeting every month, or more than once if deemed necessary, upon written request from one or more members of the Board of Directors, or upon written request from one or more members of the Board of Commissioners, or upon written request from 1 (one) or more shareholders who collectively represent 1/10 (one tenth) or more of the total number of shares with voting rights.

The Board of Directors shall hold at least 4 (four) regular joint meetings with the Board of Commissioners every 4 (four) months. Below are the details of the Board of Directors meeting in 2023:



## Kehadiran Anggota Direksi dalam Rapat

Attendance of member of the Board of Directors at the Meetings

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Kehadiran Total Attendance	% Kehadiran % Attendance
<b>Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris</b> Joining Meeting of The Board of Directors and The Board of Commissioners			
Djohan Sutanto	Direktur Utama   President Director	14 of 14	100
Andre Tanudjaja	Direktur   Director	14 of 14	100
Suryawati *	Direktur   Director	12 of 12	100
Budiarto Halim	Komisaris Utama   President Commissioner	14 of 14	100
Hasan Aula	Komisaris   Commissioner	14 of 14	100
Charles Gunawan **	Komisaris   Commissioner	12 of 12	100

\* Ibu Suryawati baru ikut dalam rapat gabungan terhitung sejak pengangkatannya pada tanggal 10 Maret 2023.  
Ms Suryawati has solely taken part in joint meetings since her appointment on March 10, 2023.

\*\* Bapak Charles Gunawan baru ikut dalam rapat gabungan terhitung sejak pengangkatannya pada tanggal 10 Maret 2023.  
Mr. Charles Gunawan has solely taken part in joint meetings since his appointment on March 10, 2023.

## PENGEMBANGAN KOMPETENSI

### Kebijakan

Perseroan mewajibkan Direksi untuk senantiasa memperluas dan meningkatkan pengetahuan yang dimilikinya untuk menjalankan tugasnya sebagai pengurus dan pengelola Perusahaan dengan lebih baik. Program Pengembangan kompetensi dapat berupa pelatihan eksekutif, seminar, workshop, atau short course. Direksi menyusun program yang akan diikuti dan memasukkan dalam Rencana Kerja Tahunan. Program pengembangan kompetensi anggota Direksi dapat dilakukan di dalam dan di luar negeri.

Anggota Direksi yang telah mengikuti program pelatihan diharapkan dapat berbagi informasi dan pengetahuan (*sharing knowledge*) kepada anggota Direksi lainnya dan Dewan Komisaris.

## COMPETENCY DEVELOPMENT

### Policy

The Company makes it mandatory for its Board of Directors to continually expand and improve their knowledge to run better management and administration of the Company. Competency development programs can take the form of executive training, seminars, workshops, or short courses. The Board of Directors prepares programs to participate in and includes them in its Annual Work Plan. The Board of Directors may participate in competency development programs held within or outside the country.

Members of the Board of Directors who have participated in training programs are expected to share information and knowledge later with their fellow members and members of the Board of Commissioners.

### Tabel Program Pengembangan Kompetensi yang Diikuti pada Tahun 2023

Competency Development Program Participated in 2023 Table

Program	Penyelenggara Organizer	Tanggal/Tempat Date/Place	Peserta Participant
Boards Induction/Orientation Program Program Induksi/Orientasi Dewan	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	11 August 2023 di Erajaya Plaza, Jakarta August 11, 2023 at Erajaya Plaza, Jakarta	Seluruh anggota Direksi All members of the Board of Directors
Mandiri Investment Forum 2023 "Prevailing Over Turbulence" Mandiri Investment Forum 2023 "Tangguh dalam Turbulensi"	Bank Mandiri	1 Februari 2023, Hotel Fairmont, Jakarta, February 1, 2023, Fairmont Hotel, Jakarta,	<ul style="list-style-type: none"> <li>Djohan Sutanto</li> <li>Andre Tanudjaja</li> </ul>

## Direksi

### Board of Directors

Program	Penyelenggara Organizer	Tanggal/Tempat Date/Place	Peserta Participant
Seminar & Interactive Session with BCA, Macroeconomics Global & Domestic Outlook "Resilience during Global Uncertainty" Seminar & Sesi Interaktif Bersama BCA, Makroekonomi Global & Domestik Outlook "Ketahanan di Tengah Ketidakpastian Global"	BCA & Erajaya Group BCA & Grup Erajaya	22 May 2023 di Erajaya Plaza, May 22, 2023 at Erajaya Plaza,	Seluruh anggota Direksi All members of the Board of Directors
Jaringan CEO BEI 2023 IDX CEO Networking 2023	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange	7 November 2023 diFairmont Hotel, Jakarta November 7, 2023 at Fairmont Hotel, Jakarta	Djohan Sutanto

### Program Orientasi

Setiap anggota Direksi baru yang diangkat untuk pertama kalinya wajib mengikuti program pengenalan mengenai Perseroan. Program pengenalan meliputi:

- Pelaksanaan prinsip-prinsip GCG,
- Gambaran mengenai Perseroan meliputi visi, misi, nilai-nilai luhur, lingkup kegiatan usaha, kinerja keuangan dan operasional, strategi, rencana usaha jangka pendek dan jangka panjang, posisi kompetitif, risiko, dan masalah strategis lainnya,
- Keterangan berkaitan dengan kewenangan yang didelegasikan, audit internal dan eksternal, sistem dan kebijakan pengendalian internal, termasuk Komite Audit,
- Keterangan mengenai tugas dan tanggung jawab Direksi serta hal-hal yang tidak diperbolehkan.

Program pengenalan dapat berupa presentasi, pertemuan, kunjungan ke unit bisnis dan anak perusahaan, serta pengkajian dokumen atau program lainnya yang dianggap relevan.

Penyelenggaraan program orientasi dikembangkan dan dipimpin oleh Sekretaris Perusahaan. Sekretaris Perusahaan menyiapkan hal-hal yang diperlukan untuk melakukan program pengenalan seperti materi program orientasi, jadwal pertemuan dengan Direksi dan manajemen, materi presentasi, serta jadwal kunjungan ke unit bisnis/anak perusahaan bila diperlukan.

Pada tahun 2023, Perseroan menyelenggarakan program orientasi bagi anggota Direksi yang baru diangkat yaitu Ibu Suryawati dengan melibatkan Divisi Corporate Secretary.

### Orientation Program

It is mandatory for every newly elected member of the Board of Directors to take part in the Company introduction program. The induction program includes:

- Implementation of GCG principles,
- An overview of the Company that covers vision, mission, noble values, scope of business activities, financial and operational performance, strategy, short-term and long-term business plans, competitive position, risks and other strategic issues,
- Information about delegated authority, internal and external audits, internal control systems and policies, including the Audit Committee,
- Information about the duties and responsibilities of the Board of Directors and matters unlawful to them.

The introduction program can take the form of presentations, meetings, visits to business units and subsidiaries, as well as reviewing documents or other programs deemed relevant.

The orientation program is developed and led by the Corporate Secretary. The Corporate Secretary prepares everything necessary for the introduction program, such as orientation program materials, meeting schedules with the Board of Directors and management, presentation materials, and scheduling visits to business units/subsidiaries if necessary.

In 2023, the Company held an orientation program for the newly elected members of the Board of Directors, Mrs. Suryawati, involving the Corporate Secretary Division.

# Dewan Komisaris

## Board of Commissioners

Dewan Komisaris adalah organ utama Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif melaksanakan fungsi pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi serta memastikan pelaksanaan prinsip-prinsip GCG di Perseroan. Kedudukan masing-masing anggota Dewan Komisaris termasuk Komisaris Utama adalah setara. Tugas Komisaris Utama adalah mengkoordinasikan kegiatan anggota Dewan Komisaris agar pelaksanaan tugas Dewan Komisaris dapat berjalan secara efektif.

The Board of Commissioners is the main governance body tasked with and responsible for collectively exercising oversight over and giving advice to the Board of Directors while ensuring the implementation of GCG principles within the Company. Each member of the Board of Commissioners, including the President Commissioner, has an equal position. The task of the President Commissioner is to coordinate the activities of his fellow members for effective implementation of the Board's duties.

### KOMPOSISI DEWAN

Hingga tanggal 31 Desember 2023, susunan Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

#### Dewan Komisaris The Board of Commissioners

No	Nama Name	Jabatan Position	Tanggal Pangkat Appointment Date	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Period
1	Budiarto Halim	Komisaris Utama President Commissioner	10 Maret 2023 March 10, 2023	Akta RUPS Luar Biasa No. 37 Tahun 2023 Extraordinary GMS Deed No. 37 of 2023	Periode ke-2 2 <sup>nd</sup> Period
2	Hasan Aula	Komisaris Commissioner	10 Maret 2023 March 10, 2023	Akta RUPS Luar Biasa No. 37 Tahun 2023 Extraordinary GMS Deed No. 37 of 2023	Periode ke-2 2 <sup>nd</sup> Period
3	Charles Gunawan	Komisaris Independen Independent Commissioner	10 Maret 2023 March 10, 2023	Akta RUPS Luar Biasa No. 37 Tahun 2023 Extraordinary GMS Deed No. 37 of 2023	Periode ke-1 1 <sup>st</sup> Period

### COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Until December 31, 2023, the composition of the Board of Commissioners was as follows:

### TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris senantiasa berpegang dan berpedoman pada Pedoman Kerja Dewan Komisaris, Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Untuk mengoptimalkan fungsinya, maka Dewan Komisaris melakukan pembagian tugas sesuai dengan kemampuan dan keahlian masing-masing anggota Dewan Komisaris dengan memperhatikan lingkup usaha Perseroan. Pembagian tugas tersebut diatur sendiri di antara anggota Dewan Komisaris. Berikut adalah rinciannya;

### DUTIES AND RESPONSIBILITIES

In discharging its duties and responsibilities, the Board of Commissioners remains in adherence to and under the guidance of the Board of Commissioners Charter, the Company's Articles of Association, and applicable laws and regulations.

To optimize its functions, the Board of Commissioners assigns each of its members different tasks based on their respective competence and expertise, taking into consideration the scope of the Company's business. The segregation of duties is governed among members of the Board of Commissioners. Following are the details;

## Dewan Komisaris

### Board of Commissioners

Tugas, tanggung jawab, adalah sebagai berikut:

1. Dewan Komisaris bertugas melakukan pengawasan dan bertanggungjawab atas pengawasan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perseroan maupun usaha Perseroan, dan memberi nasihat kepada Direksi;
2. Dalam kondisi tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPST dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan anggaran dasar.
3. Anggota Dewan Komisaris wajib melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.
4. memberikan persetujuan atas rencana kerja tahunan Perseroan, selambat-lambatnya sebelum dimulainya tahun buku yang akan datang;
5. melakukan tugas yang secara khusus diberikan kepadanya menurut Anggaran Dasar, peraturan perundang-undangan yang berlaku dan/atau berdasarkan keputusan RUPS;
6. melakukan tugas, wewenang dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan keputusan RUPS;
7. meneliti dan menelaah laporan tahunan yang dipersiapkan oleh Direksi serta menandatangani laporan tahunan tersebut; serta memastikan bahwa Laporan Tahunan Perusahaan telah memuat informasi mengenai identitas, pekerjaan-pekerjaan utama, jabatan Dewan Komisaris di perusahaan lain, termasuk rapat-rapat yang dilakukan dalam satu tahun buku (rapat internal maupun rapat gabungan dengan Direksi), serta honorarium yang diterima dari Perseroan.
8. Memberikan tanggapan atas laporan berkala Direksi (triwulan, tahunan) serta pada setiap waktu yang diperlukan mengenai perkembangan Perusahaan pada setiap waktu serta melaporkan hasil pelaksanaan tugasnya kepada pemegang saham.
9. Berkoordinasi dan melakukan evaluasi Akuntan Publik yang akan melakukan pemeriksaan atas buku-buku Perseroan, untuk kemudian diajukan sebagai usulan kepada RUPS.
10. Memastikan bahwa auditor eksternal, auditor internal, dan Komite Audit serta komite lainnya, memiliki akses terhadap catatan akuntansi, data penunjang, dan informasi mengenai Perseroan, sepanjang diperlukan untuk melaksanakan tugasnya.

Duties, responsibilities, are as follows:

1. The Board of Commissioners is tasked and responsible for overseeing management policies, the course of management in general, both regarding the Company and the Company's business, and providing advice to the Board of Directors;
2. Under certain conditions, the Board of Commissioners shall hold an AGMS and other GMS in accordance with its authority as regulated in regulatory provisions and the articles of association.
3. Members of the Board of Commissioners shall carry out their duties and responsibilities in good faith, with full responsibility and prudence.
4. Give approval to the Company's annual work plan, no later than the start of the next financial year;
5. Do tasks specifically assigned to them according to the Articles of Association, applicable laws and regulations and/or based on GMS decisions;
6. Fulfill duties, authorities and responsibilities in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association and GMS decisions;
7. Examine, review, and sign the annual report prepared by the Board of Directors; and ensure that the Company's Annual Report contains information about the identity, main jobs, positions of the Board of Commissioners in other companies, including meetings held in one financial year (internal meetings and joint meetings with the Board of Directors), as well as honorarium received from the Company.
8. Provide responses to the Board of Directors' periodic reports (quarterly, annually) and at any time necessary on the Company's developments at any time and report the results of the implementation of their duties to shareholders.
9. Coordinate and evaluate the Public Accountant who will do the audit on the Company's books, and then propose it to the GMS.
10. Ensure that external auditors, internal auditors and the Audit Committee and other committees have access to accounting records, supporting data and information about the Company on condition that it is necessary for them to carry out their duties.

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>11. mematuhi Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan, serta wajib melaksanakan prinsip-prinsip profesionalisme, efisiensi, transparansi, kemandirian, akuntabilitas, pertanggungjawaban, serta kewajaran.</li> <li>12. melaksanakan fungsi nominasi dan remunerasi sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya dalam pengawasan tersebut, Dewan Komisaris wajib membentuk maupun menentukan susunan komite audit maupun komite lainnya sebagaimana ditentukan oleh peraturan perundang-undangan dan peraturan yang berlaku di bidang pasar modal, serta berkewajiban melakukan evaluasi terhadap kinerja komite-komite tersebut setiap akhir tahun buku Perseroan.</li> <li>13. Menentukan sistem nominasi, evaluasi kinerja, remunerasi yang transparan bagi Dewan Komisaris dan Direksi melalui fungsi nominasi dan remunerasi.</li> <li>14. Meningkatkan kompetensi dan pengetahuannya secara berkesinambungan untuk menjalankan fungsi sebagai Dewan Komisaris secara profesional.</li> <li>15. Setiap anggota Dewan Komisaris tidak dapat bertindak sendiri-sendiri, melainkan berdasarkan keputusan Dewan Komisaris.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>11. Comply with the Articles of Association and regulatory provisions, and apply the principles of professionalism, efficiency, transparency, independency, accountability, responsibility and fairness.</li> <li>12. Carry out nomination and remuneration functions pursuant to applicable laws and regulations. In order to support the effective implementation of its oversight duties and responsibilities, the Board of Commissioners shall form and determine the composition of the audit committee and other committees as determined by the applicable laws and regulations in the capital markets sector, and shall evaluate the performance of each of the committees at the end of each Company's financial year.</li> <li>13. Determine a transparent nomination, performance evaluation and remuneration system for itself and the Board of Directors through the nomination and remuneration function.</li> <li>14. Continuously improve their competence and knowledge to carry out their functions as a Board of Commissioners professionally.</li> <li>15. Each member of the Board of Commissioners shall not act independently, but rather based on their collective decisions.</li> </ol> |
|--|---|

**Kewajiban dari Dewan Komisaris**

- a. Mengawasi pelaksanaan rencana kerja tahunan Perseroan.
- b. Mengikuti perkembangan kegiatan Perseroan, dan dalam hal Perseroan menunjukkan gejala kemunduran yang mencolok, segera melaporkan kepada RUPS dengan disertai saran mengenai langkah perbaikan yang harus ditempuh.
- c. Memberikan pendapat dan saran kepada RUPS mengenai setiap persoalan lainnya yang dianggap penting bagi pengelolaan Perseroan.
- d. Melakukan tugas pengawasan lainnya yang ditentukan oleh RUPS.
- e. Memberikan tanggapan atas laporan berkala Direksi dan pada setiap waktu yang diperlukan mengenai perkembangan Perseroan.

**Obligations of the Board of Commissioners**

- a. Overseeing the implementation of the Company's annual work plan.
- b. Following the development of the Company's activities, and immediately report signs of deterioration in the Company's progress to the GMS along with suggested corrective actions.
- c. Giving opinions and suggestions to the GMS on any other issues deemed important for the management of the Company.
- d. Doing other oversight tasks determined by the GMS.
- e. Giving responses to the Board of Directors' periodic reports and at any time necessary on the Company's progress.



## Dewan Komisaris

Board of Commissioners

### Pedoman Kerja Dewan Komisaris

Board of Commissioners Charter



Dewan Komisaris mempunyai peran yang penting dalam mengawasi jalannya usaha Perseroan, sehingga diperlukan suatu pedoman kerja dalam melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenangnya untuk memenuhi kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Dengan adanya Pedoman Kerja Dewan Komisaris, maka Dewan Komisaris akan senantiasa bertindak dan bersikap sesuai dengan prinsip-prinsip GCG, standar etika, dan nilai-nilai yang berlaku dalam Perseroan, serta mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perseroan.

The Board of Commissioners has an important role in overseeing the management of the Company's business that they need a charter to guide them in carrying out their duties, responsibilities and authority to meet the interests of shareholders and other stakeholders. With its Charter, the Board of Commissioners can always act and behave in accordance with GCG principles, ethical standards and the Company's corporate values while remaining regulatory compliant and in adherence to the Company's Articles of Association.

Secara garis besar, Pedoman Kerja Dewan Komisaris mengatur antara lain: 1) Pengangkatan, pemberhentian, pengunduran diri, dan pemberhentian sementara Dewan Komisaris, 2) Kedudukan Dewan Komisaris dalam organisasi, 3) Organisasi Dewan Komisaris, 4) Tugas, tanggung jawab, dan wewenang Dewan Komisaris, 5) Kebijakan remunerasi Dewan Komisaris, 6) Rapat dan pelaporan Dewan Komisaris, 7) Rencana jangka panjang, rencana kerja, dan anggaran Perseroan, 8) Kode etik Dewan Komisaris, 9) Hubungan Direksi dengan Dewan Komisaris, dan 10) Evaluasi Kinerja Dewan Komisaris.

In general, the Board of Commissioners' Charter governs, among other matters: 1) the appointment, dismissal, resignation, and temporary dismissal of its members; 2) its organizational position; 3) its organization; 4) its duties, responsibilities, and authority; 5) its remuneration policy; 6) meetings and reporting of the Board of Commissioners; 7) long-term plans, work plans, and budget of the Company, 8) its code of ethics; 9) its relationship with the Board of Directors; and 10) evaluation of its performance.

### RAPAT DEWAN KOMISARIS

Sesuai dengan anggaran dasar Perseroan, Dewan Komisaris harus menyelenggarakan rapat sekurang-kurangnya 1 (satu) kali dalam setiap 2 (dua) bulan dan Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat bersama Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

#### Kebijakan Rapat Dewan Komisaris

Sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan, Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat Dewan Komisaris secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 2 bulan dan rapat Dewan Komisaris bersama Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

### BOARD OF COMMISSIONERS MEETING

Pursuant to the Company's articles of association, the Board of Commissioners shall hold at least 1 (one) meeting every 2 (two) months and shall hold at least 1 (one) regular joint meeting with the Board of Directors every 4 (four) months.

#### Board of Commissioners Meeting Policy

As governed under the Company's Articles of Association, the Board of Commissioners shall hold at least 1 (one) regular meeting every 2 (two) months and 1 (one) joint meeting with the Board of Directors every 4 (four) months.

Rapat Dewan Komisaris juga dapat diadakan setiap waktu bilamana dianggap perlu oleh seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris atau atas permintaan tertulis dari Direksi atau atas permintaan tertulis 1 (satu) pemegang saham atau lebih yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) bagian dari jumlah seluruh saham yang telah ditempatkan oleh Perseroan dengan hak suara yang sah.

Rapat Dewan Komisaris sah dan berhak mengambil keputusan yang mengikat apabila dihadiri lebih dari 1/2 (satu perdua) bagian dari jumlah anggota Dewan Komisaris hadir atau diwakili dalam rapat.

### Pelaksanaan Rapat Dewan Komisaris

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris menyelenggarakan 5 kali rapat yang seluruhnya adalah rapat gabungan bersama Direksi dan menghadiri 4 kali rapat Komite Pengembangan Usaha Baru bersama Direksi. Selain itu, terdapat 6 kali rapat bersama Komite Audit yang dihadiri Direksi dan Dewan Komisaris, termasuk di dalamnya 2 kali sirkuler pengganti rapat Dewan Komisaris dan Komite Audit.

Informasi mengenai kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam rapat bersama Direksi dan rapat Komite Pengembangan Usaha Baru, serta kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam RUPS tahun 2023 adalah sebagai berikut:

### Rapat Dewan Komisaris

Sesuai dengan anggaran dasar Perseroan, Dewan Komisaris wajib mengadakan rapat paling sedikit 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan, atau lebih dari satu kali apabila dipandang perlu atas permintaan tertulis dari satu atau lebih anggota Direksi, atau atas permintaan tertulis dari seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris atau atas permintaan tertulis dari 1 (satu) orang atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara.

### Kehadiran Anggota Dewan Komisari dalam Rapat

Attendance of member of the Board of Commissioners at the Meetings

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Kehadiran Total Attendance	% Kehadiran % Attendance
<b>Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris</b> Joing Meeting of The Board of Directors and The Board of Commissioners			
Djohan Sutanto	Direktur Utama   President Director	14 of 14	100
Andre Tanudjaja	Direktur   Director	14 of 14	100

Board of Commissioners may also hold meetings at any time if deemed necessary by one or more members of the Board of Commissioners or at the written request of the Board of Directors or at the written request of 1 (one) or more shareholders who collectively represent 1/10 (one tenth) of the total number of shares issued by the Company with valid voting rights.

A meeting of the Board of Commissioners is valid and has the right to make binding decisions if attended by more than 1/2 (one half) of its total members of the Board of Commissioners or their proxies.

### Board of Commissioners Meetings

In 2023, the Board of Commissioners held 5 meetings, all of which were joint meetings with the Board of Directors, and attended 4 meetings of the New Business Development Committee with the Board of Directors. The Board of Commissioners also attended 6 joint meetings with the Audit Committee and the Board of Directors and issued 2 circular replacement meetings with the Audit Committee.

Given below is the attendance of members of the Board of Commissioners at joint meetings with the Board of Directors and New Business Development Committee meetings, as well as at the 2023 GMS:

### Board of Commissioners Meeting

Pursuant to the Company's articles of association, the Board of Commissioners shall hold 1 (one) meeting in 3 (three) months, or more than once if deemed necessary at the written request of one or more members of the Board of Directors, at the written request of one or more members of the Board of Commissioners, or upon written request from 1 (one) or more shareholders who collectively represent 1/10 (one tenth) or more of the total number of shares with voting rights.

## Dewan Komisaris

### Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Kehadiran Total Attendance	% Kehadiran % Attendance
Suryawati *	Direktur   Director	12 of 12	100
Budiarto Halim	Komisaris Utama   President Commissioner	14 of 14	100
Hasan Aula	Komisaris   Commissioner	14 of 14	100
Charles Gunawan **	Komisaris   Commissioner	12 of 12	100

\* Ibu Suryawati baru ikut dalam rapat gabungan terhitung sejak pengangkatannya pada tanggal 10 Maret 2023.  
Ms Suryawati has solely taken part in joint meetings since her appointment on March 10, 2023.

\*\* Bapak Charles Gunawan baru ikut dalam rapat gabungan terhitung sejak pengangkatannya pada tanggal 10 Maret 2023.  
Mr. Charles Gunawan has solely taken part in joint meetings since his appointment on March 10, 2023.

## PENGEMBANGAN KOMPETENSI

### Kebijakan

Perseroan mewajibkan anggota Dewan Komisaris untuk senantiasa memperluas dan meningkatkan pengetahuan yang dimilikinya agar dapat menjalankan tugas pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi dengan semakin baik. Untuk itu anggota Dewan Komisaris perlu mengikuti program pengembangan kompetensi berkelanjutan.

Program Pengembangan kompetensi dapat berupa pelatihan eksekutif, seminar, workshop, atau short course. Dewan Komisaris menyusun program yang akan diikuti dan memasukkan dalam Rencana Kerja Tahunan. Program pengembangan kompetensi anggota Dewan Komisaris dapat dilakukan di dalam dan di luar negeri.

Anggota Dewan Komisaris yang telah mengikuti program pelatihan diharapkan dapat berbagi informasi dan pengetahuan (sharing knowledge) kepada anggota Dewan Komisaris lainnya dan Direksi.

## COMPETENCY DEVELOPMENT

### Policy

The Company makes it mandatory for members of its Board of Commissioners to keep expanding and improving their knowledge to better exercise their oversight duties and give advice to the Board of Directors. Hence, members of the Board of Commissioners need to take part in a continuous competency development program.

Competency development programs can take the form of executive training, seminars, workshops, or short courses. The Board of Commissioners shall prepare the programs to participate and make them part of its Annual Work Plan. They may choose to participate in competency development programs both within and outside the country.

Members of the Board of Commissioners who have participated in the training program shall later share information and knowledge with their fellow members and with the Board of Directors.

### Tabel Program Pengembangan Kompetensi yang Diikuti pada Tahun 2023

Competency Development Programs Participated in 2023 Table

Program	Penyelenggara Organizer	Tanggal/Tempat Date/Place	Peserta Participant
Program Induksi/Orientasi Dewan Boards Induction/Orientation Program	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary	11 August 2023 di Erajaya Plaza, Jakarta August 11, 2023 at Erajaya Plaza, Jakarta	Seluruh anggota Dewan Komisaris All members of the Board of Commissioners
Mandiri Investment Forum 2023 "Tangguh dalam Turbulensi Mandiri Investment Forum 2023 "Prevailing Over Turbulence	Bank Mandiri	1 Februari 2023 di Hotel Fairmont, Jakarta, February 1, 2023 at the Fairmont Hotel, Jakarta,	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budiarto Halim</li> <li>Hasan Aula</li> </ul>

Program	Penyelenggara Organizer	Tanggal/Tempat Date/Place	Peserta Participant
Seminar & Sesi Interaktif Bersama BCA, Makroekonomi Global & Domestik Outlook "Ketahanan di Tengah Ketidakpastian Global" Seminar & Interactive Session with BCA, Macroeconomics Global & Domestic Outlook "Resilience during Global Uncertainty"	BCA & Grup Erajaya BCA & Erajaya Group	22 May 2023 di Erajaya Plaza, May 22, 2023 at Erajaya Plaza,	Seluruh anggota Dewan Komisaris All members of the Board of Commissioners

## Program Orientasi

Setiap anggota Dewan Komisaris baru yang diangkat untuk pertama kalinya wajib mengikuti program pengenalan mengenai Perseroan. Program pengenalan meliputi:

- a. Pelaksanaan prinsip-prinsip GCG,
- b. Gambaran mengenai Perseroan meliputi visi, misi, nilai-nilai luhur, lingkup kegiatan usaha, kinerja keuangan dan operasional, strategi, rencana usaha jangka pendek dan jangka panjang, posisi kompetitif, risiko, dan masalah strategis lainnya,
- c. Keterangan mengenai tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris serta hal-hal yang tidak diperbolehkan.

Program pengenalan dapat berupa presentasi, pertemuan, kunjungan ke unit bisnis dan anak perusahaan, serta pengkajian dokumen atau program lainnya yang dianggap relevan.

Penyelenggaraan program orientasi dikembangkan dan dipimpin oleh Sekretaris Perusahaan. Sekretaris Perusahaan menyiapkan hal-hal yang diperlukan untuk melakukan program pengenalan seperti materi program orientasi, jadwal pertemuan dengan Direksi dan manajemen, materi presentasi, serta jadwal kunjungan ke unit bisnis/anak perusahaan bila diperlukan.

Pada tahun 2023, Perseroan menyelenggarakan program orientasi bagi Charles Gunawan sebagai anggota Dewan Komisaris baru yang juga diikuti kembali oleh seluruh Dewan Komisaris Perseroan.

## Orientation Program

Every newly elected member of the Board of Commissioners shall take part in the Company's introduction program. The induction program includes:

- a. Implementation of GCG principles,
- b. An overview of the Company including vision, mission, noble values, scope of business activities, financial and operational performance, strategy, short-term and long-term business plans, competitive position, risks and other strategic issues,
- c. Information about their duties and responsibilities and matters made unlawful to them.

The Introductory programs may be run as presentations, meetings, visits to business units and subsidiaries, as well as reviewing documents or other programs deemed relevant.

The orientation program is developed and led by the Corporate Secretary. The Corporate Secretary prepares everything necessary for the introduction program, such as orientation program materials, meeting schedules with the Board of Directors and management, presentation materials, as well as scheduled visits to business units/subsidiaries if necessary.

In 2023, the Company held an orientation program for Charles Gunawan as a new member of the Board of Commissioners, which was also attended by all other members of the Company's Board of Commissioners.

# Komite Audit

## Audit Committee

Komite Audit Perseroan terdiri dari 3 (tiga) orang anggota, di mana 1 (satu) orang Komisaris Independen sebagai Ketua dan 2 (dua) orang anggota pihak independen yang memenuhi persyaratan sesuai Peraturan OJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit dan memiliki pemahaman yang memadai atas bisnis yang dijalani Perseroan.

Komite Audit yang menjabat saat ini diangkat berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan No. 1-2.005/SES.KOM/III/2023 tertanggal 13 Maret 2023 tentang Pembentukan dan Penunjukan Komite Audit PT Sinar Eka Selaras Tbk, dengan susunan anggota sebagai berikut:

### STRUKTUR KEANGGOTAAN

Anggota Komite Audit di Perseroan mesti terdiri dari 1 (satu) orang Komisaris Independen dan 2 (dua) orang anggota ahli yang bukan merupakan karyawan kunci PT Sinar Eka Selaras Tbk di mana Anggota Komite Audit yang mempunyai kedudukan sebagai Komisaris Independen bertindak sebagai Ketua.

Dalam hal terdapat sekurangnya 2 (dua) anggota Komisaris Independen maka ketua Komite Audit akan ditetapkan berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris dengan mengacu kepada ketentuan dan peraturan yang berlaku

Berikut adalah susunan anggota Komite Audit hingga tanggal 31 Desember 2023.

The Company's Audit Committee consists of 3 (three) members, with 1 (one) Independent Commissioner sitting as Chairman and the other 2 (two) being eligible independent parties based on OJK Regulation No. 55/POJK.04/2015 on the Establishment and Implementation Guidelines for the Audit Committee with adequate comprehension of the Company's business.

The incumbent Audit Committee was appointed based on the Decree of the Company's Board of Commissioners No. 1-2.005/SES.KOM/III/2023 dated March 13, 2023 on the Formation and Appointment of the PT Sinar Eka Selaras Tbk Audit Committee, with the following composition:

### MEMBERSHIP STRUCTURE

Members of the Company's Audit Committee must consist of 1 (one) Independent Commissioner and 2 (two) expert members who are not key employees of PT Sinar Eka Selaras Tbk, where the Audit Committee member who is also an Independent Commissioner shall act as Chairman.

In cases where there are at least 2 (two) Independent Commissioners, the Chairman of the Audit Committee shall be appointed based on the Decree of the Board of Commissioners with due reference to the applicable provisions and regulations.

The following is the composition of the Audit Committee members as of December 31, 2023.





## Charles Gunawan

**Ketua (merangkap sebagai Komisaris Independen Perseroan)**

**Chairman (also serving as Independent Commissioner of the Company).**

Informasi lengkap mengenai Charles Gunawan dapat dilihat pada profil anggota Dewan Komisaris di bab Profil Perseroan

A more detailed information about Charles Gunawan is available in the profiles of members of the Board of Commissioners in the Company Profile chapter



## Dr. Nurdin, Ak., MBA., CfrA, QIA

**Anggota (Pihak Independen)  
Member (Independent Party)**

Warga Negara Indonesia. Saat ini berusia 63 Tahun. Sampai dengan sekarang aktif berkarir sebagai anggota Komite Audit Kementerian Perhubungan Republik Indonesia.

Indonesian citizen. Currently 63 years old. He has an active career as a member of the Audit Committee of the Ministry of Transportation of the Republic of Indonesia.

Sebelumnya beliau menjabat sebagai Komisaris PT PINDAD (Persero) dari Tahun 2021 hingga 2022. Beliau juga sempat menimba banyak pengalaman pada berbagai posisi kunci dalam perjalanan karirnya selama 38 tahun di Badan Pengawasan dan Pembangunan Republik Indonesia (BPKP RI) di mana jabatan beliau terakhir yang ditinggalkannya pada Tahun 1981 adalah Deputy Kepala BPKP Bidang Pengawasan Instansi Pemerintah Bidang Perekonomian dan Kemaritiman. Kemudian beliau aktif berkarir di BPKP RI hingga tahun 2019. Beliau juga aktif dalam berorganisasi dimulai pada tahun 2003 hingga 2019 aktif dalam Ikatan Akuntan Indonesia – Kompartemen Akuntan Sektor Publik (IAI-KASP) di mana jabatan terakhir beliau sebagai Anggota Dewan Penasihat IAI-KASP hingga tahun 2019.

He had previously served as Commissioner of PT PINDAD (Persero) from 2021 to 2022. He also gained a lot of experience in various key positions in his 38-year career at the Republic of Indonesia Supervisory and Development Agency (BPKP RI), where he left his last position. In 1981, he was Deputy Head of BPKP for the Supervision of Government Agencies in the Economic and Maritime Sector. He later built his career at BPKP RI until 2019. He was also active in organizations during the 2003–2019 period and active in the Indonesian Accountants Association – Public Sector Accountants Compartment (IAI-KASP), where he left his last position as Member of the IAI-KASP Advisory Board until 2019.

Saat ini beliau masih aktif menjadi Ketua Dewan Sertifikasi pada tahun 2022 hingga saat ini di Asosiasi Auditor Internal (AAI).

Since 2022, he has been an active Chairman of the Certification Board at the Association of Internal Auditors (AAI).

Beliau memiliki gelar Sarjana Terapan (Diploma IV) dari Sekolah Tinggi Akuntansi Negara, Jakarta, Indonesia pada tahun 1988, dan beliau memperoleh gelar Master of Business Administration (MBA) dari Saint Mary's University, Halifax, Canada pada tahun 1993 dan gelar Doktor dari Universitas Padjadjaran, Bandung, Indonesia pada tahun 2016.

He earned his Applied Bachelor's degree (Diploma IV) from the State College of Accountancy, Jakarta, Indonesia, in 1988; his Master of Business Administration (MBA) degree from Saint Mary's University, Halifax, Canada, in 1993; and a doctorate from Padjadjaran University, Bandung, Indonesia, in 2016.

Beliau tidak memiliki hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Direksi Perseroan lainnya; (ii) anggota Dewan Komisaris Perseroan; dan (iii) pemegang saham Perseroan.

He has no affiliation with (i) members of the Company's Board of Directors; (ii) members of the Company's Board of Commissioners; or (iii) the Company's shareholders.

## Komite Audit

### Audit Committee



### Bachri Ansjori Toyib

Anggota (Pihak Independen)  
Member (Independent Party)

Warga Negara Indonesia. Saat ini berusia 71 Tahun.

Sampai dengan sekarang aktif berkarir sebagai Agency Director di PT Zurich Topaz Life. Sebelum itu, beliau menjabat sebagai Direktur Eksekutif di Brent Securities pada tahun 2011 hingga 2012. Jabatan lain yang beliau emban sebelumnya adalah Komisaris Utama di PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo) pada tahun 2008 hingga tahun 2011.

Sebelum bergabung dengan Pefindo, beliau sempat berkarir sebagai Komisaris di PT Bank Agroniaga Tbk pada tahun 2010. Beliau berkontribusi di Dana Pensiun Bank Indonesia dengan menjabat sebagai Direktur Utama pada tahun 2005 hingga 2009. Sebelum itu, beliau pernah menduduki berbagai posisi penting di Bank Indonesia selama lebih dari 45 tahun di mana beliau terakhir menjabat sebagai Direktur Unit Khusus Investigasi Perbankan di Bank Indonesia pada tahun 2005.

Beliau memiliki gelar yang setara dengan Sarjana dari Pendidikan Statistik Bank Indonesia pada tahun 1977. Di mana selanjutnya beliau memperoleh sertifikasi dari Sekolah Staf dan Pimpinan Bank Indonesia (SESPIBI) pada Tahun 1993, Beliau juga memperoleh gelar Master in Management dari Asian Institute of Management, Manila, Philippines pada Tahun 1987. Untuk menunjang karir beliau memperoleh berbagai sertifikasi di antaranya sertifikasi Directorship Certification Program for Directors and Commissioners dari Lembaga Komisaris dan Direktur Indonesia di tahun 2009. Certification for Pension Fund Management dari Lembaga Standar Profesi Dana Pensiun di tahun 2005.

Sebelumnya juga beliau memperoleh Executive Certification Program for Risk Management dari Bank Indonesia – Indonesia Risk Professional Association (BI-IRPA) di tahun 2004. Dan sertifikasi dari Lembaga Ketahanan Nasional (LEMHANNAS) KSA XI pada tahun 2003.

Beliau tidak memiliki hubungan Afiliasi dengan (i) anggota Direksi Perseroan lainnya; (ii) anggota Dewan Komisaris Perseroan; dan (iii) pemegang saham Perseroan.

Indonesian citizen. Currently 71 years old.

He has had an active career as Agency Director at PT Zurich Topaz Life. Prior to that, he served as Executive Director at Brent Securities during the 2011–2012 period. Another position of his was President Commissioner at PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo), which he had previously assumed from 2008 to 2011.

Prior to joining Pefindo, he had built a career as a Commissioner at PT Bank Agroniaga Tbk in 2010. He also made a noticeable contribution to the Bank Indonesia Pension Fund, where he served as President Director during the 2005–2009 period. Prior to that, he had assumed various key positions at Bank Indonesia during his more than 45 professional years and left his last position as Director of the Special Banking Investigation Unit in 2005.

He has a degree equivalent to a Bachelor's degree from Bank Indonesia Statistics Education in 1977. He later earned a certification from the Bank Indonesia Staff and Leadership School (SESPIBI) in 1993 and his Master Degree in Management from the Asian Institute of Management, Manila, Philippines, in 1987. To support his career, he worked on various certifications, including the Directorship Certification Program for Directors and Commissioners certification from the Indonesian Institute of Commissioners and Directors in 2009. Certification for Pension Fund Management from the Pension Fund Professional Standards Institute in 2005.

Previously, he also earned the Executive Certification Program for Risk Management from Bank Indonesia – Indonesia Risk Professional Association (BI-IRPA) in 2004. And certification from the KSA XI National Resilience Institute (LEMHANNAS) in 2003.

He has no affiliation with (i) members of the Company's Board of Directors; (ii) members of the Company's Board of Commissioners; or (iii) the Company's shareholders.

## Masa Jabatan

- Masa jabatan Komisaris Independen yang merangkap sebagai Ketua Komite Audit, sama dengan masa kerja penunjukannya sebagai anggota Dewan Komisaris yang ditentukan oleh Rapat Umum Pemegang Saham; dan
- Masa jabatan anggota Komite Audit yang berasal dari anggota ahli, sama dengan masa jabatan Dewan Komisaris dan dapat dipilih kembali hanya untuk satu periode berikutnya dengan tidak mengurangi hak Dewan Komisaris untuk memberhentikan sewaktu-waktu.

## Piagam Komite Audit

Dalam memandu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite Audit, Perseroan telah menyusun Piagam Komite Audit (*Audit Committee Charter*) yang telah disetujui oleh Dewan Komisaris Perseroan pada tanggal 15 Maret 2023. Piagam Komite Audit merupakan pedoman kerja bagi Komite Audit.

## Term of Office

- The term of office of the Independent Commissioner, who is also Chairman of the Audit Committee, is the same as his term of office as a member of the Board of Commissioners as determined by the General Meeting of Shareholders; and
- The term of office of expert members of the Audit Committee is the same as the term of office of the Board of Commissioners and can only be re-elected for one further period without reducing the right of the Board of Commissioners to dismiss them at any time.

## Audit Committee Charter

In order for the Audit Committee to effectively carry out its duties and responsibilities, the Company has prepared an Audit Committee Charter and had it approved by the Company's Board of Commissioners on March 15, 2023. The Audit Committee Charter serves as a work guideline for the Audit Committee.

## Pernyataan Independensi Statement of Independency



Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, seluruh anggota Komite Audit berkomitmen untuk menjunjung tinggi prinsip GCG dengan bersikap objektif, profesional, dan independen. Komite Audit tidak akan mengambil keputusan di bawah tekanan dan intervensi dari pihak manapun dan menghindari setiap potensi benturan kepentingan. Seluruh anggota Komite Audit tidak memiliki hubungan afiliasi baik secara kekeluargaan maupun hubungan bisnis dengan anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Pemegang Saham Utama dan/atau Pengendali.

In carrying out their duties and responsibilities, all members of Audit Committee are committed to upholding GCG principles by being objective, professional and independent. The Audit Committee will not make decisions under pressure and intervention of any party and avoid any potential conflict of interest. All members of Audit Committee do not have affiliate relationships both in a family and business relationship with members of Board of Commissioners, Board of Directors and Major and/or Controlling Shareholders.

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Berdasarkan Piagam Komite Audit, Komite Audit memiliki tugas dan tanggung jawab antara lain meliputi:

1. Melakukan penelaahan atas informasi keuangan yang akan dikeluarkan Perseroan kepada publik dan/atau pihak otoritas antara lain laporan keuangan, proyeksi, dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perseroan.
2. Memeriksa hasil seleksi auditor independen dari manajemen dan merekomendasikan calon auditor independen yang akan mengaudit laporan keuangan tahunan Perseroan kepada Dewan Komisaris serta melakukan pengawasan terhadap kinerja auditor eksternal.

## DUTIES AND RESPONSIBILITIES

Based on the Audit Committee Charter, the Audit Committee has the following duties and responsibilities:

1. Reviewing the financial information that the Company will release to the public and/or authorities, including financial statements, projections and other reports related to the Company's financial information.
2. Verifying the results of the selection of independent auditors from management and recommending candidate for prospective independent auditors who will audit the Company's annual financial statements to the Board of Commissioners and overseeing the performance of external auditors.

## Komite Audit

### Audit Committee

- Melakukan evaluasi terhadap efektivitas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dari Audit Internal.
- Melakukan penelaahan terhadap desain dan pelaksanaan kebijakan serta prosedur untuk memperoleh keyakinan yang memadai mengenai efektivitas pengendalian internal.
- Memastikan terdapat pengendalian internal yang memadai bahwa kegiatan operasi Perseroan dijalankan dengan mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang Pasar Modal dan peraturan perundang-undangan lainnya yang berkaitan dengan kegiatan operasi Perseroan.
- Memastikan bahwa sistem dan pelaksanaan pengendalian internal telah cukup memadai di Perseroan dalam pengamanan aset dan pencatatan kewajiban/utang secara benar sehingga dapat menghindari risiko materil penyajian Laporan Keuangan dalam satu tahun buku.
- Melaksanakan tugas khusus yang diberikan oleh Dewan Komisaris.
- Evaluating the effectiveness of the implementation of the main tasks and functions of Internal Audit.
- Reviewing the design and implementation of policies and procedures to gain adequate confidence towards the effectiveness of internal control.
- Ensuring adequate internal control is in place to ensure the Company's operations are run in compliance with applicable laws and regulations in the Capital Market sector and other laws and regulations that apply to the Company's operational activities.
- Ensuring that the Company has an adequate system and implementation of internal control in terms of safeguarding its assets and records liabilities/debts correctly in order to avoid material risks in presenting Financial Statements in one financial year.
- Do special tasks assigned to it by the Board of Commissioners.

## RAPAT KOMITE AUDIT

Sesuai dengan Piagam Komite Audit, Komite Audit wajib mengadakan rapat minimal 4 (empat) kali dalam satu tahun. Komite Audit dapat menyelenggarakan rapat tambahan berdasarkan kebutuhan, termasuk dengan melibatkan pihak-pihak lain yang berkepentingan. Ketua Komite Audit harus menyetujui agenda sebelum rapat dan menginformasikan kepada semua anggota Komite Audit dan peserta lainnya sebelum tanggal rapat.

### Pelaksanaan Rapat

Pada tahun 2023, Komite Audit mengadakan 3 (dua) kali rapat di mana 1 (satu) di antaranya dilakukan secara sirkuler sebagai pengganti rapat Komite Audit. Rapat Komite Audit juga dihadiri oleh anggota Direksi dan Dewan Komisaris. Tingkat kehadiran anggota Komite dan agenda rapat adalah sebagai berikut:

**Tabel Rapat Komite Audit**

Table of Audit Committee Meeting Table

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Rapat Meetings Held	Jumlah Kehadiran Meetings Attended	%
Charles Gunawan	Ketua   Chairman	3	3 of 3	100
Dr. Nurdin, Ak., MBA., CfrA, QIA	Anggota   Member	3	3 of 3	100
Bachri Ansjori Toyib	Anggota   Member	3	3 of 3	100

## AUDIT COMMITTEE MEETING

In accordance with the Audit Committee Charter, the Audit Committee shall hold at least 4 (four) meetings in a year. The Audit Committee can hold additional meetings based on necessity, including involving other interested parties. The Audit Committee Chair shall approve the agenda before the meeting and inform all Audit Committee members and other participants before the meeting date.

### Implementation of Meetings

In 2023, the Audit Committee held 3 (three) meetings, where 1 (one) of the meetings was held circularly as a substitute for the Audit Committee meeting. The Audit Committee meeting was also attended by members of the Boards of Directors and Commissioners. The attendance of Committee members and the meeting agenda are given below as follows:

## Ringkasan Kegiatan Komite Audit Tahun 2023

Sepanjang tahun 2023, Komite Audit telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya yang mengacu pada Pedoman Kerja Komite Audit, arahan Dewan Komisaris, dan ketentuan perundangan yang berlaku, sebagai berikut:

- Mengadakan rapat sebanyak 3 (tiga) kali termasuk bersama dengan Dewan Komisaris, Direksi, manajemen dan Audit Internal untuk melakukan penelaahan terhadap laporan keuangan triwulan dan tahunan yang akan disampaikan kepada publik, termasuk rapat khusus dalam membahas rencana pelaksanaan Penawaran Publik Perdana Perseroan. Selain itu juga melakukan rapat dengan auditor eksternal terkait hasil temuan audit dan draf Laporan Keuangan Audit tahun 2022 serta rencana pelaksanaan audit Laporan Keuangan tahun 2023.
- Memberikan masukan dan rekomendasi atas hasil laporan audit internal audit yang disiapkan oleh Audit Internal secara rutin maupun pada kasus khusus.
- Membahas temuan-temuan yang bersifat signifikan dan berpotensi risiko bagi Perseroan, serta memerlukan tindakan segera.
- Membahas peraturan-peraturan Bursa Efek Indonesia dan OJK yang baru yang berdampak pada operasi Perseroan.

## Summary of Audit Committee Activities in 2023

Throughout 2023, the Audit Committee has carried out its duties and responsibilities referring to the Audit Committee Charter, directions from the Board of Commissioners, and applicable regulatory provisions, as follows:

- Held 3 (three) meetings, including with the Board of Commissioners, the Board of Directors, the management, and Internal Audit to review quarterly and annual financial statements to be submitted to the public, including special meetings to discuss plans for implementing the Company's Initial Public Offering. Apart from that, the Audit Committee also held meetings with external auditors on the audit findings and draft of the 2022 Audited Financial Report, as well as plans for implementing the 2023 Financial Report audit.
- Gave inputs and recommendations on the results of internal audit reports prepared by Internal Audit both on a routine basis and in special cases.
- Discussed findings that are significant and potentially risky for the Company, and required immediate action.
- Discussed new Indonesian Stock Exchange and OJK regulations which have an impact on the Company's operations.

## Komite Nominasi dan Remunerasi

### Nomination and Remuneration Committee

Hingga tanggal 31 Desember 2023, Perseroan belum membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi mengingat fungsi Nominasi dan Remunerasi masih dapat dijalankan secara rangkap oleh Dewan Komisaris. Dalam menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi, setiap tahun Dewan Komisaris melakukan kajian untuk menyusun usulan remunerasi bagi Direksi dan Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada RUPS. Dewan Komisaris juga melakukan kajian kandidat anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris baru untuk disampaikan dan disetujui RUPS.

As of December 31, 2023, the Company had not set up a Nomination and Remuneration Committee, given that the Board of Commissioners can still run the two functions. In practice, the Board of Commissioners conducts a yearly study to prepare remuneration packages for the Boards of Directors and Commissioners and proposes them to the GMS. The Board of Commissioners also reviews candidates for new members of the Boards of Directors and/or Commissioners and proposes them to GMS for approval.



# Sekretaris Perusahaan

## Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan memiliki peran strategis yaitu membantu Direksi dalam memperkuat dan mempertahankan citra positif Perseroan melalui komunikasi yang efektif dan intensif antara Perseroan dengan *stakeholders*, serta membangun hubungan yang harmonis dengan pihak regulator, mitra usaha, asosiasi usaha serta lembaga lain berkaitan dengan aktivitas usaha Perseroan baik di tingkat provinsi, nasional dan internasional.

Sesuai dengan Peraturan OJK No.35/2014, Perseroan telah menunjuk Badar Teguh Mancik Alam sebagai Sekretaris Perusahaan berdasarkan Surat Keputusan Direksi Perseroan No.1-1.002/SES.DIR/III/2023 tanggal 13 Maret 2023 tentang Pengangkatan Corporate Secretary PT Sinar Eka Selaras, Direksi Perseroan telah mengangkat Badar Teguh Mancik Alam sebagai Sekretaris Perusahaan efektif tanggal tersebut.

The strategic role of the Corporate Secretary is to assist the Board of Directors in maintaining and strengthening the Company's reputation through effective and intensive communication with stakeholders while nurturing harmonious relationships with regulators, business partners, business associations, and other institutions that have interests in the Company's business at the provincial, national, and international levels.

In accordance with OJK Regulation No. 35/2014, the Company has appointed Badar Teguh Mancik Alam as Corporate Secretary based on the Decree of the Company's Board of Directors No. 1-1.002/SES.DIR/III/2023 dated March 13, 2023 concerning the Appointment of the Corporate Secretary of PT Sinar Eka Selaras, effective on that date.

### PROFIL SEKRETARIS PERUSAHAAN

### CORPORATE SECRETARY PROFILE



Sekretaris Perusahaan adalah organ pendukung Perseroan yang dibentuk dan bertanggung jawab langsung kepada Direksi untuk membantu pelaksanaan tugas Direksi terutama dalam menjaga kualitas kepatuhan Perseroan terhadap regulasi pasar modal yang berlaku, memastikan pelaporan keterbukaan informasi yang tepat waktu, serta berperan sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham dan pihak eksternal lainnya termasuk regulator.

The Corporate Secretary is the Company's supporting body set up under the Board of Directors to assist the Board with its duties, especially in maintaining the quality of the Company's compliance with capital market regulations, ensuring timely reporting of information disclosure, and acting as a liaison between the Company and its shareholders and other external parties, including regulators.

#### Badar Teguh Mancik Alam

Sekretaris Perusahaan  
Corporate Secretary

Warga Negara Indonesia, saat ini berusia 32 tahun.

Sebelum ditunjuk sebagai Sekretaris Perusahaan Perseroan, beliau telah menjabat sebagai Corporate Secretary Manager di Entitas Induk Perseroan yakni PT Erajaya Swasembada Tbk sejak Februari 2022 sampai dengan Maret 2023 bertugas untuk menjaga kepatuhan dan tata kelola perusahaan yang efektif dan komunikasi yang responsif antara organ-organ Erajaya Group dan para pemangku kepentingan.

Sebelum bergabung ke dalam Group Perseroan beliau pernah menjabat sebagai Associate Manager Corporate Secretary & Investor Relations selama kurang lebih 8 Tahun di PT TBS Energi Utama Tbk yang merupakan salah satu perusahaan Energi Terintegrasi terkemuka di Indonesia yang fokus menyediakan energi bersih dan berkelanjutan. Selama bertugas di TBS Group dari Tahun 2014 sampai dengan Januari 2022, terlibat dalam transformasi TBS Group terutama kaitannya dengan ESG & Sustainability Frameworks. Beliau juga menghabiskan hampir 2 tahun bekerja di Radio Ardan 105,9 FM (dari Tahun 2010 sampai dengan 2011) menjadi bagian dari tim Marketing & Promotion.

Beliau memiliki gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Padjadjaran, Bandung, Indonesia pada tahun 2014.

Indonesian citizen, 32 years old.

Prior to his appointment as Corporate Secretary of the Company, he served as Corporate Secretary Manager at the Company's Parent Entity, PT Erajaya Swasembada Tbk, from February 2022 to March 2023. In this role, he was responsible for ensuring effective corporate compliance and governance, as well as fostering responsive communication between Erajaya Group's organs and stakeholders.

Before joining the Company's Group, he held the position of Associate Manager of Corporate Secretary & Investor Relations for approximately 8 years at PT TBS Energi Utama Tbk, a leading Integrated Energy Company in Indonesia focused on providing clean and sustainable energy. During his tenure at TBS Group from 2014 to January 2022, he played a key role in the transformation of TBS Group, particularly in relation to ESG & Sustainability Frameworks. Additionally, he spent nearly 2 years working at Radio Ardan 105.9 FM (from 2010 to 2011) as part of the Marketing & Promotion team.

He earned Bachelor's Degree in Economics from Padjadjaran University, Indonesia in 2014.

## Tugas dan Tanggung Jawab

### Duties and Responsibilities



1. Mengikuti perkembangan pasar modal khususnya peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal.
  2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris untuk selalu mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal.
  3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan yang meliputi:
    - Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi terkini pada situs web Perseroan.
    - Penyampaian laporan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) tepat waktu.
    - Penyelenggaraan dan dokumentasi RUPS.
    - Penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris, dan
    - Pelaksanaan program orientasi bagi anggota Direksi dan/atau Dewan Komisaris baru.
  4. Sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham, OJK, dan pemangku kepentingan lainnya.
1. To follow the capital market update, especially laws and regulations applicable in the capital market.
  2. To provide recommendations to the Board of Directors and the Board of Commissioners to always comply with capital market laws and regulations.
  3. To assist the Board of Directors and Board of Commissioners in corporate governance implementation, including:
    - Public information disclosure, including latest information availability on the Company's official website.
    - Submission of reports to the OJK in a timely manner.
    - Organization and documentation of the GMS.
    - Organization and documentation of the Board of Directors and the Board of Commissioners meetings, and
    - Implementation of orientation program for the newly members of the Board of Directors and the Board of Commissioners.
  4. To act as the contact person between the Company and the Shareholders, OJK, and other stakeholders.

## Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan dapat dihubungi melalui alamat dan kontak sebagai berikut:

The Corporate Secretary can be contacted via the following address and contact:

**PT Sinar Eka Selaras Tbk**  
**Erajaya Plaza**  
 Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
 Pekojan, Tambora  
 Jakarta Barat 11240, Indonesia  
 Telp. (+62) 813 2250 6464  
 Email. dl-corsec@ses.id  
 Badar Teguh Mancik Alam

### PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Agar dapat meningkatkan kinerjanya terhadap Perseroan diwajibkan untuk mengikuti pelatihan-pelatihan terkait tugas dan fungsinya. Pada tahun 2023 Sekretaris Perusahaan mengikuti program pengembangan kompetensi sebagai berikut:

### COMPETENCY DEVELOPMENT

In order to improve their performance for the Company, the Corporate Secretary shall attend training related to their duties and functions. In 2023, the Corporate Secretary participated in the following competency development programs:

No	Pelatihan Training	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Venue Lokasi
1	Webinar Regulatory "Pendalaman SEOJK NO.16 /SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik" Regulatory Webinar "A deeper look into SEOJK NO.16 / SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies"	12 Januari 2023 January 12, 2023	ICSA	Daring Online
2	Update ESG: Pengantar Pengungkapan Keberlanjutan ISSB ESG Update: Sustainability Disclosure Introduction to ISSB	16 Februari 2023 February 16, 2023	ICSA	Daring Online
3	Mengenal ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS): Peran dan lingkupnya dalam Tata Kelola Perusahaan Get to know the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS): role and scope in Corporate Governance	28 Maret 2023 March 28, 2023	ICSA	Daring Online
4	Manajemen Risiko yang Efektif untuk Sekretaris Perusahaan Effective Risk Management for Corporate Secretary	30 Mei 2023 May 30, 2023	ICSA	Daring Online
5	Pendalaman POJK Nomor 14/POJK.04/2019 tentang Perubahan Atas POJK Nomor 32/POJK.04/2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu. A Deeper Look into POJK Number 14/POJK.04/2019 concerning Amendments to POJK Number 32/POJK.04/2015 concerning Increasing Capital of Public Companies by Providing Pre-emptive Rights.	8 Juni 2023 June 8, 2023	OJK & ICSA	Daring Online
6	Webinar Sosialisasi Peraturan Nomor I-L tentang Suspensi Efek, Peraturan Nomor I-X tentang Penempatan Pencatatan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan Khusus, dan Peraturan Nomor II-X tentang Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas pada Papan Pemantauan Khusus Webinar on Socialization of Regulation Number I-L concerning Suspension of Securities, Regulation Number I-X concerning Placing of Equity Securities Listings on Special Monitoring Boards, and Regulation Number II-X concerning Trading in Equity Securities on Special Monitoring Boards	26 Juni 2023 June 26, 2023	BEI	Daring Online

No	Pelatihan Training	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Venue Lokasi
7	Webinar Non-Regulatory "Penguatan Suksesi Dewan: Kerangka Evaluasi & Kinerja Dewan" Webinar Non-Regulatory "Strengthening the Board's Succession: A Framework for Board Performance & Evaluation"	27 Juni 2023 June 27, 2023	ICSA	Daring Online
8	Webinar Pendalaman POJK No. 42/POJK.04/2020 Tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan dan POJK No. 17/POJK.04/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha Utama Webinar on A Deeper Look into POJK No. 42/POJK.04/2020 concerning Affiliate Transactions and Conflict of Interest Transactions and POJK No. 17/POJK.04/2020 concerning Material Transactions and Changes in Main Business Activities	13 Juli 2023 July 13, 2023	OJK & ICSA	Daring Online
9	Workshop Pendalaman dan Updating POJK Workshop on A Deeper Look into and Updates on POJK	31 Juli 2023 July 31, 2023	AEI	Daring Online
10	Webinar "Compliance Refreshment Emiten dan Perusahaan Publik" Webinar "Compliance Refreshment for Issuers and Public Companies"	22 Agustus 2023 August 22, 2023	IDX & OJK	Daring Online
11	Seminar "Penjelasan Atas Peraturan Bursa No. I-A Tahun 2021 Terkait Ketentuan Free Float dan Penggunaan Form E009 pada Sistem Pelaporan SPE IDXnet." Seminar "Explanation of Exchange Regulation No. "I-A 2021 Regarding Free Float Provisions and Use of Form E009 in the IDXnet SPE Reporting System."	6 Oktober 2023 October 6, 2023	IDX	Main Hall, Bursa Efek Indonesia, Jakarta
12	Konferensi Internasional ACMF ke-39 The 39 <sup>th</sup> ACMF International Conference	17 Oktober 2023 October 17, 2023	OJK & ACMF	Padma Hotel, Bali
13	Pelatihan Teknis ACMF-ISSB (IFRS S1 & S2 Sustainability Disclosure) ACMF-ISSB Technical Training (IFRS S1 & S2 Sustainability Disclosure)	18 Oktober 2023 October 18, 2023	OJK & ACMF	Padma Hotel, Bali
14	KTT Harian Investor BNI 2023 BNI Investor Daily Summit 2023	24-25 Oktober 2023 October 24=25, 2023	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	Hutan Kota by Plataran Senayan, Jakarta
15	Sosialisasi Peraturan kepada Emiten Baru Socialization of Regulations to New Issuers	16 November 2023 November 16, 2023	OJK	The Westin Hotel, Jakarta
16	Webinar Pengenalan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 80 Tahun 2023 Tentang Tata Cara Penerbitan Surat Ketetapan Pajak dan Surat Tagihan Pajak Webinar on Introduction to Minister of Finance Regulation Number 80 of 2023 concerning Procedures for Issuing Tax Assessment Letters and Tax Collection Letters	21 November 2023 November 21, 2023	AEI	Daring Online

Catatan | Notes:

BEI : Bursa Efek Indonesia | Indonesia Stock Exchange  
OJK : Otoritas Jasa Keuangan | Financial Services Authority  
AEI : Asosiasi Emiten Indonesia | Indonesian Public Listed Companies Association  
ACMF : ASEAN Capital Market Forum  
ICSA : Indonesian Corporate Secretary Association  
IICD : Indonesian Institute for Corporate Director

## Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

### Ringkasan Pelaksanaan Tugas Sekretaris Perusahaan Tahun 2023

Summary of the Implementation of Corporate Secretary Duties in 2023



Di sepanjang tahun 2023, Sekretaris Perusahaan secara umum terlibat dalam persiapan, pelaksanaan proses Due Diligence, Paparan Publik serta Kesiapan Pencatatan terkait dengan Penawaran Umum Saham Perdana Perseroan di Bursa Efek Indonesia dan menyampaikan hasil Penawaran Umum kepada Pihak Regulator Pasar Modal dan Publik. Serta memastikan kepatuhan Perseroan berada dalam peraturan dan perundang-undangan yang berlaku di Pasar Modal Indonesia

During the year, the Corporate Secretary was generally involved in the preparation, implementation of the Due Diligence process, Public Expose and Listing Readiness related to the Company's Initial Public Offering on the Indonesia Stock Exchange and conveyed the results of the Public Offering to the Capital Market Regulators and the Public. As well as ensuring the Company's compliance with the prevailing rules and regulations in the Indonesian Capital Market.

## PUBLIKASI LAPORAN KEUANGAN

tahun 2023, Perseroan telah menerbitkan Laporan Keuangan kuartalan, tengah tahun dan akhir tahun. Laporan Keuangan tengah tahun dan akhir tahun sesuai dengan Peraturan OJK No.14/POJK.04/2022 dan telah dipublikasikan di surat kabar dengan cakupan nasional. Perseroan juga mempublikasikan Laporan Keuangannya di situs web Perseroan dan Bursa Efek Indonesia.

## PUBLICATION OF FINANCIAL REPORTS

In 2023, the Company published quarterly, mid-year, and end-of-year financial statements. The mid-year and end-of-year financial statements comply with OJK Regulation No. 14/POJK.04/2022 and have been published in newspapers with national coverage. The Company also published its Financial Statements on the Company's website and on the Indonesia Stock Exchange.

**Tabel Publikasi Laporan Keuangan PT Sinar Eka Selaras Tbk Periode Tahun 2023**

Table of Publication of Financial Statements PT Sinar Eka Selaras Tbk Year Period 2023

No.	No. Surat No. Letter				Tanggal Date	Perihal Regarding	Penerima Recipient
1	3-1.041	/ERAL	X	2023	Senin, 30 Oktober 2023 Monday, October 30, 2023	Laporan Regular - Laporan Keuangan Interim Q3 2023	IDX dan OJK IDX and OJK
2	3-1.042	/ERAL	X	2023	Selasa, 31 Oktober 2023 Tuesday, October 31, 2023	Bukti Iklan - Lap. Keuangan Interim Q3 2023	IDX dan OJK IDX and OJK
3	3-1.010	/ERAL	III	2024	Rabu 27 Maret 2024	Laporan regular-Laporan Keuangan tahunan (Diaudit) 2023	IDX dan OJK IDX and OJK
4	3-1.010	A/ERAL	III	2024	27 Maret 2024	Bukti Iklan- Lap. Keuangan tahunan (Diaudit) 2023	IDX dan OJK IDX and OJK



## KETERBUKAAN INFORMASI

Informasi yang telah disampaikan Perseroan kepada otoritas/lembaga penunjang pasar modal dalam rangka keterbukaan informasi sepanjang tahun 2023 adalah sebagai berikut:

## INFORMATION DISCLOSURE

The table below outlines information that the Company has submitted to the capital market supporting authorities/institutions in the context of information disclosure throughout 2023:

### Daftar Keterbukaan Informasi PT Sinar Eka Selaras Tbk Periode Tahun 2023

List of Information Disclosures PT Sinar Eka Selaras Tbk Year Period 2023

No.	No. Surat No. Letter				Tanggal Date	Perihal Regarding	Penerima Recipient
1	1-1.034	/SES/	VIII	2023	Selasa, 29 Agustus 2023 Tuesday, August 29, 2023	Keterbukaan Informasi JV MST Golf Group Bhd. Information Disclosure on JV MST Golf Group Bhd.	OJK
2	3-3.037	/ERAL	X	2023	Senin, 2 Oktober 2023 Monday, October 2, 2023	Keterbukaan Informasi Peningkatan Modal SES-SEA Information Disclosure on SES-SEA Capital Increase	IDX dan OJK
3	3-3.040	/ERAL	X	2023	Rabu, 11 Oktober 2023 Wednesday, October 11, 2023	Keterbukaan Informasi Laporan Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Terbuka Information Disclosure Reports Any Changes in Open Share Ownership	IDX dan OJK
4	3-1.041	/ERAL	X	2023	Senin, 30 Oktober 2023 Monday, October 30, 2023	Laporan Regular - Lap. Keuangan Interim Q3 2023 Regular Report - Interim Financial Statements of Q3 2023	IDX dan OJK
5	3-1.042	/ERAL	X	2023	Selasa, 31 Oktober 2023 Tuesday, October 31, 2023	Bukti Iklan - Lap. Keuangan Interim Q3 2023 Advertisement Proof - Interim Financial Statements of Q3 2023	IDX dan OJK
6	3-3.049	/ERAL	XII	2023	Rabu, 27 Desember 2023 Wednesday, December 27, 2023	Keterbukaan Informasi Peningkatan Modal SES-EGD Information Disclosure on SES-EGD Capital Increase	IDX dan OJK
7	3-3.050	/ERAL	XII	2023	Wednesday, December 27, 2023 Rabu, 27 Desember 2023	Keterbukaan Informasi Peningkatan Modal SES-MGI Disclosure of Information on SES-MGI Capital Increase	IDX dan OJK

# Audit Internal

## Internal Audit

### STRUKTUR DAN KEDUDUKAN UNIT AUDIT INTERNAL

Audit Internal dipimpin oleh Kepala Audit Internal yang bertanggung jawab langsung kepada Direksi. Kepala Audit Internal diangkat dan diberhentikan oleh Direksi atas persetujuan Dewan Komisaris.

Perseroan telah membentuk Unit Audit Internal sesuai dengan Peraturan OJK No.56/POJK.04/2015. Berdasarkan Surat Keputusan Direksi PT Sinar Eka Selaras Tbk. No. 1-1.004/SES.DIR/III/2023 tanggal 13 Maret 2023 tentang Pembentukan Unit Audit Internal, Perseroan telah mengangkat Gleand Andro Datoe sebagai Kepala Unit Audit Internal Perseroan berlaku sejak tanggal 13 Maret 2023

### PROFIL KEPALA AUDIT INTERNAL



Audit Internal adalah organ pendukung Perseroan yang menjalankan fungsi pemeriksaan dan konsultasi secara independen dan objektif dalam rangka memberikan nilai tambah bagi organisasi dan membantu organisasi untuk mencapai tujuannya dengan menerapkan pendekatan yang sistematis untuk mengevaluasi dan meningkatkan efektivitas dari pengendalian internal, corporate governance dan manajemen risiko Perseroan.

Internal Audit is the Company's governance supporting body that does independent inspections and gives objective consultations in order to provide added value to the organization and help the organization achieve its corporate goals through the implementation of a systematic approach to evaluate and improve the effectiveness of the Company's internal control, corporate governance, and risk management.

#### Gleand Andro Datoe

Audit Internal  
Head of Internal Audit

### STRUCTURE AND POSITION OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

The Internal Audit is led by Internal Audit Chairman who reports to the Board of Directors. The Internal Audit Chairman is appointed and dismissed by the Board of Directors after approval from the Board of Commissioners.

The Company has established an Internal Audit Unit in accordance with OJK Regulation No.56/POJK.04/2015. Based on the Decree of the Directors of PT Sinar Eka Selaras Tbk. No. 1-1.004/SES.DIR/III/2023 dated March 13, 2023 concerning the Establishment of an Internal Audit Unit, the Company has appointed Gleand Andro Datoe as Head of the Company's Internal Audit Unit effective March 13, 2023.

### PROFILE OF THE HEAD OF INTERNAL AUDIT

Warga Negara Indonesia, saat ini berusia 33 tahun. Sebelum ditunjuk sebagai Kepala Audit Internal Perseroan.

Beliau telah menjabat sebagai Internal Audit General Manager dan telah bergabung di Entitas Induk Perseroan yakni PT Erajaya Swasembada Tbk sejak Agustus 2016 sampai dengan Maret 2023.

Sebelum bergabung ke dalam Group Perseroan, beliau sempat meniti karir sebagai Auditor selama kurang lebih 4 Tahun di Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi, Bambang dan Rekan (BDO Indonesia) dengan Jabatan terakhir sebagai Senior Associate yang dijabatnya hingga Juli 2016.

Beliau memiliki gelar Sarjana pada Bidang Ilmu Akuntansi dari De La Salle Catholic University, Manado, Indonesia pada tahun 2012. Kemudian beliau melanjutkan studi dan meraih gelar Magister Manajemen pada Bidang Ilmu Manajemen Bisnis dari Binus Business School, Universitas Bina Nusantara, Jakarta pada tahun 2015.

Indonesian citizen, 33 years old. Prior to his appointment as Chairman of Internal Audit of the Company.

He has served as Internal Audit General Manager and joined the Company's Parent Entity, PT Erajaya Swasembada Tbk, from August 2016 to March 2023.

Before joining the Company Group, he had built a 4-year career as an Auditor at the Tanubrata Sutanto Fahmi, Bambang and Rekan Public Accounting Firm (BDO Indonesia) with his last position as Senior Associate which he held until July 2016.

He holds a Bachelor's Degree in Accounting from De La Salle Catholic University in Manado, Indonesia, earned in 2012. He later pursued further study to earn his Master's Degree in Business Management from Binus Business School, Bina Nusantara University, Jakarta, in 2015.

## Piagam Audit Internal

### Internal Audit Charter



Perseroan telah membentuk Piagam Audit Internal berdasarkan Piagam Audit Internal (Internal Audit Charter) PT Sinar Eka Selaras Tbk pada 15 Maret 2023 dan dievaluasi setiap tahun untuk disesuaikan dengan perkembangan peraturan yang berlaku. Piagam Audit Internal, antara lain berisi: a) Struktur dan kedudukan audit internal, b) Persyaratan Auditor Internal, c) Tugas dan tanggung jawab Audit Internal, d) Kedudukan dalam organisasi, e) Kode Etik.

The Company has set up an Internal Audit Charter based on the PT Sinar Eka Selaras Tbk Internal Audit Charter on March 15, 2023, which is evaluated every year to adapt to regulatory changes. The Internal Audit Charter contains e.g.: a) Structure and position of internal audit, b) Criteria for Internal Auditors, c) Duties and responsibilities of Internal Audit, d) Position in the organization, e) Code of Ethics.

## TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Ruang lingkup tugas Unit Audit Internal, sesuai dengan fungsinya sebagai pelaksana pemeriksa internal, adalah menyusun dan melaksanakan rencana pemeriksaan tahunan dengan melakukan penilaian terhadap:

- Kewajaran dan keakuratan pertanggungjawaban keuangan.
- Efisiensi, kehematan, dan efektivitas penggunaan sumber daya.
- Kecukupan dan efektivitas struktur dan sistem pengendalian internal.
- Efektivitas sistem manajemen risiko.
- Peningkatan kualitas penerapan Good Corporate Governance.

## DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The scope of duties of the Internal Audit Unit, in accordance with its function internal auditors, is to prepare and implement an annual audit plan by assessing:

- Fairness and accuracy of financial accountability.
- Efficiency, economy and effectiveness of resource allocation.
- Adequacy and effectiveness of the internal control structure and system.
- Effectiveness of the risk management system.
- Improvement in the quality of Good Corporate Governance implementation.

## Audit Internal

### Internal Audit

#### PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Pada tahun 2023 Kepala Audit Internal dan/atau Auditor Internal mengikuti program pengembangan kompetensi sebagai berikut:

#### COMPETENCY DEVELOPMENT

In 2023 the Chairman of Internal Audit and/or Internal Auditor participated in the following competency development programs:

No	Pelatihan Training	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer	Venue Lokasi
1	Akademi Audit Internal berdasarkan Kerangka Kompetensi Audit Internal IIA Internal Audit Academy based on The IIA's Internal Audit Competency Framework	21 Maret 2023 – 27 July 2023 March 21 2023 – July 27 2023	Internal Audit	Erajaya Plaza
2	Seminar Makroekonomi: Ketahanan di Tengah Ketidakpastian Global Seminar on Macroeconomic: Resilience during Global Uncertainty	22 Mei 2023 May 22, 2023	Internal – HR & PT Bank Central Asia Tbk	Melalui Daring/ Online Via Online
3	Konferensi Nasional IIA 2023 IIA National Conference 2023	30 – 31 Agustus 2023 August 30 – 31 2023	IIA Indonesia	Melalui Daring/ Online Via Online
4	Seminar Business Insight: "Pengalaman & Implementasi Servant Leadership di Industri Ritel" Business Insight Seminar: "Servant Leadership Experience & Implementation in Retail Industry"	31 Agustus 2023 August 31, 2023	Internal – HR	Erajaya Plaza
5	Pelatihan Layanan Pelanggan Internal Internal Customer Service Training	23 Agustus 2023 August 23, 2023	Internal – HR	Erajaya Plaza
6	Program Pengembangan Pengawasan Supervisory Development Program	19 – 21 September 2023 September 19 – 21, 2023	Internal – HR	Melalui Daring/ Online Via Online
7	Pelatihan Lean Six Sigma Training Lean Six Sigma	25 September 2023 September 25, 2023	Internal – HR	Erajaya Plaza
8	Diklat Kepabeanan Customs Training	1 November 2023 – 31 Januari 2024 November 1, 2023 – January 31, 2024	Bushindo Training Center	Melalui Daring/ Online Via Online
9	Menciptakan budaya layanan Creating a culture of service	21 April 2023 April 21, 2023	Linkedin Learning	Melalui Daring/ Online Via Online
10	Cara Berbicara Hal Positif dengan Pelanggan yang Demanding Creating Positive Conversations with Challenging Customers	13 Juni 2023 June 13, 2023	Linkedin Learning	Melalui Daring/ Online Via Online
11	Sertifikat Profesional Layanan Pelanggan Zendesk Zendesk Customer Service Professional Certificate	13 Juni 2023 June 13, 2023	Linkedin Learning & Zendesk	Melalui Daring/ Online Via Online
12	Peningkatan Proses Bisnis Business Process Improvement	2 Juli 2023 July 2, 2023	Linkedin Learning	Melalui Daring/ Online Via Online
13	Advokasi Pelanggan Customer Advocacy	7 Agustus 2023 August 7, 2023	Linkedin Learning	Melalui Daring/ Online Via Online
14	Kepemimpinan Pengalaman Pelanggan Customer Experience Leadership	29 September 2023 September 29, 2023	Linkedin Learning	Melalui Daring/ Online Via Online

## Ringkasan Kegiatan Audit Internal Tahun 2023

Pada tahun 2023, Audit Internal telah melaksanakan berbagai kegiatan antara lain:

1. Audit terhadap unit bisnis dan entitas anak berdasarkan risk-based audit plan.
2. Monitoring tindak lanjut atas rekomendasi hasil audit yang dilakukan melalui mekanisme rutin setiap bulan.
3. Berperan aktif dalam memberikan konsultasi kepada manajemen terkait dengan pengendalian internal.
4. Implementasi continuous audit untuk meningkatkan cakupan audit depo dan outlet.
5. Evaluasi atas pelaksanaan manajemen risiko selama tahun berjalan.
6. Audit atas permintaan khusus.

## Summary of Internal Audit Activities in 2023

In 2023, Internal Audit carried out various activities, including:

1. Did audit on business units and subsidiaries based on a risk-based audit plan.
2. Monitored follow-up on recommendations from audit results through monthly mechanisms.
3. Actively gave consults to the management on internal control.
4. Implemented continuous audits to increase depot and outlet audit coverage.
5. Made evaluations on the implementation of risk management in the current year.
6. Did special audits on requests.

# Sistem Pengendalian Internal

## Internal Control System

Sistem pengendalian internal di Perseroan meliputi seluruh kebijakan dan prosedur di semua fungsi keuangan dan operasional yang bertujuan untuk melindungi aset perusahaan melalui keandalan pelaporan dan informasi keuangan, kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, serta penyelenggaraan kegiatan operasional yang efektif dan efisien.

Sistem pengendalian internal Perseroan melibatkan seluruh organ tata kelola yaitu Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi, Audit Internal dan seluruh jajaran manajemen dengan mengacu dengan mengacu pada prinsip-prinsip Kerangka Kerja Pengendalian Internal. Prinsip-prinsip tersebut adalah lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi dan pemantauan. Dengan demikian, implementasi sistem pengendalian internal Perseroan telah sesuai dengan kerangka kerja *The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)*.

The Company's internal control system covers all policies and procedures in all financial and operational functions that aim to protect the Company's assets through the reliability of financial reporting and information, regulatory resilience, and the implementation of effective and efficient operational activities.

The Company's internal control system involves all governance bodies, namely the Board of Commissioners, the Audit Committee, the Board of Directors, Internal Audit, and all levels of management, using the principles of the Internal Control Framework as references. The principles are control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring. Thus, the implementation of the Company's internal control system is in accordance with the framework of the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).



## Audit Internal

### Internal Audit

Agar implementasi sistem pengendalian internal dapat dijalankan secara efektif, maka:

1. Setiap elemen Perseroan harus memiliki pemahaman mengenai sistem pengendalian internal, antara lain dengan mempelajari Prosedur Operasi Standar (SOP) Perseroan.
2. Komite audit harus mendapat laporan audit secara berkala dari Audit Internal sebagai bahan untuk mengidentifikasi kemungkinan adanya kelemahan sistem pengendalian internal
3. Komite audit wajib memberikan rekomendasi mengenai perbaikan sistem pengendalian internal dan pelaksanaannya untuk meningkatkan efektivitas pengendalian internal.
4. Komite audit harus berkoordinasi dengan Audit Internal untuk:
  - a. Mengadakan pertemuan berkala untuk membahas temuan auditor internal dan/atau hal-hal lain yang berindikasi adanya kelemahan pengendalian internal, termasuk kekeliruan penerapan standar akuntansi.
  - b. Jika diperlukan, Komite Audit dapat meminta Audit Internal untuk memperluas penelaahan guna menilai sifat, lingkup, besaran dan dampak dari kelemahan signifikan pengendalian internal serta pengaruhnya terhadap Laporan Keuangan.
5. Dalam proses penelaahan terhadap efektivitas pengendalian internal, Komite Audit dapat mempergunakan laporan dari auditor independen untuk melakukan identifikasi kemungkinan adanya kelemahan pengendalian internal.
6. Setiap awal tahun Komite Audit menelaah dan memberi masukan atas Rencana Audit Tahunan (RAT) yang disusun oleh Audit Internal.

Penjabaran lebih lanjut dari cakupan ruang lingkup tugas Unit Audit Internal tersebut adalah melakukan pengujian dan penilaian atas hal-hal sebagai berikut:

### Pengendalian internal di bidang Keuangan

Sistem pengendalian dalam hal keuangan dilakukan guna memberi jaminan kebenaran informasi keuangan, efektivitas dan efisiensi proses pengelolaan Perseroan serta aspek kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan terkait. Direksi harus menetapkan suatu sistem pengendalian internal yang efektif untuk mengamankan investasi dan aset perusahaan.

For the implementation of the internal control system to run effective, it is necessary that:

1. Each element of the Company has a grasp of the internal control system, including knowledge of the Company's Standard Operating Procedures (SOP).
2. The audit committee receives regular audit reports from Internal Audit as a subject which helps identify possible weaknesses in the internal control system
3. The audit committee gives recommendations on improvements to the internal control system and its implementation to make internal control more effective.
4. The audit committee coordinates with Internal Audit to:
  - a. Hold regular meetings to discuss internal auditor findings and/or other matters that indicate weaknesses in internal control, including misinterpretations of the applied accounting standards.
  - b. the Audit Committee requests Internal Audit to expand the review to assess the nature, scope, magnitude and impact of significant weaknesses in internal control and their impact on the Financial Report.
5. In the process of reviewing the effectiveness of internal control, the Audit Committee uses reports from independent auditors to identify possible weaknesses in internal control.
6. At the beginning of each year, the Audit Committee reviews and provides input on the Annual Audit Plan (RAT) prepared by Internal Audit.

Further explanation of the scope of duties of the Internal Audit Unit is to conduct tests and make assessments of the following matters:

### Internal control in Finance

The control system in financial matters is carried out to secure accurate financial information, the effectiveness and efficiency of the Company's management processes, and regulatory compliance. The Board of Directors must establish an effective internal control system to safeguard the Company's investments and assets.

## **Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku**

Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan senantiasa mematuhi seluruh regulasi dan perundang-undangan yang berlaku. Pada prinsipnya, Perseroan secara proaktif mengikuti setiap perubahan atau pembaruan peraturan di bidang pasar modal, khususnya yang relevan dengan bidang usaha Perseroan.

## **Pengendalian internal di bidang operasional perusahaan**

Aktivitas pengendalian operasional dilakukan dengan memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional bisnis Perseroan telah berjalan sesuai dengan sistem, prosedur, kaidah dan norma-norma yang berlaku demi tercapainya target Perseroan yang terbebas dari kecurangan dan sesuai dengan kebijakan internal yang telah ditetapkan. Pengendalian internal pada bidang operasional mencakup kegiatan distribusi, penjualan, dan hal-hal lain terkait aktivitas operasi maupun investasi.

## **Tinjauan atas Efektivitas Sistem Pengendalian Internal**

Efektivitas sistem pengendalian internal dievaluasi secara berkala dan berkelanjutan oleh Audit Internal baik di tingkat korporasi maupun di tingkat operasional untuk meningkatkan koordinasi kerja yang baik dan sesuai antar fungsi-fungsi pengendalian di lingkungan Perseroan.

- Audit Internal memberikan laporan secara berkala kepada Komite Audit terkait dengan identifikasi kelemahan pengendalian internal Perseroan melalui 2 (dua) kali rapat dengan Komite Audit yang diselenggarakan selama 2023.
- Komite Audit telah memberikan rekomendasi terkait dengan penyempurnaan sistem pengendalian internal dan pelaksanaannya di dalam 2 (dua) kali rapat dengan Audit Internal yang diselenggarakan selama 2023.
- Perseroan telah melakukan penyempurnaan terhadap SOP guna meningkatkan efektivitas pengendalian internal Perseroan.
- Komite Audit telah menelaah dan memberikan masukan atas RAT yang disampaikan oleh Audit Internal.

## **Pernyataan Dewan Komisaris atas Kecukupan Sistem Pengendalian Internal**

Sistem pengendalian internal Perseroan diarahkan pada aspek kepatuhan seluruh elemen Perseroan

## **Regulatory Compliance**

As a public company, the Company remains in compliance with all applicable regulations and laws. In principle, the Company proactively stays abreast of regulatory changes or updates to regulations in the capital market sector, especially those relevant to the Company's business.

## **Internal control in the field of company operations**

Operational control activities are carried out by ensuring that all of the Company's operations are run in accordance with applicable systems, procedures, rules, and norms in order to achieve the Company's targets with fraud-free practices pursuant to the established internal policies. Internal control in the operational sector covers distribution, sales, and other matters related to operational and investment activities.

## **Review of the Effectiveness of the Internal Control System**

The effectiveness of the internal control system is evaluated periodically and continuously by Internal Audit both at the corporate and operational levels, to improve work coordination between control functions within the Company.

- Internal Audit submitted regular reports to the Audit Committee on the identification of weaknesses in the Company's internal control through 2 (two) meetings with the Audit Committee held throughout 2023.
- The Audit Committee gave recommendations on how to improve the internal control system and its implementation in 2 (two) meetings with Internal Audit held during 2023.
- The Company has made improvements to the SOP to increase the effectiveness of the Company's internal controls.
- The Audit Committee has reviewed and provided input on the RAT submitted by Internal Audit.

## **Board of Commissioners Statement on the Adequacy of the Internal Control System**

The Company's internal control system is directed at aspects of compliance of all elements of the Company

## Audit Internal

### Internal Audit

terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, Pedoman Perilaku dan Budaya Perusahaan. Pelaksanaan pengendalian dan pengawasan internal Perseroan diselenggarakan secara berjenjang yang meliputi organ tata kelola, sebagai berikut:

- Dewan Komisaris, melakukan pengawasan dan memberikan saran terkait proses pengelolaan perusahaan, pengembangan usaha, serta pengelolaan risiko dengan menerapkan prinsip kehati-hatian.
- Direksi mengembangkan sistem pengendalian internal perusahaan agar dapat berfungsi secara efektif untuk mengamankan investasi dan aset Perseroan.
- Audit Internal membantu Direksi dalam melaksanakan fungsi audit internal keuangan perusahaan dan operasional perusahaan serta menilai pengendalian, pengelolaan dan pelaksanaannya serta memberikan saran-saran perbaikan.
- Komite Audit menilai pelaksanaan kegiatan serta hasil audit yang dilakukan oleh Internal Audit, memberikan rekomendasi penyempurnaan sistem pengendalian internal.

Berdasarkan laporan evaluasi dari Komite Audit, Dewan Komisaris menilai bahwa sistem pengendalian internal Perseroan telah dijalankan secara memadai.

with applicable laws and regulations, the Code of Conduct and Corporate Culture. The implementation of internal control and the Company's oversight is exercised in stages that engage governance bodies, as given below:

- The Board of Commissioners oversees and gives advices regarding the Company management process, business development and risk management by applying the precautionary principle.
- The Board of Directors develops the Company's internal control system to make it run effectively to safeguard the Company's investments and assets.
- Internal Audit assists the Board of Directors with internal audit function of the Company's finances and operations as well as assessing control, management and implementation and providing suggestions for improvement.
- The Audit Committee assesses the implementation of activities and the results of audits performed by Internal Audit, gives recommendations for improvements in internal control system.

Based on the evaluation report of the Audit Committee, the Board of Commissioners came to a conclusion that the Company's internal control system is adequate.

## Penggunaan Dana Penawaran Umum

### Use of Proceeds from Public Offering

Pada Agustus 2023 Perseroan melaksanakan Penawaran Umum Perdana untuk sebanyak 1.037.500.000 lembar sahamnya dengan dana terkumpul mencapai Rp404,6 miliar dengan jumlah bersih sebesar Rp388,33 miliar setelah dikurangi biaya-biaya emisi. Hingga akhir tahun 2023, Perseroan telah menggunakan sebesar 78,25% dari dana bersih dari penawaran umum perdana tersebut dan melaporkannya kepada Kepala Eksekutif Pengawas Pasar Modal Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui surat Nomor 3.1-003/ERAL/I/2024 tanggal 15 Januari 2024.

In August 2023, the Company conducted an Initial Public Offering for 1.037.500.000 shares that generated total gross proceeds of Rp404.6 billion and Rp388.33 billion net after issuance costs were deducted. Until the end of 2023, the Company has used 78.25% of the net proceeds from the initial public offering and reported this to the Chief Executive of Capital Market Supervision of the Financial Services Authority (OJK) via letter No. 3.1-003/ERAL/I/2024 dated January 15, 2024.

# Sistem Manajemen Risiko

## Risk Management System

Perseroan menyadari bahwa sistem manajemen risiko memiliki peran penting dalam mengantisipasi kemungkinan Perseroan mengalami tekanan keuangan dan perlindungan terhadap kerugian yang material.

The Company realizes the pivotally important role of risk management system to anticipate possible financial pressure on the Company, and to give adequate protection against material losses.

Dalam menjalankan kegiatan usaha, Perseroan menghadapi beberapa jenis risiko yang melekat. Berbagai risiko tersebut ditangani melalui upaya pencegahan risiko, mitigasi risiko, ataupun pengalihan risiko. Setiap unit di Perseroan harus melakukan identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pelaporan atas risiko-risiko yang berpotensi menyebabkan tidak tercapainya tujuan Perseroan.

In running the business, the Company faces several types of inherent risks. These various risks are handled through risk prevention, risk mitigation, or risk transfer. Each of the Company's units must identify, measure, monitor and report on risks may keep the Company from achieving its objectives.

Fungsi manajemen risiko Perseroan dijalankan oleh Direksi melalui pendekatan yang sistematis, terstruktur, dan terintegrasi untuk mengantisipasi suatu ketidakpastian atau kerugian yang mungkin terjadi dalam pengelolaan Perseroan.

The Company's risk management function is carried out by the Board of Directors through a systematic, structured, and integrated approach to anticipate any uncertainty or loss that may occur in the management of the Company.

### Profil Risiko Tahun 2023

Risk Profile in 2023

Jenis Risiko Type of Risk	Penjelasan Risiko Risk Explanation	Mitigasi Risiko Risk Mitigation
Kondisi perekonomian secara makro atau global	Kondisi ketidakpastian perekonomian global yang masih berlanjut, termasuk perekonomian Indonesia, dapat menimbulkan dampak yang signifikan terhadap kegiatan usaha Perseroan serta dapat menimbulkan dampak yang material terhadap kegiatan usaha, kinerja operasional, kondisi keuangan, dan prospek Perseroan.	Perseroan senantiasa waspada akan perubahan dan selalu memproyeksikan dengan sebaik mungkin perubahan yang mungkin terjadi dalam kondisi perekonomian secara makro dan global. Dengan mempunyai proyeksi yang baik maka Perseroan mampu untuk bergerak secara dinamis dalam menghadapi perubahan-perubahan.
Macro or global economic conditions	The ongoing uncertainty of the global economy, including the Indonesian economy, could have a significant impact on the Company's business activities and could have a material impact on the Company's business activities, operational performance, financial condition, and prospects.	The Company remained attentive to changes and had all possible changes in macro and global economic conditions projected. With such a projection, the Company was able to move dynamically in the face of changes.
Kebijakan pemerintah	Perseroan dan entitas anak tunduk pada berbagai peraturan dan kebijakan yang ditetapkan oleh Pemerintah Indonesia, yang setiap saat dapat mengeluarkan kebijakan-kebijakan dan/atau peraturan-peraturan baru atau mengubah atau menghapus kebijakan-kebijakan dan/atau peraturan-peraturan yang telah ada. Perubahan-perubahan ini dapat membawa pengaruh material yang kemungkinan dapat mempengaruhi bisnis, kondisi keuangan dan kinerja usaha Perseroan dan entitas anak.	Perseroan akan selalu waspada akan perubahan-perubahan kebijakan pemerintah yang mempunyai dampak agar secara dinamis mampu untuk menyesuaikan diri dengan perubahan-perubahan tersebut.

## Sistem Manajemen Risiko

### Risk Management System

#### Profil Risiko Tahun 2023

Risk Profile in 2023

Jenis Risiko Type of Risk	Penjelasan Risiko Risk Explanation	Mitigasi Risiko Risk Mitigation
Government Regulation	The Company and its subsidiaries are subject to various regulations and policies issued by the Government of Indonesia, which at any time may issue new policies and/or regulations or supersede the existing ones with new policies and/or regulations. These changes may have a material impact that may affect the business, financial condition and business performance of the Company and its subsidiaries.	The Company will remain attentive to changes in government policies that potentially have an impact in order for the Company to adapt to the changes dynamically.
Risiko tingkat suku bunga	Risiko dimana nilai wajar atau arus kas di masa depan yang berfluktuasi karena perubahan tingkat suku bunga pasar. Perseroan dan entitas anaknya terpengaruh risiko perubahan suku bunga pasar terutama terkait dengan utang bank jangka pendek dengan suku mengambang.	Perseroan dan entitas anaknya senantiasa mengelola risiko ini dengan melakukan pinjaman dari bank yang dapat memberikan tingkat suku bunga yang lebih rendah dari bank lain.
Interest rate risk	A type of risk where the fair value or future cash flows fluctuates due to changes in market interest rates. The Company and its subsidiaries are exposed to the risk of changes in market interest rates, mainly related to short-term bank loans with floating rates.	The Company and its subsidiaries always manage this risk by taking loans from banks that offer lower interest rates than other banks.
Risiko kredit	Risiko dimana pihak lawan transaksi gagal memenuhi kewajibannya berdasarkan instrumen keuangan dan menyebabkan kerugian keuangan. Perseroan dan entitas anaknya terkena risiko ini dari kredit yang diberikan kepada pelanggan.	Perseroan dan entitas anak hanya melakukan transaksi dengan pihak-pihak yang diakui dan dapat dipercaya. Hal ini menjadi salah satu kebijakan Perseroan dan entitas anak dimana semua pelanggan yang akan melakukan pembelian secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit. Selain itu, posisi piutang pelanggan juga dipantau secara terus-menerus untuk mengurangi kemungkinan piutang yang tidak tertagih.
Credit Risk	The type of risk where the counterparty fails to meet its obligations under the financial instrument and cause financial losses. The Company and its subsidiaries are exposed to this risk from credit given to the customers on the Company's products.	The Company and its subsidiaries only give term payments to trustworthy parties. This is one of the policies of the Company and its subsidiaries where all customers who make purchases on credit must go through a credit verification procedure. In addition, the position of customer receivables is also regularly monitored to reduce the possibility of uncollectible receivables.

### Tinjauan atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

Identifikasi dan evaluasi atas profil risiko-risiko yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan dilakukan oleh masing-masing departemen sebagai lini pertama dalam kerangka *third lines model*. Selanjutnya Departemen Manajemen Risiko dan Audit Internal berperan sebagai lini pertahanan kedua dan ketiga yang mengawal penerapan sistem manajemen risiko di Perseroan.

Direksi bersama-sama dengan Audit Internal dan Dewan Komisaris yang diwakili oleh Komite Audit menelaah dan merumuskan strategi pengelolaan dan mitigasi risiko yang diperlukan. Sementara Dewan Komisaris memonitor pelaksanaan aktivitas manajemen risiko Perseroan.

### Review of the effectiveness of Risk Management System

The risk profiles that are relevant to the Company's business activities is identified and evaluated by each department as the first line within the framework of the third lines model. Further, the Risk Management Department and Internal Audit act respectively as the second and third lines of defense that oversee the implementation of risk management system in the Company.

The Board of Directors together with the Internal Audit and the Board of Commissioners represented by the Audit Committee reviews and formulates the necessary risk management and mitigation strategies. Meanwhile, the Board of Commissioners monitors the process.



Dengan melibatkan seluruh unsur di Perseroan, penerapan sistem manajemen risiko di Perseroan sepanjang tahun 2023 sudah berjalan dengan baik, efektif, dan terukur.

### **Pernyataan Dewan Komisaris atas Kecukupan Sistem Manajemen Risiko**

Dalam menghadapi risiko yang ada, Perseroan memiliki dan telah melaksanakan sistem manajemen risiko yang memadai untuk mendukung terlaksananya pengelolaan risiko yang efektif dengan rincian sebagai berikut:

- a. Pengawasan yang aktif dari Dewan Komisaris dan Direksi atas seluruh kinerja dan aktivitas Perseroan.
- b. Melakukan evaluasi, pembaharuan dan pengadaan kebijakan-kebijakan, peraturan dan SOP.
- c. Melakukan identifikasi, pengukuran serta pemantauan potensi-potensi risiko yang dihadapi oleh Perseroan.
- d. Penerapan sistem informasi manajemen dalam hal pengendalian internal yang menyeluruh. Perseroan dalam menerapkan pengendalian risikonya, ditujukan untuk memperoleh efektivitas dari kinerja.

By involving all elements in the Company, the implementation of the risk management system in the Company throughout 2023 has been running well, effectively, and measurably.

### **Statement of the Board of Commissioners on the Adequacy of Risk Management System**

In dealing with existing risks, the Company has in place and has implemented an adequate risk management system to support the implementation of effective risk management with the following details:

- a. Active supervision of the Board of Commissioners and Board of Directors on all performance and activities of the Company.
- b. Evaluating, updating, and procuring policies, regulations and SOP.
- c. Identifying, measuring, and monitoring the potential risks faced by the Company.
- d. Implementation of management information system in terms of comprehensive internal control. By implementing risk control, the Company aims to obtain effectiveness from performance.

## **Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System**

Sistem Pelaporan Pelanggaran (Whistleblowing System/WBS) adalah sistem yang mengelola pengaduan/penyingskapan mengenai perilaku melawan hukum, perbuatan tidak etis/tidak semestinya secara rahasia, anonim dan mandiri yang digunakan untuk mengoptimalkan peran serta insan Perseroan dan pihak lainnya dalam mengungkapkan pelanggaran yang terjadi di lingkungan Perseroan.

WBS diharapkan dapat membantu Perseroan untuk meminimalkan terjadinya potensi pelanggaran pada lingkup Perseroan, sekaligus mendorong para pihak untuk segera melaporkan tindakan-tindakan pelanggaran tanpa ada keraguan atau rasa takut.

The Whistleblowing System (WBS) is a system that manages complaints/disclosures of unlawful/unethical acts in a confidential, anonymous, and independent manner that the Company has adopted to maximize the participation of its personnel and other parties in disclosing violations presumed to have been committed or proven to have been committed within the Company.

Our expectation of the WBS is that the system can help the Company minimize potential violations within its scope while encouraging all parties concerned to immediately report violations without any doubt or fear.

## Sistem Manajemen Risiko Risk Management System



### Pihak Penerima Pengaduan WBS Berdasarkan Posisi Terlapor

1. Jika yang dilaporkan adalah anggota Tim Whistleblowing, laporan ditujukan pada Direksi
2. Jika yang dilaporkan adalah karyawan, laporan ditujukan pada tim Whistleblowing, dan diteruskan kepada Direksi Perseroan
3. Jika yang dilaporkan adalah anggota Direksi, laporan ditujukan kepada tim Whistleblowing dan diteruskan kepada Dewan Komisaris Perseroan

### Parties Authorized to Handle WBS Complaints Based on Reported Position

1. If the reported is a member of the Whistleblowing Team, then the report should be addressed to the Board of Directors
2. If the reported is an employee, then the report should be addressed to the Whistleblowing team, and forwarded to the Company's Board of Directors
3. If the reported is a member of the Board of Directors, then the report should be submitted to the Whistleblowing team and forwarded to the Company's Board of Commissioners

### Pihak Penerima Pengaduan WBS Berdasarkan Posisi Terlapor

Recipient of WBS Report Based on the Position of the Reported Party



- Jika yang dilaporkan adalah anggota Tim Whistleblowing, laporan ditujukan pada Direksi.
- Jika yang dilaporkan adalah karyawan, laporan ditujukan pada Tim Whistleblowing, dan diteruskan kepada Direksi Perseroan.
- Jika yang dilaporkan anggota Direksi, laporan ditujukan kepada Tim Whistleblowing dan diteruskan kepada Dewan Komisaris Perseroan.
- If the reported party is a member of WBS Team, the report shall be submitted to the Board of Directors
- If the reported party is An employee, the report shall be submitted to the WBS Team and forwarded to the Board of Directors
- If the reported party is a member of Board of Directors, the report shall be to the WBS Team and forwarded to the Board of Directors

## MEKANISME PENANGANAN LAPORAN

Setiap laporan yang masuk akan dipelajari, diklasifikasikan dan ditindaklanjuti melalui penyelidikan mendalam berdasarkan fakta-fakta yang diperoleh. Keputusan terhadap terbukti/tidaknya pelaporan tersebut akan dibuat dan diambil berdasarkan pertimbangan akibat tindakan, derajat kesengajaan dan motif tindakan.

Sanksi yang dijatuhkan dapat berupa teguran lisan, surat peringatan (I, II, III), hingga pemutusan hubungan kerja (PHK). Perseroan tidak akan menolerir setiap pelanggaran terkait dengan integritas. Jika dokumen dan bukti-bukti yang disampaikan lengkap, Tim WBS melakukan pemilahan data dan memutuskan apakah kasus tersebut dapat dilanjutkan ke tingkat penyelidikan. Jika keputusannya adalah cukup bukti, maka laporan tersebut akan ditingkatkan statusnya ke tahap penyelidikan.

Laporan yang tidak terbukti akan dikembalikan kepada pelapor. Namun apabila terbukti, Tim WBS akan melaporkan hasil temuannya tersebut kepada Direksi/ Dewan Komisaris. Laporan yang berkaitan dengan jajaran manajemen di bawah Direksi disampaikan dalam bentuk surat dan ditujukan kepada Direktur Utama, sedangkan laporan-laporan yang berkaitan dengan Direksi akan ditujukan kepada Dewan Komisaris.

## PERLINDUNGAN BAGI PELAPOR

Perseroan menyediakan fasilitas saluran pelaporan melalui surat dan email yang independen, bebas, dan rahasia bagi pelapor, agar terlaksana proses pelaporan yang aman. Tim WBS wajib menjaga kerahasiaan identitas pelapor dengan tujuan memberikan perlindungan kepada pelapor atas tindakan balasan dari terlapor. Informasi pelaksanaan tindak lanjut laporan akan disampaikan secara rahasia kepada pelapor yang identitasnya lengkap.

## PENGADUAN DITERIMA DAN DISELESAIKAN PADA TAHUN 2023

Hingga akhir 2023, tidak terdapat laporan pengaduan yang diterima di dalam sistem WBS. Walaupun nihil pelaporan, Tim WBS tetap mengelola sistem WBS yang berjalan dan mengevaluasi efektivitas penerapannya. Selain itu, operasionalisasi WBS juga tetap diawasi oleh Dewan Komisaris agar objektivitas dan independensi pengelolanya tetap terjaga.

## REPORT HANDLING MECHANISM

Every report received will be verified, classified, and followed up through an in-depth investigation based on the facts obtained. The decision on whether the report is proven or not will be made and taken based on consideration of the consequences, the degree of intent, and motive.

Sanctions imposed can be in the form of verbal warnings, warning letters (I, II, III), or termination of employment (PHK). The Company will not tolerate any violations related to integrity. The WBS team will sort the data if a report comes with sufficient supporting documents and evidence and then decide whether to proceed with the reported investigation. The WBS team will further investigate any reported case considered to have sufficient evidence.

Unproven reported cases will be returned to the whistleblower. However, the WBS Team will report its findings on any proven case to the Board of Directors/ Board of Commissioners. Reports on management under the Board of Directors are submitted in the form of letters and addressed to the President Director, while reports on the Board of Directors will be addressed to the Board of Commissioners.

## PROTECTION FOR WHISTLEBLOWER

The Company provides whistleblowers with reporting channels via letters and emails that are independent, free, and confidential to ensure a safe reporting process. The WBS team shall maintain the confidentiality of the identity of the whistleblower in an effort to protect them from retaliation from the reported party. Report follow-ups will be informed confidentially to a whistleblower who gives a complete identity.

## COMPLAINTS RECEIVED AND RESOLVED IN 2023

Until the end of 2023, there were no complaint reports received in the WBS system. While there was no reporting, the WBS Team continued to manage the current WBS system and evaluate the effectiveness of its implementation. In addition, the Board of Commissioners monitors the operationalization of the WBS to keep its management objective and independent.

# Kebijakan Antikorupsi

## Anti-Corruption Policy

Salah satu upaya Perseroan untuk meningkatkan kualitas tata kelola di Perseroan adalah dengan memastikan bahwa seluruh aktivitas dan proses bisnis Perseroan terhindar dari tindakan-tindakan korupsi sebagaimana didefinisikan dalam Undang-Undang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi (UU Tipikor), yaitu terkait dengan kegiatan: 1) merugikan keuangan negara, 2) penyuapan, 3) penggelapan, 4) pemerasan, 5) perbuatan curang, 6) benturan kepentingan, dan 7) gratifikasi. Untuk itu Perseroan memiliki sejumlah kebijakan yang tertuang dalam dokumen-dokumen sebagai berikut:

- a. Pedoman Tata Kelola
- b. Pedoman Kerja Direksi
- c. Pedoman Kerja Dewan Komisaris
- d. Pedoman Kerja Internal Audit
- e. Pedoman Kerja Komite Audit
- f. Pedoman Perilaku
- g. Pedoman Whistleblowing System

One of the Company's efforts to improve the quality of governance across the Board is to ensure that all activities and business processes carried out internally are protected from acts of corruption as defined in the Corruption Eradication Law (UU Tipikor), namely those related to activities: 1) detrimental to state finances, 2) bribery, 3) embezzlement, 4) extortion, 5) fraudulent acts, 6) conflicts of interest, and 7) gratification. Therefore, the Company has a number of policies contained in the following documents:

- a. Governance Guidelines
- b. The Board of Directors Charter
- c. The Board of Commissioners Charter
- d. Internal Audit Charter
- e. Audit Committee Charter
- f. Code of Conduct
- g. Whistleblowing System Guidelines

### KEGIATAN PELATIHAN/SOSIALISASI ANTI-KORUPSI KEPADA KARYAWAN

Perseroan melakukan sosialisasi kebijakan antikorupsi melalui proses penegakan Pedoman Perilaku yang dimulai dari internalisasi Nilai-Nilai Luhur Perseroan beserta Pedoman Perilaku sebagai bagian yang tidak terpisahkan. Sosialisasi tersebut biasanya dilakukan oleh Audit Internal dan Direksi pada kesempatan-kesempatan event internal atau townhall meeting dan juga tercantum dalam Pedoman Perilaku. Selain melalui kegiatan tatap muka, sosialisasi kebijakan juga dilakukan melalui media elektronik yang dapat diakses dengan mudah oleh setiap insan Perseroan maupun para pemangku kepentingan lainnya, termasuk pada situs web Perseroan.

Tujuan dari sosialisasi adalah:

1. Sebagai *preparatory stage* pengenalan Pedoman Perilaku kepada setiap insan Perseroan,
2. Menanamkan Pedoman Perilaku kepada setiap insan Perseroan agar dapat mempelajari dan menghayati Nilai-Nilai Luhur Perusahaan dan Pedoman Perilaku,
3. Melahirkan kesadaran dari setiap diri insan Perseroan untuk menerapkan Pedoman Perilaku di dalam setiap tindakan, termasuk pada saat menjalankan bisnis Perseroan.

### ANTI-CORRUPTION TRAINING/ SOCIALIZATION ACTIVITIES FOR EMPLOYEES

The Company socializes anti-corruption policies through the process of enforcing the Code of Conduct, which starts with the internalization of the Company's Noble Values along with an ingrained Code of Conduct. This socialization is normally carried out by Internal Audit and the Board of Directors during internal events or town hall meetings and is also stated in the code of conduct. Other than through face-to-face activities, policy socialization is also carried out through electronic media that every one of the Company's employees and other stakeholders can easily access, including on the Company's official website.

The socialization has the following objectives:

1. As a preparatory stage for introducing the Code of Conduct to every member of the Company,
2. Instill a Code of Conduct for every Company employee in order that they can learn and live up to the Company's Noble Values and Code of Conduct,
3. Create awareness amongst the Company's employees of how to live up to the Code of Conduct in every action, including when running the Company's business.

# Perkara yang Dihadapi Perseroan, Perusahaan anak serta Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dan Perusahaan anak

Legal Cases Faced by The Company, Subsidiary and Boards of Directors And Commissioners of The Company and Subsidiary

Sampai dengan dipublikasikannya laporan tahunan ini, baik Perseroan maupun anggota Dewan Komisaris serta Direksi Perseroan tidak ada yang tersangkut perkara hukum perdata, pidana, dan/atau tuntutan, gugatan ataupun perselisihan lain di lembaga peradilan dan/atau di lembaga perwasitan baik di Indonesia maupun di luar negeri atau perselisihan administratif dengan instansi pemerintah yang berwenang termasuk perselisihan perpajakan dan perburuhan dan juga perkara kepailitan. Perseroan juga tidak pernah mengajukan permohonan penundaan kewajiban pembayaran utang, serta tidak terdapat potensi perkara atau somasi atau klaim yang sedang dihadapi Perseroan, Direksi Perseroan dan Dewan Komisaris Perseroan, yang dapat memberikan pengaruh yang material dan berdampak negatif terhadap kelangsungan usaha Perseroan.

As of the publication of this annual report, neither the Company nor any member of the Company's Board of Commissioners and Directors were involved in civil, criminal, and/or lawsuits or other disputes in judicial institutions and/or refereeing institutions, both in Indonesia and overseas, or administrative disputes with authorized government agencies, including tax and labor disputes and bankruptcy cases. The Company has also never submitted a request for a delayed debt payment, and there have never been potential cases, summonses, or claims faced by the Company's Board of Directors or the Company's Board of Commissioners that could have a material and negative impact on the continuity of the Company's business.

## Sanksi Administratif

### Administrative Sanctions

Pada tahun 2023, Perseroan tidak pernah menerima sanksi administratif dari regulator maupun otoritas pasar modal.

In 2023, the Company did not receive administrative sanctions from regulators or capital market authorities.



# Pedoman Perilaku

## Code of Conduct

Perseroan telah memiliki Pedoman Perilaku yang diadopsi dari milik entitas induk, dan telah diterjemahkan menjadi standar yang memuat prinsip dan nilai serta cara berperilaku dalam pengambilan keputusan dengan menjunjung tinggi etika dan menghormati hak-hak seluruh pemangku kepentingan tanpa terkecuali berdasarkan azas kesetaraan. Penyusunan Pedoman Perilaku disusun dengan mengutamakan etika dan nilai-nilai yang dapat menjamin terlaksananya praktik bisnis yang profesional, berintegritas, dan akuntabel.

Pedoman Perilaku di Perseroan berupa Standar Etika Perusahaan (*Code of Conduct*) yang terdiri dari etika bisnis Sinar Eka Selaras dan etika kerja Insan Sinar Eka Selaras yang disusun untuk mempengaruhi, membentuk, mengatur dan melakukan kesesuaian tingkah laku dengan nilai-nilai dan budaya Sinar Eka Selaras dalam mencapai visi dan misinya.

### POKOK-POKOK PEDOMAN PERILAKU

Pedoman Perilaku mengatur kebijakan nilai-nilai etis yang dinyatakan secara eksplisit sebagai suatu standar perilaku yang harus dipedomani oleh seluruh Insan Perseroan. Pedoman Perilaku mengatur hal-hal sebagai berikut:

1. Komitmen Perseroan terhadap para pemangku kepentingan.
2. Komitmen perilaku karyawan.
3. Petunjuk pelaksanaan.
4. Pakta integritas dan pernyataan anti-fraud.

### SOSIALISASI DAN PENEGAKAN PEDOMAN PERILAKU

Dalam rangka menegakkan Pedoman Perilaku sebagai standar etika di Perseroan, maka seluruh manajemen di lingkungan Perseroan bertanggung jawab untuk memastikan bahwa Pedoman Perilaku telah disosialisasikan kepada seluruh karyawan dengan tujuan untuk dipahami dan dipraktikkan secara sadar sebagai bagian tak terpisahkan dari praktik bisnis dan penilaian kinerja seluruh karyawan Perseroan.

The Company has a Code of Conduct that was adopted from the parent entity and has been translated into standards containing principles and values as well as ways of behaving in decision-making by upholding ethics and respecting the rights of all stakeholders without exception based on the principle of equality. The Code of Conduct is prepared with priority placed on ethics and values that can secure the implementation of professional, integrity-based, and accountable business practices.

The Company's Code of Conduct consists of Sinar Eka Selaras' business ethics and work ethics, designed to influence, shape, regulate, and conform behavior to the values and culture of the Company in achieving its vision and mission.

### POINTS OF THE CODE OF CONDUCT

The Code of Conduct governs ethical values policies which are stated explicitly as a standard of behavior that all Company Employees must live up to. Listed below are matters governed by the Code of Conduct:

1. The Company's commitment to stakeholders.
2. Employee behavioral commitment.
3. Implementation instructions.
4. Integrity pact and anti-fraud statement.

### SOCIALIZATION AND ENFORCEMENT OF CODES OF CONDUCT

In order to enforce the Code of Conduct as an ethical standard within the Company, it becomes the responsibility of the entire management to ensure that the Code of Conduct has been communicated to all employees to ensure they have understood and lived up to it as part of business practices and something against which employee performance is assessed.

Proses penegakan Pedoman Perilaku dimulai dari sosialisasi Nilai-nilai Luhur Perusahaan beserta Pedoman Perilaku sebagai satu bagian yang tidak terpisahkan. Sosialisasi dilakukan oleh Divisi Human Resources melalui media tatap muka dan media elektronik yang lainnya yang dapat diakses oleh setiap insan Perseroan dengan mudah.

Adapun tujuan dari sosialisasi adalah sebagai berikut:

1. Sebagai *preparatory stage* pengenalan Pedoman Perilaku kepada setiap insan Perseroan,
2. Menanamkan Pedoman Perilaku kepada setiap insan Perseroan agar dapat mempelajari dan menghayati Nilai-nilai Luhur Perseroan dan Pedoman Perilaku,
3. Melahirkan kesadaran dari setiap diri insan Perseroan untuk menerapkan Pedoman Perilaku di dalam setiap tindakan, termasuk pada saat menjalankan bisnis Perseroan.

## PEDOMAN PERILAKU BERLAKU DI SELURUH LEVEL ORGANISASI

Pedoman Perilaku wajib diketahui, dipahami, dihayati, dan dilaksanakan oleh semua insan Perseroan dari berbagai tingkatan level jabatan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi, serta pejabat eksekutif lainnya. Perseroan akan bertindak tegas terhadap perilaku yang menyimpang dari standar ini.

The process of enforcing the Code of Conduct begins with the socialization of the Company's Noble Values and the ingrained Code of Conduct. Socialization is carried out by the Human Resources Division through face-to-face media and other electronic media that every employee can easily access.

The following are some of the objectives of socialization:

1. To serve as a preparatory stage for introducing the Code of Conduct to every employee of the Company,
2. Instill the Code of Conduct to every employee in order that they can learn and live up to the Company's Noble Values and Code of Conduct,
3. Create awareness amongst all Company personnel to apply the Code of Conduct in every action, including conducting the Company's business.

## CODE OF CONDUCT APPLIES AT ALL LEVELS OF THE ORGANIZATION

It is imperative that all the Company's employees of all ranks, including the Boards of Commissioners and Directors and key executives, know, understand, and have the Code of Conduct internalized and lived up to amongst themselves. The Company will act firmly against violations of this standard.

# Informasi Lain Terkait Pemenuhan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Pelaksanaan GCG Sesuai SEOJK 32/POJK.04/2015

## Other Information Related to Fulfillment of Governance Implementation of GCG According to SEOJK 32/POJK.04/2015

Sesuai dengan Peraturan Jasa Keuangan (POJK) Nomor 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) Nomor 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka, dalam penerapan 5 (lima) aspek, 8 (delapan) prinsip tata kelola perusahaan yang baik serta 25 (dua puluh lima) rekomendasi yang disampaikan oleh OJK, penerapan aspek dan prinsip tata kelola perusahaan yang baik berdasarkan pendekatan “comply or explain” oleh Perseroan adalah sebagai berikut:

Pursuant to Financial Services Regulations (POJK) No. 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Governance Guidelines for Public Companies and Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Public Company Governance Guidelines, here is how the Company has implemented the 5 (five) aspects, 8 (eight) principles of good corporate governance, and 25 (twenty five) recommendations issued by OJK based on the “comply or explain” approach:

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
<b>Aspek 1:</b> Hubungan Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham Dalam Menjamin Hak-Hak Pemegang Saham;  <b>Aspect 1:</b> Public Company Relations with Shareholders in Securing Shareholder Rights;	<b>Prinsip 1:</b> Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)  Principle 1: Increasing the Value of General Meeting of Shareholders (GMS) Convention	1.1. Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (voting), baik secara terbuka atau tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham  An Issuer should have technical methods or procedures for voting, either openly or privately, that prioritize independency and the interests of shareholders.	Penjelasan Perseroan menerbitkan Keputusan Sirkuler pengganti Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dengan Akta No.36 tanggal 8 Maret 2023  Explained The Company issued a Circular Decision in lieu of the General Meeting of Shareholders (GMS) with Deed No. 36 dated March 8, 2023
		1.2. Seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan  All members of an Issuer's Board of Commissioners and Board of Directors should attend the Annual GMS	Telah diterbitkan Keputusan Sirkuler pengganti Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dengan Akta No.36 tanggal 8 Maret 2023  A Circular Decision has been issued to replace the General Meeting of Shareholders (GMS) with Deed No. 36 dated March 8, 2023
		1.3. Ringkasan Risalah RUPS tersedia dalam situs web perusahaan paling sedikit selamal (satu) tahun  An Issuer should make available the summary of its GMS Minutes on its official website for at least 1 (one) year	Terpenuhi Ringkasan Risalah Sirkuler diunggah ke dalam situs web perusahaan pada tanggal 10 Maret 2023 dan masih tersedia saat ini tersedia  Complied Circular Minutes Summary was uploaded to the Company website on March 10, 2023 and is still available at this time

## Informasi Lain Terkait Pemenuhan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Pelaksanaan GCG Sesuai SEOJK 32/POJK.04/2015

Other Information Related to Fulfillment of Governance Implementation of GCG According to SEOJK 32/POJK.04/2015

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
	<p>Prinsip 2 : Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor</p> <p>Principle 2: Improving the Quality of Issuer Communication with Shareholders or Investors</p>	<p>2.1. Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau Investor</p> <p>An Issuer should have a communication policy with Shareholders or Investors</p>	<p>Terpenuhi Kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau Investor dilakukan melalui pelaksanaan Public Expose, situs web Perusahaan, media sosial dan khusus bagi Investor melalui Analyst Meeting, Investor Group Meeting dan Site Visit.</p> <p>Complied Communication Policy with Shareholders or Investors is exercised through Public Exposes, the Company's website, social media and specifically for Investors through Analyst Meetings, Investor Group Meetings and Site Visits.</p>
		<p>2.2. Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor melalui situs Website</p> <p>An Issuer should disclose to the Public its communication policy with Shareholders or Investors via the Website</p>	<p>Terpenuhi Perusahaan mencantumkan alamat yang bisa dihubungi didalam situs web Perusahaan, juga di profil Emiten dalam situs resmi Bursa Efek Indonesia idx.co.id</p> <p>Complied The Company gives an address that can be contacted on its official website and on the Issuer's profile on the official website of the Indonesian Stock Exchange idx.co.id</p>
<p><b>Aspek 2: Fungsi dan Peran Dewan Komisaris;</b></p> <p><b>Aspect 2: Functions and Roles of the Board of Commissioners;</b></p>	<p>Prinsip 3 : Memperkuat keanggotaan dan komposisi Dewan Komisaris</p> <p>Principle 3: Strengthening the membership and composition of the Board of Commissioners</p>	<p>3.1. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka</p> <p>The size of an Issuer's Board of Commissioners should be determined with due consideration of its current conditions</p>	<p>Terpenuhi Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris telah mempertimbangkan kondisi, kebutuhan, dan kemampuan Perusahaan</p> <p>Complied The size of the Company's Board of Commissioners has been determined with due consideration on the conditions, needs and capabilities of the Company</p>
		<p>3.2. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan</p> <p>The composition of an Issuer's Board of Commissioners should be determined with due consideration on the predetermined criteria for diversity of skills, knowledge and experience</p>	<p>Terpenuhi Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris telah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan</p> <p>Complied The composition of the Company's Board of Commissioners has been determined with due consideration on the predetermined criteria for diversity of skills, knowledge and experience</p>
	<p>Prinsip 4: Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris</p> <p>Principle 4: Improving the Quality of Implementation of Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners</p>	<p>4.1. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kerja Dewan Komisaris</p> <p>An Issuer's Board of Commissioners should have a self-assessment policy to assess its own performance</p>	<p>Kewenangan untuk melakukan penilaian terhadap Dewan Komisaris Perseroan diberikan kepada Presiden Komisaris melalui mekanisme <i>self assessment</i> oleh masing-masing anggota Dewan Komisaris dan diserahkan kepada Presiden Komisaris</p> <p>The authority to assess the Company's Board of Commissioners is given to the President Commissioner through a self-assessment mechanism by each member of the Board of Commissioners and submitted to the President Commissioner</p>

## Informasi Lain Terkait Pemenuhan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Pelaksanaan GCG Sesuai SEOJK 32/POJK.04/2015

Other Information Related to Fulfillment of Governance Implementation of GCG According to SEOJK 32/POJK.04/2015

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
		<p>4.2. Kebijakan Penilaian Sendiri (self assessment) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka</p> <p>An Issuer should disclose its Self-Assessment Policy for the performance of its Board of Commissioners is disclosed in its Annual Report</p>	<p>Penilaian Sendiri (Self assessment) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris sebagaimana diuraikan pada rekomendasi 8 diatas telah diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan</p> <p>The Company's self-assessment policy for the performance of its Board of Commissioners as described in recommendation 8 above has been disclosed in the Company's Annual Report</p>
		<p>4.3. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.</p> <p>An Issuer's Board of Commissioners should have a policy for the resignation of members of the Board of Commissioners if proven complicit in financial crimes.</p>	<p>Terpenuhi Perusahaan mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam tindakan kejahatan keuangan sebagaimana diatur didalam Anggaran Dasar dan Piagam Dewan Komisaris</p> <p>Complied The Company has in place a policy for the resignation of members of its Board of Commissioners if proven complicit in financial crimes as regulated in the Articles of Association and Charter of the Board of Commissioners</p>
		<p>4.4. Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi</p> <p>An Issuer's Board of Commissioners or the Committee that runs the Nomination and Remuneration function should prepare a succession policy in the Nomination process for members of the Board of Directors</p>	<p>Penjelasan Fungsi Komite Nominasi dan Remunerasi saat ini masih dirangkap oleh Dewan Komisaris</p> <p>Explained The function of the Nomination and Remuneration Committee is currently carried out by the Board of Commissioners</p>
<p><b>Aspek 3: Fungsi dan Peran Direksi;</b></p> <p><b>Aspect 3: Functions and Roles of the Board of Directors;</b></p>	<p><b>Prinsip 5: Memperkuat keanggotaan dan komposisi Direksi</b></p> <p><b>Principle 5: Strengthening the membership and composition of the Board of Directors</b></p>	<p>5.1. Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektifitas dalam pengambilan keputusan</p> <p>The size of an Issuer's Board of Directors should be determined with due consideration on the Issuer's condition and effectiveness in decision making</p>	<p>Terpenuhi Penentuan jumlah anggota Direksi telah mempertimbangkan kondisi, kebutuhan, kemampuan Perusahaan serta keseimbangan untuk efektifitas pengambilan keputusan</p> <p>Complied The size of the Company's Board of Directors has been determined with due consideration on the Company's conditions, needs, capabilities and balance in effective decision making</p>
		<p>5.2. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan</p> <p>The composition of an Issuer's Board of Directors should be determined with due consideration on the predetermined criteria for diversity of skills, knowledge and experience</p>	<p>Terpenuhi Penentuan komposisi anggota Direksi telah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan</p> <p>Complied The composition of the Company's Board of Directors has been determined with due consideration on the predetermined criteria for diversity of skills, knowledge and experience</p>



Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
		<p>5.3. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan dibidang akuntansi</p> <p>The member of an Issuer's Board of Directors in charge of accounting or finance should have expertise and/ or knowledge in the field of accounting</p>	<p>Terpenuhi Direkur yang membawahi bidang akuntansi akuntansi atau keuangan saat ini dijabat rangkap oleh Ibu Suryawati</p> <p>Complied The Director in charge of accounting or financial accounting is concurrently held by Mrs. Suryawati</p>
	<p>Prinsip 6 : Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi</p> <p>Principle 6: Improving the Quality of Implementation of Directors' Duties and Responsibilities</p>	<p>6.1. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kerja Direksi</p> <p>An Issuer's Board of Directors should have a self-assessment policy to assess its own performance</p>	<p>Terpenuhi Kebijakan evaluasi kinerja anggota Direksi dilakukan melalui penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) oleh masing-masing anggota Direksi</p> <p>Complied The Policy for self-assessment is carried out by each member of the Company's Board of Directors</p>
		<p>6.2. Kebijakan Penilaian Sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka</p> <p>An Issuer should disclose the Self-Assessment Policy for assessing the performance of its Board of Directors in its Annual Report</p>	<p>Penjelasan: Evaluasi kinerja anggota Direksi dilaporkan kepada Presiden Komisaris</p> <p>Explained Evaluation of the performance of members of the Board of Directors is reported to the President Commissioner</p>
		<p>6.3. Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan</p> <p>An Issuer's Board of Directors should have a policy for the resignation of its members if they proven complicit in financial crimes</p>	<p>Terpenuhi Perusahaan mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam tindakan kejahatan keuangan sebagaimana diatur didalam Anggaran Dasar dan Piagam Direksi</p> <p>Complied The Company has in place a policy for the resignation of members of its Board of Directors if proven complicit in financial crimes as regulated in the Articles of Association and the Board of Directors Charter</p>
<p>Aspek 4: Partisipasi Pemangku Kepentingan;</p> <p>Aspect 4: Stakeholder Participation;</p>	<p>Prinsip 7: Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui partisipasi Pemangku Kepentingan</p> <p>Principle 7: Improving Corporate Governance Aspects through Stakeholder participation</p>	<p>7.1. Perusahaan Terbuka mempunyai kebijakan untuk mencegah terjadinya Insider Trading</p> <p>An Issuer should have a policy for the prevention of Insider Trading</p>	<p>Terpenuhi Perusahaan mempunyai kebijakan untuk mencegah kegiatan <i>insider trading</i> didalam Kode Etik Perusahaan di mana setiap karyawan wajib menyatakan komitmen untuk mematuhi Kode Etik Perusahaan tersebut</p> <p>Complied The Company has in place a policy for the prevention of insider tradings in the Company's Code of Ethics that makes it mandatory for every employee to declare a commitment to comply with the Company's Code of Ethics</p>

## Informasi Lain Terkait Pemenuhan Penerapan Tata Kelola Perusahaan Pelaksanaan GCG Sesuai SEOJK 32/POJK.04/2015

Other Information Related to Fulfillment of Governance Implementation of GCG According to SEOJK 32/POJK.04/2015

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
		7.2. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan anti freud	<p>Terpenuhi Perusahaan mempunyai kebijakan untuk anti korupsi dan anti <i>freud</i> didalam Kode Etik Perusahaan di mana setiap karyawan wajib menyatakan komitmen untuk mematuhi Kode Etik Perusahaan tersebut</p> <p>Complied The company has in place anti-corruption and anti-Freud policies in the Company's Code of Ethics that makes it mandatory for every employee to declare a commitment to comply with the Company's Code of Ethics.</p>
		An Issuer should have anti-corruption and anti-Freud policies	
		7.3. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor	<p>Terpenuhi Perusahaan mempunyai kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor didalam Kode Etik Perusahaan di mana setiap karyawan wajib menyatakan komitmen untuk mematuhi Kode Etik Perusahaan tersebut</p> <p>Complied The Company has in place a policy for the selection and improvement of supplier or vendor capabilities in the Company's Code of Ethics that makes it mandatory for every employee to declare a commitment to comply with the Company's Code of Ethics.</p>
		An Issuer should have a policy for the selection and improvement of supplier or vendor capabilities	
		7.4. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk pemenuhan hak-hak kreditur	<p>Terpenuhi Perusahaan mempunyai kebijakan untuk pemenuhan hak-hak konsumendidalam Kode Etik Perusahaan di mana setiap karyawan wajib menyatakan komitmen untuk mematuhi Kode Etik Perusahaan tersebut</p> <p>Complied The Company has in place a policy to fulfill consumer rights in the Company's Code of Ethics that makes it mandatory for every employee to declare a commitment to comply with the Company's Code of Ethics.</p>
		An Issuer should have a policy to fulfill creditor rights	
		7.5. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem whistleblowing	<p>Terpenuhi Perseroan telah memiliki mekanisme pelaporan pelanggaran. Dalam penerapannya, Perseroan menyediakan beberapa media pelaporan sehingga memudahkan pihak pelapor (whistleblower) dalam mengadukan kejadian ataupun kasus yang menurut penilaiannya terdapat indikasi adanya pelanggaran. Perseroan menjamin penuh kerahasiaan pelapor</p> <p>Complied The Company has a whistle blowing mechanism. In practice, the Company provides several reporting media to facilitate whistleblowers in reporting incidents or cases which, in their opinion, are indications of violations. The Company guarantees full confidentiality of the whistle blower</p>
		An Issuer should have a whistleblowing system policy	

Aspek Aspect	Prinsip Principle	Rekomendasi Recommendation	Pelaksanaan Implementation
		<p>7.6. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan</p> <p>An Issuer should have a policy for long-term incentives to Directors and employees</p>	<p>Penjelasan Perseroan belum memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang bagi Direksi dan karyawan</p> <p>Explained The Company has not had a policy for providing incentives long term for the Board of Directors and employees</p>
<p><b>Aspek 5: Keterbukaan Informasi.</b></p> <p><b>Aspect 5: Information Disclosure.</b></p>	<p><b>Prinsip 8: Meningkatkan pelaksanaan Keterbukaan Informasi</b></p> <p><b>Principle 8: Improving the implementation of Information Disclosure</b></p>	<p>8.1. Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs Web sebagai media Keterbukaan Informasi</p> <p>An Issuer should use information technology more broadly rather than just using its official websites as a medium for Information Disclosure</p>	<p>Terpenuhi Perusahaan telah memanfaatkan berbagai jalur teknologi informasi selain situs web sebagai Keterbukaan Informasi melalui berbagai media sosial, media online, dan juga melalui situs resmi BEI</p> <p>Complied The Company has utilized various information technology channels other than its official website as Information Disclosure through various social media, online media, and also through the official IDX website</p>
		<p>8.2. Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali</p> <p>The Annual Report of an Issuer should disclose the ultimate beneficial owner in Public Company share ownership of at least 5% (five percent), in addition to disclosing the ultimate beneficial owner in Public Company share ownership through the main and controlling shareholders</p>	<p>Penjelasan Website resmi Perseroan adalah <a href="http://www.ses.id">www.ses.id</a></p> <p>Explained The Company's official website is <a href="http://www.ses.id">www.ses.id</a></p>



06

---

# Laporan **Keberlanjutan**

Sustainability Report







## Tentang Laporan Keberlanjutan

About The Sustainability Report



Perseroan bersama induk perusahaan, Erajaya, telah memanfaatkan momentum pemulihan aktivitas ekonomi dan peningkatan mobilitas masyarakat untuk memacu pembukaan gerai-gerai baru, termasuk berkolaborasi dengan mitra strategis, untuk memperluas footprint secara berkesinambungan.

The Company and its parent entity, Erajaya, have benefited from the economic recovery momentum and the post-pandemic increased public mobility to push the opening of new outlets, including collaborating with strategic partners while sustainably expanding its footprint.



# Tentang Laporan Ini

## About This Report

### **SELURUH PEMANGKU KEPENTINGAN YANG TERHORMAT,**

Kami menyusun Laporan Keberlanjutan ini dalam rangka memenuhi ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 (SEOJK 16/2021) yang disusun berdasarkan Peraturan OJK Nomor POJK 51/2017, di mana dalam penyajiannya, Laporan ini menjadi satu kesatuan dengan buku Laporan Tahunan. Oleh karena itu, untuk menghindari pengulangan dalam pelaporan ini, kami melampirkan halaman indeks POJK 51/2017 di bagian akhir Laporan ini yang mengarahkan di mana informasi tersebut dapat ditemukan di bagian Laporan Tahunan.

Seluruh informasi yang disajikan dalam laporan ini merupakan kinerja keberlanjutan PT Sinar Eka Selaras Tbk untuk periode 1 Januari–31 Desember 2023. Laporan ini merupakan Laporan perdana Perseroan sejak terdaftar menjadi Emiten pada tahun 2023, sehingga tidak terdapat perubahan ataupun penyajian kembali dalam Laporan Keberlanjutan sebelumnya.

Melalui Laporan Keberlanjutan ini, dapat dilihat bahwa berbagai strategi dan aktivitas keberlanjutan telah kami implementasikan dalam menjalankan kegiatan bisnis Perseroan. Selain itu, kami juga melaporkan kontribusi Perseroan kepada para Pemangku Kepentingan dari waktu ke waktu melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*).

Pembahasan mengenai keberlanjutan yang disajikan dalam laporan ini berfokus pada isu-isu yang berpengaruh bagi Perseroan dan para Pemangku Kepentingan yang terkait dengan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan serta menjadi pertimbangan penting bagi pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan. Di samping itu, Perseroan selalu berupaya untuk terus meningkatkan kapabilitas agar dampak positif terhadap aspek 3P (*People, Planet, dan Profit*) dapat dilanjutkan selama menjalankan kegiatan operasional, sementara pada saat yang sama juga meminimalisir terhadap dampak negatif.

### **DEAR STAKEHOLDERS,**

We have prepared this Sustainability Report in order to comply with all the provisions of the Financial Services Authority Circular Letter No.16/SEOJK.04/2021 (SEOJK 16/2021) and with OJK Regulation No. POJK 51/2017, which is presented as part of the Company's Annual Report. Therefore, to avoid repetition in this reporting, on the later pages we have attached a POJK 51/2017 index page, which directs readers to the pages where the information they may need is available in the Annual Report.

All information presented herein covers the sustainability performance of PT Sinar Eka Selaras Tbk for the period of January 1– December 31, 2023. This is the first report we have published since the Company was registered as an issuer in 2023, meaning that there are no changes or restatements that we would've otherwise made to the previous Sustainability Report.

Through this Sustainability Report, readers should see that we have implemented various sustainability strategies and activities as we were running the Company's business. The report also covers the Company's contribution to stakeholders from time to time through the Corporate Social Responsibility (*CSR*) program.

The discussion on sustainability presented in this report focuses on issues that have impacts on the Company and its stakeholders in terms of economic, social, and environmental aspects, and ones that our stakeholders would find crucial when making decisions. In addition, we've been very consistent in our efforts to improve our competence so we can continue to have a positive impact on the 3P aspects (*People, Planet, and Profit*) as we conduct business while minimizing the negative impacts our operations may generate.

## Tentang Laporan Ini

### About This Report

Pada penyusunan Laporan tahun 2023 ini, kami belum menggunakan jasa external assurance. Karena itu, seluruh informasi dan data yang disajikan di dalam laporan ini belum diverifikasi oleh pihak independen. Kendati demikian, kami memastikan bahwa data dan informasi yang tersaji dalam laporan ini telah diperiksa dan divalidasi sepenuhnya oleh Manajemen ERAL. Adapun informasi yang berkaitan dengan kinerja ekonomi berasal dari Laporan Keuangan Konsolidasian PT Sinar Eka Selaras Tbk dan Entitas Anak, Entitas Afiliasi dan Entitas Asosiasi untuk periode 31 Desember 2023 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro, & Surja (*a member of Ernst & Young Indonesia*). Kami menyadari sepenuhnya bahwa Laporan Keberlanjutan kami memiliki keterbatasan dalam proses penyusunan dan penyajiannya. Karena itu, kami bersikap terbuka atas setiap saran/masukan/umpan balik yang membangun, yang diberikan oleh para Pemangku Kepentingan dan para pembaca dalam rangka perbaikan serta penyempurnaan isi pelaporan pada periode mendatang. Para Pemangku Kepentingan dapat memberikan Umpan Balik melalui:

#### PT Sinar Eka Selaras Tbk

Sekretaris Perusahaan  
Erajaya Plaza  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan – Tambora, Jakarta Barat 11240  
Indonesia  
T. : +62-21 690 5788  
F. : +62-21 690 5789  
E-mail : corporate@erajaya.com

We had not used external assurance services for the preparation of this report. Therefore, all information and data presented herein have not been verified by independent parties. However, we ensure that the referred data and information have been fully verified and validated by ERAL Management. The information relating to economic performance comes from the Consolidated Financial Report of PT Sinar Eka Selaras Tbk and its subsidiaries, affiliated entities, and associated entities for the December 31, 2023 period, which was audited by the Public Accounting Firm Purwantono, Sungkoro, & Surja (a member of Ernst & Young Indonesia). We are fully aware of the limitations we have during the preparation and presentation processes. Therefore, we are open to any constructive suggestions/input/feedback submitted to us by stakeholders and readers, as those will help us improve and refine the reporting content in the coming period. Stakeholders can provide feedback through:

#### PT Sinar Eka Selaras Tbk

Corporate Secretary  
Erajaya Plaza  
Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan – Tambora, West Jakarta 11240  
Indonesia  
T. : +62-21 690 5788  
F. : +62-21 690 5789  
E-mail : corporate@erajaya.com

# Strategi Keberlanjutan [POJK A.1]

## Sustainability Strategy



Strategi pencapaian target keberlanjutan Perseroan meliputi beberapa faktor mejadi pertimbangan termasuk target kinerja, portofolio, kondisi makroekonomi, isu global, serta keselarasan dengan dukungan pada tujuan SDG. Direksi dan Dewan Komisaris turut serta dalam proses perumusan strategi keberlanjutan Perseroan, termasuk memperhatikan aspek ESG, serta mengawasi penerapan atas strategi-strategi perusahaan.

Kami juga bekerjasama dengan induk perusahaan, Erajaya, untuk melakukan identifikasi secara berkala dengan melakukan pemetaan terhadap profil bisnis dan dampaknya terhadap lingkungan sosial. Identifikasi ini dilakukan seiring dengan ekspansi bisnis Perseroan di mana terdapat tim yang secara khusus dan terdiri dari gabungan beberapa divisi untuk melakukan pelaporan yakni Tim Task Force ESMS Project, terkait dengan pengelolaan risiko lingkungan dan sosial.

Perseroan senantiasa mengedepankan budaya dan perilaku keberlanjutan dalam setiap proses bisnis yang berjalan dengan memperhatikan penguatan aspek ekonomi, kontribusi terhadap aspek sosial dan lingkungan. Berbagai strategi diterapkan serta terimplementasi dalam inovasi, efisiensi, dan kebijakan yang dijalankan dengan penyesuaian terhadap perubahan-perubahan yang ada.

Our strategy to achieve the Company's sustainability targets involves factors we need to weigh, such as performance targets, portfolio, macroeconomic conditions, global issues, and alignment with support for SDG goals. The Board of Directors and Commissioners participate in and oversee the process of formulating the Company's sustainability strategy with due consideration for ESG aspects.

We also collaborate with the parent entity, Erajaya, to carry out routine identification by mapping the business profile against its societal and environmental impacts. We make this identification in line with the Company's business expansion, where we have set up a special team of several divisions in charge of reporting, referred to internally as the ESMS Project Task Force Team, related to environmental and social risk management.

We keep our priority on a sustainable culture and behavior in every ongoing business process, paying due attention to how the Company can strengthen economic aspects and contribute to social and environmental aspects. We are executing some strategies in innovation, efficiency, and policies for the better with adjustments to changes in the current landscape.



# Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

## Sustainability Performance Overview



UR Beach Clean Day merupakan salah satu upaya Perseroan, melalui merek ritel Urban Republic, bersama Komunitas Malu Dong, dalam menerapkan kepeduliannya terhadap lingkungan dengan melakukan aksi membersihkan pantai dari sampah di Pantai Sindhu, Kota Denpasar, Bali pada bulan November 2023.

UR Beach Clean Day is an initiative undertaken by the Company, in collaboration with the Malu Dong Community and its retail brand Urban Republic, to demonstrate its environmental concern by cleaning the beach from garbage at Sindhu Beach, Denpasar City, Bali, in November 2023.



### ASPEK EKONOMI

#### Economic Aspects



Penjualan Neto  
Net Sales

2023

**Rp3.730,38** Miliar Billion

2022

**Rp3.037,35** Miliar Billion



Jumlah Aset  
Total Assets

2023

**Rp1.999,80** Miliar Billion

2022

**Rp1.382,47** Miliar Billion



Laba Bruto  
Gross Profit

2023

**Rp511,17** Miliar Billion

2022

**Rp413,39** Miliar Billion



Jumlah Kewajiban  
Total Liability

2023

**Rp533,96** Miliar Billion

2022

**Rp466,72** Miliar Billion



Laba Tahun Berjalan  
Profit for the Current Year

2023

**Rp210,77** Miliar Billion

2022

**Rp184.01** Miliar Billion



## ASPEK LINGKUNGAN [POJK B.2] Environmental Aspect



### Penggunaan Energi Listrik Electricity Consumption

**24.458,9** Kwh

(untuk periode Juni – Desember 2023, sejak pindah ke gedung kantor baru)  
(for the June – December 2023 period since office was relocated to new building)



### Penggunaan Air Water Consumption

**N/A** Meter Kubik



### Penggunaan Kertas Paper Usage

**287** Rim



### Pemakaian BBM Fuel Consumption

**N/A** Liter

- \*) Data pemakaian energi listrik periode Juni–Desember 2023 yang sudah merupakan pemakaian Perseroan sendiri sejak pindah ke gedung kantor baru
- \*\*\*) Pada tahun 2022 Perseroan masih berkantor pusat di EP dan baru menempati gedung kantor baru pada pertengahan tahun 2023 dan karenanya perhitungan tahun 2022 masih merupakan perhitungan grup Erajaya

- \*) Electricity consumption data covers the period June–December 2023 and constitutes the Company’s own consumption since its offices was relocated to a new office building
- \*\*\*) In 2022 the Company still had its head office in EP and did not occupy a new office building until mid-2023 and therefore the calculation for 2022 is still the calculation for the Erajaya group

## ASPEK SOSIAL [POJK B.3] Social Aspect



### Jumlah Karyawan\* Total Headcount

**332** 2023  
237 2022



### Jumlah Karyawan Wanita\* Male Employee

**132** 2023  
90 2022



### Jumlah Karyawan Pria\* Male Employee

**200** 2023  
147 2022



### Penyaluran dana CSR\*\* CSR Fund Distributed

**839** Juta 2023  
469 Juta 2022

- \*) Keterangan: hanya mencakup ERAL
- \*\*\*) Dana CSR merupakan dana yang dialokasikan oleh Grup

- \*) Note: covers only ERAL
- \*\*\*) CSR funds are funds allocated by the Group



### Jumlah modul pelatihan tahun 2023 Total training modules in 2023

**268**



### Jumlah peserta pelatihan tahun 2023 (termasuk karyawan staf outsourced) Total training participants in 2023 (including outsourced staff employees)

**838**

# Penjelasan Direksi [POJK D.1]

## Message of The Board of Directors

Perkenankanlah kami dalam kesempatan ini untuk menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Sinar Eka Selaras Tbk untuk periode pelaporan tahun 2023. Sebagaimana halnya Laporan Tahunan Perseroan, Laporan Keberlanjutan ini merupakan laporan pertama yang kami terbitkan dalam kapasitas Perseroan sebagai perusahaan publik. Laporan ini memaparkan secara garis besar pendekatan kami dalam menjawab tantangan lingkungan usaha yang semakin kompleks dengan menerapkan prinsip keberlanjutan yang telah diadopsi oleh entitas induk, yakni PT Erajaya Swasembada Tbk.

Pertama sekali, kami merasa bersyukur atas terselenggaranya Penawaran Umum Perdana atau Inifial Public Offering (IPO) pada tahun 2023. Aksi Korporasi yang berjalan dengan baik pada tanggal 8 Agustus 2023 lalu merupakan salah satu dari inisiatif Perseroan dalam arena ini, terutama apabila dilihat dari perspektif kinerja ekonomi. Kami sepenuhnya memahami bahwa landasan utama bagi pertumbuhan di masa depan adalah kinerja ekonomi yang kuat, yang tidak mungkin bisa dicapai kecuali dengan membangunnya dari dalam. Tanpa pondasi ekonomi yang kokoh, tidak mungkin rasanya Perseroan dapat memberikan dampak positif yang manfaatnya bisa dinikmati oleh banyak orang.

IPO itu sendiri sebenarnya merupakan fokus utama berkelanjutan di Perseroan. Berbagai gagasan untuk program berkelanjutan yang rencananya akan kami giatkan ke depannya teretus dari aksi korporasi ini. Melalui IPO, kami mengajak masyarakat untuk tumbuh bersama kami dengan melakukan investasi yang dapat memperbesar peluang bagi mereka untuk menggapai kehidupan yang lebih baik. Seiring dengan ditanamkannya dana yang terhimpun dari masyarakat, Perseroan kini mengemban kewajiban untuk dapat menjalankan bisnis yang bertanggung jawab di sisi sosial, lingkungan, dan tata kelola agar dapat terus tumbuh berkelanjutan.

Di sisi lain, kepedulian terhadap lingkungan hidup telah semakin tumbuh di berbagai kalangan, termasuk di lingkungan korporasi. Dengan berkembangnya berbagai isu yang mengancam tata kehidupan manusia, pelaku bisnis semakin dituntut untuk berperan lebih jauh lagi dalam upaya-upaya menjaga kelestarian lingkungan. Itulah sebabnya mengapa pelaksanaan tanggung

Please allow us to take this opportunity to present the Sustainability Report of PT Sinar Eka Selaras Tbk for the 2023 reporting period. As with the Company's Annual Report, this Sustainability Report is the first we publish in our capacity as an issuer. This report outlines our approach to responding to the challenges of an increasingly complex business environment with the application of sustainability principles that have been adopted by the parent entity, PT Erajaya Swasembada Tbk.

First of all, we feel grateful for the Company's Initial Public Offering (IPO) in 2023. The successful Corporate Action that took place on August 8, 2023, was one of the Company's initiatives in this domain, especially from the perspective of economic performance. We fully understand that strong economic performance is the foundation for future growth, which seems impossible for us to achieve unless we are building the groundwork from within. Without a solid economic foundation, it is, again, impossible for all of us here to deliver positive impacts that a great number of people can benefit from.

As a matter of fact, the IPO in itself became the Company's current sustainability focus. The successful corporate action has sparked great ideas for sustainable programs that we intend to implement with great intensity as we move forward. Through the IPO, we are inviting people to grow with us by making investments that can increase their opportunities to live a better life. What came with such public investment was an obligation to run a responsible business in terms of social, environmental, and governance aspects, should we intend to continue to grow sustainably.

On the other hand, we've seen environmental concerns on the rise within various circles, including corporations. As issues in this domain develop into more serious threats to their lives, people begin to think that more needs to be done by businesses in environmental conservation measures. That is why

jawab untuk mengelola investasi yang bertanggung jawab kini berada di pundak kami.

Namun, kami juga menyadari bahwa untuk dapat sepenuhnya bertransformasi menjadi entitas usaha yang berwawasan lingkungan, diperlukan waktu yang tidak sebentar, bahkan upaya-upaya yang dilakukan untuk mencapai tujuan tersebut akan menjadi rangkaian proses panjang, yang mesti dilaksanakan secara berkesinambungan dengan tekad bulat dan kedisiplinan yang tinggi serta melibatkan seluruh elemen Perseroan.

### **Kebijakan untuk Merespons Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan**

Penting rasanya bagi kami untuk mengingatkan bahwa Perseroan merupakan anak usaha dari Erajaya yang telah dikenal luas sebagai salah satu perusahaan terpercaya dengan pangsa pasar besar dan jaringan mitra yang luas. Untuk itu, bukanlah sekedar alasan jika kami menyatakan bahwa sejak Perseroan didirikan, sebagian besar program keberlanjutan yang kami lakukan menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari program keberlanjutan entitas induknya tersebut, terutama aspek-aspek yang berkenaan dengan energi dan air yang digunakan di kantor pusat mengingat baik Perseroan maupun Erajaya berkedudukan di lokasi dan gedung yang sama dan Perseroan baru pindah ke gedung baru pada pertengahan tahun.

Hingga diterbitkannya laporan ini, kami masih berada dalam tahap pemisahan dokumentasi dan administrasi data terkait keberlanjutan antara Perseroan dengan induk, mengingat bahwa sejak dilaksanakannya IPO, tidak banyak waktu yang tersisa hingga ke akhir periode tahun pelaporan. Oleh karena itu, kami belum dapat menyajikan laporan keberlanjutan yang datanya murni merupakan data Perseroan. Rencananya, kami akan mulai menerbitkan laporan dengan kandungan data dimaksud pada periode pelaporan tahun 2024.

Secara garis besar, pendekatan keberlanjutan yang kami ambil adalah dengan mengadopsi pendekatan Erajaya, termasuk cara kami menyikapi tantangan keberlanjutan yang dihadapi grup, meskipun tentunya dengan melakukan berbagai penyesuaian terhadap bisnis Perseroan. Bersama Erajaya, kami

we say that we now bear the responsibility to run a responsible investment management firm.

However, we do realize that fully transforming into an environmentally sound business entity will take time; in fact, the efforts involved in achieving that noble goal will be a long series of processes that must be carried out continuously with strong resolve and discipline and require the engagement of every one of us here at the Company.

### **Policies to Respond to Challenges in Fulfilling Sustainability Strategies**

It is important for us to remind you that the Company is a subsidiary of Erajaya that has gained broad recognition as a trusted company with a large market share and an extensive partner network. So, it would not be just an excuse if we state that since the Company was founded, most, if not all, of the sustainability activities we've carried out are inseparable parts of the parent entity's sustainability programs, especially aspects relating to energy and water consumption at the head office. The Company and Erajaya are domiciled in the same location and building, and we did not relocate the Company's office until the middle of the reporting year.

Until the publication of this report, we were still in the phase of separating documentation and administration of data related to sustainability between the Company and its parent company, given the relatively short time we had left before the end of the reporting year period. That is one of the reasons why we were not able to present a sustainability report whose data is purely Company data. We nevertheless have a plan to start publishing reports with the referred data in question in the 2024 reporting period.

In general, the sustainability approach we take is to adopt that of Erajaya, including how we are responding to the sustainability challenges faced by the group with necessary adjustments to the nature of the Company's business. In collaboration with

## Penjelasan Direksi

### Message Of The Board Of Directors

sepenuhnya mendukung komitmen Pemerintah Indonesia untuk mencapai *Net Zero Emissions* pada tahun 2060.

Kami berharap agar segala keterbatasan yang kami hadapi dalam menyajikan laporan keberlanjutan ini dapat dimaklumi oleh seluruh pemangku kepentingan Perseroan, baik itu pelanggan, regulator, bahkan masyarakat luas yang juga ikut memiliki kepentingan di Perseroan. Namun hal ini hendaknya tidak dimaknai bahwa kami tidak serius dalam melakukan kewajiban pelaporan ini. Bahkan sebaliknya, kami menanti periode pelaporan selanjutnya agar dapat menyajikan laporan yang lebih baik dan dapat menjawab pertanyaan-pertanyaan yang muncul di benak para pemangku kepentingan, khususnya yang terkait dengan keberlanjutan. Kami percaya bahwa laporan seperti itu dapat dijadikan perangkat untuk perbaikan dan kemajuan Perseroan ke depannya di tengah lingkungan usaha yang semakin cepat berubah.

### Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Terkait keuangan berkelanjutan, kami pastikan bahwa setiap informasi yang disajikan dalam aspek ini merupakan data maupun yang tidak bertumpang tindih dengan data induk, terlepas dari kenyataan bahwa penyajian laporan keuangan Perseroan merupakan bagian dari laporan keuangan konsolidasian induk.

Di Perseroan, kami mengupayakan penerapan keuangan berkelanjutan dengan mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam aktivitas bisnis sehari-hari dengan tujuan utama menghasilkan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan tanpa terkecuali, karena kami memiliki filsafat bahwa sekecil apapun peran pemangku kepentingan, mereka tetap menjadi bagian yang melekat dan memiliki andil dalam kemajuan bisnis Perseroan.

### Strategi Pencapaian Target

Kami akan mempertimbangkan seluruh aspek terkait dan menjadikan keberlanjutan sebagai bagian dari strategi bisnis, target kinerja, dan portofolio dengan tetap memperhatikan kondisi terkini yang berkembang di lingkup eksternal, terutama makroekonomi, isu global, serta tujuan SDG yang telah dicanangkan. Dalam hal ini, baik Direksi dan Dewan Komisaris akan memainkan peran terpenting.

Erajaya, we fully support the Indonesian Government's commitment to achieve Net Zero Emissions by 2060.

We kindly request the understanding of all the Company's stakeholders for the limitations we faced in presenting this sustainability report, including customers, regulators, and even the wider community with vested interests in the Company. However, this should not be misconstrued, as we are not taking this reporting obligation seriously. Quite the opposite, we are looking forward to the next reporting period, where we can present a better report and answer questions stakeholders have in their minds, especially those related to sustainability. We believe that we can really use such a report as a tool with which we can make future progress and improvements amidst the increasingly rapid changes in our business environment.

### Implementation of Sustainable Finance

Regarding sustainable finance, we ensure that any information therein is the data that does not overlap with the parent entity's data, regardless of the fact that the presentation of the Company's financial statements is part of the parent entity's consolidated financial statements.

At the Company, we strive to implement sustainable finance through the integration of sustainability principles into our daily business activities, with the objective of none other than to deliver long-term value for all stakeholders without exception, in line with our philosophy that no matter how small, each of our stakeholders is an integral part of and plays a part in the Company's business as it moves forward.

### Target Achievement Strategy

We will consider all related aspects and hardwire sustainability into our business strategy, performance targets, and portfolio with due attention to current conditions developing externally, especially macroeconomics, global issues, and the SDG goals that were initiated quite a while ago. In this case, both the Board of Directors and the Board of Commissioners will play the most important roles.

# Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Governance

“Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance (GCG)* dalam setiap proses bisnis, merupakan kunci penting dalam mencapai pertumbuhan Perseroan yang berkualitas dan berkelanjutan.

Good Corporate Governance (GCG) is key to every business process in order for the Company to achieve quality and sustainable growth.



## **PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [POJK E.1]**

Merujuk kepada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, pembagian peran kepemimpinan dalam pelaksanaan strategi bisnis dituangkan dalam bentuk struktur tata kelola. Struktur tata kelola Perseroan terdiri dari tiga organ utama yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Dewan Direksi.

Dalam menjalankan peran dan fungsinya, masing-masing organ memiliki tugas dan tanggung jawab yang jelas sebagaimana diatur di dalam Anggaran Dasar Perusahaan, Pedoman Kerja Dewan Komisaris, dan Pedoman Kerja Direksi.

Seluruh hal yang berkaitan dengan komitmen keberlanjutan secara penuh masih dapat ditangani oleh dan berada di bawah pengawasan Direksi dan Dewan Komisaris, yang dibantu oleh unit-unit kerja terkait. Oleh karena itu, Perseroan tidak membentuk unit kerja khusus yang ditugaskan untuk menangani program-program dan inisiatif keberlanjutan.

Informasi rinci mengenai struktur tata kelola dan pelaksanaan tata kelola SES dapat ditemui di segmen “Tata Kelola Perusahaan” dalam buku Laporan Tahunan ini.

## **PARTY IN CHARGE FOR THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE [POJK E.1]**

Referring to the provisions of applicable laws and regulations, the division of leadership roles in strategy execution is outlined as a governance structure. The Company’s governance structure consists of three main bodies, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors.

In carrying out its roles and functions, each organ has clear duties and responsibilities as regulated in the Company’s Articles of Association, the Board of Commissioners Charter, and the Board of Directors Charter.

All matters pertaining to the full sustainability commitment can still be handled by and under the oversight of the Board of Directors and Board of Commissioners, assisted by related work units. Therefore, the Company has not set up a special work unit assigned to handle sustainability programs and initiatives.

Detailed information on SES’ governance structure and implementation is available for reading in the “Corporate Governance” segment of this Annual Report.



## Tata Kelola Berkelanjutan

Sustainable Governance

### PENGEMBANGAN KOMPETENSI TERKAIT KEUANGAN BERKELANJUTAN [POJK E.2]

Perseroan tidak menerapkan program pengembangan kompetensi terkait keuangan berkelanjutan pada tahun 2023.

### DEVELOPMENT OF COMPETENCIES RELATED TO SUSTAINABLE FINANCE [POJK E.2]

The Company did not run any competency development program related to sustainable finance in 2023.

### PENILAIAN RISIKO ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [POJK E.3]

Dalam menerapkan praktik keuangan berkelanjutan, Perseroan berfokus kepada manajemen risiko sebagai upaya untuk mengelola semua risiko secara efektif dan efisien. Kami ingin memastikan keberlangsungan pertumbuhan bisnis melalui pengelolaan risiko secara proaktif, dengan memprioritaskan risiko yang terpenting, dan dilakukan secara terkoordinasi dan terintegrasi. Dalam menjalankan manajemen risiko, kami berinovasi untuk mendapatkan cara-cara yang lebih efektif dan efisien.

Peseroan terus meningkatkan penerapan sistem manajemen risiko dan pengendalian internal menjadi bagian dari tata kelola yang efektif. Hal ini dilakukan agar proses pencapaian target-target operasional dapat terealisasi dengan baik guna menjaga keberlangsungan usaha Perseroan di masa depan.

Berikut ini pemetaan profil risiko ESG yang relevan hingga akhir tahun 2023 dengan kegiatan usaha Grup termasuk Perseroan:

### RISK ASSESSMENT OF THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE [POJK E.3]

In implementing sustainable financial practices, the Company focuses on risk management in an effort to run an effective and efficient risk management system. We want to ensure continued business growth through proactive risk management, with a priority placed on the most important risks, and run in a coordinated and integrated manner. In conducting risk management, we innovate to find more effective and efficient methods.

The company continues to improve the implementation of risk management and internal control systems as part of effective governance. This is done so that the process of achieving operational targets can be properly realized in order to maintain the sustainability of the Company's business in the future.

The following is a mapping of ESG risk profiles relevant until the end of 2023 within the Group, of which the Company is a part:

Topik   Topic	Risiko   Risk	Mitigasi   Mitigation
<b>Lingkungan</b> Environmental	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penggunaan material plastik yang berlebihan di gerai toko. Excessive use of plastic materials in outlets.</li> <li>Penggunaan energi listrik yang berlebihan di kantor pusat. Excessive use of electricity at the head office.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penggunaan kantong belanja ramah lingkungan. Use of eco-friendly shopping bags.</li> <li>Efisiensi penggunaan listrik dan penggunaan alat elektronik. Efficiency in the use of electricity and electronic devices.</li> </ul>
<b>Sosial</b> Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Occupational Health and Safety.</li> <li>Pengaduan konsumen terkait produk dan layanan. Consumer complaints regarding products and services.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menerapkan program-program di bidang kesehatan untuk karyawan seperti donor darah, general check-up berkala, latihan keadaan darurat, dan pemeriksaan rutin kondisi alat pemadam api ringan (APAR) di lingkungan kantor. Implementing employee health programs such as blood donations, periodic general check-ups, emergency drills, as well as routine checks on the condition of light fire extinguishers (APAR) in the office environment.</li> <li>Meningkatkan product knowledge dan kompetensi teknis karyawan khususnya frontliner secara berkelanjutan untuk meningkatkan kapabilitas dalam menangani keluhan pelanggan terkait produk dan layanan. Continuously increase product knowledge and technical competence of employees, especially frontliners, to increase capability in handling customer complaints regarding products and services.</li> </ul>

Keterangan | Note:  
mencakup entitas induk/Grup | Also covers parent entity/Group

## HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN [POJK E.4]

Pemangku kepentingan memainkan peranan penting dalam proses menjalankan suatu bisnis dimana Pemangku Kepentingan berperan dalam pendamping, pembina, dan pengawas berjalannya kegiatan. Dengan demikian hubungan dengan Pemangku Kepentingan perlu dijalankan dengan harmonis. Adanya interaksi dengan pemangku kepentingan akan memudahkan Perseroan dalam memahami dan mewujudkan harapan para pemangku kepentingan secara efektif dan efisien dengan cara yang tepat dan dapat dipertanggungjawabkan.

Perseroan telah mengkategorikan kelompok pemangku kepentingan dan menetapkan beberapa pendekatan untuk melibatkan kelompok pemangku kepentingan tersebut, seperti yang dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

## RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS [POJK E.4]

Stakeholders play an important role in the process of running a business where Stakeholders assist, guide and help oversee our activities as they are progressing. Thus, relationships with stakeholders need to be carried out in harmony. Interaction with stakeholders will make it easier for the Company to understand and realize the expectations of stakeholders effectively and efficiently, and it will do so in an appropriate manner and with full accountability.

The Company has categorized stakeholder groups and established several approaches to engage the stakeholder groups, as can be seen in the table below.

Daftar Pemangku Kepentingan List of Stakeholders	Metode Pelibatan Engagement Methods	Frekuensi Pertemuan Meeting Frequency	Topik atau Isu Utama bagi Pemangku Kepentingan Main Topics or Issues for Stakeholders
Pemegang saham Shareholders	Paparan Publik Public Exposure	Minimal 1 tahun sekali untuk Paparan Publik Tahunan, dan sesuai kebutuhan untuk Paparan Publik Insidental At least once a year for Annual Public Expose, and as needed for Incidental Public Expose	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kinerja Perseroan dari sisi finansial ataupun nonfinansial;</li> <li>Realisasi target dan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris selama tahun buku;</li> <li>Inisiatif strategi yang akan dijalankan Perseroan guna mempertahankan bisnis yang berkelanjutan;</li> <li>Aksi korporasi yang bernilai material atau signifikan bagi kelangsungan usaha Perseroan;</li> <li>Informasi perubahan kepengurusan, pembayaran dividen, dan hal lainnya yang dinilai berdampak signifikan dalam proses pengambilan keputusan pemegang saham dan para pemangku kepentingan; dan Information on changes in management, dividend payments, and</li> <li>Hal lain yang membutuhkan persetujuan pemegang saham.</li> </ul>
	RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa Annual GMS and Extraordinary GMS	<ul style="list-style-type: none"> <li>RUPS Tahunan dilaksanakan setahun sekali;</li> <li>RUPS Luar Biasa dapat dilakukan setiap saat sesuai kebutuhan Dewan Komisaris ataupun Direksi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Annual GMS is held a year very;</li> <li>Extraordinary GMS can be held at any time according to the needs board of Commissioners or Directors.</li> </ul>
	Laporan Keuangan, Laporan Tahunan, dan Laporan Keberlanjutan Financial statements, Annual report, and Sustainability Report	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laporan Keuangan disusun pada basis interim dan tahunan;</li> <li>Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan dipublikasikan setahun sekali.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Financial statements Prepared on a basis interim and annual;</li> <li>Annual Report and Sustainability Report Is published once a year.</li> </ul>

## Tata Kelola Berkelanjutan

### Sustainable Governance

Daftar Pemangku Kepentingan List of Stakeholders	Metode Pelibatan Engagement Methods	Frekuensi Pertemuan Meeting Frequency	Topik atau Isu Utama bagi Pemangku Kepentingan Main Topics or Issues for Stakeholders
<b>Pemerintah dan Regulator</b> Government and Regulators	Menyerahkan laporan-laporan yang diwajibkan sesuai dengan peraturan pasar modal yang berlaku  Deliver mandatory reports pursuant to applicable capital market regulations  Update regulasi apabila terjadi perubahan atau penyesuaian Regulatory changes when updated or adjusted	Sesuai periode yang telah ditentukan oleh regulator According to the period determined by the regulator  Sesuai kebutuhan According to the needs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kepatuhan terhadap peraturan dan hukum yang berlaku;</li> <li>• Sosialisasi peraturan ataupun regulasi baru yang relevan dengan Perseroan; dan</li> <li>• Kerja sama dan kemitraan.</li> <li>• Compliance with applicable regulations and laws;</li> <li>• Socialization of relevant new rules or regulations with the Company; And</li> <li>• Cooperation and partnerships.</li> </ul>

Keterangan | Note:  
Hanya mencakup ERAL | Only covers ERAL

Daftar Pemangku Kepentingan List of Stakeholders	Metode Pelibatan Engagement Methods	Frekuensi Pertemuan Meeting Frequency	Topik atau Isu Utama bagi Pemangku Kepentingan Main Topics or Issues for Stakeholders
<b>Karyawan</b> Employee	Media Internal Internal Media  Situs web Perseroan Company website  Pelatihan, workshop, sharing session, dan seminar Training, workshops, sharing sessions, and seminar	Secara berkala Periodically  Setiap saat At all times  Direncanakan secara teratur, minimal setahun sekali Planned regularly, at least once a year	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hak-hak karyawan;</li> <li>• Kesetaraan kesempatan;</li> <li>• Pengembangan karier;</li> <li>• Pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan;</li> <li>• Pemberian apresiasi;</li> <li>• Informasi tentang kebijakan internal Perseroan;</li> <li>• Kesehatan dan keselamatan kerja;</li> <li>• Pengalaman bekerja yang berharga dan menyenangkan; dan</li> <li>• Keterlibatan karyawan.</li> <li>• Employee rights;</li> <li>• Equal opportunity;</li> <li>• Career development;</li> <li>• Training and development of employee competencies;</li> <li>• Giving appreciation;</li> <li>• Information about the Company's internal policies;</li> <li>• Occupational Health and Safety;</li> <li>• Valuable and pleasant work experience; And</li> <li>• Employee involvement.</li> <li>• Employee engagement.</li> </ul>
<b>Mitra Bisnis</b> Business partner	Kontrak Kerja Employment contract  Situs web Perseroan Company website	Sesuai kebutuhan According to the needs  Setiap saat At all times	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sosialisasi peraturan yang berkaitan dengan proses pengadaan barang dan jasa yang adil dan transparan;</li> <li>• Mekanisme pengadaan barang dan jasa secara fair;</li> <li>• Transparansi penyeleksian pengadaan barang dan jasa dengan menerapkan tata kelola perusahaan yang baik; dan</li> <li>• Metode dan jangka waktu pembayaran.</li> <li>• Socialization of regulations related to the fair and transparent process of goods and services procurement;</li> <li>• Mechanisms for fair procurement of goods and services;</li> <li>• Transparency in the selection of procurement of goods and services with good corporate governance; And</li> <li>• Payment method and term.</li> </ul>

Daftar Pemangku Kepentingan List of Stakeholders	Metode Pelibatan Engagement Methods	Frekuensi Pertemuan Meeting Frequency	Topik atau Isu Utama bagi Pemangku Kepentingan Main Topics or Issues for Stakeholders
Masyarakat Public	Program CSR CSR Program	Sesuai kebutuhan According to the needs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program CSR yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat;</li> <li>• Rekrutmen masyarakat lokal; dan</li> <li>• Kegiatan pemberdayaan lainnya atau pemberian bantuan/sumbangan.</li> <li>• CSR programs that suit community needs;</li> <li>• Recruitment of local people; And</li> <li>• Other empowerment activities or providing assistance/donation.</li> </ul>

Keterangan | Note:  
Hanya mencakup ERAL | Covers only ERAL

## PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Tahun 2023 merupakan tahun dengan penuh tantangan. Dalam aspek perekonomian global, kondisi perekonomian dunia masih dihadapkan oleh berbagai ketidakstabilan yang dipicu oleh konflik geopolitik di Eropa dan Timur Tengah. Dampak dari konflik tersebut terwujud pada kenaikan suku bunga dan fluktuasi nilai tukar. Mencermati dampak tersebut, Perseroan menerapkan prinsip kehati-hatian dan melakukan seleksi dengan teliti dalam hal pengembangan bisnis baru di 2023.

Dari sisi pangsa pasar, Perseroan mengamati target konsumen berpendapatan menengah-atas dimana daya beli mereka lebih stabil namun lebih selektif dalam berbelanja. Dari sisi pemasaran, tantangan dalam persaingan dengan kompetitor dengan industry serupa sedang mengalami trend peningkatan, sehingga untuk menemukan lokasi strategis untuk pengembangan bisnis baru sangat terbatas di tahun 2023.

Perseroan menyadari sejalan dengan pengembangan bisnis, sumber daya manusia yang cakap juga diperlukan dalam mendukung bisnis tersebut. Tantangan dari sisi SDM datang dari perekrutan SDM yang mampu beradaptasi dengan cepat terhadap arah perkembangan trend bisnis. Salah satu pendekatan yang diambil Perseroan adalah dengan mempertimbangkan minat dan aspirasi karyawan terhadap brand/portofolio bisnis Perseroan. Selain itu Perseroan juga berinvestasi pada forum dan program-program pelatihan sesuai dengan level, kebutuhan dan arah bisnis Perseroan.

## ISSUES ASSOCIATED WITH THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

2023 was a year full of challenges. In terms of the global economy, world economic conditions were still faced with instabilities triggered by geopolitical conflicts in Europe and the Middle East. The impacts of this conflict included rising interest rates and exchange rate fluctuations. Having observed the impacts, the Company applies the principle of prudence and runs a selective range of new business development as the year progresses.

In terms of market share, the Company is looking at target consumers with upper-middle income earners who show more stable purchasing power yet are more selective in shopping. From a marketing perspective, the year's challenges brought about by competitors in similar industries increased, making it rather difficult to find strategic locations for new business as they became very limited.

The Company realizes that, in line with business development, the need for capable human resources to support the business comes up. The challenge from the HR side is how to recruit individuals who are able to adapt quickly to business trends and directions. One of the approaches we have taken is to consider employee interests and aspirations regarding the Company's brand/business portfolio. Apart from that, the Company also invests in forums and training programs according to the level, needs, and direction of the Company's business.

## Tata Kelola Berkelanjutan

### Sustainable Governance

Selain itu, sehubungan dengan status Perseroan yang berubah menjadi perusahaan publik, tahun 2023 menjadi tahun awal bagi Perseroan dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan yang dituangkan dalam bentuk Laporan Keberlanjutan. Saat ini Perseroan tengah melakukan serangkaian sosialisasi yang dilakukan secara kontinu dalam rangka meningkatkan pemahaman seluruh personel SES mengenai pelaksanaan kegiatan operasional bisnis yang bertanggung jawab dan peduli dengan isu ESG.

In addition, in connection with the Company's status changing to that of a public company, 2023 was the initial year for the Company to apply sustainability principles as outlined in the form of a Sustainability Report. Currently, the Company is carrying out a series of continuous outreach activities in order to increase the understanding of all SES personnel regarding the implementation of responsible business operational activities and concern for ESG issues.

## INISIATIF KEBERLANJUTAN

Dalam merumuskan dan menerapkan inisiatif keberlanjutan, Perseroan memahami bahwa konsep keberlanjutan pada dasarnya merupakan strategi jangka panjang dan salah satu variabel penentu arah bisnis. Dalam hal ini Perseroan telah memiliki fondasi yang kuat mengingat Perseroan telah mengadopsi praktik-praktik berkualitas induk perseroan dalam menjalankan bisnis. Perseroan juga berupaya mengintegrasikan bisnis dengan prinsip-prinsip ESG dalam memenuhi kebutuhan konsumen dan berkontribusi terhadap masa depan berkelanjutan.

Perseroan bersama entitas induk, Erajaya, melaksanakan inisiatif keberlanjutan yang berfokus pada 4 (empat) aspek, yaitu:

### Pendidikan

Membantu pemerintah dalam meningkatkan kompetensi guru dan siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di bidang bisnis dan manajemen. Saat ini Perseroan masih dalam tahap pemetaan kebutuhan internal dan *mapping* satuan pendidikan vokasi yang potensial untuk dijadikan mitra, nantinya program ini akan menjadi salah satu program unggulan ditahun 2024 dan kedepannya.

### Kesehatan dan Misi Kemanusiaan

Kesehatan dan Misi Kemanusiaan merupakan pelaksanaan beragam kegiatan yang berkaitan dengan kesehatan termasuk diantaranya:

- Program kesehatan masyarakat (pemeriksaan kesehatan dan vitamin gratis)
- Program Donor Darah Karyawan
- Program bantuan sosial dan kebencanaan untuk karyawan dan masyarakat terdampak disekitar lokasi perkantoran/toko retail ERAL
- Kegiatan Ramadhan berupa Pembagian Takjil Bersama Komunitas RIOT di Surabaya

## SUSTAINABILITY INITIATIVES

In formulating and implementing sustainability initiatives, the Company understands that the concept of sustainability is basically a long-term strategy and one of the variables determining business direction. In this case, the Company has a strong foundation considering that the Company has adopted the parent company's quality practices in running its business. The Company also seeks to integrate business with ESG principles to meet consumer needs and contribute to a sustainable future.

The Company and its parent entity, Erajaya, are implementing sustainability initiatives that focus on 4 (four) aspects, namely:

### Education

Assist the government in improving the competency of Vocational High School (SMK) teachers and students in business and management. While we are still in the stage of mapping internal needs and mapping potential vocational education units to become partners, we later plan to do so as one of our signature programs in 2024 and beyond.

### Health and Humanitarian Missions

Health and Humanitarian Missions are the implementation of various activities related to health including:

- Community health programs (free health checks and vitamins)
- Employee Blood Donation Program
- Social and disaster assistance programs for employees and affected communities around ERAL office/retail store locations
- Ramadhan activities in the form of distributing Takjil with the RIOT Community in Surabaya



## Lingkungan

Berfokus pada rehabilitasi lahan kritis melalui program-program penghijauan yang melibatkan masyarakat sekitar lahan dan memberikan edukasi lingkungan. Salah satu perwujudan dari inisiatif tersebut adalah dengan melakukan kegiatan sebagai berikut:

Kegiatan Konservasi Lingkungan dan Tanggung Jawab Karbon melalui kegiatan Wana Erajaya dari tahun 2018-2023. Selain partisipasi dalam membangun kawasan hijau tersebut, Karyawan Perseroan juga terlibat pada fase penanaman pohon di tahun 2018-2020 dan juga beberapa kegiatan pendidikan dilingkungan di Kawasan Wana Erajaya.

## Pemberdayaan Masyarakat

Menyediakan akses modal dan pendampingan usaha kepada masyarakat yang berorientasi pada peningkatan ekonomi jangka panjang melalui Program Kemitraan Rantai Pasok UKM.

## INISIATIF UNGGULAN

Pada tahun 2023, belum ada program yang khusus dilakukan oleh Perseroan secara mandiri dan dapat dikatakan sebagai program unggulan, namun Perseroan telah menyusun rencana untuk dapat mengimplementasikan rencana strategis, kebijakan dan rencana kerja yang mengakomodir inisiatif-inisiatif keberlanjutan secara bertahap dalam beberapa tahun ke depan.

## BERKONTRIBUSI TERHADAP PENCAPAIAN TUJUAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Perseroan dan Erajaya Group turut mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG) yang berisi 17 Tujuan dan 169 Target sebagai rencana aksi global untuk mengakhiri kemiskinan, mengurangi kesenjangan social dan melindungi lingkungan hidup.

Grup telah mengidentifikasi empat pilar inisiatif keberlanjutan Erajaya secara tidak langsung telah berkontribusi dalam upaya pencapaian 7 dari 17 butir Tujuan SDGs seperti yang disajikan seperti dalam di bawah ini. Namun khusus untuk Perseroan sendiri, kami masih melakukan pemetaan tujuan SDG dan menyelaraskannya dengan aktivitas bisnis

## Environment

Focuses on rehabilitating critical land through reforestation programs that involve communities around the rehabilitated land and provide environmental education. One manifestation of this initiative is to carry out the following activities:

Environmental Conservation and Carbon Responsibility activities through Wana Erajaya activities from 2018-2023 Apart from participating in building the green area, Company employees were also involved in the tree planting phase in 2018-2020 and in some of the environmental education activities in the Wana Erajaya area.

## Community empowerment

Providing access to capital and business assistance to the community that is oriented towards long-term economic improvement through the SME Supply Chain Partnership Program.

## SIGNATURE INITIATIVE

In 2023, there was no specific program solely carried out by the Company that we can call our own, nevertheless, the Company has established a medium term scheme in order for us to implement strategic plans, policies and work plans that accommodate sustainability initiatives in stages over the next few years.

## CONTRIBUTE TO THE ACHIEVEMENT OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

The Company and Erajaya Group also support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDG) which contain 17 Goals and 169 Targets as a global action plan to eradicate poverty, reduce social inequality and protect the environment.

The Group has identified four pillars of Erajaya's sustainability initiatives that have indirectly contributed to efforts to achieve 7 of the 17 SDGs, as presented below. However, specifically for the Company, we are still mapping SDG goals and aligning them with the business activities carried out by the Company to ensure the programs of the

## Tata Kelola Berkelanjutan Sustainable Governance

yang dilakukan oleh Perseroan agar program-program Perseroan dan entitas induknya tidak saling bertumpang tindih, kecuali untuk program-program yang memang merupakan program yang dilaksanakan dalam naungan Grup.

Company and its parent entity do not overlap, except for programs implemented under the auspices of the Group.

Tujuan SDG SDGs	Sasaran Target	Program/Kegiatan dalam Laporan Ini Program/Activity in This Report
<b>Pendidikan   Educational</b>		
	<p>Memastikan pendidikan yang inklusif dan berkualitas setara, juga mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua.</p> <p>Ensure inclusive and equitable quality education, while supporting lifelong learning opportunities for all.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program Magang Vokasi EMIL (Erajaya Micro Learning) (SDG 4, 8).</li> <li>• Program Guru Merdeka Mengajar (SDG 4, 8, 17).</li> <li>• Program Perluasan Kerja Sama Peningkatan Kompetensi SDM Satuan Pendidikan Vokasi.</li> <li>• Erajaya Vocational Day (SDG 4, 8, 17).</li> </ul>
	<p>Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif, serta pekerjaan yang layak.</p> <p>Support inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• EMIL (Erajaya Micro Learning) Vocational Internship Program (SDG 4, 8).</li> <li>• “Guru Merdeka Mengajar” Program (SDG 4, 8, 17).</li> <li>• Expansion of Collaboration Program to Increase Human Resource Competency for Vocational Education Units.</li> <li>• Erajaya Vocational Day (SDG 4, 8, 17).</li> </ul>
	<p>Menguatkan perangkat implementasi dan merevitalisasi kemitraan global untuk pembangunan yang berkelanjutan.</p> <p>Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for Sustainable Development.</p>	
<b>Kesehatan   Health</b>		
	<p>Memastikan hidup sehat dan mempromosikan kesejahteraan bagi semua</p> <p>Ensure healthy lives and promoting well-being for all</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erajaya Wellness Day 2023.</li> <li>• Program Sarana Air Bersih Desa Tileng, Gunung Kidul Yogyakarta.</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erajaya Wellness Day 2023.</li> <li>• Clean Water Facilities Program at Tileng Village, Gunung Kidul Yogyakarta.</li> </ul>
<b>Tingkat Pendapatan Riil Atau Pekerjaan   Real Income Level Or Employment</b>		
	<p>Mengakhiri kemiskinan di manapun dan dalam semua bentuk.</p> <p>End poverty in all its forms everywhere.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program Agroforestry Wana Erajaya (SDG 1, 15)</li> <li>• Program Yayasan Erajaya Urban Farming (SDG 1, 15, 5)</li> </ul>
	<p>Melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, mengelola hutan secara berkelanjutan, memerangi desertifikasi (penggurunan), dan menghambat dan membalikkan degradasi tanah dan menghambat hilangnya keanekaragaman hayati.</p> <p>Protect, restore, and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, manage forests in a sustainable manner, combat desertification, and halt and reverse soil degradation and halt biodiversity loss.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wana Erajaya Agroforestry Program (SDG 1, 15)</li> <li>• Erajaya Urban Farming Foundation Program (SDG 1, 15, 5)</li> </ul>
	<p>Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan kaum perempuan.</p> <p>Achieve gender equality and empower all women and girls.</p>	

Tujuan SDG SDGs	Sasaran Target	Program/Kegiatan dalam Laporan Ini Program/Activity in This Report
<b>Kemandirian Ekonomi   Economic Independence</b>		
	Mengakhiri kemiskinan di manapun dan dalam semua bentuk. End poverty in all its forms everywhere.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Program dukungan UMKM.</li> <li>• Program pengembangan UMKM dalam rantai pasok di bidang perdagangan ritel dan aksesoris (kerja sama dengan Kementerian Koperasi dan UKM).</li> </ul>
	Mengurangi ketimpangan di dalam dan antar-negara. Reduce inequality within and between countries.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• MSME support program.</li> <li>• MSME development program in the supply chain of retail and accessories trade sectors (collaboration with the Ministry of Cooperatives and SMEs).</li> </ul>
<b>Sosial Budaya Dan Lingkungan   Social Culture And Environment</b>		
	Mengakhiri kemiskinan di manapun dan dalam semua bentuk. End poverty in all its forms everywhere.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Donasi Ramadhan dan peringatan hari besar keagamaan (SDG 1).</li> <li>• Donasi hewan kurban (SDG 1).</li> <li>• Donasi korban bencana (SDG 2).</li> <li>• Erajaya Gadget Movement (SDG 4, 12).</li> <li>• Program Wana Erajaya (SDG 13, 15).</li> </ul>
	Menghilangkan kelaparan, mencapai ketahanan pangan dan gizi yang baik, serta meningkatkan pertanian berkelanjutan. End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ramadhan donations and commemoration of religious holidays (SDG 1).</li> <li>• Donation of sacrificial animals (SDG 1).</li> <li>• Donation for disaster victims (SDG 2).</li> <li>• Erajaya Gadget Movement (SDG 4, 12).</li> <li>• Wana Erajaya Program (SDG 13, 15).</li> </ul>
	Memastikan pendidikan yang inklusif dan berkualitas setara, juga mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua. Ensure inclusive and equitable quality education, while supporting lifelong learning opportunities for all.	
	Menjamin pola produksi dan konsumsi yang berkelanjutan. Ensure sustainable consumption and production patterns.	
	Mengambil langkah penting untuk melawan perubahan iklim dan dampaknya. Take important steps to fight climate change and its impacts.	
	Melindungi, memulihkan dan mendukung penggunaan yang berkelanjutan terhadap ekosistem daratan, mengelola hutan secara berkelanjutan, memerangi desertifikasi (penggurunan), dan menghambat dan membalikkan degradasi tanah dan menghambat hilangnya keanekaragaman hayati. Protect, restore, and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, manage forests in a sustainable manner, combat desertification, and halt and reverse soil degradation and halt biodiversity loss.	

Keterangan | Note:  
Mencakup entitas induk/Grup | Also covers parent entity/Group

# Kinerja Berkelanjutan

## Sustainable Performance

### KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [POJK F.1]

Keberlanjutan bagi Perseroan merupakan suatu konsep yang bertujuan untuk menciptakan keberadaan Perseroan, baik melalui usaha bisnis maupun melalui kegiatan ekonomi, lingkungan, dan sosial, dalam jangka waktu panjang tetap bermanfaat bagi generasi saat ini maupun untuk generasi yang akan datang. Untuk mewujudkan konsep tersebut, diperlukan kegiatan-kegiatan yang dapat membangun dan menunjang keberlanjutan. Budaya keberlanjutan dibangun mulai dari lingkungan terdekat, salah satunya adalah lingkungan kerja.

Perseroan telah mengadopsi budaya keberlanjutan dari induk perseroan yang sebelumnya telah dengan aktif menerapkan budaya ini. Terkait budaya keberlanjutan pada aspek ESL, Perseroan menggiatkan seluruh karyawan untuk berperan serta, salah satunya terhadap budaya peduli lingkungan. Perseroan telah melaksanakan program-program keberlanjutan dengan efektif dan efisien dengan harapan agar tujuan keberlanjutan Perseroan dapat terwujud.

Sejalan dengan prinsip GCG, Perseroan telah menjalankan berbagai program keberlanjutan dengan upaya untuk memenuhi harapan pemangku kepentingan, diantaranya adalah sebagai berikut:

- Pelaksanaan tanggung jawab terhadap konsumen.
- Pelaksanaan program tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL).
- Pengelolaan lingkungan.
- Pengelolaan sumber daya manusia.
- Pengelolaan aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3).

Perseroan bersama Erajaya selaku entitas induk secara konsisten melakukan sosialisasi kebijakan dan budaya keberlanjutan kepada karyawan melalui berbagai media komunikasi internal, pelatihan online, dan lain-lain. Materi sosialisasi tersebut antara lain mengenai efisiensi energi, penggunaan air dan kertas, dan informasi update mengenai program-program CSR yang sedang berjalan.

- a. Program Konservasi Lingkungan dan Tanggung Jawab Karbon melalui kegiatan Wana Erajaya

### SUSTAINABILITY CULTURE-BUILDING ACTIVITY [POJK F.1]

Sustainability for the Company is a concept whose utmost objective is to create the Company's existence, both through business ventures and through economic, environmental, and social activities, which in the long term will remain beneficial for both current and future generations. To realize this concept, we need certain activities that allow us to build and support sustainability. A culture of sustainability should be built within our very environment, including work places.

The Company has adopted a culture of sustainability from the parent entity that had previously implemented this culture. Regarding the culture of sustainability in the ESL aspect, the Company encourages all employees to participate, e.g., in the culture of caring for the environment. The Company has implemented sustainability programs effectively and efficiently in order to realize its stated sustainability goals.

In line with GCG principles, the Company has implemented various sustainability programs in an effort to meet stakeholder expectations, including the following:

- Implementation of responsibilities towards consumers.
- Implementation of social and environmental responsibility (TJSL) programs.
- Environmental Management.
- Human Resources Management.
- Management of Occupational Health and Safety (OHS) aspects.

The Company works with Erajaya as the parent entity to communicate its sustainability policies and culture to employees through various internal communication media, online training, etc. The socialization material includes information on energy efficiency, water and paper use, and updated information regarding ongoing CSR programs.

- a. Environmental Conservation and Carbon Responsibility Program through Wana Erajaya activities from 2018-2023. This program involves

dari tahun 2018–2023. Program ini melibatkan partisipasi karyawan dalam membangun kawasan hijau berupa penanaman pohon pada tahun 2018–2020, serta beberapa kegiatan pendidikan dilingkungan Perseroan.

- b. Program Kerjasama dengan Kemdikbudristek mengenai kerjasama dalam peningkatan kualitas pendidikan vokasi yang diperbaharui pada tahun 2022. Program ini memberikan kesempatan kepada Perseroan bekerjasama dengan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) dan Perguruan Tinggi Vokasi (PTV) yang relevan dengan model bisnis SES untuk bisa bersinergi dalam proses penyesuaian kurikulum pendidikan dengan dunia kerja, magang/PKL, guru tamu dan program lainnya yang dapat menunjang pemenuhan poin-poin kerjasama tersebut.
- c. Program bantuan sosial dan kebencanaan untuk karyawan dan masyarakat terdampak disekitar lokasi perkantoran/outlet retail SES
- d. Program Donor Darah Karyawan
- e. Program Kemitraan Rantai Pasok UKM

Pada tahun 2023 Perseroan juga mulai melakukan kegiatan-kegiatan tanggung jawab sosial secara mandiri dengan menggandeng komunitas-komunitas yang ada di Indonesia seperti:

#### a. Kegiatan Bersih Pantai

UR Beach Clean Day merupakan salah satu upaya Perseroan, melalui merek ritel Urban Republic, bersama Komunitas Malu Dong, dalam menerapkan kepeduliannya terhadap lingkungan dengan melakukan aksi membersihkan pantai dari sampah di Pantai Sindhu, Kota Denpasar, Bali pada bulan November 2023. Selain bertujuan untuk menjaga lingkungan yang juga berpengaruh kepada sektor pariwisata yang merupakan bisnis utama dari warga Bali, event ini juga untuk meningkatkan kedekatan Perseroan dan tumbuh bersama komunitas dimana pun jaringan ritelnya berada. Puluhan peserta turut berpartisipasi dalam event bersih-bersih ini.

#### b. Kegiatan Ramadhan berupa Pembagian Takjil Bersama Komunitas RIOT di Surabaya

Grup Erajaya memiliki LENTERA Erajaya Peduli untuk melaksanakan program-program sosial dan lingkungan yang terarah, tepat guna, tepat manfaat, berkelanjutan, dan mendukung pencapaian SDG secara terukur.

employee participation in building green areas in the form of tree planting in 2018–2020, in addition to some educational activities within the Company.

- b. Collaboration Program with the Ministry of Education and Culture regarding cooperation in improving the quality of vocational education just recently updated in 2022. This program gives the Company the opportunity to collaborate with Vocational High Schools (SMK) and Vocational Colleges (PTV) that are relevant to the SES business model to be able to synergize in the adjustment process educational curriculum with the world of work, internships/PKL, guest teachers and other programs that can support the fulfillment of these collaboration points.
- c. Social and disaster relief programs for employees and affected communities around SES office/retail outlet locations
- d. Employee Blood Donation Program
- e. SME Supply Chain Partnership Program

In 2023 the Company initiated its sole social responsibility activities by collaborating with communities in Indonesia such as:

#### a. UR Beach Clean Day

UR Beach Clean Day is one of the Company's efforts, through the Urban Republic retail brand and in collaboration with the Malu Dong Community, to manifest its concern for the environment. In November 2023, we took concrete steps to clean up Sindhu Beach in Denpasar, Bali, from waste. Another purpose of the project is to keep a clean environment, which is one of the factors that affects the tourism sector, as the main business of Balinese people is to make us closer to and grow with the community wherever our retail network is located. Dozens of participants also participated in this clean-up event.

#### b. Ramadhan activities in the form of distributing Takjil with the RIOT Community in Surabaya

The Erajaya Group has LENTERA Erajaya Peduli to run social and environmental programs that are targeted, effective, beneficial, and sustainable while supporting measurable SDG achievement.



## Kinerja Berkelanjutan

### SUSTAINABLE PERFORMANCE

#### Profit

Mendukung proses alur bisnis dan kebutuhan bisnis melalui peningkatan kompetensi guru dan siswa dalam bisnis inti kami.  
Support business flow process and business needs through competency improvement of teachers and students in our core business.



#### Profit

Menjamin kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat dari segala usia.  
Ensure healthy lives and promote the community well-being of all ages.

#### People

Mendorong pemberdayaan potensi masyarakat lokal untuk menghasilkan pendapatan.  
Encourage the empowerment of local community potential to generate income.

#### Planet

Mengembangkan kawasan hutan sebagai pusat reboisasi dan model pendidikan berbasis lingkungan dengan melibatkan masyarakat.  
Develop forest area as reforestation centers and environmental-based education models by involving the community.

## Lentera Cerdas

Kami ingin ikut berkontribusi meningkatkan kualitas pendidikan dengan menyediakan akses pendidikan yang lebih luas bagi masyarakat. Pada tahun 2023, kami yang merupakan program Kerjasama dengan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI sejak beberapa tahun terakhir, program *reuse gadget* untuk dimanfaatkan siswa SPV dari keluarga pra-sejahtera untuk mendukung kegiatan belajar mereka, dan menyelenggarakan berbagai kegiatan kerja sama dengan SPV seperti *talk show* HerVocational, *Hiring Corner*, dan *stand* untuk memamerkan karya siswa SMK.

We are eager to contribute to improving the quality of education by providing wider access to education for the community. In 2023, we implemented a program to increase the competency of Vocational Education Unit (SPV) students, a gadget reuse program for SPV students from underprivileged families to support their learning activities, and organized various collaborative activities with SPV, such as the HerVocational talk show, Hiring Corner, and stands to showcase the work of vocational school students.

Lentera Cerdas mendukung pencapaian SDG:  
Lentera Cerdas supports the achievement of SDGs:



## Lentera Sehat

Kami juga berupaya meningkatkan kualitas kesehatan bagi kelompok masyarakat rentan dan berisiko. Program Lentera Sehat yang kami lakukan pada tahun 2023 adalah penyediaan sarana air bersih bagi masyarakat Desa Tileng, Kabupaten Gunung Kidul, DI Yogyakarta.

We also strive to improve the quality of health for vulnerable and at-risk community groups. The Lentera Sehat program that we carried out in 2023 was to provide clean water facilities for the people of Tileng Village, Gunung Kidul Regency, DI Yogyakarta.

Lentera Sehat mendukung pencapaian SDG:  
Lentera Sehat supports the achievement of SDGs:



## Lentera Kasih

Inisiatif pemberdayaan masyarakat antara lain direalisasikan melalui program Wanatani, yaitu program pendampingan bagi masyarakat sekitar hutan Wana Erajaya untuk bertani sayuran dan tanaman produktif lainnya, beternak lebah madu, hingga mengolah hasil panen menjadi produk yang bernilai tambah. Erajaya juga berencana memfasilitasi pemasaran produk hasil program melalui platform marketplace, event bazaar, kegiatan business matching, dan kegiatan lainnya.

Community empowerment initiatives were realized, among other things, through the Wanatani program, which is a mentoring program for communities around the Wana Erajaya forest to farm vegetables and other productive crops, raise honeybees, and process harvests into value-added products. Erajaya also plans to facilitate the marketing of agroforestry products through a marketplace platform.

Lentera Kasih mendukung pencapaian SDG:  
Lentera Kasih supports the achievement of SDGs:

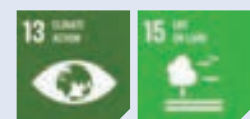


## Lentera Hijau

Perhatian kami pada aspek lingkungan kami tunjukkan melalui kegiatan konservasi dan rehabilitasi hutan Wana Erajaya di Rumpin, Kabupaten Bogor sejak 5 tahun lalu. Hutan seluas kurang lebih 6 hektar tersebut ini telah rimbun menghijau, menjadi tujuan wisata edukasi bagi pelajar, dan dimanfaatkan oleh masyarakat setempat untuk aktivitas pertanian hutan yang memberikan manfaat ekonomi. Setelah program rehabilitasi dinilai berhasil, pada tahun 2023, Erajaya menyerahkan kembali pengelolaan hutan tersebut kepada Kementerian LHK dan masyarakat untuk dikelola dan dimanfaatkan sebesar-besarnya bagi kesejahteraan masyarakat sekitar.

We have demonstrated our attention to environmental aspects through conservation and rehabilitation activities of the Wana Erajaya forest in Rumpin, Bogor Regency, since 5 years ago. Today, this approximately 6 hectare lush and green forest has become an edutourism destination for students and is used by the local community for forest farming activities that generate economic benefits. After the rehabilitation program was deemed successful, in 2023, Erajaya handed back the management of the forest to the Ministry of Environment and Forestry and the community to be managed and utilized as much as possible for the welfare of the surrounding community.

Lentera Hijau mendukung pencapaian SDG:  
Lentera Hijau supports the achievement of SDGs:



# Kinerja Ekonomi

## Economic Performance

### MEMBERIKAN MANFAAT OPTIMAL BAGI PEMEGANG SAHAM

### DELIVERING OPTIMAL BENEFITS FOR SHAREHOLDERS

Dalam Rp miliar | In Rp billion

Tahun Year	Penjualan Neto Net Sales	Laba Bersih Net profit	Laba per Saham Earnings per Share	Jumlah Liabilitas Total Liabilities	Jumlah Ekuitas Total Equity
2022	3.037,35	184,01	44.44	466,72	915,18
2023	3.730,38	210,77	46.26	533,96	1.465,05

Keterangan | Note:  
Hanya mencakup ERAL | Covers only ERAL

Tahun 2023 merupakan periode dimana salah satu tonggak pencapaian Perseroan dalam mengembangkan usahanya yakni dengan terdaftarnya Perseroan sebagai emiten pada Bursa Efek Indonesia pada Agustus 2023 dengan perolehan dana segar dari pasar modal sebesar Rp404,6 miliar melalui penerbitan 1.037 miliar saham baru di bursa. Pencapaian penting ini tidak terlepas dari kerja keras semua pihak Perseroan. Berbagai strategi pengembangan bisnis yang agresif di semua pilar vertikal telah diterapkan guna mendorong pertumbuhan bisnis yang sudah berjalan.

Perseroan bersama entitas induk, Erajaya, telah memanfaatkan momentum pemulihan aktivitas ekonomi dan peningkatan mobilitas masyarakat untuk memacu pembukaan gerai-gerai baru, termasuk berkolaborasi dengan mitra strategis, untuk memperluas *footprint* secara berkesinambungan. Perseroan juga terus mencermati peluang untuk menambah lini bisnis barupada setiap vertikal bisnis yang dimiliki. Penambahan lini bisnis baru yang potensial akan menjadi mendorong pertumbuhan Perseroan ke depan.

Perseroan berhasil mempertahankan pertumbuhan positif yang tercermin dari peningkatan penjualan bersih sekitar Rp693 miliar. Pencapaian ini didorong oleh inisiatif Perseroan dalam melanjutkan ekspansi bisnis untuk memperluas jaringan omnichannel yang dimiliki dengan menambah 56 outlet ritel baru atau dengan total 116 jaringan *outlet* ritel sepanjang 2023.

2023 is a period where the Company achieved one of its milestones with the listing of its shares as an issuer on the Indonesia Stock Exchange in August 2023 and acquired a total fresh fund of Rp404.6 billion from the capital market through the issuance of 1,037 billion new shares. This important achievement had much to do with the hard work of all parties in the Company. Various aggressive business development strategies in all vertical pillars have been implemented to encourage the growth of existing businesses.

The Company and its parent entity, Erajaya, have taken advantage of the economic recovery momentum and restored public mobility to push the opening of new outlets, including collaborating with strategic partners, to sustainably expand the footprint. The Company also continues to monitor opportunities to add new business lines in each of its business verticals. The addition of potential new business lines will encourage the Company's future growth.

The Company succeeded in maintaining positive growth, as reflected in an increase in net sales of around Rp693 billion. This achievement was driven by the Company's initiative in continuing business expansion to expand its omnichannel network with the addition of 56 new retail outlets, or a total of 116, throughout 2023.



Perseroan membukukan penjualan bersih sebesar Rp3,73 triliun pada 2023, tumbuh 22,8% dibandingkan Rp3,04 triliun pada tahun 2022. Laba kotor naik 23,7% dari Rp413,39 miliar menjadi Rp511,17 miliar, dan laba bersih naik 14,5% dari Rp184,01 miliar menjadi Rp210,8 miliar. Laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dapat dipertahankan di level Rp211,02 miliar.

The Company posted net sales of Rp3.73 trillion in 2023, up 22.8% compared to Rp3.04 trillion in 2022. Gross profit rose 23.7% from Rp413.39 billion to Rp511.17 billion, and net profit rose 14.5% from Rp184.01 billion to Rp210.8 billion. The profit attributable to owners of the parent entity was manageably healthy at Rp211.02 billion.

### PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA PENJUALAN, INVESTASI DAN LABA BERSIH [POJK F.2]

Kebijakan Perseroan adalah tidak mengumumkan target-target kinerja keuangan kepada publik. Kami menggunakan pencapaian tahun sebelumnya sebagai tolok ukur pertumbuhan.

### TARGET VS. REALIZATION OF SALES PERFORMANCE, INVESTMENT AND NET PROFIT [POJK F.2]

It is not the Company's policy to publicly disclose its financial performance targets. We use the previous year's achievements as a benchmark for growth.

### PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA PENJUALAN, INVESTASI DAN LABA BERSIH [POJK F.3]

Perseroan membukukan kenaikan penjualan bersih sebesar 22,8% di tahun 2023 menjadi Rp3,7 triliun dari Rp3,0 triliun di tahun 2022. Selain itu, Perseroan juga berhasil membukukan kenaikan Laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk sebesar Rp211,74 miliar di tahun 2023 atau meningkat sebesar 14,4% dibandingkan tahun 2022.

### TARGET VS. REALIZATION OF SALES PERFORMANCE, INVESTMENT AND NET PROFIT [POJK F.3]

The Company posted an increase in net sales of 22.8% in 2023 to Rp3.7 trillion from Rp3.0 trillion in 2022. In addition, the Company also managed to record an increase in profit attributable to the owners of the parent entity of Rp211.74 billion in 2023, or an increase of 14.4% compared to 2022.

## KINERJA KEUANGAN

## FINANCIAL PERFORMANCE

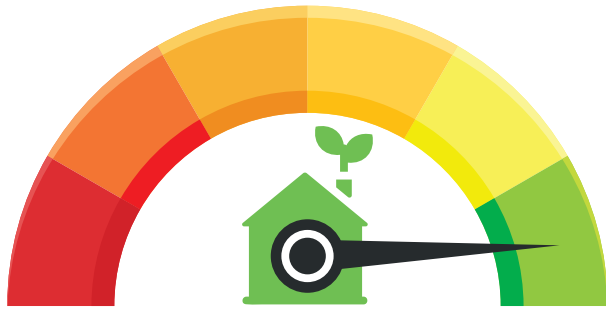
Uraian Description	2023	2022
Penjualan Neto   Net Sales	3.730,38	3.037,35
Beban Pokok Penjualan   Cost of goods sold	3.219,21	2.623,95
Laba Bruto   Gross profit	511,17	413,39
Laba Bersih   Net profit	210,77	184,01

Keterangan | Note:  
Hanya mencakup ERAL | Covers only ERAL

# Kinerja Lingkungan Hidup

## Environmental Performance

### ASPEK UMUM



**10,7%**

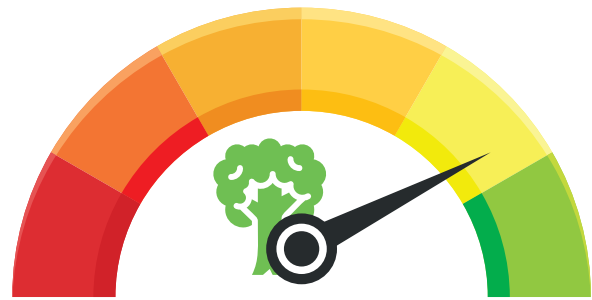
#### INTENSITAS ENERGY

Energy Intensity

Intensitas energi pada tahun 2023 sebesar 0,101 GJ per juta Rp, turun 10,4% dibandingkan 0,112 GJ per juta Rp pada tahun 2022 mengindikasikan penggunaan energi yang lebih efisien per satuan penjualan neto Erajaya. Energy intensity in 2023 was 0.101 GJ per Rp million, down 10.4% compared to 0.112 GJ per Rp million in 2022 indicates more efficient energy use per unit of Erajaya's net sales.

Keterangan | Note:  
Mencakup entitas induk/Grup  
Also covers parent entity/Group

### GENERAL ASPECTS



**11,5%**

#### INTENSITAS EMISI

Intensity of Emissions

Intensitas emisi turun 11,5% dari 0,020 ton CO<sub>2</sub>-eq per juta Rp pada 2022 menjadi 0,018 ton CO<sub>2</sub>-eq per juta Rp pada 2023. The intensity of emissions down 11.5% from 0.020 ton CO<sub>2</sub>-eq per Rp million in 2022 to 0.018 tons CO<sub>2</sub>-eq per Rp million in 2023.

### Biaya Lingkungan Hidup [POJK F.4]

Environmental Costs

**Rp106,16**  
juta | million

Komitmen pengelolaan dan pelestarian lingkungan hidup terwujud melalui realisasi biaya lingkungan setiap tahun. Grup Erajaya belum menghitung biaya pengelolaan lingkungan yang terkait dengan operasional perusahaan seperti pengelolaan limbah dan penggunaan material hemat energi. Biaya lingkungan pada tahun 2023 terutama adalah biaya program CSR di bidang lingkungan yang meliputi Program Konservasi Lahan Wana Erajaya di Rumpin, Bogor.

The commitment to environmental management and preservation is realized through the realization of environmental costs every year. We have not calculated environmental management expenses related to company operations such as waste management and the use of energy-saving materials. Environmental costs in 2023 were mainly the costs of CSR programs in the environmental sector which include the Wana Erajaya Land Conservation Program in Rumpin, Bogor.



Masyarakat semakin menyadari bahwa kegiatan yang mereka lakukan di era industri dan teknologi tinggi dapat menyebabkan kerusakan lingkungan, terutama kegiatan yang dilakukan secara tidak bertanggung jawab. Di antara berbagai tandanya adalah kondisi perubahan iklim yang mengakibatkan musim kemarau berkepanjangan dan musim hujan dengan intensitas tinggi yang tidak jarang disertai angin kencang sehingga membahayakan bagi kehidupan umat manusia di berbagai belahan dunia.

People are increasingly aware that the activities they carry out in the industrial and high-tech era can cause environmental damage, especially the ones they do irresponsibly. Among the various signs are climate change conditions that result in longer-than-usual droughts and high-intensity rainy seasons that often come with strong winds, making them dangerous for human life in various parts of the world.

## ASPEK MATERIAL

### Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan

#### Memulai dari Langkah Kecil tapi Nyata

Usaha-usaha pelestarian lingkungan tidak hanya dapat dilakukan dengan cara yang besar, rumit dan mahal, tetapi juga dengan melakukan hal-hal kecil dan sederhana.

## MATERIAL ASPECTS

### Use of environmentally friendly materials

#### Starting with Small but Tangible Steps

It does not necessarily take a giant, complicated, and expensive step to help preserve the environment; some small and tangible step will serve the purpose.



Mengelola limbah dengan tepat dan sesuai aturan agar tidak mencemari lingkungan. Manage waste appropriately and according to regulations so as not to pollute the environment.



Menanam pohon pada lahan-lahan yang kritis, tandus dan gundul, serta meminimalkan penebangan pohon untuk menjaga kelestarian hutan, daerah serapan dan sumber air serta fauna yang ada di dalamnya. Planting trees on critical, desolate, and bare land, and reducing tree cutting to preserve forests, absorption areas and water sources as well as the fauna in them.



Menghemat penggunaan kertas. Reducing paper usage.



Menanam dan merawat pohon di lingkungan sekitar. Planting and nurturing trees in the surrounding.



Menghemat penggunaan listrik, air, dan bahan bakar minyak (BBM). Saving the use of electricity, water, and fuel oil (BBM).

## Kinerja Lingkungan Hidup

### ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Keberlanjutan saat ini sudah menjadi perhatian global. Penerapan prinsip ESG telah mulai mengakar sebagai bagian dari budaya korporasi yang berwawasan lingkungan, tidak terkecuali Erajaya Active Lifestyle. Bahkan lembaga pendanaan, baik domestik maupun internasional, serta investor obligasi, juga ikut berperan aktif dalam menggalakkan keberlanjutan dengan memberikan pendanaan yang semakin selektif kepada korporasi yang dinilai memenuhi kriteria.

Di samping keselarasan terhadap gerakan global, penerapan prinsip ESG juga memberikan manfaatnya tersendiri antara lain penghematan biaya operasional karena penggunaan perangkat-perangkat yang berwawasan lingkungan sehingga menyerap lebih sedikit energi, terutama energi listrik.

Sebagai korporasi yang bertanggung jawab, Erajaya Active Lifestyle terus melakukan berbagai inisiatif untuk turut berpartisipasi, yang kami inisiasi di lingkungan Perseroan melalui langkah-langkah kecil namun dilaksanakan secara konsisten dan terus ditingkatkan. Inisiatif ini tersebut dapat dilihat terutama di lingkungan kantor melalui himbuan kepada karyawan agar bijak dalam menggunakan sumber daya yang ada.

Sustainability has now become a global concern. The application of ESG principles has begun to take root as part of an environmentally conscious corporate culture, and Erajaya Active Lifestyle is no exception. Even funding institutions, both domestic and international, as well as bond investors, also play an active role in promoting sustainability with the offering of increasingly selective funding only to eligible corporations.

In addition to aligning with global movements, implementing ESG principles also offers its own benefits, including saving operational costs due to the use of environmentally friendly devices that absorb less energy, especially electrical energy.

As a responsible corporation, Erajaya Active Lifestyle continues to carry out various initiatives to participate, which we initiate within the Company through small steps but make consistently and improve continuously. This initiative can be seen, especially in the office environment, through employee appeals that ask them to be wiser in using existing resources.

### Save Paper Save Tree

Save Paper Save Tree



Tanpa kita sadari sebelumnya, produksi kertas melibatkan penebangan pohon dalam jumlah besar karena untuk menghasilkan 10.000 lembar kertas atau 20 rim, diperlukan sebatang pohon pinus berusia 10-15 tahun dengan tinggi 14 meter dan diameter 10 sentimeter. Belum lagi limbah industri yang tergolong besar dalam bentuk cair, gas, dan padat, baik secara kuantitatif maupun kualitatif. Penggunaan kertas yang tidak bijak tentunya akan sangat berdampak terhadap pada kerusakan lingkungan lingkungan dan berujung pada pemanasan global yang tanda-tandanya sudah dapat kita rasakan saat ini.

A fact that most of us were unaware of was that paper production involves cutting down large amounts of trees since to produce 10,000 sheets of paper, or 20 reams, from a 10-15-year-old pine tree, we need to cut down a 14-meter pine tree that has a diameter of 10 centimeters. Not to mention industrial waste, which is classified as large in liquid, gas, and solid form, both quantitatively and qualitatively. Unwise use of paper will no doubt have a huge impact on environmental damage and lead to global warming, where we already notice the signs today.

## Menggunakan Kertas dengan Bijak

Sejak tahun 2021, Perseroan telah mengikuti langkah induk Erajaya Swasembada untuk mengurangi penggunaan kertas melalui berbagai cara, seperti mengoptimalkan penggunaan kertas bekas dokumen yang tidak bersifat rahasia untuk dimanfaatkan kembali pada sisi lainnya yang masih kosong untuk mencetak *draft* dokumen yang belum final.

Upaya kami ini didukung dengan konsep *paperless office* di mana kami mengoptimalkan penggunaan platform digital yang tersedia untuk keperluan administrative kantor termasuk *digital approval*.

Platform tersebut di atas mencakup Whatsapp, *e-mail*, atau QR Code untuk distribusi informasi promosi kepada pelanggan. Kami bahkan telah menggunakan kuitansi elektronik (*e-receipt*) yang dikirim langsung ke *e-mail* konsumen dalam proses transaksi toko kami dengan konsumen. Hasilnya dapat dilihat dari penghematan kertas seperti di bawah ini:



### Konsumsi Kertas 2023 Paper Consumption 2023

**287** Rim  
Ream

Keterangan | Note:  
Hanya mencakup ERAL | Covers only ERAL

## Use Paper Wisely

Since 2021, the Company has followed the steps of parent company Erajaya Swasembada to reduce paper use through various methods, such as optimizing used document paper that contains no confidential data by printing on the blank side of the paper for draft documents.

We support the efforts with the paperless office concept, where we optimize the use of available digital platforms for office administrative needs, including digital approval.

The above platforms include WhatsApp, e-mail, or QR codes for the distribution of promotional information to customers. We have even used electronic receipts (e-receipts), which are sent directly to consumers' e-mails in the process of our shop transactions with consumers. The results can be seen from paper savings, as shown below:

## Penggunaan Material Ramah Lingkungan [POJK F.5]

Melalui seluruh gerainya, dalam beberapa tahun terakhir Perseroan telah mengganti penggunaan kantong plastik dengan tas kain yang terbuat dari material yang dapat terurai secara alamiah di alam. Langkah ini sejalan dengan tujuan global untuk mengurangi limbah plastik yang memerlukan waktu jauh lebih lama untuk dapat terurai secara alamiah.

## Use Of Environmentally Friendly Materials [POJK F.5]

Through all its outlets, in recent years the Company has replaced the use of plastic bags with cloth bags made from materials that can decompose naturally in nature. This step is in line with the global goal to reduce plastic waste which takes much longer to decompose naturally.

## ASPEK ENERGI

### Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan [POJK F.6]

Energi yang digunakan dalam aktivitas operasional Erajaya Active Lifestyle terutama berasal dari energi listrik dari PLN dan bahan bakar minyak (BBM) untuk kendaraan operasional. Hingga saat ini, upaya yang kami lakukan dalam aspek ini adalah dengan

## ENERGY ASPECTS

### Amount and Intensity of Energy Used [POJK F.6]

The energy used in Erajaya Active Lifestyle's operational activities mainly comes from electrical energy supplied by the local utility company (PLN) and fuel oil (BBM) for operational vehicles. Until now, one of the efforts we have made in this aspect is to

## Kinerja Lingkungan Hidup

### ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

menggunakannya secara lebih efisien dan pada saat yang bersamaan berupaya untuk mencari solusi alternatif energi. Tentunya diperlukan waktu yang tidak sedikit untuk bertransformasi menuju green energy, namun dengan penuh semangat, kami akan mendedikasikan diri demi menggapai masa depan yang berkelanjutan.

use it more efficiently and, at the same time, try to find alternative energy solutions. There is no doubt that it will take a lot of time to transform towards green energy, but with enthusiasm, we will dedicate ourselves to achieving a sustainable future.



### Penggunaan Energi Listrik pada tahun 2023

#### Use of Electrical Energy in 2023

# 24.458,9 kWh

Keterangan | Note:  
Hanya mencakup ERAL | Covers only ERAL

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022
Penggunaan energi listrik Use of electrical energy	Kwh	24,458.9	NA

Keterangan | Note:  
Data pemakaian energi listrik periode Juni-Desember 2023 yang sudah merupakan pemakaian Perseroan sendiri sejak pindah ke gedung kantor baru pada pertengahan tahun 2023  
Electrical energy usage data for the period June-December 2023 which is the Company's own usage since its office was relocated to a new office building in mid-2023

Intensitas energi menunjukkan tingkat efisiensi pemakaian energi yang digunakan untuk setiap satuan metrik produk yang dihasilkan. Rasio ini menjelaskan besarnya energi yang diperlukan per unit keluaran (produk).

Energy intensity shows the level of efficient use of energy used for each metric unit of product produced. This ratio explains the amount of energy required per unit of output (product).

Kami menghitung intensitas energi dari jumlah konsumsi energi yang digunakan dibagi dengan penjualan neto (miliar Rp). Semakin rendah nilai intensitas energi menunjukkan pemakaian energi yang semakin efisien.

We calculate energy intensity using the amount of energy consumed divided by net sales (Rp billion). The lower the energy intensity value indicates the more efficient the energy use.

Pada tahun 2023, Perseroan mencatat jumlah intensitas energi yang menunjukkan penurunan karena konsumsi energi turun relatif terhadap penjualan neto yang meningkat dibandingkan tahun 2022.

In 2023, the Company recorded a decrease in energy intensity because energy consumption decreased relative to net sales, which increased compared to 2022.

Intensitas Energi Energy Intensity	Satuan Unit	2021	2022	2023	2023 vs 2022
Jumlah Konsumsi Energi Total Energy Consumption	GJ	6.216	5.559	6.052	8,9%
Penjualan Neto Net Sales	juta Rp Rp million	43.467	49.471	60.139	21,6%
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/juta Rp GJ/Rp million	0,143	0,112	0,101	-10,4%

Keterangan | Note:  
Mencakup entitas induk/Grup | Also covers parent entity/Group

### Inisiatif Efisiensi Energi [POJK F.7]

Program-program efisiensi energi dimulai dari kegiatan yang bersifat membangun budaya efisien seluruh insan Perseroan, mengganti sistem penerangan dengan LED yang berdaya rendah, pengaturan pemakaian peralatan listrik, dan sebagainya.

- Memasang lampu LED yang lebih hemat energi di semua area ruangan,
- Pemadaman lampu kantor dan pendingin udara secara otomatis pada jam istirahat makan siang dan setelah jam kantor berakhir,
- Pengaturan penggunaan *lift*,
- Memanfaatkan pencahayaan dari luar di siang hari untuk mengurangi jumlah pemakaian lampu,
- Menggunakan peralatan listrik yang hemat energi berteknologi inverter,
- Membudayakan mencabut stop kontak atau barang elektronik apabila telah selesai digunakan seperti komputer, laptop, handphone dan peralatan pantry,
- Mengatur suhu ruangan agar tidak boros energi.

### Berupaya Menggunakan Bahan Bakar dengan Efisien [POJK F.7] [POJK F.12]

Perseroan menyadari bahwa penggunaan bahan bakar tak terbarukan yaitu bahan bakar minyak (BBM) masih belum dapat ditinggalkan karena Perseroan bergerak di bidang penjualan dan pendistribusian produk-produk konsumen. Oleh sebab itu, Perseroan merasa memiliki andil dalam emisi gas rumah kaca melalui gas buang kendaraan yang dihasilkan.

Kami berusaha meminimalkan dampak negatif yang ditimbulkan dengan sejumlah inisiatif seperti melakukan uji emisi dan perawatan kendaraan berkala agar gas buang yang dihasilkan terduga di bawah baku mutu yang dipersyaratkan.

- Melakukan perawatan berkala terhadap seluruh kendaraan operasional,
- Melakukan uji pengendalian emisi secara berkala,
- Memastikan setiap kendaraan menggunakan bahan bakar sesuai dengan standar dan spesifikasinya,
- Menetapkan jalur distribusi yang efektif

### Penggunaan Energi Terbarukan [POJK F.7]

Kami belum memanfaatkan sumber energi terbarukan. Salah satu energi terbarukan yang telah direncanakan penggunaannya di lingkungan Perseroan adalah instalasi panel surya untuk

### Energy Efficiency Initiative [POJK F.7]

Energy efficiency programs start with activities that build an efficient culture for all Company personnel, such as replacing lighting systems with low-power LEDs, regulating the use of electrical equipment, and many other efforts.

- Install more energy efficient LED lights in all rooms,
- Automatic switch off for office lights and air conditioning during lunch breaks and after office hours,
- Arrangements for use of lifts,
- Utilizing external lighting during the day to reduce the amount of light bulb on,
- Using energy efficient electrical equipment with inverter technology,
- Nurturing the habit of unplugging sockets or electronic items no longer in use, such as computers, laptops, cellphones and pantry equipment,
- Arrange room temperature in a way that does not waste energy.

### Strive to Use Fuel Efficiently [POJK F.7] [POJK F.12]

The Company realizes that it cannot just forego the use of non-renewable fuel, namely fuel oil (BBM), because the Company is engaged in the sales and distribution of consumer products. Therefore, the Company feels that it has a role in greenhouse gas emissions through vehicle exhaust gases produced.

We try to minimize the negative impacts caused by a number of initiatives, such as carrying out emissions tests and periodic vehicle maintenance, so that the exhaust gas produced is kept below the required quality standards.

- Carry out regular maintenance on all operational vehicles,
- Carry out regular emission control tests,
- Ensure that each vehicle uses fuel in accordance with standards and specifications,
- Establish effective distribution channels

### Use of Renewable Energy [POJK F.7]

We have not utilized renewable energy sources. One of the renewable energies in our plan is the installation of solar panels for the lighting system and the installation of electric vehicle battery recharging



## Kinerja Lingkungan Hidup

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

sistem penerangan dan penyediaan beberapa titik pengisian ulang baterai kendaraan listrik bagi karyawan yang menggunakan kendaraan listrik.

points for employees who drive electric vehicles to the office.

### ASPEK AIR

#### Penggunaan Air [POJK F.8]

Kepedulian akan ketersediaan sumber air bersih semakin meningkat dewasa ini, terutama karena perubahan iklim. Penggunaan air yang tidak bijak berpotensi menimbulkan dampak negatif pada lingkungan bahkan dapat mengakibatkan perubahan ekosistem.

Saat ini, Perseroan masih menggunakan sumber air yang dipasok oleh PDAM. Namun demikian, Manajemen tetap menghimbau agar menggunakan air secara bijak. Kami juga mendukung himbuan tersebut dengan menggunakan teknologi yang dapat mengurangi pemborosan pemakaian air seperti penggunaan keran tekan otomatis pada wastafel dan membuat taman vertikal sehingga penyiraman tanaman menjadi lebih efisien.

### WATER ASPECTS

#### Water Consumption [POJK F.8]

Concern about the availability of clean water sources is increasing nowadays, especially because of climate change. Unwise use of water has the potential to have a negative impact on the environment and can even result in changes to the ecosystem.

Currently, the Company still uses water sources supplied by the local water company, PDAM. However, Management continues to urge employees to use water wisely. We also support this appeal by using technology that can reduce wasteful water use, such as automatic taps on sinks and creating vertical gardens to make plant watering more efficient.



#### Konsumsi Air [POJK F.8]

Water Consumption



Keterangan | Note:  
Mencakup entitas induk/Grup | Also covers parent entity/Group

### Inisiatif Efisiensi Air

Water Efficiency Initiatives



- Menampung air hujan untuk keperluan mencuci kendaraan operasional dan menyiram tanaman,
- Memeriksa instalasi air secara berkala untuk mendeteksi kebocoran pipa atau saluran,
- Memperbaiki instalasi air yang bocor,
- Menghimbau karyawan dan tamu untuk selalu menutup keran air hingga rapat.
- Harvest rainwater for washing operational vehicles and watering plants,
- Inspect water installations periodically to detect leaks in pipes or channels,
- Repair leaky water installations,
- Urge employees and guests to always turn of water faucets tightly after use.

## ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI

Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keaneekaragaman Hayati **[POJK F.9]**

Hingga saat ini, tidak ada satupun dari wilayah operasional Perseroan yang berada di sekitar daerah konversasi atau wilayah yang memiliki keaneekaragaman hayati.

### Rumpin Eco Edu Forest **[POJK F.10]**

Grup Erajaya memiliki program pelestarian lingkungan yang berkelanjutan di bawah naungan program TJSI Lentera Hijau, yakni Rumpin Eco Edu Forest (REEF) yang mulai dikembangkan pada Juni 2021. Program REEF adalah kerja sama Grup Erajaya dengan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan (BDLHK) Bogor untuk memanfaatkan dan mengembangkan Kawasan Hutan Diklat di Rumpin, Kabupaten Bogor sebagai kawasan konservasi, edukasi dan rekreasi. Dengan program REEF, kami berharap Hutan Diklat Rumpin tidak hanya menjadi sarana pendidikan dan pelatihan eksklusif BDLHK Bogor, tetapi juga menjadi sarana edukasi dan rekreasi pelajar dan masyarakat umum. Inisiatif ini menjadikan Erajaya sebagai perusahaan swasta perintis pengembangan konservasi hutan berbasis masyarakat.

Sejak program ini dijalankan, Perseroan telah melibatkan diri dengan mengirim karyawan dari unit bisnis terkait untuk berkontribusi dalam program ini.

## ASPEK EMISI

### Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan **[POJK F.11]**

Emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional Erajaya Active Lifestyle dihitung berdasarkan jumlah konsumsi listrik dan konsumsi BBM dikalikan masing-masing faktor emisi. Nilai faktor emisi untuk listrik dan BBM (bensin) mengacu pada Pedoman Teknis Perhitungan Baseline Emisi Gas Rumah Kaca Sektor Energi yang diterbitkan oleh Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas) tahun 2014. Sedangkan intensitas emisi dihitung dengan membagi jumlah emisi dengan penjualan neto (miliar Rp).

## ASPECTS OF BIODIVERSITY

Impact of Operational Areas that are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity **[POJK F.9]**

To date, none of the Company's operational areas is located near conservation areas or areas that have biodiversity.

### Rumpin Eco Edu Forest **[POJK F.10]**

The Erajaya Group has a sustainable environmental preservation program under its TJSI Lentera Hijau program, the Rumpin Eco Edu Forest (REEF), which we initiated in June 2021. It is a collaboration of Erajaya Group and the Bogor Environmental and Forestry Training Center (BDLHK) to utilize and develop the Education and Training Forest Area in Rumpin, Bogor Regency, as a conservation, education, and recreation area. We are hoping that with the REEF program, not only will the Rumpin Education and Training Forest become an exclusive education and training facility for BDLHK Bogor, but it will also serve as a means of education and recreation for students and the public. This initiative makes Erajaya a pioneering private company in developing community-based forest conservation.

The Company has been involved in this program since it was first implemented by sending employees from related business units to contribute to this program.

## EMISSION ASPECTS

### Amount and Intensity of Emissions Generated **[POJK F.11]**

Emissions resulting from Erajaya Active Lifestyle's operational activities are calculated based on the amount of electricity consumption and fuel consumption multiplied by each emission factor. The emission factor values for electricity and fuel (gasoline) refer to the Technical Guidelines for Calculating Baseline Greenhouse Gas Emissions in the Energy Sector, published by the National Development Planning Agency (Bappenas) in 2014. Meanwhile, emission intensity is calculated by dividing the total emissions by net sales (billions of IDR).

## Kinerja Lingkungan Hidup

### ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Dari perhitungan emisi maupun intensitas emisi tahun 2023, terdapat peningkatan jumlah emisi dibandingkan tahun 2022. Jumlah emisi meningkat 7,6%.

The calculation of emissions and emission intensity in 2023 shows an increase in the number of emissions compared to 2022. Total emissions increased by 7.6%.

Uraian Description	2021	2022	2023	2023 vs 2022
Emisi dari konsumsi listrik (ton CO <sub>2</sub> -eq) Emission from Electricity Consumption (ton CO <sub>2</sub> -eq)	1.116	999	1.065	6,6%
Emisi dari konsumsi BBM (ton CO <sub>2</sub> -eq) Emission from Fuel Consumption (ton CO <sub>2</sub> -eq)	4	4	14	263,9%
Jumlah Emisi (ton CO <sub>2</sub> -eq) Total Emission (ton CO <sub>2</sub> -eq)	1.121	1.003	1.079	7,6%
Intensitas Emisi (ton CO <sub>2</sub> -eq per juta Rp) Emission Intensity (tons CO <sub>2</sub> -eq per Rp million)	0,026	0,020	0,018	-11,5%

Keterangan | Note:  
Mencakup entitas induk/Grup | Also covers parent entity/Group

Catatan | Notes:  
Faktor emisi energi menggunakan baseline emisi GRK sektor berbasis energi, Pedoman teknis perhitungan baseline emisi gas rumah kaca sektor berbasis energi - Bappenas, 2014:

- Sistem ketenagalistrikan Jawa-Madura-Bali = 0,000725 (ton CO<sub>2</sub>/kWh)
- BBM Premium = 0,0026 (ton CO<sub>2</sub>/liter)

Energy emission factors using baseline GHG emissions for energy-based sectors, Technical guidelines for calculating baseline GHG emissions for energy-based sectors - Bappenas, 2014:

- Java-Madura-Bali electricity system = 0.000725 (ton CO<sub>2</sub>/kWh)
- Premium fuel = 0.0026 (ton CO<sub>2</sub>/liter)

## Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan [POJK F.12]

## Emission Reduction Efforts and Achievements Made [POJK F.12]

### Upaya Pengurangan Emisi Gas Buang [POJK F.12]

#### Reducing Exhaust Emissions



Grup Erajaya menggunakan sejumlah kendaraan untuk berbagai keperluan operasional. Kami menyadari bahwa kendaraan berbahan bakar fosil menyumbang emisi gas rumah kaca melalui gas buang yang dihasilkan. Perseroan berusaha meminimalkan dampak negatif yang ditimbulkan dengan melakukan perawatan dan uji emisi berkala terhadap seluruh kendaraan operasional, dan memastikan setiap kendaraan menggunakan bahan bakar sesuai dengan standar dan spesifikasinya.

The Erajaya Group uses a number of vehicles for various operational purposes. We are aware that fossil fuel vehicles contribute to greenhouse gas emissions with the exhaust gases they release. The Company tries to minimize the negative impacts caused by carrying out regular maintenance and emissions tests on all operational vehicles, and ensuring that each vehicle uses fuel in accordance with its standards and specifications.

## ASPEK LIMBAH

### Jumlah Limbah yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis [POJK F.13]

Perseroan dan entitas induk mewujudkan lingkungan kerja yang sehat dan nyaman salah satunya dengan mengedepankan kebersihan. Sebab itu, Perseroan menempatkan sarana pembuangan sampah secara memadai di sudut-sudut kantor agar memudahkan karyawan dalam membuang sisa-sisa barang yang tak terpakai sekaligus meningkatkan kesadaran mereka akan pentingnya memelihara kebersihan untuk kepentingan bersama. Sampah tersebut dipisahkan berdasarkan kategorinya. Sedangkan di sisi produksi, Grup menghasilkan limbah limbah Bahan Beracun dan Berbahaya (B3) dan limbah non-B3. Limbah non-B3 antara lain terdiri dari sampah domestik (organik), limbah kertas, dan kemasan bekas. Jumlah limbah yang dihasilkan pada tahun 2023 sebesar 8,98 ton.

### Pengelolaan Limbah [POJK F.14]

Limbah yang dihasilkan (B3 dan non-B3) dikumpulkan dan dikelola bekerja sama dengan kelompok masyarakat di sekitar kantor pusat untuk dibuang ke tempat pembuangan akhir atau dipilah jika masih memiliki nilai ekonomi. Kami belum melakukan pencatatan berat dan pemilahan limbah B3 dan non-B3 sebelum diambil oleh pihak ketiga.

### Tumpahan yang Terjadi [POJK F.15]

Kegiatan operasi Perseroan tidak menghasilkan limbah B3 cair sehingga tidak berisiko menimbulkan tumpahan yang mencemari lingkungan.

## ASPEK PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP

### Jumlah Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan [POJK F.16]

Hingga saat ini tidak ada dampak negatif dari kegiatan operasional Perseroan terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar. Kegiatan kami tidak menyebabkan debu, banjir, kebisingan dan sebagainya yang dapat mengganggu masyarakat. Dampak yang terjadi sejauh ini adalah kemacetan lalu lintas di depan jalan utama pada jam tertentu. Perseroan enugaskan personel security untuk membantu mengatur lalu lintas dan memberikan respons cepat apabila ada keluhan dari pemangku kepentingan terkait masalah lingkungan melalui Tim K3 Kantor Pusat.

## WASTE ASPECTS

### Amount of Waste Generated by Type [POJK F.13]

The Company and its parent entity create a healthy and comfortable work environment by, e.g., prioritizing hygiene. That's why we have placed adequate waste disposal facilities in the corners of the office to make it easier for employees to dispose of unused items while increasing their awareness of the importance of maintaining cleanliness for the common good. The waste is separated based on category. Meanwhile, on the production side, the Group produces toxic and hazardous materials (B3) waste and non-B3 waste. Non-B3 waste includes domestic (organic) waste, paper waste and used packaging. The amount of waste produced in 2023 will be 8.98 tons.

### Waste Management [POJK F.14]

The resulting waste (B3 and non-B3) is collected and managed in collaboration with community groups around the head office to be disposed of in final disposal or sorted if it still has economic value. We have not recorded the weight and sorting of B3 and non-B3 waste before it is collected by a third party.

### Spills that Occur [POJK F.15]

The Company's operational activities do not produce liquid B3 waste and thus are not exposed to spill risk that pollute the environment.

## ASPECTS OF COMPLAINTS RELATED TO THE ENVIRONMENT

### Total Environmental Complaints Received and Resolved [POJK F.16]

To date, there has been no negative impact from the Company's operational activities on the environment or surrounding communities. Our activities do not cause dust, flooding, noise, and so on, which can disturb the community. A quite noticeable impact to date is traffic jams in front of the main road at certain hours. The Company assigns security personnel to help regulate traffic and provide quick responses if there are complaints from stakeholders regarding environmental issues through the Head Office OHS Team.

## Kinerja Lingkungan Hidup

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

### ASPEK KETENAGAKERJAAN

### EMPLOYMENT ASPECTS

Menciptakan *Human Capital* yang Unggul  
Creating Excellent Human Capital



**0,12%**

Persentasi dari Saham Baru yang ditawarkan pada saat IPO pada tahun 2023 yang dialokasikan untuk program Employee Stock Allocation

Percentage of New Shares offered at IPO in 2023 allocated to the Employee Stock Allocation program



**332** Karyawan  
Billion

Jumlah karyawan tahun 2023  
Total Headcount in 2023



**40%**

Karyawan Perempuan dari 332 karyawan pada tahun 2023.

Female Employees of the total 332 headcount in 2023.

Keterangan | Note:  
hanya mencakup ERAL | covers only ERAL

### Kebijakan Pengelolaan *Human Capital*

Karyawan sebagai aset utama yang juga merupakan penggerak dari perusahaan, harus dapat dikelola dengan baik agar dapat memberikan kontribusi yang optimal. Dalam hal ini, peran pengelolaan SDM sangat menentukan dalam menciptakan karyawan yang berkualitas, produktif dan cakap.

### Human Capital Management Policy

Employees, who are the main asset and also the driving force of the company, must be managed well in order to provide optimal contributions. In this case, HR management plays a key role in creating quality, productive, and capable employees.

### Kesetaraan Kesempatan Bekerja [POJK F.18] Equal Employment Opportunities



Perseroan menjalankan prinsip keterbukaan dan kesetaraan gender atas kesempatan dan pengembangan karir seluruh karyawan, yakni dengan mengedepankan aspek kompetensi dan prestasi dalam setiap aspek pengembangan karyawan, bahkan tidak membedakan karyawan berdasarkan gender. Perseroan juga selalu mengupayakan adanya benefit kekaryawanan yang mendukung kenyamanan perempuan dalam lingkungan kerja.

The Company implements the principles of openness and gender equality in the opportunities and career development of all employees, namely by prioritizing aspects of competence and achievement in every aspect of employee development to the extent that it does not practice discrimination against gender. We always strive for employee benefits that support the comfort of our female employees in the work environment.



## Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa [POJK F.19]

Child Labor and Forced Labor



Perseroan sepenuhnya mengadopsi kebijakan induk dalam menjunjung dan menghormati hak asasi manusia (HAM), yakni dengan sama sekali tidak mentolerir adanya praktik kerja paksa dan mempekerjakan anak di bawah umur. Peraturan Perseroan mengatur mengenai jam kerja, hak beristirahat di antara jam kerja, dan hak mendapatkan kompensasi sebagai upah lembur apabila karena sifat pekerjaannya, karyawan tersebut harus bekerja lebih dari jam kerjanya. Di samping itu, kami juga mewajibkan seluruh mitra untuk mematuhi kebijakan ini. Kami dapat pastikan bahwa di sepanjang tahun 2023 tidak ada satupun laporan yang mengindikasikan Perseroan maupun mitra kerjanya terlibat dalam praktik pekerja anak maupun kerja paksa.

The Company fully adopts the main policy of upholding and respecting human rights (HAM), namely by having absolutely no tolerance for forced labor practices and employing minors. Company regulations regulate working hours, the right to rest between working hours, and the right to receive compensation as overtime pay if, due to the nature of the work, the employee has to work more than his working hours. In addition, we also require all partners to comply with this policy. We can confirm that throughout 2023, there was not a single report indicating that the Company or its partners were involved in child labor or forced labor practices.

Perseroan mewujudkan kepedulian terhadap masa depan karyawannya dengan membuka kesempatan luas bagi mereka untuk meningkatkan kapasitas dan kapabilitasnya. Hal ini dilakukan melalui penyelenggaraan berbagai program pelatihan melalui kanal belajar *online* dan *offline* (atau *hybrid*) seperti *self-learning*, pelatihan, seminar, atau webinar.

Program yang dilaksanakan pada tahun 2023 dalam aspek ini mencakup:

- Pelatihan pengetahuan produk yang dilakukan setiap bulan untuk memastikan pengetahuan tenaga penjual memahami perkembangan produk yang ada di setiap lini usaha Perseroan.
- Pelatihan terhadap karyawan baru sepanjang tahun 2023 sebanyak 5.964 man hour.
- Pelatihan peningkatan layanan konsumen dan pengalaman berbelanja terhadap seluruh tenaga penjual sebanyak 1.414 man hours yang terbagi dalam 7 *batch*.
- Pelatihan khusus kepada seluruh Store Leader untuk dapat mencapai performa dan memberikan layanan terbaiknya.

The Company manifests its concern for the future of its employees with a wide offering of opportunities for them to increase their capacity and capabilities. We have chosen this approach by organizing various training programs through online and offline (or hybrid) learning channels such as self-learning, training, seminars, or webinars.

Programs implemented in 2023 in this aspect included:

- Monthly product knowledge training to ensure that sales staff have a grip on product developments in each of the Company's business lines.
- Training for new employees throughout 2023 totaling 5,964 man hours.
- Training to improve customer service and shopping experience for all sales personnel totaling 1,414 man hours divided into 7 batches.
- Special training for all Store Leaders to achieve performance and provide the best service.

## Kinerja Lingkungan Hidup

### ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Tidak hanya itu, Perseroan juga melakukan pengembangan sumber daya manusia untuk fungsi pendukung lain, di antaranya:

- Program Leaders Strategic Forum untuk pengembangan kompetensi kepemimpinan dan manajerial lintas divisi dan departemen
- Workshop Divisi Marketing yang menasar pada peningkatan produktivitas dan dampak pada peningkatan penjualan dari setiap aktivitas pemasaran yang dilakukan.

Selain program pelatihan tersebut diatas, Perseroan juga telah mengaplikasikan metode pembelajaran digital (*e-Learning*) melalui aplikasi QLEAP yang bertujuan terutama untuk mendukung ekspansi outlet di luar jabodetabek. Pembelajaran terkait product knowledge dan peningkatan layanan konsumen telah dilakukan secara digital dengan metode penilaian serta parameter kelulusan yang terukur.

### Training Center

Perseroan telah menyediakan dua area kategori fasilitas Training Center dalam mendukung pengembangan SDM, yaitu:

1. Berada pada lokasi yang sama dengan induk usaha Perseroan di Erajaya Development and Assessment Center (E-DNA) Hayamwuruk Office;
2. On Field di beragam store milik Perseroan untuk mengasah sales experiences lebih kongkrit.

Setiap kegiatan pengembangan karyawan baik yang bersifat *soft skill* dan teknis, dipastikan efektivitasnya untuk menciptakan pengalaman belajar yang menarik sesuai dengan kebutuhan kegiatan usaha Perseroan.

### Penanggung Jawab Pengelolaan Human Capital

Penanggung jawab pengelolaan human capital adalah Divisi Human Capital ("Divisi HC") yang berperan sebagai mitra strategis yang memberikan pandangan terkait pengembangan organisasi yang sehat serta bertugas memfasilitasi peningkatan kompetensi para *leader* agar tujuan bisnis Perseroan dapat tercapai.

The Company has even gone further with human resources development for other supporting functions, including:

- Leaders Strategic Forum Program for developing leadership and managerial competencies across divisions and departments
- Marketing Division Workshop which targets increasing productivity and the impact on increasing sales from every marketing activity carried out.

Apart from the training programs mentioned above, the Company has also applied e-Learning through the QLEAP application, which aims primarily to support outlet expansion outside Jabodetabek. Learning related to product knowledge and improving customer service has been carried out digitally using assessment methods and measurable passing parameters.

### Training Center

The Company has provided two Training Center facilities to support HR development, namely:

1. Located in the same location as the Company's parent entity at the Erajaya Development and Assessment Center (E-DNA) Hayamwuruk Office;
2. On Field in various stores owned by the Company to hone more concrete sales experiences.

We continue to ensure the effectiveness of every employee development activity, both soft and technical skills to create an interesting need-based learning experience.

### Authorized Party for Human Capital Management

The authorized party for human capital management is the Human Capital Division ("HC Division") which acts as a strategic partner and gives views regarding healthy organizational development while also tasked with facilitating increased competency of leaders to ensure Company's business goals are achieved.

## Roadmap Pengembangan Kompetensi HC

## HC Competency Development Roadmap

Periode Period	Tahapan	Phase
Pra 2012 Pre 2012	Pengembangan Ketrampilan Secara Konvensional: Pengembangan kompetensi lebih difokuskan pada aspek ketrampilan teknis dan pengetahuan produk.	Conventional Skills Development: Competency development is more focused on aspects of technical skills and product knowledge.
2012-2015	<p>Kehadiran Erajaya Development and Assessment Center (E-DNA) sebagai strategi pengembangan kompetensi yang terintegrasi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sentra program dan aktivitas perekrutan HC khususnya karyawan yang bertalenta, identifikasi dan pengembangan keterampilan melalui pelatihan berbasis kompetensi dan berkesinambungan.</li> <li>• Penetapan nilai-nilai dasar (<i>core values</i>), Visi dan Misi organisasi, kompetensi inti, manajerial dan teknis yang selaras dengan nilai-nilai dasar, misi, dan visi organisasi.</li> <li>• Penetapan standarisasi, fasilitas, dan infrastruktur termasuk sistem dalam mengeksekusi pengembangan HC untuk melahirkan calon-calon pemimpin baru organisasi.</li> <li>• Penerapan e-learning untuk mendorong akselerasi pengembangan kompetensi di seluruh level karyawan.</li> </ul>	<p>The presence of Erajaya Development and Assessment Center (E-DNA) as an integrated competency development strategy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Center for HC activities and recruitment programs especially talent, identification and skills development through sustainable and competency-based training.</li> <li>• Determination of core values, Vision and Mission of the organization, core competencies, managerial and technical alignment with the basic values, mission and vision of the organization.</li> <li>• Establishment of standards, facilities, and infrastructure including systems for executing HC development to produce new candidates for organizational leaders.</li> <li>• Implementation of e-learning to accelerate competency development at all employee levels.</li> </ul>
2016-2020	<p>Implementasi Konsep Learning Journey</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menggunakan konsep <i>Learning Journey</i> (LJ) untuk setiap karyawan. Fokus ke perjalanan peningkatan kompetensi karyawan, setiap saat dan setiap waktu. Saluran pembelajaran menggunakan metode <i>blended learning</i> (<i>in-class and online</i>).</li> <li>• Digitalisasi Proses Pembelajaran melalui aplikasi mobile (QLEAP) untuk menjangkau pelosok daerah dan generasi milenial.</li> </ul>	<p>The implementation of Learning Journey Concept</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Using the Learning Journey concept for each employee. Focus on the journey of increasing employee competence, anytime, anywhere. The learning channel uses blended learning methods (<i>in-class and online</i>).</li> <li>• Digitizing the Learning Process through mobile applications (QLEAP) to reach remote areas and the millennial generation.</li> </ul>
2021 – sekarang 2021- present	<p>Konsep Erajaya Corporate University (E-Univ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Merancang konsep pengembangan kompetensi HC yang lebih strategis melalui perwujudan Corporate University (Corpu) yaitu sentra pengembangan kompetensi, kepemimpinan dan budaya organisasi, dan standar sertifikasi.</li> <li>• Menetapkan 3 (tiga) fase periode sebagai <i>milestone</i> dan target realisasi.</li> </ul>	<p>Erajaya Corporate University Concept (E-Univ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Designing a more strategic HC competency development concept through the establishment of a Corporate University (Corpu), competency development centers, leadership and organizational culture, and certification standards.</li> <li>• Determined 3 (three) phase periods as milestones and targets for realization.</li> </ul>

Keterangan | Note:  
Mencakup entitas induk/Grup | Also covers parent entity/Group

### Sasaran Divisi HC

Divisi HC mempunyai sasaran yang selaras dengan misi perusahaan, yaitu memastikan keberlangsungan organisasi yang kompetitif untuk sukses mencapai sasarannya dan memastikan ketersediaan karyawan yang berkompeten.

Di dalam organisasi Erajaya, Divisi HC berperan sebagai mitra strategis yang memberi pandangan mengenai organisasi yang sehat, produktif, kompetitif, dan siap memfasilitasi pengembangan kompetensi karyawan dan para pemimpin organisasi guna mencapai tujuan bisnis Erajaya.

### HC Division Goals

The HC Division has targets that are consistent with the company's mission, which is to ensure a sustainably competitive organization to successfully achieve its targets and ensure the company has competent employees.

Within the Erajaya organization, the HC Division acts as a strategic partner who provides a view of an organization that is healthy, productive, competitive, and ready to facilitate the competency development of employees and organizational leaders to achieve Erajaya's business goals.

## Kinerja Lingkungan Hidup

### ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

Selaras dengan transformasi bisnis yang telah ditetapkan, Divisi HC terus meningkatkan kinerja berkesinambungan dan improvisasi melalui program kerjanya, agar dapat memenuhi kebutuhan organisasi melalui cara-cara yang lebih cepat, agile, efektif, dan efisien, antara lain melalui penggunaan digitalisasi pada proses bisnisnya.

#### Program Pengembangan Kompetensi Terintegrasi

Divisi HC mengimplementasikan program kerja strategis yang melibatkan seluruh pemangku utama yaitu unsur manajemen, pemimpin/atasan (Divisi/Departemen), dan karyawan. Program kerja tersebut sesuai dengan sasarannya, yaitu organisasi yang sehat melalui program kerja Indeks Kesehatan Organisasi (OHI) yang mengukur indikator check-up organisasi yang sehat dan karyawan dengan kompetensi unggul. Hal ini antara lain dilaksanakan melalui program pengembangan kompetensi terintegrasi dan implementasi manajemen talenta yang rutin mengulir siklus utama identifikasi kebutuhan organisasi dan bisnis, pemetaan talenta, pengembangan talenta, dan pemeliharaan talenta.

Program tersebut melibatkan indikator tingkat efektivitas kinerja serta menganalisis kondisi dan keberadaan tingkat kesiapan calon pemimpin atau suksesor pada setiap levelnya.

In line with the business transformation that has been determined, the HC Division continues to improve performance continuously and improvise through its work programs, so that it can meet organizational needs through faster, agile, effective and efficient methods, including through the use of digitalization in its business processes.

#### Integrated Competency Development Program

The HC Division implements a strategic work program that involves all major stakeholders, namely management elements, leaders/superiors (Divisions/Departments), and employees. This work program is in line with its target, namely a healthy organization, through the Organizational Health Index (OHI) work program, which measures check-up indicators for a healthy organization and employees with superior competencies. This is implemented, among other things, through an integrated competency development program and the implementation of talent management, which routinely carries out the main cycle of identifying organizational and business needs, talent mapping, talent development, and talent maintenance.

The program involves indicators of the level of performance effectiveness as well as analyzing the condition and existence of the level of readiness of potential leaders or successors at each level.



## CORPORATE UNIVERSITY

Grup Erajaya membangun E-University dalam upayanya memperkuat fondasi kompetensi karyawan yang mendukung keberlanjutan usaha. E-University bertujuan untuk membangun kompetensi karyawan secara berjenjang guna memenuhi kebutuhan tenaga kerja yang kompeten, siap menduduki posisi kunci, maupun untuk mendukung ekspansi kegiatan usaha.

Perseroan berperan aktif pada kegiatan E-University, terutama dalam mengembangkan modul pelatihan yang relevan dengan tantangan usaha perseroan. Selain itu, Perseroan juga berperan aktif dalam mengirimkan karyawannya untuk menjalani ragam pelatihan di E-University. Hal ini bertujuan untuk mempercepat proses adaptasi kompetensi karyawan terutama untuk mendukung portofolio usaha baru dari Perseroan.

## UNIT CHANGE MANAGEMENT

Sebagai bagian dari Grup Erajaya, Perseroan terlibat secara aktif dalam Unit Change Management yang berjalan di Grup Erajaya. Perseroan secara aktif berkoordinasi untuk menyelaraskan proses kerja antara perseroan dengan Grup Erajaya, serta aktif untuk melakukan sosialisasi kepada karyawan terkait perubahan-perubahan teknologi yang terjadi.

### Kebijakan Remunerasi

Kebijakan remunerasi Perseroan dirumuskan berdasarkan prinsip manajemen *Reward by Performance*, yaitu pemberian kompensasi berdasarkan kinerja dan kontribusi karyawan kepada Perseroan, baik secara individual maupun tim. Selain itu, Perseroan juga menerapkan struktur upah dengan mempertimbangkan kompetensi, fungsi, aspek keadilan, serta regulasi pemerintah Republik Indonesia.

Salah satu hal yang layak kami ketengahkan terkait remunerasi pada periode pelaporan 2023 adalah alokasi pemberian saham kepada karyawan berprestasi sebagai upaya peningkatan kesejahteraan karyawan.

## CORPORATE UNIVERSITY

The Erajaya Group built E-University in an effort to strengthen the foundation of employee competency that supports business sustainability. The objective is to build employee competency, which we plan to achieve in phases to meet the growing need for a competent workforce ready to assume key positions and support business expansion.

The Company plays an active role in E-University activities, especially in developing training modules that are relevant to the current business challenges. We have also played an active role by having our employees enroll in various trainings at E-University. The purpose is to speed up the employee competency adaptation process, especially to support the Company's new business portfolio.

## CHANGE MANAGEMENT UNIT

As part of the Erajaya Group, the Company is actively involved in the Change Management Unit that has been running well within the Erajaya Group. The Company actively coordinates to align work processes between the company and the Erajaya Group, conducts outreach to employees on technological changes.

### Remuneration Policy

The Company's remuneration policy is formulated based on the management principle of reward by performance, where we give compensation based on employee performance and contribution, both individually and as a team. We also apply wage structure by considering competency, function, aspects of justice, and all applicable government regulations.

One of the highlights worth disclosing about remuneration in the 2023 reporting period is the allocation of shares to outstanding employees as an effort to improve their welfare.



### Upah Minimum Regional [POJK F.20]

Kami dapat pastikan bahwa sistem remunerasi di Perseroan telah sesuai dengan ketentuan upah minimum yang ditetapkan oleh pemerintah daerah setempat.

## FASILITAS DAN BENEFIT LAIN-LAIN

Selain remunerasi, kami memberikan manfaat dan fasilitas lainnya bagi karyawan sebagai berikut:

### 1. Fasilitas Pinjaman Keuangan

Perseroan memberikan fasilitas pinjaman keuangan karyawan yang difasilitasi melalui koperasi karyawan Grup Erajaya selaku induk dari Perseroan.

### 2. Fasilitas Cuti

Erajaya memberikan hak cuti kepada karyawan termasuk cuti melahirkan, gugur kandungan, dan istirahat haid bagi karyawan perempuan, serta istirahat sakit dan cuti menunaikan ibadah agama

### 3. Ruang Laktasi

Perseroan menyediakan ruang laktasi untuk mendukung program pemerintah pemberian Air Susu Ibu (ASI) eksklusif bagi karyawan wanita yang masih memberikan ASI untuk anak berusia 0 – 6 bulan.

### 4. Ruang Multifungsi

Bersama dengan Grup Erajaya, Perseroan menyediakan ruang multifungsi bagi karyawan untuk melaksanakan aktivitas seperti berbagai pelatihan, program corporate wellness, dan berbagai kegiatan lainnya.

### 5. Fasilitas Olahraga

Bersama dengan Grup Erajaya, Perseroan menyediakan fasilitas olah raga untuk karyawan seperti lapangan basket, futsal, dan bulutangkis.

### Menyediakan Lingkungan Kerja yang Layak, Aman, dan Nyaman [POJK F.21]

Perseroan mendukung dan terlibat dalam upaya yang dilakukan oleh induk dalam memberikan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan selama berada di lingkungan kerja. Grup memoloki Emergency Response Team (ERT) yang bertugas melakukan evakuasi karyawan apabila terjadi keadaan darurat di kantor pusat Erajaya. Kegiatan yang dapat mendukung terciptanya lingkungan

### Regional Minimum Wage [POJK F.20]

We can confirm that the remuneration system in the Company is in accordance with the minimum wage provisions set by the local government.

## OTHER FACILITIES AND BENEFITS

Apart from remuneration, we provide other benefits and facilities for employees as follows:

### 1. Financial Loan Facilities

The Company provides employee financial loan facilities through the Erajaya Group employee cooperative as the parent entity.

### 2. Leave Facilities

Erajaya provides leave rights to employees including maternity, miscarriage and menstruation leaves for female employees, as well as sick leave and leave to perform religious services.

### 3. Lactation Room

The Company provides a lactation room to support the government program of providing exclusive breast milk (ASI) for female employees who still breastfeed children aged 0 – 6 months.

### 4. Multifunctional Room

Together with the Erajaya Group, the Company provides a multifunctional space for employees to carry out activities such as various training, corporate wellness programs and various other activities.

### 5. Sports Facilities

Together with the Erajaya Group, the Company provides sports facilities for employees such as basketball, futsal and badminton courts.

### Providing a Decent, Safe and Comfortable Work Environment [POJK F.21]

The Company supports and is involved in the efforts made by the parent company to provide guarantees for the safety and health of employees while they are at work. The group has appointed the Emergency Response Team (ERT) tasked with evacuating employees in cases of emergency at the Erajaya head office. We routinely do other activities that can

kerja yang aman senantiasa dilakukan sekaligus meningkatkan kesadaran karyawan terhadap aspek keselamatan kerja termasuk prosedur evakuasi ketika terjadi bencana, memeriksa ketersediaan dan kesiapan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) di tempat-tempat strategis, serta memastikan bahwa tingkat keselamatan kerja di area kantor sudah memenuhi standar regulasi yang ditentukan.

Tidak hanya sampai di situ, Perseroan mengikutsertakan seluruh semua karyawan tetap dalam program BPJS Ketenagakerjaan, yang mencakup Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan kematian (JK), dan Jaminan Hari Tua (JHT), serta BPJS Kesehatan dengan perhitungan sesuai dengan peraturan pemerintah.

Hingga akhir tahun 2023, tidak ada kecelakaan kerja yang terjadi di kantor pusat.

## TRANSFORMASI TJSL GRUP ERAJAYA [POJK F.25]

Perseroan juga mulai mengadopsi pendekatan yang dilakukan induk, yakni dengan fokus pada Social Entrepreneurship di mana dalam program ini kami mengajak masyarakat untuk membangun bisnis secara kemasayarakatan melalui kerja sama dengan Grup Erajaya.

Social Entrepreneurship menjadi suatu pendekatan untuk menyelesaikan masalah sosial melalui strategi bisnis. Masyarakat yang semula adalah kelompok rentan (pengangguran, lanjut usia, perempuan, difabel) yang tidak produktif atau menjadi pekerja serabutan, kini mulai bisa mengenal dan menjalankan usaha untuk memenuhi kebutuhan rumah tangganya.

Hal ini sejalan dengan gerakan Creating Shared Value (CSV) yang mengintegrasikan kegiatan masyarakat ke dalam kegiatan bisnis Perseroan. Dengan kata lain, CSV merupakan strategi penting dalam ekosistem bisnis untuk mendapatkan keuntungan kompetitif melalui kegiatan masyarakat yang dapat menciptakan keberlanjutan perusahaan dalam jangka panjang. CSV juga membuka banyak cara untuk melayani kebutuhan baru, mendapatkan efisiensi, menciptakan diferensiasi dan memperluas pasar.

support the creation of a safe work environment while increasing employee awareness of work safety aspects, including evacuation procedures when a disaster occurs, checking the availability and readiness of light fire extinguishers (APAR) in strategic places, and ensuring that the level of work safety in office area has met the specified regulatory standards.

We've gone even further as we have all of our permanent employees registered in the BPJS Employment program, which includes Work Accident Insurance (JKK), Death Insurance (JK), and Old Age Insurance (JHT), as well as BPJS Health with calculations in accordance with government regulations.

Until the end of 2023, no work accidents occurred at the head office.

## TJSL TRANSFORMATION OF THE ERAJAAYA GROUP [POJK F.25]

The Company has also begun adopting the approach taken by the parent company, which is to focus on Social Entrepreneurship where we are inviting the nearby communities to build community businesses through collaboration with the Erajaya Group.

Social Entrepreneurship is an approach to solving social issues through business strategies. We are turning vulnerable members of society (unemployed, elderly, women, and the disabled) who are unproductive or were casual workers into workforce that is capable of recognizing and running businesses to make ends meet.

This is in line with the Creating Shared Value (CSV) movement which integrates community activities into the Company's business operations. Or put differently, CSV is an important strategy in the business ecosystem to gain competitive advantage through community activities that can create long-term corporate sustainability. CSV also gives us more ideas of how serve new needs, pursue efficiency, create differentiation and expand our markets.

## YAYASAN ERAJAYA PEDULI BANGSA

Yayasan Erajaya Peduli Bangsa didirikan pada 17 Juni 2021 terutama untuk menjalankan kegiatan di bidang sosial, kemanusiaan, dan keagamaan setelah sebelumnya kami mengaktualisasikan kegiatan tersebut di dalam kegiatan TJSI bidang sosial dan lingkungan.

Yayasan ini menjadi wadah untuk mengelola kedermawaanan dan aktivitas sosial perusahaan secara terpadu, terintegrasi, fokus, dan berdampak luas, serta berkesinambungan. Melalui Yayasan Erajaya Peduli Bangsa, Grup Erajaya hadir untuk membuka lebih luas keterlibatan pemangku kepentingan kami dalam kegiatan-kegiatan yang telah kami lakukan maupun akan kami lakukan ke depan.

Kami berharap Yayasan Erajaya Peduli Bangsa dapat menjadi wadah amal bersama untuk menjadikan Indonesia Hebat dan mewujudkan hadirnya masyarakat yang sejahtera. Kami bersikap terbuka untuk menerima dan menyalurkan berbagai bantuan maupun kegiatan sosial yang berada di lingkungan Grup Erajaya.

### Visi

Menjadi lembaga non-profit yang berkontribusi aktif dan positif untuk mendukung kesejahteraan sosial, kemanusiaan dan keagamaan secara berkelanjutan.

### Misi

1. Mengimplementasikan program-program sosial yang terukur dan berdampak positif pada peningkatan kualitas hidup masyarakat.
2. Memberdayakan komunitas lokal/ masyarakat mitra binaan untuk mencapai kemandirian melalui inovasi sosial, pengembangan ekonomi kreatif dan kewirausahaan.
3. Melaksanakan model pembelajaran digital dengan mengembangkan akses dan mutu pendidikan yang kolaboratif dan berkelanjutan.

### Tujuan

1. Berkontribusi dalam kegiatan-kegiatan di bidang sosial, kemanusiaan, dan keagamaan di level lokal, regional, dan nasional.
2. Menjadi wadah untuk mengelola aktivitas sosial dan lingkungan perusahaan secara terpadu, terintegrasi, fokus, berdampak luas serta berkesinambungan.

## ERAJAYA PEDULI BANGSA FOUNDATION

The Erajaya Peduli Bangsa Foundation was founded on June 17, 2021 with a modified ultimate goal of running social, humanitarian and religious programs from only focusing on running TJSI programs in the social and environmental fields.

This foundation is a forum for managing the Company's philanthropy and social activities in an integrated, integrated, focused, broad and sustainable manner. Through the Erajaya Peduli Bangsa Foundation, the Erajaya Group is presenting itself to have the stakeholders more engaged in the programs we have carried out and will continue to carry out in more years to come.

We hope that the Erajaya Peduli Bangsa Foundation can serve as a joint charity forum where we contribute in pursuing a great Indonesia and create a prosperous society. We keep ourselves open to receiving and distributing various assistance and social activities within the Erajaya Group.

### Vision

To become a non-profit institution that makes active, positive, and unremitting contribution to the social, humanitarian and religious welfare.

### Mission

1. To implement measurable and impactful social programs to improve the quality of people's life.
2. To empower local communities/fostered partner communities to achieve independence through social innovation, creative economy development and entrepreneurship.
3. To apply a digital learning model by developing access and quality of education in a collaborative and sustainable manner.

### Objective

1. To contribute to activities in the social, humanitarian and religious fields at the local regional, and national levels.
2. To serve as a forum for managing the company's social and environmental activities in an integrated, focused, broad and sustainable manner.

## MEMUASKAN PELANGGAN DENGAN PRODUK DAN LAYANAN BERKUALITAS

### Komitmen Pemberian Layanan Produk/ Jasa yang Setara kepada Pelanggan [POJK F.17]

Komitmen ini diwujudkan melalui penyediaan produk-produk yang berorientasi pada kebutuhan pelanggan, yang didukung dengan layanan yang membuat pelanggan tidak saja merasa dihargai dan diperhatikan namun juga memudahkan mereka dalam berkomunikasi dengan Perseroan. Agar para tenaga pemasar dapat melakukan tugasnya dengan baik, kami membekali mereka dengan pendidikan dan pelatihan terutama tentang pengetahuan produk yang mendalam sehingga pelanggan mendapatkan informasi yang layak.

### Dampak Operasi terhadap Masyarakat Lokal [POJK F.23]

Kegiatan operasional Perseroan membawa dampak positif bagi kehidupan masyarakat baik dalam hal pembukaan lapangan kerja, maupun dalam memenuhi kebutuhan masyarakat yang semakin bergantung pada fungsi smartphone ataupun barang elektronik lainnya. Di samping itu, kegiatan TJSJ yang kami lakukan bersama induk sudah tentu memberikan makna bagi masyarakat yang menjadi penerima manfaat.

### Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]

Kami menyediakan kanal komunikasi bagi masyarakat untuk menyampaikan laporan pengaduan ataupun masukan terkait kegiatan usaha maupun produk dan jasa yang kami tawarkan, melalui: e-mail: corporate@ses.id , dl-corsec@ses.id dan investor.relations@erajaya.com (apabila yang bersangkutan adalah pelanggan).

### Inovasi dan Pengembangan Produk [POJK F.26]

Perseroan terus berinovasi pada beragam layanan yang kami miliki di samping terus menghadirkan produk dan layanan yang berpusat pada konsumen (customer centric) untuk dapat mengakomodir kebutuhan dan keinginan konsumen secara berkelanjutan.

### Layanan Pengiriman

Perseroan juga memiliki sejumlah layanan inovatif untuk menghadirkan *customer experience* terbaik seperti Mobile Selling dan EraXpress yang merupakan layanan *home delivery service* langsung dari toko

## SATISFYING CUSTOMERS WITH QUALITY PRODUCTS AND SERVICES

### Commitment to Provide Equivalent Products/Services to Customers [POJK F.17]

We are manifesting this commitment by supplying customer-oriented products, and pairing the effort with services that make the customers feel not only appreciated and catered to, but also facilitated every time they need to communicate with the Company. In order for our marketing team to do their jobs as we've expected to, we equip them with education and training, especially on in-depth product knowledge to ensure the customers get as accurate information as they possibly can.

### Impact of Operations on Local Communities [POJK F.23]

The Company's operational activities have a positive impact on people's lives; one of such impacts is the wide open employment opportunities while the other one is that our business helps people meet their needs as they are becoming more reliant on the function of smartphones and other electronic goods. Apart from that, the TJSJ activities that we carry out with the parent entity give meanings to beneficiaries.

### Public Complaints [POJK F.24]

We provide a communication channel for the public to submit complaints or input regarding business activities and the products and services we offer, via: e-mail: corporate@ses.id , dl-corsec@ses.id dan investor.relations@erajaya.com (if the person concerned is a customer).

### Innovation and Product Development [POJK F.26]

The Company continues to innovate in the various services we offer while continuing to supply consumer-centric products and services to accommodate consumer needs and aspirations in a sustainable manner.

### Delivery Service

The company also has a number of innovative services to provide the best customer experience, such as Mobile Selling and EraXpress, which is a home delivery service directly from the nearest shop

terdekat sehingga konsumen bisa menerima produk pesannya dengan cepat. Pemesanan produk bisa dilakukan melalui aplikasi Whatsapp atau melalui fasilitas *online to offline* (O2O) dari eraspace.com yang kemudian barang dan pengirimannya akan diproses dari toko yang dipilih konsumen. Selain itu Perseroan juga menggunakan layanan jasa pihak ketiga untuk pengiriman barang ke konsumen. Adapun layanan pengiriman ke konsumen akan disesuaikan dengan kebutuhan konsumen.

### Katalog Elektronik

Perseroan menyebarkan informasi promo terbaru kepada konsumen dalam bentuk katalog elektronik (e-Catalog) sebagai salah satu strategi promosi digital. Melalui e-Catalog, konsumen dapat melihat portofolio produk lengkap Erajaya, seperti smartphone semua merek; electrical dan wearable accessories; produk lifestyle technology (Internet of Things), produk Home Appliances dan Gaming, produk SIM Card dan isi ulang Telkomsel, Indosat Ooredoo, XL, dan Smartfren, serta produk untuk perbaikan dan penggantian TecProtec.

Proses pemesanan produk-produk yang ada di e-Catalog dapat dilakukan dengan mudah melalui chat Whatsapp. Kemudahan-kemudahan yang kami berikan melalui beragam inovasi layanan yang sudah dijalankan menjadi bukti atas komitmen kami untuk selalu memberikan pengalaman berbelanja yang menyenangkan kepada semua konsumen.

### Aplikasi Digital Eraspace

Perseroan terus membangun ekosistem bisnis yang selaras dengan arah perkembangan digitalisasi agar bisnis dapat bersaing dan berkembang di era digital. Untuk itu kami memanfaatkan strategi digital dengan meluncurkan aplikasi Eraspace yang dapat diunduh pada smartphone Android untuk berbelanja gadget, IOT dan produk lifestyle tanpa risiko.

### Website

Setiap pelanggan dapat mengakses informasi yang mereka butuhkan melalui kanal informasi Perseroan/Grup salah satunya situs [www.eraspace.com](http://www.eraspace.com).

## PENGENDALIAN MUTU DAN KUALITAS [POJK F.29]

Perseroan mengimplementasikan pengendalian kualitas berlapis yang andal dan terintegrasi dengan jaringan penyediaannya. Kami memiliki Fungsi Audit

so consumers won't have to wait for long before they receive their ordered items. Customers can make product orders via the Whatsapp application or via the online to offline (O2O) facility from eraspace.com, and select a shop from which the products they want their ordered items are sent. Apart from that, the Company also uses third party services to deliver goods to consumers. The delivery service to consumers will be adjusted to consumer needs.

### Electronic Catalog

The Company disseminates the latest promo information to consumers in the form of an electronic catalog (e-Catalog) as a digital promotion strategy. Through the e-Catalog, consumers can view Erajaya's complete product portfolio, such as smartphones of all brands; electrical and wearable accessories; lifestyle technology (Internet of Things) products, Home Appliances and Gaming products, Telkomsel, Indosat Ooredoo, XL and Smartfren SIM Card and top-up products, as well as TecProtec repair and replacement products.

The process of ordering products in the e-Catalog can be done easily via WhatsApp chat. The conveniences that we provide through various service innovations that have been carried out are proof of the Company's commitment to always provide a pleasant shopping experience to all consumers.

### Eraspace Digital Application

We continue to build a business ecosystem that is aligned with the direction of digitalization development, allowing our business to compete and thrive in the digital era. Hence, we take advantage of digital strategy with the launch of Eraspace application that can be downloaded on an Android smartphone and used to buy gadgets, IOT, and lifestyle products without any risk.

### Website

Every customer can access all information they may need both through our/Group's online channel at [www.eraspace.com](http://www.eraspace.com).

## QUALITY CONTROL AND ASSURANCE [POJK F.29]

The Company implements multi-layered, reliable quality control that is integrated with its provider network. We have an Internal Audit Function to ensure





Internal untuk memastikan bahwa beragam proses dan prosedur internal sehubungan dengan jaminan kualitas dipatuhi dengan baik. Pihak-pihak yang menjadi penanggung jawab pengendalian kualitas melakukan verifikasi atas isi dari setiap paket yang diterima oleh gudang dan melakukan pengujian secara acak atas fungsionalitas dari perangkat tersebut. Proses yang sama dilakukan berulang kali, sehubungan dengan pihak pengangkutan yang terkait, sebelum pengiriman dari gudang perusahaan.

Di samping itu, kami juga mempekerjakan karyawan yang menyamar menjadi pembeli (mystery shoppers) untuk mengevaluasi gerai ritelnya dan menyediakan pusat informasi (call center) untuk memberikan bantuan dan menerima masukan dari pelanggan.

Semua yang kami lakukan adalah untuk memastikan produk yang diterima konsumen dalam kondisi yang baik. Hingga saat ini, tidak pernah terjadi kasus produk yang ditarik kembali secara massal karena kesalahan produksi.

### **PRODUK DAN JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA BAGI PELANGGAN [POJK F.27]**

Sebagaimana layaknya induk Erajaya Swasembada, Perseroan memastikan bahwa seluruh produk yang dijual di gerai-gerainya merupakan produk orisinal yang sudah teruji keamanannya sesuai standar mutu masing-masing produk dan bergaransi resmi.

### **DAMPAK DARI PRODUK DAN LAYANAN YANG DITAWARKAN [POJK F.28]**

Produk-produk Perseroan terutama yang masuk dalam kategori Smart dan IoT merupakan jenis produk yang kegunaannya memberikan manfaat kepada masyarakat dari berbagai usia, dan untuk berbagai kebutuhan seperti pendidikan, pekerjaan, dan beragam kebutuhan lain. Perseroan hadir dalam bisnis sebagai pendukung perkembangan teknologi yang semakin massif dengan meluncurkan berbagai produk yang tergolong terjangkau banyak kalangan.

Sejalan dengan strategi induk, kami tidak lagi menggunakan tas plastik untuk konsumen yang berbelanja. Selain itu, kami juga terus melakukan upaya penghematan energy dengan salah satunya

that various internal processes and procedures relating to quality assurance are properly adhered to. The authorized party to exercise quality control will verify the contents of each package received by the warehouse and take a random test on the functionality of the device. The same process is carried out repeatedly, in conjunction with the relevant carrier, before products are shipped from the company warehouse.

In addition, we also hire employees who pretend to be buyers (mystery shoppers) to evaluate retail outlets and provide an information center (call center) to provide assistance and receive input from customers.

Everything we do is to ensure the products consumers receive meet their specifications. To date, there have never been cases of products being recalled en masse due to production errors.

### **PRODUCTS AND SERVICES WHICH HAVE BEEN EVALUATED FOR SAFETY FOR CUSTOMERS [POJK F.27]**

As with the parent entity Erajaya Swasembada, the Company ensures that all products sold in its outlets are genuine products whose safety has been put into test according to the quality standards of each product and comes with a warranty.

### **IMPACT OF PRODUCTS AND SERVICES OFFERED [POJK F.28]**

The Company's products, especially those in the Smart and IoT categories, are types of products whose use provides benefits to people of various ages, and for various needs such as education, work and various other needs. The Company has presented itself in the business as a supporter of increasingly massive technological developments by launching various products that are affordable to many groups.

In line with the main strategy, we no longer use plastic bags for consumers who shop. Apart from that, we also continue to make efforts to save energy, one of which is in the distribution sector by efficiently

di bidang distribusi dengan efisiensi pengiriman produk kepada pelanggan dengan metoda frekuensi pengiriman namun dengan tetap mengutamakan kepuasan pelanggan.

delivering products to customers using the frequency of delivery method but still prioritizing customer satisfaction.

### **SURVEI KEPUASAN PELANGGAN [POJK F.30]**

Pada tahun 2023, Perseroan belum melakukan survei kepuasan konsumen. Namun demikian, dapat kami pastikan bahwa usaha yang kami lakukan senantiasa berorientasi pada pelanggan sebagaimana jelas tercantum dalam Pedoman Perilaku induk Erajaya Swasembada.

### **CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [POJK F.30]**

In 2023, the Company has not conducted a consumer satisfaction survey. However, we can ensure that the business we carry out is always customer-oriented as clearly stated in the code of conduct of the parent entity, Erajaya Swasembada.

### **SALURAN PENGADUAN PELANGGAN**

Komitmen kami untuk memberikan pelayanan yang terbaik kepada konsumen juga termasuk memberikan tanggapan yang cepat dan tepat terhadap semua keluhan dan pengaduan konsumen sesuai dengan prosedur internal yang berlaku. Semua kritik dan masukan menjadi bahan evaluasi demi kepentingan perbaikan pengelolaan bisnis di masa depan.

### **CUSTOMER COMPLAINTS CHANNEL**

Our commitment to delivering the best service to consumers involves providing quick and proper responses to all consumer complaints in accordance with applicable internal procedures. All criticism and input should serve as subjects of evaluation in order to run a better business in the future.

Bersama Grup, Perseroan menyediakan kanal pengaduan resmi yang dapat dimanfaatkan oleh para konsumen dalam menyampaikan keluhan atas pelayanan maupun produk yang kami jual, yaitu melalui:

Together with the Group, we operate an official complaint channel for consumers to submit complaints about the services and products we sell through:

**Jam 9:00 - 18:00 WIB**  
 (kecuali hari libur nasional | except public holidays)  
**E-mail:** [customercare@erajaya.com](mailto:customercare@erajaya.com)  
**Contact Center:** 1500372  
**WhatsApp:** 0812 9077 7722  
 Layanan Erica (chatbot 24 jam, WhatsApp atau | or e-mail)

Hingga akhir tahun 2023, kami tidak menerima laporan pengaduan dari pelanggan yang sifatnya material. Kami berkomitmen untuk menindaklanjuti dan memperbaiki setiap pengaduan yang diterima.

Until the end of 2023, we have not received any complaints from customers that are material in nature. We are committed to following up and correcting every complaint received.

# Referensi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021: Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021: Annual Report of Public Company

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
I.	Ketentuan Umum		I. General Provision
1.	Dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini yang dimaksud dengan:		1. In this Financial Services Authority Circular Letter what is meant by:
a.	Laporan Tahunan adalah laporan pertanggungjawaban Direksi dan Dewan Komisaris dalam melakukan pengurusan dan pengawasan terhadap emiten atau perusahaan publik dalam kurun waktu 1 (satu) tahun buku kepada rapat umum pemegang saham yang disusun berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Laporan Tahunan emiten atau perusahaan publik.	✓	a. The Annual Report is a report on the Board of Directors and Board of Commissioners accountability in managing and supervising issuers or public companies within a period of 1 (one) fiscal year to the general meeting of shareholders prepared based on the provisions of the Financial Services Authority Regulation concerning the Annual Report of issuers or public companies
b.	Emiten adalah pihak yang melakukan penawaran umum.	✓	b. Issuers are parties who make public offerings
c.	Perusahaan Publik adalah perseroan yang sahamnya telah dimiliki paling sedikit oleh 300 (tiga ratus) pemegang saham dan memiliki modal disetor paling sedikit Rp3.000.000.000,00 (tiga miliar rupiah) atau suatu jumlah pemegang saham dan modal disetor yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.	✓	c. A Public Company is a company whose shares are owned by at least 300 (three hundred) shareholders and has a paid-up capital of at least Rp3,000,000,000.00 (three billion rupiah) or a number of shareholders and paid-up capital as determined by the Financial Services Authority
d.	Perusahaan Terbuka adalah Emiten yang telah melakukan penawaran umum efek bersifat ekuitas atau Perusahaan Publik.	✓	d. A Public Company is an Issuer that has made a public offering of equity securities or a Publicly-listed Company
e.	Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) adalah laporan yang diumumkan kepada masyarakat yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan hidup suatu lembaga jasa keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam menjalankan bisnis berkelanjutan.	✓	e. A Sustainability Report is a report published to the public that contains the economic, financial, social, and environmental performance of a financial service institution, Issuer, and Public Company in running a sustainable business
f.	Direksi:		f. Board of Directors:
1)	bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Direksi sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan	✓	1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the Board of Directors as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2)	bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melaksanakan pengurusan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.	✓	2) For an Issuer or a Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that carries out the management of the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.
g.	Dewan Komisaris:		g. Board of Commissioners:
1)	bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan	✓	1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, the Board of Commissioners as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2)	bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melakukan pengawasan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.	✓	2) For the Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that supervises the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.
h.	Rapat Umum Pemegang Saham yang selanjutnya disingkat RUPS:		h. General Meeting of Shareholders hereinafter abbreviated as GMS:

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
1)	bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah RUPS sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka; dan	✓	1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the GMS as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Planning and Organizing of the General Meeting of Shareholders of a Public Company; and
2)	bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada organ yang melaksanakan fungsi pengurusan dan fungsi pengawasan, dalam batas yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/ atau anggaran dasar yang mengatur badan hukum tersebut.	✓	2) For an Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that has authority that is not given to any other body that carries out management and supervisory functions, within the limits specified in the legislation and/or articles of association governing the legal entity.
2.	Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik merupakan sumber informasi penting bagi investor atau pemegang saham sebagai salah satu dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan investasi dan sarana pengawasan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik.	✓	2. The Annual Report of Issuers or Public Companies is an important source of information for investors or shareholders as one of the basic considerations in making investment decisions and a means of supervision of Issuers or Public Companies.
3.	Seiring dengan perkembangan pasar modal dan meningkatnya kebutuhan investor atau pemegang saham atas keterbukaan informasi, Direksi dan Dewan Komisaris dituntut untuk menyajikan informasi yang berkualitas, akurat, dan akuntabel melalui Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.	✓	3. Along with the development of the capital market and the increasing need for information disclosure by investors or shareholders, the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to present quality, accurate, and accountable information through the Annual Reports of Issuers or Public Companies.
4.	Laporan Tahunan yang disusun secara teratur dan informatif dapat memberikan kemudahan bagi investor atau pemegang saham dan pemangku kepentingan dalam memperoleh informasi yang dibutuhkan.	✓	4. Annual Reports that are prepared regularly and informatively can provide convenience for investors or shareholders and stakeholders in obtaining the required information.
5.	Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini merupakan pedoman bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang wajib diterapkan dalam menyusun Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.	✓	5. This Financial Services Authority Circular is a guideline for Issuers or Public Companies that must be applied in preparing Annual Reports and Sustainability Reports.
<b>II. Bentuk Laporan Tahunan</b>			<b>II. Format of Annual Report</b>
1.	Laporan Tahunan disajikan dalam bentuk dokumen cetak dan salinan dokumen elektronik.	✓	1. Annual Report should be presented in the printed format and in electronic document copy..
2.	Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk dokumen cetak, dicetak pada kertas yang berwarna terang, berkualitas baik, berukuran A4, dijilid, dan dapat diperbanyak dengan kualitas yang baik.	✓	2. The printed version of the Annual Report should be printed on light-colored paper of fine quality, in A4 size, bound and can be reproduced in good quality.
3.	Laporan Tahunan dapat menyajikan informasi berupa gambar, grafik, tabel, dan/atau diagram dengan mencantumkan judul dan/atau keterangan yang jelas, sehingga mudah dibaca dan dipahami.	✓	3. The Annual Report may present information in the form of pictures, graphs, tables, and/or diagrams by including clear titles and/or descriptions, so that they are easy to read and understand.
4.	Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk salinan dokumen elektronik merupakan Laporan Tahunan yang dikonversi dalam format pdf.	✓	4. The Annual Report presented in electronic document format is the Annual Report converted into pdf format.
<b>III. Isi Laporan Tahunan</b>			<b>III. Content Of Annual Report</b>
1.	Laporan Tahunan paling sedikit memuat informasi mengenai:		1. Annual Report should contain at least the following information:
a.	Ikhtisar data keuangan penting;	✓	a. Summary of key financial information;
b.	Informasi saham (jika ada);	✓	b. Stock information (if any);
c.	Laporan Direksi;	✓	c. The Board of Directors report;
d.	Laporan Dewan Komisaris;	✓	d. The Board of Commissioners report;
e.	Profil Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	e. Profile of Issuer or Public Company;
f.	Analisis dan pembahasan manajemen;	✓	f. Management discussion and analysis;
g.	Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	g. Corporate governance applied by the Issuer or Public Company;
h.	Tanggung jawab sosial dan lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	h. Corporate social and environmental responsibility of the Issuer or Public Company;
i.	Laporan keuangan tahunan yang telah diaudit; dan	✓	i. Audited annual report; and
j.	Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan;	✓	j. Statement that the Board of Directors and the Board of Commissioners are fully responsible for the Annual Report;
2.	Uraian Isi Laporan Tahunan		2. Description of Content of Annual Report
a.	Ikhtisar Data Keuangan Penting	8-9	a. Summary of Key Financial Information

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	Ikhtisar Data Keuangan Penting memuat informasi keuangan yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 3 (tiga) tahun buku atau sejak memulai usahanya jika Emiten atau Perusahaan Publik tersebut menjalankan kegiatan usahanya kurang dari 3 (tiga) tahun, paling sedikit memuat:		Summary of Key Financial Information contains financial information presented in comparison with previous 3 (three) fiscal years or since commencement of business if the Issuers or the Public Company commencing the business less than 3 (three) years, at least contain:
1)	pendapatan/penjualan;	✓	1) income/sales;
2)	laba bruto;	✓	2) gross profit;
3)	laba (rugi);	✓	3) profit (loss);
4)	jumlah laba (rugi) yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;		4) total profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non-controlling interest;
5)	total laba (rugi) komprehensif;		5) total comprehensive profit (loss);
6)	jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;		6) total comprehensive profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non controlling interest;
7)	laba (rugi) per saham;		7) earning (loss) per share;
8)	jumlah aset;	✓	8) total assets;
9)	jumlah liabilitas;	✓	9) total liabilities;
10)	jumlah ekuitas;	✓	10) total equities;
11)	rasio laba (rugi) terhadap jumlah aset;	✓	11) profit (loss) to total assets ratio;
12)	rasio laba (rugi) terhadap ekuitas;	✓	12) profit (loss) to equities ratio;
13)	rasio laba (rugi) terhadap pendapatan/ penjualan;	✓	13) profit (loss) to income ratio;
14)	rasio lancar;	✓	14) current ratio;
15)	rasio liabilitas terhadap ekuitas;	✓	15) liabilities to equities ratio;
16)	rasio liabilitas terhadap jumlah aset; dan	✓	16) liabilities to total assets ratio; and
17)	informasi dan rasio keuangan lainnya yang relevan dengan Emiten atau Perusahaan Publik dan jenis industrinya;	✓	17) other information and financial ratios relevant to the Issuer or Public Company and type of industry;
b.	Informasi Saham	10	b. Stock Information
	Informasi Saham (jika ada) paling sedikit memuat:		Stock Information (if any) at least contains:
1)	saham yang telah diterbitkan untuk setiap masa triwulan (jika ada) yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 2 (dua) tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:		1) shares issued for each three-month period in the last 2 (two) fiscal years (if any), at least covering:
a)	jumlah saham yang beredar;	✓	a) number of outstanding shares;
b)	kapitalisasi pasar berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;	✓	b) market capitalization based on the price at the Stock Exchange where the shares listed on;
c)	harga saham tertinggi, terendah, dan penutupan berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan; dan	✓	c) highest share price, lowest share price, closing share price at the Stock Exchange where the shares listed on; and
d)	volume perdagangan pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;		d) share volume at the Stock Exchange where the shares listed on;
	Informasi pada huruf a) diungkap oleh Emiten yang merupakan Perusahaan Terbuka yang sahamnya tercatat maupun tidak tercatat di Bursa Efek;		Information in point a) should be disclosed by the Issuer, the public company whose shares is listed or not listed in the Stock Exchange;
	Informasi pada huruf b), c), dan huruf d) hanya diungkapkan jika Emiten merupakan Perusahaan Terbuka dan sahamnya tercatat di Bursa Efek;		Information in point b), point c), and point d) only be disclosed if the issuer is a public company whose shares is listed in the Stock Exchange;
2)	dalam hal terjadi aksi korporasi, seperti pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham bonus, dan perubahan nilai nominal saham, informasi saham sebagaimana dimaksud pada angka 1) ditambahkan penjelasan paling sedikit mengenai:	N/A	2) in the event of corporate actions, including stock split, reverse stock, dividend, bonus share, and change in par value of shares, then the share price referred to in point 1), should be added with explanation on:
a)	tanggal pelaksanaan aksi korporasi;		a) date of corporate action;
b)	rasio pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham		b) stock split ratio, reverse stock, dividend, bonus shares, and change in par value of shares;



No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	c) jumlah saham beredar sebelum dan sesudah aksi korporasi; dan		c) number of outstanding shares prior to and after corporate action; and
	d) jumlah efek konversi yang dilaksanakan (jika ada); dan		d) The number of convertible securities exercised (if any); and
	e) harga saham sebelum dan sesudah aksi korporasi;		e) share price prior to and after corporate action;
3)	dalam hal terjadi penghentian sementara perdagangan saham (suspension), dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) dalam tahun buku, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan alasan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) tersebut; dan		3) in the event that the Company's shares were suspended and/or delisted from trading during the year under review, then the Issuers or Public Company should provide explanation on the reason for the suspension and/or delisting; and
4)	dalam hal penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) sebagaimana dimaksud pada angka 3) masih berlangsung hingga akhir periode Laporan Tahunan, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan tindakan yang dilakukan untuk menyelesaikan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) tersebut;		4) in the event that the suspension and/or delisting as referred to in point 3) was still in effect until the date of the Annual Report, then the issuer or the Public Company should also explain the corporate actions taken by the Company in resolving the suspension and/or delisting;
c.	Laporan Direksi	26-37	c. The Board of Directors Report
	Laporan Direksi paling sedikit memuat:		The Board of Directors Report should at least contain the following items:
1)	uraian singkat mengenai kinerja Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit meliputi:		1) the performance of the Issuer or Public Company, at least covering:
a)	strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;	30	a) strategy and strategic policies of the Issuer or Public Company;
b)	peranan Direksi dalam perumusan strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;	30	b) Role of the Board of Directors in formulating strategies and strategic policies of Issuers or Public Companies;
c)	proses yang dilakukan Direksi untuk memastikan implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;	30	c) Process carried out by the Board of Directors to ensure the implementation of the Issuer's or Public Company's strategy;
d)	perbandingan antara hasil yang dicapai dengan yang ditargetkan; dan	33	d) comparison between achievement of results and targets; and
e)	kendala yang dihadapi Emiten atau Perusahaan Publik;	31	e) challenges faced by the Issuer or Public Company;
2)	gambaran tentang prospek usaha;	33	2) description on business prospects;
3)	penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik; dan	34	3) implementation of good corporate governance by Issuer or Public Company; and
4)	perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya (jika ada);	35	4) changes in the composition of the Board of Directors and the reason behind (if any);
d.	Laporan Dewan Komisaris		d. The Board of Commissioners Report
	Laporan Dewan Komisaris paling sedikit memuat:	18-25	The Board of Commissioners Report should at least contain the following items:
1)	Penilaian terhadap kinerja Direksi mengenai pengelolaan Emiten atau Perusahaan Publik;	20	1) Assessment on the performance of the Board of Directors in managing the Issuer or the Public Company;
2)	Pengawasan terhadap implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;	21	2) Supervision on the implementation of the strategy of the Issuer or Public Company;
3)	Pandangan atas prospek usaha Emiten atau Perusahaan Publik yang disusun oleh Direksi;	22	3) View on the business prospects of the Issuer or Public Company as established by the Board of Directors;
4)	Pandangan atas penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;	22	4) View on the implementation of the corporate governance by the Issuer or Public Company;
5)	Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya (jika ada); dan	24	5) Changes in the composition of the Board of Commissioners and the reason behind (if any); and
e.	Profil Emiten atau Perusahaan Publik	41-73	e. Profile of the Issuer or Public Company
	Profil Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat:		Profile of the Issuer or Public Company should cover at least:

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
1)	Nama Emiten atau Perusahaan Publik termasuk apabila terdapat perubahan nama, alasan perubahan, dan tanggal efektif perubahan nama pada tahun buku;	42	1) Name of Issuer or Public Company, including change of name, reason of change, and the effective date of the change of name during the year under review;
2)	Akses terhadap Emiten atau Perusahaan Publik termasuk kantor cabang atau kantor perwakilan yang memungkinkan masyarakat dapat memperoleh informasi mengenai Emiten atau Perusahaan Publik, meliputi:		2) access to Issuer or Public Company, including branch office or representative office, where public can have access of information of the Issuer or Public Company, which include:
a)	Alamat;	43	a) Address;
b)	Nomor telepon;	43	b) Telephone number;
c)	Nomor faksimile;	43	c) Facsimile number;
d)	Alamat surat elektronik; dan	43	d) E-mail address; and
e)	Alamat Situs Web;	43	e) Website address;
3)	Riwayat singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	44-45	3) Brief history of the Issuer or Public Company;
4)	Visi dan misi Emiten atau Perusahaan Publik;	46	4) Vision and mission of the Issuer or Public Company;
5)	Kegiatan usaha menurut anggaran dasar terakhir, kegiatan usaha yang dijalankan pada tahun buku, serta jenis barang dan/atau jasa yang dihasilkan;	42	5) Line of business according to the latest Articles of Association, and types of products and/or services produced;
6)	Wilayah operasional Emiten atau Perusahaan Publik;	51	6) Operational area of the Issuer or Public Company
7)	Struktur organisasi Emiten atau Perusahaan Publik dalam bentuk bagan, paling sedikit sampai dengan struktur 1 (satu) tingkat di bawah Direksi, disertai dengan nama dan jabatan;	52	7) Structure of organization of the Issuer or Public Company in chart form, at least 1 (one) level below the Board of Directors, with the names and titles;
8)	daftar keanggotaan asosiasi industri baik dalam skala nasional maupun internasional yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	43	8) List of industry association memberships both on a national and international scale related to the implementation of sustainable finance;
9)	Profil Direksi, paling sedikit memuat:	59-61	9) The Board of Directors profiles include:
a)	Nama dan jabatan yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab;	✓	a) Name and short description of duties and functions;
b)	Foto terbaru;	✓	b) Latest photograph;
c)	Usia;	✓	c) Age;
d)	Kewarganegaraan;	✓	d) Citizenship;
e)	Riwayat pendidikan;	✓	e) Education;
f)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:	✓	f) history position, covering information on:
(1)	Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Direksi pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;	✓	(1) Legal basis for appointment as member of the Board of Directors to the said Issuer or Public Company;
(2)	Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	✓	(2) Dual position, as member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3)	Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
g)	hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafiliasi;	62	g) Affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, majority and controlling shareholders, either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties. In the event that a member of the Board of Directors has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter; and
h)	perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	62	h) Changes in the composition of the members of the Board of Directors and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Directors, this matter shall be disclosed;
10)	Profil Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	56-58	10) The Board of Commissioners profiles, at least include:
a)	Nama;	✓	a) Name;

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	b) Foto terbaru;	✓	b) Latest photograph;
	c) Usia;	✓	c) Age;
	d) Kewarganegaraan;	✓	d) Citizenship;
	e) Riwayat pendidikan;	✓	e) Education;
	f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:	✓	f) History position, covering information on:
	(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Dewan Komisaris yang bukan merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;	✓	(1) Legal basis for the appointment as member of the Board of Commissioners who is not Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
	(2) Dasar hukum penunjukan pertama kali sebagai anggota Dewan Komisaris yang merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;	✓	(2) Legal bases for the first appointment as member of the Board of Commissioners, member of Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
	(3) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	✓	(3) Dual position; as member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or member of committee and other position (if any); and
	(4) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	(4) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
	g) Hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafilias	62	g) Affiliation with other members of the Board of Commissioners, major shareholders, and controllers either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties; In the event that a member of the Board of Commissioners has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter;
	h) Pernyataan independensi Komisaris Independen dalam hal Komisaris Independen telah menjabat lebih dari 2 (dua) periode (jika ada);	N/A	h) Statement of independence of Independent Commissioner in the event that the Independent Commissioner has been appointed more than 2 (two) periods (if any);
	i) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	62	i) Changes in the composition of the members of the Board of Commissioners and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Commissioners, this matter shall be disclosed;
	11) Dalam hal terdapat perubahan susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terjadi setelah tahun buku berakhir sampai dengan batas waktu penyampaian Laporan Tahunan, susunan yang dicantumkan dalam Laporan Tahunan adalah susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terakhir dan sebelumnya;	62	11) In the event that there were changes in the composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors occurring between the period after year-end until the date the Annual Report submitted, then the last and the previous composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors shall be stated in the Annual Report;
	12) Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, tingkat pendidikan, dan status ketenagakerjaan (tetap/kontrak) dalam tahun buku;	63-66	12) Number of employees by gender, position, age, education level, and employment status (permanent/contracted) in the fiscal year; Disclosure of information can be presented in tabular form.
	13) Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan pada akhir tahun buku, yang terdiri dari:	67-68	13) Names of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, including:
	a) Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	a) Shareholders having 5% (five percent) or more shares of Issuer or Public Company;
	b) Anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Emiten atau Perusahaan Publik; dan	✓	b) Commissioners and Directors who own shares of the Issuers or Public Company; and
	c) Kelompok pemegang saham masyarakat, yaitu kelompok pemegang saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham emiten atau perusahaan publik;	✓	c) Groups of public shareholders, or groups of shareholders, each with less than 5% (five percent) ownership shares of the Issuers or Public Company;

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
14)	Persentase kepemilikan tidak langsung atas saham Emiten atau Perusahaan Publik oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris pada awal dan akhir tahun buku, termasuk informasi mengenai pemegang saham yang terdaftar dalam daftar pemegang saham untuk kepentingan kepemilikan tidak langsung anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;	68	14) The percentage of indirect ownership of the shares of the Issuer or Public Company by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners at the beginning and end of the fiscal year, including information on shareholders registered in the shareholder register for the benefit of indirect ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners;
15)	Jumlah pemegang saham dan persentase kepemilikan per akhir tahun buku berdasarkan klasifikasi:	69	15) Number of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, based on:
	a) Kepemilikan institusi lokal;	✓	a) Ownership of local institutions;
	b) Kepemilikan institusi asing;	✓	b) Ownership of foreign institutions;
	c) Kepemilikan individu lokal; dan	✓	c) Ownership of local individual; and
	d) Kepemilikan individu asing;	✓	d) Ownership of foreign individual;
16)	Informasi mengenai pemegang saham utama dan pengendali Emiten atau Perusahaan Publik, baik langsung maupun tidak langsung, sampai kepada pemilik individu, yang disajikan dalam bentuk skema atau bagan;	69	16) Information on major shareholders and controlling shareholders the Issuers of Public Company, directly or indirectly, and also individual shareholder, presented in the form of scheme or diagram;
17)	Nama entitas anak, perusahaan asosiasi, perusahaan ventura bersama dimana Emiten atau Perusahaan Publik memiliki pengendalian bersama entitas, beserta persentase kepemilikan saham, bidang usaha, total aset, dan status operasi Emiten atau Perusahaan Publik tersebut (jika ada);	70-71	17) Name of subsidiaries, associated companies, joint venture controlled by Issuers or Public Company, with entity, percentage of stock ownership, line of business, total assets and operating status of the Issuers of Public Company (if any);
	Untuk entitas anak, ditambahkan informasi mengenai alamat entitas anak tersebut;		For subsidiaries, include the addresses of the said subsidiaries;
18)	Kronologi pencatatan saham, jumlah saham, nilai nominal, dan harga penawaran dari awal pencatatan hingga akhir tahun buku serta nama Bursa Efek dimana saham Emiten atau Perusahaan Publik dicatatkan (jika ada);	72	18) Chronology of share listing, number of shares, par value, and bid price from the beginning of listing up to the end of the financial year, and name of Stock Exchange where the Issuers of Public Company shares are listed;
19)	Informasi pencatatan efek lainnya selain efek sebagaimana dimaksud pada angka 18), yang belum jatuh tempo pada tahun buku paling sedikit memuat nama efek, tahun penerbitan, tingkat suku bunga/imbal hasil, tanggal jatuh tempo, nilai penawaran, dan peringkat efek (jika ada);	72	19) Other securities listing information other than the securities as referred to in number 18), which have not yet matured in the fiscal year, at least contain the name of the securities, year of issue, interest rate/yield, maturity date, offering value, and securities rating (if any);
20)	Informasi penggunaan jasa akuntan publik (AP) dan kantor akuntan publik (KAP) beserta jaringan/asosiasi/aliansinya meliputi:	73	20) Information on the use of a Public Accountant (AP) and a Public Accounting firm (KAP) services and their networks/associations/alliances include:
	a) nama dan alamat;	✓	a) name and address;
	b) periode penugasan;	✓	b) period of assignment;
	c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;	✓	c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;
	d) biaya jasa (fee) audit dan/atau non audit untuk masing-masing penugasan yang diberikan selama tahun buku; dan	✓	d) Audit and/or non-audit fees for each assignment given during the fiscal year; and
	e) dalam hal AP dan KAP beserta jaringan/asosiasi/aliansinya, yang ditunjuk tidak memberikan jasa non audit, maka diungkapkan mengenai informasi tersebut; dan	✓	e) In the event that AP and KAP and their network/association/alliance, which are appointed do not provide non-audit services, then the information is disclosed; and
21)	Nama dan alamat lembaga dan/atau profesi penunjang pasar modal selain AP dan KAP;	73	21) Name and address of capital market supporting institutions and/or professionals other than AP and KAP
f.	Analisis dan Pembahasan Manajemen	75-101	f. Management Discussion and Analysis
	Analisis dan pembahasan manajemen memuat analisis dan pembahasan mengenai laporan keuangan dan informasi penting lainnya dengan penekanan pada perubahan material yang terjadi dalam tahun buku, yaitu paling sedikit memuat:		Management Analysis and Discussion Annual should contain discussion and analysis on financial statements and other material information emphasizing material changes that occurred during the year under review, at least including:
1)	Tinjauan operasi per segmen operasi sesuai dengan jenis industri Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	80-84	1) Operational review per business segment, according to the type of industry of the Issuer or Public Company including:
	a) Produksi, yang meliputi proses, kapasitas, dan perkembangannya;	80-84	a) Production, including process, capacity, and growth;
	b) Pendapatan/penjualan; dan	84	b) Income/sales; and

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	c) Profitabilitas;	84	c) Profitability;
2)	Kinerja keuangan komprehensif yang mencakup perbandingan kinerja keuangan dalam 2 (dua) tahun buku terakhir, penjelasan tentang penyebab adanya perubahan dan dampak perubahan tersebut, paling sedikit mengenai:	85-101	2) comprehensive financial performance analysis which includes a comparison between the financial performance of the last 2 (two) fiscal years, and explanation on the causes and effects of such changes, among others concerning:
	a) Aset lancar, aset tidak lancar, dan total aset;	85	a) Current assets, non-current assets, and total assets;
	b) Liabilitas jangka pendek, liabilitas jangka panjang, dan total liabilitas;	86	b) Short term liabilities, long term liabilities, total liabilities;
	c) Ekuitas;	86	c) Equities;
	d) Pendapatan/penjualan, beban, laba (rugi), penghasilan komprehensif lain, dan total laba (rugi) komprehensif; dan	86-87	d) Sales/operating revenues, expenses and profit (loss), other comprehensive revenues, and total comprehensive profit (loss); and
	e) Arus kas	88-89	e) Cash flows
3)	Kemampuan membayar utang dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	89	3) The capacity to pay debts by including the computation of relevant ratios;
4)	Tingkat kolektibilitas piutang emiten atau perusahaan publik dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	90	4) Accounts receivable collectability of the Issuer or Public Company, including the computation of the relevant ratios;
5)	Struktur modal (capital structure) dan kebijakan manajemen atas struktur modal (capital structure) tersebut disertai dasar penentuan kebijakan dimaksud;	91-92	5) Capital structure and management policies concerning capital structure, including the basis for determining the said policy;
6)	Bahasan mengenai ikatan yang material untuk investasi barang modal dengan penjelasan paling sedikit meliputi:	92	6) discussion on material ties for the investment of capital goods, including the explanation on at least:
	a) Tujuan dari ikatan tersebut;	✓	a) The purpose of such ties;
	b) Sumber dana yang diharapkan untuk memenuhi ikatan tersebut;	✓	b) Source of funds expected to fulfill the said ties;
	c) Mata uang yang menjadi denominasi; dan	✓	c) Currency of denomination; and
	d) Langkah yang direncanakan emiten atau perusahaan publik untuk melindungi risiko dari posisi mata uang asing yang terkait;	✓	d) Steps taken by the Issuer of Public Company to protect the position of a related foreign currency against risks;
7)	Bahasan mengenai investasi barang modal yang direalisasikan dalam tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	92	7) Discussion on investment of capital goods which was realized in the last fiscal year, at least include:
	a) Jenis investasi barang modal;	N/A	a) Type of investment of capital goods;
	b) Tujuan investasi barang modal; dan	N/A	b) Objective of the investment of capital goods; and
	c) Nilai investasi barang modal yang dikeluarkan;	92	c) Value of the investment of capital goods;
8)	Informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan (jika ada);	92	8) Material information and facts that occurring after the date of the accountant's report (if any);
9)	Prospek usaha dari emiten atau perusahaan publik dikaitkan dengan kondisi industri, ekonomi secara umum dan pasar internasional disertai data pendukung kuantitatif dari sumber data yang layak dipercaya;	93	9) Information on the prospects of the Issuer or the Company in connection with industry, economy in general, accompanied with supporting quantitative data if there is a reliable data source;
10)	Perbandingan antara target/proyeksi pada awal tahun buku dengan hasil yang dicapai (realisasi), mengenai:	93	10) Comparison between target/projection at beginning of year and result (realization), concerning:
	a) Pendapatan/penjualan;	93	a) Income/sales;
	b) Laba (rugi);	93	b) Profit (loss);
	c) Struktur modal (capital structure);	N/A	c) Capital structure; or
	d) Kebijakan dividen; atau	94	d) Dividend policy; or
	e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) Others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
11)	Target/proyeksi yang ingin dicapai Emiten atau Perusahaan Publik untuk 1 (satu) tahun mendatang, mengenai:		11) Target/projection at most for the next one year of the Issuer or Public Company, concerning:
	a) Pendapatan/penjualan;	N/A	a) Income/sales;
	b) Laba (rugi);	N/A	b) Profit (loss);
	c) Struktur modal (capital structure);	N/A	c) Capital structure; or



No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	d) Kebijakan dividen; atau		d) Dividend policy;
	e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;	N/A	e) Or others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
12)	Aspek pemasaran atas barang dan/atau jasa Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai strategi pemasaran dan pangsa pasar;	93	12) Marketing aspects of the Company's products and/or services the Issuer or Public Company, among others marketing strategy and market share;
13)	Uraian mengenai dividen selama 2 (dua) tahun buku terakhir (jika ada), paling sedikit:		13) Description regarding the dividend policy during the last 2 (two) fiscal years, at least:
	a) Kebijakan dividen;	94	a) Dividend policy;
	b) Tanggal pembayaran dividen kas dan/ atau tanggal distribusi dividen non kas;	95	b) The date of the payment of cash dividend and/or date of distribution of non-cash dividend;
	c) Jumlah dividen per saham (kas dan/atau non kas); dan	95	c) Amount of cash per share (cash and/or non cash); and
	d) Jumlah dividen per tahun yang dibayar;	95	d) Amount of dividend per year paid;
	Dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak membagikan dividen dalam 2 (dua) tahun terakhir, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.		Disclosure of information can be presented in tabular form. In the event that the Issuer or Public Company does not distribute dividends in the last 2 (two) years, this matter shall be disclosed.
14)	Realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum, dengan ketentuan:	95	14) Use of proceeds from Public Offerings, under the condition of:
	a) Dalam hal selama tahun buku, Emiten memiliki kewajiban menyampaikan laporan realisasi penggunaan dana, maka diungkapkan realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum secara kumulatif sampai dengan akhir tahun buku; dan	164	a) during the year under review, on which the Issuer has the obligation to report the realization of the use of proceeds, then the realization of the cumulative use of proceeds until the year end should be disclosed; and
	b) Dalam hal terdapat perubahan penggunaan dana sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum, maka Emiten menjelaskan perubahan tersebut;	N/A	b) In the event that there were changes in the use of proceeds as stipulated in the Regulation of the Financial Services Authority on the Report of the Utilization of Proceeds from Public Offering, then Issuer should explain the said changes;
15)	Informasi material (jika ada), antara lain mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi Afiliasi, dan transaksi yang mengandung benturan kepentingan, yang terjadi pada tahun buku, antara lain memuat:	95	15) Material information (if any), among others concerning investment, expansion, divestment, acquisition, debt/capital restructuring, transactions with related parties and transactions with conflict of interest that occurred during the year under review, among others include:
	a) Tanggal, nilai, dan objek transaksi;	96-97	a) Transaction date, value, and object;
	b) Nama pihak yang melakukan transaksi;	96-97	b) Name of transacting parties;
	c) Sifat hubungan Afiliasi (jika ada);	96-97	c) Nature of related parties (if any);
	d) Penjelasan mengenai kewajaran transaksi; dan	96-97	d) Description of the fairness of the transaction; and
	e) Pemenuhan ketentuan terkait;	96-97	e) Compliance with related rules and regulations;
	f) dalam hal terdapat hubungan afiliasi, selain mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf a) sampai dengan huruf e), Emiten atau Perusahaan Publik juga mengungkapkan informasi:	96-97	f) In the event that there is an affiliation relationship, apart from disclosing the information as referred to in letter a) to letter e), the Issuer or Public Company also discloses information:
	1) Pernyataan Direksi bahwa transaksi afiliasi telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arms- length principle); dan	98	1) A statement from the Board of Directors that the affiliate transaction has gone through adequate procedures to ensure that the affiliate transaction is carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle; and
	2) Peran Dewan Komisaris dan komite audit dalam melakukan prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arms- length principle);	96-97	2) The role of the Board of Commissioners and the audit committee in carrying out adequate procedures to ensure that affiliated transactions are carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle;

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	g) Dalam hal transaksi afiliasi atau transaksi material dimaksud telah diungkapkan dalam laporan keuangan tahunan, ditambahkan informasi mengenai rujukan pengungkapan dalam laporan keuangan tahunan tersebut.	96-97	g) For affiliated transactions or material transactions which are business activities carried out to generate business income and are carried out regularly, repeatedly, and/or continuously, an explanation is added that the affiliated transactions or material transactions are business activities carried out to generate operating income, and run regularly, repeatedly, and/or continuously;
	h) Untuk pengungkapan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang merupakan hasil pelaksanaan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang telah disetujui pemegang saham independen, ditambahkan informasi mengenai tanggal pelaksanaan RUPS yang menyetujui transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan tersebut;	98	h) For disclosure of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions resulting from the implementation of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions that have been approved by independent shareholders, additional information regarding the date of the GMS which approved the affiliated transactions and/or conflict of interest transactions is added;
	i) Dalam hal tidak terdapat transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	96-97	i) In the event that there is no affiliated transaction and/or conflict of interest transaction, then this shall be disclosed;
16)	Perubahan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada); dan	99	16) Changes in regulation which have a significant effect on the Issuer or Public Company and impacts on the Company (if any); and
17)	Perubahan kebijakan akuntansi, alasan dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada);	99	17) Changes in the accounting policy, rationale and impact on the financial statement (if any);
g.	Tata Kelola Emiten atau Perusahaan Publik	123-179	g. Corporate Governance of the Issuer or Public Company
	Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat uraian singkat mengenai:		Corporate Governance of the Issuer or Public Company contains at least:
1)	RUPS, paling sedikit memuat:	127-132	1) GMS, at least contains:
a)	Informasi mengenai keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku meliputi:		a) Information regarding the resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year prior to the fiscal year include:
1)	keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang direalisasikan pada tahun buku; dan	✓	1) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year realized in the fiscal year; and
2)	keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang belum direalisasikan beserta alasan belum direalisasikan;	✓	2) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year that have not been realized and the reasons for not realizing them;
b)	dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik menggunakan pihak independen dalam pelaksanaan RUPS untuk melakukan perhitungan suara, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	127	b) In the event that the Issuer or Public Company uses an independent party in the conduct of the GMS to calculate the votes, then this matter shall be disclosed;
2)	Direksi, mencakup antara lain:	133-138	2) The Board of Directors, covering:
a)	Tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi;	132	a) The tasks and responsibilities of each member of the Board of Directors;
b)	Pernyataan bahwa Direksi memiliki pedoman atau piagam (charter) Direksi;	136	b) Statement that the Board of Directors has already have board manual or charter;
c)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Direksi, termasuk rapat bersama Dewan Komisaris, dan tingkat kehadiran anggota Direksi dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;	136-137	c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Directors, meetings of the Board of Directors with the Board of Commissioners, and the level of attendance of members of the Board of Directors in the meeting including attendance at the GMS;
d)	pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi:	137-138	d) Training and/or competency development of members of the Board of Directors:
(1)	kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi, termasuk program orientasi bagi anggota Direksi yang baru diangkat (jika ada); dan	✓	(1) Policies for training and/or improving the competence of members of the Board of Directors, including an orientation program for newly appointed members of the Board of Directors (if any); and

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Direksi dalam tahun buku (jika ada);	✓	(2) Training and/or competency improvement attended by members of the Board of Directors in the fiscal year (if any);
e)	penilaian Direksi terhadap kinerja komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi pada tahun buku paling sedikit memuat:	✓	e) The Board of Directors' assessment of the performance of the committees that support the implementation of the Board of Directors' duties for the fiscal year shall at least contain:
	(1) prosedur penilaian kinerja; dan	✓	(1) Performance appraisal procedures; and
	(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan		(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, are competence and attendance at meetings; and
f)	dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.	N/A	f) In the event that the Issuer or Public Company does not have a committee that supports the implementation of the duties of the Board of Directors, this matter shall be disclosed.
3)	Dewan Komisaris, mencakup antara lain:	139-145	3) The Board of Commissioners, among others include:
a)	Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris;	139	a) Duties and responsibilities of the Board of Commissioners;
b)	Pernyataan bahwa Dewan Komisaris memiliki pedoman atau piagam (charter) Dewan Komisaris;	142	b) Statement that the Board of Commissioners has already have the board manual or charter;
c)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Dewan Komisaris, termasuk rapat bersama Direksi, dan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;;	142-144	c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Commissioners, meetings of the Board of Commissioners with the Board of Directors and the level of attendance of members of the Board of Commissioners in these meetings including attendance at the GMS;
d)	pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris:	144	d) Training and/or competency improvement of members of the Board of Commissioners:
	(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris, termasuk program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris yang baru diangkat (jika ada); dan	✓	(1) Policy on competency training and/ or development of members of the Board of Commissioners, including orientation programs for newly appointed members of the Board of Commissioners (if any); and
	(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Dewan Komisaris dalam tahun buku (jika ada);	✓	(2) Competency training and/or development attended by members of the Board of Commissioners in the fiscal year (if any);
e)	penilaian terhadap kinerja anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dan pelaksanaannya, paling sedikit memuat:		e) The assessment on the performance of the Board of Directors and Board of Commissioners and the implementation, at least covering:
	(1) Prosedur pelaksanaan penilaian kinerja;	N/A	(1) procedure for the implementation of performance assessment;
	(2) Kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan	N/A	(2) Criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings; and
	(3) Pihak yang melakukan penilaian;	N/A	(3) Assessor;
f)	penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris pada tahun buku meliputi:		f) Board of Commissioners' assessment of the performance of the Committees that support the implementation of the duties of the Board of Commissioners in the fiscal year includes:
	(1) prosedur penilaian kinerja; dan	N/A	(1) Performance appraisal procedures; and
	(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat;	N/A	(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings;
4)	Nominasi dan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:		4) The nomination and remuneration of the Board of Directors and the Board of Commissioners shall at least contain:

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	a) prosedur nominasi, meliputi uraian singkat mengenai kebijakan dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan	N/A	a) Nomination procedure, including a brief description of the policies and process for nomination of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and
	b) prosedur dan pelaksanaan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, antara lain:	N/A	b) Procedures and implementation of remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners, among others:
	(1) prosedur penetapan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris;	N/A	(1) Procedures for determining remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners;
	(2) struktur remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris seperti, gaji, tunjangan, tantiem/bonus dan lainnya; dan	N/A	(2) The remuneration structure of the Board of Directors and the Board of Commissioners such as salary, allowances, tantiem/bonus and others; and
	(3) besarnya remunerasi masing-masing anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;	N/A	(3) The amount of remuneration for each member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners
5)	Dewan Pengawas Syariah, bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang menjalankan kegiatan usaha berdasarkan prinsip syariah sebagaimana tertuang dalam anggaran dasar, paling sedikit memuat:		5) Sharia Supervisory Board, for Issuer or Public Company that conduct business based on sharia law, as stipulated in the articles of association, at least containing:
	a) nama;	N/A	a) name;
	b) dasar hukum pengangkatan dewan pengawas syariah;	N/A	b) Legal basis for the appointment of the sharia supervisory board;
	c) periode penugasan dewan pengawas syariah;	N/A	c) Period of assignment of the sharia supervisory board;
	d) tugas dan tanggung jawab Dewan Pengawas Syariah; dan	N/A	d) duty and responsibility of Sharia Supervisory Board; and
	e) frekuensi dan cara pemberian nasihat dan saran serta pengawasan pemenuhan Prinsip Syariah di Pasar Modal terhadap Emiten atau Perusahaan Publik;	N/A	e) frequency and procedure in providing advice and suggestion, as well as the compliance of Sharia Principles by the Issuer or Public Company in the Capital Market;
6)	Komite Audit, mencakup antara lain:	146-151	6) Audit Committee, among others covering:
	a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;	147-148	a) Name and position in the committee;
	b) Usia;	✓	b) Age;
	c) Kewarganegaraan;	✓	c) Citizenship;
	d) Riwayat pendidikan;	✓	d) Education background;
	e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:	✓	e) History of position; including:
	(1) Dasar hukum untuk pengangkatan sebagai anggota komite;	✓	(1) Legal basis for appointment as committee member;
	(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	✓	(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
	(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	(3) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
	f) Periode dan masa jabatan anggota Komite Audit;	149	f) Period and terms of office of the member of Audit Committee;
	g) Pernyataan independensi Komite Audit;	149	g) statement of independence of the Audit Committee;
	h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);
	i) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Komite Audit dan tingkat kehadiran anggota Komite Audit dalam rapat tersebut;	150	i) Policies and implementation of the frequency of audit committee meetings and the level of attendance of audit committee members in those meetings; and
	j) Pelaksanaan kegiatan Komite Audit pada tahun buku sesuai dengan yang dicantumkan dalam pedoman atau piagam (charter) Komite Audit;	151	j) the activities of the Audit Committee in the year under review, in accordance with the Audit Committee Charter;

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
7)	Komite atau fungsi nominasi dan remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	151	7) The nomination and remuneration committee or function of the Issuer or Public Company, at least containing:
a)	Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;	N/A	a) Name and position in committee membership;
b)	Usia;	N/A	b) Age;
c)	Kewarganegaraan;	N/A	c) Nationality;
d)	Riwayat pendidikan;	N/A	d) Educational history;
e)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:	N/A	e) Position history, including information on:
(1)	Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;	N/A	(1) Legal basis for appointment as committee member;
(2)	Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	N/A	(2) Concurrent positions, either as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or committee member and other positions (if any); and
(3)	Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	N/A	(3) Work experience and period of time both inside and outside the Issuer or Public Company;
f)	Periode dan masa jabatan anggota komite;	N/A	f) Period and term of office of the committee members;
g)	Pernyataan independensi komite;	N/A	g) Statement of committee independence;
h)	Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan	N/A	h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);
i)	Uraian tugas dan tanggung jawab;	N/A	i) Description of duties and responsibilities;
j)	Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) komite;	N/A	j) A statement that it has a guideline or charter;
k)	Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;	N/A	k) Policies and implementation of the frequency of meetings and the level of attendance of members at the meeting;
l)	uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan	N/A	l) Brief description of the implementation of activities in the fiscal year; and
m)	dalam hal tidak dibentuk komite nominasi dan remunerasi, Emiten atau Perusahaan Publik cukup mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf i) sampai dengan huruf l) dan mengungkapkan:	N/A	m) In the event that no nomination and remuneration committee is formed, the Issuer or Public Company is sufficient to disclose the information as referred to in letter i) to letter l) and disclose:
(1)	alasan tidak dibentuknya komite; dan	N/A	(1) Reasons for not forming the committee; and
(2)	pihak yang melaksanakan fungsi nominasi dan remunerasi;	N/A	(2) The party carrying out the nomination and remuneration function;
8)	Komite lain yang dimiliki Emiten atau Perusahaan Publik dalam rangka mendukung fungsi dan tugas Direksi (jika ada) dan/atau komite yang mendukung fungsi dan tugas Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:		8) Other committees owned by Issuers or Public Companies in order to support the functions and tasks of the Board of Directors (if any) and / or committees that support the functions and duties of the Board of Commissioners, the least contains:
a)	Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;	N/A	a) Name and position in the Committee;
b)	Usia;	N/A	b) Age;
c)	Kewarganegaraan;	N/A	c) Citizenship;
d)	Riwayat pendidikan;	N/A	d) Education background;
e)	Riwayat jabatan, meliputi informasi:	N/A	e) History of position, including:
(1)	Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;	N/A	(1) Legal basis for the appointment as member of the committee;
(2)	Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan	N/A	(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3)	Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	N/A	(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;



No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	f) Periode dan masa jabatan anggota komite;	N/A	f) Period and terms of office of the member of Audit Committee;
	g) Pernyataan independensi komite;	N/A	g) Statement of committee independence;
	h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan	N/A	h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any); and
	i) Uraian tugas dan tanggung jawab;	N/A	i) Description of duties and responsibilities;
	j) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) komite;	N/A	j) A statement that the committee has had guidelines or charters;
	k) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;	N/A	k) Policies and implementation of the frequency of committee meetings and the level of attendance of committee members at the meeting; and
	l) uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan	✓	l) A brief description of the committee's activities for the fiscal year;
9)	Sekretaris Perusahaan, mencakup antara lain:	152	9) Corporate Secretary, including:
	a) nama;	✓	a) name;
	b) domisili;	✓	b) domicile;
	c) riwayat jabatan, meliputi informasi:	✓	c) history of position, including:
	(1) dasar hukum penunjukan sebagai Sekretaris Perusahaan; dan	✓	(1) legal basis for the appointment as Corporate Secretary; and
	(2) pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	(2) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
	d) riwayat pendidikan;	✓	d) education background;
	e) pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku; dan	✓	e) education and/or training during the year under review; and
	f) uraian singkat pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan pada tahun buku;	✓	f) brief description on the implementation of duties of the Corporate Secretary in the year under review;
10)	Unit Audit Internal, mencakup antara lain:	158-164	10) Internal Audit Unit, among others including:
	a) Nama kepala Unit Audit Internal;	158	a) Name of Head of Internal Audit Unit;
	b) Riwayat jabatan, meliputi informasi:	✓	b) History of position, including:
	(1) Dasar hukum penunjukan sebagai Kepala Audit Internal; dan	✓	(1) Legal basis for the appointment as Head of Internal Audit Unit; and
	(2) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	(2) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
	c) Kualifikasi atau sertifikasi sebagai profesi audit internal (jika ada);	✓	c) Qualification or certification as internal auditor (if any);
	d) Pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku;	✓	d) Education and/or training during the year under review;
	e) Struktur dan kedudukan Unit Audit Internal;	✓	e) Structure and position of Internal Audit Unit;
	f) Uraian tugas dan tanggung jawab;	✓	f) Description of duties and responsibilities;
	g) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) Unit Audit Internal; dan	✓	g) Statement that the Internal Audit Unit has already have Internal Audit Unit charter; and
	h) Uraian singkat pelaksanaan tugas Unit Audit Internal pada tahun buku;	✓	h) Brief description on the implementation of duty of Internal Audit Unit during the year under review;
11)	Uraian mengenai sistem pengendalian internal (internal control) yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	161	11) Description on internal control system adopted by the Issuer or Public Company, at least covering:
	a) Pengendalian keuangan dan operasional, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan lainnya; dan	✓	a) Financial and operational control, and compliance to the other prevailing rules; and
	b) Tinjauan atas efektivitas sistem pengendalian internal;	✓	b) Review on the effectiveness of internal control systems;
	c) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atas kecukupan sistem pengendalian internal;	✓	c) Statement of the Board of Directors and/or Board of Commissioners on the adequacy of the internal control system;

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
12)	Sistem manajemen risiko yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	165-167	12) Risk management system implemented by the Company, at least includes:
a)	Gambaran umum mengenai sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	a) General description about the Company's risk management system the Issuer or Public Company;
b)	Jenis risiko dan cara pengelolaannya; dan	✓	b) Types of risk and the management; and
c)	Tinjauan atas efektivitas sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	c) Review the effectiveness of the risk management system applied by the Issuer or Public Company;
d)	Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atau komite audit atas kecukupan sistem manajemen risiko;	✓	d) Statement of the Board of Directors and/ or the Board of Commissioners or the audit committee on the adequacy of the risk management system;
13)	Perkara hukum yang berdampak material yang dihadapi oleh Emiten atau Perusahaan Publik, entitas anak, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris (jika ada), antara lain meliputi:	171	13) Legal cases that have a material impact faced by Issuers or Public Companies, subsidiaries, members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners (if any), at least contain:
a)	Pokok perkara/gugatan;	N/A	a) Substance of the case/claim;
b)	Status penyelesaian perkara/gugatan; dan	N/A	b) Status of settlement of case/claim; and
c)	Pengaruhnya terhadap kondisi Emiten atau Perusahaan Publik;	N/A	c) Potential impacts on the condition of the Issuer or Public Company;
14)	Informasi tentang sanksi administratif yang dikenakan kepada Emiten atau Perusahaan Publik, anggota Dewan Komisaris dan Direksi, oleh otoritas Pasar Modal dan otoritas lainnya pada tahun buku (jika ada);	171	14) information about administrative sanctions imposed to Issuer or Public Company, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, by the Capital Market Authority and other authorities during the last fiscal year (if any);
15)	Informasi mengenai kode etik Emiten atau Perusahaan Publik meliputi:	172	15) information about codes of conduct of the Issuer or Public Company, includes:
a)	Pokok-pokok kode etik;	172	a) Key points of the code of conduct;
b)	Bentuk sosialisasi kode etik dan upaya penegakannya; dan	172	b) Socialization of the code of conduct and enforcement; and
c)	Pernyataan bahwa kode etik berlaku bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;	173	c) Statement that the code of conduct is applicable for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees of the Issuer of Public Company;
16)	Uraian singkat mengenai kebijakan pemberian kompensasi jangka panjang berbasis kinerja kepada manajemen dan/atau karyawan yang dimiliki oleh Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/ MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (employee stock ownership program/ESOP); Dalam hal pemberian kompensasi berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (employee stock ownership program/ESOP), informasi yang diungkapkan paling sedikit memuat:	108	16) A brief description of the policy of providing long-term performance-based compensation to management and/or employees owned by the Issuer or Public Company (if any), including the management stock ownership program (MSOP) and/or program employee stock ownership (ESOP);
a)	jumlah saham dan/atau opsi;	N/A	a) Number of shares and/or options;
b)	jangka waktu pelaksanaan;	N/A	b) Implementation period;
c)	persyaratan karyawan dan/atau manajemen yang berhak; dan	N/A	c) Requirements for eligible employees and/ or management; and
d)	harga pelaksanaan atau penentuan harga pelaksanaan;	N/A	d) Exercise price or determination of exercise price;
17)	Uraian singkat mengenai kebijakan pengungkapan informasi mengenai:		17) A brief description of the information disclosure policy regarding:
a)	Kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham Perusahaan Terbuka; dan	N/A	a) Share ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners no later than 3 (three) working days after the occurrence of ownership or any change in ownership of shares of a Public Company; and
b)	Pelaksanaan atas kebijakan dimaksud;	N/A	b) Implementation of the policy;
18)	Uraian mengenai sistem pelaporan pelanggaran (whistleblowing system) di Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain meliputi:	167-170	18) Description of whistleblowing system at the Issuer or Public Company (if any), among others include:

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	a) Cara penyampaian laporan pelanggaran;	✓	a) Mechanism for violation reporting;
	b) Perlindungan bagi pelapor;	✓	b) Protection for the whistleblower;
	c) Penanganan pengaduan;	✓	c) Handling of violation reports;
	d) Pihak yang mengelola pengaduan; dan	✓	d) Unit responsible for handling of violation report; and
	e) Hasil dari penanganan pengaduan, paling sedikit meliputi:	✓	e) Results from violation report handling, at least includes:
	(1) Jumlah pengaduan yang masuk dan diproses dalam tahun buku; dan	✓	(1) Number of complaints received and processed during the fiscal year; and
	(2) Tindak lanjut pengaduan;	✓	(2) Follow up of complaints;
19)	Uraian mengenai kebijakan anti korupsi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	170	19) A description of the anti-corruption policy of the Issuer or Public Company, at least containing:
	a) program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (kickbacks), fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten atau Perusahaan Publik; dan	✓	a) Programs and procedures implemented in overcoming corrupt practices, kickbacks, fraud, bribery and/or gratification in Issuers or Public Companies; and
	b) pelatihan/sosialisasi anti korupsi kepada karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	b) Anti-corruption training/socialization to employees of Issuers or Public Companies;
20)	Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka bagi Emiten yang menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas atau Perusahaan Publik, meliputi:	174-179	20) Implementation of the Guidelines of Corporate Governance for Public Companies for Issuer issuing Equity-based Securities or Public Company, including:
	a) pernyataan mengenai rekomendasi yang telah dilaksanakan; dan/atau	✓	a) statement regarding recommendation that have been implemented; and/or
	b) penjelasan atas rekomendasi yang belum dilaksanakan, disertai alasan dan alternatif pelaksanaannya (jika ada);	✓	b) description of recommendation that have not been implemented, along with the reason and alternatives of implementation (if any);
h.	Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik	181-228	h. Social and Environmental Responsibility of the Issuer or Public Company
1)	Informasi yang diungkapkan dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	185-202	1) The information disclosed in the social and environmental responsibility section is a Sustainability Report as referred to in the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, at least includes:
	a) penjelasan strategi keberlanjutan;	✓	a) Explanation of the sustainability strategy;
	b) ikhtisar aspek keberlanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup);	✓	b) Overview of sustainability aspects (economic, social, and environmental);
	c) profil singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	c) Brief profile of the Issuer or Public Company;
	d) penjelasan Direksi;	✓	d) Explanation of the Board of Directors;
	e) tata kelola keberlanjutan;	✓	e) Sustainability governance;
	f) kinerja keberlanjutan;	✓	f) Sustainability performance;
	g) verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada;	N/A	g) Written verification from an independent party, if any;
	h) lembar umpan balik (feedback) untuk pembaca, jika ada; dan	✓	h) Feedback sheet for readers, if any; and
	i) tanggapan Emiten atau Perusahaan Publik terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya;	✓	i) The response of the Issuer or Public Company to the previous year's report feedback;
2)	Laporan Keberlanjutan sebagaimana dimaksud pada angka 1), harus disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;	✓	2) The Sustainability Report as referred to in number 1) must be prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as contained in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
3)	Informasi Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) pada angka 1) dapat:		3) Information on the Sustainability Report in number 1) can:

No.	Keterangan	Halaman Page	Description
	a) diungkapkan pada bagian lain yang relevan di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan, seperti penjelasan Direksi terkait Laporan Keberlanjutan diungkapkan dalam bagian terkait Laporan Direksi; dan/atau	✓	a) Disclosed in other relevant sections outside the Social and Environmental Responsibility section, such as the Directors' explanation regarding the Sustainability Report disclosed in the section related to the Directors' Report; and/or
	b) merujuk pada bagian lain di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan dengan tetap mengacu pada Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini, seperti profil Emiten atau Perusahaan Publik;	✓	b) Refers to other sections outside the Social and Environmental Responsibility section by still referring to the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter, such as the profile of the Issuer or Public Company;
4)	Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud pada angka 1) merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan namun dapat disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan;		4) The Sustainability Report as referred to in number 1) is an inseparable part of the Annual Report but can be presented separately from the Annual Report;
5)	Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, informasi yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan dimaksud harus:		5) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, the information disclosed in the Sustainability Report must:
	a) memuat seluruh informasi sebagaimana dimaksud pada angka 1); dan	N/A	a) Contains all the information as referred to in number 1); and
	b) disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;	N/A	b) Prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
6)	Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, maka dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan memuat informasi bahwa informasi mengenai tanggung jawab sosial dan lingkungan telah diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan yang disajikan secara terpisah dari Laporan Tahunan; dan		6) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, then the Social and Environmental Responsibility section contains information that information on Social and Environmental Responsibility has been disclosed in the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report; and
7)	Penyampaian Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) yang disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan harus disampaikan bersamaan dengan penyampaian Laporan Tahunan.	N/A	7) Submission of the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report must be submitted together with the Annual Report.
i	Laporan Keuangan Tahunan yang Telah Diaudit	231-353	i Audited Annual Financial Statement
	Laporan keuangan tahunan yang dimuat dalam Laporan Tahunan disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan telah diaudit oleh Akuntan. Laporan keuangan dimaksud memuat pernyataan mengenai pertanggungjawaban atas laporan keuangan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas laporan keuangan atau peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai laporan berkala Perusahaan Efek dalam hal Emiten merupakan Perusahaan Efek; dan	✓	Financial Statements included in Annual Report should be prepared in accordance with the Financial Accounting Standards in Indonesia and audited by an Accountant. The said financial statement should be included with statement of responsibility for financial report as stipulated in the legislations in the Capital Markets sector governing the responsibility of the Board of Directors on the financial report or the legislations in the Capital Markets sector governing the periodic reports of securities company in the event the Issuer is a Securities Company; and
j	Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan	38	j Letter of Statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the Responsibility for Annual Reporting
	Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan disusun sesuai dengan format Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini.	✓	Letter of statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting should be prepared according to the format of letter of statement of member of Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting as attached in the Attachment, which is an integral part of this Circulation Letter of the Financial Services Authority.

# Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 [OJK G.4]

List of Disclosure based on POJK No.51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
<b>Strategi Keberlanjutan   Sustainability Strategy</b>		<b>185</b>
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan   Explanation on Sustainability Strategies	185
	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan   Overview of Sustainability Aspects Performance	186
B.1	Aspek Ekonomi   Economy Aspects	186
B.2	Aspek Lingkungan Hidup   Environmental Aspects	186
B.3	Aspek Sosial   Social Aspects	187
<b>Profil Perusahaan   Company Profile</b>		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan   Vision, Mission, Sustainable Values	46
C.2	Alamat Perusahaan   Company Address	43
C.3	Skala Usaha: a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. Wilayah operasional  Business Scale: a. Total assets or assets capitalizationm and total liabilities; b. Total employee based on gender, position, age, education and employment status; c. Percentage of share ownership; and d. Operational area.	85 63-66 67 51
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Service and Business Activities	49
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi   Member Association	43
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan   Significant Changes	11
<b>Penjelasan Direksi   Director Explanation</b>		
D.1	Penjelasan Direksi   Director Explanation	188
<b>Tata Kelola Keberlanjutan   Sustainable Corporate Governance</b>		<b>191</b>
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	191
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	192
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	192
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Relations	193
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	195
<b>Kinerja Keberlanjutan   Sustainable Performance</b>		<b>198</b>
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The Activities of Building a Culture of Sustainability	200
<b>Kinerja Ekonomi   Economic Performance</b>		<b>204</b>
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	205



No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance	205
<b>Kinerja Lingkungan Hidup   Environmental Performance</b>		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup   Environment Cost Incurred	206
	Aspek Material   Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan   Use of Environmentally Friendly Materials	209
	Aspek Energi   Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan   The Amount and Intensity of Energy Used	209
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	211
	Aspek Air   Water Aspect	212
F.8	Penggunaan Air   Water Used	212
	Aspek Keanekaragaman Hayati   Biodiversity Aspect	213
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	213
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati   Biodiversity Conservation Efforts	213
	Aspek Emisi   Emission Aspect	213
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	213
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	214
	Aspek Limbah dan Efluen   Waste and Effluent Aspect	215
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	215
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen   Mechanism of Waste and Effluent Management	215
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada)   Spills that Occur (if any)	215
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup   Environmental Complaint Aspect	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	215
	Kinerja Sosial   Social Aspect	
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	225
	Aspek Ketenagakerjaan   Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja   Equality of Employment Opportunities	216
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa   Child Labor and Forced Labor	217
F.20	Upah Minimum Regional   The Regional Minimum Wage	222
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman   Decent and Safe Working Environment	222

No. Indeks No. Index	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	220
Aspek Masyarakat   Society Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	225
F.24	Pengaduan Masyarakat   Public Complaints	225
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	223
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	225
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	227
F.28	Dampak Produk/Jasa   Products/Service Impacts	227
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali   Number of Products Recalled	226
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	228
Lain-lain   Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	
G.2	Lembar Umpan Balik   Feedback Form	
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	

N/A: data tidak tersedia | Not available  
N/R: Not relevan | Not relevan

# Lembar Umpan Balik

## Feedback Sheet

Terima kasih atas perhatian dan apresiasi Bapak/Ibu terhadap Laporan Keberlanjutan kami ini.

Untuk meningkatkan pelayanan kami dalam mengembangkan laporan yang akan datang, maka kami mohon Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner berikut dan dapat mengirimkannya kembali kepada kami. Kami sangat mengharapkan pemikiran, saran dan kritik dari Bapak/Ibu.

Thank you for your attention and appreciation on our Sustainability Report.

To improve our next report, please let us know what you think about the report by filling the questionnaire below and return this feedback form to us. Your views and critics are very much welcomed and appreciated.

No	Pernyataan   Statement	SS   SA	S   A	RR   SD	TS   D	STS   SD	Alasan   Comment
1	Laporan ini berisi/mengandung informasi yang bermanfaat mengenai komitmen SES dan kebijakannya This report contains useful information on SES Sustainability Development commitment and policy						
2	Laporan ini menyediakan suatu gambaran mengenai kinerja SES yang sejalan dengan usaha pencapaian sustainable development This report provides a good overview on SES performance in its pursuit to reach sustainable development						
3	Laporan ini mudah dimengerti This report is easy to understand						
4	Informasi pada laporan ini cukup lengkap (detail) The report provides enough detail of information						
5	Laporan ini layak/dapat dipertanggungjawabkan This report is credible enough						

**SS:** Sangat Setuju    **S:** Setuju    **RR:** Ragu-ragu    **TS:** Tidak Setuju    **STS:** Sangat Tidak Setuju  
**SA:** Strongly Agree    **A:** Agree    **SD:** Somewhat Disagree    **D:** Disagree    **SD:** Strongly Disagree

Informasi yang menarik adalah: Most interested information is (are):	Informasi yang kurang menarik adalah: Least interested information is (are):
a.	a.
b.	b.
c.	c.

Saran dan/atau kritik mengenai isi, desain, layout dan lain-lain. Comments on content, design, layout, etc.	Informasi yang dapat ditambahkan: Any additional comments:
a.	a.
b.	b.
c.	c.



## Profil Anda | Your Profile

Nama (tidak wajib) | Name (optional) : .....

Umur & Gender (wajib) | Age & Gender (obligatory) : .....

Institusi/Perusahaan (tidak wajib) | Institution/Company (optional) : .....

Jenis institusi/Perusahaan | Institution/Company : .....

- Pemerintah | Government       Industri | Industry       Media | Media
- LSM | NGO       Masyarakat | Community       Lain-lain | Others

**Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi *feedback form* ini. Mohon agar formulir ini dapat dikirim kepada kami:**

Thank you for your time provided to fill in this feedback form. Please send this form back to us:

### **PT Sinar Eka Selaras Tbk**

Erajaya Plaza  
Jl. Bandengan Selatan | South Bandeng No. 19-20  
Pekojan - Tambora, Jakarta Barat | West Jakarta  
11240, Indonesia  
P +62 21 690 5788  
F +62 21 690 5789



# JDSPORTS.ID



womens

womens

ORDER HERE

JDSPORTS





06

---

# Laporan Keuangan

Financial Report



PT Sinar Eka Selaras Tbk  
dan entitas anaknya/ and its subsidiaries

Laporan keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2023 dan  
untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut  
beserta laporan auditor independen/  
Consolidated financial statements as of December 31, 2023 and  
for the year then ended  
with independent auditor's report

**SURAT PERNYATAAN DIREKSI  
TENTANG  
TANGGUNG JAWAB ATAS  
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
TANGGAL 31 DESEMBER 2023  
DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR  
PADA TANGGAL TERSEBUT  
BESERTA LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN**

Kami yang bertanda tangan dibawah ini:

- Nama** : Djohan Sutanto  
**Alamat kantor** : Jl. Bandengan Selatan No. 19-20, Pekojan-Tambora, Jakarta Barat  
**Domisili** : Katamaran Permai 8 No. 3 RT 008, RW 007, Kapuk Muara, Penjaringan, Jakarta Utara  
**Nomor telepon** : +62 21 6905788  
**Jabatan** : Presiden Direktur
- Nama** : Suryawati  
**Alamat kantor** : Jl. Bandengan Selatan No. 19-20, Pekojan-Tambora, Jakarta Barat  
**Domisili** : Jl. Pulau Sebaru VII L5 No. 1 RT 011, RW 009, Kembangan Utara, Jakarta Barat  
**Nomor telepon** : +62 21 6905788  
**Jabatan** : Direktur

Menyatakan bahwa:

- Kami bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Sinar Eka Selaras Tbk dan entitas anaknya;
- Laporan keuangan konsolidasian PT Sinar Eka Selaras Tbk dan entitas anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;
- Semua informasi material dalam laporan keuangan konsolidasian PT Sinar Eka Selaras Tbk dan entitas anaknya telah dimuat secara lengkap dan benar;
  - Laporan keuangan konsolidasian PT Sinar Eka Selaras Tbk dan entitas anaknya tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;
- Kami bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Sinar Eka Selaras Tbk dan entitas anaknya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

**BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT  
REGARDING  
THE RESPONSIBILITY FOR  
THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
AS OF DECEMBER 31, 2023  
AND FOR THE YEAR THEN ENDED  
WITH INDEPENDENT AUDITORS' REPORTS**

We, the undersigned:

- Name** : Djohan Sutanto  
**Office address** : Jl. Bandengan Selatan No. 19-20 Pekojan-Tambora, Jakarta Barat  
**Domicile** : Katamaran Permai 8 No. 3 RT 008, RW 007, Kapuk Muara, Penjaringan, Jakarta Utara  
**Phone number** : +62 21 6905788  
**Title** : President Director
- Name** : Suryawati  
**Office address** : Jl. Bandengan Selatan No. 19-20 Pekojan-Tambora, Jakarta Barat  
**Domicile** : Jl. Pulau Sebaru VII L5 No. 1 RT 011, RW 009, Kembangan Utara, Jakarta Barat  
**Phone number** : +62 21 6905788  
**Title** : Director

Declare that:

- We are responsible for the preparation and presentation of PT Sinar Eka Selaras Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements;
- PT Sinar Eka Selaras Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;
- All material information in the PT Sinar Eka Selaras Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements has been disclosed in a complete and truthful manner;
  - PT Sinar Eka Selaras Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements do not contain any materially incorrect information or facts, nor do they omit material information or facts;
- We are responsible for PT Sinar Eka Selaras Tbk and its subsidiaries' internal control system.

We certify the accuracy of this statement.

Atas nama dan mewakili Direksi  
For and behalf of the Board of Directors

  
  
  
**Djohan Sutanto**  
Presiden Direktur/  
President Director  
**Suryawati**  
Direktur/  
Director  
 Jakarta  
27 Maret 2024/March 27, 2024

The original consolidated financial statements  
included herein are in Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
TANGGAL 31 DESEMBER 2023  
DAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR PADA  
TANGGAL TERSEBUT  
BESERTA LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS  
AS OF DECEMBER 31, 2023 AND  
FOR THE YEAR THEN ENDED  
WITH INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT**

**Daftar Isi**

**Table of Contents**

	Halaman/ Page	
Laporan Auditor Independen		<i>Independent Auditor's Report</i>
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian.....	1 - 3	<i>Consolidated Statement of Financial Position</i>
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprensif Lain Konsolidasian .....	4 - 5	<i>Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</i>
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian .....	6	<i>Consolidated Statement of Changes in Equity</i>
Laporan Arus Kas Konsolidasian .....	7 - 8	<i>Consolidated Statement of Cash Flows</i>
Catatan Atas Laporan Keuangan Konsolidasian.....	9 - 109	<i>Notes to the Consolidated Financial Statements</i>

\*\*\*\*\*



*The original report included herein is in  
the Indonesian language.*

## Laporan Auditor Independen

Laporan No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-  
1/1/III/2024

Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi  
PT Sinar Eka Selaras Tbk

## Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Sinar Eka Selaras Tbk ("Perusahaan") dan entitas anaknya (secara kolektif disebut sebagai "Grup") terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2023, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2023, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

## Independent Auditor's Report

Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-  
1/1/III/2024

The Shareholders and the Boards of  
Commissioners and Directors  
PT Sinar Eka Selaras Tbk

## Opinion

We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Sinar Eka Selaras Tbk (the "Company") and its subsidiaries (collectively referred to as the "Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as of December 31, 2023, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity, and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including material accounting policy information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as of December 31, 2023, and its consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.



### **Laporan Auditor Independen (lanjutan)**

Laporan No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (lanjutan)

#### **Basis opini**

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia ("IAPI"). Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini kami.

#### **Hal audit utama**

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode kini. Hal audit utama tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, dan kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut. Untuk hal audit utama di bawah ini, penjelasan kami tentang bagaimana audit kami merespons hal tersebut disampaikan dalam konteks tersebut.

### **Independent Auditor's Report (continued)**

Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (continued)

#### **Basis for opinion**

*We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants ("IICPA"). Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements relevant to our audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with such requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.*

#### **Key audit matters**

*Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. Such key audit matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements taken as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on such key audit matters. For the key audit matter below, our description of how our audit addressed such key audit matter is provided in such context.*



### Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Laporan No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (lanjutan)

### Hal audit utama (lanjutan)

Kami telah memenuhi tanggung jawab yang diuraikan dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami, termasuk sehubungan dengan hal audit utama yang dikomunikasikan di bawah ini. Oleh karena itu, audit kami mencakup pelaksanaan prosedur yang didesain untuk merespons penilaian kami atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian terlampir. Hasil prosedur audit kami, termasuk prosedur yang dilakukan untuk merespons hal audit utama di bawah ini, menyediakan basis bagi opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir.

### Evaluasi atas nilai realisasi neto persediaan

#### Penjelasan atas hal audit utama:

Pada tanggal 31 Desember 2023, Grup mengakui persediaan sebelum penyisihan nilai realisasi neto dengan nilai tercatat sebesar Rp660,8 miliar atau sekitar 33,04% dari total aset konsolidasian. Pengungkapan atas persediaan dibuat pada Catatan 3 dan 6 atas laporan keuangan konsolidasian terlampir. Evaluasi nilai realisasi neto persediaan adalah hal audit utama bagi kami karena saldo persediaan yang material terhadap laporan keuangan konsolidasian dan prosesnya mensyaratkan pertimbangan dan estimasi signifikan dari manajemen dalam menentukan apakah terdapat persediaan yang rusak, usang, atau harga jualnya telah menurun sehingga tidak dapat direalisasi sesuai dengan harga perolehannya dan tujuan masing-masing jenis persediaan dimiliki oleh Grup.

### Independent Auditor's Report (continued)

Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (continued)

### Key audit matters (continued)

We have fulfilled the responsibilities described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report, including in relation to the key audit matter communicated below. Accordingly, our audit included the performance of procedures designed to respond to our assessment of the risks of material misstatement of the accompanying consolidated financial statements. The results of our audit procedures, including the procedures performed to address the key audit matter below, provide the basis for our opinion on the accompanying consolidated financial statements.

### Evaluation for net realizable value of inventory

#### Description of the key audit matter:

As of December 31, 2023, the Group recognized inventory before provision for net realizable value amounting to Rp660.8 billion or approximately 33.04% of the consolidated total assets. Disclosures regarding inventories are made in Notes 3 and 6 to the consolidated financial statements. The evaluation for net realizable value of inventories is a key audit matter to us because the inventory balance is material to the consolidated financial statements and the process required the management to apply significant judgment and estimate as to whether the inventories are damaged, obsolete, or their selling prices have declined so their costs cannot be realized in accordance with the purposes of each type of inventories owned by the Group.



## Laporan Auditor Independen (lanjutan)

Laporan No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (lanjutan)

### Hal audit utama (lanjutan)

Evaluasi atas nilai realisasi neto persediaan (lanjutan)

#### Respons audit:

Kami mengevaluasi dan menguji rancangan pengendalian utama atas proses evaluasi nilai realisasi neto persediaan. Kami melakukan evaluasi atas konsistensi penerapan kebijakan akuntansi yang ditetapkan manajemen untuk estimasi nilai realisasi neto persediaan.

Kami menguji perhitungan nilai realisasi neto dengan membandingkan dan menelusuri harga jual persediaan yang digunakan dalam perhitungan ke data, dokumen dan catatan keuangan yang relevan, dan menguji akurasi matematisnya serta membandingkan biaya untuk menjual ke catatan keuangan historis. Kami menguji evaluasi keusangan persediaan dengan menelusuri dan membandingkan ke daftar umur persediaan dan data relevan lainnya. Kami juga menilai kecukupan pengungkapan atas hal ini dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir.

#### Informasi lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2023 PT Sinar Eka Selaras Tbk ("Laporan Tahunan") selain laporan keuangan konsolidasian terlampir dan laporan auditor independen kami. Laporan Tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor independen ini.

## Independent Auditor's Report (continued)

Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (continued)

### Key audit matters (continued)

Evaluation for net realizable value of inventory (continued)

#### Audit response:

*We evaluated and assessed the design of the key controls over the process for evaluation of net realizable value of inventories. We evaluated the consistency of applying the accounting policies set by management for the estimation of the net realizable value of inventories.*

*We tested the net realizable value calculations by comparing and tracing the selling prices of the inventories used in the calculations to the relevant data, documents and financial records, and tested their mathematical accuracy and comparing costs to sell to historical financial records. We tested evaluation of inventory obsolescence by tracing and comparing to the inventory aging schedule and other relevant data. We also assessed the adequacy of the disclosures for this matter in the notes to the accompanying consolidated financial statements.*

#### Other information

*Management is responsible for the other information. Other information comprises the information included in the 2023 Annual Report PT Sinar Eka Selaras Tbk (the "Annual Report") other than the accompanying consolidated financial statements and our independent auditor's report thereon. The Annual Report is expected to be made available to us after the date of this independent auditor's report.*



**Laporan Auditor Independen (lanjutan)**

Laporan No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (lanjutan)

**Informasi lain (lanjutan)**

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir tidak mencakup Laporan Tahunan, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas Laporan Tahunan tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir, tanggung jawab kami adalah untuk membaca Laporan Tahunan ketika tersedia dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah Laporan Tahunan mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian terlampir atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca Laporan Tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan melakukan tindakan yang tepat berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

**Tanggung jawab manajemen dan pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola terhadap laporan keuangan konsolidasian**

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

**Independent Auditor's Report (continued)**

Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (continued)

**Other information (continued)**

*Our opinion on the accompanying consolidated financial statements does not cover the Annual Report, and accordingly, we do not express any form of assurance on the Annual Report.*

*In connection with our audit of the accompanying consolidated financial statements, our responsibility is to read the Annual Report when it becomes available and, in doing so, consider whether the Annual Report is materially inconsistent with the accompanying consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.*

*When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions based on the applicable laws and regulations.*

**Responsibilities of management and those charged with governance for the consolidated financial statements**

*Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.*



**Laporan Auditor Independen (lanjutan)**

Laporan No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (lanjutan)

**Tanggung jawab manajemen dan pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola terhadap laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)**

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

**Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian**

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor independen yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh IAPI akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

**Independent Auditor's Report (continued)**

Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (continued)

**Responsibilities of management and those charged with governance for the consolidated financial statements (continued)**

*In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern, and using the going concern basis of accounting, unless management either intends to liquidate the Group or to cease its operations, or has no realistic alternative but to do so.*

*Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.*

**Auditor's responsibilities for the audit of the consolidated financial statements**

*Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements taken as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an independent auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing established by the IICPA will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.*



*The original report included herein is in  
the Indonesian language.*

**Laporan Auditor Independen (lanjutan)**

Laporan No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-  
1/1/III/2024 (lanjutan)

**Tanggung jawab auditor terhadap audit atas  
laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)**

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh IAPI, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya suatu kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian atas pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Grup.
- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.

**Independent Auditor's Report (continued)**

Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-  
1/1/III/2024 (continued)

**Auditor's responsibilities for the audit of the  
consolidated financial statements (continued)**

*As part of an audit in accordance with Standards on Auditing established by the ICPA, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:*

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to such risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*
- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*



**Laporan Auditor Independen (lanjutan)**

Laporan No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (lanjutan)

**Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)**

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh IAPI, kami menerapkan pertimbangan independen dan mempertahankan skeptisisme independen selama audit. Kami juga: (lanjutan)

- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor independen kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor independen kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.
- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.

**Independent Auditor's Report (continued)**

Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (continued)

**Auditor's responsibilities for the audit of the consolidated financial statements (continued)**

*As part of an audit in accordance with Standards on Auditing established by the IICPA, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also: (continued)*

- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our independent auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusion is based on the audit evidence obtained up to the date of our independent auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.*
- *Evaluate the overall presentation, structure, and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*



**Laporan Auditor Independen (lanjutan)**

Laporan No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (lanjutan)

**Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)**

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh IAPI, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga: (lanjutan)

- Memeroleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan kepada pihak tersebut seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan, jika relevan, pengamanan terkait.

**Independent Auditor's Report (continued)**

Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-1/1/III/2024 (continued)

**Auditor's responsibilities for the audit of the consolidated financial statements (continued)**

*As part of an audit in accordance with Standards on Auditing established by the IICPA, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also: (continued)*

- *Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision, and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.*

*We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.*

*We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.*



The original report included herein is in  
the Indonesian language.

**Laporan Auditor Independen (lanjutan)**

Laporan No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-  
1/1/III/2024 (lanjutan)

**Tanggung jawab auditor terhadap audit atas  
laporan keuangan konsolidasian (lanjutan)**

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama tersebut dalam laporan auditor independen kami kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal audit utama tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal audit utama tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan auditor independen kami karena konsekuensi yang merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

**Independent Auditor's Report (continued)**

Report No. 00376/2.1032/AU.1/05/1810-  
1/1/III/2024 (continued)

**Auditor's responsibilities for the audit of the  
consolidated financial statements (continued)**

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe such key audit matters in our independent auditor's report unless laws or regulations preclude public disclosure about such key audit matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a key audit matter should not be communicated in our independent auditor's report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

KAP Purwantono, Sungkoro & Surja



Daniel Amdhani Judistira, CPA

Registrasi Akuntan Publik No. AP.1810/Public Accountant Registration No. AP.1810

27 Maret 2024/March 27, 2024





The original consolidated financial statements included herein are in Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN POSISI KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENTS OF  
FINANCIAL POSITION  
As of December 31, 2023  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

	31 Desember 2023/ December 31, 2023	Catatan/ Notes	31 Desember 2022/ December 31, 2022	
<b>ASET</b>				<b>ASSETS</b>
<b>ASET LANCAR</b>				<b>CURRENT ASSETS</b>
Kas dan setara kas	493.231.719.919	4,28,30	186.715.449.294	Cash and cash equivalent
Piutang usaha		23,30		Trade receivables
Pihak ketiga - neto	23.632.892.563	5	19.006.501.058	Third parties - net
Pihak-pihak berelasi	267.523.072.122	27	122.288.930.807	Related parties
Piutang lain-lain		28,30		Other receivables
Pihak ketiga	10.198.877.977	5	16.823.926.092	Third parties
Pihak-pihak berelasi	24.202.132.612	27	17.795.621.896	Related parties
Persediaan - neto	612.124.224.691	6,21,23	574.846.001.228	Inventories - net
Uang muka	54.401.656.927	7	113.616.607.801	Advances
Biaya dibayar di muka	889.536.472		41.250.633	Prepaid expenses
Pajak Pertambahan Nilai dibayar di muka	38.573.146.134		33.275.080.146	Prepaid Value-Added Tax
<b>TOTAL ASET LANCAR</b>	<b>1.524.777.259.417</b>		<b>1.084.409.368.955</b>	<b>TOTAL CURRENT ASSETS</b>
<b>ASET TIDAK LANCAR</b>				<b>NON-CURRENT ASSETS</b>
Aset tetap - neto	54.158.613.456	9,23	23.964.967.777	Fixed assets - net
Aset takberwujud - neto	38.921.749.996	10,23	38.181.443.484	Intangible assets - net
Aset hak-guna - neto	150.278.284.395	11,22,23	110.737.993.893	Right-of-use assets - net
Aset pajak tangguhan - neto	14.837.906.327	26	11.117.295.580	Deferred tax assets - net
Taksiran tagihan pajak penghasilan	29.683.828.000	26	11.914.091.255	Estimated claims for tax refund
Investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama	172.538.831.376	8	93.999.294.064	Investments in an associate and joint ventures
Aset keuangan tidak lancar lainnya	14.424.096.298	30	7.767.290.660	Other non-current financial assets
Aset tidak lancar lainnya	180.935.138		386.641.573	Other non-current assets
<b>TOTAL ASET TIDAK LANCAR</b>	<b>475.024.244.986</b>		<b>298.069.018.286</b>	<b>TOTAL NON-CURRENT ASSETS</b>
<b>TOTAL ASET</b>	<b>1.999.801.504.403</b>		<b>1.382.478.387.241</b>	<b>TOTAL ASSETS</b>

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian integral dari laporan keuangan konsolidasian ini.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements

The original consolidated financial statements included herein are in Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN POSISI KEUANGAN  
KONSOLIDASIAN (lanjutan)  
Tanggal 31 Desember 2023  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENTS OF  
FINANCIAL POSITION (continued)  
As of December 31, 2023  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

	31 Desember 2023/ December 31, 2023	Catatan/ Notes	31 Desember 2022/ December 31, 2022	
<b>LIABILITAS DAN EKUITAS</b>				<b>LIABILITIES AND EQUITY</b>
<b>LIABILITAS</b>				<b>LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>				<b>CURRENT LIABILITIES</b>
Utang usaha		28,30,31		Trade payables
Pihak ketiga	161.610.926.490	13	187.146.459.717	Third parties
Pihak-pihak berelasi	154.516.127.554	27	36.148.314.723	Related parties
Utang lain-lain		30,31		Other payables
Pihak ketiga	37.779.062.165	13	45.502.218.217	Third parties
Pihak-pihak berelasi	43.317.125.327	27	68.125.813.093	Related parties
Beban akrual	2.186.858.539	15,27,30,31	1.991.751.420	Accrued expenses
Uang muka penjualan	731.523.626		451.736.742	Advances from customer
Utang pajak	9.728.981.321	14	22.767.330.589	Taxes payable
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	871.298.959	16,30,31	381.075.745	Short-term employee benefits liabilities
Utang jangka panjang yang akan jatuh tempo dalam waktu satu tahun:		30,31		Current maturities of long-term debts:
Liabilitas sewa	37.116.296.555	11	27.451.473.025	Lease liabilities
Utang bank jangka panjang	-	12,15,30,31	3.543.589.501	Long-term bank loans
<b>TOTAL LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>	<b>447.858.200.536</b>		<b>393.509.762.772</b>	<b>TOTAL CURRENT LIABILITIES</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>				<b>NON-CURRENT LIABILITIES</b>
Utang jangka panjang - setelah dikurangi bagian yang akan jatuh tempo dalam waktu satu tahun:		30,31		Long-term debts - net of current maturities:
Liabilitas sewa	70.754.866.523	11	55.932.844.816	Lease liabilities
Utang bank jangka panjang	-	12,15,30,31	5.710.214.154	Long-term bank loans
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	15.349.229.000	16,23	11.562.362.500	Long-term employee benefits liabilities
<b>TOTAL LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>	<b>86.104.095.523</b>		<b>73.205.421.470</b>	<b>TOTAL NON-CURRENT LIABILITIES</b>
<b>TOTAL LIABILITAS</b>	<b>533.962.296.059</b>		<b>466.715.184.242</b>	<b>TOTAL LIABILITIES</b>

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian integral dari laporan keuangan konsolidasian ini.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements

The original consolidated financial statements included herein are in Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
LAPORAN POSISI KEUANGAN  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
KONSOLIDASIAN (lanjutan)  
Tanggal 31 Desember 2023  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENTS OF  
FINANCIAL POSITION (continued)  
As of December 31, 2023  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

	31 Desember 2023/ December 31, 2023	Catatan/ Notes	31 Desember 2022/ December 31, 2022	
<b>EKUITAS</b>				<b>EQUITY</b>
<b>EKUITAS YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA PEMILIK ENTITAS INDUK</b>				<b>EQUITY ATTRIBUTABLE TO OWNERS OF THE PARENT COMPANY</b>
Modal saham - nilai nominal Rp100 per saham pada tanggal 31 Desember 2023 dan Rp1.000.000 per saham pada tanggal 31 Desember 2022				Share capital - par value Rp100 per share as of December 31, 2023 and Rp1,000,000 per share as of December 31, 2022
Modal dasar - 16.600.000.000 saham pada tanggal 31 Desember 2023 dan 1.660.000 saham pada tanggal 31 Desember 2022				Authorized - 16,600,000,000 shares as of December 31, 2023 and 1,660,000 shares as of December 31, 2022
Modal ditempatkan dan disetor penuh - 5.187.500.000 saham pada tanggal 31 Desember 2023 dan 415.000 saham pada tanggal 31 Desember 2022	518.750.000.000	17	415.000.000.000	Issued and fully paid - 5,187,500,000 shares as of December 31, 2023 and 415,000 shares as of December 31, 2022
Tambahan modal disetor	265.220.544.638	18	(19.359.473.715)	Additional paid-in capital
Selisih transaksi dengan pihak nonpengendali	(463.195.497)	1c	-	Difference in value from transactions with non-controlling interest
Saldo laba				Retained earnings
Telah ditentukan penggunaannya	500.000.000	19	-	Appropriated
Belum ditentukan penggunaannya	678.698.960.825		518.174.170.489	Unappropriated
Penghasilan komprehensif lain	2.344.217.300		1.365.966.994	Other comprehensive income
<b>TOTAL</b>	<b>1.465.050.527.266</b>		<b>915.180.663.768</b>	<b>TOTAL</b>
<b>KEPENTINGAN NONPENGENDALI</b>	<b>788.681.078</b>	<b>35</b>	<b>582.539.231</b>	<b>NON-CONTROLLING INTERESTS</b>
<b>TOTAL EKUITAS</b>	<b>1.465.839.208.344</b>		<b>915.763.202.999</b>	<b>TOTAL EQUITY</b>
<b>TOTAL LIABILITAS DAN EKUITAS</b>	<b>1.999.801.504.403</b>		<b>1.382.478.387.241</b>	<b>TOTAL LIABILITIES AND EQUITY</b>

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian integral dari laporan keuangan konsolidasian ini.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN  
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN  
Untuk Tahun yang Berakhir  
pada Tanggal 31 Desember 2023  
(Disajikan dalam Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR  
LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME  
For the Year Ended December 31, 2023  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

Tahun yang Berakhir pada tanggal 31 Desember/  
Year Ended December 31

	2023	Catatan/ Notes	2022	
<b>PENJUALAN NETO</b>	<b>3.730.376.124.969</b>	20,27	<b>3.037.345.793.667</b>	<b>NET SALES</b>
<b>BEBAN POKOK PENJUALAN</b>	<b>(3.219.208.418.504)</b>	6,21,27	<b>(2.623.954.586.808)</b>	<b>COST OF GOODS SOLD</b>
<b>LABA BRUTO</b>	<b>511.167.706.465</b>		<b>413.391.206.859</b>	<b>GROSS PROFIT</b>
Beban penjualan dan distribusi	(165.134.992.053)	22	(107.068.458.612)	<i>Selling and distribution expense</i>
Beban umum dan administrasi	(152.752.671.147)	23	(94.573.340.445)	<i>General and administrative expenses</i>
Pendapatan operasi lainnya	59.734.615.274	24	33.055.665.994	<i>Other operating income</i>
Beban operasi lainnya	(1.187.010.934)		(778.685.601)	<i>Other operating expenses</i>
<b>LABA USAHA</b>	<b>251.827.647.605</b>		<b>244.026.388.195</b>	<b>PROFIT FROM OPERATIONS</b>
Pendapatan keuangan	9.016.750.108		9.308.742.166	<i>Finance income</i>
Biaya keuangan	(7.020.640.921)	25	(8.860.318.609)	<i>Finance costs</i>
Bagian laba (rugi) entitas asosiasi dan ventura bersama	15.915.099.800	8	(304.511.128)	<i>Share of profit (loss) from associate and joint ventures</i>
<b>LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN</b>	<b>269.738.856.592</b>		<b>244.170.300.624</b>	<b>PROFIT BEFORE INCOME TAX</b>
Beban pajak penghasilan - neto	(58.972.251.353)	26	(60.160.424.653)	<i>Income tax expense - net</i>
<b>LABA TAHUN BERJALAN</b>	<b>210.766.605.239</b>		<b>184.009.875.971</b>	<b>PROFIT FOR THE YEAR</b>
<b>PENGHASILAN (RUGI) KOMPREHENSIF LAIN</b>				<b>OTHER COMPREHENSIVE INCOME (LOSS)</b>
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				<i>Items that will not be reclassified to profit or loss:</i>
Pengukuran kembali atas program imbalan pasti	1.802.062.000	16	507.169.000	<i>Remeasurements of defined benefits plan</i>
Pajak penghasilan terkait	(728.267.759)		220.236.940	<i>Income tax effect</i>
Bagian rugi komprehensif lain dari entitas asosiasi dan ventura bersama	(95.562.488)	8	(400.781.566)	<i>Share of other comprehensive loss from associate and joint venture</i>
<b>Penghasilan komprehensif lain tahun berjalan - neto setelah pajak</b>	<b>978.231.753</b>		<b>326.624.374</b>	<b>Other comprehensive income for the year - net of tax</b>
<b>TOTAL PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN</b>	<b>211.744.836.992</b>		<b>184.336.500.345</b>	<b>TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR</b>

The original consolidated financial statements included herein are in Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN  
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN  
Untuk Tahun yang Berakhir  
pada Tanggal 31 Desember 2023  
(Disajikan dalam Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR  
LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME  
For the Year Ended December 31, 2023  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

	Tahun yang Berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31			
	2023	Catatan/ Notes	2022	
Laba (rugi) tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada:				<i>Profit (loss) for the year attributable to:</i>
Pemilik entitas induk	211.024.790.336		184.430.636.556	<i>Owners of the parent company</i>
Kepentingan nonpengendali	(258.185.097)		(420.760.585)	<i>Non-controlling interests</i>
<b>TOTAL</b>	<b>210.766.605.239</b>		<b>184.009.875.971</b>	<b>TOTAL</b>
Total penghasilan (rugi) komprehensif tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada:				<i>Total comprehensive income (loss) for the year attributable to:</i>
Pemilik entitas induk	212.003.040.642		184.757.262.355	<i>Owners of the parent company</i>
Kepentingan nonpengendali	(258.203.650)		(420.762.010)	<i>Non-controlling interests</i>
<b>TOTAL</b>	<b>211.744.836.992</b>		<b>184.336.500.345</b>	<b>TOTAL</b>
Laba per Saham dapat diatribusikan kepada:				<i>Earnings per Share attributable to:</i>
Pemilik entitas induk	46,26	2,36	44,44	<i>Owners of the parent company</i>

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian integral dari laporan keuangan konsolidasian ini.

The accompanying notes form an integral part of these consolidated financial statements



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk**  
**AND ITS SUBSIDIARIES**  
**CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY**  
**For the Year Ended December 31, 2023**  
**(Expressed in Indonesian Rupiah, Unless Otherwise Stated)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk**  
**DAN ENTITAS ANAKNYA**  
**LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN**  
**Untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023**  
**(Disajikan dalam Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)**

		Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ Equity attributable to owners of the parent company						
Catatan/ Notes	Modal Ditempatkan dan Dibayar Share Capital	Tambahkan Modal Disetor - Net/ Additional Paid-in- Capital - Net	Selisih Transaksi Dengan Pihak Nonpengendali/ Difference in Value from Transaction with Non-controlling Interest		Saldo Laba/ Retained Earnings		Kepentingan Non-pengendali/ Non-controlling Interests	Total Ekuitas/ Total Equity
			Telah Ditetapkan Penggunaannya/ Appropriated	Belum Ditetapkan Penggunaannya/ Unappropriated	Penghasilan Komprehensif Lain/ Other Comprehensive Income	Total/ Total		
	<b>415.000.000.000</b>	<b>(19.359.473.715)</b>	-	<b>333.743.533.833</b>	-	<b>730.423.481.413</b>	<b>2.301.241</b>	<b>730.425.702.654</b>
Saldo, 1 Januari 2022								<b>Balance, January 1, 2022</b>
Pendirian entitas anak	-	-	-	-	-	1.001.000.000	1.001.000.000	Establishment of subsidiaries
Laba tahun berjalan	-	-	-	184.430.636.556	-	184.430.636.556	(420.760.585)	Profit for the year
Penghasilan komprehensif lain tahun berjalan	-	-	-	-	326.625.799	326.625.799	(1.425)	Other comprehensive income for the year
<b>Saldo, 31 Desember 2022</b>	<b>415.000.000.000</b>	<b>(19.359.473.715)</b>	-	<b>518.174.170.489</b>	-	<b>915.180.663.768</b>	<b>582.539.231</b>	<b>Balance, December 31, 2022</b>
Dividen kas	-	-	-	(50.000.000.000)	-	(50.000.000.000)	-	Cash dividend
Pembentukan cadangan umum	-	-	-	500.000.000	(500.000.000)	-	-	Appropriation of general reserve
Penerbitan modal saham - entitas anak	-	-	-	-	-	(463.195.497)	463.195.497	Issuance in share capital - subsidiaries
Pendirian anak perusahaan	-	-	-	-	-	-	1.150.000	Establishment of subsidiaries
Penawaran umum perdana saham setelah dikurangi biaya perolehan penawaran umum	103.750.000.000	284.580.018.353	-	-	-	388.330.018.353	-	Initial public offering, net of cost of issuance public offering
Laba tahun berjalan	-	-	-	211.024.790.336	-	211.024.790.336	(258.185.097)	Profit for the year
Penghasilan komprehensif lain tahun berjalan	-	-	-	-	-	978.250.306	(18.553)	Other comprehensive income for the year
<b>Saldo, 31 Desember 2023</b>	<b>518.750.000.000</b>	<b>265.220.544.638</b>	<b>(463.195.497)</b>	<b>500.000.000</b>	<b>678.698.960.825</b>	<b>1.465.050.527.266</b>	<b>788.681.078</b>	<b>Balance, December 31, 2023</b>

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN  
Untuk Tahun Yang Berakhir  
pada Tanggal 31 Desember 2023  
(Disajikan dalam Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENTS OF CASH FLOWS  
For the Year Ended December 31, 2023  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

Tahun yang Berakhir pada tanggal 31 Desember/  
Year Ended December 31

	2023	Catatan/ Notes	2022	
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI</b>				<b>CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES</b>
Penerimaan kas dari pelanggan	3.579.809.590.788		3.003.140.989.391	Cash receipts from customers
Pembayaran kas kepada pemasok	(3.225.621.968.334)		(2.808.521.950.059)	Cash payments to suppliers
Pembayaran kas kepada karyawan	(118.279.977.395)		(77.446.144.862)	Cash payments to employees
Kas yang diperoleh dari aktivitas operasi	235.907.645.059		117.172.894.470	Cash provided by operating activities
Penerimaan kas dari (pembayaran untuk):				Cash receipts from (payments for):
Pendapatan keuangan	8.735.277.231		9.801.724.810	Finance income
Biaya keuangan	(920.245.148)		(3.358.795.759)	Finance costs
Pajak penghasilan dan tagihan pajak	(94.613.727.552)		(22.425.485.512)	Income taxes and tax billing
<b>Kas Neto yang Diperoleh dari Aktivitas Operasi</b>	<b>149.108.949.590</b>		<b>101.190.338.009</b>	<b>Net Cash Provided by Operating Activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI</b>				<b>CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES</b>
Penerimaan dari penjualan aset tetap	13.701.725	9	-	Proceeds from sale of fixed assets
Pembelian aset takberwujud	(999.120.400)	10	(208.607.450)	Acquisitions of intangible assets
Penambahan aset hak-guna	(6.628.621.410)		(1.013.266.667)	Additions of right-of-use assets
Penambahan uang jaminan	(6.656.805.638)		(3.927.909.218)	Additions of security deposits
Pembelian aset tetap	(44.291.205.604)		(20.510.749.503)	Acquisitions of fixed assets
Penambahan modal pada entitas ventura bersama	(62.720.000.000)	8	(49.000.000.000)	Capital contribution to joint ventures
<b>Kas Neto yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi</b>	<b>(121.282.051.327)</b>		<b>(74.660.532.838)</b>	<b>Net Cash Used in Investing Activities</b>
<b>ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN</b>				<b>CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES</b>
Penerimaan dari:				Proceeds from:
Penawaran umum perdana setelah dikurangi biaya penerbitan penawaran umum	388.330.018.353	1b,18	-	Initial public offering net of cost of issuance public offering
Setoran modal ke entitas anak dari kepentingan nonpengendali	1.150.000	1b	1.001.000.000	Capital contribution to subsidiaries from non-controlling interest
Pelunasan pinjaman pihak berelasi	-		196.000.000.000	Repayment of related party loan
Utang bank jangka panjang	-	12	7.903.368.106	Long-term bank loan
Pembayaran untuk:				Payments of:
Utang bank jangka panjang	(9.253.803.655)		-	Long-term bank loan
Liabilitas sewa	(50.387.992.336)	11	(40.390.288.012)	Lease liabilities
Dividen kas	(50.000.000.000)	19	-	Cash dividend
Biaya transaksi untuk memperoleh utang bank jangka panjang	-		(24.801.741)	Transaction cost to obtain long-term bank loan
Biaya transaksi untuk memperoleh utang bank jangka pendek	-		(1.112.415.108)	Transaction cost to obtain short-term bank loans
<b>Kas Neto yang Diperoleh dari Aktivitas Pendanaan</b>	<b>278.689.372.362</b>		<b>163.376.863.245</b>	<b>Net Cash Provided by Financing Activities</b>

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
LAPORAN ARUS KAS  
KONSOLIDASIAN (lanjutan)  
Untuk Tahun yang Berakhir  
pada Tanggal 31 Desember 2023  
(Disajikan dalam Rupiah, Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
CONSOLIDATED STATEMENTS OF  
CASH FLOWS (continued)  
For the Year Ended December 31, 2023  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

	Tahun yang Berakhir pada tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31			
	2023	Catatan/ Notes		2022
<b>KENAIKAN NETO KAS DAN SETARA KAS</b>	<b>306.516.270.625</b>		<b>189.906.668.416</b>	<b>NET INCREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENT</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN</b>	<b>186.715.449.294</b>		<b>(3.191.219.122)</b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENT AT BEGINNING OF YEAR</b>
<b>KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN</b>	<b>493.231.719.919</b>	<b>4</b>	<b>186.715.449.294</b>	<b>CASH AND CASH EQUIVALENT AT END OF YEAR</b>

Tambahan informasi arus kas diungkapkan dalam Catatan 33

Supplementary cash flows information is presented in Note 33

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**1. UMUM**

**a. Pendirian Perusahaan**

PT Sinar Eka Selaras Tbk (“Perusahaan”) didirikan di Indonesia berdasarkan Akta Notaris Myra Yuwono, S.H., No. 12 tanggal 13 Maret 2009. Akta pendirian ini telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-13889.AH.01.01.Tahun 2009. Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Notaris Sugih Haryati, SH., M.Kn., No. 37 tanggal 10 Maret 2023 mengenai rencana Perusahaan untuk melakukan Penawaran Umum Saham Perdana, Pemecahan nilai nominal Perusahaan, status Perusahaan menjadi perusahaan publik, dan perubahan susunan dewan komisaris dan direksi perseroan. Perubahan Anggaran Dasar ini telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-0015292.AH.01.02.Tahun 2023 tanggal 10 Maret 2023.

Kegiatan usaha Perseroan saat ini berdasarkan anggaran dasar/KBLI adalah aktivitas perdagangan besar komputer dan perlengkapan komputer, perdagangan besar alat olahraga, perdagangan besar peralatan telekomunikasi, dan perdagangan besar pakaian.

Kegiatan usaha Perseroan saat ini berdasarkan anggaran dasar/KBLI adalah aktivitas perdagangan besar komputer dan perlengkapan komputer, perdagangan besar alat olahraga, perdagangan besar peralatan telekomunikasi, dan perdagangan besar pakaian.

Perusahaan berdomisili di Erajaya Plaza, Jalan Bandengan Selatan No.19-20, Penjaringan, Jakarta dan beroperasi secara komersial pada tahun 2011.

PT Erajaya Swasembada Tbk yang didirikan di Indonesia adalah entitas induk Perusahaan. PT Eralink International yang didirikan di Indonesia adalah entitas induk terakhir Perusahaan.

**1. GENERAL**

**a. Establishment of the Company**

*PT Sinar Eka Selaras Tbk (the “Company”) was established in Indonesia based on Notarial Deed No. 12 of Myra Yuwono, S.H., dated March 13, 2009. The Deed of Establishment was approved by the Ministry of Laws and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-13889.AH.01.01. Tahun 2009. The Company’s Articles of Association has been amended several times, most recently by Notarial Deed No. 37 of Sugih Haryati, SH., M.Kn., dated March 10, 2023, pertaining to the Company’s plan conduct its Initial Public Offering, the stock split of the Company, changing the status of the Company to a public company, and the amendment of composition of the Company’s Boards of Commissioners and Directors. These amendments on the Articles of Association were approved by the Minister of Laws and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-0015292.AH.01.02.Tahun 2023 dated March 10, 2023.*

*The Company’s scope of activity based on the Articles of Association/KBLI are wholesaling of computer and its equipment, wholesaling of sports equipment, wholesaling of telecommunication equipment, and wholesaling of apparel.*

*The Company’s scope of activity based on the Articles of Association/KBLI are wholesaling of computer and its equipment, wholesaling of sports equipment, wholesaling of telecommunication equipment, and wholesaling of apparel.*

*The Company is domiciled at Erajaya Plaza, Jalan Bandengan Selatan No. 19-20, Penjaringan, Jakarta and has started its commercial operations in 2011.*

*PT Erajaya Swasembada Tbk, an entity incorporated in Indonesia, is the parent company of the Company. PT Eralink International, an entity incorporated in Indonesia, is the ultimate parent entity of the Company.*

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**1. UMUM (lanjutan)**

**b. Penawaran Umum Efek Perusahaan**

Pada tanggal 31 Juli 2023, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Otoritas Jasa Keuangan (“OJK”) dalam suratnya No. S-202/D.04/2023 untuk melakukan penawaran umum perdana sebanyak 1.037.500.000 saham dengan nilai nominal Rp100 per saham kepada masyarakat melalui Bursa Efek Indonesia dengan harga penawaran perdana sebesar Rp390 per saham. Pada tanggal 8 Agustus 2023, Perusahaan telah mencatatkan seluruh saham dari modal ditempatkan dan disetor penuh di Bursa Efek Indonesia.

**c. Susunan Entitas Anak**

Laporan keuangan konsolidasian mencakup akun-akun entitas anak, dimana Perusahaan mempunyai pengendalian sebagai berikut:

Entitas Anak	Tempat Kedudukan/ Domicile	Tahun Beroperasi Secara Komersial/ Start of Commercial Operations	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership		Total Aset Sebelum Eliminasi/ Total Assets Before Eliminations		Subsidiaries
			2023	2022	2023	2022	
PT Mitra Internasional Indonesia (“MII”)	Jakarta	2017	99,99	99,99	618.788.483.267	513.056.806.000	PT Mitra Internasional Indonesia (“MII”)
PT Era Aktif Indonesia (“EAI”)	Jakarta	2022	99,97	99,97	48.624.957.270	28.372.076.163	PT Era Aktif Indonesia (“EAI”)
PT Sinar Era Aktif (“SEA”)	Jakarta	2022	99,96	80,00	18.723.070.670	7.878.360.180	PT Sinar Era Aktif (“SEA”)
PT Era Gaya Indonesia (“EGI”)	Jakarta	2023	99,99	-	16.823.867.334	-	PT Era Gaya Indonesia (“EGI”)
PT Era Gaya Distribusi (“EGD”)	Jakarta	2023	99,99	-	2.037.665.719	-	PT Era Gaya Distribusi (“EGD”)
PT Master Selam Nusantara (“MSL”)	Jakarta	Belum beroperasi/ Dormant	99,99	-	86.279.479	-	PT Master Selam Nusantara (“MSL”)

MII bergerak dalam bidang perdagangan telepon selular, aksesoris, komputer dan perangkat elektronik lainnya. EAI bergerak dalam bidang perdagangan eceran perlengkapan olahraga. SEA bergerak dalam bidang perdagangan eceran perlengkapan selam. EGI bergerak dalam bidang perdagangan eceran pakaian. EGD bergerak dalam bidang perdagangan besar pakaian.

**PT Era Aktif Indonesia (“EAI”)**

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 5, pada tanggal 23 Februari 2022, Perusahaan mendirikan PT Era Aktif Indonesia, dimana Perusahaan memiliki 98,04% kepemilikan pada PT Era Aktif Indonesia. Jumlah setoran modal yang dibayarkan oleh Perusahaan untuk pendirian PT Era Aktif Indonesia adalah sebesar Rp50.000.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.000.

**1. GENERAL (continued)**

**b. Company’s Public Offering**

On July 31, 2023, the Company received the effective statement from the Chairman of Financial Services Authority (“OJK”) in its letter No. S-202/D.04/2023 to offer its 1,037,500,000 shares to public with par value of Rp100 per share through the Indonesia Stock Exchange at an initial offering price of Rp390 per share. On August 8, 2023, the Company has listed all its issued and fully paid shares on the Indonesia Stock Exchange.

**c. Subsidiaries’s Structure**

The consolidated financial statements include the accounts of subsidiaries which the Company has control as follows:

MII is engaged in trading of cellular phones, accessories, computer and other electronic devices. EAI is engaged in retail trade of sport equipments. SEA is engaged in retail trade of diving equipments. EGI is engaged in retail trade of apparel. EGD is engaged in wholesale trade of apparel.

**PT Era Aktif Indonesia (“EAI”)**

Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 5, on February 23, 2022, the Company established PT Era Aktif Indonesia, in which the Company owned 98.04% ownership interests in PT Era Aktif Indonesia. Total capital contribution paid by the Company for the establishment of PT Era Aktif Indonesia is amounting to Rp50,000,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000,000.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**1. UMUM (lanjutan)**

**c. Susunan Entitas Anak (lanjutan)**

PT Era Aktif Indonesia ("EAI") (lanjutan)

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 3 tertanggal 28 Desember 2022, para pemegang saham EAI menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp200.000.000 menjadi Rp5.000.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp51.000.000 menjadi Rp3.500.000.000 yang diambil bagian seluruhnya oleh Perusahaan.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan pada EAI menjadi sebesar 99,97%.

PT Sinar Era Aktif ("SEA")

Berdasarkan Akta Notaris Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn. No. 5, pada tanggal 18 Mei 2022, Perusahaan mendirikan PT Sinar Era Aktif, dimana Perusahaan memiliki 80,00% kepemilikan pada PT Sinar Era Aktif. Jumlah setoran modal yang dibayarkan oleh Perusahaan untuk pendirian PT Sinar Era Aktif adalah sebesar Rp4.000.000.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah Rp1.000.000.000.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandy Aryana, S.H., M.Kn., No 10 tertanggal 26 September 2023, para pemegang saham SEA menyetujui:

- Reklasifikasi terhadap seluruh saham SEA yang telah diterbitkan menjadi saham Seri A dan saham Seri B, dimana saham Seri A dan saham Seri B adalah saham biasa;
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor SEA dari Rp5.000.000.000 yang terdiri dari 5.000 saham Seri A menjadi Rp17.500.000.000 dengan cara menerbitkan 2.500.000 saham Seri B masing-masing dengan nilai nominal Rp5.000 atau sebesar Rp12.500.000.000 yang diambil bagian seluruhnya oleh Perusahaan.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan pada SEA menjadi sebesar 99,96%.

**1. GENERAL (continued)**

**c. Subsidiaries's Structure (continued)**

PT Era Aktif Indonesia ("EAI") (continued)

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 3 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on December 28, 2022, the shareholders of EAI approved the following:

- Increase in share capital from Rp200,000,000 to become Rp5,000,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp51,000,000 to Rp3,500,000,000 which was fully taken by the Company.

After the above changes, the ownership interest of the Company in EAI become 99.97%.

PT Sinar Era Aktif ("SEA")

Based on Notarial Deed Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn. No. 5, on May 18, 2022, the Company established PT Sinar Era Aktif, in which the Company owned 80.00% ownership interests in PT Sinar Era Aktif. Total capital contribution paid by the Company for the establishment of PT Sinar Era Aktif is amounting to Rp4,000,000,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounting to Rp1,000,000,000.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 10 of Fandy Aryana, S.H., M.Kn., dated on September 26, 2023, the shareholders of SEA approved the following:

- Reclassification of SEA's issued shares into Series A shares and Series B shares, wherein Series A shares and Series B shares are ordinary shares;
- Increase of SEA's issued and fully paid capital from Rp5,000,000,000 which consists of 5,000 Series A shares to Rp17,500,000,000 by issued 2,500,000 Series B shares with par value Rp5,000 per shares or amounted to Rp12,500,000,000 which fully taken by the Company.

After the above changes, the ownership interest of the Company in SEA become 99.96%.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**1. UMUM (lanjutan)**

**c. Susunan Entitas Anak (lanjutan)**

PT Master Selam Nusantara ("MSL")

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 5, pada tanggal 27 Januari 2023, Perusahaan mendirikan PT Master Selam Nusantara, dimana Perusahaan memiliki 98,04% kepemilikan pada PT Master Selam Nusantara.

Modal yang disetorkan oleh Perusahaan adalah sebesar Rp50.000.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp1.000.000.

Anggaran Dasar PT Master Selam Nusantara telah mengalami perubahan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 4 tanggal 6 April 2023 mengenai peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh, dimana modal yang disetorkan oleh Perusahaan menjadi sebesar Rp99.000.000 yang terdiri dari 50 saham Seri A dengan nominal Rp1.000.000 dan 9.800 saham Seri B dengan nominal Rp5.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali tetap sebesar Rp1.000.000 yang terdiri dari 1 saham Seri A dengan nominal Rp1.000.000.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan pada MSL menjadi sebesar 99,99%.

PT Era Gaya Indonesia ("EGI")

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 8, pada tanggal 9 Mei 2023, Perusahaan mendirikan PT Era Gaya Indonesia, dimana Perusahaan memiliki 99,91% kepemilikan pada PT Era Gaya Indonesia.

Modal yang disetorkan oleh Perusahaan adalah sebesar Rp54.950.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp50.000.

**1. GENERAL (continued)**

**c. Subsidiaries's Structure (continued)**

PT Master Selam Nusantara ("MSL")

Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 5, on January 27, 2023, the Company established PT Master Selam Nusantara, in which the Company owned 98.04% ownership interests in PT Master Selam Nusantara.

The capital contribution made by the Company amounted to Rp50,000,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000,000.

PT Master Selam Nusantara's Articles of Association has been amended by Notarial Deed No. 4 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated April 6, 2023, pertaining to the change of PT Master Selam Nusantara's issued and fully paid share capital, whereas the capital contribution made by the Company become amounted Rp99,000,000 which consists of 50 Series A shares at par value of Rp1,000,000 and 9,800 Series B shares at par value of Rp5,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp1,000,000 which consists of 1 Series A shares at par value of Rp1,000,000.

After the above changes, the ownership interest of the Company in MSL become 99.99%.

PT Era Gaya Indonesia ("EGI")

Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 8, on May 9, 2023, the Company established PT Era Gaya Indonesia, in which the Company owned 99.91% ownership interests in PT Era Gaya Indonesia.

The capital contribution made by the Company amounted to Rp54,950,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp50,000.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**1. UMUM (lanjutan)**

**c. Susunan Entitas Anak (lanjutan)**

PT Era Gaya Indonesia ("EGI") (lanjutan)

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Muthia Nurani, S.H., M.Kn., No. 8 tertanggal 21 Desember 2023, para pemegang saham EGI menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp200.000.000 menjadi Rp40.000.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp55.000.000 menjadi Rp11.700.000.000 yang diambil bagian seluruhnya oleh Perusahaan.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan pada EGI adalah sebesar 99,99%.

PT Era Gaya Distribusi ("EGD")

Berdasarkan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 03, pada tanggal 18 Oktober 2023, Perusahaan mendirikan PT Era Gaya Distribusi, dimana Perusahaan memiliki 99,90% kepemilikan pada PT Era Gaya Distribusi.

Modal yang disetorkan oleh Perusahaan adalah sebesar Rp99.900.000, sedangkan setoran modal dari kepentingan nonpengendali adalah sebesar Rp100.000.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., No. 6 tertanggal 22 Desember 2023, para pemegang saham EGD menyetujui:

- Peningkatan modal dasar dari Rp150.000.000 menjadi Rp7.900.000.000; dan
- Peningkatan modal ditempatkan dan disetor penuh dari Rp100.000.000 menjadi Rp2.100.000.000 yang diambil bagian seluruhnya oleh Perusahaan.

Setelah perubahan di atas, persentase kepemilikan Perusahaan pada EGD adalah sebesar 99,99%.

**1. GENERAL (continued)**

**c. Subsidiaries' Structure (continued)**

PT Era Gaya Indonesia ("EGI") (continued)

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 8 of Muthia Nurani, S.H., M.Kn., dated on December 21, 2023, the shareholders of EGI approved the following:

- Increase in share capital from Rp200,000,000 to become Rp40,000,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp55,000,000 to Rp11,700,000,000 which was fully taken by the Company.

After the above changes, the ownership interest of the Company in EGI become 99.99%.

PT Era Gaya Distribusi ("EGD")

Based on Notarial Deed Fandi Aryana, S.H., M.Kn. No. 03, on October 18, 2023, the Company established PT Era Gaya Distribusi, in which the Company owned 99.90% ownership interests in PT Era Gaya Distribusi.

The capital contribution made by the Company amounted to Rp99,900,000, while the capital contribution from the non-controlling interests is amounted to Rp100,000.

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 6 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on December 22, 2023, the shareholders of EGD approved the following:

- Increase in share capital from Rp150,000,000 to become Rp7,900,000,000; and
- Increase the issued and fully paid share capital from Rp100,000,000 to Rp2,100,000,000 which was fully taken by the Company.

After the above changes, the ownership interest of the Company in EGD become 99.99%.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**1. UMUM (lanjutan)**

**c. Susunan Entitas Anak (lanjutan)**

Selama tahun 2023, dikarenakan perubahan pada kepemilikan EGD, EGI, SEA, dan MSL yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian, Perusahaan mencatat selisih transaksi dengan pihak nonpengendali sebesar Rp463.195.497 dalam laporan posisi keuangan konsolidasian pada tanggal 31 Desember 2023. Selisih tersebut dihitung dari selisih antara nilai wajar imbalan yang dibayarkan dengan jumlah kepentingan nonpengendali yang disesuaikan.

**d. Dewan Komisaris dan Direksi dan Karyawan**

Pada tanggal 31 Desember 2023, susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang disahkan dengan Akta Notaris Sugih Haryati, SH.,M.Kn., No. 37 tanggal 10 Maret 2023 adalah sebagai berikut:

**Dewan Komisaris**

Presiden Komisaris  
Komisaris Independen  
Komisaris

Budiarto Halim  
Charles Gunawan  
Hasan Aula

**Direksi**

Presiden Direktur  
Direktur  
Direktur

Djohan Sutanto  
Andre Tanudjaja  
Suryawati

Pada tanggal 31 Desember 2022, susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris No. 1 oleh R.A. Nukantini Putri Parincha, S.H. M.Kn., tanggal 1 Juli 2021 adalah sebagai berikut:

**Dewan Komisaris**

Presiden Komisaris  
Komisaris

Budiarto Halim  
Hasan Aula

**Direksi**

Presiden Direktur  
Direktur

Djohan Sutanto  
Andre Tanudjaja

**1. GENERAL (continued)**

**c. Subsidiaries' Structure (continued)**

During 2023, due to the changes in ownership of EGD, EGI, SEA and MSL without loss control, the Company recorded difference from transaction with non-controlling interests of Rp463,195,497 in the consolidated statement of financial position as of December 31, 2023. The difference is calculated from the difference between the fair value of consideration paid and the amount by which the non-controlling interest are adjusted.

**d. Boards of Commissioners and Directors and Employees**

As of December 31, 2023, the composition of the Company's Boards of Commissioners and Directors based on the Extraordinary Shareholders' General Meeting (RUPSLB) which was notarized by Notarial Deed No. 37 of Sugih Haryati, SH.,M.Kn., dated March 10, 2023 is as follows:

**Board of Commissioners**

President Commissioner  
Independent Commissioner  
Commissioner

**Board of Directors**

President Director  
Director  
Director

As of December 31, 2022, the composition of the Company's Boards of Commissioners and Directors based on the Statement of Shareholders Decision which was notarized by Notarial Deed No. 1 of R.A. Nukantini Putri Parincha, S.H. M.Kn., dated July 1, 2021 is as follows:

**Board of Commissioners**

President Commissioner  
Commissioner

**Board of Directors**

President Director  
Director



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**1. UMUM (lanjutan)**

**d. Dewan Komisaris dan Direksi dan Karyawan (lanjutan)**

Berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perusahaan No. 1-2.005/SES.KOM/III/2023 tanggal 13 Maret 2023 tentang Pembentukan dan Penunjukan Komite Audit PT Sinar Eka Selaras Tbk, Perusahaan telah membentuk Komite Audit sesuai dengan Peraturan OJK No.55/2015 dengan susunan sebagai berikut:

Ketua  
Anggota  
Anggota

Charles Gunawan  
Dr. Nurdin, Ak., MBA., CFrA, QIA  
Bachri Ansjori Toyib

Chairman  
Member  
Member

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Grup mempunyai karyawan tetap masing-masing sebanyak 332 dan 237 orang (tidak diaudit).

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian sesuai dengan Standar Akuntansi keuangan di Indonesia, yang telah diselesaikan dan disetujui untuk diterbitkan oleh Direksi Perusahaan pada tanggal 27 Maret 2024.

**1. GENERAL (continued)**

**d. Boards of Commissioners and Directors and Employees (continued)**

Based on the Decree of the Company's Board of Commissioners No. 1-2.005/SES.KOM/III/2023 dated March 13, 2023 concerning the Establishment and Appointment of the Audit Committee of PT Sinar Eka Selaras Tbk, the Company has established Audit Committee in accordance with OJK Regulation No.55/2015 with the following composition:

As of December 31, 2023 and 2022, the Company and its subsidiaries has 332 and 237 permanent employees, respectively (unaudited).

The management is responsible for the fair preparation and presentation of the consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards which were completed and authorized for issuance by the Company's Board of Directors on March 27, 2024.

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL**

**a. Dasar Penyajian Laporan Keuangan Konsolidasian**

Laporan keuangan konsolidasian telah disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia ("SAK"), yang mencakup Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan ("ISAK") yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK IAI) dan Peraturan-Peraturan serta Pedoman Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan ("OJK").

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION**

**a. Basis of Presentation of the Consolidated Financial Statements**

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards ("SAK"), which comprise the Statements of Financial Accounting Standards ("PSAK") and Interpretations of Financial Accounting Standards ("ISAK") issued by the Financial Accounting Standards Board of the Institute of Indonesia Chartered Accountants (Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia or DSAK IAI) and the Regulations and Guidelines on Financial Statement Presentation and Disclosures issued by Financial Services Authority (Otoritas Jasa Keuangan" or "OJK").



The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL (lanjutan)**

**a. Dasar Penyajian Laporan Keuangan Konsolidasian (lanjutan)**

Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep akrual, kecuali laporan arus kas konsolidasian, dengan menggunakan konsep biaya historis, kecuali seperti yang disebutkan dalam Catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan.

Laporan arus kas konsolidasian yang disajikan dengan menggunakan metode langsung, menyajikan penerimaan dan pengeluaran kas dan setara kas yang diklasifikasikan ke dalam aktivitas operasi, investasi dan pendanaan.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan oleh Grup adalah selaras bagi tahun yang dicakup oleh laporan keuangan konsolidasian, kecuali untuk standar akuntansi baru dan revisi seperti diungkapkan pada Catatan 2b dibawah ini.

Grup telah menyusun laporan keuangan konsolidasian dengan dasar bahwa Grup akan terus beroperasi secara berkesinambungan.

Tahun buku Grup adalah dari 1 Januari sampai 31 Desember.

Mata uang pelaporan yang digunakan dalam laporan keuangan konsolidasian adalah Rupiah, yang merupakan mata uang fungsional Grup.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION (continued)**

**a. Basis of Presentation of the Consolidated Financial Statements (continued)**

*The consolidated financial statements have been prepared on the accrual basis, except for the consolidated statement of cash flows, using the historical cost concept of accounting, except as disclosed in the relevant Notes to the consolidated financial statements herein.*

*The consolidated statement of cash flows, which have been prepared using the direct method, present receipts and disbursements of cash and cash equivalent classified into operating, investing and financing activities.*

*The accounting policies adopted by the Group are consistently applied for the years covered by the consolidated financial statements, except for new and revised accounting standards as disclosed in the following Note 2b.*

*The Group has prepared the consolidated financial statements on the basis that it will continue to operate as a going concern.*

*The financial reporting period of the Group is from January 1 to December 31.*

*The reporting currency used in the consolidated financial statements is the Indonesian Rupiah ("Rupiah"; "Rp"), which is the Group functional currency.*

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**b. Perubahan standar akuntansi**

Grup menerapkan pertama kali seluruh standar baru dan/atau yang direvisi yang berlaku efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023, termasuk standar yang direvisi berikut ini yang mempengaruhi laporan keuangan konsolidasian Grup:

**Amandemen PSAK 1: Penyajian laporan keuangan - Pengungkapan Kebijakan Akuntansi**

Amandemen ini memberikan panduan untuk membantu entitas menerapkan pertimbangan materialitas dalam pengungkapan kebijakan akuntansi. Amandemen tersebut bertujuan untuk membantu entitas menyediakan pengungkapan kebijakan akuntansi yang lebih berguna dengan mengganti persyaratan dalam mengungkapkan kebijakan akuntansi 'signifikan' entitas menjadi persyaratan untuk mengungkapkan kebijakan akuntansi 'material' entitas dan menambahkan panduan tentang bagaimana entitas menerapkan konsep materialitas dalam membuat keputusan tentang pengungkapan kebijakan akuntansi.

Amandemen tersebut berdampak pada pengungkapan kebijakan akuntansi Grup, namun tidak berdampak pada pengukuran, pengakuan atau penyajian *item* apa pun dalam laporan keuangan Grup.

**Amandemen PSAK 25: Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan terkait Definisi Estimasi Akuntansi**

Amandemen PSAK 25 memperjelas perbedaan antara perubahan estimasi akuntansi, perubahan kebijakan akuntansi dan koreksi kesalahan. Amandemen juga mengklarifikasi bagaimana entitas menggunakan teknik pengukuran dan input untuk mengembangkan estimasi akuntansi.

Amandemen ini tidak memiliki dampak terhadap laporan keuangan konsolidasian Grup.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**b. Changes in accounting standards**

The Group made first time adoption of all the new and/or revised standards effective for the periods beginning on or after January 1, 2023, including the following revised standards that have affected the consolidated financial statements of the Group:

**Amendment of PSAK 1: Presentation of financial statement - Disclosure of Accounting Policies**

This amendments provide guidance to help entities apply materiality judgements to accounting policy disclosures. The amendments aim to help entities provide accounting policy disclosures that are more useful by replacing the requirement for entities to disclose their 'significant' accounting policies with a requirement to disclose their 'material' accounting policies and adding guidance on how entities apply the concept of materiality in making decisions about accounting policy disclosures.

The amendments have had an impact on the Group's disclosures of accounting policies, but not on the measurement, recognition or presentation of any items in the Group's financial statements.

**Amendment of PSAK 25: Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors - Definition of Accounting Estimates**

The amendments to PSAK 25 clarify the distinction between changes in accounting estimates, changes in accounting policies and the correction of errors. They also clarify how entities use measurement techniques and inputs to develop accounting estimates.

The amendments had no impact on the Group's consolidated financial statements.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**b. Perubahan standar akuntansi (lanjutan)**

**Amandemen PSAK 46: Pajak Penghasilan -  
Reformasi Pajak Internasional - Ketentuan  
Model Pilar Dua**

Amandemen PSAK 46 ini diperkenalkan sebagai tanggapan terhadap aturan Model Pilar Dua yang diterbitkan oleh Organisasi Kerjasama dan Pengembangan Ekonomi atau *Organization for Economic Co-operation and Development* (OECD), dan mencakup:

- Pengecualian atas pengakuan dan pengungkapan informasi mengenai aset dan liabilitas pajak tangguhan terkait dengan pajak penghasilan Pilar Dua; dan
- Persyaratan pengungkapan bagi entitas yang terkena dampak untuk membantu pengguna laporan keuangan lebih memahami eksposur entitas terhadap pajak penghasilan Pilar Dua yang timbul dari undang-undang tersebut, terutama sebelum tanggal berlakunya undang-undang tersebut.

Pengecualian tersebut - yang penggunaannya harus diungkapkan - segera berlaku saat penerbitan amandemen ini. Persyaratan pengungkapan lainnya berlaku untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2023, namun tidak untuk periode interim yang berakhir pada atau sebelum 31 Desember 2023.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**b. Changes in accounting standards  
(continued)**

**Amendment of PSAK 46: Income Taxes -  
International Tax Reform - Pillar Two  
Model Rules**

The amendments to PSAK 46 have been introduced in response to the Pillar Two Rules, issued by Organization for Economic Co operation and Development (OECD), and include:

- An exception to the recognition and disclosure of deferred taxes related to the Pillar Two income taxes; and
- Disclosure requirements for affected entities to help users of the financial statements better understand an entity's exposure to Pillar Two income taxes arising from that legislation, particularly before its effective date.

The exception - the use of which is required to be disclosed - applies immediately upon the issue of these amendments. The remaining disclosure requirements apply for annual reporting periods beginning on or after January 1, 2023, but not for any interim periods ending on or before December 31, 2023.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**b. Perubahan standar akuntansi (lanjutan)**

**Amandemen PSAK 46: Pajak Penghasilan -  
Reformasi Pajak Internasional - Ketentuan  
Model Pilar Dua (lanjutan)**

Pada tanggal 31 Desember 2023, Perundang-undangan terkait pajak penghasilan Pilar Dua belum diberlakukan atau secara substantif belum diberlakukan di Indonesia tempat Grup beroperasi. Oleh karena itu, Grup masih dalam proses melakukan penilaian atas potensi eksposur pajak penghasilan Pilar Dua. Potensi eksposur pajak penghasilan Pilar Dua, jika ada, saat ini tidak diketahui atau dapat diperkirakan secara wajar.

**c. Prinsip-prinsip Konsolidasi**

Laporan keuangan konsolidasian meliputi laporan keuangan Grup.

Pengendalian diperoleh ketika Grup terekspos, atau memiliki hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan *investee* dan memiliki kemampuan untuk mempengaruhi imbal hasil tersebut melalui kekuasaannya atas *investee*.

Secara khusus, Grup mengendalikan *investee* jika, dan hanya jika, Grup memiliki seluruh hal berikut ini:

- i) Kekuasaan atas *investee* (misalnya adanya hak yang memberikan Grup kemampuan saat ini untuk mengarahkan aktivitas *investee* yang relevan);
- ii) Eksposur atau hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatan Grup dengan *investee*; dan
- iii) Kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk mempengaruhi imbal hasil Grup.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**b. Changes in accounting standards  
(continued)**

**Amendment of PSAK 46: Income Taxes -  
International Tax Reform - Pillar Two Model  
Rules (continued)**

As of December 31, 2023, the Pillar Two income taxes legislation has not yet been enacted or has not yet substantively enacted in Indonesia where the Group operates. Therefore, the Group is still in the process of assessing the potential exposure to Pillar Two income taxes. The potential exposure, if any, to Pillar Two income taxes is currently not known or reasonably estimable.

**c. Principles of Consolidation**

The consolidated financial statements comprise the financial statements of the Group

Control is achieved when the Group is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the *investee* and has the ability to affect those returns through its power over the *investee*.

Specifically, the Group controls an *investee* if, and only if, the Group has all of the following:

- i) Power over the *investee* (i.e., existing rights that give it the current ability to direct the relevant activities of the *investee*);
- ii) Exposure, or rights, to variable returns from its involvement with the *investee*; and
- iii) The ability to use its power over the *investee* to affect the Group's returns.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**c. Prinsip-prinsip Konsolidasi (lanjutan)**

Bila Grup tidak memiliki hak suara atau hak serupa secara mayoritas atas suatu *investee*, Grup mempertimbangkan semua fakta dan keadaan yang relevan dalam mengevaluasi apakah mereka memiliki kekuasaan atas *investee*, termasuk:

- i) Pengaturan kontraktual dengan pemegang hak suara lainnya pada *investee*;
- ii) Hak-hak yang timbul dari pengaturan kontraktual lain; dan
- iii) Hak suara yang dimiliki Grup dan hak suara potensial.

Grup menilai kembali apakah masih mengendalikan *investee* jika fakta dan keadaan mengindikasikan bahwa terdapat perubahan dalam satu atau lebih dari tiga elemen pengendalian. Konsolidasi atas Entitas Anak dimulai sejak tanggal Grup memperoleh pengendalian atas Entitas Anak dan berakhir ketika Grup kehilangan pengendalian atas Entitas Anak.

Laba rugi dan setiap komponen dari penghasilan komprehensif lain ("OCI") diatribusikan kepada pemilik entitas induk dari Grup dan kepentingan nonpengendali ("KNP"), meskipun hal tersebut mengakibatkan KNP memiliki saldo defisit. Bila dipandang perlu, penyesuaian dilakukan terhadap laporan keuangan Entitas Anak untuk diselaraskan dengan kebijakan akuntansi Grup.

Seluruh aset dan liabilitas, ekuitas, penghasilan dan beban dan arus kas atas transaksi antar anggota Grup dieliminasi sepenuhnya pada saat konsolidasi.

Perubahan dalam bagian kepemilikan entitas induk pada Entitas Anak yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian, dicatat sebagai transaksi ekuitas. Bila kehilangan pengendalian atas suatu Entitas Anak, maka Grup menghentikan pengakuan atas aset (termasuk *goodwill*), liabilitas, KNP dan komponen lain dari ekuitas terkait, dan selisihnya diakui pada laba rugi. Bagian dari investasi yang tersisa diakui pada nilai wajar.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**c. Principles of Consolidation (continued)**

*When the Group has less than a majority of the voting or similar rights of an investee, the Group considers all relevant facts and circumstances in assessing whether it has power over an investee, including:*

- i) The contractual arrangement(s) with the other vote holders of the investee;*
- ii) Rights arising from other contractual arrangements; and*
- iii) The Group's voting rights and potential voting rights.*

*The Group reassesses whether it controls an investee if facts and circumstances indicate that there are changes to one or more of the three elements of control. Consolidation of a Subsidiaries begins when the Group obtains control over the Subsidiaries and ceases when the Group loses control of the Subsidiaries.*

*Profit or loss and each component of other comprehensive income ("OCI") are attributed to the equity holders of the parent of the Group and to the non-controlling interests ("NCI"), even if this results in the NCI having a deficit balance. When necessary, adjustments are made to the financial statements of subsidiaries to bring their accounting policies into line with the Group's accounting policies.*

*All intra-group assets and liabilities, equity, income, expenses and cash flows relating to transactions between members of the Group are eliminated in full on consolidation.*

*A change in the parent's ownership interest in a Subsidiaries, without a loss of control, is accounted for as an equity transaction. If the Group loses control over a Subsidiaries, it derecognizes the related assets (including goodwill), liabilities, NCI and other components of equity, while the difference is recognized in the profit or loss. Any investment retained is recognized at fair value.*



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**d. Klasifikasi lancar dan tidak lancar**

Grup menyajikan aset dan liabilitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian berdasarkan klasifikasi lancar/tak lancar. Suatu aset disajikan lancar bila:

- i) akan direalisasi, dijual atau dikonsumsi dalam siklus operasi normal,
- ii) untuk diperdagangkan,
- iii) akan direalisasi dalam 12 bulan setelah tanggal pelaporan, atau
- iv) kas atau setara kas kecuali yang dibatasi penggunaannya atau akan digunakan untuk melunasi suatu liabilitas dalam kurun waktu 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

Seluruh aset lain diklasifikasikan sebagai tidak lancar.

Suatu liabilitas disajikan jangka pendek bila:

- i) akan dilunasi dalam siklus operasi normal,
- ii) untuk diperdagangkan,
- iii) akan dilunasi dalam 12 bulan setelah tanggal pelaporan, atau
- iv) tidak ada hak untuk menangguhkan pelunasannya dalam kurun waktu 12 bulan setelah periode pelaporan.

Seluruh liabilitas lain diklasifikasikan sebagai tidak lancar.

Aset dan kewajiban pajak tangguhan diklasifikasikan sebagai aset dan kewajiban tidak lancar dan kewajiban jangka panjang.

**e. Pengukuran Nilai Wajar**

Grup mengukur pada pengakuan awal instrumen keuangan pada nilai wajar, dan aset dan liabilitas yang diakuisisi pada kombinasi bisnis. Grup juga mengukur jumlah terpulihkan dari UPK tertentu berdasarkan nilai wajar dikurangi biaya pelepasan (*fair value less cost of disposal* atau "NWPKL").

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**d. Current and non-current classification**

The Group presents assets and liabilities in the statement of financial position based on current/non-current classification. An asset is current when it is:

- i) expected to be realized or intended to be sold or consumed in normal operating cycle,
- ii) held primarily for the purpose of trading,
- iii) expected to be realized within 12 months after the reporting period, or
- iv) cash or cash equivalent unless restricted from being exchanged or used to settle a liability for at least 12 months after the reporting period.

All other assets are classified as non-current.

A liability is current when it is:

- i) expected to be settled in the normal operating cycle,
- ii) held primarily for the purpose of trading,
- iii) due to be settled within twelve months after the reporting period, or
- iv) there is no right at the end of reporting period to defer the settlement of the liability for at least twelve months after the reporting period.

All other liabilities are classified as non-current.

Deferred tax assets and liabilities are classified as non-current assets and liabilities.

**e. Fair Value Measurement**

The Group initially measures financial instruments at fair value, and assets and liabilities of the acquirees upon business combinations. The Group also measures certain recoverable amounts of the CGU using fair value less cost of disposal ("FVLCD").

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**e. Pengukuran Nilai Wajar (lanjutan)**

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima dari menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran. Pengukuran nilai wajar mengasumsikan bahwa transaksi untuk menjual aset atau mengalihkan liabilitas terjadi:

- i) Di pasar utama untuk aset atau liabilitas tersebut, atau
- ii) Jika tidak terdapat pasar utama, di pasar yang paling menguntungkan untuk aset atau liabilitas tersebut.

Pasar utama atau pasar yang paling menguntungkan tersebut harus dapat diakses oleh Grup.

Nilai wajar dari aset atau liabilitas diukur dengan menggunakan asumsi yang akan digunakan pelaku pasar ketika menentukan harga aset atau liabilitas tersebut, dengan asumsi bahwa pelaku pasar bertindak dalam kepentingan ekonomi terbaiknya.

Pengukuran nilai wajar dari suatu aset nonkeuangan memperhitungkan kemampuan pelaku pasar untuk menghasilkan manfaat ekonomik dengan menggunakan aset dalam penggunaan tertinggi dan terbaiknya atau dengan menjualnya kepada pelaku pasar lain yang akan menggunakan aset tersebut pada penggunaan tertinggi dan terbaiknya.

Grup menggunakan teknik penilaian yang sesuai dengan keadaan dan data yang memadai tersedia untuk mengukur nilai wajar, dengan memaksimalkan masukan (*input*) yang dapat diamati (*observable*) yang relevan dan meminimalkan masukan (*input*) yang tidak dapat diamati (*unobservable*).

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**e. Fair Value Measurement (continued)**

*Fair value is the price that would be received from selling an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date. The fair value measurement is based on the presumption that the transaction to sell the asset or transfer the liability takes place either:*

- i) In the principal market for the asset or liability, or*
- ii) In the absence of a principal market, in the most advantageous market for the asset or liability.*

*The principal or the most advantageous market must be accessible to by the Group.*

*The fair value of an asset or a liability is measured using the assumptions that market participants would use when pricing the asset or liability, assuming that market participants act in their economic best interest.*

*A fair value measurement of a non-financial asset takes into account a market participant's ability to generate economic benefits by using the asset in its highest and best use or by selling it to another market participant that would use the asset in its highest and best use.*

*The Group uses valuation techniques that are appropriate in the circumstances and for which sufficient data are available to measure fair value, maximizing the use of relevant observable inputs and minimizing the use of unobservable inputs.*

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**e. Pengukuran Nilai Wajar (lanjutan)**

Semua aset dan liabilitas yang nilai wajarnya diukur atau diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasian dikategorikan dalam hirarki nilai wajar berdasarkan *level* masukan (*input*) paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar secara keseluruhan sebagai berikut:

- i) *Level 1* - Harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik yang dapat diakses entitas pada tanggal pengukuran.
- ii) *Level 2* - Teknik penilaian yang menggunakan tingkat masukan (*input*) yang paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar yang dapat diamati (*observable*) baik secara langsung atau tidak langsung.
- iii) *Level 3* - Teknik penilaian yang menggunakan tingkat masukan (*input*) yang paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar yang tidak dapat diamati (*unobservable*) baik secara langsung atau tidak langsung.

Untuk aset dan liabilitas yang diakui pada laporan keuangan konsolidasian secara berulang, Grup menentukan apakah terdapat perpindahan antara Level dalam hirarki dengan melakukan evaluasi ulang atas penetapan kategori (berdasarkan *Level* masukan (*input*) paling rendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar secara keseluruhan) pada tiap akhir periode pelaporan.

**f. Kas dan Setara Kas**

Kas dan setara kas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian yang terdiri dari kas dan bank serta deposito jangka pendek yang jatuh tempo dalam waktu 3 bulan atau kurang, yang dapat segera dikonversikan menjadi kas dalam jumlah yang dapat ditentukan dan memiliki risiko perubahan nilai yang tidak signifikan.

**g. Instrumen Keuangan**

Instrumen keuangan adalah setiap kontrak yang memberikan aset keuangan bagi satu entitas dan liabilitas keuangan atau ekuitas bagi entitas lain.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**e. Fair Value Measurement (continued)**

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the consolidated financial statements are categorized within the fair value hierarchy, described as follows, based on the lowest level input that is significant to the fair value measurement as a whole:

- i) *Level 1* - Quoted (unadjusted) market prices in active markets for identical assets or liabilities.
- ii) *Level 2* - Valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable.
- iii) *Level 3* - Valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable.

For assets and liabilities that are recognized in the consolidated financial statements on a recurring basis, the Group determines whether transfers have occurred between Levels in the hierarchy by reassessing categorisation (based on the lowest level input that is significant to the fair value measurement as a whole) at the end of each reporting period.

**f. Cash and Cash Equivalent**

Cash and cash equivalent in the statements of consolidated financial position comprise cash on hand and in banks and short-term deposits with a maturity of three (3) months or less, that are readily convertible to a known amount of cash and subject to an insignificant risk of changes in value.

**g. Financial Instruments**

A financial instrument is any contract that gives rise to a financial asset of one entity and a financial liability or equity instrument of another entity.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**g. Instrumen Keuangan (lanjutan)**

**Aset Keuangan**

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Pada pengakuan awal, Grup mengukur aset keuangan pada nilai wajarnya ditambah biaya transaksi, dalam hal aset keuangan tidak diukur pada nilai wajar melalui laba rugi ("NWLR"). Piutang usaha yang tidak mengandung komponen pembiayaan yang signifikan, dimana Grup telah menerapkan cara praktis, yaitu diukur pada harga transaksi yang ditentukan sesuai PSAK 72, seperti diungkapkan pada Catatan 2q.

Agar aset keuangan diklasifikasikan dan diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau NWPKL, aset keuangan harus menghasilkan arus kas yang semata dari pembayaran pokok dan bunga ("SPPB") dari jumlah pokok terutang. Penilaian ini disebut sebagai uji SPPB dan dilakukan pada tingkat instrumen.

Model bisnis Grup untuk mengelola aset keuangan mengacu pada bagaimana mereka mengelola aset keuangannya untuk menghasilkan arus kas. Model bisnis menentukan apakah arus kas akan dihasilkan dari penerimaan arus kas kontraktual, penjualan aset keuangan, atau keduanya.

Pengukuran Selanjutnya

Untuk tujuan pengukuran selanjutnya, aset keuangan diklasifikasikan dalam empat kategori:

- Aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi (instrumen utang),
- Aset keuangan pada NWPKL dengan daur ulang laba dan rugi kumulatif (instrumen utang),
- Aset keuangan pada NWPKL tanpa daur ulang laba dan rugi kumulatif setelah penghentian pengakuan (instrumen ekuitas), dan
- Nilai wajar melalui laba rugi (NWLR).

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**g. Financial Instruments (continued)**

**Financial Assets**

Initial Recognition and Measurement

At initial recognition, the Group measures a financial asset at its fair value plus transaction costs, in the case of a financial asset not at fair value through profit or loss ("FVTPL"). Trade receivables that do not contain a significant financing component, for which the Group has applied the practical expedient are measured at the transaction price determined under PSAK 72, as disclosed in Note 2q.

In order for a financial asset to be classified and measured at amortized cost or FVOCI, it needs to give rise to cash flows that are 'solely payments of principal and interest ("SPPI")' on the principal amount outstanding. This assessment is referred to as the SPPI test and is performed at an instrument level.

The Group's business model for managing financial assets refers to how it manages its financial assets in order to generate cash flows. The business model determines whether cash flows will result from collecting contractual cash flows, selling the financial assets, or both.

Subsequent Measurement

For purposes of subsequent measurement, financial assets are classified in four categories:

- Financial assets at amortized cost (debt instruments),
- Financial assets at FVOCI with recycling of cumulative gains and losses (debt instruments),
- Financial assets designated at FVOCI with no recycling of cumulative gains and losses upon derecognition (equity instruments), and
- Fair value through profit or loss (FVTPL).

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**g. Instrumen Keuangan (lanjutan)**

**Aset Keuangan (lanjutan)**

Pengukuran Selanjutnya (lanjutan)

Pengukuran selanjutnya dari aset keuangan tergantung kepada klasifikasi masing-masing aset keuangan seperti berikut ini:

Aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi (instrumen utang)

Grup mengukur aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi jika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- Aset keuangan dimiliki dalam model bisnis dengan tujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual, dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan menghasilkan arus kas pada tanggal tertentu yang merupakan SPPB dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi selanjutnya diukur dengan menggunakan metode suku bunga efektif ("SBE") dan menjadi subjek penurunan nilai. Keuntungan dan kerugian diakui dalam laba rugi pada saat aset dihentikan pengakuannya, dimodifikasi atau diturunkan nilainya.

Aset keuangan Grup yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi termasuk kas dan setara kas, piutang usaha dan lain-lain, uang jaminan, yang merupakan bagian dari aset keuangan tidak lancar lainnya.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**g. Financial Instruments (continued)**

**Financial Assets (continued)**

Subsequent Measurement (continued)

The subsequent measurement of financial assets depends on their classification as described below:

Financial assets at amortized cost (debt instruments)

The Group measures financial assets at amortized cost if both of the following conditions are met:

- The financial asset is held within a business model with the objective to hold financial assets in order to collect contractual cash flows, and
- The contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are SPPB on the principal amount outstanding.

Financial assets at amortized cost are subsequently measured using the effective interest ("EIR") method and are subject to impairment. Gains and losses are recognized in profit or loss when the asset is derecognized, modified or impaired.

The Group's financial assets at amortized cost includes cash and cash equivalent trade and other receivables, refundable deposits, under other non-current financial assets.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**g. Instrumen Keuangan (lanjutan)**

**Aset Keuangan (lanjutan)**

Penghentian Pengakuan Aset Keuangan

Aset keuangan dihentikan pengakuannya ketika hak kontraktual untuk menerima arus kas dari aset telah berakhir. Pada penghentian pengakuan aset keuangan secara keseluruhan, selisih antara jumlah tercatat dan jumlah imbalan yang diterima dan setiap keuntungan atau kerugian kumulatif yang telah diakui dalam pendapatan komprehensif lain diakui dalam laba rugi.

Penurunan nilai aset keuangan

Grup mengakui penyisihan Kerugian Kredit Ekspektasian (KKE) untuk semua instrumen utang yang bukan diukur pada NWLR dan kontrak jaminan keuangan. KKE ditentukan atas perbedaan antara arus kas kontraktual menurut kontrak dan semua arus kas yang diharapkan akan diterima oleh Grup, yang didiskontokan dengan perkiraan SBE orisinal. Arus kas yang diharapkan mencakup setiap arus kas dari penjualan agunan yang dimiliki atau perbaikan kredit lainnya yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam ketentuan kontrak.

KKE diakui dalam dua tahap. Bila belum terdapat peningkatan risiko kredit signifikan sejak pengakuan awal, KKE diakui untuk kerugian kredit yang dihasilkan dari peristiwa gagal bayar yang mungkin terjadi dalam jangka waktu 12 bulan ke depan (KKE 12 bulan). Namun, bila telah terdapat peningkatan signifikan risiko kredit sejak pengakuan awal, penyisihan kerugian diakui untuk kerugian kredit yang diperkirakan selama sisa umur aset, tanpa mempertimbangkan waktu gagal bayar (KKE sepanjang umurnya).

Karena piutang usaha dan piutang lain-lainnya tidak memiliki komponen pembiayaan signifikan, Grup menerapkan pendekatan yang disederhanakan dalam perhitungan KKE. Oleh karena itu, Grup tidak menelusuri perubahan dalam risiko kredit, namun justru mengakui penyisihan kerugian berdasarkan KKE sepanjang umurnya pada setiap tanggal pelaporan. Grup membentuk matriks provisi berdasarkan pengalaman kerugian kredit masa lampau, disesuaikan dengan perkiraan masa depan (forward-looking) atas faktor yang spesifik untuk debitur dan lingkungan ekonomi.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**g. Financial Instruments (continued)**

**Financial Assets (continued)**

Derecognition of Financial Assets

A financial asset is derecognized when the contractual rights to receive the cash flows from the asset has expired. On derecognition of a financial asset in its entirety, the differences between the carrying amount and the sum of the consideration received and any cumulative gains or losses that had been recognized in other comprehensive income is recognized in profit or loss.

Impairment of financial assets

The Group recognizes an allowance for ECL for all debt instruments not held at FVTPL and financial guarantee contracts. ECLs are based on the difference between the contractual cash flows due in accordance with the contract and all the cash flows that the Group expects to receive, discounted at an approximation of the original EIR. The expected cash flows include any cash flows from the sale of collateral held or other credit enhancements that are integral to the contractual terms.

ECLs are recognized in two stages. When there have been significant increases in credit risks since initial recognition, ECLs are provided for credit losses that result from default events that are possible within the next 12-months (a 12-month ECL). But, when there have been significant increases in credit risks since initial recognition, a loss allowance is recognized for credit losses expected over the remaining life of the asset, irrespective of timing of the default (a lifetime ECL).

Because its trade and other receivables do not contain significant financing component, the Group applies a simplified approach in calculating ECL. Therefore, the Group does not track changes in credit risk, but instead recognizes a loss allowance based on lifetime ECL at each reporting date. The Group established a provision matrix that is based on its historical credit loss experience, adjusted for forward-looking factors specific to the debtors and the economic environment.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**g. Instrumen Keuangan (lanjutan)**

**Aset Keuangan (lanjutan)**

Penurunan nilai aset keuangan (lanjutan)

Grup menganggap aset keuangan gagal bayar ketika pembayaran kontraktual telah lewat 90 hari. Namun, dalam kasus tertentu, Grup juga dapat mempertimbangkan aset keuangan mengalami gagal bayar ketika informasi internal atau eksternal menunjukkan bahwa Grup tidak mungkin menerima jumlah kontraktual yang terutang secara penuh sebelum memperhitungkan setiap peningkatan kredit yang dimiliki oleh Grup. Aset keuangan dihapuskan jika tidak ada ekspektasi yang wajar untuk memulihkan arus kas kontraktual.

**Liabilitas Keuangan**

Pengakuan dan Pengukuran Awal

Liabilitas keuangan diklasifikasikan, pada pengakuan awal, sebagai liabilitas keuangan yang diukur pada NWLR, utang dan pinjaman atau derivatif ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai pada lindung nilai yang efektif, sesuai dengan kondisinya.

Semua liabilitas keuangan diakui pada nilai wajar saat pengakuan awal dan, dalam hal liabilitas keuangan diklasifikasi sebagai utang dan pinjaman, diakui pada nilai wajar setelah dikurangi biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung.

Grup menetapkan liabilitas keuangannya sebagai utang dan pinjaman, seperti utang usaha dan lain-lain, biaya masih harus dibayar, liabilitas imbalan kerja jangka pendek, utang bank dan utang pihak berelasi.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**g. Financial Instruments (continued)**

**Financial Assets (continued)**

Impairment of financial assets (continued)

The Group considers a financial asset in default when contractual payments are 90 days past due. However, in certain cases, the Group may also consider a financial asset to be in default when internal or external information indicates that the Group is unlikely to receive the outstanding contractual amounts in full before taking into account any credit enhancements held by the Group. A financial asset is written off when there is no reasonable expectation of recovering the contractual cash flows.

**Financial Liabilities**

Initial Recognition and Measurement

Financial liabilities are classified, at initial recognition, as financial liabilities at FVTPL, loans and borrowings, or as derivatives designated as hedging instruments in an effective hedge, as appropriate.

All financial liabilities are recognized initially at fair value and, in the case of loans and borrowings and payables, net of directly attributable transaction costs.

The Group designates its financial liabilities as loans and borrowings, such as trade and other payables, accrued expense, short-term employee benefits liabilities bank loans and due to related parties.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**g. Instrumen Keuangan (lanjutan)**

**Liabilitas Keuangan (lanjutan)**

Liabilitas keuangan pada biaya perolehan  
diamortisasi (Utang dan pinjaman)

i) Utang dan Pinjaman Jangka Panjang  
yang Dikenakan Bunga

Setelah pengakuan awal, utang dan pinjaman jangka panjang yang berbunga diukur pada biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode SBE. Pada tanggal pelaporan, biaya bunga yang masih harus dibayar dicatat secara terpisah, dari pokok pinjaman terkait, dalam bagian liabilitas jangka pendek. Keuntungan dan kerugian diakui pada laba rugi ketika liabilitas dihentikan pengakuannya maupun melalui proses amortisasi menggunakan metode SBE.

Biaya amortisasi dihitung dengan mempertimbangkan setiap diskonto atau premium atas akuisisi dan komisi atau biaya yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari SBE. Amortisasi SBE dicatat sebagai beban keuangan pada laba rugi.

ii) Utang dan Akrua

Liabilitas untuk utang usaha dan utang lain-lain jangka pendek, biaya masih harus dibayar dan liabilitas imbalan kerja jangka pendek dinyatakan sebesar jumlah tercatat (jumlah nosional), yang kurang lebih sebesar nilai wajarnya.

Penghentian pengakuan

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya ketika liabilitas tersebut dilepaskan atau dibatalkan atau kedaluwarsa. Ketika kewajiban keuangan yang ada digantikan oleh yang lain dari pemberi pinjaman yang sama dengan persyaratan yang secara substansial berbeda, atau persyaratan dari kewajiban yang ada secara substansial dimodifikasi, pertukaran atau modifikasi tersebut diperlakukan sebagai penghentian pengakuan kewajiban awal dan pengakuan kewajiban baru. Selisih nilai tercatat masing-masing diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**g. Financial Instruments (continued)**

**Financial Liabilities (continued)**

Financial liabilities at amortized cost (Loans  
and borrowings)

i) Long-term Interest-bearing Loans and  
Borrowings

Subsequent to initial recognition, long-term interest-bearing loans and borrowings are measured at amortized acquisition costs using EIR method. At the reporting dates, accrued interest is recorded separately from the associated borrowings within the current liabilities section. Gains and losses are recognized in the profit or loss when the liabilities are derecognized as well as through the EIR amortization process.

Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees or costs that are an integral part of the EIR. The EIR amortization is included in finance costs in the profit or loss.

ii) Payables and Accruals

Liabilities for current trade and other accounts payable, accrued expenses and short-term employee benefit liability are stated at carrying amounts (notional amounts), which approximate their fair values.

Derecognition

A financial liability is derecognized when the obligation under the liability is discharged or cancelled or expires. When an existing financial liability is replaced by another from the same lender on substantially different terms, or the terms of an existing liability are substantially modified, such an exchange or modification is treated as the derecognition of the original liability and the recognition of a new liability. The difference in the respective carrying amounts is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL (lanjutan)**

**g. Instrumen Keuangan (lanjutan)**

**Saling hapus instrumen keuangan**

Aset keuangan dan liabilitas keuangan saling hapus dan jumlah neto dilaporkan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian jika terdapat hak hukum yang dapat diberlakukan saat ini untuk mengimbangi jumlah yang diakui dan ada niat untuk menyelesaikan secara neto, untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan kewajiban secara bersamaan.

**h. Transaksi dengan Pihak Berelasi**

Grup mempunyai transaksi dengan pihak berelasi sebagaimana didefinisikan pada PSAK 7: Pengungkapan pihak-pihak berelasi.

Transaksi dengan pihak berelasi dilakukan berdasarkan persyaratan yang disetujui oleh kedua belah pihak, dimana persyaratan tersebut mungkin tidak sama dengan transaksi lain yang dilakukan dengan pihak-pihak yang tidak berelasi.

Seluruh transaksi dan saldo yang material dengan pihak-pihak berelasi diungkapkan dalam Catatan 27 atas laporan keuangan konsolidasian yang relevan.

**i. Persediaan**

Persediaan dinyatakan sebesar nilai yang lebih rendah antara biaya perolehan atau nilai realisasi neto. Nilai realisasi neto persediaan adalah estimasi harga jual dalam kegiatan usaha biasa dikurangi estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang diperlukan untuk membuat penjualan. Biaya perolehan persediaan Grup ditentukan dengan menggunakan metode identifikasi khusus, kecuali biaya perolehan untuk persediaan aksesoris yang ditentukan menggunakan metode "masuk pertama, keluar pertama" ("FIFO").

Grup menetapkan cadangan untuk keusangan dan/atau penurunan nilai persediaan berdasarkan hasil penelaahan berkala atas kondisi fisik dan nilai realisasi neto persediaan.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION (continued)**

**g. Financial Instruments (continued)**

**Offsetting of financial instruments**

Financial assets and financial liabilities are offset and the net amount is reported in the consolidated statement of financial position if there is a currently enforceable legal right to offset the recognized amounts and there is an intention to settle on a net basis, to realize the assets and settle the liabilities simultaneously.

**h. Transactions with Related Parties**

The Group has transactions with related parties as defined in PSAK 7: Related party disclosures.

Transactions with related parties are made based on terms agreed by the parties, in which such terms may not be the same as those of the transactions between unrelated parties.

All significant transactions and balances with related parties are disclosed in Note 27 to the consolidated financial statements.

**i. Inventories**

Inventories are stated at the lower of cost or net realizable value. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less estimated cost of completion and the estimated cost necessary to make the sale. The costs of the Group's inventories are determined by the specific identification method, except for the costs of accessories which are determined using the "first-in, first-out" ("FIFO") method.

The Group provide allowance for obsolescence and/or decline in values of inventories based on periodic reviews of the physical condition and net realizable values of the inventories.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**j. Investasi pada Entitas Asosiasi dan Ventura  
Bersama**

Entitas asosiasi adalah entitas yang terhadapnya Grup memiliki pengaruh signifikan. Pengaruh signifikan adalah kekuasaan untuk berpartisipasi dalam keputusan kebijakan keuangan dan operasional investee, tetapi tidak mengendalikan atau mengendalikan bersama atas kebijakan tersebut.

Ventura bersama adalah jenis pengaturan bersama dimana pihak-pihak yang memiliki pengendalian bersama atas pengaturan tersebut memiliki hak atas aset neto ventura bersama tersebut. Pengendalian bersama adalah pembagian pengendalian yang disetujui secara kontrak dari suatu perjanjian, yang hanya ada bila keputusan tentang kegiatan yang relevan memerlukan persetujuan penuh dari pihak-pihak yang memiliki pengendalian bersama.

Pertimbangan yang dibuat dalam menentukan pengaruh signifikan adalah serupa dengan yang diperlukan untuk menentukan pengendalian atas anak entitas. Investasi Grup pada entitas asosiasi dan ventura bersama dicatat dengan menggunakan metode ekuitas.

Dengan metode ekuitas, investasi pada entitas asosiasi pada awalnya diakui sebesar biaya perolehan. Nilai tercatat investasi disesuaikan untuk mengakui perubahan bagian Grup atas aset bersih entitas asosiasi sejak tanggal akuisisi. *Goodwill* sehubungan dengan entitas asosiasi termasuk dalam nilai tercatat investasi dan tidak diuji untuk penurunan nilai secara terpisah.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**j. Investment in Associate and Joint Ventures**

*An associate is an entity over which the Group has significant influence. Significant influence is the power to participate in the financial and operating policy decisions of the investee, but is not control or joint control over those policies.*

*A joint venture is a type of joint arrangement whereby the parties that have joint control of the arrangement have rights to the net assets of the joint venture. Joint control is the contractually agreed sharing of control of an arrangement, which exists only when decisions about the relevant activities require the unanimous consent of the parties sharing control.*

*The considerations made in determining significant influence are similar to those necessary to determine control over subsidiaries's. the Group's investments in their associate and joint venture are accounted for using the equity method.*

*Under the equity method, the investment in an associate or joint venture is initially recognized at cost. The carrying amount of the investment is adjusted to recognize changes in the Group's share of net assets of the associate or joint venture since the acquisition date. Goodwill relating to the associate or joint venture is included in the carrying amount of the investment and is not tested for impairment separately.*



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL (lanjutan)**

**j. Investasi pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama (lanjutan)**

Laporan laba rugi konsolidasian mencerminkan bagian Grup atas hasil usaha entitas asosiasi atau ventura bersama. Setiap perubahan OCI dari investee tersebut disajikan sebagai bagian dari OCI Grup. Apabila telah terjadi perubahan yang diakui secara langsung dalam ekuitas entitas asosiasi atau ventura bersama tersebut, Grup mengakui bagiannya atas perubahan, jika ada, dalam laporan perubahan ekuitas konsolidasian. Keuntungan dan kerugian yang belum direalisasi akibat transaksi antara Grup dengan entitas asosiasi atau ventura bersama tersebut dieliminasi sesuai kepentingan entitas asosiasi atau ventura bersama.

Keseluruhan bagian Grup atas laba rugi entitas asosiasi dan ventura bersama disajikan pada laporan laba rugi konsolidasian di luar laba operasi dan merupakan laba rugi setelah pajak dan kepentingan nonpengendali pada anak entitas asosiasi atau ventura bersama.

Laporan keuangan entitas asosiasi atau ventura bersama disusun untuk periode pelaporan yang sama dengan Grup.

Setelah penerapan metode ekuitas, Grup menentukan apakah perlu untuk mengakui kerugian penurunan nilai atas investasi pada entitas asosiasi atau ventura bersama. Pada setiap tanggal pelaporan, Grup menentukan apakah ada bukti obyektif bahwa investasi pada entitas asosiasi atau ventura bersama mengalami penurunan nilai. Jika ada bukti tersebut, Grup menghitung jumlah penurunan nilai sebagai selisih antara jumlah terpulihkan dari entitas asosiasi atau ventura bersama dan nilai tercatatnya, dan kemudian mengakui kerugian tersebut dalam "Bagian Laba Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama - Neto" dalam laba rugi.

Setelah kehilangan pengaruh signifikan atas entitas asosiasi atau ventura bersama tersebut, Grup mengukur dan mengakui investasi yang ditahan pada nilai wajarnya. Selisih antara jumlah tercatat entitas asosiasi atau ventura bersama pada saat hilangnya pengaruh signifikan dan nilai wajar investasi yang ditahan dan hasil pelepasan diakui dalam laba rugi.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION (continued)**

**j. Investment in Associate and Joint Ventures (continued)**

The consolidated statement of profit or loss reflects the Group's share of the results of operations of the associate or joint venture. Any change in OCI of those investees is presented as part of the Group's OCI. In addition, when there has been a change recognized directly in the equity of the associate or joint venture, the Group recognize its share of any changes, when applicable, in the consolidated statement of changes in equity. Unrealized gains and losses resulting from transactions between the Group and the associate or joint venture are eliminated to the extent of the interest in the associate or joint venture.

The aggregate of the Group's share of profit or loss of an associate and joint venture is shown on the face of the consolidated statement of profit or loss outside operating profit and represents profit or loss after tax and non-controlling interests in the subsidiaries of the associate or joint venture.

The financial statements of the associate or joint venture are prepared for the same reporting period as the the Group.

After application of the equity method, the Group determine whether it is necessary to recognize an impairment loss on its investment in its associate or joint venture. At each reporting date, the Group determine whether there is objective evidence that the investment in the associate or joint venture is impaired. If there is such evidence, the Group calculates the amount of impairment as the difference between the recoverable amount of the associate and its carrying value, and then recognize the loss within "Share of Profit from Associated and Joint Ventures - Net" in the profit or loss.

Upon loss of significant influence over the associate or joint venture, the Group measure and recognize any retained investment at its fair value. Any difference between the carrying amount of the associate or joint venture upon loss of significant influence and the fair value of the retained investment and proceeds from disposal is recognized in profit or loss.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL (lanjutan)**

**k. Aset Tetap - Neto**

Seluruh aset tetap awalnya diakui sebesar biaya perolehan, yang terdiri atas harga perolehan dan biaya-biaya tambahan yang dapat diatribusikan langsung untuk membawa aset ke lokasi dan kondisi yang diinginkan supaya aset tersebut siap digunakan sesuai dengan maksud manajemen.

Setelah pengakuan awal, aset tetap dinyatakan pada biaya perolehan dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai.

Penyusutan aset dimulai pada saat aset tersebut siap untuk digunakan sesuai maksud penggunaannya dan dihitung dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan estimasi umur manfaat ekonomis sebagai berikut:

Jenis Aset Tetap	Metode/Method	Taksiran Umur Manfaat (Tahun)/ Estimated Useful Lives (Years)	Tarif/Rate	Type of Fixed Assets
Bangunan dan prasarana	Garis lurus/Straight line	3 sampai/to 5	33,33% sampai/to 20%	Building and improvements
Perlengkapan kantor	Garis lurus/Straight line	3 atau/or 4	33,33% atau/or 25%	Office equipments
Peralatan dan perabotan	Garis lurus/Straight line	4 sampai/to 8	25% sampai/to 12,5%	Furniture and fixtures
Kendaraan	Garis lurus/Straight line	4	25%	Vehicle

Nilai tercatat aset tetap direviu atas penurunan jika terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang mengindikasikan bahwa nilai tercatat mungkin tidak dapat seluruhnya terpulihkan.

Jumlah tercatat aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan atau saat tidak ada manfaat ekonomis masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Laba atau rugi yang timbul dari penghentian pengakuan aset (dihitung sebagai perbedaan antara jumlah neto hasil pelepasan dan jumlah tercatat dari aset) dimasukkan dalam laporan laba rugi pada tahun aset tersebut dihentikan pengakuannya.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION (continued)**

**k. Fixed Assets - Net**

All fixed assets are initially recognized at cost, which comprises its purchase price and any costs directly attributable in bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Subsequent to initial recognition, fixed assets are carried at cost less any subsequent accumulated depreciation and impairment losses.

Depreciation of an asset starts when it is available for use and is computed using the straight-line method based on the estimated useful lives of the assets:

The carrying amounts of fixed assets are reviewed for impairment when events or changes in circumstances indicate that the carrying values may not be fully recoverable.

An item of fixed asset is derecognized upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arising on derecognition of the asset (calculated as the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount of the asset) is included in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income in the year the asset is derecognized.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**1. Aset Takberwujud**

Aset takberwujud yang diperoleh secara terpisah diukur pada pengakuan awal sebesar biaya perolehan. Biaya perolehan aset takberwujud yang berasal dari kombinasi bisnis adalah nilai wajar pada tanggal akuisisi. Setelah pengakuan awal, aset takberwujud dinyatakan pada biaya perolehan dikurangi dengan akumulasi amortisasi dan akumulasi rugi penurunan nilai, kecuali untuk *goodwill* yang dinyatakan pada nilai wajar pada tanggal akuisisi dengan dikurangi penurunan nilai.

Umur manfaat aset takberwujud dinilai sebagai terbatas atau tidak terbatas. Aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas diamortisasi sesuai umur manfaat ekonomis dan diuji untuk penurunan nilai jika terdapat indikasi bahwa aset takberwujud mengalami penurunan nilai. Periode dan metode amortisasi aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas ditelaah sekurang-kurangnya pada setiap akhir periode pelaporan. Perubahan pada perkiraan umur manfaat atau pola konsumsi manfaat ekonomi masa depan dari aset tersebut dijadikan pertimbangan dalam mengubah periode atau metode amortisasi dan diperlakukan sebagai perubahan estimasi akuntansi. Beban amortisasi aset takberwujud dengan umur manfaat terbatas dicatat sebagai beban pada laba rugi sesuai dengan fungsi aset takberwujud tersebut.

Aset takberwujud dengan umur manfaat tidak terbatas tidak diamortisasi, tetapi diuji setiap tahun untuk penurunan nilai, secara individual atau pada tingkat unit penghasil kas. Umur manfaat aset takberwujud yang tidak diamortisasi ditelaah setiap periode untuk menentukan apakah peristiwa dan kondisi dapat terus mendukung penilaian bahwa umur manfaat tetap tidak terbatas. Jika tidak, maka perubahan umur manfaat dari tidak terbatas menjadi terbatas diterapkan secara prospektif.

Laba atau rugi yang timbul dari penghentian pengakuan aset takberwujud dihitung sebagai selisih antara jumlah neto hasil pelepasan dan jumlah tercatat aset takberwujud dan diakui dalam laba rugi pada saat aset takberwujud tersebut dihentikan pengakuannya.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**1. Intangible Assets**

*Intangible assets acquired separately are measured on initial recognition at cost. The cost of intangible assets acquired in a business combination is their fair value at the date of acquisition. Following initial recognition, intangible assets are carried at cost less any accumulated amortization and accumulated impairment losses, except for goodwill which are carried at their fair value at the date of acquisition less any impairment losses.*

*The useful lives of intangible assets are assessed as either finite or indefinite. Intangible assets with finite lives are amortized over the useful economic life and assessed for impairment whenever there is an indication that the intangible assets may be impaired. The amortization period and the amortization method for an intangible asset with a finite useful life are reviewed at least at the end of each reporting period. Changes in the expected useful life or the expected pattern of consumption of future economic benefits embodied in the asset are considered to modify the amortization period or method, as appropriate, and are treated as changes in accounting estimates. The amortization expense on intangible assets with finite lives is recognized in the profit or loss in the expense category that is consistent with the function of the intangible assets.*

*Intangible assets with indefinite useful lives are not amortized, but are tested for impairment annually, either individually or at the cash-generating unit level. The useful life of an intangible assets that is not being amortized shall be reviewed each period to determine whether events and circumstances continue to support an indefinite useful life assessment for that asset. If not, the change in useful life from indefinite to finite is made on a prospective basis.*

*Gains or losses arising from derecognition of an intangible assets are measured as the difference between the net disposal proceeds and the carrying amount of the asset and are recognized in profit or loss when the asset is derecognized.*

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL (lanjutan)**

**l. Aset Takberwujud (lanjutan)**

Ringkasan kebijakan yang diterapkan untuk aset takberwujud milik Grup adalah sebagai berikut:

	<b>Merek/Brands</b>	<b>Software</b>	
Umur manfaat Tarif	Tidak terbatas/ <i>Indefinite</i> -	4 tahun/year 25%	Useful lives Rate
Metode amortisasi Dihasilkan secara internal atau dari pembelian	Tidak diamortisasi/ <i>Not amortized</i> Dari pembelian/ <i>Purchased</i>	Garis lurus/ <i>Straight-line</i> Dari pembelian/ <i>Purchased</i>	Amortization method  Internally generated or purchased

**m. Penurunan Nilai Aset Nonkeuangan**

Pada setiap tanggal pelaporan, Grup menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut atau pada saat pengujian penurunan nilai aset (yaitu aset takberwujud dengan umur manfaat tidak terbatas, aset takberwujud yang belum dapat digunakan, atau *goodwill* yang diperoleh dalam suatu kombinasi bisnis) diperlukan, maka Grup membuat estimasi formal jumlah terpulihkan aset tersebut.

Jumlah terpulihkan yang ditentukan untuk aset individual adalah jumlah yang lebih tinggi antara nilai wajar aset atau UPK dikurangi biaya untuk menjual dengan nilai pakainya, kecuali aset tersebut tidak menghasilkan arus kas masuk yang sebagian besar independen dari aset atau kelompok aset lain. Jika nilai tercatat aset lebih besar daripada nilai terpulihkannya, maka aset tersebut dipertimbangkan mengalami penurunan nilai dan nilai tercatat aset diturunkan nilai menjadi sebesar nilai terpulihkannya.

Dalam menentukan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, digunakan harga penawaran pasar terakhir, jika tersedia. Jika tidak terdapat transaksi tersebut, model penilaian yang sesuai untuk menentukan nilai wajar aset. Perhitungan-perhitungan ini dikuatkan oleh penilaian berganda atau indikator nilai wajar yang tersedia.

Kerugian penurunan nilai dari operasi yang berkelanjutan, jika ada, diakui pada laba rugi sesuai dengan kategori biaya yang konsisten dengan fungsi dari aset yang diturunkan nilainya.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION (continued)**

**l. Intangible Assets (continued)**

The summary of the policies applied to the Group's intangible assets are as follows:

**m. Impairment of Non-financial Assets**

The Group assesses at the each reporting date whether there is an indication that an asset may be impaired. If any such indication exists or when annual impairment testing for an asset (i.e. an intangible asset with an indefinite useful life, an intangible asset not yet available for use, or goodwill acquired in a business combination) is required, the Group makes an estimate of the asset's recoverable amount.

An asset's recoverable amount is the higher of the asset's or CGU's fair value less costs to sell and its value in use, and is determined for an individual asset, unless the asset does not generate cash inflows that are largely independent of those from other assets or groups of assets. Where the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is considered impaired and is written down to its recoverable amount.

In determining fair value less costs to sell, recent market transactions are taken into account, if available. If no such transactions can be identified, an appropriate valuation model is used to determine the fair value of the assets. These calculations are corroborated by multiples valuation or other available fair value indicators.

Impairment losses of continuing operations, if any, are recognized in the profit or loss in those expense categories consistent with the functions of the impaired asset.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL (lanjutan)**

**m. Penurunan Nilai Aset Nonkeuangan (lanjutan)**

Penilaian dilakukan pada setiap akhir periode pelaporan apakah terdapat indikasi bahwa rugi penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain *goodwill* mungkin tidak ada lagi atau mungkin telah menurun. Jika indikasi dimaksud ditemukan, maka entitas mengestimasi jumlah terpulihkan aset tersebut. Kerugian penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya untuk aset selain *goodwill* dibalik hanya jika terdapat perubahan asumsi-asumsi yang digunakan untuk menentukan jumlah terpulihkan aset tersebut sejak rugi penurunan nilai terakhir diakui.

Dalam hal ini, jumlah tercatat aset dinaikkan ke jumlah terpulihkannya. Pembalikan tersebut dibatasi sehingga jumlah tercatat aset tidak melebihi jumlah terpulihkannya maupun jumlah tercatat, setelah dikurangi penyusutan, seandainya tidak ada rugi penurunan nilai yang telah diakui untuk aset tersebut pada tahun sebelumnya. Pembalikan rugi penurunan nilai diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Setelah pembalikan tersebut, penyusutan aset tersebut disesuaikan di periode mendatang untuk mengalokasikan jumlah tercatat aset yang direvisi, dikurangi nilai sisanya, dengan dasar yang sistematis selama sisa umur manfaatnya.

*Goodwill* diuji untuk penurunan nilai setiap akhir periode pelaporan dan ketika terdapat suatu indikasi bahwa nilai tercatatnya mengalami penurunan nilai. Penurunan nilai bagi *goodwill* ditetapkan dengan menentukan jumlah terpulihkan tiap UPK (atau kelompok UPK) dimana *goodwill* terkait. Jika jumlah terpulihkan UPK kurang dari jumlah tercatatnya, maka rugi penurunan nilai diakui. Rugi penurunan nilai terkait *goodwill* tidak dapat dibalik pada periode berikutnya.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION (continued)**

**m. Impairment of Non-financial Assets (continued)**

An assessment is made at each reporting period as to whether there is any indication that previously recognized impairment losses recognized for an asset other than *goodwill* may no longer exist or may have decreased. If such indication exists, the recoverable amount is estimated. A previously recognized impairment loss for an asset other than *goodwill* is reversed only if there has been a change in the assumptions used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized.

If that is the case, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount. The reversal is limited so that the carrying amount of the asset does not exceed its recoverable amount, nor exceed the carrying amount that would have been determined, net of depreciation, had no impairment loss been recognized for the asset in prior years. Reversal of an impairment loss is recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. After such a reversal, the depreciation charge on the said asset is adjusted in future periods to allocate the asset's revised carrying amount, less any residual value, on a systematic basis over its remaining useful life.

*Goodwill* is tested for impairment in each reporting period and when circumstances indicate that the carrying value may be impaired. Impairment is determined for *goodwill* by assessing the recoverable amount of each CGU (or group of CGUs) to which the *goodwill* relates. If the recoverable amount of the CGU is less than its carrying amount, an impairment loss is recognized. Impairment losses relating to *goodwill* cannot be reversed in future periods.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**n. Imbalan Kerja**

Grup juga mencatat penyisihan manfaat tambahan selain program dana pensiun tersebut di atas untuk memenuhi dan menutup imbalan minimum yang harus dibayar kepada karyawan-karyawan sesuai dengan Perjanjian Kerja Bersama dan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang tentang Cipta Kerja No. 2/2022 ("UU Cipta Kerja", (UUCK)). Penyisihan tambahan tersebut diestimasi dengan menggunakan perhitungan aktuarial metode "Projected Unit Credit".

Pengukuran kembali atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto, yang diakui sebagai penghasilan komprehensif lain, terdiri dari:

- i. Keuntungan dan kerugian aktuarial;
- ii. Imbal hasil atas aset program, tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto; dan
- iii. Setiap perubahan dampak batas aset, tidak termasuk jumlah yang dimasukkan dalam bunga neto atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto.

Pengukuran kembali atas liabilitas (aset) imbalan pasti neto yang diakui sebagai penghasilan komprehensif lain tidak direklasifikasi ke laba rugi pada periode berikutnya.

Biaya jasa lalu diakui dalam laba rugi pada tanggal yang lebih awal antara:

- Tanggal amandemen atau kurtailmen program; dan
- Tanggal pada saat Grup mengakui biaya restrukturisasi terkait.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**n. Employee Benefits**

The Group also provides additional provisions on top of the benefits provided under the above-mentioned defined contribution pension programs in order to meet and cover the minimum benefits required to be paid to the qualified employees under Collective Labor Agreement and Government Regulation in Lieu of Law No. 2/2022 (the "Cipta Kerja Law", (UUCK)). The said additional provisions are estimated using actuarial calculations using the "Projected Unit Credit" method.

Remeasurements of the net defined benefit liability (asset), which are recognized as other comprehensive income, consists of:

- i. Actuarial gains and losses;
- ii. The return on plan assets, excluding the amounts included in net interest on the net defined benefit liability (asset); and
- iii. Any change in the effect of the asset ceiling, excluding the amounts included in net interest on the net defined benefit liability (asset).

Remeasurements of the net defined benefit liability (asset) recognized in other comprehensive income will not be reclassified to profit or loss in the next periods.

Past service costs are recognized in profit or loss at the earlier of:

- The date of the plan amendment or curtailment; and
- The date that the Group recognizes related restructuring costs.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL (lanjutan)**

**n. Imbalan Kerja (lanjutan)**

Bunga neto ditentukan dengan mengalikan liabilitas (aset) imbalan pasti neto dengan tingkat diskonto. Grup mengakui perubahan atas liabilitas imbalan pasti neto berikut pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian:

- Biaya jasa yang terdiri dari biaya jasa kini, biaya jasa lalu dan keuntungan dan kerugian atas kurtailmen; dan
- Beban atau pendapatan bunga neto.

Keuntungan atau kerugian atas kurtailmen atau penyelesaian suatu program imbalan pasti diakui ketika kurtailmen atau penyelesaian terjadi.

Kurtailmen terjadi apabila salah satu dari kondisi berikut terpenuhi:

- i. Menunjukkan komitmennya untuk mengurangi secara signifikan jumlah pekerja yang ditanggung oleh program; atau
- ii. Mengubah ketentuan dalam program imbalan pasti yang menyebabkan bagian yang signifikan dari jasa masa depan pekerja tidak lagi memberikan imbalan atau memberikan imbalan yang lebih rendah.

Penyelesaian program terjadi ketika Grup melakukan transaksi yang menghapuskan semua kewajiban hukum atau konstruktif atas sebagian atau seluruh imbalan dalam program imbalan pasti.

**o. Provisi**

Provisi diakui jika Grup memiliki kewajiban kini (baik bersifat hukum maupun bersifat konstruktif) jika, sebagai akibat peristiwa masa lalu, besar kemungkinan penyelesaian kewajiban tersebut mengakibatkan arus keluar sumber daya yang mengandung manfaat ekonomi dan total kewajiban tersebut dapat diestimasi secara andal.

Provisi ditelaah pada setiap tanggal pelaporan dan disesuaikan untuk mencerminkan estimasi terbaik yang paling kini. Jika arus keluar sumber daya untuk menyelesaikan kewajiban kemungkinan besar tidak terjadi, maka provisi dibatalkan.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION (continued)**

**n. Employee Benefits (continued)**

Net interest is calculated by applying discount rate to the net defined benefit liability (asset). The Group recognizes the following changes in the net defined benefit obligation in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income:

- Service costs comprising current service costs, past-service costs and gains and losses on curtailments; and
- Net interest expense or income.

Gains or losses on the curtailment or settlement of a defined benefit plan are recognized when the curtailment or settlement occurs.

A curtailment occurs when an entity either:

- i. Is demonstrably committed to make a significant reduction in the number of employees covered by a plan; or
- ii. Amends the terms of a defined benefit plan so that a significant element of future service by current employees will no longer qualify for benefits, or will qualify only for reduced benefits.

A settlement occurs when the Group enters into a transaction that eliminates all further legal or constructive obligation for part or all of the benefits provided under a defined benefit plan.

**o. Provisions**

Provisions are recognized when the Group has a present obligation (legal or constructive) where, as a result of a past event, it is probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

Provisions are reviewed at each reporting date and adjusted to reflect the current best estimate. If it is no longer probable that an outflow of resources embodying economic benefits will be required to settle the obligation, the provision is reversed.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL (lanjutan)**

**p. Biaya Emisi Saham**

Biaya yang terjadi sehubungan dengan penerbitan modal saham Perusahaan kepada publik dikurangkan langsung dengan hasil emisi dan disajikan sebagai pengurang akun tambahan modal disetor dalam laporan posisi keuangan konsolidasian.

**q. Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan dan Pengakuan Beban**

Grup telah mengadopsi PSAK 72 "Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan" yang mensyaratkan pengakuan pendapatan untuk memenuhi 5 (lima) langkah penilaian sebagai berikut:

1. Mengidentifikasi kontrak dengan pelanggan.
2. Mengidentifikasi kewajiban pelaksanaan atas kontrak. Kewajiban pelaksanaan adalah perjanjian dalam sebuah kontrak untuk mentransfer barang atau jasa yang berbeda kepada pelanggan.
3. Menentukan harga transaksi, setelah dikurangi diskon, retur, insentif penjualan dan pajak pertambahan nilai, dimana entitas berhak sebagai imbalan atas transfer barang atau jasa kepada pelanggan.
4. Mengalokasikan harga transaksi pada setiap kewajiban pelaksanaan dengan basis harga jual berdiri sendiri relatif pada setiap barang atau jasa yang berbeda yang dijanjikan di dalam kontrak. Jika hal ini tidak dapat diamati secara langsung, harga jual berdiri sendiri relatif diestimasi berdasarkan biaya yang diharapkan ditambah *margin*.
5. Mengakui pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah terpenuhi dengan mentransfer barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan (di mana adalah ketika pelanggan mendapatkan kontrol atas barang atau jasa tersebut).

Pendapatan diakui ketika Grup memenuhi kewajiban pelaksanaan dengan mentransfer barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan, di mana adalah ketika pelanggan mendapatkan kontrol atas barang atau jasa tersebut. Kewajiban pelaksanaan dapat terpenuhi pada suatu waktu atau seiring waktu. Jumlah revenue yang diakui adalah jumlah yang dialokasikan untuk memenuhi kewajiban pelaksanaan.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION (continued)**

**p. Issuance Costs of Share Capital**

Costs incurred in connection with the Group's issuance of share capital to the public were offset directly with the proceeds and presented as deduction to additional paid-in capital account in the consolidated statement of financial position.

**q. Revenue from Contracts with Customers and Recognition of Expenses**

The Group has adopted PSAK 72 "Revenue from Contracts with Customers" which requires revenue recognition to fulfill 5 (five) steps of assessment as follows:

1. Identify contract(s) with a customer.
2. Identify the performance obligations in the contract. Performance obligations are promises in a contract to transfer to a customer goods or services that are distinct.
3. Determine the transaction price, net of discounts, returns, sales incentives and value added tax, which an entity expects to be entitled in exchange for transferring the promised goods or services to a customer.
4. Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the relative stand-alone selling prices of each distinct goods or services promised in the contract. When these are not directly observable, the relative stand-alone selling price are estimated based on expected cost plus margin.
5. Recognize revenue when performance obligation is satisfied by transferring a promised goods or services to a customer (which is when the customer obtains control of those goods or services).

Revenue is recognized when the Company and its subsidiaries satisfy a performance obligation by transferring a promised good or service to the customer, which is when the customer obtains control of the good or service. A performance obligation may be satisfied at a point in time or over time. The amount of revenue recognized is the amount allocated to the satisfied performance obligation.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI MATERIAL (lanjutan)**

**q. Pendapatan dari Kontrak dengan Pelanggan dan Pengakuan Beban (lanjutan)**

Beban diakui pada saat terjadinya.

**r. Transaksi dan Saldo dalam Mata Uang Asing**

Grup mempertimbangkan indikator utama dan indikator lainnya dalam menentukan mata uang fungsionalnya, jika ada indikator yang tercampur dan mata uang fungsional tidak jelas, manajemen menggunakan penilaian untuk menentukan mata uang fungsional yang paling tepat menggambarkan pengaruh ekonomi dari transaksi, kejadian dan kondisi yang mendasarinya.

Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Rupiah (Rp), yang merupakan mata uang fungsional Grup. Transaksi dalam mata uang asing dicatat berdasarkan nilai tukar yang berlaku pada saat transaksi dilakukan. Pada akhir periode pelaporan posisi keuangan konsolidasian, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing disesuaikan untuk mencerminkan kurs yang berlaku pada tanggal tersebut dan laba atau rugi kurs yang timbul dikreditkan atau dibebankan pada usaha tahun berjalan.

**31 Desember/December 31**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	
Dolar Amerika Serikat	15.416	15.731	United States dollar
Yuan China	2.170	2.257	Chinese Yuan
Dolar Hong Kong	1.973	2.019	Hong Kong dollar

**s. Sewa**

Grup menilai pada awal kontrak apakah suatu kontrak adalah, atau mengandung, sewa. Artinya, jika kontrak memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasian selama suatu jangka waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

Grup sebagai penyewa

Grup menerapkan satu pendekatan pengakuan dan pengukuran bagi seluruh sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Grup mengakui liabilitas sewa untuk melakukan pembayaran sewa dan aset hak-guna yang merupakan hak untuk menggunakan aset pendasar.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES INFORMATION (continued)**

**q. Revenue from Contracts with Customers and Recognition of Expenses (continued)**

Expenses are recognized when they are incurred.

**r. Foreign Currency Transactions and Balances**

The Group considers the primary indicators and other indicators in determining its functional currency, if indicators are mixed and the functional currency is not obvious, management uses its judgements to determine the functional currency that most faithfully represents the economic effects of the underlying transactions, events and conditions.

The consolidated financial statements are presented in Rupiah ("Rp"), which is the Group's functional currency. Transactions involving foreign currencies are recorded at the rates of exchange prevailing at the time the transactions are made. At the end of reporting period, monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are adjusted to reflect the prevailing exchange rates at such date and the resulting gains or losses are credited or charged to current year operations.

**s. Leases**

The Group assesses at contract inception whether a contract is, or contains, a lease. That is, if the contract conveys the right to control the use of an identified asset for a period of time in exchange for consideration.

The Group as lessee

The Group applies a single recognition and measurement approach for all leases, except for short-term leases and leases of low-value assets. The Group recognizes lease liabilities to make lease payments and right-of-use assets representing the right to use the underlying assets.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**s. Sewa (lanjutan)**

Grup sebagai lessees (lanjutan)

**i) Aset hak-guna**

Grup mengakui aset hak-guna pada tanggal dimulainya sewa (yaitu tanggal aset tersedia untuk digunakan). Aset hak-guna diukur pada harga perolehan, dikurangi akumulasi penyusutan dan penurunan nilai, dan disesuaikan untuk setiap pengukuran kembali liabilitas sewa. Biaya perolehan aset hak-guna mencakup jumlah liabilitas sewa yang diakui, biaya langsung yang timbul diawal, dan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal mulai dikurangi setiap insentif sewa yang diterima. Aset hak-guna disusutkan dengan metode garis lurus selama periode yang lebih pendek antara masa sewa dan estimasi masa manfaat aset.

Jika kepemilikan aset sewaan beralih ke Grup pada akhir masa sewa atau biaya perolehan mencerminkan pelaksanaan opsi beli, penyusutan dihitung dengan menggunakan estimasi masa manfaat aset.

Pada 31 Desember 2023 dan 2022, tidak terdapat penurunan nilai pada aset hak-guna.

**ii) Liabilitas sewa**

Pada tanggal dimulainya sewa, Grup mengakui liabilitas sewa yang diukur pada nilai kini pembayaran sewa yang harus dilakukan selama masa sewa. Pembayaran sewa mencakup pembayaran tetap (termasuk pembayaran tetap secara substansi) dikurangi piutang insentif sewa, pembayaran sewa variabel yang bergantung pada indeks atau tarif, dan jumlah yang diharapkan akan dibayar dibawah jaminan nilai residu.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**s. Leases (continued)**

The Group as lessees (continued)

**i) Right-of-use assets**

The Group recognizes right-of-use assets at the commencement date of the lease (i.e., the date the underlying asset is available for use). Right-of-use assets are measured at cost, less any accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of lease liabilities. The cost of right-of-use assets includes the amount of lease liabilities recognized, initial direct costs incurred, and lease payments made at or before the commencement date less any lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated on a straight-line basis over the shorter of the lease term and the estimated useful lives of the assets.

If ownership of the leased asset transfers to the Group at the end of the lease term or the cost reflects the exercise of a purchase option, depreciation is calculated using the estimated useful life of the asset.

As of December 31, 2023 and 2022, there is no impairment of right-of-use assets.

**ii) Lease liabilities**

At the commencement date of the lease, the Group recognizes lease liabilities measured at the present value of lease payments to be made over the lease term. The lease payments include fixed payments (including in-substance fixed payments) less any lease incentives receivable, variable lease payments that depend on an index or a rate, and amounts expected to be paid under residual value guarantees.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**s. Sewa (lanjutan)**

Grup sebagai lessee (lanjutan)

ii) Liabilitas sewa (lanjutan)

Pembayaran sewa juga mencakup harga pelaksanaan dari opsi beli yang cukup pasti akan dilaksanakan oleh Grup, dan pembayaran denda untuk penghentian sewa, jika masa sewa merefleksikan Grup melaksanakan opsi untuk menghentikan sewa. Pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau tarif diakui sebagai beban (kecuali terjadi untuk menghasilkan persediaan) pada periode di mana peristiwa atau kondisi yang memicu terjadinya pembayaran.

Dalam menghitung nilai kini pembayaran sewa, Grup menggunakan suku bunga pinjaman tambahan pada tanggal dimulainya sewa karena tingkat bunga implisit dalam sewa tidak dapat segera ditentukan. Setelah tanggal permulaan, jumlah liabilitas sewa ditingkatkan untuk merefleksikan penambahan bunga dan mengurangi pembayaran sewa yang dilakukan. Selain itu, nilai tercatat liabilitas sewa diukur kembali jika ada modifikasi, perubahan masa sewa, perubahan pembayaran sewa (misalnya, perubahan pembayaran masa depan akibat perubahan indeks atau kurs yang digunakan untuk pembayaran sewa) atau perubahan penilaian opsi untuk membeli aset pendasar.

Liabilitas sewa Grup termasuk dalam utang dan pinjaman berbunga.

iii) Sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah

Grup menerapkan pengecualian pengakuan sewa jangka pendek untuk sewa mesin dan peralatan jangka pendeknya (yaitu, sewa yang memiliki jangka waktu sewa 12 bulan atau kurang, dari tanggal permulaan dan tidak mengandung opsi beli). Hal ini juga berlaku untuk pengecualian pengakuan sewa aset bernilai rendah untuk sewa peralatan kantor yang dianggap bernilai rendah. Pembayaran sewa untuk sewa jangka pendek dan sewa dari aset bernilai rendah diakui sebagai beban dengan metode garis lurus selama masa sewa.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**s. Leases (continued)**

The Group as a lessee (continued)

ii) Lease liabilities (continued)

The lease payments also include the exercise price of a purchase option reasonably certain to be exercised by the Group and payments of penalties for terminating the lease, if the lease term reflects the Group exercising the option to terminate. Variable lease payments that do not depend on an index or a rate are recognized as expenses (unless they are incurred to produce inventories) in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, the Group uses its incremental borrowing rate at the lease commencement date because the interest rate implicit in the lease is not readily determinable. After the commencement date, the amount of lease liabilities is increased to reflect the accretion of interest and reduced for the lease payments made. In addition, the carrying amount of lease liabilities is remeasured if there is a modification, a change in the lease term, a change in the lease payments (e.g., changes to future payments resulting from a change in an index or rate used to determine such lease payments) or a change in the assessment of an option to purchase the underlying asset.

The Group's lease liabilities is included in Interest-bearing loans and borrowings.

iii) Short-term leases and leases of low-value assets

The Group applies the short-term lease recognition exemption to its short-term leases of machinery and equipment (i.e., those leases that have a lease term of 12 months or less from the commencement date and do not contain a purchase option). It also applies the lease of low-value assets recognition exemption to leases of office equipment that are considered to be low value. Lease payments on short-term leases and leases of low-value assets are recognized as expense on a straight-line basis over the lease term.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**t. Perpajakan**

Pajak Final

Peraturan perpajakan di Indonesia mengatur beberapa jenis penghasilan dikenakan pajak yang bersifat final. Pajak final yang dikenakan atas nilai bruto transaksi tetap dikenakan walaupun atas transaksi tersebut pelaku transaksi mengalami kerugian.

Pajak final tidak termasuk dalam lingkup yang diatur oleh PSAK 46 "Pajak Penghasilan".

Pajak Kini

Aset dan liabilitas pajak kini untuk periode berjalan diukur sebesar jumlah yang diharapkan dapat direstitusi dari atau dibayarkan kepada otoritas perpajakan. Tarif pajak dan peraturan pajak yang digunakan untuk menghitung jumlah tersebut adalah yang telah berlaku atau secara substantif telah berlaku pada tanggal pelaporan di negara tempat Grup beroperasi dan menghasilkan pendapatan kena pajak.

Bunga dan denda disajikan sebagai bagian dari penghasilan atau beban operasi lain karena tidak dianggap sebagai bagian dari beban pajak penghasilan.

Pajak penghasilan kini terkait dengan pos-pos yang diakui secara langsung di ekuitas diakui dalam ekuitas dan bukan dalam laporan laba rugi. Manajemen secara berkala mengevaluasi posisi yang diambil dalam Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) sehubungan dengan situasi di mana peraturan perpajakan yang berlaku tunduk pada interpretasi dan menetapkan ketentuan yang sesuai.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**t. Taxation**

Final Tax

Tax regulation in Indonesia determined that certain taxable income is subject to final tax. Final tax applied to the gross value of transactions is applied even when the parties carrying the transaction recognizing losses.

Final tax is no longer governed by PSAK 46 "Income Tax".

Current Tax

Current income tax assets and liabilities for the current period are measured at the amount expected to be recovered from or paid to the taxation authority. The tax rates and tax laws used to compute the amount are those that have been enacted or substantively enacted as at the reporting date in the countries where the Group operates and generates taxable income.

Interests and penalties are presented as part of other operating income or expenses since they are not considered as part of the income tax expense.

Current income tax relating to items recognized directly in equity is recognized in equity and not in the statement of profit or loss. Management periodically evaluates positions taken in the tax returns with respect to situations in which applicable tax regulations are subject to interpretation and establishes provisions where appropriate.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**t. Perpajakan (lanjutan)**

Pajak Tangguhan

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui menggunakan metode liabilitas atas konsekuensi pajak pada masa mendatang yang timbul dari perbedaan jumlah tercatat aset dan liabilitas menurut laporan keuangan konsolidasian dengan dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas pada setiap tanggal pelaporan. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer kena pajak dan aset pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal, sepanjang besar kemungkinan perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan akumulasi rugi fiskal tersebut dapat dimanfaatkan untuk mengurangi laba kena pajak pada masa depan.

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah ulang pada akhir setiap periode pelaporan dan diturunkan apabila laba fiskal mungkin tidak memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua manfaat aset pajak tangguhan tersebut. Pada akhir setiap periode pelaporan, Grup menilai kembali aset pajak tangguhan yang tidak diakui. Perusahaan mengakui aset pajak tangguhan yang sebelumnya tidak diakui apabila besar kemungkinan bahwa laba fiskal pada masa depan akan tersedia untuk pemulihannya.

Pajak tangguhan atas barang yang diakui di luar laba rugi diakui di luar laba rugi. Taksiran pajak tangguhan diakui berkorelasi dengan *underlying transaction* baik di OCI maupun langsung di ekuitas.

Pendapatan, beban-beban dan aset-aset diakui neto atas jumlah PPN kecuali:

- PPN yang muncul dari pembelian aset atau jasa yang tidak dapat dikreditkan oleh kantor pajak, yang dalam hal ini PPN diakui sebagai bagian dari biaya perolehan aset atau sebagai bagian dari item beban-beban yang diterapkan; dan
- Piutang dan utang yang disajikan termasuk dengan jumlah PPN.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**t. Taxation (continued)**

Deferred Tax

*Deferred tax assets and liabilities are recognized using the liability method for the future tax consequences attributable to differences between the carrying amounts of existing assets and liabilities in the consolidated financial statements and their respective tax bases at each reporting date. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences and deferred tax assets are recognized for deductible temporary differences and accumulated fiscal losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available in future years against which the deductible temporary differences and accumulated fiscal losses can be utilized.*

*The carrying amount of a deferred tax asset is reviewed at the end of each reporting period and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow the benefit of part or all of that deferred tax asset to be utilized. At the end of each reporting period, the Group reassesses unrecognized deferred tax assets. The Group recognizes a previously unrecognized deferred tax asset to the extent that it has become probable that future taxable profit will allow the deferred tax assets to be recovered.*

*Deferred tax relating to items recognized outside profit or loss is recognized outside profit or loss. Deferred tax items are recognized in correlation to the underlying transaction either in OCI or directly in equity.*

*Revenue, expenses and assets are recognized net of the amount of VAT except:*

- *When the VAT incurred on a purchase of assets or services is not recoverable from the taxation authority, in which case the VAT is recognized as part of the cost of acquisition of the asset or as part of the expense item as applicable; and*
- *Receivables and payables are stated with the amount of VAT included.*

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**2. IKHTISAR INFORMASI KEBIJAKAN AKUNTANSI  
MATERIAL (lanjutan)**

**t. Perpajakan (lanjutan)**

Pajak Pertambahan Nilai

Jumlah PPN neto yang terpulihkan dari, atau terutang kepada, kantor pajak termasuk sebagai bagian dari piutang atau utang pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

**u. Laba per Saham**

Labanya per saham dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar sepanjang tahun yang bersangkutan, setelah memperhitungkan pengaruh dari pemecahan nilai nominal saham yang diterapkan secara retrospektif.

**v. Segmen Operasi**

Segmen adalah bagian khusus dari Grup yang terlibat baik dalam menyediakan produk (segmen usaha), maupun dalam menyediakan produk dalam lingkungan ekonomi tertentu (segmen geografis), yang memiliki risiko dan imbalan yang berbeda dari segmen lainnya.

Pendapatan, beban, hasil, aset dan liabilitas segmen termasuk item - item yang dapat diatribusikan langsung kepada suatu segmen serta hal-hal yang dapat dialokasikan dengan dasar yang sesuai kepada segmen tersebut. Segmen ditentukan sebelum saldo dan transaksi antar Grup, dieliminasi.

Pendapatan, beban, hasil, aset dan liabilitas segmen termasuk item - item yang dapat diatribusikan langsung kepada suatu segmen serta hal-hal yang dapat dialokasikan dengan dasar yang sesuai kepada segmen tersebut.

**2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING  
POLICIES INFORMATION (continued)**

**t. Taxation (continued)**

Value Added Tax

The net amount of VAT recoverable from, or payable to, the taxation authorities is included as part of receivables or payables in the consolidated statement of financial position.

**u. Earnings per Share**

Earnings per share are calculated by dividing the income for the year attributable to owners of the parent company by the weighted average number of shares outstanding during the year, after considering the effect of stock split which is applied retrospectively.

**v. Operating Segments**

A segment is a distinguishable component of the Group that is engaged either in providing certain products (business segment), or in providing products within a particular economic environment (geographical segment), which is subject to risks and rewards that are different from those of other segments.

Segment revenue, expenses, results, assets and liabilities include items directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis to that segment. They are determined before intra-group balances and intra-group transactions are eliminated.

Segment revenue, expense, income, assets and liabilities include items directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis to that segment.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI YANG SIGNIFIKAN**

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian Grup mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi yang mempengaruhi jumlah yang dilaporkan dari pendapatan, beban, aset dan liabilitas, dan pengungkapan atas liabilitas kontinjensi, pada akhir tahun pelaporan. Ketidakpastian mengenai asumsi dan estimasi tersebut dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas dalam tahun-tahun pelaporan berikutnya.

**Pertimbangan**

Pertimbangan yang memiliki pengaruh paling signifikan atas jumlah-jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian berikut ini dibuat oleh manajemen dalam rangka penerapan kebijakan akuntansi Grup.

Perpajakan

Ketidakpastian atas interpretasi dari peraturan pajak yang kompleks, perubahan peraturan pajak dan jumlah dan timbulnya penghasilan kena pajak di masa depan, dapat menyebabkan penyesuaian di masa depan atas penghasilan dan beban pajak yang telah dicatat.

Pertimbangan juga dilakukan dalam menentukan penyisihan atas pajak penghasilan badan. Terdapat transaksi dan perhitungan tertentu yang penentuan pajak akhirnya adalah tidak pasti sepanjang kegiatan usaha normal.

Grup mengakui liabilitas atas pajak penghasilan badan berdasarkan estimasi apakah akan terdapat tambahan pajak penghasilan badan.

Tagihan Restitusi Pajak

Berdasarkan peraturan perpajakan yang berlaku saat ini, manajemen mempertimbangkan apakah jumlah yang tercatat dalam akun di atas dapat dipulihkan dan dikembalikan oleh Kantor Pajak.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS**

The preparation of the Group's consolidated financial statements requires management to make judgements, estimates and assumptions that affect the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities, and the disclosure of contingent liabilities, at end of the reporting year. Uncertainty about these assumptions and estimates could result in outcomes that require a material adjustment to the carrying amount of the asset or liability affected in future years.

**Judgments**

The following judgments are made by management in the process of applying the Group's accounting policies which have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements.

Taxes

Uncertainties exist with respect to the interpretation of complex tax regulations, changes in tax laws, and the amount and timing of future taxable income, could necessitate future adjustments to tax income and expense already recorded.

Judgment is also involved in determining the provision for corporate income tax. There are certain transactions and computation for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business.

The Group recognizes liabilities for expected corporate income tax issues based on estimates of whether additional corporate income tax will be due.

Claims for Tax Refund

Based on the tax regulations currently enacted, the management judged if the amounts recorded under the above account are recoverable and refundable by the Tax Office.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**Pertimbangan (lanjutan)**

Opsi pembaruan dan penghentian dalam kontrak - Grup sebagai penyewa

Grup menentukan masa sewa sesuai masa sewa yang tidak dapat terbatalkan, ditambah dengan setiap periode yang dicakup oleh opsi untuk memperpanjang sewa jika cukup pasti untuk mengeksekusi, atau setiap periode yang dicakup oleh opsi untuk menghentikan sewa, jika cukup pasti untuk tidak mengeksekusi opsi tersebut.

Grup memiliki beberapa kontrak sewa yang mencakup opsi perpanjangan dan terminasi. Grup menerapkan pertimbangan dalam mengevaluasi apakah secara wajar akan menggunakan opsi untuk memperbarui atau mengakhiri sewa. Grup mempertimbangkan semua faktor relevan yang membentuk insentif ekonomi untuk melakukan pembaruan atau penghentian. Setelah tanggal permulaan, Grup menilai kembali masa sewa jika terdapat peristiwa atau perubahan signifikan yang berada dalam kendalinya dan mempengaruhi kemampuannya untuk menjalankan atau tidak menggunakan opsi untuk memperbarui atau untuk mengakhiri.

Pengungkapan lebih lanjut mengenai sewa terdapat pada Catatan 11.

**Estimasi dan Asumsi**

Penyisihan Penurunan Nilai Pasar dan Keusangan Persediaan

Penyisihan penurunan nilai pasar dan keusangan persediaan diestimasi berdasarkan fakta dan keadaan yang tersedia, termasuk namun tidak terbatas kepada, kondisi fisik persediaan yang dimiliki, harga jual pasar, estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang timbul untuk penjualan. Penyisihan dievaluasi kembali dan disesuaikan jika terdapat tambahan informasi yang mempengaruhi total yang diestimasi. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 6.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS (continued)**

**Judgments (continued)**

Lease term of contracts with renewal and termination options - the Group as lessee

The Group determines the lease term as the non-cancellable term of the lease, together with any periods covered by an option to extend the lease if it is reasonably certain to be exercised, or any periods covered by an option to terminate the lease, if it is reasonably certain not to be exercised.

The Group has several lease contracts that include extension and termination options. The Group applies judgement in evaluating whether it is reasonably certain to exercise the option to renew or terminate the lease or not. The Group considers all relevant factors that create an economic incentive for them to exercise either the renewal or termination. After the commencement date, the Group reassesses the lease term if there is a significant event or change in circumstances that is within its control and affects its ability to exercise or not to exercise the option to renew or to terminate.

Further disclosures of leases are made in Note 11.

**Estimates and Assumptions**

Allowance for Decline in Market Values and Obsolescence of Inventories

Allowance for decline in market values and obsolescence of inventories is estimated based on the best available facts and circumstances, including but not limited to, the inventories' own physical conditions, their market selling prices, estimated costs of completion and estimated costs to sell. The provisions are reevaluated and adjusted as additional information received affects the amount estimated. Further details are disclosed in Note 6.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**Estimasi dan Asumsi (lanjutan)**

Penyusutan Aset Tetap dan Aset Hak-Guna

Aset tetap dan hak-guna usaha disusutkan dengan menggunakan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomis dari aset yang bersangkutan masing-masing berkisar antara 3 hingga 8 tahun dan antara 2 hingga 8 tahun, suatu kisaran yang umumnya digunakan dalam industri sejenis. Perubahan dalam pola pemakaian dan tingkat perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat ekonomis serta nilai residu dari aset tetap dan hak-guna sewa. Oleh karena itu, biaya penyusutan masa depan memiliki kemungkinan untuk diubah. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 9 dan 11.

Imbalan Kerja

Pengukuran liabilitas imbalan kerja Grup bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan, tingkat kecacatan, umur pensiun dan tingkat kematian. Keuntungan atau kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial diakui secara langsung pada laporan posisi keuangan konsolidasian dengan debit atau kredit ke saldo laba melalui PKL dalam periode terjadinya. Hasil aktual yang berbeda dari asumsi yang ditetapkan Grup dicatat sesuai dengan kebijakan yang dimaksudkan di dalam Catatan 2n.

Sementara Grup berkeyakinan bahwa asumsi tersebut adalah wajar dan sesuai, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi yang ditetapkan Grup dapat mempengaruhi secara material liabilitas diestimasi atas pensiun dan imbalan kerja dan beban imbalan kerja neto. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 16.

Pajak Penghasilan

Grup mengakui liabilitas atas pajak penghasilan badan berdasarkan estimasi apakah akan terdapat tambahan pajak penghasilan badan. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 14.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS (continued)**

**Estimates and Assumptions (continued)**

Depreciation of Fixed Assets and Right-of-Use Assets

Fixed assets and right-of-use assets are depreciated using the straight-line method based on estimated useful lives of the related assets ranging from 3 to 8 years and within 2 to 8 years, respectively, a range that is generally thought of in similar industries. Changes in the pattern of usage and the level of technological development could impact the economic useful lives and residual values of fixed assets and right-of-use assets' estimated useful lives. Therefore future depreciation charges are likely to be changed. Further details are disclosed in Notes 9 and 11.

Employee Benefits

The measurement of the Group' employee benefits liability is dependent on its selection of certain assumptions used by the independent actuaries in calculating such amounts. Those assumptions include among others, discount rates, future annual salary increase, annual employee turn-over rate, disability rate, retirement age and mortality rate. Actuarial gains or losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are recognized immediately in the consolidated statement of financial position with a corresponding debit or credit to retained earnings through OCI the the period in which they occur. Actual results that differ from the Group's assumptions are accounted in accordance with the policies as mentioned in Note 2n.

The Group believes that its assumptions on reporting date are reasonable and appropriate. Any significant differences in the Group's actual result or significant changes in the Group's assumptions may materially affect its long-term employee benefits liability and employee benefits expense. Further details are disclosed in Note 16.

Income Tax

The Group recognize liabilities for corporate income tax based on estimation of whether additional corporate income tax will be due. Futher details are disclosed in Note 14.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**Estimasi dan Asumsi (lanjutan)**

Aset Pajak Tangguhan

Aset pajak tangguhan diakui atas seluruh rugi fiskal yang belum digunakan sepanjang besar kemungkinannya bahwa penghasilan kena pajak akan tersedia sehingga rugi fiskal tersebut dapat digunakan. Estimasi signifikan oleh manajemen disyaratkan dalam menentukan total aset pajak tangguhan yang dapat diakui, berdasarkan saat penggunaan dan tingkat penghasilan kena pajak dan strategi perencanaan pajak masa depan. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 26.

Penurunan Nilai Aset Nonkeuangan

Penurunan nilai terjadi ketika nilai tercatat dari aset atau unit penghasil kas melebihi nilai terpulihkannya, yang lebih tinggi dari nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual dan nilai pakai. Perhitungan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual berdasarkan data yang tersedia dari transaksi penjualan yang mengikat dalam sebuah transaksi wajar dari aset serupa atau harga pasar yang dapat diobservasi dikurangi biaya pelepasan untuk menjual aset tersebut. Perhitungan nilai pakai berdasarkan pada model arus kas yang didiskontokan.

Data arus kas diambil dari anggaran untuk lima tahun yang akan datang dan tidak termasuk aktivitas restrukturisasi yang belum dilakukan oleh Grup atau investasi signifikan di masa datang yang akan memutakhirkan kinerja aset dari unit penghasil kas yang diuji. Nilai terpulihkan paling dipengaruhi oleh tingkat diskonto yang digunakan dalam model arus kas yang didiskontokan, sebagaimana juga jumlah arus kas masuk di masa datang yang di harapkan dan tingkat pertumbuhan yang digunakan untuk tujuan ekstrapolasi.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat indikasi atas penurunan potensial atas nilai aset nonkeuangan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS (continued)**

**Estimates and Assumptions (continued)**

Deferred Tax Assets

Deferred tax assets are recognized for all unused tax losses to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the losses can be utilized. Significant management estimates are required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognized, based upon the likely timing and the level of future taxable profits together with future tax planning strategies. Further details are disclosed in Note 26.

Impairment of Non-financial Assets

An impairment exists when the carrying value of an asset or cash generating unit exceeds its recoverable amount, which is the higher of its fair value less costs to sell and its value in use. The fair value less costs to sell calculation is based on available data from binding sales transactions in an arm's length transaction of similar assets or observable market prices less incremental costs for disposing the asset. The value in use calculation is based on a discounted cash flow model.

The cash flows data are derived from budget for the next five years and do not include restructuring activities that the Group are not yet committed to or significant future investments that will enhance the asset's performance of the cash generating unit being tested. The recoverable amount is most sensitive to the discount rate used for the discounted cash flow model as well as the expected future cash inflows and the growth rate used for extrapolation purposes.

Management believes that there is no event or changes in circumstances that may indicate any impairment in its value of its non-financial assets as of December 31, 2023 and 2022.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**Estimasi dan Asumsi (lanjutan)**

Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan

Grup menerapkan pertimbangan berikut yang secara signifikan mempengaruhi penentuan jumlah dan waktu pengakuan pendapatan dari kontrak dengan pelanggan:

- Menentukan metode untuk mengestimasi imbalan variabel dan menilai kendala

Kontrak tertentu untuk penjualan ritel mencakup rabat *volume* yang menimbulkan imbalan variabel. Dalam mengestimasi imbalan variabel, Grup diharuskan untuk menggunakan metode mana yang lebih baik dalam memprediksi jumlah imbalan yang menjadi haknya, antara metode nilai yang diekspektasi atau metode jumlah yang paling mungkin.

Grup menetapkan bahwa metode nilai yang diekspektasi adalah metode yang tepat untuk digunakan dalam mengestimasi imbalan variabel untuk penjualan ritel, mengingat banyaknya kontrak pelanggan yang memiliki karakteristik serupa. Dalam mengestimasi imbalan variabel untuk penjualan peralatan dengan rabat *volume*, Grup menentukan bahwa penggunaan kombinasi metode jumlah yang paling mungkin dan metode nilai yang diekspektasi adalah tepat. Metode terpilih yang dapat memprediksi jumlah imbalan variabel dengan lebih baik terutama didorong oleh jumlah ambang *volume* yang terkandung dalam kontrak. Metode jumlah yang paling mungkin digunakan untuk kontrak-kontrak dengan ambang *volume* tunggal, sedangkan metode nilai yang diekspektasi digunakan untuk kontrak-kontrak dengan lebih dari satu ambang *volume*.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS (continued)**

**Estimates and Assumptions (continued)**

Revenue from contracts with customers

The Group applied the following judgments that significantly affect the determination of the amount and timing of revenue from contracts with customers:

- Determining method to estimate variable consideration and assessing the constraint

Certain contracts for the retail sales include a volume rebates that give rise to variable consideration. In estimating the variable consideration, the Group is required to use either the expected value method or the most likely amount method based on which method better predicts the amount of consideration to which it will be entitled.

The Group determined that the expected value method is the appropriate method to use in estimating the variable consideration for the retail sales, given the large number of customer contracts that have similar characteristics. In estimating the variable consideration for the sale of equipment with volume rebates, the Group determined that using a combination of the most likely amount method and expected value method is appropriate. The selected method that better predicts the amount of variable consideration was primarily driven by the number of volume thresholds contained in the contract. The most likely amount method is used for those contracts with a single volume threshold, while the expected value method is used for contracts with more than one volume threshold.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**Estimasi dan Asumsi (lanjutan)**

Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan (lanjutan)

- Menentukan metode untuk mengestimasi imbalan variabel dan menilai kendala (lanjutan)

Sebelum memasukkan sejumlah imbalan variabel ke dalam harga transaksi, Grup mempertimbangkan apakah jumlah imbalan variabel dibatasi. Grup menetapkan bahwa estimasi imbalan variabel tidak dibatasi berdasarkan pengalaman historis, prakiraan bisnis, dan kondisi ekonomi saat ini. Selain itu, ketidakpastian atas imbalan variabel akan terselesaikan dalam waktu singkat.

Cadangan Keusangan dan Penurunan Nilai Persediaan

Cadangan keusangan dan penurunan nilai persediaan diestimasi berdasarkan fakta dan keadaan yang tersedia, termasuk namun tidak terbatas kepada, kondisi fisik persediaan yang dimiliki, harga jual pasar, estimasi biaya penyelesaian dan estimasi biaya yang timbul untuk penjualan. Provisi dievaluasi kembali dan disesuaikan jika terdapat tambahan informasi yang mempengaruhi total yang diestimasi. Penjelasan lebih lanjut diungkapkan dalam Catatan 6.

Ketidakpastian Kewajiban Perpajakan

Dalam situasi tertentu, Grup tidak dapat menentukan secara pasti jumlah liabilitas pajak mereka pada saat ini atau masa depan karena kemungkinan adanya pemeriksaan dari otoritas perpajakan. Ketidakpastian timbul terkait dengan interpretasi dari peraturan perpajakan yang kompleks dan jumlah dan waktu dari penghasilan kena pajak di masa depan. Dalam menentukan jumlah yang harus diakui terkait dengan liabilitas pajak yang tidak pasti, Grup menerapkan pertimbangan yang sama yang akan mereka gunakan dalam menentukan jumlah cadangan yang harus diakui sesuai dengan PSAK 57, "Provisi, Liabilitas Kontinjensi dan Aset Kontinjensi". Grup menganalisa semua posisi pajak terkait dengan pajak penghasilan untuk menentukan liabilitas pajak untuk beban yang belum diakui harus diakui.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS (continued)**

**Estimates and Assumptions (continued)**

Revenue from contracts with customers (continued)

- Determining method to estimate variable consideration and assessing the constraint (continued)

Before including any amount of variable consideration in the transaction price, the Group considers whether the amount of variable consideration is constrained. The Group determined that the estimates of variable consideration are not constrained based on its historical experience, business forecast and the current economic conditions. In addition, the uncertainty on the variable consideration will be resolved within a short time frame.

Allowance for Obsolescence and Decline in Value of Inventories

Allowance for obsolescence and decline in value of inventories is estimated based on the best available facts and circumstances, including but not limited to, the inventories' own physical conditions, their market selling prices, estimated costs of completion and estimated costs to sell. The provisions are re-evaluated and adjusted as additional information received affects the amount estimated. Further details are disclosed in Note 6.

Uncertain Tax Exposure

In certain circumstances, the Group, may not able to determine the exact amount of its current or future tax liabilities due to possibility of examination by the taxation authority. Uncertainties exist with respect to the interpretation of complex tax regulations and the amount and timing of future taxable income. In determining the amount to be recognized in respect of an uncertain tax liability, the Group applies similar considerations as it would use in determining the amount of a provision to be recognized in accordance with PSAK 57, "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets". The Group analyzes all tax positions related to income taxes to determine if a tax liability for unrecognized tax benefit should be recognized.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI YANG SIGNIFIKAN (lanjutan)**

**Estimasi dan Asumsi (lanjutan)**

Pengakuan Pendapatan Untuk Program Loyalitas

Grup memperkirakan nilai wajar poin yang diberikan berdasarkan program loyalitas pelanggan dengan menerapkan teknik statistik input model mencakup asumsi tentang tingkat penebusan yang diharapkan, perpaduan produk yang akan tersedia untuk penebusan di masa mendatang dan preferensi pelanggan. Karena poin yang dikeluarkan dalam program ini tidak kadaluwarsa, perkiraan tersebut memiliki ketidakpastian yang signifikan.

**4. KAS DAN SETARA KAS**

Akun ini terdiri dari:

	<b>31 Desember/December 31</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Kas	36.397.337	33.138.500
Bank - pihak ketiga		
Rupiah		
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	250.241.346.337	4.128.354
PT Bank Central Asia Tbk	9.001.639.881	36.043.821.690
PT Bank Artha Graha Internasional Tbk	3.592.100	3.552.100
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	2.175.000	2.295.000
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	1.700.132	2.125.000
PT Bank Permata Tbk	886.500	1.306.500
PT Bank CIMB Niaga Tbk	-	2.410.000
Dolar Amerika Serikat		
PT Bank Central Asia Tbk (\$AS1.170.471 pada tanggal 31 Desember 2023 dan \$AS39.582 pada tanggal 31 Desember 2022)	18.043.982.632	622.672.150
Setara kas		
Deposito berjangka - Rupiah		
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	215.900.000.000	-
PT Bank Central Asia Tbk	-	150.000.000.000
<b>Total</b>	<b>493.231.719.919</b>	<b>186.715.449.294</b>

Tidak terdapat saldo kas dan setara kas kepada pihak-pihak berelasi.

Tidak terdapat saldo kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya atau dijaminkan.

Suku bunga tahunan untuk deposito berjangka dalam Rupiah untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing berkisar antara 6,00% sampai 6,60% dan 2,00% per tahun.

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS (continued)**

**Estimates and Assumptions (continued)**

Revenue Recognition For Loyalty Programme

The Group estimates the fair value of points awarded under the customer loyalty programme by applying statistical techniques. Inputs to the model include assumptions about expected redemption rates, the mix of products that will be available for redemption in the future and customer preferences. As points issued under the programme do not expire, such estimates are subject to significant uncertainty.

**4. CASH AND CASH EQUIVALENT**

This account consists of:

Cash on hand
Cash in banks - third parties
Rupiah
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank Artha Graha Internasional Tbk
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Permata Tbk
PT Bank CIMB Niaga Tbk
United States dollar
PT Bank Central Asia Tbk (US\$1,170,471 as of December 31, 2023 and US\$39,582 as of December 31, 2022)
Cash equivalent
Time deposits - Rupiah
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank Central Asia Tbk

There was no placement of cash and cash equivalent with related parties.

There was no cash and cash equivalent that are restricted for use or pledged as collateral.

Annual interest rate for time deposits in Rupiah for the year ended December 31, 2023 and 2022 is ranging from 6.00% to 6.60% and 2.00% per annum, respectively.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**5. PIUTANG**

- a. Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, rincian piutang usaha - pihak ketiga berdasarkan pelanggan adalah sebagai berikut:

	<b>31 Desember/December 31</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pihak ketiga		
Rupiah		
Pengecer:		
- Jakarta	108.834.333	309.247.923
- Jawa	11.999.001	154.818.381
- Luar Jawa	31.138.516	482.137.126
PT Doran Sukses Indonesia	7.050.565.603	5.039.101.983
PT Global Sukses Digital	3.994.178.261	392.098.520
CV Sentosa Berkat Jaya	1.793.065.890	606.167.806
PT Panca Mitra Prima Sejahtera	1.474.584.150	412.099.295
PT Wearinasia		
Internet Akselerasi	1.118.689.429	1.079.610.820
PT Mega Piksel Cahaya Sakti	1.022.335.838	349.986.900
PT Pelita Cahaya Teknologi	586.594.219	1.092.548.198
PT Surya Bumi Permata	389.910.467	1.152.583.000
PT Global Digital Niaga Tbk	285.906.830	1.074.248.783
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp1 miliar)	5.850.618.272	6.932.546.938
<b>Total pihak ketiga</b>	<b>23.718.420.809</b>	<b>19.077.195.673</b>
Cadangan kerugian penurunan nilai	(85.528.246)	(70.694.615)
<b>Total piutang usaha - pihak ketiga - neto</b>	<b>23.632.892.563</b>	<b>19.006.501.058</b>
<b>Total piutang usaha - pihak berelasi</b>	<b>267.523.072.122</b>	<b>122.288.930.807</b>
<b>Total piutang usaha - neto</b>	<b>291.155.964.685</b>	<b>141.295.431.865</b>

Rincian piutang usaha kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 27.

- b. Perubahan saldo pencadangan atas kerugian penurunan nilai piutang usaha - pihak ketiga adalah sebagai berikut:

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Saldo awal tahun	70.694.615	73.996.569
Penyisihan (pembalikan) selama tahun berjalan - neto (Catatan 23)	14.833.631	(3.301.954)
<b>Saldo akhir tahun</b>	<b>85.528.246</b>	<b>70.694.615</b>

**5. ACCOUNTS RECEIVABLE**

- a. As of December 31, 2023 and 2022, the details of trade receivables - third parties per customer are as follows:

	<b>31 Desember/December 31</b>
	<b>2023</b>
Third parties	
Rupiah	
Retailers:	
Jakarta -	
Java -	
Outside Java -	
PT Doran Sukses Indonesia	
PT Global Sukses Digital	
CV Sentosa Berkat Jaya	
PT Panca Mitra Prima Sejahtera	
PT Wearinasia	
Internet Akselerasi	
PT Mega Piksel Cahaya Sakti	
PT Pelita Cahaya Teknologi	
PT Surya Bumi Permata	
PT Global Digital Niaga Tbk	
Others	
(below Rp1 billion each)	
<b>Total third parties</b>	
<b>Allowance for impairment loss</b>	
<b>Total trade receivables - third parties - net</b>	
<b>Total trade receivables - related parties</b>	
<b>Total trade receivables - net</b>	

The details of trade receivables to related parties are disclosed further in Note 27.

- b. The movements in the balance of allowance for impairment losses of trade receivables - third parties are as follows:

Balance at beginning of year	
Provision (reversal) during the year - net (Note 23)	
<b>Balance at end of year</b>	

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**5. PIUTANG (lanjutan)**

Berdasarkan hasil penelaahan terhadap keadaan akun piutang usaha masing-masing pelanggan pada akhir tahun, manajemen Grup berpendapat bahwa cadangan kerugian penurunan nilai cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian atas tidak tertagihnya piutang usaha.

- c. Rincian umur piutang usaha - pihak ketiga pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Lancar	21.945.440.045	17.085.915.682
Telah jatuh tempo:		
1 - 30 hari	1.760.981.763	1.370.110.605
31 - 60 hari	-	2.913.938
61 - 90 hari	-	12.180.644
Lebih dari 90 hari	11.999.001	606.074.804
Total	23.718.420.809	19.077.195.673
Cadangan kerugian penurunan nilai	(85.528.246)	(70.694.615)
<b>Total piutang usaha - pihak ketiga - neto</b>	<b>23.632.892.563</b>	<b>19.006.501.058</b>

**5. ACCOUNTS RECEIVABLE (continued)**

Based on the review of trade receivables for each customer at the end of the year, the Group's management believes that the allowance for impairment loss on trade receivables is adequate to cover possible losses from non-collection of the accounts.

- c. The aging analysis of trade receivables - third parties as of December 31, 2023 and 2022 is as follows:

	Current
	Overdue:
	1 - 30 days
	31 - 60 days
	61 - 90 days
	More than 90 days
<b>Total</b>	<b>Allowance for impairment of loss</b>
<b>Total trade receivables - third parties - net</b>	

- d. Rincian umur piutang usaha - pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Lancar	45.023.938.473	4.026.573.134
Telah jatuh tempo:		
1 - 30 hari	221.572.953.172	115.646.689.200
31 - 60 hari	815.994.477	724.791.520
61 - 90 hari	900.000	103.729.809
Lebih dari 90 hari	109.286.000	1.787.147.144
Total	267.523.072.122	122.288.930.807

- d. The aging analysis of trade receivables - related parties as of December 31, 2023 and 2022 is as follows:

	Current
	Overdue:
	1 - 30 days
	31 - 60 days
	61 - 90 days
	More than 90 days
<b>Total trade receivables - related parties</b>	

Pada tanggal 31 Desember 2022, seluruh piutang usaha Perusahaan dan entitas anak tertentu seperti yang diungkapkan pada Catatan 12, dijaminan untuk fasilitas utang bank.

As of December 31, 2022, all of the trade receivables of the Company and certain subsidiaries as stated in Note 12 are pledged as collateral for bank loan facilities.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**5. PIUTANG (lanjutan)**

- e. Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, rincian piutang lain-lain - pihak ketiga adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Pihak ketiga Rupiah		
PT Samsung Electronics Indonesia	4.200.645.711	5.103.660.398
PT Xiaomi Communications Indonesia	751.412.828	1.146.794.574
PT Sony Indonesia	579.779.201	63.309.703
PT Xiaomi Technology Indonesia	391.578.215	546.058.559
PT Huawei Tech Investment	125.609.625	1.682.356.688
PT Changhong Jiahua Information Technology Indonesia	11.600.000	1.070.685.356
Google Asia Pasific Pte. Ltd.	-	1.006.146.878
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp500 juta)	3.423.751.697	2.651.162.535
Dolar Amerika Serikat		
Garmin Corporation, Taiwan (\$AS167.991 pada tanggal 31 Desember 2022)	-	2.642.671.711
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp500 juta) (\$AS46.348 pada tanggal 31 Desember 2023 dan \$AS57.916 pada tanggal 31 Desember 2022)	714.500.700	911.079.690
<b>Total piutang lain-lain - pihak ketiga</b>	<b>10.198.877.977</b>	<b>16.823.926.092</b>

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, piutang lain-lain dari PT Samsung Electronics Indonesia, PT Huawei Tech Investment, PT Changhong Jiahua Information Technology Indonesia, PT Xiaomi Technology Indonesia, PT Sony Indonesia dan PT Xiaomi Communications Indonesia, merupakan piutang sehubungan dengan dukungan promosi yang diberikan oleh pemasok tersebut.

Rincian piutang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 27.

Piutang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi memiliki jatuh tempo dibawah satu tahun. Piutang pinjaman kepada pihak-pihak berelasi dapat ditagih sewaktu-waktu (*repayable on demand*) oleh Perusahaan.

**5. ACCOUNTS RECEIVABLE (continued)**

- e. As of December 31, 2023 and 2022, the details of other receivables - third parties are as follows:

		Third parties Rupiah
PT Samsung Electronics Indonesia		PT Samsung Electronics Indonesia
PT Xiaomi Communications Indonesia		PT Xiaomi Communications Indonesia
PT Sony Indonesia		PT Sony Indonesia
PT Xiaomi Technology Indonesia		PT Xiaomi Technology Indonesia
PT Huawei Tech Investment		PT Huawei Tech Investment
PT Changhong Jiahua Information Technology Indonesia		PT Changhong Jiahua Information Technology Indonesia
Google Asia Pasific Pte. Ltd.		Google Asia Pasific Pte. Ltd.
Others (below Rp500 million each)		Others (below Rp500 million each)
United States Dollar		United States Dollar
Garmin Corporation, Taiwan (US\$167,991 as of December 31, 2022)		Garmin Corporation, Taiwan (US\$167,991 as of December 31, 2022)
Others (below Rp500 million each)		Others (below Rp500 million each)
(US\$46,348 as of December 31, 2023 and US\$57,916 as of December 31, 2022)		(US\$46,348 as of December 31, 2023 and US\$57,916 as of December 31, 2022)
<b>Total other receivables - third parties</b>		

As of December 31, 2023 and 2022, other receivables from PT Samsung Electronics Indonesia, PT Huawei Tech Investment, PT Changhong Jiahua Information Technology Indonesia, PT Xiaomi Technology Indonesia, PT Sony Indonesia and PT Xiaomi Communications Indonesia, represent receivables arising from promotion support provided by those suppliers.

The details of other receivables to related parties are disclosed further in Note 27.

Other receivables to related parties had terms of payment below one year. Loan receivable to related parties can be repayable on demand by the Company.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**5. PIUTANG (lanjutan)**

- e. Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, rincian piutang lain-lain - pihak ketiga adalah sebagai berikut: (lanjutan)

Berdasarkan hasil penelaahan terhadap keadaan akun piutang lain-lain masing-masing pelanggan pada akhir tahun, manajemen Grup berpendapat bahwa seluruh piutang lain-lain dapat tertagih, sehingga tidak diperlukan pembentukan cadangan kerugian penurunan nilai atas piutang lain-lain.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, piutang lain-lain dari PT Samsung Electronics Indonesia, PT Huawei Tech Investment, PT Changhong Jiahua Information Technology Indonesia, PT Xiaomi Technology Indonesia, PT Sony Indonesia dan PT Xiaomi Communications Indonesia, merupakan piutang sehubungan dengan dukungan promosi yang diberikan oleh pemasok tersebut.

Rincian piutang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 27.

Piutang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi memiliki jatuh tempo dibawah satu tahun. Piutang pinjaman kepada pihak-pihak berelasi dapat ditagih sewaktu-waktu (*repayable on demand*) oleh Perusahaan.

Berdasarkan hasil penelaahan terhadap keadaan akun piutang lain-lain masing-masing pelanggan pada akhir tahun, manajemen Grup berpendapat bahwa seluruh piutang lain-lain dapat tertagih, sehingga tidak diperlukan pembentukan cadangan kerugian penurunan nilai atas piutang lain-lain.

**5. ACCOUNTS RECEIVABLE (continued)**

- e. As of December 31, 2023 and 2022, the details of other receivables - third parties are as follows: (continued)

Based on the review of other receivables for each customer at the end of the year, the Group's management believes that all other receivables are collectible, so allowance for impairment of other receivables is not considered necessary.

As of December 31, 2023 and 2022, other receivables from PT Samsung Electronics Indonesia, PT Huawei Tech Investment, PT Changhong Jiahua Information Technology Indonesia, PT Xiaomi Technology Indonesia, PT Sony Indonesia and PT Xiaomi Communications Indonesia, represent receivables arising from promotion support provided by those suppliers.

The details of other receivables to related parties are disclosed further in Note 27.

Other receivables to related parties had terms of payment below one year. Loan receivable to related parties can be repayable on demand by the Company.

Based on the review of other receivables for each customer at the end of the year, the Group's management believes that all other receivables are collectible, so allowance for impairment of other receivables is not considered necessary.



The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**6. PERSEDIAAN - NETO**

Akun ini terdiri dari:

	<b>31 Desember/December 31</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Aksesoris dan <i>Internet of Things</i> ("IoT")	515.760.271.912	537.971.683.556
Telepon selular	84.315.508.006	32.500.402.386
Komputer dan peralatan elektronik lainnya	21.167.191.482	24.413.083.977
Fashion Apparel	14.867.036.654	4.583.405.818
Suku cadang	9.723.954.612	4.744.056.648
Lain-lain	14.987.016.961	7.372.558.052
<b>Total</b>	<b>660.820.979.627</b>	<b>611.585.190.437</b>
Cadangan keusangan dan penurunan nilai persediaan	(48.696.754.936)	(36.739.189.209)
<b>Neto</b>	<b>612.124.224.691</b>	<b>574.846.001.228</b>

**6. INVENTORIES - NET**

This account consists of:

<i>Accessories and Internet of Things</i> ("IoT")
Cellular phones
Computer and other electronic devices
Fashion Apparel
Spareparts
Others
<b>Total</b>
Allowance for obsolescence and decline in value of inventories
<b>Net</b>

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, mutasi cadangan keusangan dan penurunan nilai persediaan adalah sebagai berikut:

As of December 31, 2023 and 2022, the changes in the allowance for obsolescence and decline in value of inventories are as follows:

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Saldo awal tahun	36.739.189.209	32.831.171.363
Penambahan selama tahun berjalan - neto (Catatan 23)	11.957.565.727	3.908.017.846
<b>Saldo akhir tahun</b>	<b>48.696.754.936</b>	<b>36.739.189.209</b>

Balance at beginning of year
Provision during the year - net (Note 23)
<b>Balance at end of year</b>

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, nilai persediaan yang diakui sebagai beban penghapusan persediaan, masing-masing adalah sebesar Rp626.644.093 dan Rp1.787.744. (Catatan 23).

As of December 31, 2023 and 2022, the value of inventories that recognized as inventory written-off expenses were Rp626,644,093 and Rp1,787,744, respectively (Note 23).

Berdasarkan hasil penelaahan berkala terhadap keadaan fisik dan nilai realisasi neto persediaan, manajemen Grup berkeyakinan bahwa cadangan keusangan dan penurunan nilai persediaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 telah memadai untuk menutup kemungkinan kerugian keusangan dan penurunan nilai persediaan.

Based on the review of the physical condition of the inventories and net realizable value of inventories, the Group's management believe that the allowance for obsolescence and decline in value of inventories as of December 31, 2023 and 2022 are adequate to cover possible losses arising from obsolescence and decline in value of inventories.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**6. PERSEDIAAN - NETO (lanjutan)**

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Grup mengasuransikan persediaannya terhadap risiko kebakaran dan risiko lainnya berdasarkan suatu paket polis tertentu dengan nilai pertanggungan masing-masing sebesar Rp691.023.613.962 dan Rp641.812.124.568 kepada PT Asuransi Etiqa International Indonesia, pihak ketiga. Manajemen Grup berkeyakinan bahwa nilai pertanggungan tersebut cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian.

Pada tanggal 31 Desember 2022, seluruh persediaan Perusahaan dan entitas anak tertentu seperti yang diungkapkan pada Catatan 12, dijaminan untuk fasilitas utang bank.

**7. UANG MUKA**

Akun uang muka terdiri dari:

	<b>31 Desember/December 31</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Uang muka untuk pembelian:		
Aksesoris dan IoT	49.764.479.480	105.907.183.967
Perangkat elektronik lainnya	90.204.991	17.903.626
Uang muka untuk penambahan aset hak-guna	4.061.394.126	1.020.461.923
Uang muka untuk pembayaran kegiatan operasional	485.578.330	6.671.058.285
<b>Total</b>	<b>54.401.656.927</b>	<b>113.616.607.801</b>

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, uang muka sebagian besar terdiri dari uang muka pembelian barang dagang lainnya kepada pemasok pihak ketiga terkait dengan pembelian produk iFlight, Huawei, IT, Roidmi, Xiaomi, dan GoPro.

**6. INVENTORIES - NET (continued)**

As of December 31, 2023 and 2022, the Group has insured its inventories against fire and other risks under certain blanket policies of Rp691,023,613,962 and Rp641,812,124,568, respectively to PT Asuransi Etiqa International Indonesia, a third party. The Group's management believe that the insurance coverage is adequate to cover possible losses arising from such risks.

As of December 31, 2022, all of the inventories of the Company and certain subsidiaries as stated in Note 12 are pledged as collateral for bank loan facilities.

**7. ADVANCES**

Account advances consists of:

Advances for purchase of:  
Accessories and IoT  
Other electronic devices  
Advances for addition of  
right-of-use assets  
Advances for payment of  
operational expenses

**Total**

As of December 31, 2023 and 2022, advances mostly represent advances for purchase of other inventories made with third party suppliers, such as iFlight, Huawei, IT, Roidmi, Xiaomi, and GoPro's products.

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**8. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA**

Rincian dari investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Nilai tercatat investasi dengan metode ekuitas:		
Entitas asosiasi	5.283.413.589	5.236.691.052
Entitas ventura bersama	167.255.417.787	88.762.603.012
<b>Investasi pada entitas asosiasi dan ventura bersama</b>	<b>172.538.831.376</b>	<b>93.999.294.064</b>

a. Rincian dari investasi pada entitas asosiasi adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Biaya perolehan	12.600.000.000	12.600.000.000
Akumulasi bagian laba :		
Saldo awal	(3.134.347.290)	(3.175.274.496)
Bagian laba tahun berjalan	46.722.537	40.927.206
<b>Total</b>	<b>(3.087.624.753)</b>	<b>(3.134.347.290)</b>
Cadangan Penurunan nilai	(4.228.961.658)	(4.228.961.658)
<b>Nilai tercatat investasi pada entitas asosiasi dengan metode ekuitas</b>	<b>5.283.413.589</b>	<b>5.236.691.052</b>

Grup memiliki investasi pada entitas asosiasi PT Citra Anugrah Sukses Artha ("CASA"), entitas sebesar 35% kepemilikan.

Rincian total aset, liabilitas, penjualan neto dan laba tahun berjalan entitas asosiasi adalah sebagai berikut:

	Pada tanggal dan untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/As of and for the Year Ended December 31,	
	2023	2022
PT Citra Anugrah Sukses Abadi		
Aset	16.322.274.775	16.170.493.308
Liabilitas	315.928.459	297.624.807
Penjualan neto	-	-
Laba tahun berjalan	133.477.816	116.921.606

Manajemen Grup berkeyakinan bahwa cadangan penurunan nilai cukup untuk menutup kerugian yang mungkin timbul akibat penurunan nilai.

**8. INVESTMENTS IN AN ASSOCIATE AND JOINT VENTURES**

The details of investment in an associate and joint ventures are as follows:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Carrying value of investment with equity method:		
Associated company	5.283.413.589	5.236.691.052
Joint venture companies	167.255.417.787	88.762.603.012
<b>Investment in associate and joint venture companies</b>	<b>172.538.831.376</b>	<b>93.999.294.064</b>

a. The details of investment in an associate are as follows:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Acquisition cost	12.600.000.000	12.600.000.000
Accumulated share of profit:		
Beginning balance	(3.134.347.290)	(3.175.274.496)
Share of profit for the year	46.722.537	40.927.206
<b>Total</b>	<b>(3.087.624.753)</b>	<b>(3.134.347.290)</b>
Allowance for Impairment	(4.228.961.658)	(4.228.961.658)
<b>Carrying value of investment in associated company with equity method</b>	<b>5.283.413.589</b>	<b>5.236.691.052</b>

The Group's investment in associate pertains to its 35% ownership in PT Citra Anugrah Sukses Artha ("CASA").

The details of total assets, liabilities, net sales and profit for the year of the associate are as follows:

	Pada tanggal dan untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/As of and for the Year Ended December 31,	
	2023	2022
PT Citra Anugrah Sukses Abadi		
Assets	16.322.274.775	16.170.493.308
Liabilities	315.928.459	297.624.807
Net sales	-	-
Profit for the year	133.477.816	116.921.606

The Group's management believes that the allowance for impairment is adequate to cover loss due to impairment.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**8. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA (lanjutan)**

b. Rincian dari investasi pada ventura bersama adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Entitas Ventura Bersama		
Biaya perolehan		
Saldo awal	90.901.000.000	41.901.000.000
Penambahan	62.720.000.000	49.000.000.000
<b>Total</b>	<b>153.621.000.000</b>	<b>90.901.000.000</b>
Akumulasi bagian laba (rugi)		
entitas ventura bersama - neto:		
Saldo awal	(2.138.396.988)	(1.392.177.088)
Bagian laba (rugi) entitas tahun berjalan	15.868.377.263	(345.438.334)
Bagian penghasilan komprehensif lain tahun berjalan	(95.562.488)	(400.781.566)
<b>Total</b>	<b>13.634.417.787</b>	<b>(2.138.396.988)</b>
<b>Nilai tercatat investasi pada entitas ventura bersama dengan metode ekuitas</b>	<b>167.255.417.787</b>	<b>88.762.603.012</b>

Pada tanggal 16 Agustus 2021, Perusahaan bersama dengan JD Sports Fashion PLC, pihak ketiga, mendirikan PT JDSports Fashion Distribution ("JDFD") yang didirikan di Indonesia, dimana Perusahaan memiliki 51% kepemilikan pada JDFD.

Pada tanggal 16 Agustus 2021, Perusahaan bersama dengan JD Sports Fashion PLC, pihak ketiga, mendirikan PT JDSports Fashion Indonesia ("JDFI"), yang didirikan di Indonesia, dimana Perusahaan memiliki 49% kepemilikan pada JDFI.

Berdasarkan Akta Notaris Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 19, pada tanggal 28 Oktober 2022, pemegang saham JDFI menyetujui peningkatan modal disetor dan ditempatkan penuh sebesar Rp100.000.000.000 yang diambil bagian oleh Perusahaan sebesar Rp49.000.000.000. Setelah peningkatan saham tersebut, tidak ada perubahan kepemilikan perusahaan pada JDFI.

Pada tanggal 7 September 2023, Perusahaan bersama dengan MST Golf Group Berhad, pihak ketiga mendirikan PT MST Golf Indonesia ("MSTI"), yang didirikan di Indonesia, dimana Perusahaan memiliki 49% kepemilikan pada MSTI. Jumlah imbalan yang dibayarkan oleh Perusahaan untuk pendirian MSTI adalah sebesar Rp4.949.000.000.

**8. INVESTMENTS IN AN ASSOCIATE AND JOINT VENTURES (continued)**

b. The details of investment in joint venture are as follows:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Joint Venture Companies		
Acquisition cost		
Beginning balance		
Addition		
<b>Total</b>		
Accumulated share of profit (loss)		
from joint ventures - net:		
Beginning balance		
Share of profit (loss) for the year		
Share of other comprehensive income for the year		
<b>Total</b>		
<b>Carrying value of investment in joint ventures with equity method</b>		

On August 16, 2021, the Company together with JD Sports Fashion PLC, third party established PT JDSports Fashion Distribution ("JDFD") which is incorporated in Indonesia, in which the Company owned 51% ownership interests in JDFD.

On August 16, 2021, the Company together with JD Sports Fashion PLC, third party established PT JDSports Fashion Indonesia ("JDFI") which is incorporated in Indonesia, in which the Company owned 49% ownership interests in JDFI.

Based on Notarial Deed Petty Fatimah, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 19, on October 28, 2022, the shareholders of JDFI agreed to increased its fully and paid share capital amounted to Rp100,000,000,000 which taken by the Company amounted to Rp49,000,000,000. After the increase in share, there is no change in the Company's ownership in JDFI.

On September 7, 2023, the Company together with MST Golf Group Berhad, third party established PT MST Golf Indonesia ("MSTI") which is incorporated in Indonesia, in which the Company owned 49% ownership interests in MSTI. Total consideration paid by the Company for the establishment of MSTI amounted to Rp4,949,000,000.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**8. INVESTASI PADA ENTITAS ASOSIASI DAN VENTURA BERSAMA (lanjutan)**

Berdasarkan Akta Notaris Fendy Aryana, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 5, pada tanggal 22 Desember 2023, pemegang saham MSTI menyetujui peningkatan modal disetor dan ditempatkan penuh sebesar Rp160.000.000.000 yang diambil bagian oleh Perusahaan sebesar Rp57.771.000.000. Setelah peningkatan saham tersebut, tidak ada perubahan kepemilikan perusahaan pada MSTI.

Rincian total aset, liabilitas, penjualan neto dan laba tahun berjalan entitas ventura bersama adalah sebagai berikut:

	Pada tanggal dan untuk Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/As of and for the Year Ended December 31,	
	2023	2022
<b>PT JDSports Fashion Indonesia</b>		
Aset	347.136.748.473	282.249.284.752
Liabilitas	162.904.045.744	117.357.457.169
Penjualan neto	439.561.232.285	199.555.962.381
Laba (rugi) tahun berjalan	19.513.630.369	(7.354.190.785)
<b>PT JDSports Fashion Distribution</b>		
Aset	65.402.407.952	47.583.230.460
Liabilitas	36.966.286.116	31.281.518.142
Penjualan neto	314.700.865.432	206.083.866.249
Laba tahun berjalan	12.155.806.478	6.293.720.011
<b>PT MST Golf Indonesia</b>		
Aset	154.595.715.055	-
Liabilitas	27.152.602.487	-
Penjualan neto	505.683.649	-
Rugi tahun berjalan	(1.426.104.843)	-

JDFD dan JDFI merupakan entitas ventura bersama yang dikendalikan secara bersama-sama oleh Perusahaan dan JD Sports PLC, pihak ketiga, dimana Perusahaan memiliki masing-masing 51% dan 49% kepemilikan pada entitas tersebut. Pengaturan bersama tersebut diatur dalam Perjanjian Pemegang Saham yang ditandatangani Perusahaan dan JD Sports Fashion PLC tertanggal 28 Juli 2021.

MSTI merupakan entitas ventura bersama yang dikendalikan secara bersama-sama oleh Perusahaan dan MST Golf Group Berhad, pihak ketiga, dimana Perusahaan memiliki 49% kepemilikan pada entitas tersebut. Pengaturan bersama tersebut diatur dalam Perjanjian Para Pemegang Saham yang ditandatangani oleh Perusahaan dan MST Golf Group Berhad tertanggal 29 Agustus 2023.

**8. INVESTMENTS IN AN ASSOCIATE AND JOINT VENTURES (continued)**

Based on Notarial Deed Fendy Aryana, S.H., M.Hum., M.Kn., No. 5, on December 22, 2023, the shareholders of MSTI agreed to increased its fully and paid share capital amounted to Rp160,000,000,000 which taken by the Company amounted to Rp57,771,000,000. After the increase in share, there is no change in the Company's ownership in MSTI.

The details of total assets, liabilities, net sales and profit for the year of joint venture companies are as follows:

<b>PT JDSports Fashion Indonesia</b>	
Assets	
Liabilities	
Net sales	
Profit (loss) for the year	
<b>PT JDSports Fashion Distribution</b>	
Assets	
Liabilities	
Net sales	
Profit for the year	
<b>PT MST Golf Indonesia</b>	
Assets	
Liabilities	
Net sales	
Loss for the year	

JDFD and JDFI are joint venture entities which are joint controlled by the Company and JD Sports Fashion PLC, third party, in which the Company owned 51% and 49% of the entities, respectively. The joint arrangement is governed by the Shareholders' Agreement signed by the Company and JD Sports Fashion PLC dated July 28, 2021.

MSTI is a joint venture entity which is joint controlled by the Company and MST Golf Group Berhad, third party, in which the Company owned 49% of the entity. The joint arrangement is governed by the Shareholders' Agreement signed by the Company and MST Golf Group Berhad dated August 29, 2023.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**9. ASET TETAP - NETO**

Akun ini terdiri dari:

**9. FIXED ASSETS - NET**

This account consists of:

**Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023/  
Year Ended December 31, 2023**

	<b>Saldo Awal/ Beginning Balance</b>	<b>Penambahan/ Additions</b>	<b>Pengurangan/ Deductions</b>	<b>Reklasifikasi/ Reclassifications</b>	<b>Saldo Akhir/ Ending Balance</b>	
<b>Biaya Perolehan Kepemilikan Langsung</b>						<b>Acquisition Cost Direct ownership</b>
Bangunan dan prasarana	17.315.833.525	17.764.140.239	-	8.829.430.942	43.909.404.706	Building and improvements
Perlengkapan Kantor	12.619.976.747	8.691.638.600	(27.260.633)	423.166.469	21.707.521.183	Office Equipments
Peralatan dan perabot	2.873.592.642	3.028.974.061	(3.462.858)	1.781.302.547	7.680.406.392	Equipment and furnitures
Kendaraan	12.500.000	-	-	-	12.500.000	Vehicles
<b>Aset tetap dalam Pembangunan</b>						<b>Construction in progress</b>
Bangunan dan prasarana	2.786.460.160	13.271.770.551	-	(11.033.899.958)	5.024.330.753	Building and improvements
Jumlah Biaya Perolehan	35.608.363.074	42.756.523.451	(30.723.491)	-	78.334.163.034	Total Acquisition Cost
<b>Akumulasi Penyusutan</b>						<b>Accumulated Depreciation</b>
Bangunan dan prasarana	(5.608.810.959)	(7.801.772.318)	-	-	(13.410.583.277)	Building and improvements
Perlengkapan Kantor	(5.209.503.235)	(3.582.653.626)	14.872.889	-	(8.777.283.972)	Office Equipments
Peralatan dan perabot	(822.210.270)	(1.161.702.239)	2.226.013	-	(1.981.686.496)	Equipment and furnitures
Kendaraan	(2.870.833)	(3.125.000)	-	-	(5.995.833)	Vehicles
Jumlah Akumulasi Penyusutan	(11.643.395.297)	(12.549.253.183)	17.098.902	-	(24.175.549.578)	Total Accumulated Depreciation
<b>Nilai Buku Neto</b>	<b>23.964.967.777</b>				<b>54.158.613.456</b>	<b>Net Book Value</b>

**Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022/  
Year Ended December 31, 2022**

	<b>Saldo Awal/ Beginning Balance</b>	<b>Penambahan/ Additions</b>	<b>Pengurangan/ Deductions</b>	<b>Reklasifikasi/ Reclassifications</b>	<b>Saldo Akhir/ Ending Balance</b>	
<b>Biaya Perolehan Kepemilikan Langsung</b>						<b>Acquisition Cost Direct ownership</b>
Bangunan dan prasarana	5.372.990.531	10.428.915.001	-	1.513.927.993	17.315.833.525	Building and improvements
Perlengkapan Kantor	7.594.424.638	5.232.383.194	-	(206.831.085)	12.619.976.747	Office Equipments
Peralatan dan perabot	1.086.445.912	1.787.146.730	-	-	2.873.592.642	Equipment and furnitures
Kendaraan	-	12.500.000	-	-	12.500.000	Vehicles
<b>Aset tetap dalam Pembangunan</b>						<b>Construction in progress</b>
Bangunan dan prasarana	-	4.300.388.153	-	(1.513.927.993)	2.786.460.160	Building and improvements
Jumlah Biaya Perolehan	14.053.861.081	21.761.333.078	-	(206.831.085)	35.608.363.074	Total Acquisition Cost
<b>Akumulasi Penyusutan</b>						<b>Accumulated Depreciation</b>
Bangunan dan prasarana	(2.927.293.005)	(2.681.517.954)	-	-	(5.608.810.959)	Building and improvements
Perlengkapan Kantor	(3.211.940.974)	(2.142.705.211)	-	145.142.950	(5.209.503.235)	Office Equipments
Peralatan dan perabot	(399.482.678)	(422.727.592)	-	-	(822.210.270)	Equipment and furnitures
Kendaraan	-	(2.870.833)	-	-	(2.870.833)	Vehicles
Jumlah Akumulasi Penyusutan	(6.538.716.657)	(5.249.821.590)	-	145.142.950	(11.643.395.297)	Total Accumulated Depreciation
<b>Nilai Buku Neto</b>	<b>7.515.144.424</b>				<b>23.964.967.777</b>	<b>Net Book Value</b>

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**9. ASET TETAP - NETO (lanjutan)**

Beban penyusutan untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sejumlah Rp12.549.253.183 dan Rp5.249.821.590, disajikan sebagai "Beban Umum dan Administrasi - Penyusutan" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian (Catatan 23).

Jumlah harga perolehan dari setiap aset tetap yang telah disusutkan penuh dan masih digunakan masing-masing sebesar Rp5.517.526.770 dan Rp3.910.829.424 pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Rincian keuntungan penjualan aset tetap untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2023	2022	
Hasil penjualan aset tetap	13.701.725	-	Proceeds from sale of fixed assets
Nilai buku aset tetap yang dijual	(13.624.589)	-	Net book value of fixed asset sold
<b>Keuntungan penjualan aset tetap - neto</b>	<b>77.136</b>	<b>-</b>	<b>Gain on sale of fixed assets - net</b>

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, aset tetap milik Grup diasuransikan terhadap risiko kebakaran dan risiko lainnya berdasarkan suatu paket polis tertentu dengan nilai pertanggungan masing-masing sebesar Rp62.775.126.475 dan Rp13.670.243.650 dengan beberapa perusahaan asuransi yang merupakan pihak ketiga, antara lain PT Asuransi Etiqa Internasional Indonesia. Manajemen Grup berkeyakinan bahwa nilai pertanggungan tersebut adalah memadai untuk menutupi kemungkinan kerugian atas risiko-risiko tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2023, aset dalam penyelesaian merupakan renovasi gerai-gerai milik entitas-entitas anak di berbagai wilayah di Indonesia. Rincian aset dalam penyelesaian terdiri dari:

	Persentase Penyelesaian/ Percentage of Completion	Biaya Perolehan/ Acquisition Cost	Perkiraan Waktu Perolehan/ Estimated Time of Completion	
<b>31 Desember 2023</b>				<b>December 31, 2023</b>
Renovasi outlet	30% - 90%	5.024.330.753	Kuartal pertama 2024/ First quarter 2024	Outlet renovation

**9. FIXED ASSETS - NET (continued)**

Depreciation expense for the years ended December 31, 2023 and 2022 of Rp12,549,253,183 and Rp5,249,821,590, respectively, are presented as "General and Administrative Expenses - Depreciation" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income (Note 23).

Total cost of each fixed assets that have been fully depreciated and are still in use amounting to Rp5,517,526,770 and Rp3,910,829,424 as of December 31, 2023 and 2022, respectively.

The details of gain on sale of fixed assets for the year ended of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

As of December 31, 2023 and 2022, the Group's fixed assets are covered by insurance against fire and other risks under blanket policies amounting to Rp62,775,126,475 and Rp13,670,243,650, respectively, with several third-party insurance companies, such as PT Asuransi Etiqa Internasional Indonesia. The Group's management believes that the insurance coverage is adequate to cover possible losses arising from such risks.

As of December 31, 2023, construction in progress represents the construction of outlet renovations by subsidiaries in various locations in Indonesia. Construction in progress consists of the following:

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**9. ASET TETAP - NETO (lanjutan)**

Selama tahun 2022, beberapa peralatan kantor dan outlet dengan nilai buku neto sebesar Rp61.688.135 yang sebelumnya diklasifikasikan dengan bagian dari akun "Aset Tetap" direklasifikasi menjadi bagian dari akun "Aset takberwujud".

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, tidak terdapat aset tetap yang tidak dipakai sementara maupun yang dihentikan dari penggunaan aktif dan diklasifikasikan sebagai tersedia untuk dijual.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, manajemen Grup berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai aset tetap.

**9. FIXED ASSETS - NET (continued)**

During 2022, several of office and outlet equipments with net book value of Rp61,688,135 which were previously classified as part of "Fixed Assets" account is reclassified as part of "Intangible Assets".

As of December 31, 2023 and 2022, there are no fixed assets that are temporarily unused or discontinued from active usage and classified as available for sale

As of December 31, 2023 and 2022, the Group's management believes that there is no event or change in circumstances that may indicate any impairment in value of its fixed assets.

**10. ASET TAKBERWUJUD - NETO**

Rincian dari aset takberwujud adalah sebagai berikut:

**10. INTANGIBLE ASSETS - NET**

The details of intangible assets are as follows:

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023/ Year Ended December 31, 2023						
	Saldo Awal/ Beginning Balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassifications	Saldo Akhir/ Ending Balance	
<b>Software</b>						<b>Software</b>
Biaya perolehan	2.467.937.511	999.120.400	-	-	3.467.057.911	Cost
Akumulasi amortisasi	(2.086.494.027)	(258.813.888)	-	-	(2.345.307.915)	Accumulated amortization
<b>Merek</b>						<b>Brand</b>
Biaya perolehan	37.800.000.000	-	-	-	37.800.000.000	Cost
<b>Nilai Buku Neto</b>	<b>38.181.443.484</b>				<b>38.921.749.996</b>	<b>Net Book Value</b>
Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022/ Year Ended December 31, 2022						
	Saldo Awal/ Beginning Balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassifications	Saldo Akhir/ Ending Balance	
<b>Software</b>						<b>Software</b>
Biaya perolehan	1.907.356.026	353.750.400	-	206.831.085	2.467.937.511	Cost
Akumulasi amortisasi	(1.869.350.723)	(72.000.354)	-	(145.142.950)	(2.086.494.027)	Accumulated amortization
<b>Merek</b>						<b>Brand</b>
Biaya perolehan	37.800.000.000	-	-	-	37.800.000.000	Cost
<b>Nilai Buku Neto</b>	<b>37.838.005.303</b>				<b>38.181.443.484</b>	<b>Net Book Value</b>

Merek merupakan hak untuk menggunakan merek dagang "Lamina" dan "Loops" berdasarkan Sertifikat yang diterbitkan oleh Direktur Jendral Hak Kekayaan Intelektual atas nama Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia. Merek dapat diperbaharui dengan sedikit atau tanpa biaya, sehingga dianggap memiliki umur manfaat tidak terbatas.

Brand represents the right to use "Lamina" and "Loops" trademark based on the Certificate issued by Director General of Intellectual Property Rights on behalf of the Minister of Law and Human Rights of Republic of Indonesia. Brand can be renewed with little or no cost, therefore is determined to have indefinite useful lives.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**10. ASET TAKBERWUJUD - NETO (lanjutan)**

Pada tahun 2022, reklasifikasi aset takberwujud merupakan reklasifikasi dari aset tetap.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Grup melakukan pengujian penurunan nilai tahunan atas aset takberwujud dengan masa manfaat tidak terbatas dalam bentuk Merek yang memiliki nilai tercatat sebesar Rp37.800.000.000. Untuk pengujian penurunan nilai, aset takberwujud tersebut dialokasikan ke UPK Lamina dan Loops.

Grup melakukan pengujian penurunan nilai tahunan untuk unit penghasil kas tersebut berdasarkan perhitungan nilai pakai dengan menggunakan proyeksi arus kas yang didiskontokan. Pengujian penurunan nilai menggunakan proyeksi arus kas lima tahun yang telah disetujui manajemen, dan asumsi-asumsi penting sebagai berikut:

	Tingkat Diskonto/ Discount Rate		Tingkat Pertumbuhan Berkelanjutan/ Perpetuity Growth Rate		
	31 Desember/December 31		31 Desember/December 31		
	2023	2022	2023	2022	
Lamina dan Loops	10,63%	10,33%	3,00%	3,00%	Lamina and Loops

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, manajemen Grup berkeyakinan bahwa tidak ada indikasi penurunan nilai aset takberwujud.

**11. ASET HAK-GUNA DAN LIABILITAS SEWA**

Aset hak-guna yang dimiliki Grup merupakan aset hak-guna yang berasal dari perjanjian sewa untuk gerai-gerai yang dioperasikan oleh Grup dengan periode sewa 2 sampai 8 tahun. Suku bunga pinjaman inkremental yang digunakan berkisar antara 7% sampai 10,9% per tahun.

Aset hak-guna yang diakui dari kontrak sewa dan mutasi selama tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2023	2022	
Saldo Awal	110.737.993.893	45.117.978.429	Beginning balance
Penambahan	76.955.347.878	85.601.529.425	Addition
Pengurangan	(3.331.573.204)	(473.848.659)	Deduction
Beban penyusutan	(34.083.484.172)	(19.507.665.302)	Depreciation expense
<b>Total</b>	<b>150.278.284.395</b>	<b>110.737.993.893</b>	<b>Total</b>

**10. INTANGIBLE ASSETS - NET (continued)**

In 2022, reclassification of intangible assets representing the reclassification from fixed assets.

As of December 31, 2023 and 2022, the Group performed its annual impairment test on intangible assets with indefinite useful lives in form of Brand with carrying amount of Rp37,800,000,000. For impairment testing, the intangible assets is allocated to Lamina and Loops CGU.

The Group performed its annual impairment tests on those cash generating units based on value in use calculation using discounted cash flows projection. The impairment tests used the management approved cash flows projections covering a five-year period, and the following key assumptions:

	Tingkat Diskonto/ Discount Rate		Tingkat Pertumbuhan Berkelanjutan/ Perpetuity Growth Rate		
	31 Desember/December 31		31 Desember/December 31		
	2023	2022	2023	2022	
Lamina dan Loops	10,63%	10,33%	3,00%	3,00%	Lamina and Loops

As of December 31, 2023 and 2022, the Group's management believes that there is no event or change in circumstances that may indicate any impairment in value of intangible assets.

**11. RIGHT-OF-USE ASSETS AND LEASE LIABILITIES**

Right-of-use assets represent the right-of-use assets arising from the rental agreement of the retail outlets operated by the Group with rental period of 2 to 8 years. The incremental borrowing rate used is ranging from 7% to 10.9% per annum.

The right-of-use assets recognized from the lease contracts and its movements during the year ended December 31, 2023 and 2022 are as follows:

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**11. ASET HAK-GUNA DAN LIABILITAS SEWA  
(lanjutan)**

Mutasi jumlah tercatat liabilitas sewa adalah sebagai berikut:

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Saldo awal	83.384.317.841	35.094.769.308
Penambahan	70.326.726.468	84.588.262.758
Penambahan bunga (Catatan 25)	6.123.555.858	4.091.573.787
Pembayaran	(50.387.992.333)	(40.390.288.012)
Pengurangan	(1.575.444.756)	-
Saldo akhir	107.871.163.078	83.384.317.841
Dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	37.116.296.555	27.451.473.025
Liabilitas sewa jangka panjang	<b>70.754.866.523</b>	<b>55.932.844.816</b>

**11. RIGHT-OF-USE ASSETS AND LEASE  
LIABILITIES (continued)**

Movements of lease liabilities are as follows:

Beginning balance
Addition
Accretion of interest (Note 25)
Payment
Deduction
Ending Balance
Less current maturities
Non-current lease liabilities

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, manajemen Grup berpendapat bahwa tidak terdapat situasi atau keadaan yang memberikan indikasi terjadinya penurunan nilai aset hak-guna.

As of December 31, 2023 and 2022, the Group's management believes that there are no events or conditions that may indicate impairment of right-of-use assets.

Laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian menyajikan saldo berikut berkaitan dengan sewa:

The consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income shows the following amounts related with leases:

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Beban penyusutan aset hak-guna:		
Beban penjualan dan distribusi (Catatan 22)	32.740.140.042	19.507.665.302
Beban umum dan administrasi (Catatan 23)	1.343.344.130	-
Beban bunga atas liabilitas sewa	6.123.555.858	4.091.573.787
<b>Total</b>	<b>40.207.040.030</b>	<b>23.599.239.089</b>

Depreciation of right-of-use assets:
Selling and distribution expense (Note 22)
General and administrative expense (Note 23)
Interest expense on lease liabilities
<b>Total</b>



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**12. UTANG BANK**

Akun ini terdiri dari:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
<b>Utang bank jangka panjang</b>		
PT Bank Central Asia Tbk Kredit investasi - Rupiah Pokok utang entitas anak	-	9.253.803.655
<b>Total utang bank jangka panjang</b>	-	<b>9.253.803.655</b>
Dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	-	(3.543.589.501)
<b>Bagian jangka panjang</b>	-	<b>5.710.214.154</b>

PT Bank Central Asia Tbk

Pada tanggal 14 Desember 2009, PT Erajaya Swasembada Tbk ("ERAA"), entitas induk, dan PT Erafone Artha Retailindo, pihak berelasi, menandatangani perjanjian pinjaman *joint borrower* dengan PT Bank Central Asia Tbk ("BCA"). Perjanjian pinjaman *joint borrower* tersebut telah mengalami beberapa kali perubahan sehubungan dengan penambahan beberapa entitas anak dari ERAA (secara bersama-sama disebut sebagai "para Debitur"), termasuk Perusahaan dan MII ke dalam perjanjian pinjaman tersebut.

Berdasarkan perjanjian pinjaman *joint borrower* dengan BCA di atas, Grup mendapatkan fasilitas sebagai berikut:

- Fasilitas berupa Bank Garansi dan *Standby Letter of Credit* dengan pagu kredit yang dapat digunakan oleh Perusahaan masing-masing sebesar Rp10.000.000.000 dan AS\$3.000.000.
- Fasilitas cerukan dengan pagu kredit masing-masing sebesar:

	Pagu Kredit/Maximum Credit Amount	
	31 Desember 2023/ December 31, 2023	31 Desember 2022/ December 31, 2022
Perusahaan	-	50.000.000.000
MI	-	25.000.000.000

- Fasilitas pinjaman *revolving* dengan pagu kredit gabungan yang dapat ditarik oleh Perusahaan dan MII masing-masing sebagai berikut:

	31 Desember 2023/ December 31, 2023		31 Desember 2022/ December 31, 2022	
	Perusahaan	-	75.000.000.000	-
MI	-	50.000.000.000	-	50.000.000.000

**12. BANK LOANS**

This account consists of:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
<b>Long-term bank loans</b>		
PT Bank Central Asia Tbk Investment credit - Rupiah Principal of subsidiary	-	9.253.803.655
<b>Total long term bank loans</b>	-	<b>9.253.803.655</b>
Less current maturities	-	(3.543.589.501)
<b>Long-term portion</b>	-	<b>5.710.214.154</b>

PT Bank Central Asia Tbk

On December 14, 2009, PT Erajaya Swasembada Tbk ("ERAA"), parent entity, and PT Erafone Artha Retailindo, related party, entered into a joint borrower loan agreement with PT Bank Central Asia Tbk ("BCA"). The joint borrower loan agreement has been amended for several times in relation with the addition of several subsidiaries of ERAA (collectively referred to as "the Debtors"), including the Company and MII into the loan agreement.

Based on the above joint borrower loan agreement with BCA, the Group obtained the following facilities:

- Facility in the form of Bank Guarantee and *Standby Letter of Credit* with maximum credit that can be used by the Company amounted to Rp10,000,000,000 and AS\$3,000,000, respectively.
- *Overdraft* facility with respective credit amount of:

- *Time revolving loan facility* with maximum credit that can be withdrawn by the Company and MII are as follows:

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**12. UTANG BANK (lanjutan)**

PT Bank Central Asia Tbk (lanjutan)

Berdasarkan perjanjian pinjaman *joint borrower* dengan BCA di atas, Grup mendapatkan fasilitas sebagai berikut: (lanjutan)

- Fasilitas pinjaman Kredit Investasi "KI" dengan pagu kredit gabungan yang dapat ditarik oleh MII tidak melebihi Rp59.000.000.000.

Berdasarkan perubahan terakhir perjanjian pinjaman *joint borrower*, fasilitas KI berlaku sampai dengan 3 tahun sejak penarikan fasilitas kredit.

Berdasarkan perubahan terakhir perjanjian pinjaman *joint borrower*, fasilitas-fasilitas di atas berlaku sampai dengan 13 November 2023 dan di perpanjang sampai dengan 13 November 2024.

Berdasarkan perjanjian pinjaman *joint borrower* di atas, Debitur harus mendapatkan persetujuan dari pihak BCA sebelum melakukan transaksi tertentu dan mempertahankan rasio keuangan.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 31 Desember 2022, para Debitur telah memenuhi semua persyaratan sebagaimana diatur dalam perjanjian pinjaman *joint borrower* tersebut.

Sehubungan dengan rencana Perusahaan untuk mengubah status Perusahaan dari perusahaan tertutup menjadi perusahaan terbuka, Perusahaan telah memperoleh persetujuan dari BCA pada suratnya No. 30093/GBK/2023, tanggal 2 Maret 2023.

Pada tanggal 14 September 2023, MII sudah melunasi seluruh fasilitas Kredit Investasi "KI" yang dimiliki. Berdasarkan perubahan terakhir perjanjian pinjaman *joint borrower*, Perusahaan dan MII sudah tidak mendapatkan fasilitas cerukan, pinjaman *revolving* dan kredit investasi.

Fasilitas Bank Garansi dan *Standby Letter of Credit* telah digunakan sepenuhnya pada tanggal 31 Desember 2023.

**12. BANK LOANS (continued)**

PT Bank Central Asia Tbk (continued)

Based on the above *joint borrower* loan agreement with BCA, the Group obtained the following facilities: (continued)

- Kredit Investasi "KI" facility with maximum credit amount that can be withdrawn by MII shall not exceed Rp59,000,000,000.

Based on the latest amendment to the *joint borrower* loan agreement, the KI facilities are valid until 3 years after withdrawal the credit facilities.

Based on the latest amendment to the *joint borrower* loan agreement, the above facilities are valid until November 13, 2023 and extended until November 13, 2024.

Based on the above *joint borrower* loan agreement, the Debtors should obtain written approval from BCA before entering into certain transactions and maintain the financial ratios.

As of December 31, 2023 and December 31, 2022, the Debtors have complied with all covenants stated in the *joint borrower* loan agreement above.

In relation with the Company's plan to change its status from private company to public company, the Company has obtained the approval from BCA in its letter No. 30093/GBK/2023 dated March 2, 2023.

On September 14, 2023, MII has paid off all of its "KI" Investment Credit facilities. Based on the latest amendment to the *joint borrower* loan agreement, the Company and MII no longer get overdraft, time revolving loan and investment credit facilities.

Facility in the form of Bank Guarantee and *Standby Letter of Credit* has been fully used as of December 31, 2023.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**12. UTANG BANK (lanjutan)**

PT Bank Central Asia Tbk (lanjutan)

Beban bunga atas fasilitas-fasilitas kredit di atas untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp455.750.680 dan Rp3.325.397.816 dicatat sebagai bagian dari "Biaya Keuangan" pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Beban akrual atas utang bank pada tanggal 2022 sebesar Rp23.160.086 disajikan sebagai "Beban Akrual - Bunga" dalam laporan posisi keuangan konsolidasian (Catatan 15).

**12. BANK LOANS (continued)**

PT Bank Central Asia Tbk (continued)

Interest expenses of the above credit facilities for the year ended December 31, 2023 and 2022 amounting to Rp455,750,680 and Rp3,325,397,816, respectively, are recorded as part of "Finance Costs" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The related accrued expense of bank loans as of December 31, 2022 amounting to Rp23,160,086, is presented as "Accrued Expenses - Interest" in the consolidated statement of financial position (Note 15).

**13. UTANG**

- a. Utang usaha merupakan liabilitas kepada para pemasok atas pembelian persediaan. Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, rincian utang usaha - pihak ketiga berdasarkan pemasok adalah sebagai berikut:

**13. PAYABLES**

- a. Trade payables represents liabilities to suppliers for purchases of inventories. As of December 31, 2023 and 2022, the details of trade payables - third parties per supplier are as follows:

	31 Desember/December 31		Third parties Rupiah
	2023	2022	
Pihak ketiga Rupiah			
PT Garmin Indonesia Distribution	43.089.864.988	22.815.810.644	PT Garmin Indonesia Distribution
PT Xiaomi Technology Indonesia	11.802.915.097	-	PT Xiaomi Technology Indonesia
PT Jclyn Louis Digital	9.401.700.000	9.401.700.000	PT Jclyn Louis Digital
PT Asics Trading Indonesia	6.986.968.377	2.647.376.719	PT Asics Trading Indonesia
PT Inti Megah Swara	4.177.622.619	7.763.461.195	PT Inti Megah Swara
PT Samsung Electronics Indonesia	3.344.304.140	4.104.810.326	PT Samsung Electronics Indonesia
PT Astrindo Starvision	1.567.567.200	3.044.896.000	PT Astrindo Starvision
PT Changhong Jiahua Information Technology Indonesia	1.198.575.492	5.828.251.847	PT Changhong Jiahua Information Technology Indonesia
PT Surya Candra	1.041.404.328	-	PT Surya Candra
PT World Innovative Telecommunication	-	1.013.928.364	PT World Innovative Telecommunication
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp1 miliar)	4.769.486.181	3.353.363.549	Others (below Rp1 billion each)

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**13. UTANG (lanjutan)**

- a. Rincian utang usaha - pihak ketiga berdasarkan pemasok adalah sebagai berikut: (lanjutan)

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Pihak ketiga (lanjutan)		
Dolar Amerika Serikat		
Apple South Asia Pte. Ltd., Singapura (\$AS2.271.545 pada tanggal 31 Desember 2023 \$AS859.676 pada tanggal 31 Desember 2022)	35.018.142.094	13.523.565.367
Garmin Corporation, Taiwan (\$AS485.517 pada tanggal 31 Desember 2023 dan \$ AS965.696 pada tanggal 31 Desember 2022)	7.484.735.792	15.191.371.241
iFlight Technology Co. Ltd., Hong Kong (\$AS239.060 pada tanggal 31 Desember 2023 dan \$ AS5.756.550 pada tanggal 31 Desember 2022)	3.685.356.336	90.556.285.457
Logitech Asia Pacific Ltd, Hong Kong (\$AS234.506 pada tanggal 31 Desember 2023)	3.615.147.186	-
Kinugawa Corporation, Jepang (\$AS136.656 pada tanggal 31 Desember 2023 dan \$AS8.759 pada tanggal 31 Desember 2022)	2.106.688.896	137.788.671
Feeltek International Corp. Ltd., (\$AS120.672 pada tanggal 31 Desember 2023 dan \$AS290.734 pada tanggal 31 Desember 2022)	1.860.283.932	4.573.536.397
Shokz Holding Limited (\$AS85.648 pada tanggal 31 Desember 2022)	-	1.347.321.600
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp1 miliar) (\$AS67.359 pada tanggal 31 Desember 2023 dan \$AS117.157 pada tanggal 31 Desember 2022)	1.038.414.276	1.842.992.340

**13. ACCOUNTS PAYABLE (continued)**

- a. The details of trade payables - third parties per supplier are as follows: (continued)

31 Desember/December 31	
2023	2022
Third parties (continued)	
United States dollar	
Apple South Asia Pte. Ltd., Singapore (US\$2,271,545 as of December 31, 2023 US\$859,676 as of December 31, 2022)	
Garmin Corporation, Taiwan (US\$485,517 as of December 31, 2023 and US\$965,696 as of December 31, 2022)	
iFlight Technology Co. Ltd., Hong Kong (US\$239,060 as of December 31, 2023 and US\$5,756,550 as of December 31, 2022)	
Logitech Asia Pacific Ltd, Hong Kong (US\$234,506 as of December 31, 2023)	
Kinugawa Corporation, Japan (US\$136,656 as of December 31, 2023 and US\$8,759 as of December 31, 2022)	
Feeltek International Corp. Ltd., (US\$120,672 as of December 31, 2023 and US\$290,734 as of December 31, 2022)	
Shokz Holding Limited (US\$85,648 as of December 31, 2022)	
Others (below Rp1 billion each) (US\$67,359 as of December 31, 2023 and US\$117,157 as of December 31, 2022)	

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**13. UTANG (lanjutan)**

- a. Rincian utang usaha - pihak ketiga berdasarkan pemasok adalah sebagai berikut: (lanjutan)

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Pihak ketiga (lanjutan)		
Yuan China		
iFlight Technology Co. Ltd., Hong Kong (CNY8.563.852 pada tanggal 31 Desember 2023)	18.583.558.628	-
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp1 miliar) (CNY311.007 pada tanggal 31 Desember 2023)	674.885.046	-
Hong Kong dolar		
Lain-lain (masing-masing di bawah Rp1 miliar) (HKD82.770 pada tanggal 31 Desember 2023)	163.305.882	-
Total utang usaha - pihak ketiga	161.610.926.490	187.146.459.717
Total utang usaha - pihak berelasi	154.516.127.554	36.148.314.723
<b>Total utang usaha</b>	<b>316.127.054.044</b>	<b>223.294.774.440</b>

Rincian utang usaha kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 27.

- b. Rincian umur utang usaha - pihak ketiga adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Lancar	132.803.110.555	141.022.699.976
Jatuh tempo:		
1 - 30 hari	20.352.040.532	22.886.694.359
31 - 60 hari	86.257.025	2.384.789.906
61 - 90 hari	383.369.718	6.895.238.188
Lebih dari 90 hari	7.986.148.660	13.957.037.288
<b>Total utang usaha - pihak ketiga</b>	<b>161.610.926.490</b>	<b>187.146.459.717</b>

**13. ACCOUNTS PAYABLE (continued)**

- a. The details of trade payables - third parties per supplier are as follows: (continued)

31 Desember/December 31		
2023	2022	
		Third parties (continued)
		Chinese Yuan
		iFlight Technology Co. Ltd., Hong Kong (CNY8,563,852 as of December 31, 2023)
		Others (below Rp1 billion each) (CNY311,007 as of December 31, 2023)
		Dollar Hong Kong
		Others (below Rp1 billion each) (HKD82,770 as of December 31, 2023)
		Total trade payables - third parties
		Total trade payables - related parties
		<b>Total trade payables</b>

The details of trade payables to related parties are disclosed further in Note 27.

- b. The aging analysis of trade payables - third parties are as follows:

31 Desember/December 31		
2023	2022	
		Current
		Overdue:
		1 - 30 days
		31 - 60 days
		61 - 90 days
		More than 90 days
		<b>Total trade payables - third parties</b>



The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**13. UTANG (lanjutan)**

- c. Rincian umur utang usaha - pihak berelasi adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Lancar	152.199.606.687	34.344.870.958
Jatuh tempo:		
1 - 30 hari	2.316.520.867	1.708.208.713
31 - 60 hari	-	-
61 - 90 hari	-	-
Lebih dari 90 hari	-	95.235.052
<b>Total utang usaha - pihak berelasi</b>	<b>154.516.127.554</b>	<b>36.148.314.723</b>

**13. ACCOUNTS PAYABLE (continued)**

- c. The aging analysis of trade payables - related parties are as follows:

Current	
Overdue:	
1 - 30 days	
31 - 60 days	
61 - 90 days	
More than 90 days	

**Total trade payables - related parties**

- d. Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, rincian utang lain-lain - pihak ketiga adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Pihak ketiga - Rupiah		
Dana promosi	21.434.238.897	19.879.352.906
Merchant deposit	615.647.942	-
PT Mahakarya Adi Indonesia	798.750.000	1.605.040.000
PT Graha Sarana Duta	656.500.000	-
PT 4ever Transindo	599.723.720	1.607.806.138
PT Duta Karya Sukses Nusantara	534.256.369	501.568.586
PT Bumi Media Kreasindo	501.187.745	645.086.086
PT Inovasi Cipta Mandiri	171.663.639	847.175.568
PT Berkah Empat Mandiri	74.266.148	510.518.082
Kas Negara	54.618.442	4.481.220.946
PT Primajaya Abadi Logistik	-	1.383.840.032
PT Global Jet Ecommerce	-	733.045.811
PT Tokopedia	-	526.599.965
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp500 juta)	12.338.209.263	12.780.964.097
<b>Total utang lain-lain - pihak ketiga</b>	<b>37.779.062.165</b>	<b>45.502.218.217</b>

- d. As of December 31, 2023 and 2022, details of other payables - third parties are as follows:

Third parties - Rupiah	
Promotion fund	
Merchant deposit	
PT Mahakarya Adi Indonesia	
PT Graha Sarana Duta	
PT 4ever Transindo	
PT Duta Karya Sukses Nusantara	
PT Bumi Media Kreasindo	
PT Inovasi Cipta Mandiri	
PT Berkah Empat Mandiri	
Kas Negara	
PT Primajaya Abadi Logistik	
PT Global Jet Ecommerce	
PT Tokopedia	
Others (below Rp500 million each)	

**Total other payables - third parties**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**13. UTANG (lanjutan)**

d. Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, rincian utang lain-lain - pihak ketiga adalah sebagai berikut: (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, utang lain-lain - dana promosi sebagian besar merupakan dana yang diterima oleh Perusahaan dari pemasok yang akan didistribusikan ke agen untuk tujuan promosi.

Rincian utang lain-lain kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 27.

**13. ACCOUNTS PAYABLE (continued)**

d. As of December 31, 2023 and 2022, details of other payables - third parties are as follows: (lanjutan)

As of December 31, 2023 and 2022, other payables - promotion fund mainly represent funds received by the Company from suppliers which will be distributed to the dealers for promotion purposes.

The details of other payables to related parties are disclosed further in Note 27.

**14. UTANG PAJAK**

Akun ini terdiri dari:

**14. TAXES PAYABLE**

This account consists of:

	<b>31 Desember/December 31</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	
<u>Perusahaan</u>			<u>The Company</u>
Pajak penghasilan:			Income taxes:
Pasal 4(2)	85.266.445	39.690.200	Article 4(2)
Pasal 21	763.819.112	799.786.156	Article 21
Pasal 23	3.363.722.042	2.791.729.650	Article 23
Pasal 25	965.903.784	-	Article 25
Pasal 29	2.235.199.880	17.283.239.571	Article 29
Pajak Pertambahan Nilai	-	970.954.613	Value-Added Tax
Sub-total	7.413.911.263	21.885.400.190	Sub-total
<u>Entitas anak</u>			<u>Subsidiaries</u>
Pajak penghasilan:			Income taxes:
Pasal 4(2)	738.707.015	558.328.006	Article 4(2)
Pasal 21	70.002.167	56.481.084	Article 21
Pasal 23	113.550.818	174.300.325	Article 23
Pasal 25	6.624.451	-	Article 25
Pasal 29	1.386.185.607	92.820.984	Article 29
Sub-total	2.315.070.058	881.930.399	Sub-total
<b>Total</b>	<b>9.728.981.321</b>	<b>22.767.330.589</b>	<b>Total</b>

**15. BEBAN AKRUAL**

Akun ini terdiri dari:

**15. ACCRUED EXPENSES**

This account consists of:

	<b>31 Desember/December 31</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	
Program penjualan melalui kartu kredit	1.632.845.889	1.006.194.789	Sales program through credit card
Jasa tenaga ahli	535.500.000	233.550.000	Professional fees
Periklanan dan promosi	17.783.150	-	Advertising and promotion
Program loyalitas pelanggan	-	462.021.415	Customer loyalty programme
Sewa	-	260.127.040	Rental
Bunga (Catatan 12)	-	23.160.086	Interest (Note 12)
Lain-lain	729.500	6.698.090	Others
<b>Total</b>	<b>2.186.858.539</b>	<b>1.991.751.420</b>	<b>Total</b>

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**15. BEBAN AKRUAL (lanjutan)**

Pada tahun 2023 dan 2022, rincian beban akrual kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 27.

**15. ACCRUED EXPENSES (continued)**

In 2023 and 2022, details of accrued expense to related parties are further disclosed on Note 27.

**16. LIABILITAS IMBALAN KERJA**

Rincian liabilitas imbalan kerja adalah sebagai berikut:

**16. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES**

The details of employee benefits liability are as follows:

	31 Desember/December 31		
	2023	2022	
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek-gaji dan imbalan lainnya	871.298.959	381.075.745	Short-term employee benefits liabilities-salaries and other benefits
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	15.349.229.000	11.562.362.500	Long-term employee benefits liabilities
<b>Total</b>	<b>16.220.527.959</b>	<b>11.943.438.245</b>	<b>Total</b>

Liabilitas imbalan kerja jangka pendek - gaji dan imbalan lainnya merupakan kewajiban sehubungan dengan gaji karyawan dan jamsostek.

Short-term employee benefits liabilities - salaries and other benefits is liability related to employees salaries and jamsostek.

Liabilitas imbalan kerja tersebut ditentukan berdasarkan perhitungan aktuarial yang dilakukan oleh Kantor Konsultan Aktuaria Hery Al Hariry, aktuaris independen, dalam laporannya dari No. 651/HAH/III/24 tertanggal 27 Februari 2024 untuk tahun 31 Desember 2023 dan Kantor Konsultan Aktuaria Hery Al Hariry, aktuaris independen, dalam laporannya dari No. 224/HAH/III/23 tertanggal 22 Februari 2023 untuk 31 Desember 2022.

The employee benefits liabilities were determined through actuarial valuations performed by Kantor Konsultan Aktuaria Hery Al Hariry, independent actuary, based on its report No. 651/HAH/III/24 dated February 27, 2024 for December 31, 2023 and Kantor Konsultan Aktuaria Hery Al Hariry, an independent actuary, based on its report from No. 224/HAH/III/23 dated February 22, 2023 for December 31, 2022.

Liabilitas imbalan kerja tersebut dihitung dengan menggunakan metode "Projected Unit Credit" dan asumsi-asumsi sebagai berikut:

The employee benefits liabilities are calculated using the "Projected Unit Credit" method based on the following assumptions:

	31 Desember/December 31		
	2023	2022	
Tingkat bunga	6,25% - 7,10%	5,18% - 7,44%	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	8%	8%	Salary increment rate
Usia pensiun	55 tahun/year	55 tahun/year	Retirement age
Tingkat kematian	TMI IV	TMI IV	Mortality rate

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**16. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)**

Beban imbalan kerja yang diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut:

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Transfer in	2.075.554.500	1.164.299.000
Beban jasa kini	2.301.038.000	1.696.184.000
Beban bunga	846.949.000	649.344.000
Biaya jasa lalu	368.865.000	37.674.000
Dampak perubahan pola atribusi	-	(966.202.000)
<b>Total</b>	<b>5.592.406.500</b>	<b>2.581.299.000</b>

**16. EMPLOYEE BENEFITS LIABILITIES (continued)**

The related expenses recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income are as follows:

Transfer in
Current service cost
Interest cost
Past service cost
Effect of changes in attribution pattern
<b>Total</b>

Perubahan nilai kini kewajiban imbalan pasti adalah sebagai berikut:

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal 1 Januari	11.562.362.500	10.788.461.500
Beban imbalan kerja yang diakui pada laba rugi:		
- Beban jasa kini	2.301.038.000	1.696.184.000
- Beban bunga	846.949.000	649.344.000
- Biaya jasa lalu	368.865.000	37.674.000
- Transfer in	2.075.554.500	1.164.299.000
- Dampak perubahan pola atribusi	-	(966.202.000)
Pengukuran kembali liabilitas imbalan pasti neto yang diakui pada penghasilan (rugi) komprehensif lain:		
Kerugian (keuntungan) aktuarial yang timbul dari perubahan asumsi keuangan	591.446.000	(234.916.000)
Keuntungan aktuarial yang timbul dari penyesuaian atas pengalaman	(2.393.508.000)	55.463.000
Dampak perubahan pola atribusi	-	(327.716.000)
Pembayaran manfaat	(3.478.000)	(1.300.229.000)
<b>Nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal 31 Desember</b>	<b>15.349.229.000</b>	<b>11.562.362.500</b>

The changes in the present value of defined benefit obligation are as follows:

Present value of defined benefit obligation as of January 1
Employee benefits expenses recognized in profit or loss:
Current service cost -
Interest cost -
Past service cost -
Transfer in -
Effect of changes in attribution pattern
Remeasurement of net defined benefit liability recognized in other comprehensive income (loss):
Actuarial loss (gain) due to changes in financial assumptions
Actuarial gain due to experience adjustment
Effect of changes in attribution pattern
Benefits paid
<b>Present value of defined benefit obligation as of December 31</b>

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**16. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)**

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, nilai liabilitas imbalan kerja sama dengan nilai kini kewajiban imbalan pasti.

Analisa sensitivitas kuantitatif atas asumsi aktuarial signifikan yang menunjukkan pengaruhnya terhadap nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

**31 Desember 2023/December 31, 2023**

	<b>Kenaikan 1%/ 1% Increase</b>	<b>Penurunan 1%/ 1% Decrease</b>	
Tingkat diskonto	(1.325.371.000)	1.523.253.000	<i>Discount rate</i>
Tingkat kenaikan gaji masa depan	1.489.472.000	(1.322.185.000)	<i>Future salary increase rate</i>

Perkiraan profil jatuh tempo kewajiban imbalan pasti pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

*The estimated maturity profile of the defined benefits plan as of December 31, 2023 is as follow:*

**31 Desember/December 31**

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	
Dalam waktu 12 bulan ke depan	-	-	<i>Within the next 12 months</i>
Antara 1 sampai 2 tahun	-	-	<i>Between 1 to 2 years</i>
Antara 2 sampai 5 tahun	6.089.466.000	1.582.307.000	<i>Between 2 to 5 years</i>
Di atas 5 tahun	587.998.625.000	413.747.967.000	<i>Beyond 5 years</i>

Rata-rata tertimbang durasi dari kewajiban imbalan pasti pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing berkisar antara 7,69 sampai dengan 15,47 tahun dan 9,92 sampai dengan 13,91 tahun.

*The weighted average duration of defined benefits obligation as of December 31, 2023 and 2022 are ranging between 7.69 until 15.47 years and 9.92 until 13.91 years, respectively.*



The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**17. MODAL SAHAM**

Rincian kepemilikan saham Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

Pemegang Saham	Total Saham Ditempatkan dan Disetor Penuh/ Number of Shares Issued and Fully Paid	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership	Jumlah/ Amount	Shareholders
PT Erajaya Swasembada Tbk	4.149.990.000	80,00	414.999.000.000	PT Erajaya Swasembada Tbk
Djohan Sutanto (Presiden Direktur)	350.000	0,01	35.000.000	Djohan Sutanto (President Director)
Publik (masing-masing kepemilikan kurang dari 5%)	1.037.160.000	19,99	103.716.000.000	Public (each below 5% ownership)
<b>Total</b>	<b>5.187.500.000</b>	<b>100,00</b>	<b>518.750.000.000</b>	<b>Total</b>

Rincian kepemilikan saham Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

Pemegang Saham	Total Saham Ditempatkan dan Disetor Penuh/ Number of Shares Issued and Fully Paid	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership	Jumlah/ Amount	Shareholders
PT Erajaya Swasembada Tbk	414.999	99,99	414.999.000.000	PT Erajaya Swasembada Tbk
Jemmy Hady Wijaya	1	0,01	1.000.000	Jemmy Hady Wijaya
<b>Total</b>	<b>415.000</b>	<b>100,00</b>	<b>415.000.000.000</b>	<b>Total</b>

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang disahkan dengan Akta Notaris Sugih Haryati, SH.,M.Kn., No. 37 tanggal 10 Maret 2023, para pemegang saham Perusahaan menyetujui:

- Perusahaan akan melakukan Penawaran Umum Saham Perdana atas saham Perusahaan kepada masyarakat ("Penawaran Umum") dan mendaftarkan saham Perusahaan pada PT Bursa Efek Indonesia (BEI) dan setuju untuk mendaftarkan saham Perusahaan dalam Penitipan Kolektif yang akan dilakukan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang pasar modal Indonesia.
- Pemecahan nilai nominal Perusahaan dari Rp1.000.000 per saham menjadi Rp100 per saham, yang mengakibatkan jumlah saham yang dikeluarkan Perusahaan berubah dari 415.000 saham menjadi 4.150.000.000 saham.

**17. SHARE CAPITAL**

The details of Company's share ownership as of December 31, 2023 are as follows:

The details of Company's share ownership as of December 31, 2022 are as follows:

Based on the Minutes of Extraordinary Shareholders' General Meeting (RUPSLB) which was notarized by Notarial Deed No. 37 of Sugih Haryati, SH.,M.Kn., dated March 10, 2023, the shareholders' of the Company approved:

- The Company will conduct an Initial Public Offering of shares in the Company to the public ("Public Offering") and register the Company's shares on the PT Bursa Efek Indonesia (BEI) and agree to register the Company's shares in Collective Custody which will be carried out in accordance with the laws and regulations applicable invitation in the field of Indonesian capital market.
- The stock split of the Company's par value from Rp1,000,000 per share to Rp100 per share, which resulted in the number of shares issued by the Company changed from 415,000 shares to 4,150,000,000 shares.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**17. MODAL SAHAM (lanjutan)**

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang disahkan dengan Akta Notaris Sugih Haryati, SH.,M.Kn., No. 37 tanggal 10 Maret 2023, para pemegang saham Perusahaan menyetujui: (lanjutan)

- Mengubah status Perusahaan dari perseroan terbatas menjadi perseroan publik, dan menyetujui perubahan nama Perseroan menjadi PT Sinar Eka Selaras, Tbk.
- Penerbitan saham dalam portepel Perusahaan untuk ditawarkan kepada masyarakat melalui Penawaran Umum sebanyak-banyaknya 1.037.500.000 (satu miliar tiga puluh tujuh juta lima ratus ribu) saham baru yang mewakili sebanyak-banyaknya 20% (dua puluh persen) dari jumlah modal yang ditempatkan dan dibayar oleh Perusahaan setelah Penawaran Umum.
- Memberikan program *Share Allocation* kepada Karyawan (*Employee Stock Allocation*) dengan alokasi maksimal 31.125.000 (tiga puluh satu juta seratus dua puluh lima ribu) saham atau maksimal 3% (tiga persen) dari seluruh saham baru yang akan ditawarkan/dijual kepada masyarakat melalui Penawaran Umum.
- Perubahan struktur permodalan, susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan sesuai dengan hasil Penawaran Umum.

Perubahan Anggaran Dasar ini telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. AHU-0015292.AH.01.02.Tahun 2023 tanggal 10 Maret 2023.

**17. SHARE CAPITAL (continued)**

*Based on the Minutes of Extraordinary Shareholders' General Meeting (RUPSLB) which was notarized by Notarial Deed No. 37 of Sugih Haryati, SH.,M.Kn., dated March 10, 2023, the shareholders' of the Company approved: (continued)*

- *Changing the status of the Company from a private company to a public company, and agreeing to change the name of the Company to PT Sinar Eka Selaras, Tbk.*
- *Issuance of shares in the Company's portfolio to be offered to the public through a Public Offering of a maximum of 1,037,500,000 (one billion thirty seven million five hundred thousand) new shares representing a maximum of 20% (twenty percent) of the total issued capital and paid by the Company after the Public Offering.*
- *Providing a Share Allocation program to Employees (Employee Stock Allocation) with a maximum allocation of 31,125,000 (thirty one million one hundred twenty five thousand) shares or a maximum of 3% (three percent) of all new shares to be offered/sold to the public through a Public Offering.*
- *Changes in the capital structure, composition of the Company's Boards of Commissioners and Directors in accordance with the results of the Public Offering.*

*These amendments on the Articles of Association were approved by the Minister of Laws and Human Rights of the Republic of Indonesia in its Decision Letter No. AHU-0015292.AH.01.02.Tahun 2023 dated March 10, 2023.*

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**18. TAMBAHAN MODAL DISETOR - NETO**

Rincian akun adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
Agio saham		
Selisih lebih setoran modal atas nilai nominal	300.875.000.000	-
Biaya sehubungan penawaran umum perdana saham	(16.294.981.647)	-
Selisih nilai transaksi dengan entitas sepengendali	(19.359.473.715)	(19.359.473.715)
<b>Total</b>	<b>265.220.544.638</b>	<b>(19.359.473.715)</b>

Selisih nilai transaksi dengan entitas sepengendali merupakan selisih antara jumlah imbalan yang dialihkan dan nilai buku aset neto yang diperoleh dari transaksi restrukturisasi MII yang terjadi di tahun 2021.

**19. DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM**

Berdasarkan Keputusan Sirkuler Para Pemegang Saham sebagai Pengganti Rapat Umum Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Sugih Haryati, SH.,M.Kn., No. 36 tanggal 10 Maret 2023, para pemegang saham Perusahaan menyetujui penetapan penggunaan laba tahun buku 2022 sebagai berikut:

- Sebesar Rp50.000.000.000 dibagikan sebagai dividen kepada pemegang saham; dan
- Sebesar Rp500.000.000 dibukukan sebagai cadangan umum.

**18. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL - NET**

The details of this account are as follows:

31 Desember/December 31	
2023	2022
	Share premium
	Excess of paid-in capital over par value
	Costs related to the initial public offering
	Difference in value of transaction with entities under common control
<b>Total</b>	<b>Total</b>

Difference in value of transaction with entities under common control represents the difference between the consideration paid and book value of net assets acquired from restructuring transactions of MII, which occurred in 2021.

**19. DIVIDEND AND GENERAL RESERVES**

Based on Circular Resolution of Shareholders in Lieu of Shareholders' General Meeting which was notarized by Notarial Deed No. 36 of Sugih Haryati, SH.,M.Kn., dated March 10, 2023, the shareholders' of the Company approved the appropriation of 2022 profit as follows:

- Rp50,000,000,000 be distributed as dividend to shareholders; and
- Rp500,000,000 be recorded as general reserves.

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**20. PENJUALAN NETO**

Rincian penjualan neto adalah sebagai berikut:

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pihak ketiga		
Penjualan barang beli putus:		
Aksesoris, IoT dan lain-lain	1.360.368.942.904	1.035.837.250.088
Telepon selular dan tablet	331.397.358.019	233.280.327.957
Fashion apparel	54.071.404.021	9.856.012.155
Komputer dan peralatan elektronik lainnya	42.596.136.666	53.969.313.288
Penjualan konsinyasi - neto	-	2.567.963.409
Pihak berelasi (Catatan 27)		
Penjualan barang beli putus:		
Aksesoris, IoT dan lain-lain	1.891.789.057.417	1.655.358.245.064
Komputer dan peralatan elektronik lainnya	46.703.656.632	34.893.817.146
Telepon selular dan tablet	3.449.569.310	11.582.864.560
<b>Total</b>	<b>3.730.376.124.969</b>	<b>3.037.345.793.667</b>

The details of net sales are as follows:

<i>Third parties</i>
<i>Outright sales:</i>
<i>Accessories, IoT and others</i>
<i>Cellular phones and tablet</i>
<i>Fashion apparel</i>
<i>Computer and other electronic devices</i>
<i>Consignment sales - net</i>
<i>Related parties (Note 27)</i>
<i>Outright sales:</i>
<i>Accessories, IoT and others</i>
<i>Computer and other electronic devices</i>
<i>Cellular phones and tablet</i>
<b>Total</b>

Rincian pelanggan dengan total penjualan kumulatif individual tahunan yang melebihi 10% dari penjualan neto konsolidasian adalah sebagai berikut:

The details of customers from which annual cumulative individual amounts of sales exceeding 10% of consolidated net sales are as follows:

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
PT Data Citra Mandiri	967.273.289.679	802.919.821.581
PT Erafone Artha Retailindo	560.956.230.945	499.348.075.485
<b>Total</b>	<b>1.528.229.520.624</b>	<b>1.302.267.897.066</b>

*PT Data Citra Mandiri  
PT Erafone Artha Retailindo*

**Total**

**Persentase dari Penjualan Neto  
Konsolidasian/  
Percentage to Consolidated Net Sales**

	<b>Periode yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Period Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
PT Data Citra Mandiri	25,93%	26,43%
PT Erafone Artha Retailindo	15,04%	16,44%
<b>Total</b>	<b>40,97%</b>	<b>42,87%</b>

*PT Data Citra Mandiri  
PT Erafone Artha Retailindo*

**Total**

Rincian penjualan kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 27.

The details of sales to related parties are disclosed further in Note 27.

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**21. BEBAN POKOK PENJUALAN**

Rincian beban pokok penjualan adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2023	2022
Saldo awal persediaan	611.585.190.437	361.132.081.450
Pembelian neto	3.268.444.207.694	2.874.407.695.795
Persediaan yang tersedia untuk dijual	3.880.029.398.131	3.235.539.777.245
Saldo akhir persediaan (Catatan 6)	(660.820.979.627)	(611.585.190.437)
<b>Total</b>	<b>3.219.208.418.504</b>	<b>2.623.954.586.808</b>

Rincian pembelian persediaan kepada pihak-pihak berelasi diungkapkan lebih lanjut pada Catatan 27.

Rincian pemasok dengan total pembelian kumulatif individual tahunan yang melebihi 10% dari penjualan neto konsolidasian adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2023	2022
PT Erajaya Swasembada Tbk	755.051.578.820	616.862.739.166
PT Garmin Indonesia Distribution	386.374.576.105	350.590.007.680
iFlight Technology Co. Ltd., Hongkong	363.580.606.930	350.362.095.775
PT Samsung Electronics Indonesia	362.191.693.778	330.148.759.018
<b>Total</b>	<b>1.867.198.455.633</b>	<b>1.647.963.601.639</b>

	Persentase dari Penjualan Neto Konsolidasian/ Percentage to Consolidated Net Sales	
	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2023	2022
PT Erajaya Swasembada Tbk	20,24%	20,31%
PT Garmin Indonesia Distribution	10,36%	11,54%
iFlight Technology Co. Ltd., Hongkong	9,75%	11,54%
PT Samsung Electronics Indonesia	9,71%	10,87%
<b>Total</b>	<b>50,06%</b>	<b>54,26%</b>

**21. COST OF GOODS SOLD**

The details of cost of goods are as follows:

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
2023	2022	
611.585.190.437	361.132.081.450	Beginning balance of inventories
3.268.444.207.694	2.874.407.695.795	Net purchases
3.880.029.398.131	3.235.539.777.245	Inventories available for sale
(660.820.979.627)	(611.585.190.437)	Ending balance of inventories (Note 6)
<b>3.219.208.418.504</b>	<b>2.623.954.586.808</b>	<b>Total</b>

The details of purchase of inventories to related parties are disclosed further in Note 27.

The details of suppliers from which annual cumulative individual amounts of purchases exceeding 10% of consolidated net sales are as follows:

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
2023	2022	
755.051.578.820	616.862.739.166	PT Erajaya Swasembada Tbk
386.374.576.105	350.590.007.680	PT Garmin Indonesia Distribution
363.580.606.930	350.362.095.775	iFlight Technology Co. Ltd., Hongkong
362.191.693.778	330.148.759.018	PT Samsung Electronics Indonesia
<b>1.867.198.455.633</b>	<b>1.647.963.601.639</b>	<b>Total</b>

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
2023	2022	
20,24%	20,31%	PT Erajaya Swasembada Tbk
10,36%	11,54%	PT Garmin Indonesia Distribution
9,75%	11,54%	iFlight Technology Co. Ltd., Hongkong
9,71%	10,87%	PT Samsung Electronics Indonesia
<b>50,06%</b>	<b>54,26%</b>	<b>Total</b>



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**22. BEBAN PENJUALAN DAN DISTRIBUSI**

Rincian beban penjualan dan distribusi adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2023	2022
Periklanan dan promosi	58.767.691.613	42.328.855.128
Gaji	36.441.658.282	20.040.750.205
Penyusutan aset hak-guna (Catatan 11)	32.740.140.042	19.507.665.302
Kartu kredit	14.059.106.775	9.061.948.407
Rental dan <i>service charge</i>	12.197.734.121	7.133.229.691
Distribusi	9.468.461.948	6.848.889.260
Lain-lain (di bawah Rp1 miliar)	1.460.199.272	2.147.120.619
<b>Total</b>	<b>165.134.992.053</b>	<b>107.068.458.612</b>

**22. SELLING AND DISTRIBUTION EXPENSES**

The details of selling and distributions expenses are as follows:

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
2023	2022
Advertising and promotions	42.328.855.128
Salaries	20.040.750.205
Depreciation right-of-use assets (Note 11)	19.507.665.302
Credit card	9.061.948.407
Rent and service charge	7.133.229.691
Distribution	6.848.889.260
Others (below Rp1 billion)	2.147.120.619
<b>Total</b>	<b>107.068.458.612</b>

**23. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI**

Rincian beban umum dan administrasi adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2023	2022
Gaji dan tunjangan lainnya	82.172.341.447	56.105.165.657
Penyusutan (Catatan 9)	12.549.253.183	5.249.821.590
Jasa tenaga ahli	12.340.809.834	8.918.802.905
Penyisihan keusangan dan penurunan nilai persediaan - neto (Catatan 6)	11.957.565.727	3.908.017.846
Transportasi	5.707.621.469	2.159.007.652
Penyisihan liabilitas imbalan kerja - neto (Catatan 16)	5.592.406.500	2.581.299.000
Sewa dan <i>service charges</i>	4.950.488.900	4.929.681.712
Telekomunikasi, air dan listrik	4.616.777.417	2.300.990.049
Perijinan	3.220.119.700	2.619.350.796
Perlengkapan kantor, cetakan dan fotokopi	2.227.670.092	759.060.064
Perbaikan dan pemeliharaan	2.030.921.554	1.077.039.899
Penyusutan aset hak-guna (Catatan 11)	1.343.344.130	-
Donasi dan jamuan	694.185.980	430.430.780
Penghapusan persediaan (Catatan 6)	626.644.093	1.787.744
Beban pajak	540.468.445	1.443.009.796
Asuransi	505.162.334	396.602.504
Amortisasi aset takberwujud (Catatan 10)	258.813.888	72.000.354
Penyisihan (pembalikan) penurunan nilai piutang usaha - neto (Catatan 5)	14.833.631	(3.301.954)
Lain-lain (di bawah Rp1 miliar)	1.403.242.823	1.624.574.051
<b>Total</b>	<b>152.752.671.147</b>	<b>94.573.340.445</b>

**23. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES**

The details of general and administrative expenses are as follows:

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
2023	2022
Salaries and other benefits	56.105.165.657
Depreciation (Note 9)	5.249.821.590
Professional fees	8.918.802.905
Provision for obsolescence and decline in value of inventories - net (Note 6)	3.908.017.846
Transportation	2.159.007.652
Provision for employee benefits liabilities - net (Note 16)	2.581.299.000
Rental and service charges	4.929.681.712
Telecommunication, water and electricity	2.300.990.049
Licenses	2.619.350.796
Office supplies, printing, and photocopy	759.060.064
Repairs and maintenance	1.077.039.899
Depreciation right-of-use assets (Note 11)	-
Donation and entertainment	430.430.780
Inventories written-off (Note 6)	1.787.744
Tax expenses	1.443.009.796
Insurance	396.602.504
Amortization of intangible assets (Note 10)	72.000.354
Provision for (reversal of) impairment of trade receivables - net (Note 5)	(3.301.954)
Others (below Rp1 billion)	1.624.574.051
<b>Total</b>	<b>94.573.340.445</b>

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**24. PENDAPATAN OPERASI LAINNYA**

Rincian pendapatan operasi lainnya adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2023	2022
Biaya manajemen	38.029.656.258	-
Dukungan promosi	9.468.259.085	19.444.975.828
Laba selisih kurs - neto	-	5.914.792.444
Lain-lain	12.236.699.931	7.695.897.722
<b>Total</b>	<b>59.734.615.274</b>	<b>33.055.665.994</b>

**24. OTHER OPERATING INCOME**

The details of other operating income are as follows:

	2023	2022
Management fee	-	-
Promotion supports	19.444.975.828	19.444.975.828
Gains on exchange rate - net	5.914.792.444	5.914.792.444
Others	7.695.897.722	7.695.897.722
<b>Total</b>	<b>33.055.665.994</b>	<b>33.055.665.994</b>

**25. BIAYA KEUANGAN**

Rincian biaya keuangan adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2023	2022
Beban bunga - liabilitas sewa (Catatan 11)	6.123.555.858	4.091.573.787
Beban bunga (Catatan 12)	455.750.680	3.325.397.816
Provisi	441.334.383	1.443.347.006
<b>Total</b>	<b>7.020.640.921</b>	<b>8.860.318.609</b>

**25. FINANCE COSTS**

The details of finance costs are as follows:

	2023	2022
Interest expense - lease liabilities (Note 11)	4.091.573.787	4.091.573.787
Interest expense (Note 12)	3.325.397.816	3.325.397.816
Provision	1.443.347.006	1.443.347.006
<b>Total</b>	<b>8.860.318.609</b>	<b>8.860.318.609</b>

**26. PERPAJAKAN**

Beban pajak penghasilan Grup adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2023	2022
<b>Beban pajak penghasilan - kini</b>		
Perusahaan	(55.715.313.500)	(58.295.783.260)
Entitas anak	(7.374.002.240)	(3.129.972.978)
<b>Beban pajak penghasilan konsolidasian - kini</b>	<b>(63.089.315.740)</b>	<b>(61.425.756.238)</b>
<b>Manfaat pajak penghasilan - tangguhan</b>		
Perusahaan	1.571.468.103	485.700.159
Entitas anak	2.545.596.284	779.631.426
<b>Manfaat pajak penghasilan konsolidasian - tangguhan</b>	<b>4.117.064.387</b>	<b>1.265.331.585</b>

**26. TAXATION**

The Group's income tax expense is as follows:

	2023	2022
<b>Income tax expense - current</b>		
Company	(55.715.313.500)	(58.295.783.260)
Subsidiaries	(7.374.002.240)	(3.129.972.978)
<b>Consolidated income tax expense - current</b>	<b>(63.089.315.740)</b>	<b>(61.425.756.238)</b>
<b>Income tax benefit - deferred</b>		
Company	1.571.468.103	485.700.159
Subsidiaries	2.545.596.284	779.631.426
<b>Consolidated income tax benefit - deferred</b>	<b>4.117.064.387</b>	<b>1.265.331.585</b>

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**26. PERPAJAKAN (lanjutan)**

Beban pajak penghasilan Grup adalah sebagai berikut: (lanjutan)

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2023	2022
<b>Beban pajak penghasilan - neto</b>		
Perusahaan	(54.143.845.398)	(57.810.083.101)
Entitas anak	(4.828.405.955)	(2.350.341.552)
<b>Beban pajak penghasilan Konsolidasian - neto</b>	<b>(58.972.251.353)</b>	<b>(60.160.424.653)</b>

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan seperti yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,	
	2023	2022
Laba sebelum beban pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	269.738.856.592	244.170.300.624
Ditambah: Penyesuaian dan eliminasi konsolidasi	2.709.049.647	19.144.520.170
Dikurangi: Laba entitas anak yang dikonsolidasi sebelum pajak penghasilan	(10.779.409.697)	(5.154.778.925)
Laba sebelum beban pajak penghasilan diatribusikan kepada Perusahaan	261.668.496.542	258.160.041.869
Beda temporer: Penyisihan imbalan kerja karyawan	5.922.089.000	1.712.371.000
Penyisihan keusangan dan penurunan nilai persediaan	1.120.391.521	412.142.000
Aset hak-guna	44.049.005	-
Akruwal kompensasi PKWT	43.814.393	-
Penyisihan (pembalikan) penurunan nilai piutang usaha	12.692.915	(3.301.955)

**26. TAXATION (continued)**

The Group's income tax expense is as follows: (continued)

*Income tax expense - net  
Company  
Subsidiaries*

*Consolidated income tax  
expense - net*

The reconciliation between profit before income tax as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income with taxable income for the years ended December 31, 2023 and 2022, is as follows:

*Income before income tax expense per consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income*

*Add:  
Consolidation adjustment  
and elimination  
Deduct:*

*Income before income tax of consolidated subsidiaries*

*Profit before income tax expense attributable to the Company*

*Temporary differences:  
Provision for employee benefits  
Provision for obsolescence and decline in value of inventories  
Right-of-use assets  
PKWT compensation accrual  
Provision for (reversal of) impairment of trade receivables*

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**26. PERPAJAKAN (lanjutan)**

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan seperti yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

**26. TAXATION (continued)**

The reconciliation between profit before income tax as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income with taxable income for the years ended December 31, 2023 and 2022, is as follows: (continued)

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2023	2022	
Beda permanen:			<i>Permanent differences:</i>
Tunjangan dan kesejahteraan karyawan	957.269.411	878.537.126	<i>Employees' benefits in kind</i>
Sumbangan dan jamuan	647.623.910	366.266.680	<i>Donation and entertainment</i>
Beban pajak	272.732.005	731.144.702	<i>Tax expense</i>
Penghapusan persediaan	184.223.273		<i>Inventories written-off</i>
			<i>Share in profit</i>
Pendapatan bunga yang dikenakan pajak penghasilan final	(6.095.774.500)	(152.531.547)	<i>Interest income subjected to final income tax</i>
Bagian (laba) rugi entitas asosiasi dan ventura bersama	(15.915.099.800)	304.511.128	<i>Share in (gain) loss of associated and joint venture company</i>
Taksiran penghasilan kena pajak	248.862.507.675	262.495.697.954	<i>Taxable income</i>
<b>Taksiran penghasilan kena pajak - pembulatan</b>	<b>248.862.507.000</b>	<b>262.495.697.000</b>	<b><i>Taxable income - rounded-off</i></b>

Rincian beban pajak penghasilan untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The details of the income tax expense for the years ended December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2023	2022	
Taksiran penghasilan kena pajak - pembulatan			<i>Taxable income - rounded-off</i>
Perusahaan	248.862.507.000	262.495.697.000	<i>Company</i>
Entitas Anak	29.971.840.000	13.993.782.000	<i>Subsidiaries</i>
Beban pajak penghasilan - kini			<i>Income tax expense - current</i>
Perusahaan			<i>Company</i>
Beban pajak penghasilan - tahun berjalan	(54.749.751.540)	(57.749.053.340)	<i>Income tax expense - current year</i>
Beban pajak atas koreksi pajak penghasilan badan tahun sebelumnya	(965.561.960)	(546.729.920)	<i>Tax expense from corporate income tax correction for previous fiscal year</i>
Entitas anak			<i>Subsidiaries</i>
Beban pajak penghasilan - tahun berjalan	(6.860.194.440)	(3.129.972.978)	<i>Income tax expense - current year</i>
Beban pajak atas koreksi pajak penghasilan badan tahun sebelumnya	(513.807.800)	-	<i>Tax expense from corporate income tax correction for previous fiscal year</i>
<b>Beban pajak penghasilan konsolidasian kini</b>	<b>(63.089.315.740)</b>	<b>(61.425.756.238)</b>	<b><i>Consolidated income tax expense - current</i></b>

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**26. PERPAJAKAN (lanjutan)**

Rincian beban pajak penghasilan untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut: (lanjutan)

**26. TAXATION (continued)**

The details of the income tax expense for the years ended December 31, 2023 and 2022 are as follows: (continued)

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>		
	<b>2023</b>	<b>2022</b>	
Manfaat (beban) pajak penghasilan tangguhan Perusahaan			<i>Income tax benefit (expense) deferred Company</i>
Penyisihan imbalan kerja	1.302.859.580	90.671.240	<i>Provision for employee benefits</i>
Penyisihan keusangan dan penurunan nilai persediaan	246.486.135	395.755.349	<i>Provision for obsolescence and decline in value of inventories</i>
Aset hak-guna	9.690.781	-	<i>Right-of-use assets</i>
Akrual kompensasi PKWT	9.639.166	-	<i>PKWT compensation accrual</i>
Penyisihan (pembalikan) penurunan nilai piutang usaha	2.792.441	(726.430)	<i>Provision for (reversal of) impairment of trade receivables</i>
Subtotal	<u>1.571.468.103</u>	<u>485.700.159</u>	<i>Subtotal</i>
Entitas anak			<i>Subsidiaries</i>
Penyisihan keusangan dan penurunan nilai persediaan	2.384.178.325	464.008.577	<i>Provision for obsolescence and decline in value of inventories</i>
Penyesuaian aset pajak tangguhan	121.797.381	-	<i>Adjustment of deferred tax</i>
Akrual kompensasi PKWT	73.417.218	(29.522.103)	<i>PKWT compensation accrual</i>
Aset hak-guna	46.375.987	162.269.072	<i>Right-of-use assets</i>
Penyisihan penurunan nilai piutang	470.958	-	<i>Provision for impairment of receivable</i>
Penyisihan imbalan kerja	(80.643.585)	182.875.880	<i>Provision for employee benefits</i>
Subtotal	<u>2.545.596.284</u>	<u>779.631.426</u>	<i>Subtotal</i>
<b>Manfaat (beban) pajak penghasilan konsolidasian tangguhan</b>	<b><u>4.117.064.387</u></b>	<b><u>1.265.331.585</u></b>	<b><i>Consolidated income tax benefit (expense) deferred</i></b>
Manfaat (beban) pajak penghasilan konsolidasian			<i>Consolidated income tax benefit (expense)</i>
Kini	(63.089.315.740)	(61.425.756.238)	<i>Current</i>
Tangguhan	4.117.064.387	1.265.331.585	<i>Deferred</i>
<b>Beban pajak penghasilan konsolidasian neto</b>	<b><u>(58.972.251.353)</u></b>	<b><u>(60.160.424.653)</u></b>	<b><i>Consolidated income tax expense net</i></b>



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**26. PERPAJAKAN (lanjutan)**

Rekonsiliasi antara manfaat/beban pajak penghasilan yang dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku atas laba sebelum pajak penghasilan dan manfaat/beban pajak penghasilan seperti disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian adalah sebagai berikut:

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Laba sebelum beban pajak penghasilan menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif konsolidasian	269.738.856.592	244.170.300.624
Beban pajak penghasilan dengan tarif pajak yang berlaku	(59.342.548.450)	(53.717.466.137)
Kompensasi rugi fiskal tahun sebelumnya	-	812.505.121
Beban pajak atas koreksi pajak penghasilan badan tahun sebelumnya	(1.479.369.760)	(546.729.920)
Penyesuaian dan eliminasi konsolidasian	(595.990.992)	(4.211.794.437)
Pajak penghasilan final (PP 23 tahun 2018)	-	(51.340.938)
Rugi fiskal tahun berjalan - entitas anak	(266.389.634)	(462.706.374)
Efek pajak atas beda tetap	1.035.342.570	(1.911.053.932)
Pendapatan yang dikenakan pajak penghasilan final	1.554.907.532	(71.838.036)
Penyesuaian aset pajak tangguhan	121.797.381	-
<b>Beban pajak penghasilan konsolidasian - neto</b>	<b>(58.972.251.353)</b>	<b>(60.160.424.653)</b>

Pada tanggal 8 Juni 2018, Presiden Republik Indonesia menandatangani Perpu No. 8/2018 tentang "Pajak Penghasilan Atas Penghasilan Dari Usaha yang Diterima atau Diperoleh Wajib Pajak yang Memiliki Peredaran Bruto Tertentu", yang mengatur tarif pajak penghasilan final sebesar 0,5% dari peredaran bruto.

Pada tanggal 31 Maret 2020, Presiden Republik Indonesia menandatangani Perpu No.1/2020 tentang "Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (Covid-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan", yang mengatur penyesuaian tarif pajak penghasilan badan sebesar 22% yang berlaku pada Tahun Pajak 2020 dan 2021 dan 20% yang mulai berlaku pada Tahun Pajak 2022.

**26. TAXATION (continued)**

The reconciliation between income tax benefit/expense, calculated by applying the applicable tax rate to the profit before income tax and income tax benefit/expense as shown in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income is as follows:

<i>Profit before income tax expense per consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income</i>	269.738.856.592	244.170.300.624
<i>Income tax expense at applicable tax rate</i>	(59.342.548.450)	(53.717.466.137)
<i>Tax loss carrying forward from previous fiscal year</i>	-	812.505.121
<i>Tax expense from corporate income tax correction for previous fiscal year</i>	(1.479.369.760)	(546.729.920)
<i>Consolidation adjustment and elimination</i>	(595.990.992)	(4.211.794.437)
<i>Final income tax (PP 23 year 2018)</i>	-	(51.340.938)
<i>Current fiscal loss - subsidiaries</i>	(266.389.634)	(462.706.374)
<i>Tax effect of permanent differences</i>	1.035.342.570	(1.911.053.932)
<i>Income already subjected to final tax</i>	1.554.907.532	(71.838.036)
<i>Deferred tax adjustment</i>	121.797.381	-
<b><i>Consolidated income tax expense - net</i></b>	<b>(58.972.251.353)</b>	<b>(60.160.424.653)</b>

On June 8, 2018, the President of the Republic of Indonesia signed Perpu No. 8/2018 regarding "Income Tax from Business Received or Obtained by Tax Payer with Certain Gross Revenues", which regulates the final income tax rate at 0.5% from gross sales.

On March 31, 2020, the President of the Republic of Indonesia signed Perpu No.1/ 2020 regarding "State Financial Policy and Financial System Stability for Handling Corona Virus Disease (Covid-19) and/or in Order to Face Threats to Harm the National Economy and/or Financial System Stability", which regulates the adjustment of corporate income tax rate of 22% effective starting Fiscal Year 2020 and 2021 and 20% effective starting Fiscal Year 2022.

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**26. PERPAJAKAN (lanjutan)**

Kemudian pada tanggal 29 Oktober 2021, Presiden Republik Indonesia menandatangani UU No.7/2021 tentang "Harmonisasi Peraturan Perpajakan", yang mengatur penyesuaian tarif pajak penghasilan badan sebesar 22% yang mulai berlaku pada Tahun Pajak 2022.

Perhitungan taksiran tagihan pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

	<b>Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Beban pajak penghasilan - kini		
Perusahaan	(54.749.751.540)	(57.749.053.340)
Entitas anak	(6.860.194.440)	(3.129.972.978)
Beban pajak penghasilan Konsolidasian - kini	<b>(61.609.945.980)</b>	<b>(60.879.026.318)</b>
Pembayaran pajak penghasilan di muka:		
Perusahaan		
Pasal 22	38.279.893.947	39.435.204.000
Pasal 23	5.541.523.665	1.030.609.769
Pasal 25	8.693.134.048	-
Entitas anak		
Pasal 22	454.175	-
Pasal 23	5.413.934.599	3.037.151.994
Pasal 25	59.620.059	-
<b>Pembayaran pajak penghasilan Dimuka konsolidasian</b>	<b>57.988.560.493</b>	<b>43.502.965.763</b>
Utang pajak penghasilan Pasal 29:		
Perusahaan	2.235.199.880	17.283.239.571
Entitas anak	1.386.185.607	92.820.984
<b>Utang pajak penghasilan konsolidasian</b>	<b>3.621.385.487</b>	<b>17.376.060.555</b>

Rincian taksiran tagihan pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

	<b>31 Desember/ December 31,</b>	
	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Bea cukai	29.683.828.000	-
Pajak penghasilan badan:		
2021	-	11.914.091.255
<b>Taksiran tagihan pajak penghasilan</b>	<b>29.683.828.000</b>	<b>11.914.091.255</b>

**26. TAXATION (continued)**

Subsequently on October 29, 2021, the President of the Republic of Indonesia signed UU No.7/ 2021 regarding "Harmonization of Tax Regulation", which regulates the adjustment of corporate income tax rate of 22% effective starting Fiscal Year 2022.

The computation of estimated claim for tax refund is as follows:

<i>Income tax expense - current</i>
<i>Company</i>
<i>Subsidiaries</i>
<i>Consolidated income tax expense - current</i>
<i>Prepayments of income taxes:</i>
<i>Company</i>
<i>Article 22</i>
<i>Article 23</i>
<i>Article 25</i>
<i>Subsidiaries</i>
<i>Article 22</i>
<i>Article 23</i>
<i>Article 25</i>
<i>Consolidated prepayments of income taxes</i>
<i>Income tax payable Article 29:</i>
<i>Company</i>
<i>Subsidiaries</i>
<i>Consolidated tax payables</i>

The details of estimated claims for tax refund are as follows:

<i>Custom duty</i>
<i>Corporate income tax:</i>
<i>2021</i>
<i>Estimated claims for tax refund</i>

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**26. PERPAJAKAN (lanjutan)**

Pada tanggal 12 Juli 2023, Direktorat Jenderal Bea dan Cukai ("DJBC") menerbitkan Surat Penetapan Kembali Tarif dan/atau Nilai Pabean ("SPKTNP") No. SPKTNP-103/WBC.08/2023 dan SPKTNP-105/WBC.08/2023 untuk pajak kurang bayar bea masuk Rp29.683.828.000. Atas SPKTNP tersebut, Perusahaan sudah membayar tagihan tersebut dan sedang dalam tahap banding.

Rincian aset pajak tangguhan - neto adalah sebagai berikut:

**26. TAXATION (continued)**

On July 12, 2023, Directorate General of Customs and Excise ("DGCE") issued the Re-determination of Tariff and/or Custom Value letter ("SPKTNP") No. SPKTNP-103/WBC.08/2023 and SPKTNP-105/WBC.08/2023 for underpayment of custom duties of Rp29,683,828,000. For the SPKTNP, the Company has paid that billing and is currently in the process of appeal.

The details of the deferred tax assets - net are as follows:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2023	2022	
<b>Perusahaan</b>			<b>Company</b>
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	3.113.422.447	2.207.021.740	Long-term employee benefits liabilities
Penyisihan penurunan nilai persediaan	6.625.220.728	6.378.734.593	Allowance for decline in value of inventories
Penyisihan penurunan nilai piutang usaha	11.576.903	8.784.462	Allowance for decline in value of trade receivables
Aset hak-guna	9.690.781	-	Right-of-use assets
Akrual kompensasi PKWT	9.639.166	-	PKWT compensation accrual
<b>Entitas anak</b>	5.068.356.302	2.522.754.785	<b>Subsidiaries</b>
<b>Total Aset pajak tangguhan Konsolidasian - neto</b>	<b>14.837.906.327</b>	<b>11.117.295.580</b>	<b>Total Consolidated deferred tax assets - net</b>

Surat Ketetapan Pajak

Perusahaan

Pada tanggal 23 Juni 2023, Perusahaan menerima surat keputusan pengadilan pajak atas Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp7.004.627.792 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan Perusahaan untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp7.970.189.752. Selisih antara tagihan pajak penghasilan Perusahaan dengan SKPLB sebesar Rp965.561.960 dicatat sebagai bagian dari "Beban Pajak Penghasilan - Neto" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Tax Assessment Letters

Company

On June 23, 2023, the Company received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") Corporate Income Tax for fiscal year 2021 of Rp7,004,627,792 related to the Company's claim for tax refund for fiscal year 2021 of Rp7,970,189,752. The difference between the Company's claim for tax refund and SKPLB of Rp965,561,960 is recorded as part of "Income Tax Expense - Net" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year ended December 31, 2023.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**26. PERPAJAKAN (lanjutan)**

Surat Ketetapan Pajak

Perusahaan (lanjutan)

Pada tanggal 28 April 2022, Perusahaan menerima surat keputusan pengadilan pajak atas Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2020 sebesar Rp17.101.171.685 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan Perusahaan untuk tahun fiskal 2020 sebesar Rp17.647.901.605. Selisih antara tagihan pajak penghasilan Perusahaan dengan SKPLB sebesar Rp546.729.920 dicatat sebagai bagian dari "Beban Pajak Penghasilan - Neto" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022.

Entitas anak

Pada tanggal 9 November 2023, MII menerima surat keputusan pengadilan pajak atas Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp3.430.093.713 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan MII untuk tahun fiskal 2021 sebesar Rp3.943.901.513. Selisih antara tagihan pajak penghasilan MII dengan SKPLB sebesar Rp513.807.800 dicatat sebagai bagian dari "Beban Pajak Penghasilan - Neto" dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023.

Pada tanggal 28 April 2022, MII menerima surat keputusan pengadilan pajak atas Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar ("SKPLB") untuk tahun fiskal 2020 sebesar Rp3.976.308.556 sehubungan dengan tagihan pajak penghasilan MII untuk tahun fiskal 2020 sebesar Rp3.976.308.556. Pada 9 Juni 2022 MII menerima pembayaran dari kantor pajak atas lebih bayar pajak penghasilan untuk tahun fiskal 2020 sebesar Rp3.661.166.654, setelah dipotong dengan kurang bayar dari pajak penghasilan (sebesar Rp315.141.902 seperti yang telah dicatat MII).

Jumlah penghasilan kena pajak dan beban pajak penghasilan kini Perusahaan untuk tahun 2023 seperti yang disebutkan di atas dan utang PPh terkait akan dilaporkan oleh Perusahaan masing-masing dalam SPT PPh badan tahun 2023 kepada kantor pajak.

**26. TAXATION (continued)**

Tax Assessment Letters

Company (continued)

On April 28, 2022, the Company received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") Corporate Income Tax for fiscal year 2020 of Rp17,101,171,685 related to the Company's claim for tax refund for fiscal year 2020 of Rp17,647,901,605. The difference between the Company's claim for tax refund and SKPLB of Rp546,729,920 is recorded as part of "Income Tax Expense - Net" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year ended December 31, 2022.

Subsidiary

On November 9, 2023, MII received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") Corporate Income Tax for fiscal year 2021 of Rp3,430,093,713 related to the MII's claim for tax refund for fiscal year 2021 of Rp3,943,901,513. The difference between the MII's claim for tax refund and SKPLB of Rp513,807,800 is recorded as part of "Income Tax Expense - Net" in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the period ended December 31, 2023.

On April 28, 2022, MII received Tax Assessment Letter for Tax Overpayment ("SKPLB") Corporate Income Tax for fiscal year 2020 of Rp3,976,308,556 related to MII's claim for tax refund for fiscal year 2020 of Rp3,976,308,556. On June 9, 2022, MII had received the payment from the tax office for the overpayment of corporate income tax for fiscal year 2020 amounted to Rp3,661,166,654, after being deducted with the amount due by MII which resulted from the Tax Assessment Letters for the underpayment of income tax - VAT (totaling to Rp315,141,902 which was MII has recorded).

The amounts of the Company's taxable income and current income tax expense for 2023, as stated in the foregoing, and the related income tax payables will be reported by the Company in its 2023 SPT, respectively as submitted to the tax office.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**27. SALDO DAN TRANSAKSI-TRANSAKSI DENGAN  
PIHAK-PIHAK BERELASI**

Sifat hubungan dengan pihak-pihak berelasi:

- (i) PT Erajaya Swasembada Tbk (“ERAA”) merupakan Entitas Induk Perusahaan.
- (ii) PT Erafone Artha Retailindo (“EAR”), PT Nusa Gemilang Abadi (“NGA”), PT Era Sukses Abadi (“ESA”), PT Nusa Abadi Sukses Artha (“NASA”), PT Azec Indonesia Management Services (“AIMS”), PT Data Citra Mandiri (“DCM”), PT Prakarsa Prima Sentosa (“PPS”), PT Erafone Dotcom (“EDC”), PT Data Tekno Indotama (“DTI”), PT Era Boga Nusantara (“EBN”), PT Prima Pesona Prakarsa (“PPP”), PT Era Prima Indonesia (“EPI”), PT Teletama Artha Mandiri (TAM) dan PT Era Boga Partiserindo (“EBP”) merupakan entitas-entitas yang dikendalikan oleh ERAA baik secara langsung maupun tidak langsung.
- (iii) PT Citra Anugrah Sukses Abadi (“CASA”) merupakan entitas asosiasi dan PT JDSports Fashion Indonesia (“JDFI”), PT MST Golf Indonesia (“MSTI”) dan PT MST Golf Distribution (“MSTD”) merupakan ventura bersama.
- (iv) PT Bolttech Device Protection Indonesia (“BOLT”), PT Era Blu Elektronik (“EBE”), PT Era Fit Indonesia (“EFI”), PT Era Caring Indonesia (“ECI”), PT ENB Mobile Care (ENBB), PT Era Sehat Bersama (“ESB”) dan PT Era Farma Medika (“EFM”) merupakan entitas asosiasi yang dimiliki ERAA baik secara langsung maupun tidak langsung.

Rincian saldo dengan pihak-pihak berelasi:

	31 Desember/December 31			
	2023		2022	
	Total/ Total	Persentase (%)*/ Percentage (%) <sup>*)</sup>	Total/ Total	Persentase (%)*/ Percentage (%) <sup>*)</sup>
<b>Piutang usaha:</b>				
PT Data Citra Mandiri	126.661.282.258	6,33%	8.112.350.902	0,59%
PT Erafone Artha Retailindo	62.491.612.521	3,12%	62.413.960.911	4,51%
PT Erafone Dotcom	32.516.033.536	1,63%	7.662.752.800	0,55%
PT Teletama Artha Mandiri	24.785.668.782	1,24%	25.849.836.688	1,87%
PT Nusa Abadi Sukses Artha	19.658.875.311	0,98%	17.499.177.821	1,27%
PT MST Golf Indonesia	1.059.685.868	0,05%	-	-
PT Era Blu Elektronik	339.734.145	0,02%	-	-
PT Era Fit Indonesia	5.190.251	0,01%	-	-
PT Era Sehat Bersama	3.115.200	0,01%	-	-
PT Era Farma Medika	1.874.250	0,01%	-	-
PT Erajaya Swasembada Tbk	-	-	480.310.950	0,03%
PT Data Tekno Indotama	-	-	202.058.335	0,01%
PT ENB Mobile Care	-	-	68.482.400	0,01%
<b>Total</b>	<b>267.523.072.122</b>	<b>13,37%</b>	<b>122.288.930.807</b>	<b>8,83%</b>

\*) persentase terhadap total aset/liabilitas

**27. BALANCES AND TRANSACTIONS WITH  
RELATED PARTIES**

Nature of relationship with related parties:

- (i) PT Erajaya Swasembada Tbk (“ERAA”) is the Company’s Parent Entity.
- (ii) PT Erafone Artha Retailindo (“EAR”), PT Nusa Gemilang Abadi (“NGA”), PT Era Sukses Abadi (“ESA”), PT Nusa Abadi Sukses Artha (“NASA”), PT Azec Indonesia Management Services (“AIMS”), PT Data Citra Mandiri (“DCM”), PT Prakarsa Prima Sentosa (“PPS”), PT Erafone Dotcom (“EDC”), PT Data Tekno Indotama (“DTI”), PT Era Boga Nusantara (“EBN”), PT Prima Pesona Prakarsa (“PPP”), PT Era Prima Indonesia (“EPI”), PT Teletama Artha Mandiri (TAM), and PT Era Boga Partiserindo (“EBP”) are entities which controlled by ERAA either directly or indirectly.
- (iii) PT Citra Anugrah Sukses Abadi (“CASA”) is associate company and PT JDSports Fashion Indonesia (“JDFI”), PT MST Golf Indonesia (“MSTI”) and PT MST Golf Distribution (“MSTD”) are joint venture.
- (iv) PT Bolttech Device Protection Indonesia (“BOLT”), PT Era Blu Elektronik (“EBE”), PT Era Fit Indonesia (“EFI”), PT Era Caring Indonesia (“ECI”), PT ENB Mobile Care (ENBB), PT Era Sehat Bersama (“ESB”) and PT Era Farma Medika (“EFM”) are associates company which own by ERAA either directly or indirectly.

Details of balances with related parties:

<b>Trade receivables:</b>	
PT Data Citra Mandiri	
PT Erafone Artha Retailindo	
PT Erafone Dotcom	
PT Teletama Artha Mandiri	
PT Nusa Abadi Sukses Artha	
PT MST Golf Indonesia	
PT Era Blu Elektronik	
PT Era Fit Indonesia	
PT Era Sehat Bersama	
PT Era Farma Medika	
PT Erajaya Swasembada Tbk	
PT Data Tekno Indotama	
PT ENB Mobile Care	

\*) percentage to total assets/liabilities



The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**27. SALDO DAN TRANSAKSI-TRANSAKSI DENGAN  
PIHAK-PIHAK BERELASI (lanjutan)**

**27. BALANCES AND TRANSACTIONS WITH  
RELATED PARTIES (continued)**

Rincian saldo dengan pihak-pihak berelasi:  
(lanjutan)

Details of balances with related parties:  
(continued)

	31 Desember/December 31			
	2023		2022	
	Total/ Total	Persentase (%) <sup>*)</sup> / Percentage (%) <sup>*)</sup>	Total/ Total	Persentase (%) <sup>*)</sup> / Percentage (%) <sup>*)</sup>
<b>Piutang lain-lain:</b>				
PT Erajaya Swasembada Tbk	14.367.090.032	0,72%	8.727.094.571	0,59%
PT Teletama Artha Mandiri	7.756.302.742	0,39%	3.505.445.309	0,24%
PT Data Tekno Indotama	1.532.340.826	0,08%	5.349.905.255	0,36%
PT Erafone Artha Retailindo	542.628.453	0,03%	212.874.300	0,01%
PT Bolttech Device Protection Indonesia	2.100.675	0,01%	103.750	0,00%
PT Prakarsa Prima Sentosa	1.247.631	0,01%	-	-
PT Nusa Abadi Sukses Artha	422.253	0,01%	-	-
PT ENB Mobile Care	-	-	198.711	0,00%
<b>Total</b>	<b>24.202.132.612</b>	<b>1,22%</b>	<b>17.795.621.896</b>	<b>1,21%</b>
<b>Utang usaha:</b>				
PT Erajaya Swasembada Tbk	107.599.272.515	20,15%	14.068.912.215	3,01%
PT Teletama Artha Mandiri	46.620.758.293	8,73%	21.357.467.148	4,58%
PT Erafone Artha Retailindo	192.800.838	0,04%	327.706.986	0,07%
PT Bolttech Device Protection Indonesia	59.802.964	0,01%	43.044.025	0,01%
PT Data Citra Mandiri	42.392.944	0,01%	256.892.631	0,06%
PT Prakarsa Prima Sentosa	1.100.000	0,01%	-	-
PT Azec Indonesia Management Services	-	-	94.291.718	0,02%
<b>Total</b>	<b>154.516.127.554</b>	<b>28,94%</b>	<b>36.148.314.723</b>	<b>7,75%</b>
<b>Utang lain-lain:</b>				
PT Data Citra Mandiri	23.852.171.102	4,47%	14.799.044.814	3,17%
PT Erafone Artha Retailindo	6.824.390.070	1,28%	19.772.611.311	4,24%
PT Nusa Abadi Sukses Artha	3.488.508.228	0,65%	9.548.901.664	2,05%
PT Erafone Dotcom	2.948.983.536	0,55%	10.773.172.326	2,31%
PT Erajaya Swasembada Tbk	2.060.947.326	0,39%	4.499.923.169	0,96%
PT Azec Indonesia Management Services	1.690.817.282	0,32%	1.317.688.705	0,28%
PT Data Tekno Indotama	1.684.994.297	0,32%	4.513.817.747	0,97%
PT Teletama Artha Mandiri	681.751.605	0,13%	2.896.384.125	0,62%
PT Era Sukses Abadi	82.672.881	0,02%	-	-
PT Era Boga Patiserindo	1.280.000	0,01%	4.269.232	0,01%
PT Era Caring Indonesia	534.000	0,01%	-	-
PT Prakarsa Prima Sentosa	75.000	0,01%	-	-
<b>Total</b>	<b>43.317.125.327</b>	<b>8,13%</b>	<b>68.125.813.093</b>	<b>14,61%</b>
<b>Beban akrual:</b>				
PT Erafone Dotcom	1.632.845.889	0,31%	1.006.194.789	0,22%
PT Data Tekno Indotama	-	-	462.021.415	0,10%
<b>Total</b>	<b>1.632.845.889</b>	<b>0,31%</b>	<b>1.468.216.204</b>	<b>0,32%</b>

\*) persentase terhadap total aset/liabilitas

\*) percentage to total assets/liabilities

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**27. SALDO DAN TRANSAKSI-TRANSAKSI DENGAN  
PIHAK-PIHAK BERELASI (lanjutan)**

**27. BALANCES AND TRANSACTIONS WITH  
RELATED PARTIES (continued)**

Rincian transaksi dengan pihak-pihak berelasi:

*Details of transactions with related parties:*

		Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023/ Year ended December 31, 2023					
		2023		2022			
		Total/ Total	Persentase (%)**/ Percentage (%)**	Total/ Total	Persentase (%)**/ Percentage (%)**		
<b>Penjualan:</b>						<b>Sales:</b>	
PT Data Citra Mandiri	967.273.289.679		25,93%	802.919.821.581		26,43%	PT Data Citra Mandiri
PT Erafone Artha Retailindo	560.956.230.945		15,04%	499.348.075.485		16,44%	PT Erafone Artha Retailindo
PT Teletama Artha Mandiri	210.177.941.603		5,63%	194.003.073.804		6,39%	PT Teletama Artha Mandiri
PT Nusa Abadi Sukses Artha	200.829.775.470		5,38%	205.121.440.953		6,75%	PT Nusa Abadi Sukses Artha
PT Era Blu Elektronik	1.597.359.686		0,04%	-		-	PT Era Blu Elektronik
PT MST Golf Indonesia	954.671.953		0,03%	-		-	PT MST Golf Indonesia
PT Erafone Dotcom	48.558.514		0,01%	-		-	PT Erafone Dotcom
PT JDSports Fashion Indonesia	45.945.946		0,01%	-		-	PT JDSports Fashion Indonesia
PT Erajaya Swasembada Tbk	45.903.535		0,01%	87.674.458		0,00%	PT Erajaya Swasembada Tbk
PT Era Sukses Abadi	6.660.982		0,01%	-		-	PT Era Sukses Abadi
PT Data Tekno Indotama	4.504.505		0,01%	-		-	PT Data Tekno Indotama
PT Prakarsa Prima Sentosa	1.440.541		0,01%	144.037.077		0,00%	PT Prakarsa Prima Sentosa
PT ENB Mobile Care	-		-	176.420.612		0,01%	PT ENB Mobile Care
PT Era Prima Indonesia	-		-	26.378.378		0,00%	PT Era Prima Indonesia
PT Nusa Gemilang Abadi	-		-	6.999.017		0,00%	PT Nusa Gemilang Abadi
PT Era Boga Nusantara	-		-	1.005.405		0,00%	PT Era Boga Nusantara
<b>Total</b>	<b>1.941.942.283.359</b>		<b>52,05%</b>	<b>1.701.834.926.770</b>		<b>56,02%</b>	<b>Total</b>
<b>Pembelian:</b>							<b>Purchase:</b>
PT Erajaya Swasembada Tbk	755.051.578.820		23,10%	616.862.739.166		21,42%	PT Erajaya Swasembada Tbk
PT Teletama Artha Mandiri	312.403.547.483		9,56%	186.092.483.383		6,46%	PT Teletama Artha Mandiri
PT Erafone Artha Retailindo	7.956.736.068		0,24%	7.590.066.813		0,26%	PT Erafone Artha Retailindo
PT Data Citra Mandiri	2.641.513.590		0,08%	1.124.074.508		0,04%	PT Data Citra Mandiri
PT Nusa Abadi Sukses Artha	1.208.293.049		0,04%	36.894.645		0,00%	PT Nusa Abadi Sukses Artha
PT Bolttech Device Protection Indonesia	328.045.408		0,01%	161.905.308		0,01%	PT Bolttech Device Protection Indonesia
PT Prakarsa Prima Prakarsa	-		-	1.573.588.800		0,05%	PT Prakarsa Prima Prakarsa
<b>Total</b>	<b>1.079.589.714.418</b>		<b>33,03%</b>	<b>813.441.752.623</b>		<b>28,24%</b>	<b>Total</b>
<b>Beban penjualan dan distribusi:</b>							<b>Selling and distribution expense:</b>
PT Erafone Dotcom	26.699.225.835		16,17%	17.554.211.772		16,39%	PT Erafone Dotcom
PT Erafone Artha Retailindo	4.436.099.275		2,69%	3.703.342.686		3,46%	PT Erafone Artha Retailindo
PT Data Citra Mandiri	561.602.746		0,34%	51.111.844		0,04%	PT Data Citra Mandiri
PT Nusa Abadi Sukses Artha	543.120.151		0,33%	415.576.021		0,39%	PT Nusa Abadi Sukses Artha
PT Teletama Artha Mandiri	24.169.008		0,01%	133.292.384		0,12%	PT Teletama Artha Mandiri
PT Era Boga Nusantara	51.028.423		0,03%	15.464.018		0,01%	PT Era Boga Nusantara
PT Era Caring Indonesia	534.000		0,01%	-		-	PT Era Caring Indonesia
<b>Total</b>	<b>32.315.779.438</b>		<b>19,57%</b>	<b>21.872.998.725</b>		<b>20,41%</b>	<b>Total</b>
<b>Beban umum dan administrasi:</b>							<b>General and administrative expense:</b>
PT Erajaya Swasembada Tbk	8.751.015.364		5,73%	7.416.637.562		7,84%	PT Erajaya Swasembada Tbk
PT Azec Indonesia Management Services	2.358.279.454		1,54%	1.651.635.988		1,75%	PT Azec Indonesia Management Services
PT Era Sukses Abadi	1.140.212.398		0,74%	2.827.439.425		2,99%	PT Era Sukses Abadi
PT Teletama Artha Mandiri	869.760.000		0,57%	702.534.824		0,74%	PT Teletama Artha Mandiri
PT Erafone Dotcom	839.550.563		0,55%	-		-	PT Erafone Dotcom
PT Data Tekno Indotama	600.000.000		0,39%	360.000.000		0,38%	PT Data Tekno Indotama
PT Erafone Artha Retailindo	83.167.267		0,06%	-		-	PT Erafone Artha Retailindo
PT Prakarsa Prima Sentosa	247.751		0,01%	-		-	PT Prakarsa Prima Sentosa
<b>Total</b>	<b>14.642.232.797</b>		<b>9,58%</b>	<b>12.958.247.799</b>		<b>13,7%</b>	<b>Total</b>

\*\*) persentase terhadap total penjualan neto/pembelian neto/pendapatan/beban yang bersangkutan

\*\*) percentage to total net sales/net purchases/related income/expenses

The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**27. SALDO DAN TRANSAKSI-TRANSAKSI DENGAN  
PIHAK-PIHAK BERELASI (lanjutan)**

**27. BALANCES AND TRANSACTIONS WITH  
RELATED PARTIES (continued)**

Rincian transaksi dengan pihak-pihak berelasi:  
(lanjutan)

Details of transactions with related parties:  
(continued)

	31 Desember/December 31				
	2023		2022		
	Total/ Total	Persentase (%)**/ Percentage (%)**	Total/ Total	Persentase (%)**/ Percentage (%)**	
<b>Pendapatan operasi lainnya:</b>					<b>Other operating income:</b>
PT Data Citra Mandiri	25.269.192.565	42,30%	-	-	PT Data Citra Mandiri
PT Erafone Artha Retailindo	9.042.175.780	15,14%	1.980.000	0,01%	PT Erafone Artha Retailindo
PT Nusa Abadi Sukses Artha	3.692.432.587	6,18%	-	-	PT Nusa Abadi Sukses Artha
PT Teletama Artha Mandiri	1.328.105.468	2,22%	1.860.012.347	5,63%	PT Teletama Artha Mandiri
PT Bolttech Device Protection Indonesia	21.920.000	0,04%	6.122.500	0,02%	PT Bolttech Device Protection Indonesia
PT Erajaya Swasembada Tbk	15.135.135	0,03%	7.695.785.976	23,28%	PT Erajaya Swasembada Tbk
<b>Total</b>	<b>39.368.961.535</b>	<b>65,91%</b>	<b>9.563.900.823</b>	<b>28,94%</b>	<b>Total</b>
<b>Pendapatan keuangan:</b>					<b>Finance income:</b>
PT Erajaya Swasembada Tbk	2.647.916.666	29,37%	5.569.558.711	59,83%	PT Erajaya Swasembada Tbk
PT Data Citra Mandiri	150.000	0,01%	-	-	PT Data Citra Mandiri
PT Erafone Artha Retailindo	-	-	3.520.416.669	37,82%	PT Erafone Artha Retailindo
<b>Total</b>	<b>2.648.066.666</b>	<b>29,37%</b>	<b>9.089.975.380</b>	<b>97,65%</b>	<b>Total</b>
<b>Biaya keuangan:</b>					<b>Finance Cost:</b>
PT Teletama Artha Mandiri	-	-	93.660.613	0,01%	PT Teletama Artha Mandiri

\*\*) persentase terhadap total penjualan neto/pembelian neto/pendapatan/beban yang bersangkutan

\*\*) percentage to total net sales/net purchases/related income/expenses

Dalam kegiatan usaha yang normal, Grup melakukan transaksi dengan pihak-pihak yang berelasi pada tingkat harga dan persyaratan yang disetujui kedua belah pihak.

In the normal course of business, the Group have engaged in transactions with related parties, which are conducted based on the agreed terms and conditions.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, piutang lain-lain kepada pihak berelasi merupakan dukungan promosi yang diberikan oleh pihak berelasi dan pinjaman yang diberikan kepada pihak berelasi dengan mengacu pada suku bunga pasar dan dapat ditagih sewaktu-waktu oleh Perusahaan.

As of December 31, 2023 and 2022, other receivable to related parties represents marketing supports given by related parties and loan provided to related parties which are charged with market interest rate and repayable on demand by the Company.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, utang lain-lain kepada pihak berelasi merupakan dukungan promosi yang diberikan kepada pihak berelasi.

As of December 31, 2023 and 2022, other receivable to related parties represents marketing support given to related parties.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**27. SALDO DAN TRANSAKSI-TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI (lanjutan)**

Manajemen kunci meliputi Dewan Komisaris dan Direksi Grup. Imbalan kepada manajemen kunci Grup atas jasa kepegawaian adalah sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31	
	2023	2022
<b>Gaji dan imbalan jangka pendek lainnya</b>		
Dewan Komisaris	486.984.121	-
Direksi	11.312.739.350	6.734.452.699
<b>Total</b>	<b>11.799.723.471</b>	<b>6.734.452.699</b>

Tidak ada gaji atau tunjangan yang dibayarkan kepada Dewan Komisaris untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. Kompensasi Dewan Komisaris tersebut dibayar oleh pihak berelasi dan dengan demikian, pengungkapan yang diperlukan oleh PSAK No. 7, "Pengungkapan pihak-pihak berelasi", dimasukkan dalam laporan keuangan pihak berelasi tersebut.

**28. ASET DAN LIABILITAS DALAM MATA UANG ASING**

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Grup memiliki aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing sebagai berikut:

	31 Desember/December 31				
	2023		2022		
	Nilai Tercatat/ Carrying Value	Nilai Wajar/ Fair Value	Nilai Tercatat / Carrying Value	Nilai Wajar/ Fair Value	
<b>Dolar Amerika Serikat:</b>					<b>United States Dollar:</b>
<b>Aset</b>					<b>Assets</b>
Kas dan setara kas	1.170.471	18.043.982.632	39.582	622.672.150	Cash and cash equivalent
Piutang lain-lain	46.348	714.500.700	225.907	3.553.751.401	Other receivables
<b>Liabilitas</b>					<b>Liabilities</b>
Utang usaha	(3.555.315)	(54.808.768.512)	(8.084.220)	(127.172.861.073)	Trade payables
Utang lain-lain	-	-	(368.707)	(5.800.125.764)	Other payables
<b>Liabilitas moneter neto dalam dolar Amerika Serikat</b>	<b>(2.338.496)</b>	<b>(36.050.285.180)</b>	<b>(8.187.438)</b>	<b>(128.796.563.286)</b>	<b>Net monetary liabilities in United States dollar</b>
<b>Yuan China</b>					<b>Chinese Yuan</b>
<b>Liabilitas</b>					<b>Liability</b>
Utang usaha	(8.874.859)	(19.258.443.674)	-	-	Trade payables
<b>Liabilitas moneter neto dalam Yuan China</b>	<b>(8.874.859)</b>	<b>(19.258.443.674)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Net monetary liabilities Chinese Yuan</b>
<b>Dolar Hong Kong</b>					<b>Hong Kong Dollar</b>
<b>Liabilitas</b>					<b>Liability</b>
Utang usaha	(82.770)	(163.305.882)	-	-	Trade payables
<b>Liabilitas moneter neto dalam Dolar Hong Kong</b>	<b>(82.770)</b>	<b>(163.305.882)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>Net monetary liabilities Hong Kong Dollar</b>

**27. BALANCES AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES (continued)**

Key management of the Group' comprises Boards of Commissioners and Directors. The compensation to the Group's key management for employee services is shown below:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31		
	2023	2022	
<b>Gaji dan imbalan jangka pendek lainnya</b>			<b>Salaries and other short-term employee benefits</b>
Dewan Komisaris	486.984.121	-	Board of Commissioners
Direksi	11.312.739.350	6.734.452.699	Board of Directors
<b>Total</b>	<b>11.799.723.471</b>	<b>6.734.452.699</b>	<b>Total</b>

There were no salaries or benefits that incurred for Board of Commissioners for the year ended December 31, 2022. The compensation of the Board of Commissioners is paid by related parties and as such, the necessary disclosure required by PSAK No. 7, "Related party disclosure", are included in the financial statements of those related parties.

**28. ASSETS AND LIABILITIES IN FOREIGN CURRENCY**

As of December 31, 2023 and 2022, the Group have monetary assets and liability denominated in foreign currency as follows:

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**28. ASET DAN LIABILITAS DALAM MATA UANG ASING (lanjutan)**

Pada tanggal 26 Maret 2024, kurs tengah Bank Indonesia untuk mata uang dolar Amerika Serikat, Yuan China dan Dolar Hong Kong terhadap Rupiah masing-masing adalah Rp15.795 per \$AS1, Rp2.192 per CNY1 dan Rp2.020 per HKD1. Jika liabilitas moneter neto dalam mata uang asing pada tanggal 31 Desember 2023 dijabarkan ke dalam Rupiah menggunakan kurs tersebut, maka liabilitas moneter neto akan naik sebesar Rp1.085.427.877.

**28. ASSETS AND LIABILITIES IN FOREIGN CURRENCY (continued)**

On March 26, 2024, the exchange rate of Bank Indonesia for United States dollar, Chinese Yuan and Hongkong dollar against Rupiah are Rp15,795 per US\$1, Rp2,192 per CNY1 and Rp2,020 per HKD1, respectively. If the net monetary liability denominated in foreign currency as of December 31, 2023 are converted to Rupiah using the said exchange rate, the net monetary liability will increase by Rp1,085,427,877.

**29. SEGMENT OPERASI**

Sesuai dengan PSAK 5 (Revisi 2009), "Segmen Operasi", informasi segmen berikut ini disusun berdasarkan informasi yang digunakan oleh manajemen untuk mengevaluasi kinerja setiap segmen dan menentukan alokasi sumber daya.

**29. OPERATING SEGMENTS**

In accordance with PSAK 5 (Revised 2009), "Operating Segments", the following segment information is prepared based on the information used by management in evaluating the performance of each business segment and in determining the allocation of resources.

Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2023/ Year Ended December 31, 2023						
	Aksesoris, IoT dan lainnya/ Accessories, IoT and others	Telepon Selular dan Tablet/ Cellular Phones and Tablets	Komputer & Peralatan Elektronik Lainnya/ Computer & Other Electronic Devices	Fashion Apparel/ Fashion Apparel	Eliminasi/ Elimination	Konsolidasian/ Consolidated
<b>Penjualan segmen</b>						
Penjualan eksternal	3.252.158.000.321	334.846.927.329	89.299.793.298	54.071.404.021	-	3.730.376.124.969
Penjualan antar grup	649.392.828.839	170.787.388	8.721.426.753	39.915.039.946	(698.200.082.926)	-
<b>Penjualan neto</b>	<b>3.901.550.829.160</b>	<b>335.017.714.717</b>	<b>98.021.220.051</b>	<b>93.986.443.967</b>	<b>(698.200.082.926)</b>	<b>3.730.376.124.969</b>
Laba kotor per segmen	446.884.989.333	33.764.846.854	6.859.733.224	23.658.137.054	-	511.167.706.465
<b>Aset segmen</b>						<b>1.999.801.504.403</b>
<b>Liabilitas segmen</b>						<b>533.962.296.059</b>
Penyusutan dan amortisasi						46.891.551.243
Pengeluaran modal						42.756.523.451
						<i>Depreciation and amortization</i>
						<i>Capital expenditures</i>
Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember 2022/ Year Ended December 31, 2022						
	Aksesoris, IoT dan lainnya/ Accessories, IoT and others	Telepon Selular dan Tablet/ Cellular Phones and Tablets	Komputer & Peralatan Elektronik Lainnya/ Computer & Other Electronic Devices	Fashion Apparel/ Fashion Apparel	Eliminasi/ Elimination	Konsolidasian/ Consolidated
<b>Penjualan segmen</b>						
Penjualan eksternal	2.693.718.577.141	244.863.192.517	88.908.011.854	9.856.012.155	-	3.037.345.793.667
Penjualan antar grup	493.638.106.083	-	9.711.382.660	10.270.574.802	(513.620.063.545)	-
<b>Penjualan neto</b>	<b>3.187.356.683.224</b>	<b>244.863.192.517</b>	<b>98.619.394.514</b>	<b>20.126.586.957</b>	<b>(513.620.063.545)</b>	<b>3.037.345.793.667</b>
Laba kotor per segmen	378.974.676.697	13.655.679.244	16.318.028.528	4.442.822.390	-	413.391.206.859
<b>Aset segmen</b>						<b>1.382.478.387.241</b>
<b>Liabilitas segmen</b>						<b>466.715.184.242</b>
Penyusutan dan amortisasi						24.829.487.246
Pengeluaran modal						21.761.333.078
						<i>Depreciation and amortization</i>
						<i>Capital expenditures</i>



The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**29. SEGMENT OPERASI (lanjutan)**

Grup mengelompokkan segmen geografis berdasarkan lokasi pelanggan yang terdiri dari wilayah Barat (Sumatera dan Jawa), Tengah (Jabodetabek, Kalimantan, Singapura dan Malaysia) dan Timur (di luar wilayah Barat dan Tengah) sebagai berikut:

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31,		
	2023	2022	
Penjualan neto			Net sales
Wilayah Tengah	3.481.192.983.122	2.921.876.492.617	Central area
Wilayah Timur	148.983.382.761	71.695.581.680	East area
Wilayah Barat	100.199.759.086	43.773.719.370	West area
<b>Total penjualan neto</b>	<b>3.730.376.124.969</b>	<b>3.037.345.793.667</b>	<b>Total net sales</b>

**29. OPERATING SEGMENTS (continued)**

The Group primarily classify geographical segment based on customer location which consist of West Area (Sumatera and Java), Central Area (Jabodetabek, Kalimantan, Singapore and Malaysia) and East Area (outside West and Central Area) as follows:

**30. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN**

Tabel di bawah ini mengikhtisarkan nilai tercatat dan estimasi nilai wajar instrumen keuangan Grup yang dinyatakan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022:

	31 Desember/December 31,				
	2023		2022		
	Nilai Tercatat/ Carrying Value	Nilai Wajar/ Fair Value	Nilai Tercatat/ Carrying Value	Nilai Wajar/ Fair Value	
<b>Aset Keuangan</b>					<b>Financial Assets</b>
Kas dan setara kas	493.231.719.919	493.231.719.919	186.715.449.294	186.715.449.294	Cash and cash equivalent
Piutang usaha - neto	291.155.964.685	291.155.964.685	141.295.431.865	141.295.431.865	Trade receivables - net
Piutang lain-lain	34.401.010.589	34.401.010.589	34.612.890.988	34.612.890.988	Other receivables
Uang jaminan	14.424.096.298	14.424.096.298	7.767.290.660	7.767.290.660	Security deposits
<b>Total Aset Keuangan</b>	<b>833.212.791.491</b>	<b>833.212.791.491</b>	<b>370.391.062.807</b>	<b>370.391.062.807</b>	<b>Total Financial Assets</b>
<b>Liabilitas Keuangan</b>					<b>Financial Liabilities</b>
Utang usaha	316.127.054.044	316.127.054.044	223.294.774.440	223.294.774.440	Trade payables
Utang lain-lain	81.096.187.492	81.096.187.492	113.628.031.310	113.628.031.310	Other payables
Beban akrual	2.186.858.539	2.186.858.539	1.991.751.420	1.991.751.420	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	871.298.959	871.298.959	381.075.745	381.075.745	Short-term employee benefits liabilities
Utang sewa	107.871.163.078	107.871.163.078	83.384.317.841	83.384.317.841	Lease liabilities
Utang bank jangka panjang	-	-	9.253.803.655	9.253.803.655	Long-term bank loan
<b>Total Liabilitas Keuangan</b>	<b>508.152.562.112</b>	<b>508.152.562.112</b>	<b>431.933.754.411</b>	<b>431.933.754.411</b>	<b>Total Financial Liabilities</b>

**30. FAIR VALUES OF FINANCIAL INSTRUMENTS**

The following table sets forth the carrying values and the estimated fair values of the Group's financial instruments that are carried in the consolidated statements of financial position as of Desember 31, 2023 and 2022:

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**30. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN  
(lanjutan)**

Metode dan asumsi berikut ini digunakan untuk mengestimasi nilai wajar untuk setiap kelompok instrumen keuangan yang praktis untuk memperkirakan nilai tersebut:

1. Kas dan setara kas, piutang usaha - neto, dan piutang lain-lain.

Seluruh aset keuangan di atas merupakan aset keuangan jangka pendek yang akan jatuh tempo dalam waktu 12 bulan sehingga nilai tercatat aset keuangan tersebut telah mencerminkan nilai wajar dari aset keuangan tersebut.

2. Uang jaminan dan utang jangka panjang.

Uang jaminan dan utang jangka panjang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan SBE. Tingkat diskonto yang digunakan adalah suku bunga pasar untuk pinjaman yang serupa. Biaya perolehan diamortisasi ditentukan dengan memperhitungkan diskonto atau premi atas perolehan dan komisi atau biaya yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari SBE.

3. Utang usaha, utang lain-lain, dan beban akrual.

Seluruh liabilitas keuangan di atas merupakan liabilitas jangka pendek yang akan jatuh tempo dalam waktu 12 bulan sehingga nilai tercatat liabilitas keuangan tersebut telah mencerminkan nilai wajar.

4. Utang bank jangka panjang.

Liabilitas keuangan di atas merupakan pinjaman yang memiliki suku bunga variabel dan tetap yang disesuaikan dengan pergerakan suku bunga pasar sehingga nilai tercatat aset dan liabilitas keuangan tersebut telah mendekati nilai wajar.

**30. FAIR VALUES OF FINANCIAL INSTRUMENTS  
(continued)**

The following methods and assumptions were used to estimate the fair value of each class of financial instrument for which it is practicable to estimate such value:

1. Cash and cash equivalent, trade receivables - net, and other receivables.

All of the above financial assets are due within 12 months, thus the carrying value of the financial assets approximate their fair values of the financial assets.

2. Security deposits and long-term debts.

Security deposits and long-term debts are carried at amortized cost using EIR. The discount rates used are the current market incremental lending rate for similar types of lending. Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees or costs that are integral part of the EIR.

3. Trade payables, other payables, and accrued expenses.

All of the above financial liabilities are due within 12 months, thus the carrying value of the financial liabilities approximate their fair value.

4. Long-term bank loans.

The above financial liabilities are liabilities with floating and fixed interest rates which are adjusted in the movements of market interest rates, thus the carrying values of the financial assets and liabilities approximate their fair values.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN**

Liabilitas keuangan pokok Grup terdiri dari utang bank jangka panjang, utang usaha, utang lain-lain, beban akrual dan liabilitas sewa. Tujuan utama dari liabilitas keuangan adalah untuk mengumpulkan dana bagi operasi Perusahaan dan entitas anaknya. Selain itu, Perusahaan dan entitas anaknya juga memiliki berbagai aset keuangan seperti kas dan setara kas, piutang usaha - neto, piutang lain-lain - neto dan uang jaminan yang dihasilkan langsung dari operasinya.

Risiko utama yang timbul dari instrumen keuangan Grup adalah risiko suku bunga atas nilai wajar dan arus kas, risiko nilai tukar mata uang asing, risiko kredit dan risiko likuiditas. Kepentingan untuk mengelola risiko ini telah meningkat secara signifikan dengan mempertimbangkan perubahan dan volatilitas pasar keuangan baik di Indonesia maupun internasional.

Direksi Grup menelaah dan menetapkan kebijakan untuk mengelola risiko yang dirangkum di bawah ini:

**Risiko tingkat suku bunga atas nilai wajar dan arus kas**

Risiko suku bunga atas nilai wajar dan arus kas adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas di masa depan yang berfluktuasi karena perubahan tingkat suku bunga pasar. Grup terpengaruh risiko perubahan suku bunga pasar terutama terkait dengan utang bank jangka panjang dengan suku mengambang. Grup mengelola risiko ini dengan melakukan pinjaman dari bank yang dapat memberikan tingkat suku bunga yang lebih rendah dari bank lain.

**31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT**

*The financial liabilities of the Group consist of long-terms bank loans, trade payables, other payables, accrued expenses and lease liabilities. The main purpose of these financial liabilities is to raise funds for the operations of the Group. the Group also has various financial assets such as cash and cash equivalent, trade receivables - net, other receivables - net and security deposits which arise directly from its operations.*

*The main risks arising from the Group's financial instruments are fair value and cash flow interest rate risk, foreign exchange rate risk, credit risk and liquidity risk. The importance of managing these risks has significantly increased in light of the considerable change and volatility in both Indonesian and international financial markets.*

*The Group's Directors review and approve the policies for managing these risks which are summarized below:*

**Fair value and cash flow interest rate risk**

*Fair value and cash flow interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. The Group are exposed to the risk of changes in market interest rates relating primarily to its and long-term bank loan. the Group's manages this risk by entering into loan agreement with bank which gives lower interest rate than other bank.*

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)**

Direksi Grup menelaah dan menetapkan kebijakan untuk mengelola risiko yang dirangkum di bawah ini: (lanjutan)

**Risiko tingkat suku bunga atas nilai wajar dan arus kas (lanjutan)**

Tabel berikut ini menunjukkan sensitivitas kemungkinan perubahan tingkat suku bunga pinjaman. Dengan asumsi variabel lain konstan, laba sebelum pajak penghasilan dipengaruhi oleh tingkat suku bunga mengambang sebagai berikut:

	Kenaikan/ penurunan dalam satuan poin/ <i>Increase/ decrease in basis point</i>
<b>31 Desember 2022</b>	
Rupiah	+100
Rupiah	-100

**Risiko nilai tukar mata uang asing**

Risiko nilai tukar mata uang asing adalah risiko nilai wajar arus kas di masa depan yang berfluktuasi karena perubahan kurs pertukaran mata uang asing. Grup terpengaruh risiko perubahan mata uang asing terutama berkaitan dengan kas dan setara kas dan utang usaha dalam mata uang dolar Amerika Serikat, yuan China dan dolar Hong Kong.

Sebagai akibat transaksi yang dilakukan dengan pembeli dari luar negeri, laporan posisi keuangan konsolidasian Grup dapat dipengaruhi secara signifikan oleh perubahan nilai tukar dolar Amerika Serikat/Rupiah, yuan China/Rupiah dan dolar Hong Kong/Rupiah. Saat ini, Perusahaan dan entitas anaknya tidak mempunyai kebijakan formal lindung nilai transaksi dalam mata uang asing.

Aset dan liabilitas moneter Grup dalam mata uang asing pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 disajikan dalam Catatan 28.

**31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**

The Group's Directors review and approve the policies for managing these risks which are summarized below: (continued)

**Fair value and cash flow interest rate risk (continued)**

The following table demonstrates the sensitivity to a reasonably change in interest rates on that portion of loans. With all other variables held constant, the income before income tax expense is affected through the impact on floating rate loans as follows:

	Dampak terhadap laba sebelum beban pajak/ <i>Effect on profit before tax expenses</i>	
		<b>December 31, 2022</b>
	(92.538.037)	Rupiah
	92.583.037	Rupiah

**Foreign exchange rate risk**

Foreign exchange rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in foreign exchange rates. The Group's exposure to exchange rate fluctuations results primarily from cash and cash equivalent denominated in United States dollar, Chinese yuan and Hong Kong dollar.

As a result of transactions made with the buyer from abroad, consolidated statements of financial position of the Group may be affected significantly by changes in exchange rate US dollar/Rupiah, Chinese yuan/Rupiah and Hongkong dollar/Rupiah. Currently, the Group do not have any formal hedging policy for foreign exchange exposure.

Monetary assets and liabilities of the Group denominated in foreign currencies as of December 31, 2023 and 2022 is presented in Note 28.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)**

**Risiko nilai tukar mata uang asing (lanjutan)**

Tabel berikut ini menunjukkan sensitivitas kemungkinan perubahan tingkat nilai tukar Rupiah terhadap dolar AS, Yuan China dan dolar Hong Kong, dengan asumsi variabel lain konstan, dampak terhadap laba sebelum beban pajak penghasilan adalah sebagai berikut:

	<b>Perubahan tingkat Rp/ Change in Rp rate</b>	<b>Dampak terhadap laba sebelum beban pajak/ Effect on profit before tax expenses</b>	
			<b>December 31, 2023</b>
Dolar Amerika Serikat	+2%	(721.005.726)	United States dollar
Dolar Amerika Serikat	-2%	721.005.726	United States dollar
			<i>Chinese yuan</i>
Yuan China	+2%	(385.168.880)	<i>Chinese yuan</i>
Yuan China	-2%	385.168.880	<i>Chinese yuan</i>
			<i>Hong Kong dollar</i>
Dolar Hong Kong	+2%	(3.266.120)	<i>Hong Kong dollar</i>
Dolar Hong Kong	-2%	3.266.120	<i>Hong Kong dollar</i>
			<b>December 31, 2022</b>
Dolar Amerika Serikat	+2%	(2.575.931.744)	United States dollar
Dolar Amerika Serikat	-2%	2.575.931.744	United States dollar

**Risiko kredit**

Risiko kredit adalah risiko dimana pihak lawan transaksi gagal memenuhi kewajibannya berdasarkan instrumen keuangan dan menyebabkan kerugian keuangan. Grup terkena risiko ini dari kredit yang diberikan kepada pelanggan. Grup hanya melakukan transaksi dengan pihak-pihak yang diakui dan dapat dipercaya. Hal ini merupakan kebijakan Grup dimana semua pelanggan yang akan melakukan pembelian secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit. Selain itu, posisi piutang pelanggan dipantau secara terus-menerus untuk mengurangi kemungkinan piutang yang tidak tertagih.

Selain dari pengungkapan di bawah ini, Grup tidak memiliki konsentrasi risiko kredit.

Setara kas

Risiko kredit atas penempatan rekening koran dikelola oleh manajemen sesuai dengan kebijakan Grup. Investasi atas kelebihan dana dibatasi untuk tiap-tiap bank dan kebijakan ini dievaluasi setiap tahun oleh Direksi. Batas tersebut diterapkan untuk meminimalkan risiko konsentrasi kredit sehingga mengurangi kemungkinan kerugian akibat kebangkrutan bank-bank tersebut.

**31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**

**Foreign exchange rate risk (continued)**

The following table demonstrates the sensitivity to a reasonably possible change in the Rupiah exchange rate against US dollar, Chinese Yuan and Hong Kong dollar, with all other variables held constant, the effect to the income before income tax expense is as follows:

	<b>Dampak terhadap laba sebelum beban pajak/ Effect on profit before tax expenses</b>	
		<b>December 31, 2023</b>
Dolar Amerika Serikat	(721.005.726)	United States dollar
Dolar Amerika Serikat	721.005.726	United States dollar
		<i>Chinese yuan</i>
Yuan China	(385.168.880)	<i>Chinese yuan</i>
Yuan China	385.168.880	<i>Chinese yuan</i>
		<i>Hong Kong dollar</i>
Dolar Hong Kong	(3.266.120)	<i>Hong Kong dollar</i>
Dolar Hong Kong	3.266.120	<i>Hong Kong dollar</i>
		<b>December 31, 2022</b>
Dolar Amerika Serikat	(2.575.931.744)	United States dollar
Dolar Amerika Serikat	2.575.931.744	United States dollar

**Credit risk**

Credit risk is the risk that a counterparty to a financial instrument will fail to discharge its obligation and will result in a financial loss to the other party. The Group are exposed to credit risk arising from the credit granted to its customers. The Group only trade with recognized and creditworthy parties. It is the Group's policy that all customers who wish to trade on credit terms are subject to credit verification procedures. In addition, receivable balances are monitored on an ongoing basis to reduce the exposure to bad debts.

Other than as disclosed below, the Group have no concentration of credit risk.

Cash equivalent

Credit risk arising from placements of current accounts are managed in accordance with the Group's policy. Investments of surplus fund are limited for each banks and reviewed annually by the Board of Directors. Such limits are set to minimize the concentration of credit risk and therefore mitigate financial loss through potential failure of the banks.



**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)**

**Risiko kredit (lanjutan)**

Piutang usaha

Risiko kredit adalah risiko bahwa Grup akan mengalami kerugian yang timbul dari pelanggan, klien atau pihak lawan yang gagal memenuhi kewajiban kontraktual mereka. Tidak ada resiko kredit yang terpusat secara signifikan. Grup mengelola dan mengendalikan risiko kredit dengan menetapkan batasan jumlah risiko yang dapat diterima untuk pelanggan individu dan memantau eksposur terkait dengan batasan-batasan tersebut.

Manajemen Grup menerapkan peninjauan secara berkala pada umur piutang usaha dan penagihan untuk membatasi risiko kredit.

Tabel dibawah menunjukkan eksposur maksimum risiko kredit dari piutang usaha - pihak ketiga:

	31 Desember/December 31		
	2023	2022	
Belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai	21.945.440.045	17.085.915.682	Neither past due nor impaired
Telah jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai	1.687.452.518	1.920.585.376	Past due and not impaired
Mengalami penurunan nilai (Catatan 5)	85.528.246	70.694.615	Impaired (Note 5)
<b>Total</b>	<b>23.718.420.809</b>	<b>19.077.195.673</b>	<b>Total</b>

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, seluruh aset keuangan Grup, kecuali uang jaminan, diklasifikasikan sebagai aset keuangan lancar.

**31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**

**Credit risk (continued)**

Accounts receivable

Credit risk is the risk that the Group will incur a loss arising from its customers, clients or counterparties that fail to discharge their contractual obligations. There are no significant concentrations of credit risk. The Group manage and control this credit risk by setting limits on the amount of risk it is willing to accept for individual customers and by monitoring exposures in relation to such limits.

The Group's management apply periodically trade receivables aging review and collection to eliminate its credit risk.

The table below summarize the maximum exposure to credit risk for from trade receivables - third parties:

As of December 31, 2023 and 2022, all of the Group's financial assets, except security deposits, are classified as current assets.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**31. MANAJEMEN RISIKO KEUANGAN (lanjutan)**

**Risiko likuiditas**

Risiko likuiditas adalah risiko dimana Grup akan mengalami kesulitan dalam memenuhi liabilitas keuangannya karena kekurangan dana. Dalam pengelolaan risiko likuiditas, Grup mengawasi dan mempertahankan tingkat kas dan bank yang dianggap memadai untuk membiayai operasi Grup dan untuk mengurangi dampak dari fluktuasi arus kas. Perusahaan dan entitas anaknya juga secara teratur mengevaluasi proyeksi dan aktual arus kas dan terus-menerus memantau kondisi pasar keuangan untuk mempertahankan fleksibilitas dalam penggalangan dana dengan berkomitmen dengan fasilitas kredit tersedia.

Tabel di bawah merangkum profil jatuh tempo liabilitas keuangan Grup berdasarkan pembayaran kontrak pada tanggal-tanggal 31 Desember 2023 dan 2022:

**31. FINANCIAL RISK MANAGEMENT (continued)**

**Liquidity Risk**

Liquidity risk is the risk that the Group will encounter difficulty in meeting financial obligations due to shortage of funds. In the management of liquidity risk, the Group monitors and maintains a level of cash on hand and in banks deemed adequate to finance the Group's operation and to mitigate the effects of fluctuation in cash flows. The Group also regularly evaluate the projected and actual cash flows, including its long-term loan maturity profiles, and continuously assesses conditions in the financial markets to maintain flexibility in funding by keeping committed credit facilities available.

The table below summarizes the maturity profile of the Group's financial liabilities based on contractual payments as of December 31, 2023 and 2022:

31 Desember 2023/December 31, 2023

	Kurang dari 1 tahun/ Less than 1 year	1 - 5 tahun/ 1 - 5 years	> 5 tahun/ > 5 years	Total/ Total	
Utang usaha	316.127.054.044	-	-	316.127.054.044	Trade payables
Utang lain-lain	81.096.187.492	-	-	81.096.187.492	Others payables
Beban akrual	2.186.858.539	-	-	2.186.858.539	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	871.298.959	-	-	871.298.959	Short-term employee benefits liabilities
Liabilitas sewa	43.419.664.300	88.582.372.244	-	132.002.036.544	Lease liabilities
<b>Total</b>	<b>443.701.063.334</b>	<b>88.582.372.244</b>	<b>-</b>	<b>532.283.435.578</b>	<b>Total</b>

31 Desember 2022/December 31, 2022

	Kurang dari 1 tahun/ Less than 1 year	1 - 5 tahun/ 1 - 5 years	> 5 tahun/ > 5 years	Total/ Total	
Utang usaha	223.294.774.440	-	-	223.294.774.440	Trade payables
Utang lain-lain	113.628.031.310	-	-	113.628.031.310	Others payables
Beban akrual	1.991.751.420	-	-	1.991.751.420	Accrued expenses
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	381.075.745	-	-	381.075.745	Short-term employee benefits liabilities
Liabilitas sewa	29.920.261.379	67.781.925.743	-	97.702.187.122	Lease liabilities
Utang bank jangka panjang	3.543.589.501	5.710.214.154	-	9.253.803.655	Long-term bank loan
<b>Total</b>	<b>372.759.483.795</b>	<b>73.492.139.897</b>	<b>-</b>	<b>446.251.623.692</b>	<b>Total</b>

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**32. MANAJEMEN MODAL**

Tujuan utama pengelolaan modal Grup adalah untuk memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha, pemeringkat pinjaman yang kuat dan memaksimalkan imbalan bagi pemegang saham.

Grup mengelola struktur permodalan dan melakukan penyesuaian, bila diperlukan, berdasarkan perubahan kondisi ekonomi. Untuk memelihara dan menyesuaikan struktur permodalan, Grup dapat menyesuaikan pembayaran dividen kepada pemegang saham, menerbitkan saham baru atau mengusahakan pendanaan melalui pinjaman. Tidak ada perubahan atas tujuan, kebijakan maupun proses untuk tahun yang berakhir tanggal-tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Grup memantau tingkat permodalan dengan menggunakan ukuran rasio keuangan seperti rasio total utang yang berbeban bunga terhadap total ekuitas.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, rasio total utang yang dikenakan bunga terhadap total ekuitas Grup adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31		
	2023	2022	
Bagian utang jangka panjang yang jatuh tempo dalam waktu satu tahun	37.116.296.555	30.995.062.526	Current maturities of long-term debt
Utang jangka panjang setelah dikurangi bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun	70.754.866.523	61.643.058.970	Long-term debt - net of current maturities
Total Utang yang Berbeban Bunga	107.871.163.078	92.638.121.496	Total Interest Bearing Debt
Total Ekuitas	1.465.839.208.344	915.763.202.999	Total Equity
<b>Rasio Utang yang Berbeban Bunga terhadap Ekuitas (tidak diaudit)</b>	<b>0,07</b>	<b>0,10</b>	<b>Interest Bearing Debt to Equity Ratio (unaudited)</b>

**32. CAPITAL MANAGEMENT**

The primary objective of the Group's capital management is to ensure that it maintains healthy capital ratios in order to support its business, strong credit ratings and maximize shareholder value.

The Group manage its capital structure and make adjustments to it, in light of changes in economic conditions. To maintain or adjust the capital structure, the Group may adjust the dividend payment to shareholders, issue new shares or raise debt financing. No changes were made in the objectives, policies or processes for the years ended December 31, 2023 and 2022.

The Group monitors the level of capital using financial ratio such as interest bearing debt to equity ratio.

As of December 31, 2023 and 2022, the Group's interest bearing debt to equity ratio is as follows:

**33. TAMBAHAN INFORMASI ARUS KAS**

Transaksi Non-Kas

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31	
	2023	2022
Perolehan aset hak guna melalui liabilitas sewa	70.326.726.468	84.588.262.758
Pembelian aset tetap melalui utang lain-lain	-	1.534.682.153

**33. SUPPLEMENTARY  
INFORMATION**

**CASH FLOWS**

Non-cash Transaction

Acquisition of right-of-use assets through lease liabilities  
Acquisitions of fixed assets through other payables

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**33. TAMBAHAN INFORMASI ARUS KAS (lanjutan)**

Perubahan pada liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan

Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023/ Year ended December 31, 2023						
	Saldo Awal/ Beginning Balance	Arus Kas/ Cash Flows	Penambahan/ Addition	Pengurangan/ Deduction	Beban bunga/ Interest expense	Saldo Akhir/ Ending Balance
Liabilitas sewa	83.384.317.841	(50.387.992.333)	70.326.726.468	(1.575.444.756)	6.123.555.858	107.871.163.078
Utang bank jangka panjang	9.253.803.655	(9.709.554.337)	-	-	455.750.682	-
						Lease liabilities
						Long-term bank loans
Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022/ Year ended December 31, 2022						
	Saldo Awal/ Beginning Balance	Arus Kas/ Cash Flows	Penambahan/ Addition	Amortisasi Biaya Transaksi/ Amortization of Transaction Cost	Beban bunga/ Interest expense	Saldo Akhir/ Ending Balance
Utang bank jangka pendek	3.296.990.366	(3.296.990.366)	-	-	-	-
Liabilitas sewa	35.094.769.308	(40.390.288.012)	84.588.262.758	-	4.091.573.787	83.384.317.841
Utang bank jangka panjang	1.350.435.549	7.878.566.365	-	24.801.741	-	9.253.803.655
						Short-term bank loans
						Lease liabilities
						Long-term bank loans

**33. SUPPLEMENTARY CASH FLOWS INFORMATION (continued)**

Changes in liabilities arising from financing activities

**34. PERJANJIAN-PERJANJIAN SIGNIFIKAN**

- Pada tanggal 10 April 2014, Perusahaan menandatangani perjanjian kerjasama dengan Apple South Asia Pte. Ltd. ("Apple"), dimana Perusahaan ditunjuk sebagai non-eksklusif distributor di Indonesia. Perusahaan diperbolehkan untuk menjual produk Apple ke Service Provider. Perjanjian diatas telah beberapa kali diperpanjang, terakhir pada tanggal 5 Mei 2023 dengan masa berlaku sampai dengan 31 Desember 2023. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian ini, perjanjian ini masih dalam proses perpanjangan oleh kedua belah pihak.
- Pada tanggal 10 Desember 2020, Perusahaan menandatangani perjanjian distribusi dengan PT Samsung Electronics Indonesia, dimana Perusahaan ditunjuk sebagai distributor non-exclusive di Indonesia. Perjanjian ini mulai berlaku sejak Oktober 2020 dan otomatis diperpanjang untuk periode 1 (satu) tahun secara berkelanjutan, kecuali salah satu pihak memberitahukan secara tertulis kepada pihak lain selambat-lambatnya 1 (satu) bulan sebelum berakhirnya jangka waktu perjanjian tersebut.

**34. SIGNIFICANT AGREEMENTS**

- On April 10, 2014, the Company entered into an agreement with Apple South Asia Pte. Ltd. ("Apple"), whereby the Company was appointed as non-exclusive distributor in Indonesia. The Company was allowed to sells Apple's Products to Service Provider. The above agreement has been extended several times, with the latest extension on May 5, 2023, which is valid until December 31, 2023. Until the date of the completion of these consolidated financial statements, this agreement is still in extension process by both parties.
- On December 10, 2020, the Company entered into distribution agreement with PT Samsung Electronics Indonesia whereby the Company was appointed as a non-exclusive distributor in Indonesia. This agreement is effective from October 2020 and will be automatically extended for successive periods of 1 (one) year, unless either party notifies the other in written agreement not less than 1 (one) month prior to the end of the term of agreement.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**34. PERJANJIAN-PERJANJIAN                      SIGNIFIKAN  
(lanjutan)**

- c. Pada tanggal 5 April 2017, Perusahaan menandatangani perjanjian dealership dengan iFlight Technology Co. Ltd. ("iFlight"), dimana Perusahaan ditunjuk sebagai non-eksklusif dealer di Indonesia. Perjanjian diatas telah diperpanjang dengan masa berlaku sampai dengan 1 Oktober 2024.
- d. Pada tanggal 10 Oktober 2018, Perusahaan menandatangani perjanjian distribusi dengan Zhuhai Xiaomi Communications Co. Ltd. ("Xiaomi") dimana Perusahaan ditunjuk sebagai distributor di Indonesia. Perjanjian ini mulai berlaku sejak Oktober 2018 dan otomatis diperpanjang untuk periode 1 (satu) tahun secara berkelanjutan, kecuali salah satu pihak memberitahukan secara tertulis kepada pihak lain selambat-lambatnya 2 (satu) bulan sebelum berakhirnya jangka waktu perjanjian tersebut.
- e. Pada tanggal 1 Januari 2022, Perusahaan menandatangani perjanjian distribusi dengan PT Asics Indonesia Trading ("Asics") dimana Perusahaan ditunjuk sebagai distributor di Indonesia. Perjanjian ini berlaku sampai tanggal 31 Desember 2023. Sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian ini, perjanjian ini masih dalam proses perpanjangan oleh kedua belah pihak.
- f. Pada tanggal 1 Juli 2023, Perusahaan menandatangani perjanjian distribusi dengan PT Garmin Indonesia Distribution, dimana Perusahaan ditunjuk sebagai distributor non-eksklusif di Indonesia. Perjanjian ini berlaku sampai tanggal 31 Desember 2023 dan otomatis diperpanjang untuk periode 1 (satu) tahun, kecuali salah satu pihak memberitahukan secara tertulis kepada pihak lain selambat-lambatnya 3 (tiga) bulan sebelum berakhirnya jangka waktu perjanjian tersebut.

**34. SIGNIFICANT AGREEMENTS (continued)**

- c. On April 5, 2017, the Company entered into dealership agreement with iFlight Technology Co. Ltd. ("iFlight"), whereby the Company was appointed as a non-exclusive dealer in Indonesia. This agreement has been extended until October 1, 2024.
- d. On October 10, 2018, the Company entered into distribution agreement with Zhuhai Xiaomi Communications Co. Ltd. ("Xiaomi") whereby the Company was appointed as a distributor in Indonesia. This agreement is effective from October 2018 and will be automatically extended for successive periods of 1 (one) year, unless either party notifies the other in written agreement not less than 2 (two) month prior to the end of the term of agreement.
- e. On January 1, 2022, the Company entered into distribution agreement with PT Asics Indonesia Trading ("Asics") whereby the Company was appointed as a distributor in Indonesia. This agreement is valid until December 31, 2023. Until the date of the completion of these consolidated financial statements, this agreement is still in extension process by both parties.
- f. On July 1, 2023, the Company entered into distribution agreement with PT Garmin Indonesia Distribution, whereby the Company was appointed as a non-exclusive distributor in Indonesia. This agreement is valid until December 31, 2023, and will be automatically extended for 1 (one) year period, unless either party notifies the other in written agreement not less than 3 (three) months prior to the end of the term of agreement.



The original consolidated financial statements included herein are in the Indonesian language.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**35. KEPENTINGAN NONPENGENDALI PADA ENTITAS ANAK**

Rincian kepentingan nonpengendali pada entitas anak yang dikonsolidasi adalah sebagai berikut:

	31 Desember/December 31	
	2023	2022
PT Sinar Era Aktif	783.469.258	579.357.841
PT Mitra Internasional Indonesia	2.381.395	2.340.197
PT Era Aktif Indonesia	1.833.966	841.193
PT Master Selam Nusantara	862.794	-
PT Era Gaya Distribusi	88.849	-
PT Era Gaya Indonesia	44.816	-
<b>Total</b>	<b>788.681.078</b>	<b>582.539.231</b>

**35. NON-CONTROLLING INTERESTS IN SUBSIDIARIES**

The details of non-controlling interests in the respective consolidated subsidiaries are as follows:

PT Sinar Era Aktif
PT Mitra Internasional Indonesia
PT Era Aktif Indonesia
PT Master Selam Nusantara
PT Era Gaya Distribusi
PT Era Gaya Indonesia
<b>Total</b>

**36. LABA PER SAHAM**

Laba per saham dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar sepanjang tahun yang bersangkutan, setelah memperhitungkan pengaruh dari pemecahan nilai nominal saham dari Rp1.000.000 menjadi Rp100 pada tanggal 10 Maret 2023 yang diterapkan secara retrospektif. Jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, masing-masing berjumlah 4.562.157.534 dan 4.150.000.000 saham.

	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/Year Ended December 31,	
	2023	2022
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	211.024.790.336	184.430.636.556
Rata-rata tertimbang jumlah saham yang beredar selama tahun berjalan	4.562.157.534	4.150.000.000
<b>Laba per saham</b>	<b>46,26</b>	<b>44,44</b>

**36. EARNINGS PER SHARE**

Earnings per share are calculated by dividing the profit for the year attributable to owners of the parent company by the weighted average number of shares outstanding during the year, after considering the effect of stock split from Rp1,000,000 to Rp100 in March 10, 2023 which is applied retrospectively. The weighted average number of shares outstanding for the year ended December 31, 2023 and 2022 are 4,562,157,534 and 4,150,000,000 shares, respectively.

Profit for the year attributable to owners of the parent company
Weighted average number of outstanding shares during the year
<b>Earnings per share</b>

**37. PERISTIWA SETELAH TANGGAL PELAPORAN**

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Pemegang Saham yang diaktakan dengan Akta Notaris Fandi Aryana, S.H., M.Kn., no 2 tertanggal 23 Januari 2024, para pemegang saham PT Master Selam Nusantara ("MSL") menyetujui perubahan nama MSL menjadi PT Era Aktif Distribusi.

**37. EVENTS AFTER REPORTING PERIOD**

Based on Statement of Shareholders' Decision which was notarized by Notarial Deed No. 2 of Fandi Aryana, S.H., M.Kn., dated on January 23, 2024, the shareholders of PT Master Selam Nusantara ("MSL") approved the change of company name of MSL to PT Era Aktif Distribusi.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**38. STANDAR AKUNTANSI YANG TELAH  
DITERBITKAN NAMUN BELUM BERLAKU  
EFEKTIF**

Standar akuntansi yang telah diterbitkan sampai tanggal penerbitan laporan keuangan konsolidasian Grup namun belum berlaku efektif diungkapkan berikut ini. Manajemen bermaksud untuk menerapkan standar-standar tersebut yang dipertimbangkan relevan terhadap Grup pada saat efektif, dan dampaknya terhadap posisi dan kinerja keuangan konsolidasian Grup masih diestimasi pada tanggal 27 Maret 2024:

**Mulai efektif pada atau setelah tanggal 1 Januari 2024**

Pillar Standar Akuntansi Keuangan

Standar ini memberikan persyaratan dan pedoman bagi entitas untuk menerapkan standar akuntansi keuangan yang benar dalam menyusun laporan keuangan bertujuan umum. Akan ada 4 (empat) standar akuntansi keuangan yang saat ini diterapkan di Indonesia, yaitu:

1. Pilar 1 Standar Akuntansi Keuangan Internasional,
2. Pilar 2 Standar Akuntansi Keuangan Indonesia (PSAK),
3. Pilar 3 Standar Akuntansi Keuangan Indonesia untuk Entitas Swasta/Standar Akuntansi Keuangan Indonesia untuk Entitas Tanpa Akuntabilitas Publik, dan
4. Pilar 4 Standar Akuntansi Keuangan Indonesia untuk Entitas Mikro Kecil dan Menengah.

Standar Akuntansi Keuangan Internasional

Standar ini merupakan adopsi penuh dari *International Financial Reporting Standards* ("IFRS") yang diterjemahkan kata demi kata dan tidak ada modifikasi dari Standar IFRS, termasuk tanggal efektifnya. Entitas yang memenuhi persyaratan dapat menerapkan standar ini, sejak tanggal efektif.

**38. ACCOUNTING STANDARDS ISSUED BUT NOT  
YET EFFECTIVE**

The accounting standards that have been issued up to the date of issuance of the Group's consolidated financial statements, but not yet effective are disclosed below. The management intends to adopt these standards that are considered relevant to the Group when they become effective, and the impact to the consolidated financial position and performance of the Group is still being estimated as of March 27, 2024:

**Effective beginning on or after January 1, 2024**

Financial Accounting Standards Pillars

These standards provides requirements and guidelines for entities to apply the correct financial accounting standards in preparing general purpose financial statements. There will be 4 (four) financial accounting standards that are currently applied in Indonesia, namely:

1. Pillar 1 International Financial Accounting Standards,
2. Pillar 2 Indonesian Financial Accounting Standards (PSAK),
3. Pillar 3 Indonesian Financial Accounting Standards for Private Entities/Indonesian Financial Accounting Standards for Entities without Public Accountability, and
4. Pillar 4 Indonesian Financial Accounting Standards for Micro Small and Medium Entities.

International Financial Accounting Standard

This standard is a full-adoption of *International Financial Reporting Standards* ("IFRS") which is translated in a word-for-word basis and there is no modifications from IFRS Standards, including the effective date. Entities that meet the requirements can apply this standard, from the effective date.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**38. STANDAR AKUNTANSI YANG TELAH  
DITERBITKAN NAMUN BELUM BERLAKU  
EFEKTIF (lanjutan)**

**Mulai efektif pada atau setelah tanggal  
1 Januari 2024 (lanjutan)**

Nomenklatur Standar Akuntansi Keuangan

Standar ini ini mengatur penomoran baru untuk standar akuntansi keuangan yang berlaku di Indonesia yang diterbitkan oleh DSAK IAI.

Amandemen ini menentukan persyaratan untuk mengklasifikasikan suatu liabilitas sebagai jangka pendek atau jangka panjang dan menjelaskan:

- hal yang dimaksud sebagai hak untuk menanggguhkan pelunasan,
- hak untuk menanggguhkan pelunasan harus ada pada akhir periode pelaporan,
- klasifikasi tersebut tidak dipengaruhi oleh kemungkinan entitas akan menggunakan haknya untuk menanggguhkan liabilitas, dan
- hanya jika derivatif melekat pada liabilitas konversi tersebut adalah suatu instrumen ekuitas, maka syarat dan ketentuan dari suatu liabilitas konversi tidak akan berdampak pada klasifikasinya.

Selain itu, persyaratan telah diperkenalkan untuk mewajibkan pengungkapan ketika suatu kewajiban timbul dari pinjaman perjanjian diklasifikasikan sebagai tidak lancar dan hak entitas untuk menunda penyelesaian bergantung pada kepatuhan terhadap persyaratan di masa depan dalam waktu dua belas bulan.

Amendemen tersebut berlaku efektif untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2024 secara retrospektif dengan penerapan dini diperkenankan.

Grup saat ini sedang menilai dampak dari amendemen tersebut untuk menentukan dampaknya terhadap pelaporan keuangan Grup.

**38. ACCOUNTING STANDARDS ISSUED BUT NOT  
YET EFFECTIVE (continued)**

**Effective beginning on or after January 1, 2024  
(continued)**

Financial Accounting Standards Nomenclature

This standard regulates the new numbering for financial accounting standards applicable in Indonesia issued by DSAK IAI.

The amendments specify the requirements for classifying liabilities as current or non-current and clarify:

- what is meant by a right to defer settlement,
- the right to defer must exist at the end of the reporting period,
- classification is not affected by the likelihood that an entity will exercise its deferral right, and
- only if an embedded derivative in a convertible liability is an equity instrument would the terms and conditions of a liability will not impact its classification.

In addition, a requirement has been introduced to require disclosure when a liability arising from a loan agreement is classified as non-current and the entity's right to defer settlement is contingent on compliance with future covenants within twelve months.

The amendments are effective for annual reporting periods beginning on or after January 1, 2024 retrospectively with early adoption permitted.

The Group is currently assessing the impact of the amendment to determine the impact they will have on the Group's financial reporting.

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
DAN ENTITAS ANAKNYA  
CATATAN ATAS LAPORAN  
KEUANGAN KONSOLIDASIAN  
Tanggal 31 Desember 2023 dan untuk  
Tahun yang Berakhir pada Tanggal Tersebut  
(Disajikan dalam Rupiah,  
Kecuali Dinyatakan Lain)**

**PT SINAR EKA SELARAS Tbk  
AND ITS SUBSIDIARIES  
NOTES TO THE CONSOLIDATED  
FINANCIAL STATEMENTS  
As of December 31, 2023 and  
for the Year Then Ended  
(Expressed in Indonesian Rupiah,  
Unless Otherwise Stated)**

**38. STANDAR AKUNTANSI YANG TELAH  
DITERBITKAN NAMUN BELUM BERLAKU  
EFEKTIF (lanjutan)**

**Mulai efektif pada atau setelah tanggal  
1 Januari 2024 (lanjutan)**

Amandemen PSAK 73: Liabilitas Sewa dalam Jual  
Beli dan Sewa-balik

Amandemen PSAK 73 Sewa menetapkan persyaratan yang digunakan penjual-penyewa dalam mengukur kewajiban sewa yang timbul dalam transaksi jual beli dan sewa-balik, untuk memastikan penjual-penyewa tidak mengakui jumlah setiap keuntungan atau kerugian yang terkait dengan hak guna yang dipertahankan.

Amandemen berlaku secara retrospektif untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2024. Penerapan dini diperkenankan. Grup saat ini sedang menilai dampak dari amandemen tersebut untuk menentukan dampaknya terhadap pelaporan keuangan Grup.

Amandemen PSAK 2 dan PSAK 60: Pengaturan  
Pembiayaan Pemasok

Amandemen PSAK 2 dan PSAK 60 mengklarifikasi karakteristik pengaturan pembiayaan pemasok dan mensyaratkan pengungkapan tambahan atas pengaturan pembiayaan pemasok tersebut. Persyaratan pengungkapan dalam amandemen ini dimaksudkan untuk membantu pengguna laporan keuangan dalam memahami dampak pengaturan pembiayaan pemasok terhadap liabilitas, arus kas, dan eksposur terhadap risiko likuiditas suatu entitas.

Amandemen ini akan berlaku efektif untuk periode pelaporan tahunan yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2024. Penerapan dini diperkenankan, namun perlu diungkapkan. Amandemen tersebut diperkirakan tidak mempunyai dampak material terhadap laporan keuangan Grup.

**38. ACCOUNTING STANDARDS ISSUED BUT NOT  
YET EFFECTIVE (continued)**

**Effective beginning on or after January 1, 2024  
(continued)**

Amendment of PSAK 73: Lease liability in a Sale  
and Leaseback

The amendment to PSAK 73 Leases specifies the requirements that a seller-lessee uses in measuring the lease liability arising in a sale and leaseback transaction, to ensure the seller-lessee does not recognise any amount of the gain or loss that relates to the right of use it retains.

The amendment applies retrospectively to annual reporting periods beginning on or after January 1, 2024. Earlier application is permitted. The Group is currently assessing the impact of the amendment to determine the impact they will have on the Group's financial reporting.

Amendment of PSAK 2 and PSAK 60: Supplier  
Finance Arrangements

The amendments to PSAK 2 and PSAK 60 clarify the characteristics of supplier finance arrangements and require additional disclosure of such arrangements. The disclosure requirements in the amendments are intended to assist users of financial statements in understanding the effects of supplier finance arrangements on an entity's liabilities, cash flows and exposure to liquidity risk.

The amendments will be effective for annual reporting periods beginning on or after January 1, 2024. Early adoption is permitted, but will need to be disclosed. The amendments are not expected to have a material impact on the Group's financial statements.







# 20 23

LAPORAN TAHUNAN  
ANNUAL REPORT

**ENERGIZING  
PERFORMANCE**



**PT Sinar Eka Selaras Tbk**

Jl. Bandengan Selatan No. 19-20  
Pekojan - Tambora, Jakarta Barat  
11240, Indonesia

P +62 21 690 5788  
F +62 21 690 5789